

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 14-11-2024

Mødedato Torsdag d. 14. november 2024 kl. 08:15

Mødested Skallingen, Bytoften 2, 6800 Varde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialog med MED-udvalget.....	5
Orientering - Implementering af aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet.....	8
Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - okt. 2024.....	12
Orientering - Arbejdspligt i Jobcenter Varde.....	15
Rekruttering af international arbejdskraft.....	18
Opfølgning på jobCAMP 24.....	21
Lukket: Lukket punkt.....	24
Underskriftsside.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Godkendt

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Dialog med MED-udvalget

EMN-2024-02032

Bilag

C-Gruppen stiller forslag om dialog med MED-udvalget i Jobcentret

Sammenfatning_Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

2 (ÅBEN) DIALOG MED MED-UDVALGET

Sagsnr. EMN-2024-02032

Sagsbh. cje1

SAGSFREMSTILLING

Udvalget besluttede i marts 2024, at de skulle mødes med Jobcentrets MED-udvalg, når ekspertgruppen var kommet med deres anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats.

I august blev Udvalget præsenteret for ekspertgruppens anbefalinger, og Jobcentrets MED-udvalg inviteres nu til dialog.

Ekspertgruppens anbefalinger kan opsummeres i 6 hovedanbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats:

1. Få målgrupper og særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

På nuværende tidspunkt afventer vi en politisk aftale, som forventes at komme indenfor den nærmeste fremtid, idet der er i lovprogrammet for februar 2025, er angivet "Besparelser på beskæftigelsesområdet (Ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats)", som henviser til implementering af ændringer af beskæftigelsesindsatsen på baggrund af ekspertgruppens anbefalinger.

Dialogen med MED-udvalget tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

1. Hvor optagede har medarbejderne været af rapporten, og hvad fylder ift. den kommende reform?
2. Hvordan tager medarbejderne imod ekspertgruppens anbefalinger? Hvad hæfter medarbejderne sig særligt ved?
3. Hvad i vores nuværende jobcenter skal vi gøre alt for at beholde? Og hvad vil medarbejderne glæde sig mest til at få ændret?
4. Hvad bliver særligt vigtigt i implementeringen af den kommende reform? Hvordan inddrages medarbejderne bedst i så stor en reform?

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at dialogmødet understøtter den lokale forankring af beskæftigelsesindsatsen.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Styrelsesloven

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget tager dialogen med Jobcentrets MED-udvalg til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget vil gerne invitere MED-udvalget igen.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. C-Gruppen stiller forslag om dialog med MED-udvalget i Jobcentret (8879971 - EMN-2024-02032)
2. Sammenfatning_Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats (8854410 - EMN-2024-02032)

Punkt 3: Orientering - Implementering af aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet

EMN-2024-01857

Bilag

Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet - Marts 2024

3 (ÅBEN) ORIENTERING - IMPLEMENTERING AF AFTALE OM FORENKLING OG MÅLRETNING AF SYGEDAGPENGESEKSTEMET

Sagsnr. EMN-2024-01857
Sagsbh. cjel

SAGSFREMSTILLING

Punktet er en orientering om implementering af aftalen om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet, som Udvalget fik en orientering om på udvalgsrådet i april 2024.

Aftalen forventes at træde i kraft den 1. januar 2025 og har til formål at løse en række udfordringer på området.

Generelt lempes reglerne for sygemeldte fra beskæftigelse, og kravet om mindst 4 opfølgningssamtaler det første halve år for sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede forløb afskaffes. Det betyder, at den enkelte rådgiver kan tilpasse kontakten og være i dialog med den enkelte borger om, hvor ofte og hvordan kontakten skal være.

Dette kræver i praksis, at der findes en god balance mellem på den ene side at undgå unødigt kontakt og på den anden side at sikre en tidlig indsats, så langvarige sager så vidt muligt undgås, hvis sagen uforudset ændrer karakter.

Der er netop i dag et stort fokus på tidlig indsats på sygedagpengeområdet, og resultaterne af en borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet fra foråret 2024 viste, at borgere med en sag på sygedagpengeområdet i Jobcenter Varde generelt på alle parametre er mere tilfredse med jobcentret end landsgennemsnittet.

Forvaltningen vil følge området og fortsat have fokus på den nuværende praksis med tæt kontakt til borgere og arbejdsgivere. Det giver større og bedre mulighed for rettidig vejledning og rettidig handling, der forebygger, at sager ender med administrativ forlængelse eller overgang til Jobafklaringsforløb.

Konkret vil forvaltningen hvis muligt forsætte praksis med at afholde første opfølgningsmøde på virksomheden eller digitalt med deltagelse af både borger og arbejdsgiver. Erfaringen er, at mange virksomheder tager godt imod den fremskudte indsats, og at de sammen med borgeren føler sig bedre klædt på omkring plan for fortsat tilknytning til arbejdspladsen.

Den nye aftale retter sig også mod kommunernes tværfaglige rehabiliteringsteams. I Varde Kommune består dette af repræsentation fra Jobcenter, Social og Handicap, Sundhed og Rehabilitering samt en lægefaglig repræsentant fra regionen. Rehabiliteringsteamet kan indstille til jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Sammensætningen skal sikre, at sagerne vurderes tilstrækkeligt bredt med et helhedsorienteret perspektiv f.eks., når en sygemeldt borger ikke kan fortsætte på sygedagpenge.

Som noget nyt giver aftalen kommunerne mulighed for en mere fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet, fra sag til sag. Muligheden har været drøftet på tværs af den administrative ledelse af Jobcentret, Social og Handicap samt Sundhed og Rehabilitering, og alle ønsker at bibeholde den nuværende sammensætning for fortsat at sikre et bredt tværfagligt blik på alle sager og forpligte alle i det tværgående samarbejde.

Et andet initiativ i aftalen giver kommunerne større selvbestemmelse ift. brugen af rehabiliteringsteamet i sager, hvor borgeren overgår til jobafklaringsforløb. På nuværende tidspunkt afholdes der 13 årlige møder med sager indenfor denne målgruppe, hvor teamet behandlede 74 sager i 2023 samt 64 sager til og med september 2024.

Med aftalen forventes det, at der fra 2025 skal behandles markant færre sager om jobafklaringsforløb. Dog skal sager frem mod 31. december 2024 fortsat følge nuværende regler, og der vil derfor ikke være en mærkbar ændring før medio 2025.

Lovforslaget behandles i november 2024.

FORVALTNINGENS VURDERING

Afskaffelsen af kravet om afholdelse af mindst fire opfølgningssamtaler det første halve år for sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede forløb vil alt andet lige reducere ressourceforbruget. Forvaltningen er dog opmærksomme på at finde en balance i at undgå unødigt opfølgning og sikre tidlig indsats, hvor sager udvikler sig anderledes end forventet. Forvaltningen vurderer derfor, at der er behov for at gøre sig erfaringer med at finde denne balance for at vurdere konsekvenserne af lovændringen.

Forvaltningen vurderer, at der ofte kommer nye perspektiver på en sag, når den drøftes i rehabiliteringsteamet, og at det kan være svært på forhånd at vide, hvilke perspektiver, der er relevant for sagen. På nuværende tidspunkt vurderes det derfor at være hensigtsmæssigt at fastholde sammensætningen, som ved behov kan revurderes igen senere.

KONSEKVENSI I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Aftalen forenkler reglerne i sygedagpengesystemet og sætter borgerens behov i centrum, hvilket understøtter Fremtidens Jobcenter. Det taler også ind i Byrådsgrundlaget om, at hverdagen er vældig, og at vi ser et menneske – ikke et nummer. En fastholdelse af sammensætningen af rehabiliteringsteamet stemmer desuden overens med Byrådsgrundlaget om, at kommunen er 1enhed, som er præget af samarbejde på tværs.

RETSGRUNDLAG

Lov om sygedagpenge og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

ØKONOMI

Den nye aftale om forenkling og målretning af sygedagpengeindsatsen indeholder en forventning om reducerede kommunale udgifter til området på samlet 79 mio. kr. på landsplan for 2025 og frem. Det forventede provenu på denne aftale indgår i de samlede forventede besparelser på 3 mia. kr. på landsplan ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Den forventede besparelse fordeler sig på større målretning af sygedagpengesystemet, større værdighed og smidigere lægesamarbejde, men da aftalen endnu ikke er vedtaget lovgivning, kan det ikke siges mere præcist, hvordan besparelsen tænkes udmøntet. Omregnet til Varde-forhold svarer den forventede besparelse til ca. 660.000 kr.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet - Marts 2024 (8841301 - EMN-2024-01857)

Punkt 4: Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - okt. 2024

EMN-2022-18942

Bilag

Bilag med grafer - sygedagpenge og jobafklaring

4 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ SYGEDAGPENGE OG JOBBAFKLARING - OKT. 2024

Sagsnr. EMN-2022-18942
Sagsbh. kakk

SAGSFREMSTILLING

Punktet er en løbende opfølgning på borgersager på sygedagpenge og jobafklaring.

Sygedagpengemodtagere er borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter de eksisterende forlængelsesmuligheder – og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

I 2024 er der budgetteret med 700 borgere på sygedagpenge og 260 borgere i jobafklaringsforløb, i alt 960 uarbejdsdygtige borgere løbende hen over året.

