

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 14-12-2023

Mødedato Torsdag d. 14. december 2023 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering fra §17, stk. 4 Udvalg for Klima og Vækst.....	5
Besøg af ProVarde.....	8
Oplæg om Varde-model for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft.....	11
Økonomiopfølgning pr. 30.11.2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	14
Slutevaluering af a-kasse forsøget.....	17
Brugen af nytteindsats i Jobcenter Varde.....	20
Politisk aftale om Styrket FGU.....	23
Lukket: Lukket punkt.....	26
Underskriftsside.....	27

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

GODKENDT

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Orientering fra §17, stk. 4 Udvalg for Klima og Vækst

EMN-2022-25867

Bilag

Handlingskatalog - Arbejdskraft

2 (ÅBEN) ORIENTERING FRA §17, STK. 4 UDVALG FOR KLIMA OG VÆKST

Sagsnr. EMN-2022-25867

Sagsbh. pkha

SAGSFREMSTILLING

Varde Kommune nedsatte i september 2021 et §17, stk. 4 Udvalg for Klima og Vækst, som fik til formål at arbejde videre med en ny vækstplan – "Hvad skal Varde Kommune leve af i 2025?".

Udvalget skulle blandt andet komme med forslag og ideer til håndtering af udfordringer med tiltrækning af arbejdskraft, herunder f.eks. tiltrækning, uddannelse, bosætning, udenlandsk arbejdskraft og branding.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration drøftede på sit møde den 16. november 2022 et handlingskatalog fra Udvalget, hvor relevante input efterfølgende er indgået i det videre arbejde på såvel drifts som politisk niveau.

Således er der blevet sat yderligere fokus på den tværgående virksomhedsgruppe internt i Jobcentret. Gruppen har til formål at løfte den virksomhedsrettede indsats koordineret og professionelt. Gruppen vidensdeler om såvel lovgivning som det aktuelle arbejdsmarked i Varde Kommune. Særligt er der fokus på brug af understøttende it-systemer, som sikrer koordinering, ligesom der arbejdes på en strategi omkring lønnede timer, så virksomhedernes arbejdskraftsbehov understøttes af alternative løsninger, når førsteprioriteten ikke kan indfries.

I Jobcentrets Hotline er der udpeget en nøglemedarbejder til vejledning om love og regler i forhold til ansættelse af udenlandsk arbejdskraft.

Jobcentret arbejder også kontinuerligt med indsatser for borgere med ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er etableret udviklingsforløb på 3 virksomheder, hvor borgere optrænes til arbejdsmarkedet på arbejdsmarkedet, og gennem samarbejdet med Code of Care har der været afholdt jobmatch arrangementer.

I Udvalget for Arbejdsmarked og Integration er der bl.a. på baggrund af handlingskataloget udarbejdet *Politiske fokusområder 2024-26*, hvor fremtidens arbejdskraft - herunder unge og kvalificeret arbejdskraft - er prioriteret.

Under punktet fremlægges seneste status fra Udvalget for Klima og Vækst, som i marts 2023 indgik en aftale med IRIS Group konsulenterne. IRIS Group har tidligere arbejdet med erhverv- og vækst opgaver i andre kommuner og har hjulpet Udvalget for Klima og Vækst gennem nedenstående emner i en proces frem til udgangen af 2023:

- Erhverv og Beskæftigelse
- Bosætning
- Turisme
- Viden og uddannelse
- Grøn omstilling
- Erhvervsjord

Der har været afholdt møder om emnerne, hvor der til hvert møde har været deltagere fra private virksomheder, politikere, og direktører. Tilbage meldingerne vil indgå i en samlet afrapportering fra IRIS Group.

Formand for Udvalget Poul Burgaard deltager i mødet og orienterer om status.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at opgaven for Udvalget for Klima og Vækst er i proces og forventer, at der når de næste møder er afholdt, vil være et oplæg til politisk behandling, som vil kunne beskrive hvilke handlinger og eller fokusområder Varde Kommune skal have fremadrettet på området. Oplægget forventes præsenteret i starten af 2024.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Udvalgets arbejde har rod i Byrådsgrundlaget og har fokus på at hjælpe med at skabe vækst i erhvervslivet, og at kunne tiltrække arbejdskraft.

RETSGRUNDLAG

Lov om kommunens styrelse

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at det drøftes, hvorvidt orienteringen giver anledning til yderligere tiltag, der skal arbejdes videre med.

Beslutning

SAGEN DRØFTES PÅ NY NÅR RAPPORTEN FRA UDVALGET FOR KLIMA OG VÆKST FORELIGGER TIL POLITISK BEHANDLING.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Handlingskatalog - Arbejdskraft (1017935 - EMN-2022-24239)

Punkt 3: Besøg af ProVarde

EMN-2023-01083

3 (ÅBEN) BESØG AF PROVARDE

Sagsnr. EMN-2023-01083

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

På juni-udvalgsmødet præsenterede KUBE fra Ringkøbing-Skjern Kommune de koordinerende indsatser og aktiviteter mellem Uddannelseshuset, beskæftigelse og Erhvervscentret. Formålet med KUBE er at tilbyde en samlet palette af muligheder for de lokale virksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Med baggrund i KUBE besøget, ønsker Udvalget at få større viden om ProVardes erhvervsservice, herunder samarbejdet mellem ProVarde og Jobcenter Varde.

ProVarde er en medlemsbaseret erhvervsforening med cirka 600 virksomheder i alle størrelser og brancher fra Varde Kommune. I hovedtræk har ProVarde følgende opgaver:

- Vejleder lokale virksomheder om opstart, økonomi, forretningsudvikling og markedsføring mv.
- Tilbyder kurser, sociale og faglige netværk samt digitale nyhedsbreve mv.
- Samarbejder med Erhvervshus Sydjylland, hvortil der kan henvises til en mere specialiseret indsats og tilskudsordning indenfor bl.a. digitalisering og grøn omstilling
- Er ansvarlig for konceptet Barrierer for Vækst, som tilbyder 360 graders samtaler til lokale virksomheder. Jobcenter Varde, Erhvervshus Sydjylland og uddannelsesinstitutionerne indgår i Barrierer for Vækst
- Finder fritidsjob til unge under 18 år (erhvervsguide)
- Etablerer erhvervsforløb på lokale virksomheder for skoleelever (erhvervsplaymaker)
- Varetager den virksomhedsopsøgende EGU-indsats, hvor erhvervsguiden matcher virksomheder med unge, som er i målgruppen til erhvervsgrunddannelsen (EGU)
- Samarbejder med Bosætning om tiltrækning af nye borgere og arbejdskraft

Jobcenter Varde og ProVarde har et tæt samarbejde i dagligdagen. Bl.a. er Jobcenter Vardes opkvalificeringskonsulent til stede på ProVardes kontor en dag hver anden uge. Herudover er der kontinuerligt kontakt om snitflader og opgaver mellem beskæftigelse og erhvervsservice.

På mødet vil Finn Erik Kristiansen, direktør for ProVarde, fortælle nærmere om ProVardes aktiviteter og samarbejdet med Jobcenter Varde.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at samarbejdet mellem ProVarde og Jobcenter Varde er centralt i forhold til at sikre en smidig virksomhedsservice overfor de lokale virksomheder i Varde Kommune.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Samarbejdet mellem ProVarde og Jobcenter Varde understøtter Byrådsgrundlagets intention om at gøre en forskel for de lokale virksomheder.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter, om der er behov for justeringer i det lokale samarbejde mellem beskæftigelse og erhvervsservice.

Beslutning

UDVALGET GØR OPMÆRKSOM PÅ, AT DER VIL VÆRE EN ANDEN OPGAVE FOR A-KASSERNE I 2024, OG DERFOR SKAL JOBCENTER OG PROVARDE I SAMARBEJDE UDARBEJDE INFORMATION TIL VIRKSOMHEDERNE.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Oplæg om Varde-model for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft

EMN-2023-01591

Bilag

Oplæg AI om bosætning og Varde-model for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft

4 (ÅBEN) OPLÆG OM VARDE-MODEL FOR TILTRÆKNING AF UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Sagsnr. EMN-2023-01591
Sagsbh. chrz

SAGSFREMSTILLING

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har på møde den 12. oktober 2023 bedt om at få et oplæg om det igangværende projekt om partnerskab for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft. Kommunens bosætningskonsulenter vil på mødet orientere om projektet og dertil komme med et kort overblik over igangværende indsatser på bosætningsområdet, der generelt skal understøtte tiltrækning af arbejdskraft.

Projektet for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft har til formål at udvikle og afprøve en model (Varde-model), der skal gøre det enkelt for 1) lokale virksomheder at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, og 2) den udenlandske familie at bosætte sig i Danmark.

Modellen skal afprøves i samarbejde med 10-15 lokale virksomheder frem til juni 2024. Herefter skal det besluttes, om modellen skal gå i drift.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at rækken af bosætningsindsatser tiltrækker arbejdskraft bredt set og dermed understøtter jobcentrets arbejde. Afprøvningen af Varde-modellen vurderes i forlængelse heraf relevant for at afhjælpe lokale virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft ud fra de muligheder og udfordringer, der findes her. Samtidig muliggør partnerskabet, at Varde Kommune og øvrige projektdeltagere udvikler sig og får flere erfaringer med at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Dette er ikke mindst relevant set i lyset af den mulige fremtidige etablering af energikrævende virksomheder som datacentre og power to x, der vil medføre et stort arbejdskraftsbehov.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Projektet er i direkte tråd med ambitionerne i byrådsgrundlaget om, at flere slår rødder i Varde Kommune og at hjælpe lokale virksomheder med at skabe vækst og skaffe arbejdskraft.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten og lov om erhvervsfremme

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget ser mange perspektiver i de tre første punkter på dagens dagsorden (pkt. 2, 3 og 4) med oplæg omkring Klima og Vækstudvalget, samarbejdet med ProVarde samt Varde Modellen for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft. Udvalget er bl.a. nysgerrige på prøvehandling i forhold til tiltrækning af arbejdskraft fra bl.a. Tyskland. I den forbindelse arrangeres en tur for Udvalget til

Sønderjylland med henblik på at blive inspireret af deres indsatser for tiltrækning af arbejdskraft fra Tyskland.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Oplæg AI om bosætning og Varde-model for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft (8612062 - EMN-2023-01591)

Punkt 5: Økonomiopfølgning pr. 30.11.2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2023-00097

Bilag

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse - Kontaktforløb - November 2023

5 (ÅBEN) ØKONOMIOPFØLGNING PR. 30.11.2023 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2023-00097
Sagsbh. jonq

SAGSFREMSTILLING

I Varde Kommune udarbejdes der i 2023 budgetopfølgning til politisk behandling i Byrådet 2 gange årligt (pr. 30/4 og 31/8). Arbejdsmarkedsområdet har desuden løbende økonomiopfølgninger efter behov.

Budgetopfølgningen pr. 31/8-2023, som var baseret på oplysninger til og med september, viste et merforbrug på 11 mio. kr. på forsørgelsesydelse, *jf. tabel nedenfor*, hvilket primært kan henføres til et merforbrug på især førtidspension og seniorpension, samt sygedagpenge og forsikrede ledige, hvilket delvist modsvares af mindreforbrug på andre områder. Kommunen har dog modtaget knap 28 mio. kr. i midtvejsregulering i 2023 fra økonomiaftalen mellem regeringen og KL, så samlet set forventedes et mindreforbrug på 17 mio. kr. på forsørgelsesydelse, som vil blive overført til det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet.

Forsørgelsesydelse fordelt på udvalgte målgrupper (- = mindreforbrug / + = merforbrug)	Forventet afvigelse, mio. kr.	
	Budgetopfølgning pr. 30/4	Budgetopfølgning pr. 31/8
Dagpenge forsikrede ledige	5	5
Kontanthjælp	-1	-3
Uddannelseshjælp	-3	-4
Sygedagpenge	4	7
Jobafklaring	0	-1
Fleksjob	0	-2
Ledighedsydelse	-2	-2
Ressourceforløb (og revalidering)	-3	-3,5
Førtidspension og seniorpension	29	29
Integration (inkl. ydelser til fordrevne fra Ukraine)	-5	-10
Boligstøtte og diverse løntilskud	-6	-4,5
I alt (ekskl. beskæftigelsesindsats og UU/FGU)	18	11

For områderne, hvor der er budgetoverførselsadgang, dvs. beskæftigelsesindsatsen og UU/FGU, forventedes der i budgetopfølgningen pr. 31/8-2023 et samlet mindreforbrug på 10 mio. kr. inklusive budgetoverførsler fra sidste år, *jf. tabel nedenfor*.

Områder med budgetoverførselsadgang (- = mindreforbrug / + = merforbrug)	Forventet afvigelse, mio. kr.	
	Budgetopfølgning pr. 30/4	Budgetopfølgning pr. 31/8
UU og FGU	-4	-4
Beskæftigelsesindsats (inkl. budgetoverførsel) ¹⁾	-5	-6
I alt UU/FGU og beskæftigelsesindsats	-9	-10

På udvalgmødet vil forvaltningen gennemgå de seneste tilgængelige tal for oktober, november og primo december. De nyeste tal for udgifterne til og med november peger i retning af et yderligere merforbrug på sygedagpenge, som dog omtrent modsvares af en mere gunstig udvikling i udgifterne på forsikrede ledige end forudsat.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Se sagsfremstillingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse - Kontaktforløb - November 2023
(8620669 - EMN-2023-00097)

Punkt 6: Slutevaluering af a-kasse forsøget

EMN-2022-19571

Bilag

Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser

6 (ÅBEN) SLUTEVALUERING AF A-KASSE FORSØGET

Sagsnr. EMN-2022-19571

Sagsbh. last

SAGSFREMSTILLING

Der har i 2020-2022 været gennemført et forsøg, hvor a-kasser har overtaget kontaktføreløbet i de tre første måneder af borgerens ledighedsperiode. Forsøget var en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra 2018.

I slutevalueringen af forsøget er det analyseret, om der er forskel på, i hvilket omfang den ledige er kommet i job (beskæftigelsesgraden), når den ledige har haft starten af kontaktføreløbet i a-kassen sammenlignet med ledige, der har haft hele kontaktføreløbet i jobcentret. Når der måles statistisk, er det afgørende, at effekten er signifikant, dvs. at det tydeligt kan måles. Hvis der kun er en indikation på effekt, kan man ikke udelukke, at det er tilfældigt.

Der har i alt deltaget ni a-kasser i forsøget – tre landsdækkende og seks i udvalgte kommuner. I Varde deltog de tre landsdækkende (Metal, FOA og Socialpædagogerne) samt 3F, mens BUPL, FTF, HK, Magistrene og Min a-kasse ikke deltog i forsøget i Varde.

Undersøgelsen viser i hovedtræk:

- Der er i gennemsnit en signifikant negativ effekt på beskæftigelsesgraden for ledige i de 6 a-kasser, der deltager i udvalgte kommuner. Det dækker over, at der er signifikant negativ effekt i a-kasserne FTF og BUPL, indikation på negativ effekt i Min a-kasse, ingen effekt i HK og magistrene samt signifikant positiv effekt i 3F, som var med i Varde.
- Der kan ikke måles effekter på beskæftigelsesgraden hos ledige, der er medlemmer af de a-kasser, der deltog i forsøget i alle kommuner.

Beskæftigelsesministeren har senest udtalt, at slutevalueringen vil indgå i ekspertgruppens arbejde med anbefalinger til fremtidens beskæftigessystem, der forventes at være færdig i juni 2024.

Forsøget skulle have varet i 4 år, men blev med det nye regeringsgrundlag og jobcentrets bidrag til finansiering af retten til tidlig pension (Arne-pension) overhalet af virkeligheden. Udvalget godkendte reduktionen i jobcentret på mødet i oktober 2023.

Pr 1. januar 2024 træder derfor ny lovgivning i kraft, som i korte træk har følgende indhold:

- A-kasserne overtager kontaktføreløbet for alle forsikrede ledige i de tre første måneder.
- 3 opfølgningssamtaler i a-kassen i de tre første måneder og herefter 3 opfølgningssamtaler i jobcentret.
- Den ledige kan bede om, at a-kassen deltager i jobcentrets første samtale, en såkaldt overdragelsessamtale.
- Den ledige og a-kassen kan indstille om bevilling af tilbud i de tre første måneder til jobcentret, som skal træffe afgørelse om bevilling eller afslag.
- Jobordrer kan fremover tilgå de enkelte a-kasser, som kan dele med andre a-kasser.
- Rådighedsvurdering forbliver i a-kasserne.

Hvis ledighedsperioden starter i 2023, følges den hidtidige lovgivning med kontaktføreløb i jobcentret.

Der er i øjeblikket dialoger med a-kasserne om tilrettelæggelsen af det kommende samarbejde fra 1. januar 2024.

FORVALTNINGENS VURDERING

Da forsøget ikke viser entydig samlet effektforskel mellem kontaktforløb i a-kassen eller i jobcentret, vurderes evalueringen ikke at give anledning til initiativer.

Fokus rettes derfor mod at fortsætte det gode samarbejde mellem a-kasserne og jobcentret til gavn for de ledige og for virksomhederne.

KONSEKVENSN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Opdelingen af sagsbehandlingen for forsikrede ledige vil indebære, at den ledige borger skal skifte sagsbehandler efter 3 måneders ledighed, ligesom samarbejdet med virksomhederne skal varetages af både a-kasserne og af jobcentret, fx ved besættelse af jobordrer. Det understøtter ikke Byrådsgrundlaget om virksomhedsservice og kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

ØKONOMI

Selve a-kasseforsøget vurderes ikke at have økonomisk virkning.

Den nye lovgivning fra 1. januar 2024 om a-kassernes overtagelse af kontaktforløbet for alle forsikrede ledige har medført reduktion i jobcentrets budget til sagsbehandling og administrativ understøtning på 1.250.000 kr. fra 1. januar 2024.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING.

UDVALGET VIL FØLGE UDVIKLINGEN MEGET NØJE, OG ER KLAR OVER, AT JOBCENTERET STADIG VIL HAVE EN ROLLE SÆRLIGT I EN OVERGANGSPERIODE.

UDVALGET ER OPMÆRKSOM PÅ AT OPGAVER FALDER TILBAGE I KOMMUNEN, SÅFREMT A-KASSERNE IKKE LYKKEDES INDENFOR DE 3 MÅNEDER DE HAR OPGAVER.

UDVALGET ØNSKER EN OPFØLGNING I STARTEN AF ANDEN KVARTAL 2024.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Effektstudie af forsøg med mere ansvar til arbejdsløshedskasser (8613367 - EMN-2022-19571)

Punkt 7: Brugen af nytteindsats i Jobcenter Varde

EMN-2022-08118

7 (ÅBEN) BRUGEN AF NYTTEINDSATS I JOBCENTER VARDE

Sagsnr. EMN-2022-08118

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Nytteindsats som aktivt tilbud blev en mulighed i beskæftigelsesloven i 2014. Indsatsen blev implementeret i Jobcenter Vardes samlede tilbudsvifte til jobparate kontanthjælpsmodtagere (30+) og åbenlyse uddannelsesparate (18-29-årige). Ved nytteindsats forstås arbejde på kommunale arbejdspladser af nytteskabende værdi, hvor den ledige udfører et stykke arbejde for sin ydelse.

Nytteindsats tilbydes således til personer, der er i stand til at arbejde, og som enten afventer at påbegynde en uddannelse eller et job.

I juni 2018 besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, at de unge åbenlyse uddannelsesparate skal påbegynde en nytteindsats indenfor 48 timer efter visitation til tilbuddet.

I Varde Kommune er der nytteindsats-hold i Jobcenter Vardes værksted og i mindre omfang individuelle forløb ved kommunale institutioner.

I 2022 var der 11 unge og 59 jobparate over 30 år i nytteindsats.

Som led i lukning af Jobcenter Vardes værksted lukker nytteindsats-holdet fra 1. december 2023. Lukning af holdforløbet betyder, at Jobcenter Varde, under hensyntagende til de tilstedeværende ressourcer, i en overgangsperiode ikke kan følge den lokalpolitiske beslutning om, at unge skal i tilbud indenfor 48 timer. Jobcenter Varde vil hurtigst muligt gentænke indsatsen, så det igen er muligt at overholde den fastsatte frist.

I forhold til de jobparate kontanthjælpsmodtagere vil Jobcenter Varde have større fokus på brugen af virksomhedspraktikker og i mindre omfang individuelle nytteindsatser. Her vil det eksakte opstartstidspunkt afhænge af den virksomhed, hvor forløbet skal starte op.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at det er en begrænset gruppe af unge, der kan blive berørt af en senere opstart i tilbud. Fordelen er, at den unge får større mulighed for at komme i et individuelt tilpasset forløb, fremfor et holdforløb.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Jobcentrets tilbud understøtter Byrådsgrundlagets intention om at øge arbejdskraftudbuddet i Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at brugen af nytteindsats i Jobcenter Varde drøftes.

Beslutning

ORIENTERINGEN TAGES TIL EFTERRETNING, OG UDVALGET BAKKER OP OM LØSNINGEN PÅ
NUVÆRENDE TIDSPUNKT.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 8: Politisk aftale om Styrket FGU

EMN-2022-17319

Bilag

231121-Aftaletekst-FGU

8 (ÅBEN) POLITISK AFTALE OM STYRKET FGU

Sagsnr. EMN-2022-17319

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler den nye politiske aftale om et styrket FGU.

Den forberedende grunduddannelse (FGU) er målrettet unge under 25 år, der har brug for et forberedende uddannelsesstilbud efter grundskolen for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. FGU er inddelt i tre spor: erhvervsgrunduddannelse (EGU), almengrunduddannelse (AGU) samt produktionsgrunduddannelse (PGU). Varde Kommune har i november 2023 84 elever i gang på FGU.

Den nye politiske aftale om FGU er indgået november 2023 mellem regeringen, SF, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance, Konservativ Folkeparti, Enhedslisten, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti, Alternativet og Nye Borgerlige.

Aftalen indeholder bl.a. følgende initiativer:

Styrkelse af FGU institutionernes økonomi

- Varigt løft af takster og grundtilskud
- Løft af værksteds- og køkkenfaciliteter samt undervisningsmaterialer

Fælles ansvar for de unge

- Reduktion af den kommunale medfinansiering fra 65 % til 45 % gældende fra 2025. Reduktionen skal signalere, at det er en fælles opgave for staten og kommunerne at lykkes med at reducere antallet af unge uden uddannelse og beskæftigelse
- Udslusningstilskuddet hæves for at tilgodese de FGU-institutioner, som i særlig grad får de unge videre i uddannelse eller beskæftigelse

Gode overgange til FGU fra grundskole

- Det bliver muligt at målgruppevurdere til FGU i 9. klasse, hvis den kommunale ungeindsats vurderer, at eleven ikke er klar til at begynde på en ungdomsuddannelse. Grundskoleelever, som vurderes i målgruppen for FGU, får i 9. klasse mulighed for brobygning på FGU i op til 3 dage, og op til 10 dage i 10. klasse

Styrkelse af erhvervsgrunduddannelsen (EGU)

- Aftalen skaber bedre økonomi i EGU-sporet for FGU-institutionerne
- Bedre mulighed for forlængelse af EGU-forløbet i op til 1 år

Forlængelse af erhvervstræning

- Mulighed for 3 x 4 ugers erhvervstræning pr. år på lokale virksomheder fremfor i dag 2 x 2 uger pr. halve år. Det giver mulighed for længere sammenhængende forløb på de lokale virksomheder

Forvaltningen gennemgår aftalen på mødet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at aftalen understøtter FGU institutionernes fortsatte udvikling til gavn for unge, som har behov for forberedende uddannelse. Her kan bl.a. nævnes det økonomiske løft af takster og grundtilskud, de bedre rammer for EGU-sporet samt de udvidede muligheder for erhvervstræning på lokale virksomheder.

Forvaltningen vurderer, at aftalen understøtter det i forvejen tætte samarbejde, der lokalt er i Varde med FGU.

Forvaltningen vurderer, at antallet af unge fra Varde Kommune, som starter på FGU, kan stige som følge af den nye politiske aftale om FGU. Det skyldes en forventning om, at FGU får et større lokalt råderum og flere midler til at skabe et differentieret uddannelsesstilbud, som matcher flere unge.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Aftalen om styrket FGU bidrager til Byrådsgrundlagets intention om at skabe gode og bæredygtige liv samt øge arbejdsudbuddet i Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Aftale om styrket FGU

ØKONOMI

På landsplan afsættes der 193,1 mio. i 2024 og fra 2025 172,3 mio.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne forbundet med aftalen vil blive DUT-forhandlet med KL.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at aftale om styrket FGU drøftes.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING. UDVALGET SER POSITIVT PÅ DET POLITISKE UDSPIL OG SER FREM TIL AT FØLGE HVORDAN DET BLIVER OMSAT I PRAKSIS

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. 231121-Aftaletekst-FGU (8613122 - EMN-2022-17319)

Punkt 9: Lukket: Lukket punkt

EMN-2022-25128

Punkt 10: Underskriftsside

10 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag