

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 07-04-2022

Mødedato Torsdag d. 07. april 2022 kl. 08:15

Mødested Mødelokale 5 - Skallingen, Bytoften

Mødedeltagere A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Sarah Andersen, Tina Agergaard Hansen, Heidi Bundgaard, Claus Brink, Anja Karlsson

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status - Ukrainerne i Danmark.....	4
Drøftelse - Budgetprocedure for budget 2023-2026.....	5
Lukket: Gensidig orientering.....	7
Temadrøftelse - Fremtidens Arbejdskraft.....	8
Temadrøftelse - Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb.....	11
Underskriftsside.....	13

Punkt 31: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-04-2022

Grundet tekniske udfordringer, er punkterne på dagsorden ikke påført de korrekte numre. Dette rettes til i referatet.

Punkt 32: Status - Ukrainerne i Danmark

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på situationen med ukrainerne i Danmark, herunder kommunens tiltag og opgaver samt emner der kan kræve politisk stillingtagen relateret til situationen.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at status drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-04-2022

Drøftet

Der indkaldes til ekstraordinært virtuelt udvalgmøde, såfremt forvaltningen skønner det nødvendigt.

Punkt 33: Drøftelse - Budgetprocedure for budget 2023-2026

22/25

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi og Erhverv godkendte den 23. februar 2022 budgetproceduren for budget 2023-26.

Budgetproceduren lægger op til, at der udarbejdes et omprioriteringskatalog på 1 pct. af servicebudgettet svarende til 22,5 mio. kr. til budget 2023, hvilket giver det nye Byråd mulighed for politiske omprioriteringer, samt at drøfte kerneopgaver og serviceniveauer. Kataloget kan også eventuelt komme i spil, såfremt det bliver nødvendigt ift. den økonomiske situation, hvis indtægterne falder eller der kommer uforudsete udgifter.

Omprioriteringskataloget har følgende fordeling på udvalgene:

Udvalg, mio. kr.	Omprioriteringskatalog pct. af servicebudgettet	på 1
Økonomi og Erhverv	3,9	
Plan og Teknik	2,0	
Børn og Læring	8,3	
Kultur og Fritid	0,7	
Social og Sundhed	7,4	
Arbejdsmarked og Integration*	0,2	
I alt	22,5	

*Derudover skal beskæftigelsesområdet komme med effektiviseringsforslag på overførselsudgifterne, som skal blive i det lukkede kredsløb.

I budgetproceduren lægges der også op til, at alle nye driftsønsker fra fagudvalgene skal ledsages af forslag til modsvarende finansiering indenfor udvalgenes område (byt-for-nyt).

Vedrørende anlæg, så kan udvalgene som udgangspunkt kun komme med nye anlægsønsker i 2025 eller 2026, hvor der er uprioriterede midler. Men hvis udvalgene har nye anlægsønsker i 2023 eller 2024, så skal udvalget pege på, hvilke allerede besluttede anlægsprojekter, som det ønsker skal udgå eller udskydes. Vedhæftet er en oversigt over besluttede anlægsprojekter i 2023-2026 i det vedtagne budget 2022-2025. I 2026 er der ikke prioriteret anlægsprojekter, bortset fra årlige puljer til basisanlæg, som er fortløbende, hvilket betyder, at der ikke skal fremsendes anlægsønsker til disse basisanlæg.

Fagudvalgene har frist den 15. juni 2022 for at fremsende nye forslag til budgetforhandlingerne til budget 2023-26, herunder:

- Forslag til omprioriteringskataloget,
- nye driftsønsker og modsvarende finansieringsforslag,
- nye anlægsønsker, og

- tekniske ændringer til budget 2023-2026

Til udarbejdelsen af nye forslag til budget 2023-2026 skal benyttes vedlagte skabelon.

Forvaltningens vurdering

Det er afgørende, at fagudvalgene har rimelig tid til at gennemgå nye forslag. Budgetproceduren lægger op til, at fagudvalgenes budgetproces foregår på udvalgmøderne i april til juni:

- Udvalgmøder i april – Opstart i udvalgene og indledende drøftelse af, hvilke forslag og emner, som udvalget ønsker at arbejde videre med.
- Udvalgmøder i maj – Fagudvalgene får en bruttoliste over finansieringsforslag, som de kan vælge imellem eller kan stille spørgsmål til. For at udvalgene har mulighed for at foretage politiske prioriteringer og har noget at vælge imellem, så skal der udarbejdes forslag for mere end 22,5 mio. kr.
- Udvalgmøder i juni – Fagudvalgene laver en endelig prioritering af de finansieringsforslag og nye ønsker, som de sender videre til budgetseminaret.

Økonomi

Styrelsesloven.

Høring

Materiale til budgetforhandlingerne sendes i høring den 18. august. Der er frist for at komme med høringssvar den 1. september.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen omkring budgetproceduren tages til efterretning, og

at der igangsættes indledende drøftelse af, hvilke forslag og emner, som Udvalget ønsker at arbejde videre med.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-04-2022

Anbefalingen blev godkendt

Bilag

Budgetprocedure til budget 2023-2026

Anlægsprojekter 2022-2025 og Basisanlæg 2026

Skabelon til forslag til Budget 2023-2026

PPT - 07.04.2022 - AI - Budgetprocedure og forslag.pptx

Punkt 34: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 35: Temadrøftelse - Fremtidens Arbejdskraft

21/14375

Sagsfremstilling

Punktet omhandler en temadrøftelse af 'Fremtidens Arbejdskraft'.

På udvalgsrådet vil nuværende initiativer i jobcentret overordnet blive gennemgået. Herefter lægges der op til en bred temadrøftelse om hvilke ideer og ønsker Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har til den fortsatte udvikling af 'Fremtidens Arbejdskraft' i Varde Kommune. Herunder hvilken påvirkning Fremtidens Arbejdskraft har på bosætning.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) undersøger manglen på arbejdskraft og forgæves rekrutteringer hvert halve år indenfor de forskellige landsdele og brancher. Seneste undersøgelse fra december 2021 viser, at der er forgæves rekrutteringer i Sydjylland på 33 % af alle opslåede stillinger. Udfordringen med forgæves rekruttering og manglen på arbejdskraft har ikke været større siden foråret 2007.

Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. I Sydjylland er der størst mangel indenfor bygge og anlæg, hotel og restauration, industri, chauffør og social- og sundhed. Det samme billede gør sig gældende i Varde Kommune.

I dag arbejder Jobcenter Varde med at hjælpe virksomhederne med at få den rette arbejdskraft gennem flere forskellige initiativer fx:

Indsatser i jobcentret;

- Hotline for virksomheder. Her kan virksomheder henvende sig i forhold til rekruttering af arbejdskraft. Fokus er på at skabe match mellem jobsøger og virksomhed.
- Opkvalificering af ledige med henblik på at give de jobsøgende nye kvalifikationer, som matcher virksomheders behov. Aktuelt er der fokus på opkvalificering indenfor byggeriets og industriens el-område, hotel og restauration, turisttysk for begyndere samt VVS og energibranchen. Herudover har Jobcentret fokus på voksenlærlingeordningen.
- Code of Care Varde, som arbejder for ansættelse af flere mennesker på få timer. I en tid med mangel på arbejdskraft, bliver virksomhederne nødt til at tænke i alternativ rekruttering. Her kan ansættelse af en medarbejder på få timer aflaste en anden medarbejder. Efter planen får vi besøg af Code of Care på udvalgsrådet i maj.

Netværk der vedrører 'Unge';

- Uddannelsesforum Varde, der er et netværk at repræsentanter fra Varde Kommune og uddannelsesinstitutioner i og omkring Varde Kommune.

Netværk, som arbejder med rekruttering og omstilling af arbejdskraft;

- Partnerskabsaftalen DI, Rybners Erhvervsskole, 3F, Dansk Metal, FH og Varde Kommune med fokus på erhvervsfaglige uddannelser til unge samt opkvalificering af voksne.
- Grøn omstilling. Netværk mellem jobcentrene om at sikre kvalificeret arbejdskraft til grøn omstilling.
- Sparringsforum bestående af arbejdsmarkedets parter i Varde Kommune.

International arbejdskraft;

- WorkinDenmark er et tilbud til virksomheder, som har behov for at finde udenlandsk arbejdskraft (højtuddannet og faglært). Der er adgang til en fælleseuropæisk jobportal.
- International Citizen Service Center i Odense (ICS). Varde Kommune har indgået et samarbejde med ICS Centret. Samarbejdet er målrettet udenlandske medarbejdere og jobsøgende fra EU og EØS-lande i forhold til støtte til papirarbejdet

Herudover er der en række fora, hvor 'Fremtidens Arbejdskraft' løbende drøftes. Eksempelvis Rådet for Klima og Vækst, LAU-møder mv.

Der iværksættes ligeledes løbende håndholdte indsatser og initiativer for at understøtte øget arbejdskraft hos virksomheder og borgere.

Borgmester Mads Sørensen deltager under punktet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at det er en kerneopgave for Jobcentret at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Her er opkvalificering og omstilling af arbejdskraften til fremtidens arbejdsmarked et vigtigt fokuspunkt. Samtidig er der en unik mulighed for at få flere udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet med få timer.

Manglen på arbejdskraft er en fælles udfordring, som ikke kan løses af jobcentret alene. Rekruttering af arbejdskraft hænger tæt sammen med lokale erhvervs- og bosætningsstrategier og nationale reformer, hvorfor et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter (fagforeninger, virksomheder, uddannelsesinstitutioner mv) er afgørende for at tiltrække arbejdskraft til Varde Kommune.

Fremtidens Arbejdskraft spiller ind i det nye Byrådsgrundlag for 2022-2025.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at ideer og ønsker til det fremadrettede arbejde med udvikling af 'Fremtidens Arbejdskraft' drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-04-2022

Drøftet

Punkt 36: Temadrøftelse - Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb

22/2997

Sagsfremstilling

Punktet er en temadrøftelse om målgrupperne sygedagpenge og jobafklaring.

Sygedagpengemodtagere er borgere der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter de eksisterende forlængelsesmuligheder - og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

På udvalgs mødet bliver målgrupperne præsenteret nærmere. Samtidigt er der indlagt et besøg hos Center for Sundhedsfremme, der er en tæt samarbejdspartner på området.

Programmet for temadrøftelsen er følgende:

- Præsentation af udviklingen i antal sager på sygedagpenge og jobafklaring.
- Introduktion til sygedagpenge og jobafklaring, herunder sagsforløb, indsats, tværgående samarbejde mv.
- Besøg og rundvisning hos Center for Sundhedsfremme med præsentation af tilbud. Der vil være mulighed for samtale med borgere tilknyttet tilbuddet Aktiv Sygemelding.
- Opsamlende drøftelse af områderne sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at temadrøftelsen vil bidrage til at give Udvalget et større kendskab til indsatser og tilbud på områderne.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om Sygedagpenge mv.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter målgrupperne sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 07-04-2022

Drøftet

Punkt 37: Underskriftsside