

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 11-12-2025

Mødedato Torsdag d. 11. december 2025 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opsamling på arbejdet i 2022-2025 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	5
Evaluering af ungebudgetter i Jobcenter Varde.....	8
Budgetopfølgning pr. 31 oktober 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	11
Evaluering af ændring af åbningstid og fleksibel arbejdstid.....	15
Orientering - Afskaffelse af ressourceforløb.....	18
Lukket: Gensidig orientering.....	22
Underskriftsside.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Godkendt

Fraværende

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Opsamling på arbejdet i 2022-2025 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2022-23828

Bilag

Bilag med opsamling på arbejdet i 2022-2025 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Skibe 2025

2 (ÅBEN) OPSAMLING PÅ ARBEJDET I 2022-2025 I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2022-23828
Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler de aftryk, som Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har sat på Varde Kommune fra 2022 til 2025. Opsamlingen vil både give et tilbageblik og have et fremadskuende perspektiv.

Formålet med opsamlingen er at give et overblik over de vigtigste resultater og indsatser fra de seneste fire år – og fungerer samtidig som en slags politisk GPS for nye lokalpolitikere, der skal navigere indenfor beskæftigelses- og uddannelsesområdet i Varde Kommune.

”Fremtidens arbejdskraft” har været et gennemgående politisk tema for Udvalget i perioden 2022-2025. Under overskriften ”Fremtidens Arbejdskraft i Varde Kommune” har Udvalget arbejdet målrettet med at styrke beskæftigelse og uddannelse i lokalområdet.

Processen blev i gang sat i april 2022, hvor Udvalget for første gang formulerede en række pejlemærker:

- **Unge.** Ambition om at blive Danmarks bedste Lærlingekommune.
- **Branchefokus.** Turisme, landbrug og plast – tre lokale styrkepositioner med stort potentiale.
- **Faglært arbejdskraft og opkvalificering** som nøgle til fremtidens jobmarked.
- **Seniorer.** Fokus på fastholdelse og værdifuld erfaring på arbejdsmarkedet.
- **International rekruttering.** Tysk og øvrig udenlandsk arbejdskraft som en vigtig brik.

I 2023 lancerede Udvalget ”Politiske fokusområder 2024-2026”, som både har et nationalt og lokalt sigte:

- Nationalt ønsker Udvalget at påvirke den nationale dagsorden med 5 konkrete forslag til, hvordan man kan gentænke fremtidens beskæftigelsesindsats i forbindelse med beskæftigelsesreformen.
- Lokalt sætter Udvalget ekstra fokus på ”Fremtidens arbejdskraft i Varde Kommune” med emnerne; kvalificeret arbejdskraft, unge og alle-skal-med.

Som en rød tråd gennem hele udvalgsperioden har Udvalget haft fokus på at udvikle en beskæftigelsesfaglighed som forudsætning for en individuel tilgang overfor både borgere og virksomheder. Beskæftigelsesfagligheden er udøvet gennem inddragelse, værdig sagsbehandling og løbende dialogmøder.

Forvaltningen har samlet trådene i et opsamlende notat, som vil blive gennemgået på udvalgsmødet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at Udvalget har igangsat en række initiativer, der understøtter Jobcentrets arbejde med at sikre arbejdskraft til de lokale virksomheder.

Udvalget er godt i gang med at lægge sporene til fremtidens arbejdskraft. Forvaltningen vurderer, at der fortsat vil være behov for at holde det politiske fokus på fremtidens arbejdskraft med henblik på at sikre tilstrækkelig med arbejdskraft i de kommende år. Manglen på arbejdskraft er en fælles udfordring, som ikke kan løses af Jobcentret alene. Rekruttering af arbejdskraft hænger tæt sammen med lokale erhvervs- og bosætningsstrategier. Samarbejdet på tværs af disse områder er afgørende for at lykkes med at sikre vækst i Varde Kommune i de kommende år.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Arbejdet med at sikre fremtidens arbejdskraft understøtter Varde Kommunes Byrådsgrundlag.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at opsamlingen tages til efterretning, og

at Udvalget drøfter hvilke indsatsområder, et nyt udvalg med fordel kan angribe i starten af næste byrådsperiode.

Beslutning

Opsamlingen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker særligt at give følgende videre til det kommende udvalg:

- Videreudvikling af den erhvervsrettede indsats
- Beskæftigelsesreformen
- Fremtidens arbejdskraft
- Ungefokus
- Fortsat fokus på hvad der er på vej på arbejdsmarkedet i Varde Kommune

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Bilag med opsamling på arbejdet i 2022-2025 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration (9131186 - EMN-2022-23828)
2. Skibe 2025 (9208679 - EMN-2022-23828)

Punkt 3: Evaluering af ungebudgetter i Jobcenter Varde

EMN-2024-01221

3 (ÅBEN) EVALUERING AF UNGEBUDGETTER I JOBCENTER VARDE

Sagsnr. EMN-2024-01221

Sagsbh. hano

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler en evaluering af prøvehandlingen om borgerstyrede ungebudgetter for unge på uddannelseshjælp.

Udvalget besluttede på mødet i september 2024 at igangsætte en prøvehandling med borgerstyrede ungebudgetter i Afdeling Jobparate og Unge i perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025. På mødet i juni 2025 fik Udvalget en foreløbig status.

Borgerstyrede ungebudgetter er et beløb, udover den ordinære ydelse, som en ledig ung i samarbejde med rådgiver kan bruge relativt frit. Ungebudgettet har givet den unge mulighed for at købe eller gøre noget, som Jobcentret normalt ikke beviliger til.

Aktiviteter via ungebudgettet skal kunne rummes indenfor gældende lovgivning og aftales med rådgiver. Det kan fx være køb af PC forud for uddannelsesstart, kørekort, cykel som transport til job eller uddannelse mv.

Borgerstyrede ungebudgetter skal understøtte, at den unge tager et selvstændigt ansvar for eget voksenliv og øger sine handlemuligheder for at komme i uddannelse og arbejde.

På mødet vil forvaltningen gennemgå erfaringerne med borgerstyrede ungebudgetter.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at erfaringerne med ungebudgetterne er positive, da ungebudgetterne har bidraget til, at de unge har taget et selvstændigt ansvar for eget voksenliv med henblik på at komme i uddannelse og arbejde.

Forvaltningen vurderer samtidig, at der, som følge af beskæftigelsesreformen, hvor unge ikke længere vil være en selvstændig målgruppe, ville være brug for at udvide målgruppen, hvilket ikke er muligt indenfor nuværende økonomiske ramme.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Borgerstyrede ungebudgetter understøtter Varde Kommunes Byrådsgrundlag i forhold til, at "se et menneske og ikke et nummer".

RETSGRUNDLAG

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Jobcenter Varde havde disponeret 100.000 kr. til borgerstyrede ungebudgetter indenfor egen økonomiske tilbudsramme. Der er brugt ca. 65.000 kr.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at evalueringen tages til efterretning.

Beslutning

Udvalget tog evalueringen til efterretning.

Udvalget er positive i forhold til de fortællinger om de unge mennesker, som har kunnet gøre brug af ordningen.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 31 oktober 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2025-01229

Bilag

Budgetopfølgning pr. 31.10.2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

4 (ÅBEN) BUDGETOPFØLGNING PR. 31 OKTOBER 2025 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2025-01229
Sagsbh. mdvi

SAGSFREMSTILLING

I Varde Kommune udarbejdes der i 2025 budgetopfølgninger til politisk behandling i Byrådet to gange årligt (pr. 30/4 og 31/8). Budgetopfølgningen pr. 31/8-2025 er baseret på oplysninger til og med august. Ved budgetopfølgningen pr. 31/8-2025 var der dog usikkerhed om det forventede regnskabsresultat, og udvalget bad derfor om en ekstra budgetopfølgning.

