

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 21-09-2023

Mødedato Torsdag d. 21. september 2023 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg hos virksomheden Danish Fibres.....	5
Code of Care Varde.....	8
Udmøntning af administrativ besparelse som følge af Arne-aftalen.....	11
Status på integrationsområdet 2023.....	15
Politiske fokusområder 2024-2026 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	18
Lukket: Lukket punkt.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning
GODKENDT

Fraværende
.

Tidligere beslutninger
.

Bilag

Punkt 2: Besøg hos virksomheden Danish Fibres

EMN-2022-26010

2 (ÅBEN) BESØG HOS VIRKSOMHEDEN DANISH FIBRES

Sagsnr. EMN-2022-26010

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Med reformen Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen får jobcentrene et stærkere incitament til at prioritere virksomhedsrettede indsatser og ordinære timer. Som konsekvens nedlægger Jobcenter Varde det kommunale aktiveringsværksted fra sommeren 2024.

Borgere, der hidtil har været på Jobcentrets værksted, skal integreres på lokale virksomheder. Som en prøvehandling har Jobcenter Varde etableret et samarbejde med virksomheden Danish Fibres om "træningsbaner" for ledige. Træningsbanen er oprettet i virksomhedens pakkeri.

Danish Fibres er samtidig aktivt medlem af Code of Care Varde.

Palle Kuntz, administrerende direktør for Danish Fibres, vil vise rundt på virksomheden. Her vil han fortælle om virksomheden, samarbejdet med Jobcentret om virksomhedsrettede forløb for udsatte ledige samt medlemskabet af Code of Care Varde.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at et godt samarbejde med de lokale virksomheder er afgørende for, at Jobcentret lykkes med at få ledige og sygemeldte i arbejde. Her er virksomhederne i Code of Care Varde centrale i forhold til at integrere flere udsatte ledige på arbejdsmarkedet.

Samarbejdet med Danish Fibres understøtter Jobcenter Vardes kerneopgave med at hjælpe mennesker bedst muligt til selvforsørgelse, ud fra værdien om, at netop det giver livskvalitet.

Jobcenter Varde kan med fordel arbejde på at finde flere lokale virksomheder, som ønsker at etablere såkaldte "træningsbaner" for udsatte ledige.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Samarbejdet mellem Jobcenter Varde og Danish Fibres understøtter Byrådsgrundlagets og Beskæftigelsesplanens intentioner om et tæt samarbejde mellem lokale virksomheder og kommune.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler

at besøget hos Danish Fibres tages til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 3: Code of Care Varde

EMN-2022-20427

3 (ÅBEN) CODE OF CARE VARDE

Sagsnr. EMN-2022-20427

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Reformkommissionen anbefaler i rapporten Nye reformveje 3 i maj 2023, at virksomhederne skal indgå i partnerskaber med kommunen i forhold til at skabe småjobs på det lokale arbejdsmarked. Code of Care Varde er et eksempel på et sådant partnerskab mellem kommune og lokale virksomheder.

Code of Care Varde arbejder for at få flere mennesker ind på arbejdsmarkedet, med særlig fokus på mennesker, som kun kan arbejde få timer. Siden september 2020 er 293 ledige kommet i job på få timer.

Code of Care Varde blev etableret i Varde i september 2020. Der er pt. cirka 50 virksomheder tilknyttet Code of Care Varde. Virksomhederne fungerer som ambassadører. Ambassadørerne mødes cirka 2 gange om året til task force møder. Herudover er de med i forskellige typer af arrangementer. Fx Jobmatch i naturen, Jobmatch med pølsevogn, kaffemøder på virksomheder, videoer, Middag med Mening, arrangement med fremtidsforsker Anne Skare Nielsen samt udvikling af "træningsbaner" for udsatte ledige på lokale virksomheder.

Som ambassadør i Code of Care er man ikke selv forpligtiget til at ansætte en medarbejder på få timer, omend mange af ambassadørvirksomhederne gør. Ambassadørerne er derimod forpligtiget til i deres netværk at udbrede værdien i at ansætte et menneske på få timer.

Jobcenter Varde har projektledelsen på Code of Care Varde.

Kim Wodstrup, rådgiver fra Code of Care, deltager i udvalgs mødet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at Code of Care Varde er et synligt bevis på, at vi står stærkere, når vi står sammen på tværs af sektorer i Varde. De private og kommunale sektorer kan sammen sætte fokus på særlige udfordringer, og sammen finde stærke løsninger. Reformkommissionen kommer til samme konklusion; nemlig at et stærkt partnerskab mellem kommune og lokale virksomheder kan inkludere flere udsatte ledige i det arbejdende fællesskab.

Forvaltningen vurderer, at kommune og lokale virksomheder med fordel kan videreudvikle Code of Care Varde. Her er det vigtigt at vi sammen får talt om hvilke områder, som Code of Care Varde skal arbejde videre med.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Code of Care Varde understøtter Byrådsgrundlaget og Beskæftigelsesplanen, fordi Code of Care Varde giver virksomhederne mulighed for en alternativ rekruttering i en tid med mangel på arbejdskraft, og spiller derfor positivt ind i en dagsorden om at finde lokale løsninger på virksomhedernes behov for arbejdskraft.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Code of Care finansieres via Jobcentrets driftsramme på konto 6.
Nuværende kontrakt med Code of Care løber fra september 2022 til udgangen af 2023. Udgiften er på 289.000 kr. Jobcenter Varde har valgt at forlænge samarbejdet med Code of Care Varde.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter, hvilke ønsker det har til netværket i Code of Care Varde for den kommende periode.

Beslutning

UDVALGET SER MED STOR TILFREDSHED PÅ CODE OF CARE VARDE HVOR DER SIDEN SEPTEMBER 2020 ER ETABLERET 293 SMÅJOBS. ET AF INITIATIVERNE I EFTERÅRET 2023 ER AT KLÆDE VIRKSOMHEDERNE PÅ I FORHOLD TIL DE BORGERE SOM DE ANSÆTTER I SMÅJOBS. I FORÅRET 2024 INVITERER CODE OF CARE BLANDT ANDET TIL "CHALLENGEDAY" (WALK AND TALK).

Udvalget opfordrer til at se på nye ambassadører internt i Varde Kommunes organisation.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Udmøntning af administrativ besparelse som følge af Arne-aftalen

EMN-2023-01671

4 (ÅBEN) UDMØNTNING AF ADMINISTRATIV BESPARELSE SOM FØLGE AF ARNE-AFTALEN

Sagsnr. EMN-2023-01671
Sagsbh. last

SAGSFREMSTILLING

Aftalen om retten til tidlig pension (Arne-pension) skal finansieres ved besparelser i jobcentrets drift. Den første del indebar reduktion i tilbud til ledige og sygemeldte, mens anden del skal finansieres ved at reducere jobcentrets administration.

Besparelserne i tilbud er effektueret ved Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations behandling i april 2023, og implementeringen heraf gennemføres i 2023-2024.

Tilbage står udmøntningen af besparelserne på administration (konto 6), som primært består af myndighed og administration på beskæftigelsesområdet.

I aftalen om retten til tidlig pension fremgår følgende forslag til reduktioner af de administrative udgifter:

	2023	2024 og frem
a) Virksomhedsrettede indsatser	500.000	600.000
b) Mindre administration	0	-2.050.000
c) Afskaffelse af beskæftigelsesplan	-50.000	-50.000
d) Udvidet brug af digitale samtaler	-200.00	-200.000
e) Færre borgere og samtaler - forsikrede	0	-1.350.000
I alt	250.000	-3.000.000

Ovenstående beløb viser Varde-andelen og er beregnet som 0,84% af beløbene på landsplan.

Besparelsen på 3.000.000 kr. svarer til godt 6 årsværk (fuldtidsansatte).

Forvaltningen har opstillet tre modeller for udmøntningen:

1. Besparelsen udmøntes med en forholdsmæssig andel på alle afdelingers budget til administration (konto 6).

Med afsæt i de enkelte afdelingers budget for 2023 vil det se således ud:

	Budget 2023	Besparelse 2024
Borger og personaleadministration	5.600.000	390.000
Ydelsesafdelingen	8.200.000	572.000
Sygedagpenge og revalidering	9.900.000	692.000
Rehabilitering (ressourceforløb og jobafklaring)	4.600.000	320.000
Jobparate (forsikrede, jobparate og fleksjob)	5.300.000	371.000
Kontanthjælp og Integration	4.900.000	341.000
Ungeafdelingen	4.500.000	314.000
I alt		3.000.000

2. Besparelsen udmøntes med afsæt i aftalens fordeling og en undersøgelse, som Jobcenter Varde har gennemført i samarbejde med økonomiafdelingen. Undersøgelsen har set nærmere på jobcentrets Ydelsesafdeling, Borgeradministration og afdeling Jobparate med det formål at identificere potentielle effektiviseringsforslag i driften af jobcentret med særligt fokus på de områder, som er omfattet af lovændringen.

Med baggrund i undersøgelsen foreslås følgende til udmøntning af besparelsen:

- a) **Etablering af virksomhedsrettede indsatser** skal understøtte en øgede virksomhedsrettede indsats med 600.000 kr. Beløbet vil indgå i jobcentrets sagsbehandlingsunderstøttende aktiviteter på det virksomhedsrettede område.
- b) **Mindre administration i kommunerne** er en generel rammebesparelse.

Forslaget til udmøntningen indebærer følgende elementer:

- Reduktion på Ydelsesafdelingen på 400.000 kr. ved omlægninger af sagsbehandlingen og ved øget brug af digitale løsninger/robotter.
 - Reduktion i understøttende administrative funktioner på tværs i jobcentret, anslået 400.000 kr. årligt.
 - Reduktion i tildelte sagsbehandlingsressourcer i Unge-afdelingen. Som følge af et faldende antal unge modtager uddannelseshjælp, er der på området ikke forbrugte midler til sagsbehandling. Det betyder, at der i praksis ikke vil ske en ændring i sagsbehandlingen. Anslået 500.000 kr.
- c) **Afskaffelse af beskæftigelsesplan** er på landsplan estimeret til at koste 5.2 mio. kr. i administrative udgifter, hvilket i Varde svarer til 43.680 kr. årligt. Der udmøntes 50.000 kr. som en generel administrativ reduktion i jobcentret.
- d) **Udvidet brug af digitale samtaler** (telefon og video) forventes at medføre en reduktion i den tid, der skal afsættes til myndighedssagsbehandlingen. Det vedrører alle driftsafdelinger og beløbet på 400.000 kr. fordeles forholdsmæssigt på afdelingerne efter antal borgere.
- e) **Færre borgere og samtaler for forsikrede ledige** vedrører, at sagsbehandlingen af forsikrede ledige i de 3 første måneder af dagpengeperioden overgår til a-kasserne, og at der sker en reduktion af antal samtaler for jobcentret i de første 6 måneder af ledighedsforløbet. De lovpligtige fællessamtaler mellem jobcentret og a-kassen afskaffes. Anslået besparelse på 1,25 mio. kr. årligt udmøntes ved reduktion i sagsbehandlingsressourcer og i administrative støttefunktioner.

Samlet giver det denne anslåede fordeling på opgavebortfald og på effektivisering:

	Opgavebortfald	Effektivisering
Reduktion i understøttende administrative funktioner	400.000	
Afskaffelse af beskæftigelsesplan	50.000	
Færre borgere og samtaler for forsikrede ledige	1.250.000	
Reduktion i tildelte sagsbehandlingsressourcer i Unge		500.000
Reduktion i Ydelsesdelingen		400.000
Udvidet brug af digitale samtaler		400.000
I alt	1.700.000	1.300.000

3. Besparelsen udmøntes som en kombination af forslag 1 og 2, hvor Udvalget kan vælge at justere op og ned i fordelingen.

Processen for udmøntning af besparelsen er:

Behandling i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget	21. september 2023
Behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget	27. september 2023
Høring i Jobcentret MED-Udvalg	Uge 40 (primo oktober)
Behandling i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget	12. oktober 2023
Endelig beslutning i Økonomi- og Erhvervsudvalget	1. november 2023

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen anbefaler forslag 2, som tager afsæt i lovændringen og en nærmere undersøgelse af effektiviseringsmulighederne i Jobcentret.

Forvaltningen vurderer, at det er muligt at gennemføre de foreslåede reduktioner uden, at det påvirker sagsbehandlingen og udviklingen i forsørgelsesydelse væsentligt.

For det første er der tale om opgavebortfald, særligt for de forsikrede ledige. Det begrundes en del af besparelsen.

Dernæst kan der gennemføres effektiviseringer på tilrettelæggelsen af ydelsessagsbehandling og understøttende administrativ sagsbehandling, hvilket forventes at bidrage til en effektiv opgaveløsning i jobcentret.

Her skal der dog også udvikles robotløsninger, hvor tidshorisonten stadig er ukendt. Det skal bemærkes, at der generelt er en vis usikkerhed omkring den forstående omlægning på beskæftigelsesområdet. Jobcentret vil ikke længere have de ledige der er tættest på arbejdsmarkedet og der skal holdes fokus på hvad det kommer til at betyde for det fremtidige virksomhedssamarbejde og for arbejdet med ledige som er længere fra arbejdsmarkedet.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Opdelingen af sagsbehandlingen for forsikrede ledige vil indebære, at den ledige borger skal skifte sagsbehandler efter 3 måneders ledighed, ligesom samarbejdet med virksomhederne fremover skal varetages af både jobcentret og a-kasserne, fx vedr. besættelse af jobordrer. Det understøtter ikke byrådsgrundlaget om virksomhedsservice og kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Delaftale 2.1: Lov nr. 295 af 20. marts 2023 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Delaftale 2.2: Lov nr. 727 af 13. juni 2023 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv.

ØKONOMI

De økonomiske konsekvenser af sagen er en besparelse i jobcentret til sagsbehandling og understøttende administration på ca. 3.000.000 kr. årligt. Reduktionen er indarbejdet i budgetforslag 2024 som en rammebesparelse, som nærmere foreslås udmøntet ved ovenstående forslag. De øvrige konsekvenser for tilbud og ydelser er indarbejdet i forslaget til budget for 2024.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Økonomi og Erhverv, **at** model 2 vedtages og sendes i høring i MED-udvalget inden endelig beslutning.

Beslutning

UDVALGET INDSTILLER ANBEFALINGEN TIL GODKENDELSE I UDVALGET FOR ØKONOMI OG ERHVERV

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 5: Status på integrationsområdet 2023

EMN-2023-01425

5 (ÅBEN) STATUS PÅ INTEGRATIONSOMRÅDET 2023

Sagsnr. EMN-2023-01425

Sagsbh. elic

SAGSFREMSTILLING

Nye flygtninge og familiesammenførte er omfattet af integrationsloven og skal tilbydes et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram af 1-5 års varighed. Hvis de efter 5 år fortsat er i kontakt med Jobcentret, overgår de til Jobcentrets øvrige målgrupper.

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere i program: Målgruppen er berettiget til integrationsydelse, når borgeren opfylder de grundlæggende betingelser for hjælp til forsørgelse.
- Selvforsørgende i introduktionsprogram: Målgruppen er ikke berettiget til forsørgelsesydelse, fordi der, f.eks. i forbindelse med familiesammenføring er krav om, at familien skal være selvforsørgende, eller fordi borgeren er i arbejde og samtidig modtager f.eks. danskundervisning.

I juni 2023 var 244 borgere omfattet af integrationsloven, hvoraf hovedparten (195 personer) var ukrainske statsborgere, og størstedelen heraf (127 personer) var selvforsørgende.

	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere	Selvforsørgende i program	I alt
Ukraine	68	127	195
Syrien	5	9	14
Filippinerne	0	6	6
Iran	3	1	4
Afghanistan	1	2	3
Eritrea	1	2	3
USA	0	2	2
Congo	1	1	2
Øvrige ¹	1	14	15
I alt	80	164	244

¹ Øvrige dækker over statsborgerskab med kun én borger per land, herunder Japan, Jordan, Kenya, Kina, Libanon, Myanmar (Burma), Nicaragua, Tanzania, Thailand, Tyrkiet, Irak, statsløse og ukendt statsborgerskab.

Gruppen af ukrainske borgere er kendetegnet ved, at 69% af de 18-66-årige var i beskæftigelse i juni 2023, og af dem, der stod til rådighed for arbejdsmarkedet, var 84% i beskæftigelse. Hovedparten af gruppen er kvinder.

Et centralt tilbud for alle borgere, som er omfattet af integrationsloven, er retten til at modtage en række tilbud med henblik på integration og selvforsørgelse. I juni 2023 var 137 borgere (heraf 107 ukrainere) i gang med mindst ét tilbud, som hovedsageligt var danskundervisning. Andre tilbud kan være AMU-forløb, jobsøgningsforløb ved ekstern aktør, virksomhedspraktik m.m.

Udenlandske statsborgere med kontakt til Jobcentret, som ikke er omfattet af integrationsloven, udgøres primært af EU-borgere, hvor polske, tyske og rumænske borgere er den største gruppe. Fordelt på målgruppe befinder der sig flest udenlandske statsborgere blandt de forsikrede ledige, ledige med andre udfordringer end job samt sygedagpengemodtagere.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at status på integrationsområdet i Jobcenter Varde bidrager til at belyse gruppen af integrationsborgere, som er i kontakt med jobcentret, hvoraf hovedparten er ukrainere. Dertil vurderes det, at der fortsat skal være fokus på integrationsindsatsen, så flest mulige flygtninge og indvandrere i Varde Kommune bliver en del af det danske arbejdsmarked og dermed blive selvforsørgende.

KONSEKVENSIER I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Integrationsindsatsen understøtter Varde Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2023 i forhold til fokuspunktet om, at flygtninge og indvandrere hurtigst muligt skal integreres på arbejdsmarkedet.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter, hvordan Varde Kommune kan arbejde videre med integrationsindsatsen med fokus på, at flere borgere kan komme i beskæftigelse.

Beslutning

UDVALGET TOG ORIENTERINGEN TIL EFTERRETNING. UDVALGET SER MED STOR TILFREDSHED PÅ ARBEJDET MED INTEGRATIONSBORGERNE.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 6: Politiske fokusområder 2024-2026 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2022-28169

Bilag

Politiske fokusområder 2024-2026

6 (ÅBEN) POLITISKE FOKUSOMRÅDER 2024-2026 UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2022-28169
Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

De politiske fokusområder i 2024-26 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration skal erstatte den tidligere lovbestemte lokale beskæftigelsesplan.

Fra 2024 er det frivilligt for kommunerne, om de vil udarbejde en lokal beskæftigelsesplan. Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede i december 2022, at der også fremover skal laves en lokal plan, og i februar 2023 drøftede Udvalget for første gang idéer til form og indhold. På mødet besluttede Udvalget, at man ønskede et andet format og et fokus, der i højere grad afspejler den lokalpolitiske dagsorden.

Med udgangspunkt i Udvalgets drøftelser har forvaltningen udarbejdet et bud på Udvalgets politiske fokusområder 2024-2026, som skal tydeliggøre Udvalgets prioritering i de kommende år.

De politiske fokusområder skal danne rammen for og understøtte Jobcenter Vardes kerneopgaver:

- Hjælpe mennesker bedst muligt, uanset alder og funktionsniveau, til selvforsørgelse
- Sikre kvalificeret arbejdskraft til de lokale virksomheder i Varde Kommune

Overskrifterne er Fremtidens Jobcenter og Fremtidens Arbejdskraft i Varde Kommune, og de politiske fokusområder er:

- Kvalificeret arbejdskraft
- Unge
- Alle skal med
- Borgerinddragende indsatser, herunder værdig sagsbehandling

Drøftelsen af de politiske fokusområder gældende for 2024-26 kan tage afsæt i:

- Hvilke politiske fokusområder vil Udvalget prioritere?
- Hvilke interessenter skal have mulighed for at komme med input? Planen er pt. at drøfte de politiske fokusområder med Sparringsforum til oktober-udvalgsmøde

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at de politiske fokusområder for 2024-2026 bidrager til at skabe politisk retning for beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune samt understøtter det lokale arbejdsmarked på kort og lang sigt.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

De politiske fokusområder skal understøtte intentionerne i Byrådsgrundlaget, særligt i forhold til at sikre arbejdskraft til de lokale virksomheder og ikke mindst sikre et bæredygtigt samarbejde med borgerne i Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at udkastet til de politiske fokusområder 2024-2026 drøftes.

Beslutning

DRØFTET

UDVALGET ØNSKER AT FÅ TILFØJET ØNSKERNE TIL FORENKLING AF BESKÆFTIGELSESINDSATSEN
TIL FOKUSOMRÅDERNE.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Politiske fokusområder 2024-2026 (8553876 - EMN-2022-28169)

Punkt 7: Lukket: Lukket punkt

EMN-2022-25128

Punkt 8: Underskriftsside

8 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

Fraværende

Deltagere der ikke var til stede, eller .

Tidligere beslutninger

.

Bilag