

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 08-06-2023

Mødedato Torsdag d. 08. juni 2023 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg af praktikanter i Jobcenter Varde i foråret 2023.....	5
Budgetopfølgning pr. 30.04.2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	8
Skøn over forudsætninger til budget 2024-2027 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	12
Den sammenhængende ungeindsats.....	15
Det videre arbejde med Lærlingelandsbyen.....	19
Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027.....	23
Besøg af Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB).....	26
Lukket: Lukket punkt.....	29
Underskriftsside.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

GODKENDT

Fraværende

Tina Agergaard og Sarah Andersen
Birger Filskov

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Besøg af praktikanter i Jobcenter Varde i foråret 2023

EMN-2022-22566

2 (ÅBEN) BESØG AF PRAKTIKANTER I JOBCENTER VARDE I FORÅRET 2023

Sagsnr. EMN-2022-22566

Sagsbh. elic

SAGSFREMSTILLING

I foråret 2023 har 4 socialrådgiverpraktikanter været i praktik i Jobcenter Varde i forbindelse med deres uddannelse.

Socialrådgiverpraktikanterne deltager på udvalgs mødet og fortæller om, hvordan praktikforløbet har været, og hvilke iagttagelser de har gjort sig under forløbet.

Efterfølgende er der mulighed for en fælles drøftelse, og Udvalget kan stille spørgsmål til praktikanterne.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at det er hensigtsmæssigt, at Udvalget møder og får en fornemmelse af, hvad praktikanterne har arbejdet med og erfaret i deres praktikperiode i Jobcenter Varde.

Desuden vurderes det at være hensigtsmæssigt, at praktikanterne i Jobcenter Varde deltager i udvalgs mødet for at få en fornemmelse af, hvordan Udvalget arbejder.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Praktikantbesøget understøtter arbejdet med byrådsgrundlaget i forhold til "Det er helt vildt så mange nye, vi gerne vil se" og dermed Varde Kommunes ambition om at være en attraktiv arbejdsplads, hvor praktikanterne ønsker at søge job efter endt studietid.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget tager praktikantbesøget til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING. DE STUDERENDE FORTALTE MED ET STORT ENGAGEMENT OM DERES PRAKTIKTID.

UDVALGET SER MED STOR TILFREDSHED PÅ PRAKTIKANTERNES OPLEVELSER AF AT VÆRE EN DEL AF ET FÆLLESSKAB, HVOR BORGERINDDRAGELSE ER EN NATURLIG TILGANG, OG DET TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE ER LET TILGÆNGELIGT.

Fraværende

Tina Agergaard

Birger Filskov

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30.04.2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2023-00097

3 (ÅBEN) BUDGETOPFØLGNING PR. 30.04.2023 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2023-00097
Sagsbh. jonq

SAGSFREMSTILLING

I Varde Kommune udarbejdes der i 2023 budgetopfølgning til politisk behandling i Byrådet 2 gange årligt (pr. 30/4 og 31/8). Arbejdsmarkedsområdet har desuden en månedlig økonomiopfølgning. Budgetopfølgningen pr. 30/4-2023 er baseret på oplysninger til og med medio maj. Der er stadig usikkerhed omkring konjunkturudviklingen i resten af 2023. Regeringen og KL har den 25. maj 2023 indgået en økonomiaftale for 2024, hvor der er aftalt en positiv midtvejsregulering i 2023, hvor kommunerne samlet set bliver kompenseret med yderligere 3,3 mia. kr. i 2023 (svarende til knap 28 mio. kr. for Varde Kommune) som følge af, at overførselsudgifterne i 2023 er steget mere end forventet på især sygedagpenge, forsikrede ledige, seniorpension og førtidspension. Til budgetopfølgningen pr. 30/4-2023 forventes et merforbrug på 18 mio. kr. ekskl. beskæftigelsesindsatsen og UU/FGU, jf. tabel nedenfor, hvilket primært kan henføres til et merforbrug på især førtidspension og seniorpension, men også forsikrede ledige og sygedagpenge. Inkl. beskæftigelsesindsatsen, herunder budgetoverførsler fra sidste år, og UU/FGU forventes et merforbrug på 9 mio. kr.

Udvalgte målgrupper (- = mindreforbrug / + = merforbrug)	Forventet afvigelse, mio. kr.	
	Budgetopfølgning pr. 30/4	Budgetopfølgning pr. 31/8
Dagpenge forsikrede ledige	5	
Kontanthjælp	-1	
Uddannelseshjælp	-3	
Sygedagpenge	4	
Jobafklaring	0	
Fleksjob	0	
Ledighedsydelse	-2	
Ressourceforløb (og revalidering)	-3	
Førtidspension og seniorpension	29	
Integration (inkl. ydelser til fordrevne fra Ukraine)	-5	
Boligstøtte og diverse løntilskud	-6	
I alt (ekskl. beskæftigelsesindsats og UU/FGU)	18	
UU og FGU	-4	
Beskæftigelsesindsats (inkl. budgetoverførsel) ¹⁾	-5	
I alt	9	

¹⁾ Inkl. budgetoverførsel til den aktive indsats +9,5 mio. kr., hvoraf ca. 4 mio. kr. blev overført til finansiering af Arne-pensionen.

Det samlede merforbrug på kan primært henføres til et merforbrug på førtidspensioner inkl. seniorpension, dagpenge til forsikrede ledige og sygedagpenge. Derimod forventes et mindreforbrug på kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb, integration, boligstøtte og diverse løntilskud samt beskæftigelsesindsats. Nedenfor gennemgås de væsentligste afvigelser:
Merforbrug:

- Førtidspension inklusive seniorpension (merforbrug på 29 mio. kr.):

Samlet set forventes et merforbrug på førtidspension inklusive seniorpension. Det skyldes bl.a., at seniorpension har vist sig at være meget populær grundet den nemmere og mere regelbaserede tilgang, og ordningen har endnu ikke nået et stabilt niveau bl.a. i lyset af den opmærksomhed, som ordningen har fået i drøftelserne omkring Arne-pensionen.

Desuden er en række personer fra andre målgrupper overgået til førtidspension, herunder fra ressourceforløb, sygedagpenge, kontanthjælp mv. (*de såkaldte forbundne kar*).

- Forsikrede ledige (merforbrug på 5 mio. kr.):

Antallet af forsikrede ledige var i første del af 2023 højere end i samme periode i 2022, hvor antallet var på et meget lavt niveau. Antallet er som følge af bl.a. sæsoneffekten faldende i 2023, men der er dog usikkerhed omkring udviklingen i resten af 2023.

- Sygedagpenge (merforbrug 4 mio. kr.):

Budgettet for sygedagpenge har i de seneste år været udfordret, og i 2. halvår 2022 steg antallet af modtagere markant. I de første måneder af 2023 har antallet været højere i samme periode i 2022, hvorfor der forventes et merforbrug på sygedagpenge. Endvidere forventes budgettet for jobafklaring at være omtrent i balance.

Mindreforbrug:

- *Kontanthjælp (mindreforbrug på 1 mio. kr.):*

Antallet af modtagere har i de første måneder af 2023 ligget på et stabilt niveau efter en svag stigning i 2. halvår 2022.

- *Uddannelseshjælp (mindreforbrug på 3 mio. kr.):*

Antallet på uddannelseshjælp er steget mindre i 2023 end forventet.

- *Fleksjob og ledighedsydelse (mindreforbrug på 2 mio. kr.):*

Der forventes et budget på fleksjob i balance samt et mindreforbrug på ledighedsydelse på 2 mio. kr. i 2023. Antallet af modtagere har ligget relativt stabilt i første måneder af 2023.

- *Ressourceforløb og revalidering (mindreforbrug på 3 mio. kr.):*

Der forventes et mindreforbrug på ressourceforløb, bl.a. fordi antallet af modtagere er faldet yderligere i takt med, at de tidligere etablerede forløb afsluttes. Her bemærkes, at en række af personerne i ressourceforløb i stedet er overgået til førtidspension. Budgettet for revalidering forventes at være omtrent i balance.

- *Diverse løntilskud og boligstøtte mv. (mindreforbrug på 6 mio. kr.):*

Der forventes et mindreforbrug på løntilskud, boligstøtte, hjælpemidler og ledsagerordninger mv.

- *Integration (mindreforbrug på 5 mio. kr.):*

Antallet af integrationsmodtagere har siden sommeren 2022 var faldende, da flere er kommet i beskæftigelse eller er hjemrejst. Det bemærkes, at kommunen får grundtilskud for nye integrationsborgere. Desuden forventes kommunen at få resultattilskud for de integrationsborgere, som har været i beskæftigelse i 6 måneder, hvilket især øger indtægterne i 2023. Samlet forventes et mindreforbrug på 5 mio. kr.

- *Aktiv beskæftigelsesindsats (mindreforbrug på 5 mio. kr.):*

- På den aktive beskæftigelsesindsats blev der overført et mindreforbrug på 9,5 mio. kr. fra 2022 til 2023. Det er tidligere besluttet, at ca. 4 mio. kr. skal gå til finansiering af besparelser som følge af Arnepensionen i 2023.
- Mindreforbruget i 2023 kan således henføres til restbeløbet på ca. 5½ mio. kr. fra budgetoverførslen til den aktive beskæftigelsesindsats.

- *UU og FGU (mindreforbrug på 4,2 mio. kr.):*

- Vedr. UU forventes, at der overføres ca. 541.000 kr. til 2024. Det betyder, at der er et forbrug på ca. 110.000 kr. af overførsel fra tidligere år, da der bl.a. er afholdt udgifter til fritidsjobindsats og øgede udgifter til transport af elever i forbindelse med introduktions- og brobygningskurserne.
- På FGU-området forventes et mindreforbrug på ca. 3,6, hvoraf 1,2 mio. kr. er overførsel fra tidligere år. Udgifterne i 2023 opgøres på baggrund af antallet af elever i 2022, og mindreforbruget skyldes færre elever. Der skal i 2023 afregnes for 75 årselever. Desuden har der ikke været udgifter til elever i værkstedspraktik. I det forventede resultat indgår forventede udgifter til elever på nedsat tid. Der er endnu ikke modtaget opgørelse vedr. dette hvorfor beløbet er skønnet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2024, som blev indgået den 25. maj 2023, aftalt en positiv midtvejsregulering i 2023, hvor kommunerne samlet set bliver kompenseret som følge af, at overførselsudgifterne er steget mere end forventet i 2023. Umiddelbart ser compensationen til at overstige det forventede merforbrug på arbejdsmarkedsområdet i Varde Kommune i 2023 ifølge budgetopfølgningen pr. 30/4-2023. Arbejdsområdet følger dog det lukkede kredsløb, som skal opgøres og behandles i løbet af det ekstraordinære udvalgsmøde den 8. august 2023.

RETSGRUNDLAG

Styrelsesloven

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING

Fraværende

.

Birger Filskov

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Skøn over forudsætninger til budget 2024-2027 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2023-00097

Bilag

Budgettilretninger 2024 - 2027 -6 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

4 (ÅBEN) SKØN OVER FORUDSÆTNINGER TIL BUDGET 2024-2027 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2023-00097
Sagsbh. jonq

SAGSFREMSTILLING

Udgangspunktet for budgetlægningen for 2024 er overslagsårene 2024-2026 i det vedtagne budget 2023-2026. For Udvalget for Arbejdsmarked og Integration var forudsat, at budgettet for 2024 overordnet set var det samme som budgettet for 2023.

Hvert år udarbejdes der dog nye skøn over forudsætningerne for udvalgets kommende budget (såkaldte tekniske ændringer), da arbejdsmarkedsområdet påvirkes af bl.a. konjunkturudviklingen, den årlige økonomaftale mellem regeringen og kommunerne, lov- og cirkulæreprogrammet, samt finansloven.

Da budgettet for 2023-2026 blev fastlagt i sommeren 2022 var ledigheden i Danmark på et historisk lavt niveau, og det var regeringens og KL's forventning, at ledigheden fortsat ville være på et lavt niveau i 2023, hvorfor budgettet for 2023 blev reduceret markant. Ledigheden og overførselsudgifterne er dog efterfølgende steget.

I budgettet for 2023 blev det dog forudsat, at hvis ledigheden og overførselsudgifterne steg mere end forventet, så ville regeringen lave en positiv midtvejsregulering i 2023 og kompensere kommunerne for de stigende overførselsudgifter. Dette er også tilfældet i den økonomaftale, som lige er blevet indgået mellem regeringen og KL den 25. maj 2023.

Forvaltningen har udarbejdet nye skøn over forudsætningerne til budget 2024, *jf. vedhæftede bilag*, baseret på oplysninger til og med medio maj 2023. Der kan dog bemærkes følgende overordnede ændringer:

- **Seniorpension**
 - Den forholdsvis nye ordning har været meget populær, og har endnu ikke nået sit naturlige niveau endnu. Derfor forventes en markant udvidelse af budgettet i 2024. Den samme tendens ses på landsplan.
- **Førtidspension**
 - Der har været en stigning i antal sager, bl.a. fordi personer fra andre målgrupper, herunder ressourceforløb, sygedagpenge mv. er overgået til førtidspension. Derfor forventes en væsentlig udvidelse af budgettet i 2024.
- **Sygedagpenge**
 - Udgifterne til og antallet på sygedagpenge er fortsat på et relativt højt niveau, og derfor forventes en udvidelse af budgettet i 2024.
- **Forsikrede ledige**
 - Antallet af forsikrede ledige er højere i starten af 2023 end i 2022, hvilket taler for en opjustering af budgettet. Der afventes dog bl.a. KL's budgetvejledningsskrivelser i juli, der angiver de overordnede forventninger til 2024.

Udover ovenstående store ændringer, så forventes også mindre ændringer på øvrige målgrupper mv. Samlet set forventes en markant udvidelse af budgettet for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i 2024.

Der vil blive udarbejdet et opdateret skøn efter sommerferien. Da vil kommunerne have fået flere oplysninger omkring den netop indgåede økonomaftale for 2024 mellem regeringen og KL, hvor der er lavet et skøn over de samlede overførselsudgifter på arbejdsmarkedsområdet på landsplan i 2024. Da vil det også være oplyst, hvor meget kommunerne under ét vil blive kompenseret for den forventede stigning i bl.a. antallet på seniorpension og førtidspension.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at det er en markant stigning i antallet på seniorpension og førtidspension. Umiddelbart er der også en stigende tendens på landsplan. Der afventes detaljerne i økonomiaftalen mellem regeringen og kommunerne omkring, hvorvidt stigningen i Varde Kommune er mindre eller større end i andre kommuner og på landsplan, samt hvor meget kommunerne under ét vil blive kompenseret for den forventede stigning i antallet på seniorpension og førtidspension mv. Til det ekstraordinære møde i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 8. august vil der blive udarbejdet et opdateret skøn over antallet af forventede overførselsmodtagere i 2024, når der er modtaget yderligere oplysninger fra regeringen og KL, herunder budgetvejledningsskrivelser fra KL, samt KL's tekniske bud (fremskrivning) på, hvordan udgifterne fordeler sig på kommuneniveau i 2024. Desuden vil der også være tilgængelige tal til og med juli 2023 for arbejdsmarkedsområdet i Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Styrelsesloven

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget godkender skønnene over forudsætningerne til budget 2024 til at indgå i den videre budgetproces.

Beslutning

ANBEFALINGEN BLEV GODKENDT

Fraværende

.
Birger Filskov

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Budgettilretninger 2024 - 2027 -6 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration (8476437 - EMN-2023-00097)

Punkt 5: Den sammenhængende ungeindsats

EMN-2022-24458

Bilag

skoleportal brochure

5 (ÅBEN) DEN SAMMENHÆNGENDE UNGEINDSATS

Sagsnr. EMN-2022-24458

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler stillingtagen til kommunens fritidsjob indsats for unge mellem 18-30 år. Der er som et forsøg ansat en fritidsjobkonsulent i september 2022 i en tidsbegrænset 1-årig stilling på 25 timer om ugen. Fritidsjobkonsulenten er organisatorisk placeret i Jobcenter Varde.

Fritidsjobkonsulenten skal bygge ovenpå den eksisterende indsats, som erhvervsguiden udfører for unge under 18 år. Fritidsjobkonsulentens funktion er at understøtte unge mellem 18 og 30 år i at få fritidsjob eller lønnede timer, gerne i overgangen til uddannelse, alternativ deltids- eller fuldtidsbeskæftigelse.

Baggrunden for at ansætte en fritidsjobkonsulent er en række undersøgelser, som entydigt peger på at fritidsjob har en gavnlig virkning, særligt for udsatte unge. F.eks.:

- Er der højere sandsynlighed for at komme i job som voksen
- Er mere motiveret for at komme i uddannelse
- Har lavere risiko for at modtage en fængselsdom
- Kommer med større sandsynlighed i gang med en uddannelse. Sandsynligheden øges især for de unge, hvis forældre har en dårlig tilknytning til arbejdsmarkedet

Fritidsjobkonsulenten er målrettet unge på offentlig forsørgelse og unge, som er spottet af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Unge på offentlig forsørgelse kan have behov for at få et fritidsjob, så der kan blive råd til at læse på SU. Det kan også være en mulighed at finde lønnede timer til unge på offentlig forsørgelse, som første step til at komme på arbejdsmarkedet. Herudover har UU kendskab til unge over 18 år, som ikke er i gang med hverken uddannelse eller arbejde, og som heller ikke er i kontakt med kommunen. Via et fritidsjob er forventningen, at nogle af disse unge kan gelejdes over i uddannelse og arbejde.

Fritidsjobkonsulenten har fra september 2022 til 31. marts 2023 haft kontakt til 65 unge. 23 unge er videre i fuldtidsjob eller et fritidsjob. 3 unge har fået hjælp til at starte uddannelse. Det giver en effekt på 40%. Herudover afventer 6 unge svar på job.

Udvalget for Børn og Læring behandlede den 14. marts 2023 sagen omkring fritidsjobkonsulent for unge mellem 18-30 år og hvad der skal ske fremover med indsatsen efter august 2023. Sagen blev udsat med henblik på yderligere belysning af forskellige løsningsmodeller.

På baggrund af yderligere drøftelse præsenteres nedenstående bud på scenarier, som udvalget skal drøfte og tage stilling til:

- 1) Fritidsjob indsatsen for unge mellem 18-30 år skal permanentgøres. Der overføres et årligt beløb på 320.000 kr. fra Udvalget for Børn og Læring til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration til finansiering af fritidsjobkonsulenten. De 320.000 kr. er et restbeløb fra projektet 'Den tværgående ungeindsats'.
- 2) Fritidsjob indsatsen for unge mellem 18-30 år gennemføres i en tidsbegrænset periode til august 2025. I perioden overføres et årligt beløb på 320.000 kr. fra Udvalget for Børn og Læring til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration til finansiering af fritidsjobkonsulenten.
- 3) Fritidsjob indsatsen ophører til udgangen af august 2023 efter 1 års afprøvning i Jobcenter Varde. De 320.000 kr. anvendes til at videreføre Ungdomsskolens projekt med Skoleportalen. Skoleportalen er målrettet elever i grundskolen og 10. klasse, som mistrives og har et højt skolefravær. Skoleportalen igangsætter tværgående indsatser, som skal øge elevens trivsel og motivation samt reducere elevens skolefravær. I Skoleportalen er der pt. ansat 2 medarbejdere. Den ene medarbejder er finansieret af overførselsmidler fra tidligere budgetår grundet Covid-19. Disse midler er nu opbrugt. Beløbet på de 320.000 kr. vil give mulighed for en medfinansiering, hvorved en fastholdelse af den nuværende personalebemanning på 2 medarbejdere bliver muligt.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at fritidsjobkonsulenten er kommet godt fra start og arbejder målrettet på at få flere unge i gang på arbejdsmarkedet. Det taler for en permanentgørelse, alternativt en 3-årig periode, hvor fritidsjobkonsulenten kan få flere unge ind på arbejdsmarkedet.

Det vurderes, at en videreudvikling af Ungdomsskolens Skoleportal kan støtte op om, at børn og unge gennemfører grundskolen og dermed får bedre muligheder i forhold til ungdomsuddannelse og arbejdsmarkedet generelt.

Den politiske styregruppe vedr. sammenhængende ungeindsats besluttede den 24. april 2023 at anbefale/indstille scenarie 3.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Fritidsjobindsatsen understøtter intentionerne i Byrådsgrundlaget i forhold til at give borgerne de bedste muligheder samt skaffe arbejdskraft til kommunens virksomheder.

Skoleportalen understøtter intentionerne i Byrådsgrundlaget om at tilbyde tidlig hjælp og forebyggelse til det enkelte menneske. Her er kommunen 1 enhed.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten.

ØKONOMI

Fritidsjobkonsulenten eller en videreudvikling af Ungdomsskolens Skoleportal kan finansieres via et årligt restbeløb på 320.000 kr. fra projektet 'Den tværgående Ungeindsats'. Beløbet indgår i budgettet under Udvalget for Børn og Læring.

Økonomiafdelingen har ingen bemærkninger.

HØRING

Ikke relevant

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at scenarie 3 godkendes – dvs. fritidsjob indsatsen ophører til udgangen af august 2023,

at de 320.000 kr. fra 'Den tværgående ungeindsats' anvendes til videreudvikling af Ungdomsskolens Skoleportal,

at sagen forelægges Udvalget for Arbejdsmarked og Integration med anbefaling.

Beslutning

INDSTILLINGEN FRA UDVALGET FOR BØRN OG LÆRING BLEV GODKENDT.

Fraværende

.

Birger Filskov

Tidligere beslutninger

UDVALGET FOR BØRN OG LÆRING

den 16-05-2023

DET VEDTOGES AT INDSTILLE TIL UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION,

AT SCENARIO 3 GODKENDES – DVS FRITIDSJOB INDSATSEN OPHØRER TIL UDGANGEN AF AUGUST 2023,

AT DE 320.000 KR. FRA 'DEN TVÆRGÅENDE UNGEINDSATS' ANVENDES TIL VIDEREUDVIKLING AF UNGDOMSSKOLENS SKOLEPORTAL.

Fraværende

Stig Leerbeck

Kent Ager

Henrik Kastrupsen

Bilag

1. skoleportal brochure (8327220 - EMN-2023-00357)

Punkt 6: Det videre arbejde med Lærlinglandsbyen

EMN-2022-24724

Bilag

lærlinglandsbyen_enkeltsidet

6 (ÅBEN) DET VIDERE ARBEJDE MED LÆRLINGELANDSBYEN

Sagsnr. EMN-2022-24724

Sagsbh. krhg

SAGSFREMSTILLING

Baggrunden for idéen om Lærlingelandsbyen er, at der i disse år er et stort fokus på erhvervsuddannelser – nationalt og lokalt - og stadig flere virksomheder oplever udfordringer med at rekruttere lærlinge. Mange virksomheder i Varde kommune har allerede lærlinge, men der er behov for at flere vælger en erhvervsuddannelse. Lærlingelandsbyen skal gerne understøtte dette behov. Formålet med projektet er at udvikle og skabe et fællesskab og et ungemiljø for, med og af de unge lærlinge. Det giver mulighed for at kunne tiltrække ligesindede fra flere faggrupper og fra en større radius til at komme, bo og uddanne sig i Varde Kommune.

Ideen om lærlingelandsbyen indeholder en række forskellige spor, som der er behov for at undersøge nærmere med henblik på at kunne udarbejde en endelig konceptbeskrivelse. De overordnede spor er:

- Bæredygtighed
- Tryk løsning for alle
- Ungemiljø med fokus på fællesskab og netværk
- Behov, placering, organisering og driftsform

Bæredygtighed:

Med ideen om Lærlingelandsbyen ligger også et ønske om at tænke bæredygtigt og langsigtet. Med inspiration fra konceptet med 'tiny houses', skal det undersøge, om Lærlingelandsbyen kan bestå af mindre enheder, der kan flyttes fysisk ved ændrede behov som demografi, efterspørgsel mm. Det vil samtidig gøre det muligt at op- og nedskalere samt transformere konceptet i samråd med fonde, så det i princippet også kan imødekomme ændrede behov over tid – eksempelvis til sæsonarbejderne i turistområderne.

Tryk løsning for alle:AZ

Unge, der vælger en erhvervsuddannelse, må nogle gange flytte hjemmefra i en tidlig alder, hvis de får en læreplads langt væk hjemmefra. Hvordan kan Lærlingelandsbyen understøtte de gode overgange og sammenhænge mellem skole- og arbejdsliv og fra ung til ung-voksen og så de unge kan finde sig godt til rette i sin nye tilværelse som udeboende uden at være alene? Hvordan gør vi det attraktivt for de unge og trygt for deres forældre at vælge en erhvervsuddannelse i Varde Kommune med Lærlingelandsbyen som omdrejningspunkt?

Ungemiljø med fokus på fællesskab og netværk:

Hvordan kan Lærlingelandsbyen være katalysator for et godt ungeliv, miljø og fællesskab for, med og af lærlinge i Varde Kommune? Hvilke muligheder er der for at etablere netværk mellem erhvervsvirksomhederne og de unge lærlinge og lærlinge imellem, hvor de unge oplever gensidigt at inspirere hinanden og være en del af noget større? Hvilke andre former for netværk og tilbud kan medvirke til, at lærlinge bliver en del af lokalsamfundet – eksempelvis fritids- og kulturtilbud?

Behov, placering, organisering og driftsform:

Der er behov for at kvalificere det estimerede antal boenheder herunder fællesfaciliteter og uderum samt at afsøge og undersøge, hvor Lærlingelandsbyen bedst placeres – i mulighedsrummet mellem virksomhedernes behov og de unges ønsker. Der er ligeledes behov for en nærmere analyse af, hvilken organisering samt driftsform, der bedst understøtter konceptet omkring Lærlingelandsbyen. Analysen af ideen om Lærlingelandsbyen skal lede frem mod en konceptbeskrivelse af forudsætninger, potentialer herunder fremtidig organisering, retsgrundlag og driftsform. Konceptbeskrivelsen skal

tillige indeholde beskrivelser af projektets formål, leverancer og delleverancer samt en overordnet proces- og tidsplan for projektet. Analysearbejdet forventes færdigt ultimo 2023 eller primo 2024.

Projektet er politisk forankret i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration med direktør for Børn, Læring og Job som projektejer. Herunder etableres en styregruppe bestående af direktør for Børn, Læring og Job, arbejdsmarkedschefen, ungdomsskolelederen, en repræsentant fra ProVarde, en repræsentant fra Rybners samt to virksomhedsrepræsentanter. Der nedsættes tillige en arbejdsgruppe samt flere ad hoc arbejdsgrupper med repræsentanter fra de forskellige interessentgrupper. Projektledelsen varetages af HR og Udvikling.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at projektet om Lærlingelandsbyen vil have en del bevågenhed også pressemæssigt. Samtidig består projektet af en række delelementer, som Udvalget forventeligt vil være interesseret i at kunne drøfte og derfor foreslås det, at udvalget løbende får en status på projektet.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Lærlingelandsbyen bidrager til Varde Kommunes fokus på 'Vild med hverdag' og understøtter en lang række kommunale visioner, politikker og strategier herunder; Byrådsgrundlaget, Børne- og Ungepolitikken, Bosætningsstrategien, Strategi for Vækst i Varde Kommune, Den sammenhænge ungeindsats og ikke mindst Beskæftigelsesplanen for 2020-2023, hvor der netop er fokus på, hvordan Varde Kommune "i tæt samarbejde med den enkelte borger, de lokale virksomheder, offentlige såvel som private, arbejdsmarkedets parter og ProVarde vil hjælpe unge i uddannelse, støtte borgere i at få, og fastholde, en plads på arbejdsmarkedet samt understøtte at virksomhederne får den nødvendige kvalificerede arbejdskraft".

ØKONOMI

Det forventes, at projektet kan finansieres inden for en samlet budgetramme på 10-15 mio. kr. Spændet på 5 mio. kr. skyldes, at der skal afholdes fondsmoms på 17,5% af fondsmidlerne til projektet, som udgør en ikke ubetydelig andel af budgettet. Der er bevilget 1,5 mio. kr. fra Byrådsgrundlagspuljen i 2023 til projektet. De resterende 8,5-13,5 mio. kr. vil skulle finansieres via fonde.

Projektet vil kunne medføre afledt drift og det skal i forbindelse med analysen afklares nærmere, hvilken driftsform projektet skal overgå til, herunder fremtidig organisering. Det estimeres, at projektet vil have årlige driftsomkostninger på ca. 350.000 kr., hvoraf der forventes en tilsvarende lejeindtægt, når alle boenhederne er udlejet.

Økonomaifdelingen udtaler omkring finansieringen:

Der er afsat 1,5 mio. Kr. fra Byrådsgrundlagspuljen. Formålet med beløbet er at understøtte udviklingen af konceptet.

Der er ikke afsat yderligere budgetmidler til hverken drift eller anlæg til Lærlingelandsbyen.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at der igangsættes en nærmere analyse og konceptbeskrivelse af en Lærlingelandsby, og
at Udvalget løbende får en status på projektet.

Beslutning

ANBEFALINGEN BLEV GODKENDT

Fraværende

.

Birger Filskov

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. lærlingelandsbyen_enkeltsidet (8458088 - EMN-2022-24724)

Punkt 7: Høring af den syddanske Sundhedsaftale 2024-2027

EMN-2023-01482

Bilag

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023

Høringssvar fra Varde Kommune

7 (ÅBEN) HØRING AF DEN SYDDANSKE SUNDHEDSAFTALE 2024-2027

Sagsnr. EMN-2023-01482

Sagsbh. kabi

SAGSFREMSTILLING

Sundhedssamarbejdsudvalget har sendt Sundhedsaftalen 2024-2027 i høring. Høringsparterne, herunder de syddanske kommuner, Region Syddanmark, de Praktiserende Lægers Organisation i Syddanmark samt flere faglige organisationer og råd, har i perioden mulighed for at afgive høringssvar, inden Sundhedsaftalen i efteråret 2023 sendes til endelig godkendelse.

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis.

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af en længere proces i

Sundhedssamarbejdsudvalget som startede i efteråret 2022. Udvalget har løbende inddraget relevante aktører i udarbejdelsen.

Den 9. september 2022 afholdte Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk årsmøde hvor alle relevante politiske udvalgsformænd og borgmestre var inviteret, til at drøfte ønskerne til indholdet i Sundhedsaftalen 2024-2027. Drøftelserne tog blandt andet udgangspunkt i den eksisterende Sundhedsaftale samt Sundhedsprofilen 2021. Udarbejdelsen af den kommende sundhedsaftale tog sit afsæt i disse drøftelser.

I januar/februar 2023, blev der i hver sundhedsklynge fremlagt og drøftet et udkast til visionerne og grundprincipperne for Sundhedsaftalen 2024-2027. Sundhedssamarbejdsudvalget inddrog også disse drøftelser i den videre udarbejdelse af Sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står overfor og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringsudkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 4 underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis.

Den endelige aftaletekst til Sundhedsaftalen 2024-2027 vil blive understøttet af et administrativt tillæg. Tillægget vil blive udarbejdet af Strategisk Sundhedsstyregruppe i sommeren/efteråret 2023 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2024-2027. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

Sundhedsaftalen er i høring frem til den 9. august 2023.

Efter endt høringsperiode tilrettes Sundhedsaftalen 2024-27 på baggrund af de indkomne høringssvar, og vil blive sendt til endelig godkendelse i regionsrådet og i Byrådet i hver af de syddanske kommuner.

Herefter sendes den til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest den 1. januar 2024 og vil derefter træde i kraft.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det vurderes, at sundhedsaftalen er bygget op omkring 4 vigtige visionsområder. Det er endvidere vurderingen at målsætningerne giver tydelig retning i forhold til det tværsektorielle samarbejde de kommende år.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Sundhedsaftalen understøtter Byrådsgrundlagets pejlemærke 'Hverdagen er vældig', der bl.a. handler om det gode, lange og bæredygtige liv i trygge omgivelser. Ligesom der skal sættes ind med tidlig hjælp og forebyggelse og at vi ser et menneske – ikke et nummer, samt pejlemærket 'Kommunen er 1 enhed' som er præget af samarbejde på tværs. Siloer er fortid, og helhed er nutid.

RETSGRUNDLAG

Sundhedsloven § 205

ØKONOMI

Sundhedsaftalen kan have økonomiske konsekvenser for flere af de kommunale funktioner, både på sundheds-, special-, ældre-, beskæftigelses- samt børn og ungeområdet. For at sikre økonomien i Varde Kommune bør konsekvenserne af den administrative del af sundhedsaftalen afdækkes. Dette vedrører aftaler om opgavernes placering og klare aftalte principper for overdragelse af sundhedsopgaver, så det er muligt at beregne de økonomiske konsekvenser af sundhedsaftalen.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler Udvalget for Social og Sundhed, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Børn og Læring,

at forslag til høringssvar godkendes med de eventuelle kommentarer, der måtte fremkomme under drøftelsen.

Beslutning

Udvalget godkender det foreliggende udkast til høringssvar. Dog ønsker Udvalget at det bliver endnu tydeligere, at der er en forventning om, at det administrative udkast kommer i høring i kommunerne.

Fraværende

.
Birger Filskov

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023 (8462816 - EMN-2023-01482)
2. Høringssvar fra Varde Kommune (8470280 - EMN-2023-01482)

Punkt 8: Besøg af Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB)

EMN-2022-23034

Bilag

CUBB

Varde-politiskudvalg-07-06-2023

Oplæg til udvalg for arbejdsmarked og integration

8 (ÅBEN) BESØG AF CENTER FOR BORGERINDDRAGENDE BESKÆFTIGELSESIKTSATSER (CUBB)

Sagsnr. EMN-2022-23034
Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet vedrører et besøg fra Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB) ved professor Flemming Larsen og lektor Mathias Herup Nielsen.).

Jobcenter Varde har i 2022 indgået et treårigt partnerskab med Aalborg Universitet om videreudvikling af beskæftigelsesindsatsen med fokus på borgerinddragelse. I partnerskabet deltager også en række andre kommuner.

CUBB foregår i et tæt samarbejde mellem forskning og praksis og er baseret på et værdisæt om, at borgeren i højere grad involveres og dermed forbedrer sine muligheder for at komme i arbejde eller uddannelse.

Udviklingen af den højere grad af borgerinddragelse stiller store krav til den politiske og organisatoriske strategilægning, og på mødet vil den lokalpolitiske vinkel på beskæftigelsesindsatsen sættes i fokus.



Med baggrund i et kort oplæg om Jobcentrene vil Flemming Larsen drøfte med Udvalget, hvordan man som lokalpolitiker oplever beskæftigelsesindsatsen. Mathias Herup Nielsen vil holde et kort oplæg om det krydspres, som jobcentermedarbejderne oplever i deres hverdag og med baggrund heri drøfte med Udvalget, hvordan man som lokalpolitiker kan udvikle og understøtte Jobcentrets arbejde fremadrettet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at samarbejdet med CUBB har skabt en ny platform for at videreudvikle Fremtidens Jobcenter. Samtidig medfører samarbejdet, at Varde Kommune får mulighed for at bidrage til udvikling af beskæftigelsesområdet på national plan.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Samarbejdet mellem Jobcenter Varde og CUBB understøtter Byrådets arbejde med borgerinddragelse "vi ser et menneske – ikke et nummer".

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter mulige indsigter i forhold til det videre arbejde med udvikling af Fremtidens Jobcenter.

Beslutning

DRØFTET. Udvalget for Arbejdsmarked og integration har med stor interesse haft en dialog med forskere fra CUBB med særligt fokus på de kommende ændringer på beskæftigelsesområdet, og de udfordringer der kan være blandt medarbejderne når der skal balanceres mellem forskellig krav herunder værdig sagsbehandling og lovgivning.

Udvalget ser med tilfredshed på samarbejdet med CUBB og at området fortsat udvikles med netop det fokus.

Fraværende

.

Birger Filskov

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. CUBB (8476364 - EMN-2022-23034)

Punkt 9: Lukket: Lukket punkt

EMN-2022-25128

Punkt 10: Underskriftsside

10 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

.

Birger Filskov

Tidligere beslutninger

.

Bilag