Ved budgetopfølgningen pr. 31/8-2025 var der, grundet usikkerhed og manglende bogføringsfiler, tidligere estimeret et samlet mindreforbrug på mellem 34,2 mio. kr. og 39,5 mio. kr.

Efter modtagelse af ekstra data vurderes mindreforbruget nu til 44,5 mio. kr. (38,8 mio. kr. på forsørgelsesydelse, 2,4 mio. kr. på beskæftigelsesindsats samt 3,3 mio. kr. på UU og FGU). Dette skyldes primært lavere udgifter til sygedagpenge, seniorpension, kontanthjælp og forsikrede ledige samt indhentning af grund- og resultattilskud på flygtninge.

Ved budgetopfølgningerne er kun de faktisk kendte grund- og resultattilskud indregnet, da der er usikkerhed om forventningerne til resten af året.

På flere områder forventes der dog et merforbrug på i alt 6,3 mio. kr., særligt på ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, som vist i tabellen nedenfor.

1.000 DKK	Korr. Budget	Heraf overført til 2025	Forbrug pr. 31/10	Forventet regnskabs resultat 2025	Afvigelse ekskl. overførseler	Afvigelse incl. overførsel
Beboelse	227		-105	-273	500	500
Sundhedsfremme og forebyggelse	12		0	12	0	0
Program efter integrationsloven og introduktionsforløb m.v.	73		-7.970	-10.127	10.200	10.200
Kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogram	4.947		4.237	4.347	600	600
Repatriering	-36		0	-36	0	0
Seniorpension	56.913		40.065	53.513	3.400	3.400
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	200.584	1.000	154.254	208.784	-8.200	-7.200
Personlige tillæg m.v.	5.697		3.458	4.797	900	900
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	150.104		119.947	142.904	7.200	7.200
Sygedagpenge	97.150		78.198	88.250	8.900	8.900
Sociale formål	1.608		1.461	1.408	200	200
Kontanthjælp m.v. samt til og med 30/6-2025 uddannelseshjæ	63.676		47.771	56.776	6.900	6.900
Kontanthjælp (og til og med 30/6-2025 selvforsørgelses- og h	0		-182	200	-200	-200
Boligydelse til pensionister - kommunal medfinansiering	22.053		17.583	21.453	600	600
Boligsikring - kommunal medfinansiering	15.637		12.419	15.037	600	600
Dagpenge til forsikrede ledige	66.428		44.096	58.728	7.700	7.700
Revalidering	3.086		2.781	3.386	-300	-300
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntil	121.071	1.500	107.661	125.771	-4.700	-3.200
Ressourceforløb og jobafklarings- forløb	39.405		35.104	41.005	-1.600	-1.600
Ledighedsydelse	23.721		20.191	22.521	1.200	1.200
Løntilskud og indtil 2012 pilotjobcentre	1.921		1.091	1.121	800	800
Løn til forsikrede ledige m.fl, kontanthjælpsmodtagere m.fl	617		181	417	200	200
Seniorjob	607		398	407	200	200
Beskæftigelsesordninger	7.177		6.481	5.977	1.200	1.200
Voksen-, ældre- og handicapområdet	426		502	426	0	0
Samlet resultat	883.106	2.500	689.623	846.806	36.300	38.800

For områderne, hvor der er budgetoverførselsadgang, forventes der et mindreforbrug inklusive budgetoverførsler fra sidste år, jf. nedenstående tabeller. Således forventes et mindreforbrug på 2,4 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen og 3,3 mio. kr. på UU/FGU inklusive budgetoverførsler fra sidste år.

1.000 DKK	Korr. Budget	Heraf overført til 2025	Forbrug pr. 31/10	Forventet regnskabs resultat 2025	Afvigelse ekskl. overførseler	Afvigelse incl. overførsel
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	37.091	1.016	29.585	34.691	1.384	2.400
Jobcentre	4.565		4.078	4.565	0	0
Samlet resultat	41.656	1.016	33.663	39.256	1.384	2.400

1.000 DKK	Korr. Budget	Heraf overført til 2025	Forbrug pr. 31/10	Forventet regnskabs resultat 2025	Afvigelse ekskl. overførseler	Afvigelse incl. overførsel
Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsatser, jf.	8.193	394	6.471	7.793	6	400
Forberedende Grunduddannelse	8.786	927	7.032	7.286	573	1.500
Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse sam	5.471	769	3.667	4.071	631	1.400
Samlet resultat	22.450	2.090	17.171	19.150	1.210	3.300

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltning vurderer, at gennemgangen giver et retvisende billede ud fra forhold kendt på opfølgningstidspunktet.

KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Styrelsesloven og Økonomiregulativet

ØKONOMI

I økonomiaftalen for 2026 blev der foretaget en negativ midtvejsregulering af overførselsudgifterne svarende til en regning for Varde Kommune på 30 mio. kr. i 2025, som finansieres af det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet. Jfr. budgetopfølgningen forventes et mindreforbrug på forsørgelsesydelse på 38,8 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet i Varde Kommune i 2025, som tilgår det lukkede kredsløb ved regnskabsafslutningen. Samlet set forventes der derfor overført godt 45 mio. kr. til 2026 til det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet.

Af mindreforbruget på integrationsområdet modtages der grundtilskud for nye integrationsborgere samt resultattilskud for borgere. Af de 10,2 mio. kr. udgør 3,9 mio. kr. skyldes berigtigelser for perioden 2022-2024.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at budgetopfølgningen pr. 31/10-2025 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Udvalget er bekendt med, at der stadig er mindre usikkerheder omkring det endelige resultat.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 5: Evaluering af ændring af åbningstid og fleksibel arbejdstid

EMN-2024-01665

Bilag

Ændring af åbningstider og fleksibel arbejdstid

5 (ÅBEN) EVALUERING AF ÆNDRING AF ÅBNINGSTID OG FLEKSIBEL ARBEJDSSTID

Sagsnr. EMN-2024-01665
Sagsbh. ebal

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler en evaluering af Jobcenter Vardes ændrede åbningstid og fleksible arbejdstid, som trådte i kraft den 1. januar 2025, og som Udvalget ønskede en evaluering af efter et år.

Baggrunden for ændringen var, at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ønskede, at Jobcenter Varde havde et fortsat fokus på tiltrækning og tilknytning af medarbejdere blandt andet med fleksible arbejdsvilkår, som er et vigtigt parameter i en attraktiv arbejdsplads.

For at tilbyde medarbejderne en større grad af fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse blev den lange torsdag med åbningstid fra 9-17 afskaffet, og både borgere og virksomheder blev mødt af et mere fleksibelt Jobcenter, hvor det har været muligt at få samtaler udenfor Jobcenterets åbningstid i tidsrummet kl. 07-17 mandag-torsdag.

Jobcenter Vardes nuværende og tidligere åbningstid fremgår af nedenstående tabel.

Dage	Tidligere åbningstider	Nuværende åbningstider
Mandag-onsdag	09:00-15:00	09:00-15:00
Torsdag	09:00-16:45	09:00-15:00
Fredag	Lukket (for borgere og virksomheder uden forudgående aftale)	Lukket (for borgere og virksomheder uden forudgående aftale)

Der er i løbet af året ikke kommet nogen negative reaktioner udefra, og tilbagemeldingerne fra medarbejderne er, at muligheden for en mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse opleves positivt og er med til at gøre Jobcenter Varde til en attraktiv arbejdsplads.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at ændringen af åbningstid og fleksibel arbejdstid er en vigtig del af arbejdet med at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Samtidig har bortskaffelsen af den lange torsdag ikke har givet anledning til udfordringer for borgere og virksomheder, som i begrænset gør brug af muligheden for samtaler udenfor den normale åbningstid.

Forvaltningen vurderer derfor, at der ikke er behov for justeringer, hvorfor de nuværende åbningstider fastholdes.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Muligheden for mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse understøtter Byrådets vision om det bæredygtige liv, og at kommunen ser et menneske og ikke et nummer i forhold til, at borgerne skal møde et fleksibelt Jobcenter.

Det understøtter ligeledes Varde Kommunes personalepolitik om, at arbejdet er ordentligt tilrettelagt, så medarbejdere kan skabe balance mellem arbejde og privatliv.

RETSGRUNDLAG

Overenskomst- og personalemæssige aftaler.

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ændringen af åbningstiden og den fleksible arbejdstidstilrettelæggelse er blevet evalueret i Jobcentrets MED-udvalg, hvor der kun var positive tilkendegivelser.

Medarbejderne ser det som attraktivt at have mulighed for en mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, og der opleves ingen udfordringer hermed i organisationen.

Det er kun få borgere og virksomheder, der ønsker tider uden for åbningstiden, og det fungerer fint.

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at evalueringen tages til efterretning, og
at de nuværende åbningstider fastholdes.

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Ændring af åbningstider og fleksibel arbejdstid (8821389 - EMN-2024-01665)

Punkt 6: Orientering - Afskaffelse af ressourceforløb

EMN-2025-00713

6 (ÅBEN) ORIENTERING - AFSKAFFELSE AF RESSOURCEFORLØB

Sagsnr. EMN-2025-00713

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Som led i at forenkle beskæftigelsesindsatsen bliver ressourceforløb afskaffet fra februar 2026.

Afskaffelse af ressourceforløb vil ikke få betydning for personer, som allerede er visiteret til ressourceforløb. I Varde er der i uge 44 106 personer på ressourceforløb. Den forventede afgang på disse sager er, som følger:

Afslutnings-år	
2025	13
2026	32
2027	27
2028	33
Uden slutdato	1

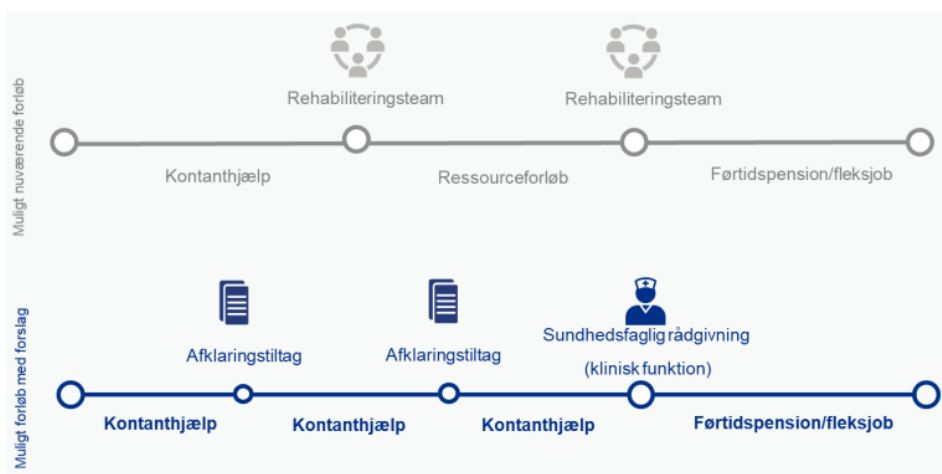
(Kilde: KMD Insight)

Der er 13 ressourceforløbssager, der udløber i 2025 og 3 i januar 2026. De 16 sager fordeler sig aktuelt på følgende måde:

- 5 overgår til førtidspension
- 4 overgår til fleksjob
- 4 forventes at få et nyt ressourceforløb
- 1 overgår til ordinær ansættelse
- 1 med usikker plan, fordi der afventer helbredsmæssige oplysninger
- 1 bliver afsluttet ved ophør pga. manglende respons på henvendelser. Vejledes i at søge kontanthjælp

Det er ikke på nuværende tidspunkt muligt at give et samlet overblik over det videre forløb for borgere, der udløber på ressourceforløb fra februar 2026, da den længere tidshorisont betyder, at der kan nå at ske ændringer i sagernes forløb.

Med afskaffelse af ressourceforløb i februar 2026 forventes personen hovedsageligt at komme på førtidspension eller kontanthjælp. Et eksempel på muligt forløb for ressourceforløbsmodtagere *i dag* og *efter* reformen:



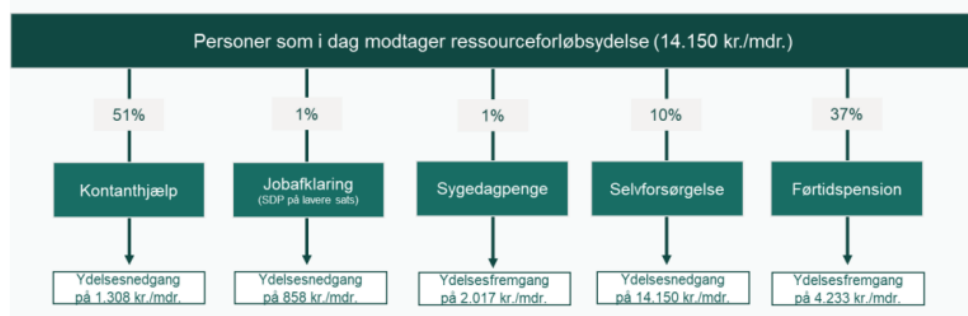
(Kilde: Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet, februar 2025)

I reformforudsætningerne er der dog indregnet, at knap 10 % ikke vil være berettiget til kontanthjælp, fx hvis de har formue eller kan forsørges af ægtefælle. Samtidig skønnes det, at personer, der tidligere ville være overgået til førtidspension efter ressourceforløb, i gennemsnit vil overgå til førtidspension 27 måneder tidligere. Beskæftigelsesministeriet estimerer, at bestanden på førtidspension vil stige med knap 3 % på landsplan, hvoraf knap halvdelen vil være under 40 år.

I Varde Kommune er der i 2023 189 ny-tilkendte førtidspensioner fordelt med 132 over 40 år og 57 under 40 år samt 160 i 2024 fordelt med 130 over 40 år og 30 under 40 år (Kilde: Jobindsats.dk). Hvis reformforudsætningerne holder, vil det medføre cirka 5 ekstra førtidspensioner om året i Varde Kommune.

En afledt konsekvens af en tidligere overgang til førtidspension er, at Jobcentret forventeligt skal gennemføre færre samtaler og indsatser.

Eksempler på ydelsesmæssige bevægelser ved afskaffelse af ressourceforløb:



(Kilde: Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet, februar 2025)

Forvaltningen uddyber på udvalgsmødet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Kommunerne har i de seneste år øvet sig i tværfaglige og helhedsorienterede indsatser for ledige og sygemeldte borgere. Når ressourceforløbsordningen bliver afskaffet februar 2026, vurderer forvaltningen, at borgerne fortsat får mulighed for en tværfaglig indsats. Samtidig vil afskaffelse af ressourceforløbsordningen give færre sagsbehandler- og ydelsesskift.

Formålsbestemmelsen på beskæftigelsesområdet forventes ligeledes at blive skærpet med fokus på, at beskæftigelsesindsatsen skal være sammenhængende med sociale- og sundhedsmæssige indsatser.

Forvaltningen vurderer, at i takt med, at de aktuelle borgere på ressourceforløb ophører i ressourceforløb, skal jobcentret være skarpe på at støtte og servicere de berørte borgere, således vi i overgangsperioden sikrer bæredygtige løsninger.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Beskæftigelsesreformen understøtter Byrådsgrundlagets intention om at sikre arbejdskraft til de lokale virksomheder samt sikre en helhedsorienteret indsats til borgerne i Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

Som konsekvens af beskæftigelsesreformen skal Jobcenter Varde frem mod 2030 samlet spare 16,39 mio. kr., heri indgår bl.a. besparelser på indsatser, samtaler og ydelser ved afskaffelse af ressourceforløb.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 7: Lukket: Gensidig orientering

EMN-2024-01230

Punkt 8: Underskriftsside

8 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag