

REFERAT Udvalget for Social og Sundhed d. 10-10-2023

Mødedato Tirsdag d. 10. oktober 2023 kl. 08:15

Mødested Ådalen, Bytoften 2, 6800 Varde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efter høring Social og Handicap politikken 2023-2027.....	5
Ændringer i kostpakker på daghjem og mulighed for framelding af kost på plejecentre.....	8
Orientering - Status for implementering af Skærmbesøg.....	12
Arbejdskraftudfordringer på Ældreområdet oktober 2023.....	15
Orientering - Evaluering af afløserkorps på Ældreområdet.....	18
Orientering - Lægedækningssituationen i Varde Kommune.....	21
Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027.....	25
Budgetopfølgning pr. 31. august 2023 - Udvalget for Social og Sundhed.....	28
Varde 2030 - Gentænk Velfærden: Reformspor - Rehabilitering.....	33
Gentænkning af kan-skal-opgaver.....	36
Gensidig orientering.....	39
Underskriftsside.....	41

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

GODKENDT

Fraværende

.
Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Efter høring Social og Handicap politikken 2023-2027

EMN-2023-00410

Bilag

Høring - Social og Handicap politikken

Social og Handicap politik 2023

2 (ÅBEN) EFTER HØRING SOCIAL OG HANDICAP POLITIKKEN 2023-2027

Sagsnr. EMN-2023-00410

Sagsbh. avap

SAGSFREMSTILLING

Social- og sundhedsudvalget behandlede den 22. august 2023, en sag om høring af Social og Handicap politikken. Politikken blev herefter sendt i høring hos Handicaprådet og Udsatterådet. Indkommende høringssvar:

Handicaprådet:

Handicaprådet tilslutter sig Social og Handicappolitikken.

Handicaprådet vil anbefale, at der lægges mere vægt på den enkeltes borgers behov, og at der forsat er fokus på at ansætte uddannede personale på de forskellige områder samt at dialogen til forældre/pårørende sættes i højsæde.

Handicaprådet ser en vigtighed i, at der indtænkes muligheder på tværs af udvalgsområderne. Handicaprådet opfordrer til at der sættes årstal på hvornår Social og Handicappolitikken er gældende fra.

Udsatterådet:

Udsatterådet drøftede Social og Handicappolitikken.

Udsatterådet anerkender det gode arbejde med politikken og ser positivt på at udsathed har fået en pind for sig selv.

Udsatterådet ønsker at ordvalget "...derfor oplever du at.." ændres, så man ikke tillægger andre deres oplevelser. Det kan ændres til f.eks. "...derfor ønsker vi, at du har en oplevelse af.."

FORVALTNINGENS VURDERING

På baggrund af de indkomne bemærkninger vurderer forvaltningen at ordlyden "derfor oplever du" ændres til "derfor ønsker vi, at du har en oplevelse af" under hvert tema.

Forvaltningen tilføjer årstal på forsiden ved grafisk opsætning.

De øvrige bemærkninger vurderes at være rummet i politikken.

KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Social og Handicappolitikken bygger på den vision udvalget for social og sundhed har fastlagt: *Vi tager udgangspunkt i det enkelte menneske, så du føler dig set og hørt. Det du kan selv - skal du selv. Vi støtter og motiverer dig i at mestre eget liv, træffe egne frie valg og leve dit gode liv.*

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagt

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler at det indstilles til Byrådet, **at** høringssvarene drøftes og Social og Handicap politikken godkendes.

Beslutning

UDVALGET DRØFTEDE HØRINGSSVARENE OG GODKENDTE SOCIAL OG HANDICAP POLITIKKEN MED ÆNDRINGERNE JF. FORVALTNINGENS VURDERING.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Høring - Social og Handicap politikken (8493639 - EMN-2023-00410)
2. Social og Handicap politik 2023 (8448785 - EMN-2023-00410)

Punkt 3: Ændringer i kostpakker på daghjem og mulighed for framelding af kost på plejecentre

EMN-2022-16708

3 (ÅBEN) ÆNDRINGER I KOSTPAKKER PÅ DAGHJEM OG MULIGHED FOR FRAMELDING AF KOST PÅ PLEJECENTRE

Sagsnr. EMN-2022-16708
Sagsbh. chrb

SAGSFREMSTILLING

På Ældreområdet er der for daghjembrugere i dag mulighed for at til og fravælge henholdsvis formiddagskaffe, eftermiddagskaffe, forret, varm hovedret og dessert som forplejning på daghjem. Tilvælger man alle muligheder, opkræves borgeren 91 kr. pr dag i egenbetaling.

Mulighederne for til- og fravalg betyder en del administration for personalet, som ved hvert måltid skal forholde sig til hvem der har tilvalgt hvilke elementer.

Der indstilles derfor til, at forplejning på daghjem fremadrettet til- eller fravælges i en pakke der dækker alle måltider. Dette vil fortsat give mulighed for at borgerne helt kan fravælge forplejning og medbringe madpakke hjemmefra, en mulighed som enkelte borgere i dag benytter sig af.

Der indstilles samtidig til, at kosten på daghjem ensrettes med kost på plejecentre, hvor man er i gang med en omlægning, der betyder at det varme måltid tilbydes til aften. Det vil betyde at, der fremadrettet på alle daghjem tilbydes brød med pålæg, ofte suppleret med en lun ret, til frokost. Det giver en lavere egenbetaling for borgeren (71 kr.) og bedre muligheder for at arbejde aktivt med at vedligeholde færdigheder i selv at smøre mad, blandt daghjembrugere. Der er generelt tale om få borgere der i dag fravælger delelementer i forplejningen på daghjem.

På plejecentre har borgerne i dag mulighed for at afmelde kosten enten for en hel dag, eller for det varme hovedmåltid. Fuld kost koster 131 kr. for en hel dag, hvoraf betaling for det varme hovedmåltid med forret eller dessert udgør 75 kr.

Der indstilles til, at der fremadrettet kun kan afmeldes kost for en hel dag, når borgeren som minimum er fraværende til både frokost og aftensmad.

Årsagen til indstillingen er dels, at det skaber forvirring blandt borgere og pårørende at det kun er hovedmåltidet eller hele dage der kan afmeldes og en del administration og opfølgning for personalet. Og at det ofte er således, at køkkenet ved afbud til måltider, reelt ikke kan nå at regulere bestillingen af måltidet hos Det Danske Madhus, da der bestilles op til 14 dage før. Derved kommer der kun sjældent en reel besparelse på kostbudgettet på centret. Reelt er konsekvensen derfor, at alle borgerne på plejecentret rammes af et reduceret kostbudget, når den enkelte refunderes for et afmeldt måltid.

Omfanget af afmelding til hovedmåltidet er begrænset på plejecentre. Skal borgeren f.eks. til undersøgelse på sygehuset, vil de ofte få stillet deres måltid til side og få det serveret når de kommer tilbage igen. Borgerne afmelder primært kost i forbindelse med fravær ved indlæggelser, hvilket er hele dage, som også vil kunne frameldes under de foreslåede ændringer.

Voksenspecialområdet har på deres botilbud en politik om, at kost kun kan afmeldes for hele dage. En ændring af politikken for afmelding på Ældreområdet, vil derfor betyde en ensretning på tværs af områder.

Ændringerne foreslås implementeret fra årsskiftet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Udover de ovennævnte begrundelser, er Ældreområdet i gang med at teste regulering og afmelding af kost gennem omsorgssystemet Nexus, for at afbureaukratisere en tung arbejdsgang med papirskemaer. Færre pakker i kostsystemet, som de ovenstående forslag indebærer, vil understøtte en lettere implementering af de nye arbejdsgange.

For nogle borgere har betalingen for forplejningen på daghjemmet betydning for om daghjemmet til- eller fravælges. En reduktion i prisen kan derfor have en positiv betydning for tilslutningen til daghjemmet.

Orientering til borgere og pårørende er vigtig i forbindelse med implementeringen af ændringer. Alle borgere og pårørende på daghjem og dagcentre vil derfor blive orienteret pr. brev hvis ændringerne gennemføres.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ændringerne i mulighederne for fravalg af delelementer og afmelding, forventes samlet set at have en positiv effekt på plejecentrenes kostbudget.

Desuden vil ressourceforbruget til administration af kostordningen nedsættes.

Økonomiafdelingen har ikke yderligere bemærkninger.

HØRING

Ældreområdet

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at det foreløbig godkendes at borgerne pr. 1 januar 2024 kan tilvælge en forplejningspakke på daghjem bestående af formiddagskaffe, brød med pålæg og lun ret samt eftermiddagskaffe.

at det foreløbig godkendes at borgerne på plejecentre pr. 1 januar 2024 kun kan afmelde forplejning for hele dage.

at sagen sendes til høring i Ældreområdet

at sagen er godkendt hvis der ikke er indsigelser fra høring

at indkomne høringssvar drøftes og sagen godkendes

Beslutning

UDVALGET GODKENDTE ANBEFALINGEN MED FØLGENDE BEMÆRKNING:
DE SIDSTE TO PUNKTER I ANBEFALINGEN BYTTES RUNDT.

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at det foreløbig godkendes at borgerne pr. 1 januar 2024 kan tilvælge en forplejningspakke på daghjem bestående af formiddagskaffe, brød med pålæg og lun ret samt eftermiddagskaffe.

at det foreløbig godkendes at borgerne på plejecentre pr. 1 januar 2024 kun kan afmelde forplejning for hele dage.

at sagen sendes til høring i Ældreområdet

at indkomne høringssvar drøftes og sagen godkendes

at sagen er godkendt hvis der ikke er indsigelser fra høring

UDVALGET DRØFTEDE KOSTPAKKERNE OG SER POSITIVT PÅ AT DER KOMMER EN FORENKLING PÅ OMRÅDET.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 4: Orientering - Status for implementering af Skærmbesøg

EMN-2023-02347

Bilag

PP-Præsentation

4 (ÅBEN) ORIENTERING - STATUS FOR IMPLEMENTERING AF SKÆRMBESØG

Sagsnr. EMN-2023-02347
Sagsbh. krg

SAGSFREMSTILLING

I Varde Kommune er vi i gang med at implementere skærmbesøg i både Hjemmeplejen, Sygeplejen samt i Center for Voksenstøtte og Mestring (tidl. Vejledning). Den aktuelle status er, at vi forventer at påbegynde testfasen i Hjemmeplejen og Sygeplejen sidst i oktober /start november. I Center for Voksenstøtte og Mestring er testningen allerede begyndt. Som en del af implementeringen deltager vi også i KL's teknologipartnerskab, der specifikt fokuserer på skærmbesøg.

Skærmbesøg refererer til en tjeneste, hvor medarbejdere kan kontakte borgere via pc, tablet eller smartphone uden at mødes fysisk med borgeren.

Ifølge KL (Kommunernes Landsforening) anses skærmbesøg som en af de 10 teknologier, der dokumenteret sparer tid, bl.a. for udekørende områder på Social og Sundhedsområdet (se *KL Caseanalyse - Tidsbesparende teknologier med dokumenteret effekt fra september 2022*).

Varde Kommune sigter også mod at løse fremtidige udfordringer ved at gentænke velfærd bl.a. ved understøttelse af digitalisering og velfærdsteknologi. I Udviklingsplanen for ældrepleje i kommunen 2022-2024 sættes også fokus på bæredygtig udvikling gennem bl.a. teknologiske indsatser som Digirehab, skærmbesøg og digitale vagtplanlægningsløsninger.

Der bliver præsenteret en uddybende statusrapport om implementeringen af skærmbesøg. Det forventes desuden at kunne give en kort demonstration af, hvordan løsningen fungerer i praksis.

System administrator Marianne Schmidt, Digitaliseringskonsulent Kristine Gregersen og Leder Mai-Britt Pedersen vil deltage under sagens behandling.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at implementeringen af skærmbesøg har potentiale til at øge effektiviteten og kvaliteten af pleje- og støtteydelse samt styrke samarbejdet mellem borgere og medarbejdere.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Teknologiske løsninger som f.eks. skærmbesøg er understøttende løsninger til de store udfordringer (økonomiske som rekrutteringsmæssige) som Varde Kommune står overfor henimod 2030.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

ORIENTERINGEN BLEV TAGET TIL EFTERRETNING.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. PP-Præsentation (8577899 - EMN-2023-02347)

Punkt 5: Arbejdskraftudfordringer på Ældreområdet oktober 2023

EMN-2022-24751

Bilag

Rekruttering-og-fastholdelsesstrategi-_Ældreområdet

5 (ÅBEN) ARBEJDSKRAFTUDFORDRINGER PÅ ÆLDREOMRÅDET OKTOBER 2023

Sagsnr. EMN-2022-24751
Sagsbh. samo

SAGSFREMSTILLING

Udvalget præsenteres kvartalsvis for en status over arbejdet med Rekruttering og fastholdelsesstrategien. Strategiens indsatser er opdelt på fire temaer. Status dette kvartal tager udgangspunkt i disse temaer.

Organisering – Nye måder at tænke på:

Et internt afløserkorps er blevet prøvet af og evalueret. Evalueringen tilgår udvalget som særskilt sag. Erfaringerne fra afløserkorpsen tages med i det videre arbejde.

Derudover er appen "Appwriter" implementeret. Det er et redskab til hjælp for ordblinde ifm. opgaver der kræver læse- og skrivefærdigheder.

Derudover er der blevet arbejdet med arbejdstid og arbejdstidsplanlægning samt stærke arbejdsfællesskaber.

Unge – Nye veje:

Indsatserne er godt i proces, men nogle af dem slår først igennem næste år, da de følger skoleåret.

Der er arbejdet med tiltag gennem hele grundskolen i form af valgfag, praktik m.m.

Der er ansat unge på plejecentrene i fritidsjobs – til glæde for både unge og ældre.

Seniorer – Bliv lidt længere på arbejdspladsen:

De fleste tiltag på seniorområdet er forsinkede og iværksættes efter næste styregruppemøde i november.

Beskæftigelse – Se muligheder:

Der arbejdes løbende med indsatserne – herunder bl.a. kompetenceforløb for ufaglærte, branding og udenlandsk arbejdskraft.

Der arbejdes pt. særligt på at udvikle et systematisk onboardingprogram for alle nyansatte – både ufaglærte, faglærte og ledere. Formålet er at højne fagligheden – og sikre en ensartet introduktion til arbejdet på ældreområdet i Varde Kommune. Programmerne sammensættes af en række elementer tilpasset faggruppe og med forskelligt fagligt indhold – eksempelvis servicelov og hygiejne. Noget samles og tilbydes centralt, mens andre dele af onboarding varetages lokalt af den enkelte arbejdsplads.

Der arbejdes desuden på at professionalisere rollen som mentor/velkomstambassadør for på den måde at klæde udvalgte medarbejdere særligt på til at hjælpe nye godt i gang.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering at Rekruttering og fastholdelsesstrategien har givet retning på håndtering af udfordringerne omkring rekruttering på Ældreområdet. Indsatserne giver mening og bidrager positivt til øget rekruttering og fastholdelse. Arbejdet er langt, men der er behov for længere tid til at arbejde med nogle af tiltagene – særligt indsatserne omkring seniorer og unge.

Derfor vurderer forvaltningen at det vil være hensigtsmæssigt at forlænge strategien til og med 2024.

Som led i det fortsatte arbejde med strategien vil styregruppen have opmærksomhed på den potentielle udfordring omkring rekruttering til SOSU-uddannelserne, som blev beskrevet i status i august.

Ved en forlængelse vil udvalget fortsat modtage kvartalsvise orienteringer om arbejdet.

KONSEKVENSN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at status tages til efterretning.

at sagen sendes til orientering i Ældrerådet

at Rekruttering og fastholdelsesstrategien forlænges til og med 2024.

Beslutning

UDVALGET TOG STATUS TIL EFTERRETNING OG GODKENDTE ANBEFALINGEN.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Rekruttering-og-fastholdelsesstrategi-_Aeldreomraadet (8563003 - EMN-2022-24751)

Punkt 6: Orientering - Evaluering af afløserkorps på Ældreområdet

EMN-2022-28381

6 (ÅBEN) ORIENTERING - EVALUERING AF AFLØSERKORPS PÅ ÆLDREOMRÅDET

Sagsnr. EMN-2022-28381
Sagsbh. chrb

SAGSFREMSTILLING

Afløserkorpset er et korps af timelønnede medarbejdere, som efter oplæring og undervisning i opgaverne på Ældreområdet, kan byde ind på vagter, der udbydes af Hjemmeplejen og plejecentre. Afløserkorpset består af ca. 50 ansatte som primært er ufaglærte, men rummer også enkelte faglærte og sundhedsfagligt studerende.

Afløserkorpset grundsten blev lagt i julen 2021, hvor en opblussen i Covid-19 betød, at man opfordrede både faglærte og ufaglærte til at melde sig til et såkaldt "nødberedskab". Nødberedskabet blev sidenhen omlagt til afløserkorpset, da der fortsat var en stor efterspørgsel efter både faglærte og ufaglærte afløsere og Appen CAS blev indført, som er et system til udbud af vagter.

Evalueringen viser, at afløserkorpset især består af ufaglærte, at det har udgjort et solidt grundlag for rekruttering til fastansættelser lokalt og at det har fået flere kandidater til at interessere sig for en SOSU-uddannelse. Samtidig viser den også at der har været en forholdsvis høj personaleomsætning i afløserkorpset, at der kan være usikkerhed omkring afløsernes kompetencer og kvaliteten af oplæringen, og at afløserkorpset ikke i sig selv sikrer den fornødne vagtdækning på Ældreområdet. Primært fordi der i dag især efterspørges faglærte afløsere, men også fordi mange af de vagter der udbydes også til ufaglærte, ikke dækkes af afløserkorpset. Der er især en tendens til udfordringer, med at få dækket vagter af afløserkorpset i tyndt befolkede områder.

På baggrund af evalueringen og den ændring der er sket i rekrutteringssituationen siden afløserkorpsets start, anbefales det at der arbejdes videre med afløserkorpset i en ny form, hvor der primært sigtes mod at ansætte faglærte medarbejdere. Og at ufaglærte afløsere primært ansættes lokalt, med tilknytning til et eller få arbejdssteder, hvor der opnås gensidig tryghed omkring kompetencer og arbejdsopgaver.

De enkelte arbejdssteder betaler selv lønnen til medarbejderen, når de rekviderer hjælp fra afløserkorpset.

Derudover er der følgende administrative udgifter forbundet med at drive afløserkorpset:

	Årlig udgift
CAS – App til udbud af vagter	235.000 kr.
Administrativ medarbejder	300.000 kr.

Appen CAS understøtter udover afløserkorpset også selvvalgt arbejdstid.

Der blev til budget 2023-2026 afsat 500.000 kr. som engangsmidler til afløserkorpset.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at der er behov for at arbejde videre med at undersøge, hvordan et afløserkorps der primært består af faglærte kan sammensættes. Demensområdet har allerede et internt afløserkorps bestående af fastansatte faglærte, hvor indtrykket er, at den form for fleksibilitet der ligger i ansættelsesformen, appellerer til medarbejdere, der ikke nødvendigvis ville søge en almindelig fast stilling på Ældreområdet. En anden mulighed der skal undersøges nærmere, er

hvordan deltidsansatte kan byde ind på merarbejde som afløsere. Begge former vil kunne understøttes af CAS, men kræver derudover også administrativ understøttelse og lokalaftaler.

Det er et grundlag for evalueringens anbefalinger, at rekrutteringssituationen på Ældreområdet har ændret sig, siden afløserkorpsets start. Hvor der tidligere har været generelle rekrutteringsproblemer, både i forhold til ufaglærte og faglærte, som betød at et afløserkorps der primært bestod af ufaglærte understøttede løsningen af et aktuelt problem, er situationen pt. den, at området generelt kan rekruttere de ufaglærte medarbejdere der er behov for lokalt, mens der fortsat flere steder er udfordringer omkring rekruttering af faglærte medarbejdere. Derfor er en del af evalueringens anbefalinger også, at der arbejdes systematisk med at motivere ufaglærte medarbejdere til at uddanne sig indenfor SOSU-faget, for at sikre at så mange medarbejdere som muligt har den faglighed der efterspørges.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Arbejdet med Afløserkorpset er en del af Ældreområdets rekruttering og fastholdelsesstrategi og understøtter sporet "Organisering – Nye måder at tænke på".

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

at sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Beslutning

ORIENTERINGEN BLEV TAGET TIL EFTERRETNING OG SAGEN SENDES TIL ORIENTERING I ÆLDRERÅDET.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 7: Orientering - Lægedækningssituationen i Varde Kommune

EMN-2023-02342

Bilag

Lægedækning

7 (ÅBEN) ORIENTERING - LÆGEDÆKNINGSSITUATIONEN I VARDE KOMMUNE

Sagsnr. EMN-2023-02342
Sagsbh. maix

SAGSFREMSTILLING

Lægedækningssituationen i Varde kommune er grundet en række nylige og kommende ændringer samlet set presset - både på den korte og den lange bane. Den aktuelle dækning ser således ud og det kan oplyses, at normtallet pr. læge er 1.600 patienter:

Varde by:

Der er 6 praksis, hvoraf 2 har åbent for tilgang. Hos Jugendhuset er kun 1 af 3 kapaciteter besat, og én læge betjener derfor alene 2.700 patienter. Der forventes først en læge til december 2025 (vedkommende er under uddannelse). Lægerne Hjertestien har 3 kapaciteter, og den ene er pt. ubesat. Hjertestien betjener knap 4.000 patienter, svarende til 2.000 patienter pr. læge. Der forventes dog yderligere en læge pr. 1. oktober 2023, hvilket vil bringe patientantallet pr. læge ned på ca. 1.300 samtidig med, at der vil være en buffer på ca. 800 yderligere patienter.

Agerbæk:

Alle 3 praksis er lukket for tilgang. I én praksis må der forventes behov for et generationsskifte inden for et par år, denne praksis betjener ca. 1.400 patienter (der er lukket for tilgang grundet høj alder).

Ansager:

Der er én praksis med 3 kapaciteter, men kun 2 læger. Lægerne har opgivet at rekruttere den 3. kollega, og har derfor indleveret en kapacitet og ca. 1.300 patienter til regionen med virkning fra 1. marts 2024. Der er tilmeldt 4.500 patienter til praksis, og der er kun plads til ca. 3.200 efter 1. marts 2024.

Oksbøl:

Lægerne har afleveret en ubesat kapacitet, og kan derfor lukke for tilgang om 200 patienter. Dermed er der fremadrettet kun 3 læger i Oksbøl og 4.600 tilmeldte patienter.

Nørre Nebel:

Praksis består af 4 læger, og der er plads til yderligere 600 patienter.

Ølgod:

Der er 2 praksis hvoraf 1 har åbent for tilgang, men dog med en opmærksomhed på, at der er en ledig kapacitet. Der er plads til knap 400 patienter, muligvis lidt flere.

Dertil kommer at lægedækningen i Bramming, Gørding, Holsted og Grindsted også er under pres, hvilket ligeledes er med til at presse patienterne rundt på tværs af kommunerne.

FORVALTNINGENS VURDERING

Kun ca. 2.500 af patienterne på klinikken i Ansager er bosiddende i Ansager eller tæt herpå. En stor del af de resterende patienter bor i/tættest på Varde, Ølgod eller Grindsted (Billund kommune). Der er plads til knap 400 patienter i Ølgod og 800 i Varde jf. ovenfor. I tråd med lægevalgsbekendtgørelsen og en række juridiske principper, er det imidlertid normalt sådan, at alle praksis' patienter får lægevalg på samme tid, og det er "først til mølle" princippet, som finder anvendelse. Derfor kan

bosiddende i f.eks. Grindsted, Ølgod eller Varde – hvis de kommer først – godt vælge Ansager på ny, med det resultat, at bosiddende i Ansager og omegn ikke kan vælge ny læge. Det er under normale omstændigheder ikke Regionens førstevalg at håndfordele patienter, men det kan være nødvendigt for at sikre alle patienter en lokal læge.

En følgevirkning kan desuden være, at flere områder, fx Ølgod og Oksbøl, ender med at lukke helt for tilgang, hvis tilpas mange patienter vælger at melde sig til der. Dette forventes også at kunne få betydning for turist-situationen.

Der er således samlet set tale om en meget vanskelig situation og regionen arbejder på højtryk for at få lægedækningen til at nå sammen i alle ender.

Regionen overvejer forskellige scenarier for, hvordan der skal sikres tilstrækkelig kapacitet og lægevalg til alle patienter, herunder også sikre tilstrækkelig kapacitet på længere sigt. Regionens kigger desuden ind i mulighed for kun at flytte patienter, der har bopæl i et område, hvor der er en praksis med åbent for tilgang, samtidig med at det drøftes med klinikken i Ansager, hvorvidt de ville kunne hæve max-grænsen på 3200 patienter.

Varde Kommunes forvaltning har drøftet lægedækningssituationen og har i forlængelse heraf rettet henvendelse til Regionens med et ønske om, at der kigges positivt på muligheden for at åbne en regionsklinik, så patienterne i Ansager området ikke får længere end de 15 km. Regionen har meldt retur, at de kigger på det som en mulighed, men at det ikke nødvendigvis er den bedste løsning, idet en stor del af patienterne ikke bor i/ved Ansager. Regionen ønsker i stedet at fordele patienter, så så mange som muligt får kortest muligt til lægen, dog under hensyntagen til at den fremtidige lægedækning samlet set skal hænge sammen, hvorfor regionen vil forsøge at forhindre, at store områder helt ender med at lukke for tilgang af patienter.

Lægedækningssituationen bliver dagsordenssat på et kommende møde i Sundhedssamarbejdsudvalget i Klynge Sydvest mhp. at orientere om den aktuelle situation og løsningsforslag.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Sundhedsloven

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

ORIENTERINGEN BLEV TAGET TIL EFTERRETNING.

UDVALGET SER MED BEKYMRING PÅ LÆGEDÆKNINGEN, MEN SER POSITIVT PÅ AT DER ARBEJDES PÅ AT FINDE KONKRETE LØSNINGER.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Lægedækning (8562020 - EMN-2023-02342)

Punkt 8: Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027

EMN-2023-01482

Bilag

Sundhedsaftalen 2024-2027

8 (ÅBEN) GODKENDELSE AF SUNDHEDSAFTALEN 2024-2027

Sagsnr. EMN-2023-01482

Sagsbh. kabi

SAGSFREMSTILLING

Sundhedssamarbejdsudvalget har godkendt Sundhedsaftalen 2024-2027, og sender den til godkendelse i de 22 kommuner og regionsrådet i Region Syddanmark forud for endelig godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning.

Sundhedsaftalen 2024-2027 har 4 underliggende visioner:

1. Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
2. Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse med særligt fokus på børn og unge
3. Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
4. Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Aftalen var i høring fra den 9. maj 2023 til den 9. august 2023. Der kom i alt 43 høringssvar, som er blevet behandlet, og har givet anledning til mindre justeringer i den endelige sundhedsaftale. Fra Varde Kommunes høringssvar er der medtaget en præcisering af, at der skal måles på andelen af **syddanske** børn og unge der trives.

Der henvises til det fulde overblik over høringssvar på regionens hjemmeside.

En del af høringssvarene efterspørger en tydeliggørelse af organiseringen under Sundhedsaftalen. Det er tanken, at Sundhedsaftalen 2024-2027 skal være en politisk aftale og ikke et administrativt dokument. Den administrative organisering, der har til formål at implementere aftalen, vil derfor fremgå af det Administrative Tillæg, som udarbejdes sideløbende med Sundhedsaftalen 2024-2027. Det Administrative Tillægs funktion er netop at beskrive, hvordan målene i sundhedsaftalen skal indfries, herunder hvilken organisering der skal understøtte det, så disse informationer kan undlades i den politiske aftale.

I den sammenhæng har der været en række høringssvar med ønske om at sende Det Administrative Tillæg til Sundhedsaftalen i høring. Da Det Administrative Tillæg netop er et administrativt dokument, der skal rumme en vis fleksibilitet og fungere som et "åbent arbejdsdokument", hvor der løbende kan ske justeringer i organisering og indsatser, vurderes det uhensigtsmæssigt at sende tillægget i høring. Kommunerne inddrages i stedet løbende via Sundhedsdirektørkredsen, både under udarbejdelsen af Det Administrative Tillæg, og når organiseringen skal evalueres.

Der har været et ønske fra flere høringsparter om, at børn og unge fremhæves som en målgruppe, der er særligt fokus på, under visionsområdet omkring sundhedsfremme og forebyggelse, hvilket Sundhedssamarbejdsudvalget har imødekommet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det vurderes, at sundhedsaftalen er bygget op omkring fire vigtige visionsområder, der afspejler væsentlige udfordringer i samfundet. Det er desuden vurderingen, at målsætningerne giver tydelig

retning i forhold til det tværsektorielle samarbejde de kommende år. Det er samtidig forvaltningens vurdering, at den nye organisering i klyngesamarbejdet afstedkommer et fortsat behov for tæt opfølgning på samarbejdsaftalesamarbejdet, både i forhold til forbrug af ressourcer, og løbende ændringer i både ansvar og opgavernes placering.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Sundhedsaftalen understøtter Byrådsgrundlagets pejlemærke 'Hverdagen er vældig', der bl.a. handler om det gode, lange og bæredygtige liv i trygge omgivelser. Ligesom der skal sættes ind med tidlig hjælp og forebyggelse, og at vi ser et menneske – ikke et nummer, samt pejlemærket 'Kommunen er 1 enhed' som er præget af samarbejde på tværs. Siloer er fortid, og helhed er nutid. Derudover vil Sundhedsaftalen blive indskrevet i den kommende Sundhedspolitik for Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Sundhedsloven § 205

ØKONOMI

Sundhedsaftalen har økonomiske konsekvenser for flere af de kommunale funktioner, både på sundheds-, special-, ældre-, beskæftigelses- samt børn og unge-området. For at sikre økonomien i Varde Kommune bør konsekvenserne afdækkes i forbindelse med udarbejdelsen af Det Administrative Tillæg. Herunder opgavernes placering samt klare og aftalte principper for overdragelse af sundhedsopgaver på tværs af sektorer, så det er muligt at beregne de økonomiske konsekvenser af sundhedsaftalen.

Økonomiafdelingen har ikke yderligere bemærkninger.

HØRING

Sundhedsaftalen 2024-2027 har i løbet af juni 2023 været i høring i udvalgene for Arbejdsmarkedet og integration, Børn og Læring samt Social og Sundhed.

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler Udvalget for Social og Sundhed, Udvalget for Børn og Læring samt Udvalget for Arbejdsmarkedet og Integration,

at Sundhedsaftalen 2024-2027 godkendes, og

at indstille Sundhedsaftalen 2024-2027 til endelig godkendelse i Byrådet.

Beslutning

UDVALGET GODKENDTE ANBEFALINGEN.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

UDVALGET FOR BØRN OG LÆRING

den 10-10-2023

Beslutning foreligger ikke endnu.

UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

den 12-10-2023

Beslutning foreligger ikke endnu.

Bilag

1. Sundhedsaftalen 2024-2027 (8560141 - EMN-2023-01482)

Punkt 9: Budgetopfølgning pr. 31. august 2023 - Udvalget for Social og Sundhed

EMN-2023-00979

Bilag

Oversigt pr. 31.08.23

Anlæg 31.08.23

Sygefravær 31.08.23

PP-præsentation

9 (ÅBEN) BUDGETOPFØLGNING PR. 31. AUGUST 2023 - UDVALGET FOR SOCIAL OG SUNDHED

Sagsnr. EMN-2023-00979
Sagsbh. Iani

SAGSFREMSTILLING

Budgetopfølgning pr. 31. august 2023 for Udvalget for Social og Sundhed viser et samlet merforbrug på 4,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget for 2023 ekskl. overførsler fra 2022, jfr. tabel 1. Inkl. overførsler forventes et mindreforbrug på 10,3 mio. kr.

TABEL 1 Udvalget for Social og Sundhed	Korrigeret budget ekskl. budget- overførsler	Budget- overførsler fra 2022 til 2023	Forventet regnskabs- resultat 2023	Forventet afvigelse (- = mindreforbrug)	
				(Ekskl. Overførsler)	(Inkl. overførsler)
Aktivitetsbestemt medfinansiering	222,3	0,0	222,3	0,0	0,0
Sundhed og Rehabilitering	72,3	6,5	69,5	-2,7	-9,2
Ældreområdet	456,3	8,2	458,1	1,8	-6,4
Social og Handicap	221,4	-0,1	226,6	5,2	5,3
I alt	972,3	14,6	976,6	4,3	-10,3

Overførsler fra 2022 var på 14,6 mio. kr., og der forventes 9,5 mio. kr. overført til 2024 på nuværende tidspunkt.

Derudover forventes det at kassepåvirkningen vil være 0,8 mio. kr., hvilket særligt kan henføres til merindtægter på refusion fra særligt dyre enkeltsager (1 mio. kr.), mindreforbrug på Kofoedsminde (0,2 mio. kr.), samt merudgifter til SOSU-elever (-0,5 mio. kr.).

Sygefraværet har i lighed med sidste år stor påvirkning på områdernes økonomi, hvor institutioner på både Ældreområdet samt Social og Handicap er påvirket negativt. Det har også stor betydning for budgetopfølgningen, hvor særligt de somatiske plejecentre (merforbrug på 4,6 mio. kr.) og Bo Østervang og Rosenvænget (merforbrug kr. 1,6 mio. kr. og 1,9 mio. kr.) er udfordret økonomisk. Der vedhæftes oversigt over sygefravær pr. 31. august 2023, opdelt på afdelinger.

På positiv siden er der et stort mindre forbrug på visitationens ressourcekonto som følge af færre visiterede timer end forventet. Ligesom sygeplejen er lykkedes med at få de delegerede sygeplejeydelser i balance (dette skal ses i sammenhæng med vækst i klinikbetjeningen).

Der er følgende bemærkninger til budgetopfølgningen på de enkelte områder:

Aktivitetsbestemt medfinansiering af sundhedsvæsenet

Den aktivitetsbestemte medfinansiering er også i 2023 fastfrosset til budgettet, hvorfor der ikke forventes afvigelser.

Sundhed og Rehabilitering

Samlet for Sundhed og rehabilitering forventes et mindreforbrug inkl. overførsler fra 2022 på 9,1 mio. kr. hvilket er 2,6 mio. kr. mere end overførslen fra tidligere. Her forventes 9,0 mio. kr. overført til næste år, mens det forventes at kassebeholdning påvirkes positivt med 0,1 mio. kr. Mindreforbruget vil kunne dække merforbrug på andre områder.

På Myndighed indenfor rammen forventes en overførsel på 1,9 mio. kr., hvoraf 1,1 mio. kr. vedrører et mindreforbrug på genoptræning efter §140 hos ekstern leverandør. Mindreforbruget formodes delvist at kunne tilskrives et lavere aktivitetsniveau.

På Center for Træning og Rehabilitering forventes ligeledes et mindreforbrug på ca. 1,7 mio. kr., hvor området er begyndt at investere i inventar i forbindelse med den fremtidige flytning af lokaler.

På Center for Sundhedsfremme forventes mindreforbrug på 2,3 mio. kr., hvor der særligt har været mindreforbrug som følge af frikøb af medarbejdere til øvrige projekter mv.

Ældreområdet

Samlet for ældreområdet forventes et mindreforbrug på 6,9 mio. kr. inkl. overførsler fra 2022.

På Myndigheden forventes et mindreforbrug på 5,2 mio. kr. Den største forventede afvigelse ligger på ressourcefordelingskontoen – Frit Valg, hvor der forventes et mindreforbrug på 4,9 mio. kr., hvilket skyldes en lavere aktivitet hen over det seneste år, samt at kontoen blev tilført demografimidler til budget 2023. Dette skal ses i sammenhæng med hjemmepleje og delegeret sygepleje.

På de mellemkommunale betalinger forventes et merforbrug på 0,8 mio. kr. Derudover forventes et mindreforbrug på 1,6 mio. kr. på den personlige støtte jf. §95 hvor der ikke er nogen på ordningen i øjeblikket. Dette område hører funktionsmæssigt under handicapområdet. Hjælpebidrag forventes at balancere inkl. den negative overførsel, hvilket skyldes periodeforskydning af refusion fra forsikringsager.

Der har været et særligt højt fokus på at understøtte plejeboligerne, grundet udfordrende omstændigheder med stor udskiftning, og højt sygefravær. Det kan bl.a. nævnes, at der er ansat to ressourceledere, der skal kunne træde til og bidrage til en positiv udvikling på tværs af centrene.

Hjemmeplejen forventer et merforbrug på 1,3 mio. kr. Området har været særligt ramt af en aktivitet der har været væsentligt lavere end forventet for året, og grundet aktivitetsafregning medfører dette en svær tilpasning af ressourcer. Der har været arbejdet særligt med at få afholdt særlige fridage og afspadsering for at afhjælpe dette. Derudover er området også påvirket af sygefravær, skiftende teamledere mv.

Hjemmeplejens aktivitet skal ses i sammenhæng med mindreforbruget på ressourcefordelingskontoen. Ved udfordringer på arbejdskraften på plejecentre arbejdes der med at enkelte opgaver kan varetages af hjemmeplejen. Det bør bemærkes, at hjemmeplejen ikke har benyttet eksternt vikarbureau siden 1/10 2022.

Demensplejecentre forventer et mindreforbrug på 0,4 mio. kr., hvor særligt Lyngparken og Skovparken forventes at levere positive resultater. Der har blandt andet været fokus på at ansætte ikke faglærte til midlertidige afløserstillinger.

De somatiske plejecentre forventer et merforbrug på 4,6 mio. kr., hvilket skyldes et højt sygefravær samt en høj personaleomsætning på nogle af centrene. De negative afvigelser rammer bredt, og særligt Aktivitetscenteret, Tistrup Plejecenter og Poghøj forventer et markant merforbrug.

Sygefraværet er på flere plejecentre over 11% set over de seneste 12 måneder, hvor særligt Tistrup og Sognelunden har været påvirket den seneste måned. Der har været fokus på at minimere forbruget af eksterne vikarer, men dette har de seneste måneder været særligt svært grundet sygdomsmeldinger, sommerferieplanlægning, samt skiftende ledelse på nogle centre.

Ved seneste budgetopfølgning var forventningen et merforbrug på 4,4 mio. kr.

Der er sat gang i handlingsplaner på en række plejecentre, for at sikre en stabil drift og økonomi fremover, og der ses allerede tendenser til forbedring på flere centre.

Sygeplejen forventes at balancere med et samlet mindreforbrug på 0,3 mio. kr. inkl. overførsler. Der forbruges 0,3 mio. kr. af overførslen. På sygeplejeområdet har der været stort fokus på at flytte aktivitet over på sygeplejeklinikkerne. De delegerede sygeplejeydelser forventes at balancere. Budgettet for de delegerede ydelser blev reduceret sfa. forventningen om dosisdispensering.

Hjælpebidragsdepotet har overført 0,6 mio. kr. fra 2022 til mindre renoveringer og inventar, dog forventer området at skabe et mindreforbrug på 0,3 mio. kr., og forbruger derfor 0,3 mio. kr. i år.

På uddannelse af sosu-elever forventes nu et merforbrug på 0,5 mio. kr. Det er fortsat uvis hvor stort optag af elever der kommer i slutningen af året.

Overførslen for projekter og puljer mv. forventes at blive på 3,2 mio. kr., hvilket er 1 mio. kr. mere end fra 2022. Dette kan særligt henføres til et lavt forbrug på midler afsat til afløserkorpset, samt ikke forbrugte midler til supervision, som føres videre til næste år.

Social og Handicap

Samlet for Social og Handicap forventes et merforbrug på 5,3 mio. kr. inkl. overførsler fra tidligere år, hvilket skal ses i sammenhæng med de negative overførsler fra 2022 på Samstyrken og Lunden.

Social og Handicap, Myndighed har et forventet merforbrug på 2,2 mio. kr. inkl. overførsler. Det skal dog bemærkes, at overførslen fra sidste år på 3 mio. kr. afventer en verserende ankesag, men er indregnet i forbruget. Området er fra 2023 tilført 5 mio. kr., som vedrører højere refusion i særligt dyre enkeltsager. Merforbruget i Myndighed kan relateres til afvigelser på flere områder, hvor særligt botilbud 50, 51 og 52 påvirker i negativ retning. Der forventes 2 mio. kr. i merindtægter på taksterne, bl.a. som følge af overbelægning i aktivitets- og samværstilbud.

Merforbruget skal dog ses i sammenhæng med merindtægter på refusion i særligt dyre enkeltsager, hvor der også i 2023 forventes en merrefusion på ca. 1 mio. kr.

Det skal desuden bemærkes, at området har en sammenhæng med et mindreforbrug 1,5 mio. kr. på "Personlig støtte og pasning af personer med handicap" som ligger på Ældreområdet.

Lunden forventer et merforbrug på 2,0 mio. kr. inkl. overførsler, mens området havde en negativ overførsel på 1,3 mio. kr. med ind i året. Det vil sige, at der lægges 0,7 mio. kr. på den negative overførsel. Rehabiliteringen øger deres negative overførsel, grundet en forholdsvis lav belægningsprocent. Terapien forventer en mindreforbrug på 0,5 mio. kr., Lundbo og enkeltmandsprojektet forventes at levere et merforbrug i indeværende år. Der arbejdes fortsat med forskellige tiltag for at nedbringe merforbruget på området.

Center for Voksenstøtte og Mestring (tidligere Vejledning) forventer et mindreforbrug på 1,0 mio. kr. inkl. overførsler, hvilket er en forbedring af sidste års overførsel på 0,7 mio. kr. Dette kan særligt henføres til et mindreforbrug på Bostøtte hjerneskade, Støttecenter og Særlige opgaver.

Samstyrken forventer samlet et merforbrug på 4,3 mio. kr., hvoraf den negative overførsel fra 2022 udgør 2,5 mio. kr. Østervang forventes at forøge deres negative overførsel med 0,1 mio. kr., hvilket særligt kan henføres til en udfordret drift som følge af højt sygefravær i starten af året, samt ledige pladser. Kirkegade forventer et minus på 1,0 mio. kr., som bl.a. relaterer sig til to borgere, som har markant lettere pakker end hvad tilbuddets normering er beregnet til. Derudover har der også været særlige udgifter til vikar og fratrædelser. Rosenvænget forventer et merforbrug på 0,2 mio. kr. i indeværende år, bl.a. grundet ekstra udgifter til en vagt, men har derudover en negativ overførsel fra sidste år. Sundhedsteamet forventer at afdrage næsten hele den negative overførsel på 0,5 mio. kr. Aflastningstilbuddet Vænget 51 forventes at ligge på budgetteret niveau. Dog er der en negativ overførsel fra tidligere. Det er tidligere besluttet, at Vænget lukkes ved årets udgang. På Bækstævne og Aktivitets- og samværstilbud forventes at forbruge af deres overførsel med samlet 0,4 mio. kr. på tværs af afdelingerne. Dette kan bl.a. henføres til overbelægning på tilbuddene.

Anlæg

På anlæg forventes der overførsler på 25,6 mio. kr. Det drejer sig primært om anlægsprojekterne med 8 demensboliger, lokaler til Træning og Rehabilitering, færdiggørelse af varmtvandsbassinet på Lunden samt tilskud til Café Paraplyen.

Økonomikonsulent Lars Nielsen deltager under sagens behandling på udvalgmødet Social og Sundhed.

FORVALTNINGENS VURDERING

På sundhedsområdet er der et større mindreforbrug, både i Myndighed, Center For Sundhedsfremme og Center for Træning og Rehabilitering.

Ældreområdet er særligt udfordret på området for Plejecentre, hvor bl.a. sygefravær, rekruttering og skift i ledelse har medført udfordret drift på en række centre.

Social og Handicaps økonomi er særlig påvirkelig på Myndighed, hvor enkelte borgere kan medføre store udgifter. Lunden øger deres negative overførsel, hvor belægningsprocenten er særligt udfordret. Samstyrken forventer samlet at øge den negative overførsel fra 2022, hvor stort set alle botilbud er udfordret.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Økonomiregulativet

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at budgetopfølgningen pr. 31. august 2023 tages til efterretning.

Beslutning

BUDGETOPFØLGNINGEN BLEV TAGET TIL EFTERRETNING.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Oversigt pr. 31.08.23 (8570003 - EMN-2023-00979)
2. Anlæg 31.08.23 (8570004 - EMN-2023-00979)
3. Sygefravær 31.08.23 (8574077 - EMN-2023-00979)
4. PP-præsentation (8578178 - EMN-2023-00979)

Punkt 10: Varde 2030 - Gentænk Velfærden: Reformspor - Rehabilitering

EMN-2023-01715

Bilag

PP-Præsentation

10 (ÅBEN) VARDE 2030 - GENTÆNK VELFÆRDEN: REFORMSPOR - REHABILITERING

Sagsnr. EMN-2023-01715
Sagsbh. hanv

SAGSFREMSTILLING

På udvalgsrådet d. 22. august bekræftede Udvalget prioriteringen af rækkefølgen for arbejdet med reformsporerne. Ligeledes godkendte Udvalget den generiske model til det videre arbejde med hvert enkelt reformspor. Den generiske model ligger op til et undersøgelsesrum (hvilke undersøgelsesmuligheder er der?) og et handlingsorienteret rum (hvordan gør vi så?).

I arbejdet med reformsporerne forholder vi os indledningsvis udelukkende til undersøgelsesrummet, da Udvalget gerne skal holde fokus på den undersøgende fase for muliggørelse af nytænkning. Derudover vil sidste delelement i den generiske model, nemlig "hvorfor dette reformspor", sætte rammen forud for arbejdet med hvert reformspor.



Behandlingen af reformsporerne vil variere i omfang, da nogle reformspor kræver en drøftelse, hvor andre reformspor præsenteres i en orienterende form. Arbejdet med reformsporene er kontinuerligt, hvorfor dette udelukkende ligger op til den undersøgende fase. Efterfølgende vil Udvalget genbesøge reformsporerne og løbende blive opdateret efterhånden som arbejdet med reformsporene skrider frem.

På mødet ønskes det, at reformsporet "Rehabilitering" drøftes med udgangspunkt i procesplanen.

Økonomikonsulent Lars Rudbech og HR- og Udviklingskonsulent Helene Andersen deltager under sagens behandling.

FORVALTNINGENS VURDERING

Ingen

KONSEKVENSN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter reformsporet "Rehabilitering",

at ud fra drøftelserne sætter retning for det videre arbejde med reformsporet.

Beslutning

UDVALGET DRØFTEDE REFORMSPORET "REHABILITERING OG SATTE RETNINGEN FOR DET VIDERE ARBEJDE.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. PP-Præsentation (8577990 - EMN-2022-24065)

Punkt 11: Gentænkning af kan-skal-opgaver

EMN-2023-01715

Bilag

PP-præsentation

11 (ÅBEN) GENTÆNKNING AF KAN-SKAL-OPGAVER

Sagsnr. EMN-2023-01715

Sagsbh. boes

SAGSFREMSTILLING

På Udvalgsrådet d. 22. august godkendte Udvalget den videre proces for arbejdet med reformspor og kan-skal opgaver. I den forbindelse er det aftalt, at de nedenstående to kan-skal opgaver dagsordensættes på Udvalgsrådet d. 10. oktober.

- Optimering af personaleressourcer, når borgerne er i beskæftigelse i Samstyrken
- Projekt Frirum

I vedlagte bilag findes procesplaner for begge kan-skal opgaver. Procesplanerne er bygget op med udgangspunkt i den generiske model for reformsporene, hvor der er anlagt en undersøgende tilgang.

Der ønskes på mødet, med udgangspunkt i procesplanerne, en drøftelse af hvorledes kan-skal-opgaverne kan gentænkes. Efter mødet vil områderne arbejde videre med opgaverne med henblik på at fremlægge løsningsforslag for Udvalget i foråret 2024.

Økonomikonsulent Lars Rudbech og leder af Center for Sundhedsfremme Jeanette Ryan Elbek deltager under sagens behandling.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten.

ØKONOMI

Ingen.

HØRING

Ingen.

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter de præsenterede kan-skal-opgaver

at udvalget ud fra drøftelserne sætter retning for det videre arbejde

Beslutning

UDVALGET DRØFTEDE KAN/SKAL OPGAVERNE OG SATTE RETNINGEN FOR DET VIDERE ARBEJDE.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. PP-præsentation (8576993 - EMN-2022-24065)

Punkt 12: Gensidig orientering

EMN-2022-24065

12 (ÅBEN) GENSIDIG ORIENTERING

Sagsnr. EMN-2022-24065

Sagsbh. caho

SAGSFREMSTILLING

Orientering v/formanden

- Status fra Regionen v/Sarah

Orientering v/direktøren

- Studietur d. 23.-25. oktober

- Henvendelse fra pårørende på Bo Østervang

- Demensplejecentret Skovparken i Ølgod

KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

ORIENTERINGEN BLEV TAGET TIL EFTERRETNING.

Fraværende

.

Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 13: Underskriftsside

13 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

Fraværende

Deltagere der ikke var til stede, eller .
Anja Karlsson

Tidligere beslutninger

.

Bilag