

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 05-12-2019**

**Mødedato**           Torsdag d. 05. december 2019 kl. 08:15

**Mødested**           Mødelokale 8, BCV

**Mødedeltagere**   Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder  
Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                           | 3  |
| Besøg hos FGU Vest i Varde.....                                                         | 4  |
| Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - dec. 2019.....              | 5  |
| Evaluering af JobCAMP 19 og kommunebesøg.....                                           | 7  |
| Code of Care virksomhedsnetværk i Varde Kommune.....                                    | 9  |
| Status på lovforslaget på baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats..... | 10 |
| Forslag til Årsplan 2020.....                                                           | 11 |
| Lukket: Gensidig orientering.....                                                       | 13 |

## **Punkt 127: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-12-2019**

Godkendt

## **Punkt 128: Besøg hos FGU Vest i Varde**

19/1554

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsmødet starter med et besøg hos FGU Vest, Hammeren 3 i Varde.

Programmet for besøget er:

- Kl. 8.15: Ankomst til FGU Vest Varde
- Oplæg ved FGU Vest om formålet, forventninger og perspektiver med FGU
- Rundvisning på FGU Vest Varde
- Kl. 9.00 Fælles kaffe sammen med eleverne
- Oplæg ved FGU Vest Varde om den lokale afdeling og samarbejdet med UU og Jobcenter
- Kl. 9.45: Afslutning og udvalget tager retur til udvalgsmødet.

### **Forvaltningens vurdering**

Besøget indgår i udvalgets besøgsrunde til nære samarbejdspartnere. Formålet med besøget er at styrke kendskab til samarbejdspartnere ved denne gang at se FGU-skolen og tale med personale og elever.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Lov om Forberedende Grunduddannelse

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter hvilke overvejelser besøget giver anledning til.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-12-2019**

Udvalget er meget positive over besøget, og er af den opfattelse, at FGU leverer en stor indsats.

Derudover tænker udvalget, at der kan være fokus på:

- Udslusning fra FGU over i det ordinære uddannelsessystem
- De fysiske faciliteter set i forhold til ordinære uddannelsesinstitutioner
- At få beskrevet problemstillingerne, og invitere de folketingsmedlemmer der er ordførere for området.

# **Punkt 129: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - dec. 2019**

19/12032

## **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog på udvalgsmøde i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

På udvalgsmødet vil forvaltningen redegøre for:

- Vurdering af uarbejdsdygtighed efter sygedagpengelovens §7
- Tilbud i indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring
- Ledelsesmæssig opfølgning på nøgletal

Udvalget besluttede på sit møde i november 2019, at investeringerne i sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal ses i en helhed som en samlet handleplan.

I handleplanen er der formuleret succeskriterier i form af forventning til antal helårspersoner samt indikationer på succes i form af virksomhedsrettet aktivitet og faldende andel langvarige sager.

De tilbud der igangsættes har til formål at understøtte handleplanen.

## **Forvaltningens vurdering**

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-12-2019**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget må desværre konstatere, at udviklingen i antallet af sygedagpengemodtagere fortsat er stigende, men også at antallet af forlængelser af sygedagpengeperioderne er faldende.

## **Punkt 130: Evaluering af JobCAMP 19 og kommunebesøg**

19/11951

### **Sagsfremstilling**

Den 6. november 2019 besøgte Udvalget for Arbejdsmarked og Integration Hedensted Kommune og Viborg Kommune. I forlængelse af JobCAMP den 8. november mødtes Udvalget med Jammerbugt Kommune.

Den 7. og 8. november 2019 deltog udvalget i JobCAMP 2019 under overskriften 'Godt på vej mod nye tider – med borgeren først'.

På kommunebesøgene var der fokus på:

Hedensted kommune

- "JobFirst" – beskæftigelsesindsats for udsatte ledige
- "Code of Care" – samarbejde med lokale virksomheder (se særskilt sagsfremstilling)

Viborg Kommune

- Indsatsen for at nedbringe antal og varighed for sygedagpengesager
- En ny beskæftigelsesfaglighed

Jammerbugt Kommune

- Tværfagligt arbejde – kombination af arbejdsmarked og sundhed
- Frikommune forsøg på beskæftigelsesområdet

På årets JobCAMP var der fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet – og hvordan det ser ud for de ufaglærte
- Hvordan kan vi redesigne velfærdsstaten – med borgeren først?
- Ledelse i virkeligheden
- Hvordan får vi flere udsatte borgere med i arbejdsfællesskabet?
- Hvordan lykkes vi bedre med en helhedsorienteret indsats?
- Bedre samspil om og med borgere med psykiske udfordringer

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

### **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget evaluerer JobCAMP 2019, og

at Udvalget evaluerer møderne med Hedensted, Viborg og Jammerbugt Kommuner.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-12-2019**

Udvalget er enige i, at besøgene i kommunerne har givet god inspiration til det videre arbejde.

Udvalget blev bekræftet i at den retning vi har taget i forbindelse med fremtidens jobcenter er den rigtige.

## **Bilag**

PowerPoint fra mødet med Jammerbugt Kommune - 08.11.2019

PowerPoint fra mødet med Viborg Kommune - 06.11.2019

PowerPoint fra mødet med Hedensted Kommune - 06.11.2019



# **Punkt 131: Code of Care virksomhedsnetværk i Varde Kommune**

19/13538

## **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besøgte i november 2019 Hedensted Kommune. Temaet for besøget var bl.a. Hedensted Kommunes etablering af virksomhedsnetværket Code of Care. Code of Care netværket i Hedensted består af 46 lokale virksomheder.

I Code of Care Hedensted er virksomhedsledere med til at udbrede viden og forståelse for betydningen af, at virksomheder tager et særligt socialt ansvar for at få udsatte grupper i ordinær beskæftigelse, med særligt fokus på etablering af såkaldte 'småjobs', som giver borgeren mulighed for at få ordinære jobs på få timer.

På Code of Cares hjemmeside fremgår det, at der pt. er etableret netværk i 15 kommuner.

## **Forvaltningens vurdering**

På baggrund af Hedensteds erfaringer med Code of Care foreslås det, at der igangsættes en undersøgelse af, om der kan etableres et lignende Code of Care virksomhedsnetværk i Varde Kommune – herunder hvilke udgifter og medarbejderressourcer det vil kræve at opstarte og implementere netværket.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelse

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter, hvordan Code of Care-tankegangen kan indgå i den fremtidige virksomhedsindsats.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-12-2019**

Udvalget tilkendegav, at vi ønsker at arbejde videre med tankegangen i en model, hvor vi kan fastholde viden i organisationen i en varig organisering, gerne ud fra en afprøvet model.

## **Bilag**

PowerPoint fra mødet med Hedensted Kommune - 06.11.2019

## **Punkt 132: Status på lovforslaget på baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats**

18/14513

### **Sagsfremstilling**

I august 2018 blev der centralt indgået aftale om en forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats er vedtaget og træder i kraft den 1. januar 2020. Den forenklete beskæftigelsesindsats bygger på følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking.

Med vedtagelse af lov om en forenklet beskæftigelsesindsats tages de første skridt til en forandring af hele området fra regelstyring til en mere helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i borgerens oplevelse og potentiale.

På udvalgmødet gives der en status på, hvilke forandringer lovgivningen forventes at medføre for jobcentrets forskellige målgrupper.

### **Forvaltningens vurdering**

Status på hvilke forandringer lovgivningen forventes at medføre for jobcentrets forskellige målgrupper er foreløbig og på baggrund af de udmeldinger og bekendtgørelser, der er modtaget indtil nu.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-12-2019**

Taget til efterretning

## **Punkt 133: Forslag til Årsplan 2020**

16/5742

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har udarbejdet et foreløbigt udkast til Årsplan 2020 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

I årsplanen indgår de 4 fokusområder fra Beskæftigelsesplanen som temadrøftelser:

- Fremtidens Jobcenter
- Arbejdskraft
- Tværgående samarbejde
- Integration

De suppleres med et 5. tema:

- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

### **Forvaltningens vurdering**

Temaerne understøtter den løbende proces med udvikling af Fremtidens Jobcenter og beskæftigelsesplanen, ligesom årsplanen vil blive tilrettet i relation til virksomhedsindsatsen.

Der er derudover planlagt et antal virksomhedsbesøg ved forskellige typer af samarbejdspartnere.

Der kan være behov for at ændre i rækkefølgen af de nævnte emner, afhængig af aktualitet og planlægning hos eksterne parter.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udkast til Årsplan 2020 drøftes og godkendes.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-12-2019**

Godkendt – udvalget ønsker uddannelsesinstitutionerne tilføjet

## **Bilag**

Forslag til årshjul 2020

## **Punkt 134: Lukket: Gensidig orientering**