

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 17-09-2020

Mødedato	Torsdag d. 17. september 2020 kl. 08:30
Mødested	Mødelokale 8, BCV
Mødedeltagere	Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen (Fravær), Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tværgående Samarbejde.....	4
Fra Verdensmål til Vardemål - 2. behandling.....	6
Budgetopfølgning pr. 31.8.2020 - Arbejdsmarked og Integration.....	9
Fremtidens Jobcenter og Beskæftigelsesplanen 2021.....	12
Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaringsforløb - august 2020.....	14
Indsatser/tilbud i jobcentret.....	16
Sygedagpenge ved ny sygemelding.....	18
Digitale og telefoniske samtaler i Jobcenter Varde.....	20
Orientering - Efter høring - Status på Socialt frikort 2020.....	22
Lukket: Gensidig orientering.....	26
Underskriftsside.....	27

Punkt 199: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Godkendt

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Punkt 200: Tværgående Samarbejde

20/9102

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen omhandler tværgående samarbejde med særligt fokus på udviklingsprojektet 'Sammen om Psykiatri', som er et samarbejdsprojekt mellem syddanske kommuner og psykiatri.

Sammen om Psykiatri er igangsat efterår 2018 i et samarbejde mellem Socialdirektørforum og Psykiatrisygehuset i Region Syddanmark. Projektet løber til juni 2021. Der er gennemført et pilotforløb i tre kommuner fra efterår 2018 til udgangen af 2019. Projektet skal konkret i gang i Varde Kommune i september 2020.

Projektet har til formål at implementere en ny samarbejdsstruktur i 22 syddanske kommuner og Psykiatrisygehuset i Region Syddanmark.

Målgruppen er de mest udsatte og psykisk syge borgere fra 20 år.

Udover præsentationen af 'Sammen om Psykiatri' fortælles der på udvalgsrådet om øvrige tværgående udviklingsprojekter, som Jobcenter Varde er involveret i.

Temadrøftelsen skal give konkret viden om udviklingsprojektet samt synliggøre de foreløbige erfaringer og dilemmaer med tværgående samarbejde i Varde Kommune.

Herefter følger en drøftelse af fokus og nye milepæle for det tværgående samarbejde for de kommende år.

Under dagsordenpunktet deltager Lars Schubert, projektleder fra Region Syddanmark og udviklingskonsulent Karina Winther fra Jobcentret.

Forvaltningens vurdering

Der er igangsat en række indsatser i Jobcenter Varde, der understøtter det tværgående samarbejde, både internt og eksternt.

Forvaltningen vurderer, at det er vigtigt at videreudvikle på nye, tværgående samarbejder, hvor vi bygger ovenpå de erfaringer, som vi bl.a. får fra de to nævnte projekter. Det er en kontinuerlig opgave at styrke det tværgående fokus og den tværgående kompetence hos medarbejdere og ledere i Varde Kommune samt samarbejdspartnere.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter erfaringer og dilemmaer med tværgående samarbejde, og

at Udvalget drøfter fokusområder i forhold til tværgående samarbejde i de kommende år.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Udvalget ønsker fællesmøder hvert halve år med de øvrige udvalg med henblik på at skabe sammenhængskraft.

På fællesmøderne ønsker Udvalget en status på de sammenhængende indsatser – herunder ACT-projektet.

Temadrøftelsen fortsættes på næste udvalgs møde.

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Punkt 201: Fra Verdensmål til Vardemål - 2. behandling

20/6081

Sagsfremstilling

Med afsæt i Byrådets ønske om, at der sættes fokus på og arbejdes med FN's Verdensmål og Byrådets Udviklingsstrategi, er der i det igangværende revisionsarbejde af kommuneplanen særlig fokus på:

- under overskriften ”fra Verdensmål til Vardemål” at afspejle FN's verdensmål i Byrådets politiske mål i Kommuneplan 2021.
- at de strategiske målsætninger i Byrådets udviklingsstrategi udmøntes gennem den fysiske planlægning, så Kommuneplan 2021 afspejler udviklingsstrategien.

På dette grundlag er der tilrettelagt en proces i 2020, hvor de enkelte udvalg forholder sig til det politiske grundlag for kommuneplanens 29 temaer, herunder de politiske målsætninger med tilhørende aktiviteter.

PROCESSEN INDEN SOMMERFERIEN

De stående udvalg har på grundlag af oplæg fra forvaltningen forholdt sig til og behandlet de temaer i kommuneplanen, der henhører under det enkelte udvalg, herunder:

- om dele af udviklingsstrategien er indarbejdet efter udvalgets ønsker i såvel de politiske målsætninger og aktiviteterne i den kommende periode.
- hvilke verdensmål der er aktuelle for de enkelte temaer, og at de tilsvarende er indarbejdet i såvel målsætningerne og aktiviteterne.

De politiske bemærkninger og kommentarer der fremkom på møderne er indarbejdet i det fremlagte oplæg under de enkelte temaer.

Det bemærkes, at tema 13 'Klima' og tema 14 'Bæredygtig energiforsyning' indledningsvist behandles som en drøftelsessag i Udvalget for Plan og teknik.

PROCESSEN I EFTERÅRET

Der foreligger nu et samlet materiale med de 29 temaer i kommuneplanens hovedstruktur (undtaget temaerne 13 og 14 som nævnt ovenfor), som har været behandlet af et eller flere politiske udvalg.

Formålet med processen i efteråret er:

- at det enkelte udvalg genbesøger de temaer, der henhører under udvalget, således det sikres, at de politiske ønsker og holdninger fremgår som ønsket.
- at alle udvalg anmodes om at forholde sig til tema 1 – Visionen, der er paraplyen for de øvrige 28 temaer.

Dette skal sikre det politiske ejerskab for de politiske målsætninger med tilhørende aktiviteter i den kommende kommuneplan.

Nedenfor en oversigt over anden behandlingen og godkendelse af de politiske målsætninger med tilhørende aktiviteter i kommuneplanen.

17. september	Arbejdsmarked og Integration udvalgs møde	Tema: 1, 3 (Tema 3; Erhverv og beskæftigelse er fælles med Udvalget for Økonomi og Erhverv)
	Plan og Teknik udvalgs møde	Tema: 1, 5, 7, 8, 15-29
21. september	Kultur og Fritid udvalgs møde	Tema: 1, 11
22. september	Social og Sundhed udvalgs møde	Tema: 1, 9, 12
	Børn og Læring udvalgs møde	Tema: 1, 10
30. september		Tema: 1,2,3,4 og 6
	Udvalget for Økonomi og erhverv	(Tema 3; Erhverv og beskæftigelse er fælles med Udvalget for Arbejdsmarked og Integration)

På mødet i Udvalget Arbejdsmarked og Integration den 17. september behandles tema 1; Visionen og tema 3; Erhverv og beskæftigelse.

Der vil blive gennemgået et oplæg på det enkelte udvalgs møde, hvor tilpasning af målsætninger og aktiviteter præsenteres.

Materialet tilpasses efterfølgende med de faldne kommentarer og indgår derefter i det ordinære kommuneplanarbejde, hvor målsætninger og aktiviteter godkendes sammen med kommuneplanen i dens helhed.

I den forbindelse gøres der opmærksom på, at forvaltningen foretager redaktionelle ændringer og layoutmæssig bearbejdning af mål og aktiviteter i forbindelse med den endelige samskrivning af hovedstrukturen.

Forvaltningens vurdering

Med afsæt i de politiske ønsker til materialet, er rettelser og tilføjelser indarbejdet det fælles notat – samlet mål og aktiviteter. Dette vedlægges sagsfremstillingen.

For Udvalget for Arbejdsmarked og Integration drejer det sig, som beskrevet ovenfor om at behandle tema 1; Visionen og tema 3; Erhverv og beskæftigelse.

Dertil kommer udkast til hovedstruktur for tema 1 Visionen med særlig fokus på Vi i Naturen, Byrådets udviklingsstrategi og FN's Verdensmål.

Konsekvens i forhold til visionen

Verdensmålene bygger grundlæggende på bæredygtighed, hvilket også er fundamentet under kommunens vision – Vi i Naturen.

Retsgrundlag

Den kommunale styrelseslov

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, at behandle og kommentere tema 1; Visionen og tema 3; Erhverv og beskæftigelse.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Udvalget behandlede og kommenterede temaerne

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Bilag

Hovedstruktur, tema 1 Vision - Byrådets mål, retningslinjer, tilkendegivelser og aktiviteter

Samlet mål og aktiviteter 26.08.2020 Direktionen

Punkt 202: Budgetopfølgning pr. 31.8.2020 - Arbejdsmarked og Integration

20/638

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 13. august 2020 var der budgetopfølgning pr. 30.6.2020 og jævnfør nedennævnte skema var der forventede merudgifter på 54,7 mio. kr. for 2020.

På Byrådsmøde den 1. september 2020 blev udvalget for Arbejdsmarked og Integration tildelt en tillægsbevilling på 62,3 mio. kr. svarende til de statslige tilskud. Tilbageførslen af de 7,6 mio. kr. til den aktive beskæftigelsesindsats skal særligt bemærkes.

Kommunerne blev pålagt besparelser på beskæftigelsesindsatsen for primært 2019 men også 2020, hvor der bl.a. skulle satses på korte og billigere forløb som løntilskud og praktikker. Disse landsplanforudsætninger holdt ikke stik og dermed er kommunerne blevet tilbagereguleret med ekstra midler jævnfør midtvejsreguleringen af overførselsudgifter.

På udvalgsmødet her i september vil der blive givet en orientering om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet siden budgetopfølgningen pr. 30.6.2020.

Pr. 30.9.2020 vil der blive foretaget en budgetvurdering af det korrigerede budget og en vurdering af regnskab 2020.

Coronasituationen medfører i særdeleshed markant store merudgifter til overførselsudgifterne. Den øgede ledighed betyder væsentlige merudgifter til forsikrede ledige, men der har også været en stor stigning i ledigheden for fleksjobbere.

Der var også en mindre stigning i antal modtagere af kontant-og uddannelseshjælp i de første måneder af Corona krisen, men fra juni har der været et markant fald for begge grupper, og lige nu er der f.eks. færre modtagere end der var på samme tidspunkt i 2019.

På sygedagpengeområdet er der kommet midlertidige ændringer til sygedagpengeloven, som har betydet øget adgang til sygedagpenge og dermed kommunale merudgifter.

For at kompensere kommunerne for de ekstra udgifter til bl.a. overførselsudgifterne opererer Staten med et tilskudssystem, der består af:

- DUT-regulering til lovændringer. Her er det sygedagpenge.
- Midtvejsregulering beskæftigelsestilskud. Merudgifter til de forsikrede ledige.
- Midtvejsregulering af de andre overførselsudgifter.

Nedenstående tabel viser afvigelserne for de enkelte områder samt de ekstra statslige tilskud.

Mio. kr./ - = mindre udgift

Område	Afvigelser
Forsikrede ledige	33,2
Kontanthjælp	4
Uddannelseshjælp	2
Sygedagpenge	7,5
Jobafklaringsforløb	4
Integration	-3,5
Førtidspension	12,6*
Revalidering	-3
Fleksjob	-3
Ledighedsydelse	7
Ressourceforløb	-2,5
Øvrige (boligstøtte, enkeltudgifter, mv.)	-1,1
Buffer afsat til investeringsforslag	-2,5
I alt merudgifter	54,7
Statslige ekstra tilskud:	
DUT regulering lovændringer	-4,5
Beskæftigelsestilskud, midtvejsregulering	-33,2
Overførselsudgifter, midtvejsregulering	-24,6
Tilskud i alt	62,3
Samlet resultat	-7,6
Tilbageførsel af tidligere besparelse – Aktiv indsats	7,6
I alt	0

* Seniorpension – den nye mulighed fra 1.1.2020 er inklusiv i de 12,6 mio. kr. Kan ikke udskilles på nuværende tidspunkt – tidligst i 4. kvartal.

Forvaltningens vurdering

Der er fortsat stor usikkerhed om hvordan Coronasituationen udvikler sig og specielt for de forsikrede ledige. Hvilken betydning får ophør af hjælpepakkerne – kommer der en anden bølge her senere på året osv.

Budgetvurderingen her er for de kendte udgifter og tilskud i 2020. Det endelige resultat for 2020 kan først ca. aflæses i 2021, når alle kommuners udgifter kendes og dermed de forskellige tilskudsreguleringer.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Varde Kommunes økonomiregulativ

Økonomi

Jævnfør sagsbeskrivelsen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Taget til efterretning

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Bilag

Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (2020 Kontaktfølg).pdf

Punkt 203: Fremtidens Jobcenter og Beskæftigelsesplanen 2021

20/9245

Sagsfremstilling

På udvalgets møde den 13. august 2020 indledte man en temadrøftelse om status på arbejdet med Fremtidens Jobcenter. Drøftelsen tog udgangspunkt i den forgangne periode, herunder arbejdet med Beskæftigelsesplanen 2020 – 2023 samt en drøftelse af fokus og milepæle i de kommende år.

Beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Det er ambitionen, at beskæftigelsesplanen skal være et dynamisk værktøj, der evalueres og tilrettes én gang årligt.

Arbejdet med at tilrette Beskæftigelsesplanen for 2021 kobles derfor til den fortsatte drøftelse om status på Fremtidens Jobcenter - herunder fokus og milepæle i de kommende år.

Beskæftigelsesplan 2020-2023 indeholder følgende hovedtemaer:

- En forenklet beskæftigelsesindsats i Varde Kommune (hvordan påvirker den nye lovgivning Jobcentret og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Ministermål og fokusområder i Varde Kommune (hvilke er gældende og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Investeringsforslag 2020

Ministermålene for 2020 på beskæftigelsesområdet er følgende:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Fokusområderne på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune er følgende:

- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes
- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats
- Integration: Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

I revisionen i 2021 af Beskæftigelsesplanen 2020 – 2023 skal følgende tages med:

- De nye ministermål
 - Værdig sagsbehandling og
 - Flere ledige skal opkvalificeres.

Herudover er der nedenfor oplystet forslag til temaer, der eventuelt kan medtages i revisionen i 2021 af Beskæftigelsesplanen 2020 – 2023 (listen er ikke udtømmende):

- Det virksomhedsrettede arbejde
- Code of care indsatsen
- De nye indsatser i forhold til fokus på handicapområdet
- Sparringsforum i ny form
- Borgerdialogmøde og spørgeskema til alle borgere
- Genopretning efter COVID-19

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at resultatet af drøftelsen af status på arbejdet med Fremtidens Jobcenter, herunder fokus og milepæle i de kommende år bør indgå i revisionen af beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023.

Forvaltningen vurderer, at Sparringsforum bør involveres i drøftelserne af revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Drøftelse med Sparringsforum

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget fortsætter drøftelsen af arbejdet med Fremtidens Jobcenter,

at det drøftes, hvad der bør være i fokus i kommende år og hvad der skal indgå i revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023, og

at Sparringsforum involveres i revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Udvalget fortsatte drøftelsen af arbejdet med Fremtidens Jobcenter.

Udvalget ønskede, at de oplyste forslag til temaer, indarbejdes i revisionen i 2021 af Beskæftigelsesplanen 2020 – 2023. De to nye ministermål vurderes allerede indarbejdet i fremtidens jobcenter og de øvrige mål, men der vurderes på, om der skal laves enkelte sproglige ændringer.

Forslag til den tilrettede beskæftigelsesplan samt udmøntningen heraf drøftes med Sparringsforum på næste udvalgmøde.

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Punkt 204: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaringsforløb - august 2020

19/12032

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog på udvalgsmøde i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaring.

Forvaltningen vil på mødet orientere om den samlede udvikling på sygedagpenge og jobafklaring og herunder vise løbende tilgang og afgang af sygedagpengesager og jobafklaringsforløbsager.

Forvaltningen har indgået aftale med et konsulentfirma om sagssparring og juridisk rådgivning samt undervisning i udvalgte emner på sygedagpengeområdet. Formålet er at styrke sagsbehandlingen og det gennemføres i august-oktober 2020.

Desuden vil der blive orienteret om en rundspørge til en række kommuner, der på landsplan ligger bedst i benchmarking på sygedagpenge- og jobafklaringsforløb. Rundspørgen er gennemført på foranledning af Udvalget for Økonomi og Erhverv med henblik på at søge inspiration til udvikling af indsatsen på sygedagpengeområdet.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at redegørelsen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Udsat

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Taget til efterretning

Fraværende:

Punkt 205: Indsatser/tilbud i jobcentret

20/9270

Sagsfremstilling

Det var forventningen, at finansieringsomlægningen af beskæftigelsesindsatsen ville medføre en adfærdsændring i aktiveringsindsatsen. Derfor blev beløbet til kommunernes aktive indsats reduceret med ca. 1 mia. kr. fra 2019 og frem.

I Varde Kommune blev beløbet til aktiveringsindsatsen reduceret som følger:

2019 7,9 mio. kr.

2020 9,2 mio. kr.

Dette var svarende til ca. 20% af det samlede budget til aktiveringsindsatsen.

Regnskabsresultatet for 2019 på landsplan viser nu, at udgifterne til den aktive beskæftigelse ikke er ændret i det omfang, som det var forventet fra Beskæftigelsesministeriet. Der er derfor tilbageført 0,9 mia. kr. til området til driftsudgifter til aktivering m.v.

For Varde Kommune kan andelen opgøres som 0,85 % af 0,9 mia.kr., svarende til 7,6 mio. kr. Byrådet har på møde den 1. september 2020 godkendt, at dette beløb i 2020 tilføres det eksisterende det eksisterende aktiveringsbudget i 2020.

Arbejdsmarkedsområdet er i høj grad påvirket af den aktuelt forøgede ledighed som følge af COVID-19. Det påvirker særligt borgere, der modtager;

- arbejdsløshedsdagpenge,
- kontant- og uddannelseshjælp,
- sygedagpenge og
- ledighedsydelse.

Forvaltningen vil på udvalgsmødet komme med forslag til, hvilke ekstra indsatser jobcentret i sidste kvartal af 2020 påtænker at igangsætte. Indsatserne har fokus på, at endnu flere borgere kommer nærmere fuld eller delvis beskæftigelse.

Når budgettet for 2021 er godkendt, og budgettet til aktiviteter på beskæftigelsesområdet dermed kendes for 2021, vil forvaltningen udarbejde forslag til hvilke indsatser og aktiviteter, der kan iværksættes på den længere bane ind i 2021.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter de påtænkte ekstra indsatser i 2020.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Udvalget drøftede de påtænkte ekstra indsatser i 2020 og stillede sig positive overfor tiltagene.

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Punkt 206: Sygedagpenge ved ny sygemelding

18/9433

Sagsfremstilling

I forbindelse med Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations oprettelse af et 'Det giver ingen mening filter' drøftes situationer, hvor borgere og virksomheder kan oplevere udfordringer, hvis en person raskmelder sig og efterfølgende sygemelder sig igen.

Når en sygemeldt borger raskmelder sig en enkelt dag (eller i realiteten blot et par timer), og herefter sygemelder sig igen, betragtes den korte periode typisk som en periode med arbejdsdygtighed. Sygemeldingen opfattes derfor som en ny sygemeldingsperiode med dertilhørende regler.

Ved en ny sygemelding skal arbejdsgiver selv dække alle udgifter til sygedagpenge/ løn under sygdom de første 30 sygedage.

Efter 30 dage kan arbejdsgiveren, som udbetaler den fulde løn til medarbejderen, få sygedagpengerefusion fra medarbejderens kommune. Arbejdsgiverens ret til refusion er dog betinget af, at medarbejderen opfylder betingelserne for udbetaling af sygedagpenge fra kommunen og f.eks. ikke har opbrugt sygedagpengeretten som er 22 uger inden for 9 måneder.

Det kan altså få økonomiske konsekvenser for arbejdsgiveren, hvis medarbejderne får en ny sygemeldingsperiode, da arbejdsgiveren ikke får refusion for de første 30 dage i en ny sygdomsperiode.

Der er dog eksempler på, at man kan komme frem til, at en ny sygemeldingsperiode er sammenhængende med den tidligere sygemeldingsperiode og arbejdsgiver dermed kan få refusion.

Vestre Landsret har i en dom af 24. maj 2016 bidraget til, hvordan kommunerne skal forstå de særlige omstændigheder, der kan gøre, at der er tale om et sammenhængende sygefraværsforløb. Der vil altid være tale om en helhedsorienteret vurdering af sagens forhold. I vurderingen bør der være særligt fokus på, om arbejdet reelt er genoptaget og i hvilket omfang det er sket, varigheden af raskmeldingen, om borgeren har henvendt sig uden unødigt ophold samt vurdering af ny sygemeldingsårsag og af en helbredsmæssig sammenhæng mellem tidligere og ny sygemeldingsårsag.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen har løbende fokus på, hvorvidt en ny sygemeldingsperiode er sammenhængende med en eventuelt tidligere sygemeldingsperiode.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Dom i Vestre Landsret af 24. maj 2016

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at casen drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Udsat

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Punkt 207: Digitale og telefoniske samtaler i Jobcenter Varde

20/9123

Sagsfremstilling

Punktet omhandler brugen af digitale og telefoniske samtaler i genåbningsperioden i Jobcenter Varde.

Samtaler skal i overensstemmelse med lov om aktiv beskæftigelsesindsats som hovedregel afholdes ved personligt fremmøde, dog undtaget, hvis man er i tilbud. Udgangspunktet for alle målgrupper er:

- 4 samtaler indenfor de første 6 måneder. Udover de 6 måneder er der samtaler efter behov
- For sygedagpengemodtagere skal første samtale gennemføres indenfor 8 uger
- For unge skal de tre første samtaler gennemføres indenfor de første tre måneder, første samtale indenfor 1 uge
- For dagpenge er der tillige 2 fællessamtaler med a-kasse, så der i alt bliver 6 samtaler indenfor det første halve år.

I perioden med genåbning af beskæftigelsesindsatsen fra 27. maj og frem til 1. oktober 2020 er det muligt – foruden personlige samtaler – at gennemføre digitale og telefoniske jobsamtaler med den ledige.

Meldingen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er, at fra den 1. oktober 2020 skal samtaler igen kun afholdes ved personligt fremmøde.

Jobcenter Varde har i perioden, hvor beskæftigelsesindsatsen var suspenderet, holdt digital og telefonisk kontakt til de ledige. I genåbningsperioden er de telefoniske og digitale samtaler også anvendt, når det har været relevant.

Jobcenter Varde har i perioden fra 27. maj til 17. august 2020 gennemført 8.733 samtaler i alt, heraf 808 digitale samtaler og 3975 telefoniske samtaler i Jobcenter Varde.

Bemærk desuden, at KL i slutningen af august 2020 har offentliggjort undersøgelse af borgernes tilfredshed med de digitale samtalemuligheder. Undersøgelsen omfatter 5.778 ledige i 12 forskellige kommuner. I undersøgelsen fremgår det, at 92 % af de adspurgte ledige ønsker at bevare muligheden for at afholde digitale samtaler.

KL anbefaler at forlænge ordningen.

Se evt. mere her: <https://www.kl.dk/nyheder/momentum/2020/2020-13/ledige-vil-beholde-velfungerende-telefonsamtaler-med-jobcentret/>

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at det vil styrke beskæftigelsesindsatsen, hvis muligheden for at holde telefoniske og digitale samtaler på lige fod med de personlige jobsamtaler permanentgøres efter den 1. oktober 2020.

Det vil være hensigtsmæssigt for borgerne, virksomhederne og jobcentret at gøre ordningen permanent, så det bliver muligt at lave en konkret, individuel vurdering fra gang til gang i forhold til, hvilken type af samtale, der er mest meningsgivende i forhold til et målrettet jobfokus.

Desuden er de digitale og telefoniske samtaler et godt redskab i en kommune som Varde med store geografiske afstande, og i perioder hvor vi skal tage hensyn til hinanden i forhold til at undgå smitte med COVID-19.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Bekendtgørelse om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 den 27. maj 2020.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter brugen af digitale og telefoniske samtaler i Jobcenter Varde, og

at Udvalget drøfter om 'Det giver ingen mening filteret' skal bruges i forbindelse med at muligheden for at afholde digitale samtaler ophører den 1. oktober 2020.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Udvalget drøftede brugen af digitale og telefoniske samtaler i jobcenteret og besluttede, at det giver ingen mening filteret skal bruges i forbindelse med at muligheden for at afholde digitale samtaler pt. ophører ved udgangen af 2020.

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Punkt 208: Orientering - Efter høring - Status på Socialt frikort 2020

19/206

Sagsfremstilling

Den 2. januar 2019 trådte lov om forsøg med socialt frikort i kraft i en 2-årig forsøgsperiode i 2019 og 2020. Udvalget for Social og Sundhed orienteres om hvor mange borgere der på nuværende tidspunkt har benyttet sig af ordningen og hvilke tiltag, der er iværksat for at udbrede ordningen.

Om socialt frikort

Det sociale frikort giver borgere med særlige sociale problemer mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde, uden at indtægten fratrækkes i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, som fx boligsikring.

Formålet med det sociale frikort er at give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i – og bidrage til – samfundets fællesskaber.

Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar.

Borgerne skal visiteres til ordningen på baggrund af en individuel vurdering.

Der kan udstedes et socialt frikort til borgere med særlige sociale problemer, som:

- opfylder betingelserne om at kunne modtage hjælp eller støtte efter Serviceloven Afsnit V i lov om social service
- hverken har været under ordinær uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år
- opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i § 11 i lov om aktiv socialpolitik

I perioden fra 2. januar 2019 til 2. januar 2020 er i alt 3 borgere visiteret til et socialt frikort.

Tiltag

Varde Kommune har ved opstart af forsøgsperioden informeret alle medarbejdere i Social og Handicap Myndighed, Jobcenteret og Ydelseskantoret om ordningen.

Desuden er samarbejdspartnere, der har kendskab til målgruppen, orienteret om ordningen, bl.a. er Frivillighuset, forsorgshjemene og Paraplyen orienteret om ordningen, så de har mulighed for at informere og motivere borgere i målgruppen til ordningen.

De udekørende gadeplansmedarbejdere har særlig fokus på at udbrede muligheden for ordningen og er behjælpelig med kontakten til Myndighed.

Varde Kommune ønsker at fremme brugen af socialt frikort og sætter derfor følgende tiltag i gang i foråret/sommeren 2020.

- Ved gennemgang af borgersager findes 20 borgere, som er i målgruppen for at få et socialt frikort. Social og Handicap Myndighed kontakter borgerne og informerer om muligheden for at få et socialt frikort.
- Der etableres et samarbejde med Jobcenteret om at hjælpe borgere med socialt frikort med at finde relevante virksomheder.
- Der etableres et tættere samarbejde med Socialpsykiatrien, så bostøtten er opmærksom på at støtte borgerne i at få skabt kontakt til virksomheder og løbende understøtte borgerens samarbejde med virksomheden.
- I ACT-projektet, hvor der arbejdes helhedsorienteret med udsatte borgere, vil der også være særligt fokus på at understøtte brugen af socialt frikort.

ACT-projektet er uddybet i vedhæftet bilag.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at årsagerne til at det sociale frikort ikke anvendes af flere borgere er:

- at der er få borgere, der opfylder kriterierne for at være omfattet af ordningen.
- at det er en sårbar målgruppe, der ikke har ressourcer til at være opsøgende i deres jobsøgning, som ikke har netværk eller overskud til at anvende deres netværk i jobsøgningen og som kan have svært ved at håndtere de krav, der er på en arbejdsplads.
- at der ikke er afsat ressourcer til at hjælpe borgere i målgruppen med at finde et job, hvor der kan gøres brug af socialt frikort.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Bekendtgørelse af lov om forsøg med et social frikort.

Økonomi

Varde Kommune kompenseres via bloktilskuddet med 65.000 kr. i 2019 og i 2020 med 27.000 kr.

De 65.000 kr. er tilført administrationen til visitation og klagebehandling.

Modtagerne af socialt frikort får ikke modregnet den pågældende indtægt i forsørgelsesydelse eller andre indkomstaafhængige offentlige ydelser.

Da der er tale om borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, og som alene på grund af det sociale frikort kan forventes at få en indkomst, vil der ikke være tale om en merudgift for kommunen.

Høring

Udsatterådet

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at punktet sendes til høring i Udsatterådet, med henblik på at opnå mere viden om hvordan flere borgere kan gøre brug af ordningen inden endelig godkendelse af Udvalget for Social og Sundhed.

at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration efter høring og endelig godkendelse i Udvalget for Social og Sundhed.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 19-05-2020

Udvalgte godkendte forvaltningens anbefaling.

Fraværende:

Niels Haahr Larsen

Beslutning Udsatteråd den 03-06-2020

Sagen har været behandlet i Udvalget for Social og Sundhed. Udvalget ønsker Udsatterådets konkrete forslag til hvordan ordningen kan udbredes.

Forud for næste møde bedes Udsatterådet kontakte netværk og indsamle gode ideer til hvordan budskabet om muligheden for at få et socialt frikort kan udbredes, så flere borgere kan gøre brug af ordningen. Dette med henblik på at sagen drøftes igen på møde i Udsatterådet den 24. juni 2020.

Fraværende:

Carlos Salomea

Beslutning Udsatteråd den 24-06-2020

Udsatterådet anbefaler, at der køres en infokampagne gennem jobcenterets virksomhedskonsulenter, så flere virksomheder bliver bekendt med ordningen og muligheden for at tage et socialt ansvar.

Andre kommuner har screenet for borgere i målgruppen for et socialt frikort og automatisk udstedt et socialt frikort til alle borgere i målgruppen, uanset behov.

Det giver ikke et billede af, hvor mange borgere der anvender frikortet, men gør det administrativt smidigere for borgeren at tage det sociale frikort i anvendelse.

Socialchef Kim Søgaard drøfter med Jobcenterchefen, hvordan jobcenteret kan være behjælpelig med at udbrede viden om ordningen til flere virksomheder.

Kim Søgaard drøfter desuden med Leder af Myndighed, om det er muligt at screene hvor mange borgere vi har i målgruppen i Varde Kommune.

Udvalget for Social og Sundhed og Udsatterådet modtager en status igen sidst på året.

Fraværende:

Lars Ladekjær

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-08-2020

Udvalget godkendte anbefalingen med de indkomne bemærkninger fra Udsatterådet.

Fraværende:

Stig Leerbeck

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Bilag

Projekt "Modning af modificeret ACT-indsats til borgere med komplekse problemstillinger"

Punkt 209: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 210: Underskriftsside