

REFERAT Udvalget for Økonomi og Erhverv d. 22-12-2023

Mødedato Fredag d. 22. december 2023 kl. 08:00

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Konstituering i kommunaldirektørstillingen.....	5
Rekruttering af ny kommunaldirektør.....	7
Underskriftsside.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning
GODKENDT.

Fraværende

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Konstituering i kommunaldirektørstillingen

EMN-2023-03089

2 (ÅBEN) KONSTITUERING I KOMMUNALDIREKTØRSTILLINGEN

Sagsnr. EMN-2023-03089

Sagsbh. KIOL

SAGSFREMSTILLING

Som følge af at Mogens Pedersen fratræder stillingen som kommunaldirektør den 29. februar 2024, ønsker Borgmester Mads Sørensen at konstituere direktør for Børn, Læring og Job Britta Boel i stillingen fra 1. marts 2024 og frem til tiltrædelsen af en ny kommunaldirektør. Forventelig vil stillingen kunne besættes pr. 1. juni 2024.

Der ønskes en drøftelse i Udvalget for Økonomi og Erhverv.

ANBEFALING

Det anbefales,

at drøfte en konstituering af Britta Boel i stillingen.

Beslutning

UDVALGET BESLUTTEDE AT KONSTITUERE BRITTA BOEL I STILLINGEN FRA 1. MARTS OG TIL EN PERMANENT KOMMUNALDIREKTØR KAN BEGYNDE I STILLINGEN.

Fraværende

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 3: Rekruttering af ny kommunaldirektør

EMN-2023-03089

Bilag

Kompetencefordeling

3 (ÅBEN) REKRUTTERING AF NY KOMMUNALDIREKTØR

Sagsnr. EMN-2023-03089

Sagsbh. KIOL

SAGSFREMSTILLING

Der skal igangsættes en rekrutteringsproces i forbindelse med ansættelsen af en ny kommunaldirektør til kommunen.

Ved ansættelse af direktører er det Byrådet, der er den ansættende myndighed.

I kompetencefordeling ved ansættelse af direktionsmedlemmer fremgår det ikke specifikt hvorledes ansættelsesudvalget ved ansættelse af kommunaldirektør skal sammensættes, hvorfor udvalget anmodes om at forholde sig til dette.

Til mødet vil der så vidt muligt blive medbragt et overslag på prisen ved brug af eksterne rekrutteringsbureauer – forventeligt Lundgaard konsulenterne og Genitor.

Forventet tiltrædelse vil tidligst være 1. juni 2024.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering at brugen af et eksternt rekrutteringsbureau til besættelse af kommunaldirektørstillingen er fornuftig og giver værdi til processen, for derved at sikre en kvalificering af ansættelsesprocessen.

Endvidere vurderer forvaltningen at processen skal igangsættes umiddelbart i starten af det nye år, for ikke at udskyde processen for længe.

ANBEFALING

Det anbefales,

at rekrutteringsprocessen drøftes, herunder brugen af et eksternt rekrutteringsbureau, deltagerkredsen i ansættelsesudvalget og igangsættelse.

Beslutning

UDVALGET BESLUTTEDE AT GØRE BRUG AF GENITOR SOM REKRUTTERINGSBUREAU, DA DE VURDERES AT HAVE DEN FORNØDNE KOMMUNALE ERFARING OG FORSTÅELSE. UDVALGET ANMODER OM, AT PROCESSEN HERFOR GÅR I GANG SNAREST MULIGT.

ANSÆTTELSESUDVALGET SAMMENSÆTTES EFTER SAMME MODEL SOM VED DEN SENESTE ANSÆTTELSE AF KOMMUNALDIREKTØR.

Fraværende

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Kompetencefordeling (8635137 - EMN-2023-03089)

Punkt 4: Underskriftsside

4 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

Fraværende

Deltagere der ikke var til stede, eller .

Tidligere beslutninger

.

Bilag