

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 18-01-2024

Mødedato Torsdag d. 18. januar 2024 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lærlingelandsbyen - status og mulige placeringer.....	5
Status på Fremtidens Jobcenter.....	8
Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - januar 2024.....	11
Årsplan 2024.....	15
Godkendelse af forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær.....	18
Møde med DGI Sydvestjylland.....	22
Resultat af brugertilfredshedsundersøgelse 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	25
Valg af medlem til Den politiske styregruppe - Sammenhængende ungeindsats.....	28
Lukket: Lukket punkt.....	31
Underskriftsside.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning
GODKENDT.

Fraværende
Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Lærlingelandsbyen - status og mulige placeringer

EMN-2022-24724

Bilag

Slutrapport-Faglært-er-Fedt

2 (ÅBEN) LÆRLINGELANDSBYEN - STATUS OG MULIGE PLACERINGER

Sagsnr. EMN-2022-24724

Sagsbh. krhg

SAGSFREMSTILLING

For få unge vælger en faglært uddannelse og den stigende mangel på faglært arbejdskraft er en lokal og national udfordring med vidtrækkende konsekvenser. I Varde Kommune er der i drøftelser om Fremtidens Arbejdskraft i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt 17,4 Udvalget for Vækst og Klima formuleret en vision om Varde Kommune som Danmarks Bedste Lærlingekommune. Udvalget har på møde den 19. januar 2023 fået en status på igangsatte initiativer og initiativer under udvikling.

Lærlingelandsbyen er et af initiativerne under udvikling og har til formål at bidrage positivt ind i visionen ved at være katalysator for et godt ungeliv, miljø og fællesskab for med og af lærlinge i Varde Kommune og derved understøtte de lokale virksomheders muligheder for at rekruttere lærlinge.

Den 8. juni 2023 igangsatte Udvalget en nærmere analyse af og konceptbeskrivelse for lærlingelandsbyen. Forvaltningen giver en status på arbejdet på mødet i forhold til:

- Organisering af projektet
- Afdækning v/virksomheder
- Samarbejde med ProVarde
- Inspiration fra andre lignende projekter og tiltag
- Drift og muligt koncept for sponsorer

Ideen om lærlingelandsbyen indeholder en række forskellige spor. Et godt ungemiljø er det ene spor. Tryghed og bæredygtighed er to andre centrale spor. Bæredygtighed handler om at tænke fleksibelt. Derfor arbejdes der med en løsning, som ikke er permanent, men med enheder som kan flyttes fysisk ved ændrede behov som eks. demografi, efterspørgsel og som kan opskaleres, nedskaleres og transformeres.

I juni måned blev der afholdt en workshop for 10 unge lærlinge i Varde Kommune, som alle uafhængig af hinanden pegede på Varde by, som den bedst egnede beliggenhed for Lærlingelandsbyen og med et tydeligt ønske om en central placering i forhold til offentlig transport, indkøb, byliv og kultur- og fritidstilbud. Derfor har forvaltningen været i dialog med Plan og Vækst samt Teknik og Miljø i forhold til egnede placeringer i Varde by og Ølgod som en alternativ placering i forhold til de unges tilkendegivelser.

Opdraget for den fremtidige placering af Lærlingelandsbyen er:

- Så tæt på centrum af Varde som muligt
- Plads til ca. 20 boligheder
- Mindst et fælleshus med køkken og plads til aktiviteter
- Gerne værkstedsfaciliteter
- Boligerne skal være flytbare, men der skal være strøm, el og afløb.

I bilag fremgår kort/billedmateriale af de forskellige placeringer sammen med en skitsering af beliggenhedernes fordele og ulemper.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningens status giver udvalget en indsigt i arbejdet frem til nu og mulighed for at drøfte perspektiver og dilemmaer i forhold til projektet.

Det er forvaltningens vurdering, at projektet er på et stadie, hvor der er behov for en nærmere afklaring af, hvilken eller evt. hvilke placeringer, der skal arbejdes videre med for at sikre fremdrift i projektet.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Lærlingelandsbyen bidrager til Varde Kommunes fokus på 'Vild med hverdag' og understøtter en lang række kommunale visioner, politikker og strategier herunder; Byrådsgrundlaget, Børne- og Ungepolitikken, Bosætningsstrategien, Strategi for Vækst i Varde Kommune, Den sammenhænge ungeindsats og ikke mindst Beskæftigelsesplanen for 2020-2023, hvor der netop er fokus på, hvordan Varde Kommune "i tæt samarbejde med den enkelte borger, de lokale virksomheder, offentlige såvel som private, arbejdsmarkedets parter og ProVarde vil hjælpe unge i uddannelse, støtte borgere i at få, og fastholde, en plads på arbejdsmarkedet samt understøtte at virksomhederne får den nødvendige kvalificerede arbejdskraft".

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Økonomiafdelingen udtaler omkring finansieringen:

Der er afsat 1,5 mio. Kr. fra Byrådsgrundlagspuljen. Formålet med beløbet er at understøtte udviklingen af konceptet.

Der er ikke afsat yderligere budgetmidler til hverken drift eller anlæg til Lærlingelandsbyen.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget tager forvaltningens status på arbejdet med Lærlingelandsbyen til efterretning, og

at Udvalget tilkendegiver hvilken eller evt. hvilke placeringer for Lærlingelandsbyen forvaltningen skal arbejde videre med.

Beslutning

UDVALGET ØNSKER AT DER ARBEJDES VIDERE MED PLACERINGEN VED CAMPUS.

I DET VIDERE ARBEJDE INVITERES ERHVERVSLIVET OG DE UNGE MED TIL VIDEREUDVIKLING AF KONCEPTET.

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. (Lukket bilag)
2. Slutrapport-Faglært-er-Fedt (8647460 - EMN-2022-24724)

Punkt 3: Status på Fremtidens Jobcenter

EMN-2023-00323

3 (ÅBEN) STATUS PÅ FREMTIDENS JOBCENTER

Sagsnr. EMN-2023-00323

Sagsbh. hano

SAGSFREMSTILLING

Arbejdet med Fremtidens Jobcenter blev skudt i gang i forbindelse med lovændringen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen i 2018/2019, som var første skridt i ændringen af området fra regelstyring til en mere helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i borgerens oplevelse og potentiale.

Grundstenen i Fremtidens Jobcenter er, at vi har et særligt fokus på at møde borgere og virksomheder individuelt med løsninger, som de inddrages i. Vi ser gerne lovgivningen igennem en ekstra gang for at finde den unikke løsning, der fungerer bedst, for at hjælpe vores borgere og virksomheder godt videre i bæredygtige løsninger.

Borgere skal opleve en værdig sagsbehandling, hvilket betyder, at de mødes med oprigtig interesse og respekt. Vi stiller spørgsmål, før vi giver svar.

Den markante ændring af området fra regelstyring til en mere helhedsorienteret indsats med et tydeligt borgerperspektiv har gennem årene medført en naturlig personaleomsætning. Samtidig betød ændringen, at der var medarbejdere, der oplevede uklare krav, og i 2021 indgik Jobcentret derfor et forpligtende samarbejde med Arbejdstilsynet. Der blev igangsat en række indsatser i form af blandt andet funktionsbeskrivelser, sparringsgrupper i afdelingerne, ledelsessparring og oprettelse af uformelle samarbejdsgrupper (TRIO) mellem leder, arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant og medarbejderrepræsentant i alle afdelinger, og i 2022 høstede Jobcentret en grøn smiley for arbejdsmiljøet.

Fremtidens Jobcenter er paraplyen for arbejdet i Jobcenter Varde og skal ses som en kontinuerlig proces, hvor følgende elementer har været og fortsat er centrale: Kompetenceudvikling, prøvehandling, dialogmøder og borgerinterviews.

Den individuelle tilgang, hvor medarbejderen får en opgave uden en opskrift, stiller store krav til fagligheden. Det samme gør balancekunsten i modsatrettede krav mellem eksempelvis værdig sagsbehandling og lovgivning samt omsorg og kontrol. Jobcentret har derfor et vedvarende fokus på kompetenceudvikling, der skal klæde medarbejderne på.

Alle medarbejdere deltog i 2019 i et kompetenceudviklingsforløb, hvor fokus var på øget borgerinddragelse og at skabe endnu mere rum for at lytte og handle efter borgerens ønsker og behov. Borgerrejser og prøvehandling var en central del af forløbet, og i 2024 genoptages kompetenceudviklingsforløbet for de medarbejdere, der er ansat efter 2019.

Siden 2021 har Jobcentret desuden, i samarbejde med UC Syd, gennemført ca. 20 årlige diplom- og akademiuddannelser i beskæftigelsesarbejde med særlig fokus på borgerinddragelse og virksomhedssamarbejde.

I 2022 indgik Jobcentret et samarbejde med CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser) om videreudvikling af beskæftigelsesindsatsen med fokus på borgerinddragelse, fordi vi insisterer på, at det er afgørende i udviklingen af Fremtidens Jobcenter. Som en del af partnerskabet arrangeres kommunedage og seminarer med fokus på at udvikle fagligheden og kompetencerne hos medarbejderne.

Jobcentret arrangerer derudover løbende faglige temadage, hvor eksempelvis Dorte Birkmose, Lars Mogensen og Leif Kongsgaard har deltaget. På den seneste temadag var overskriften "refleksiv praksis" med afsæt i, at man som medarbejder ofte møder udfordringer, som ikke kan løses med en simpel manual. I mødet med borgeren og forståelsen af borgerens situation er det vigtigt at kunne fortælle et perspektivskifte og afstemme teori og metode i forhold til den respons, man får.

Vi tager udgangspunkt i borgeren og ser, hvad den faglige værktøjskasse kan byde på. Det betyder ikke, at vi altid får tilfredse borgere, og at regler omgås, men vi arbejder ud fra et mindset om, at vi tror på borgeren og er ambitiøse på borgerens vegne i et vedholdende arbejdsmarkedsperspektiv.

Dette mindset er afgørende for udviklingen af Fremtidens Jobcenter og kræver et vedholdende fokus på, at det er til stede hos såvel ledere som medarbejdere.

Med udgangspunkt i ovenstående gives der på mødet en status på udviklingen af Fremtidens Jobcenter.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at arbejdet med Fremtidens Jobcenter er langt, men at der fortsat er behov for stor opmærksomhed og bevågenhed omkring, at den gode udvikling fortsætter i alle afdelinger.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Arbejdet med Fremtidens Jobcenter understøtter i særlig grad Byrådsgrundlaget med Hverdagen er vældig, da vi "ser et menneske - ikke et nummer".

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik og Integrationsloven.

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget drøfter status på Fremtidens Jobcenter.

Beslutning

DRØFTET. UDVALGET FØLGER DEN VIDERE UDVIKLING AF FREMTIDENS JOBCENTER, HERUNDER FOKUS PÅ DET GODE ARBEJDSMILJØ. UDVALGET ØNSKER EN STATUS I STARTEN AF 2025.

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 4: Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - januar 2024

EMN-2022-18942

4 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ SYGEDAGPENGE OG JOBBAFKLARING - JANUAR 2024

Sagsnr. EMN-2022-18942
Sagsbh. last

SAGSFREMSTILLING

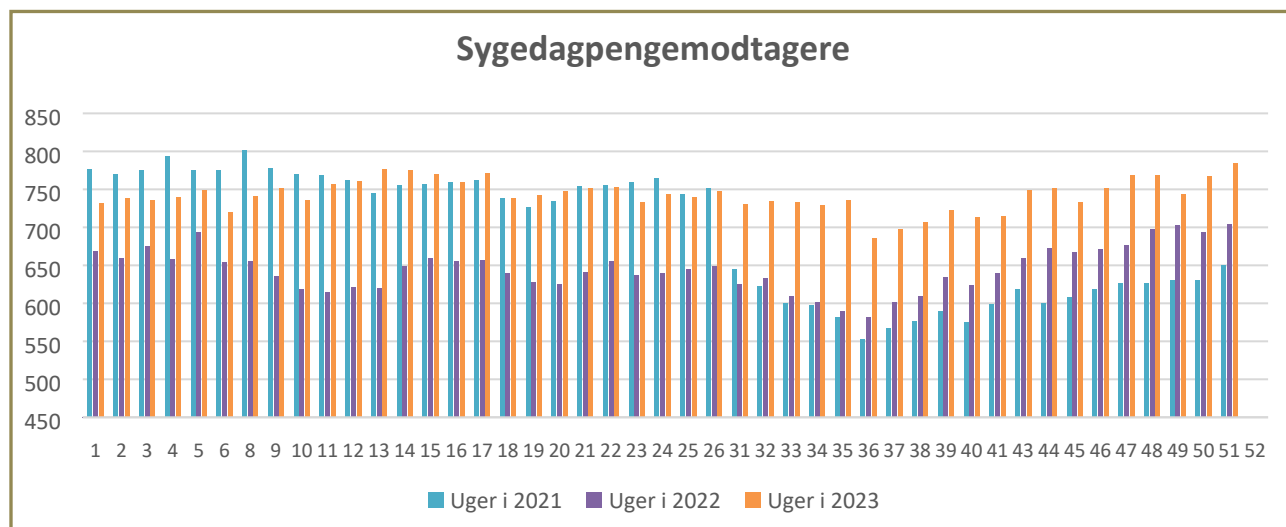
Punktet er en drøftelse af sygedagpenge og jobafklaring og bidrager til den løbende opfølgning af omfanget af borgersager på området. Punktet indgår i den opfølgning på området, som Udvalget har bedt om at få gennem de senere år, da det er et omkostningstungt område, der kræver særlig bevågenhed.

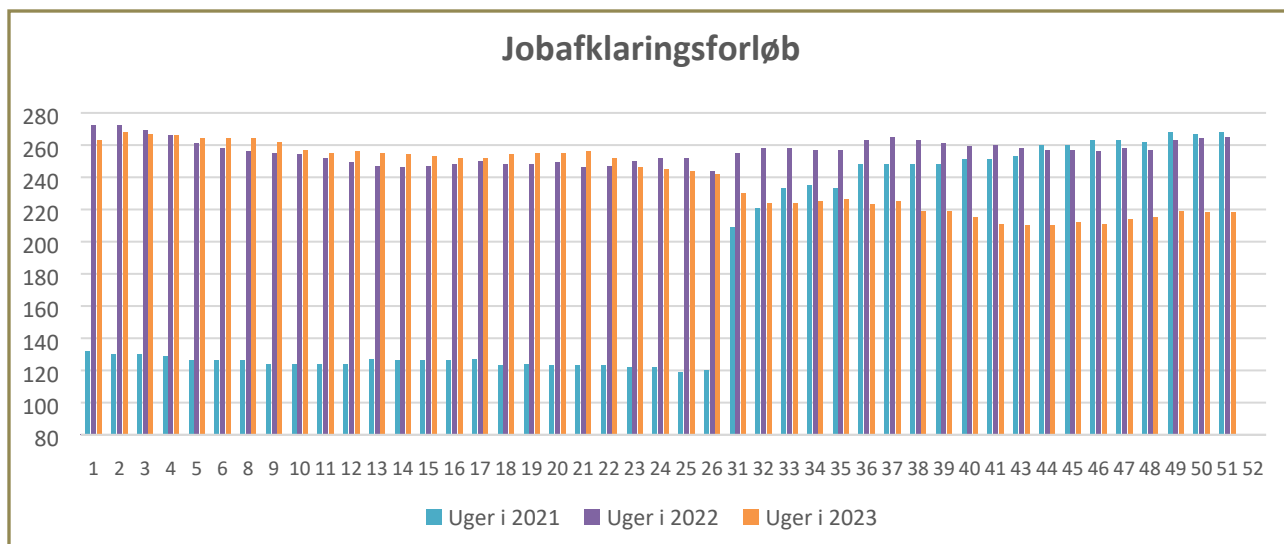
Sygedagpengemodtagere er borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom.

Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter de eksisterende forlængelsesmuligheder - og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Udviklingen gennem 2023 ser således ud:





Aktuelt er der 794 borgere på sygedagpenge og 218 borgere i jobafklaringsforløb.

Regnskabet for 2023 er ikke lavet endnu, men den seneste opgørelse per 30/11 viste et forventet merforbrug på sygedagpenge i 2023 på 8,5 mio. kr. og et forventet mindreforbrug på jobafklaringsforløb på 2 mio. kr.

Budgettet for 2024 er vedtaget. Det er baseret på en forventning om 700 borgere på sygedagpenge og 260 borgere på jobafklaring. Omsat i kr. er budgettet i 2024 forøget på sygedagpenge med 1,8 mio. kr., mens det er reduceret på jobafklaringsforløb med 0,370 mio. kr.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at det er vigtigt med et kontinuerligt fokus på indsatsen for sygemeldte borgere. Det har stor betydning for det enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, for virksomhedernes mulighed for at få tilstrækkelig arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførselsindkomst.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb relaterer sig til Byrådsgrundlagets fokus på god service overfor virksomhederne, for det levede liv og for oplevelsen af kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at Udvalget fremover orienteres om området en gang i kvartalet.

Beslutning

ANBEFALINGEN BLEV GODKENDT

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 5: Årsplan 2024

EMN-2023-02649

Bilag

Årsplan 2024 - Udvalget for arbejdsmarked og Integration

5 (ÅBEN) ÅRSPLAN 2024

Sagsnr. EMN-2023-02649

Sagsbh. elic

SAGSFREMSTILLING

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan 2024 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udvalget skal drøfte årsplanens indhold og hvorvidt, der er behov for flere eller andre emner i årsplanen.

Årsplanen er bygget op omkring forskellige temaer, som relaterer sig til udvalgets arbejde og de politiske fokusområder for 2024. Temaerne vedrører:

- Fremtidens Jobcenter
- Fremtidens Arbejdskraft
- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- Tværgående samarbejder

I årsplanen er der indlagt besøg hos virksomheder og uddannelsesinstitutioner. I forbindelse med besøgene vil relevante temaer blive drøftet.

Udover emnerne i årsplanen, kan der i løbet af året komme andre sager på udvalgsmøderne, eksempelvis pludseligt opståede sager eller orienteringssager fra andre udvalg. Der tages desuden forbehold for ændringer og justeringer i årsplanen i løbet af året.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at en drøftelse af emnerne i årsplanen 2024 er central for næste års udvalgsarbejde, og at årsplanens indhold understøtter udvalgets politiske mål og visioner.

KONSEKVENSN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Emnerne i årsplanen 2024 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration understøtter Udvalgets politiske fokusområder 2024-2026 og Varde Kommunes byrådsgrundlag.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at årsplan 2024 drøftes og godkendes.

Beslutning

ANBEFALINGEN BLEV GODKENDT

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Årsplan 2024 - Udvalget for arbejdsmarked og Integration (8591030 - EMN-2023-02649)

Punkt 6: Godkendelse af forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær

EMN-2023-00267

Bilag

Forløbsprogram_borgere m-lænderygbesvær_A4 folder_okt2023

6 (ÅBEN) GODKENDELSE AF FORLØBSPROGRAM FOR BORGERE MED LÆNDERYGBESVÆR

Sagsnr. EMN-2023-00267
Sagsbh. kabi

SAGSFREMSTILLING

Det tværsektorielle forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær er sendt til godkendelse i kommunerne. Forløbsprogrammet beskriver den tværfaglige sundhedsfaglige indsats, som praksissektor, kommuner og sygehuse i Region Syddanmark yder i samarbejdet med borgere med lænderygbesvær.

Forløbsprogrammet er godkendt af den Strategisk Sundhedsstyregruppe og af Sundhedssamarbejdsudvalget, og erstatter fra d. 1. januar 2024 det tidligere rygprogram fra 2010.

En godkendelse af forløbsprogrammet skal ses i lyset af, at Sundhedsklynge Sydvestjylland har besluttet, at implementeringen af forløbsprogrammet skal udgøre indsatsen for fokusområdet muskel- og skeletområdet

Med forløbsprogrammet præsenteres et paradigmeskifte inden for behandlingstilgangen, hvor omdrejningspunktet bl.a. er sygdomsmestring og støttet egenhåndtering. Paradigmeskiftet skal implementeres hos alle fagprofessionelle, så borgerne oplever at få samstemmende informationer, uanset hvilken fagperson de møder i deres forløb.

Et redskab der kan understøtte egenhåndtering, herunder håndtering af smerter er app'en "Mit Liv-Min Sundhed". Center for Sundhedsfremme har sammen med Regionen, patientforeninger og andre kommuner været med i udviklingen, og har allerede gode erfaringer med at anvende app'en som et supplement i deres indsatser til borgere med kroniske sygdomme.

Forløbsprogrammet har været i høring fra 1. februar til 27. marts 2023. I alt indkom 19 høringssvar, hvoraf Varde Kommune, med input fra Center for Sundhedsfremme, Center for Træning og Rehabilitering samt Jobcenteret, har bidraget til høringssvarene indsendt af Sundhedsklynge Sydvestjylland og Det Fælles Kommunale Sundhedssekretariat.

I høringssvarene gik flere temaer igen som nu er udfoldet i det justerede forløbsprogram, eksempler herpå er:

- Ønske om at evidensen omkring forebyggelse, sygdomsmestring, støttet egenhåndtering og fysisk aktivitet uddybes.
- Ønske om at få uddybet forklaringerne omkring alvorlig patologi, almindelig behandling samt prognose ift. tidsperspektivet.
- Ønske om at få afdækket om forløbsprogrammet forventes at give anledning til en væsentlig stigning i henvisninger til afklarende samtaler i kommunen (Sundhedslovens §119).

Forløbsprogrammet skal bl.a. understøtte, at sygemeldte fastholder, og opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. I Varde Kommune er arbejdsmarkedstilknytning allerede en integreret del af indsatsen, og der er et tæt tværfagligt samarbejde mellem Jobcenteret og Center for Sundhedsfremme bl.a. omkring indsatsen "Aktiv Sygemelding".

Med forløbsprogrammet kan de praktiserende læger sende en henvisning til CFS en afklarende samtale, som kommunen er forpligtet til at afholde. Det sker allerede i dag, men erfaringen med

implementering af nye forløbsprogrammer viser at en stigning i antallet af henvisninger sandsynligvis vil forekomme.

Ligeledes anbefales kommunen til at tilbyde patientuddannelse, hvorfor CFS forbereder tilpasning og videreudvikling af de eksisterende indsatser for at imødekomme dette.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at forløbsprogrammet vil medvirke til at styrke kvaliteten i både den tværsektorielle og tværkommunale indsats til borgere med lænderygbesvær. Dog skal antal henvisninger til de kommunale tilbud følges, herunder henvisninger til genoptræning, da en stigning vil få økonomiske konsekvenser for de involverede fagområder.

Hvad angår forventninger om stigning af antal henvisninger til afklarende samtaler i kommunerne, skal bekymringen tages alvorligt. Et større pres kan ikke undgås, men ifølge forløbsprogrammet, er det ikke en forpligtelse at oprette nye tilbud, og et forskelligt serviceniveau i kommunerne accepteres.

Såfremt antallet af henvisninger stiger markant og ikke kan leveres inden for nuværende ramme, præsenteres Udvalget for en sag herom.

KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Forløbsprogrammet understøtter Byrådsgrundlagets pejlemærke 'Hverdagen er vældig', der bl.a. handler om at der skal sættes ind med tidlig hjælp og forebyggelse, og at vi ser et menneske – ikke et nummer. Derudover understøttes pejlemærket 'Kommunen er 1 enhed' som er præget af samarbejde på tværs. Siloer er fortid, og helhed er nutid.

RETSGRUNDLAG

Sundhedslovens § 119

ØKONOMI

Udvalget besluttede på udvalgsmødet den 22. august 2023, at der blev udmøntet 220.000 kr. årligt, fra midlerne vedr. kvalitetsplan for patientrettet forebyggelse, til Center for Sundhedsfremme for at styrke indsatsen til borgere med muskel-skeletsygdomme. Dermed er udmøntningen ikke kun afsat til lænderygbesvær, men til alle muskel-skeletsygdomme, der er en meget bred kategori.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at det tværsektorielle forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær godkendes

at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarkedet og Integration

Beslutning

ORIENTERINGEN BLEV TAGET TIL EFTERRETNING.

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

**Udvalget for Social og Sundhed
den 12-12-2023**

Udvalget godkendte anbefalingen og sender sagen til orientering i Arbejdsmarkedet og Integration.

Fraværende

.

Bilag

1. Forløbsprogram_borgere m-lænderygbesvær_A4 folder_okt2023 (8601150 - EMN-2023-00267)

Punkt 7: Møde med DGI Sydvestjylland

EMN-2023-02719

7 (ÅBEN) MØDE MED DGI SYDVESTJYLLAND

Sagsnr. EMN-2023-02719

Sagsbh. lobh

SAGSFREMSTILLING

DGI har gennem flere år været en vigtig samarbejdspart for Varde Kommune. Ikke bare på kultur- og fritidsområdet, men også på andre områder.

Mulighederne i et samarbejde bliver ikke mindre, når DGI Sydvest om cirka et år flytter sit kontor til Sportium, selv om det selvsagt er vigtigt for DGI Sydvest at have et tæt samarbejde med alle de kommuner, som ligger inden for organisationens geografi.

DGI har allerede i dag partnerskabsaftaler med Vejen Kommune og med Billund Kommune. Det kunne være en overvejelse, om der også skulle være en partnerskabsaftale mellem DGI Sydvest og Varde Kommune.

Aftalerne i vores nabokommuner er typisk etableret på en måde, hvor der er et samlet budget pr. år i 3 år til nogle aktiviteter på eks. 500.000 kr., og finansieringen er på 50 % fra hver aftalepart.

Med henblik på at indlede sonderingerne om, hvorvidt der skal være en partnerskabsaftale, herunder hvad formålet og økonomien skal være, kunne det være en idé, at der afholdes et møde mellem Borgmesteren, repræsentanter fra fagudvalgene og DGI's bestyrelse. Et sådant fællesmøde er planlagt til at finde sted 6. marts 2024 kl. 13.00-18.00.

Udvalgsformandskredsen har aftalt, at en model for involvering af Fagudvalgene kunne være, at Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Social og Sundhed og Udvalget for Børn og Læring hver anmodes om at udpege minimum 3 deltagere, og de andre Udvalg gives mulighed for at udpege deltagere, hvis der er behov for det. Der er ikke noget til hinder for, at et byrådsmedlem kan repræsentere flere udvalg.

Det er herudover tanken, at den samlede administration deltager med cirka 3-5 medarbejdere i alt.

ANBEFALING

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Social og Sundhed samt Udvalget for Børn og Læring,

at fagudvalget udpeger minimum 3 deltagere til mødet med DGI's bestyrelsen 6. marts 2024

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Økonomi og Erhverv, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Udvalget for Plan og Teknik,

at fagudvalget drøfter, om det ønsker at være repræsenteret i møde med DGI's bestyrelse og hvem, der i givet fald repræsenterer Udvalget.

Beslutning

UDVALGET BESLUTTEDE:

- BIRGER FILSKOV DELTAGER SOM REPRÆSENTANT FOR KULTUR OG FRITID, OG OGSÅ FRA ARBEJDSMARKED OG INTEGRATIONSUDVALGET,
- SARAH ANDERSEN DELTAGER SOM REPRÆSENTANT FOR SOCIAL OG SUNDHEDSUDVALGET, OG OGSÅ FRA ARBEJDSMARKED OG INTEGRATIONSUDVALGET,
- A.C.HOXCER NIELSEN DELTAGER FRA ARBEJDSMARKED OG INTEGRATIONSUDVALGET.

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

**Udvalget for Økonomi og Erhverv
den 03-01-2024**

Mads Sørensen, Steen Holm Iversen og Per Thisted deltager på vegne af udvalget.

Fraværende

.

**Udvalget for Kultur og Fritid
den 15-01-2024**

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

Punkt 8: Resultat af brugertilfredshedsundersøgelse 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2022-25119

Bilag

Bilag til Arbejdsmarked og Integrationsudvalget

8 (ÅBEN) RESULTAT AF BRUGERTILFREDSHEDSUNDERSØGELSE 2023 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2022-25119
Sagsbh. kakk

SAGSFREMSTILLING

Direktionen godkendte 24. august 2023 oplæg til tilfredshedsundersøgelse blandt byrådspolitikerne i Varde Kommune.

På den baggrund blev der udsendt et spørgeskema i uge 44 til besvarelse efter uge 46. Der er indkommet 22 besvarelser ud af 25 mulige.

Undersøgelsen indeholder spørgsmål til byrådsarbejdet og til udvalgsarbejdet. En særskilt rapport for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedhæftes som bilag.

Der spørges ind til følgende emner:

- Afholdelse af byråds- og udvalgsmøder
- Samarbejde med forvaltningen
- Samarbejde i byrådet og mellem udvalgene
- Tidsforbrug og trivsel i forhold til det politiske arbejde

Sidst har vi et par spørgsmål i forhold til de abonnementer politikerne har i dag, og om der er ønsker udover de nuværende.

FORVALTNINGENS VURDERING

Byrådsmedlemmerne udtrykker en høj grad af tilfredshed med den service, de modtager fra forvaltningen både i forhold til byrådsmøderne og i forhold til udvalgsmøderne. Der er variationer på tværs af udvalgene, hvorfor det vurderes relevant at drøfte resultaterne i regi af de enkelte udvalg.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Styrelsesloven

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at undersøgelsens resultat drøftes.

Beslutning

DRØFTET

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Bilag til Arbejdsmarked og Integrationsudvalget (8628445 - EMN-2022-25119)

Punkt 9: Valg af medlem til Den politiske styregruppe - Sammenhængende ungeindsats

EMN-2022-23205

9 (ÅBEN) VALG AF MEDLEM TIL DEN POLITISKE STYREGRUPPE - SAMMENHÆNGENDE UNGEINDSATS

Sagsnr. EMN-2022-23205
Sagsbh. kakk

SAGSFREMSTILLING

Styregruppen er nedsat for at forfølge målsætninger om, at flest mulige unge får en ungdomsuddannelse

I forbindelse med aftalen om etablering af FGU i 2019 indførte man "den kommunale ungeindsats" (KUI). Den er hængt op på følgende politiske mål:

"I oktober 2017 blev partierne bag den Forberedende Grunduddannelse (FGU) enige om en ny uddannelsespolitisk målsætning. Målsætningen indebar blandt andet, at flere unge skulle have tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked inden 2030. Uddannelsesmålsætningen fra 2017 er en 100 % målsætning, hvor mindst 9 ud af 10 på en ungdomsårgang i 2030 skal tage en ungdomsuddannelse, alle 100 % skal enten have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse når de fylder 25 år".

Den politiske styregruppe består af formændene for Udvalget for Børn og Læring, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Udvalget for Social og Sundhed samt 1 menigt medlem fra hvert af udvalgene.

Sarah Andersen er udpeget som menigt medlem fra Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, men da hun nu er udpeget som ny formand for Udvalget for Social og Sundhed og dermed medlem af styregruppen i en anden egenskab, skal der udpeges et nyt menigt medlem fra Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

RETSGRUNDLAG

Byrådsbeslutning af 4. februar 2014

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at der udpeges et nyt medlem fra Udvalget til Den Politiske styregruppe – Sammenhængende ungeindsats, og

at udpegningen forelægges Byrådet til godkendelse.

Beslutning

UDVALGET INDSTILLER CLAUS BRINK SOM MEDLEM AF DEN POLITISKE STYREGRUPPE.

Fraværende

Stig Leerbeck

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 10: Lukket: Lukket punkt

EMN-2023-01412

Punkt 11: Underskriftsside

11 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

Fraværende

Deltagere der ikke var til stede, eller .

Tidligere beslutninger

.

Bilag