I uge 45 er der 736 sygedagpengesager. I uge 45 er der 210 i jobafklaringsforløb. Det giver aktuelt samlet 946 borgere på de to ydelser.

På mødet vil der blive orienteret om den seneste udvikling på sygedagpenge og jobafklaring

Se bilag med grafer.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at det er vigtigt med kontinuerligt fokus på indsatsen for sygemeldte borgere. Det har stor betydning for det enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, for virksomhedernes mulighed for at få tilstrækkelig arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførselsindkomst.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring relaterer sig til Byrådsgrundlaget for den del, som angår god service overfor virksomhederne, for det levede liv og for oplevelsen af kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Økonomi gennemgås ved budgetopfølgningerne i løbet af året

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at opfølgningen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Bilag med grafer - sygedagpenge og jobafklaring (8893526 - EMN-2022-18942)

Punkt 5: Orientering - Arbejdspligt i Jobcenter Varde

EMN-2023-02661

5 (ÅBEN) ORIENTERING - ARBEJDSPLIGT I JOBCENTER VARDE

Sagsnr. EMN-2023-02661

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet er en orientering om arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet.

Fra 1. januar 2025 bliver der indført en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Det betyder, at borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i landet i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten.

Arbejdspligten er op til 37 timer ugentligt. Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsats. Det kan fx være nytteindsats, virksomhedspraktik, job med løntilskud, danskundervisning, forberedelsestid, ordinære løntimer, livsstilssamtaler, mentorstøtte, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne.

Hvis borgeren har ordinære løntimer, så vil det nedsætte det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt.

Den nye arbejdspligt får virkning fra den 1. januar 2025 for personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse). Kommunen skal senest have implementeret arbejdspligten for denne målgruppe juli 2025. Arbejdspligten kommer til at omfatte en større gruppe fra juli 2025, hvor det forventes, at aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp træder i kraft, så personer der er kommet til landet før 2008, skal opfylde et beskæftigelseskrav om mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse indenfor de seneste 10 år. Kommunerne skal have implementeret arbejdspligten for den samlede målgruppe senest januar 2026.

Kommunernes Ydelsessystem (KY) har lavet en foreløbig opgørelse i september over personer, der bliver omfattet af arbejdspligten i Varde Kommune. Det drejer sig om cirka 52 borgere pr. januar 2025 og yderligere cirka 23 borgere pr. juli 2025.

Jobcenter Varde vil bruge arbejdspligten som en mulighed for at sammensætte indsatsen ud fra en konkret og individuel vurdering i forhold til den enkelte borgers forudsætninger og helbred. Arbejdspligten vil bestå af en række "byggeklodser", der tilpasses den enkelte.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at arbejdspligten kun vil få begrænset betydning for arbejdsudbuddet i Varde Kommune.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Arbejdspligten understøtter kun i begrænset omfang Byrådsgrundlagets intention om at skaffe mere kvalificeret arbejdskraft.

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 6: Rekruttering af international arbejdskraft

EMN-2024-01799

Bilag

Onepager kvalificeret arbejdskraft

6 (ÅBEN) REKRUTTERING AF INTERNATIONAL ARBEJDSKRAFT

Sagsnr. EMN-2024-01799

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler nyansættelse af en medarbejder i Jobcenter Varde med henblik på at styrke indsatsen med rekruttering af international arbejdskraft.

Der er en høj beskæftigelse i Varde Kommune, og flere virksomheder melder om mangel på arbejdskraft. Kan virksomhederne ikke få den arbejdskraft, de har behov for, kan det gå ud over væksten i de lokale virksomheder, eller det kan betyde, at nye virksomheder ikke placerer sig i Varde Kommune. Manglende arbejdskraft er derfor en stor udfordring i både den offentlige og private sektor. Der mangler medarbejdere til at løse opgaver, samtidig med, at de fremtidige generationer er mindre end de ældre. Det betyder, at arbejdsudbuddet skrumpes i Varde Kommune. En af løsningerne på udfordringerne er at kigge mod udlandet, når der skal rekrutteres nye medarbejdere.

Jobcenter Varde ønsker derfor at styrke indsatsen med rekruttering af international arbejdskraft ved at ansætte en medarbejder, hvis speciale er at rekruttere international arbejdskraft og bistå de lokale virksomheder i rekrutteringsprocessen.

En medarbejder med fokus på rekruttering af international arbejdskraft skal arbejde tæt sammen med WorkinDenmark, deltage i udenlandske jobmesser, samarbejde med uddannelsesinstitutioner om (sproglig) opkvalificering, oplyse eksisterende og nye virksomheder om mulighederne i international arbejdskraft, undersøge muligheden for etablering af særlige rekrutteringsindsatser fx i Tyskland samt understøtte virksomhederne i, hvordan rekruttering af international arbejdskraft lykkes i praksis og under ordnede forhold.

En ny rekrutteringsmedarbejder i Jobcenter Varde skal i det hele taget være med til at omsætte den nye Varde-model for rekruttering af international arbejdskraft, som Jobcenter Varde, HR og Udvikling/Bosætning, Work in Denmark, Rybners, AOF og ProVarde Erhvervsudvikling har udviklet i begyndelsen af 2024. En model, som skal gøre det lettere for de lokale virksomheder at rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

Rekrutteringsmedarbejderen indenfor international arbejdskraft skal ligeledes kobles ind i Green Skills samarbejdet, da international arbejdskraft også er en nødvendighed i forhold til den grønne omstilling. Et behov der bliver meget nærværende, hvis sektorkoblingsprojektet ved Ølgod realiseres. Projektet indebærer etablering af et datacenter og drivhuse, som vurderes at skabe op mod 400 nye arbejdspladser i kommunen. I den forbindelse er rekrutteringsmedarbejderen tænkt som tovholder for Jobcentrets hjælp.

Jobcenter Varde ønsker at ansætte en rekrutteringsmedarbejder fra første kvartal 2025.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at den demografiske udvikling i Varde Kommune med flere ældre og færre børn og unge betyder, at vi skal gøre en ekstra indsats for at øge arbejdsudbuddet i de kommende år. Her er international arbejdskraft afgørende for at sikre tilstrækkelig med arbejdskraft til de lokale virksomheder. Det er nødvendigt, at Jobcenter Varde afsætter ressourcer til at gøre en særlig indsats for at tiltrække international arbejdskraft og bistå eksisterende og nye virksomheder i rekrutteringsprocessen.

Varde Kommune har netop afsat 18 mio. kr. til at sikre, at fremtidens energiprojekter kommer Varde Kommunes lokalsamfund til gode. I arbejdet med at tiltrække energitunge virksomheder til Varde Kommune, er det vigtigt at have en vidensperson i jobcentret, der kan bistå med vejledning i forhold til rekruttering af international arbejdskraft og kvalificeret arbejdskraft generelt. I udviklingen med

nye energitunge virksomheder i Varde Kommune er Jobcentret fortsat forpligtiget til at have et vågent øje på at sikre kvalificeret arbejdskraft til de eksisterende lokale virksomheder.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

At styrke indsatsen med rekruttering af international arbejdskraft understøtter Varde Kommunes Byrådsgrundlag i forhold til, at "Varde vover meget for de lokale virksomheder... og står på tæer for at skaffe arbejdskraft og uddannelsesmuligheder".

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten.

ØKONOMI

Midlerne til ansættelse af en rekrutteringsmedarbejder findes ved en omprioritering af konto 6 midler i Jobcenter Vardes budget. Jobcentret afsætter årligt 500.000 kr. til opgaven. Herudover er der afsat 150.000 kr. i budgetforliget til rekruttering af international arbejdskraft gældende for 2025.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget beslutter, at Jobcenter Varde ansætter en medarbejder med særlig fokus på rekruttering af international arbejdskraft.

Beslutning

Sagen udsættes

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Onepager kvalificeret arbejdskraft (8835152 - EMN-2024-01799)

Punkt 7: Opfølgning på jobCAMP 24

EMN-2024-01192

Bilag

Endeligt program til jobCAMP 24

7 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ JOBCAMP 24

Sagsnr. EMN-2024-01192

Sagsbh. hano

SAGSFREMSTILLING

Den 7. og 8. november deltog Udvalget i jobCAMP 24, hvor overskriften var "Et arbejdsmarked i trit med fremtiden".

På årets jobCAMP var der fokus på:

- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- AI – betydning og potentiale for arbejdsmarkedet
- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- Beskæftigelsesfaglighed – hvad er det egentlig?
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte
- Hvor er Europa på vej hen?

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at deltagelse i jobCAMP 24 understøtter Udvalgets fortsatte arbejde med Fremtidens Jobcenter.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

JobCAMP understøtter arbejdet med Byrådsgrundlaget

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget evaluerer jobCAMP 2024.

Beslutning

UDVALGET OPLEVEDE ET Højt fagligt niveau med mange aktuelle emner som vi kan bruge fremadrettet i forhold til de fremtidige opgaver.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Endeligt program til jobCAMP 24 (8884738 - EMN-2024-01192)

Punkt 8: Lukket: Lukket punkt

EMN-2023-01412

Punkt 9: Underskriftsside

9 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag