

# REFERAT Udvalget for Økonomi og Erhverv d. 22-12-2023

**Mødedato** Fredag d. 22. december 2023 kl. 08:00

**Mødested** Virtuelt

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Konstituering i kommunaldirektørstillingen.....	5
Rekruttering af ny kommunaldirektør.....	7
Underskriftsside.....	9

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

# 1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

**Beslutning**  
GODKENDT.

**Fraværende**

**Tidligere beslutninger**

.

**Bilag**

## **Punkt 2: Konstituering i kommunaldirektørstillingen**

EMN-2023-03089

## 2 (ÅBEN) KONSTITUERING I KOMMUNALDIREKTØRSTILLINGEN

---

Sagsnr. EMN-2023-03089

Sagsbh. KIOL

### **SAGSFREMSTILLING**

Som følge af at Mogens Pedersen fratræder stillingen som kommunaldirektør den 29. februar 2024, ønsker Borgmester Mads Sørensen at konstituere direktør for Børn, Læring og Job Britta Boel i stillingen fra 1. marts 2024 og frem til tiltrædelsen af en ny kommunaldirektør. Forventelig vil stillingen kunne besættes pr. 1. juni 2024.

Der ønskes en drøftelse i Udvalget for Økonomi og Erhverv.

### **ANBEFALING**

Det anbefales,

**at** drøfte en konstituering af Britta Boel i stillingen.

### **Beslutning**

UDVALGET BESLUTTEDE AT KONSTITUERE BRITTA BOEL I STILLINGEN FRA 1. MARTS OG TIL EN PERMANENT KOMMUNALDIREKTØR KAN BEGYNDE I STILLINGEN.

### **Fraværende**

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**

## **Punkt 3: Rekruttering af ny kommunaldirektør**

EMN-2023-03089

### **Bilag**

Kompetencefordeling

### **3 (ÅBEN) REKRUTTERING AF NY KOMMUNALDIREKTØR**

---

Sagsnr. EMN-2023-03089

Sagsbh. KIOL

#### **SAGSFREMSTILLING**

Der skal igangsættes en rekrutteringsproces i forbindelse med ansættelsen af en ny kommunaldirektør til kommunen.

Ved ansættelse af direktører er det Byrådet, der er den ansættende myndighed.

I kompetencefordeling ved ansættelse af direktionsmedlemmer fremgår det ikke specifikt hvorledes ansættelsesudvalget ved ansættelse af kommunaldirektør skal sammensættes, hvorfor udvalget anmodes om at forholde sig til dette.

Til mødet vil der så vidt muligt blive medbragt et overslag på prisen ved brug af eksterne rekrutteringsbureauer – forventeligt Lundgaard konsulenterne og Genitor.

Forventet tiltrædelse vil tidligst være 1. juni 2024.

#### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Det er forvaltningens vurdering at brugen af et eksternt rekrutteringsbureau til besættelse af kommunaldirektørstillingen er fornuftig og giver værdi til processen, for derved at sikre en kvalificering af ansættelsesprocessen.

Endvidere vurderer forvaltningen at processen skal igangsættes umiddelbart i starten af det nye år, for ikke at udskyde processen for længe.

#### **ANBEFALING**

Det anbefales,

**at** rekrutteringsprocessen drøftes, herunder brugen af et eksternt rekrutteringsbureau, deltagerkredsen i ansættelsesudvalget og igangsættelse.

#### **Beslutning**

UDVALGET BESLUTTEDE AT GØRE BRUG AF GENITOR SOM REKRUTTERINGSBUREAU, DA DE VURDERES AT HAVE DEN FORNØDNE KOMMUNALE ERFARING OG FORSTÅELSE. UDVALGET ANMODER OM, AT PROCESSEN HERFOR GÅR I GANG SNAREST MULIGT.

ANSÆTTELSESUDVALGET SAMMENSÆTTES EFTER SAMME MODEL SOM VED DEN SENESTE ANSÆTTELSE AF KOMMUNALDIREKTØR.

#### **Fraværende**

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Bilag**

1. Kompetencefordeling (8635137 - EMN-2023-03089)

## **Punkt 4: Underskriftsside**

## 4 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

### **Beslutning**

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

### **Fraværende**

Deltagere der ikke var til stede, eller .

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**