

REFERAT Ældrerådet d. 21-12-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. december 2021 kl. 12:00

Mødested Via mail

Mødedeltagere Hanne Plesner, Jonna Korsgaard Lauritsen, Niels Jørgen Nielsen, Ole
Wiil, Jette Berggreen, Ove Kristensen, Ejner Frost, Elin Østergaard
Bertelsen, Ketty Bundgaard, Anette Mandahl-Barth, Rigmor
Jensen, Tom Øhlenschläger, Aage Meldgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering - Indretning af sygeplejeklinikker.....	4
Orientering - Opfølgning på borgermøder om boliger og fællesskaber for seniorer.....	6
Orientering - Overførelse af restpuljemidler til ældreområdet.....	8
Høring - Anvendelse af omstillings- og demografipuljen 2022.....	10
Høring - Disponering af puljen "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen".....	12
Høring - Ny ledelsesstruktur på Ældreområdet.....	14
Gensidig orientering.....	18

Punkt 216: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Godkendt

Punkt 217: Orientering - Indretning af sygeplejeklinikker

19/12652

Sagsfremstilling

Varde Kommune har i alt seks sygeplejeklinikker, i henholdsvis Oksbøl, Ølgod, Helle, Nørre Nebel og 2 i Varde.

Sygeplejeklinikkerne er et vigtigt element i forhold til at effektivisere driften, i en tid hvor Sygeplejen i Varde Kommune oplever en voksende opgavemængde.

Stigningen i opgavemængden skyldes både den demografiske udvikling, hvor antallet af ældre stiger, men også at kravene til det nære sundhedsvæsen er under konstant udvikling, idet nye samarbejdsaftaler med Regionen løbende byder Sygeplejen at tage nye opgaver ind, hvor det seneste eksempel, er en udvidelse af opgaven omkring IV-medicin.

Sygeplejeklinikkerne er også et element i at forbedre sygeplejerskens arbejdsmiljø. Ofte kan behandlingen også foregå mere effektivt og optimalt, fordi man på klinikken har adgang til bedre udstyr og optimale hygiejnemæssige rammer.

En gennemgang af klinikkerne viser dog, at udstyret i klinikkerne, for en stor dels vedkommende, er forældet og utilstrækkeligt, i forhold til at skabe optimale rammer for effektiv behandling og et godt arbejdsmiljø for sygeplejerskerne.

Der er derfor et ønske om at alle klinikker opgraderes, således at der er samme udstyr, i samme kvalitet tilgængeligt på alle klinikker.

Det betyder eksempelvis at;

- Behandlingslejer med manuel indstilling som der forefindes i de fleste klinikker, udskiftes med behandlingsstole med motor, som sikrer komfort og tryghed for borgeren og en optimal arbejdsstilling for sygeplejersken.
- At der indkøbes dropstativer så der kan gives IV-behandling på alle klinikker.
- At der indrettes med aflukkelige skabe for optimal hygiejne og bordplade i optimal arbejds højde, der hvor det ikke forefindes.
- At der på alle klinikker forefindes instrumentborde med skuffer, arbejdslamper og behandlertaburetter, som optimerer arbejdsgangene og arbejdsmiljø.

En udtømmende liste over de foreslåede indkøb forefindes i bilaget.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at en udstyrmæssig opgradering af sygeplejeklinikkerne, er nødvendig for at sikre effektiv drift at klinikkerne og et godt arbejdsmiljø for sygeplejerskerne.

Brugen af restmidler fra omstillings- og demografipuljen, er i overensstemmelse med puljens formål, som er at prioritere initiativer, der kan imødegå det pres mod stigende udgifter, som den demografiske udvikling medfører.

Adgang til blærescannere vurderes at være en prioritering der kan optimere sygeplejerskernes arbejde og forebygge indlæggelser. Er der efter budgetårets afslutning fortsat midler til rådighed, vil forvaltningen indkøbe tre scannere.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Sundhedsloven

Økonomi

Indkøb af udstyr der kan optimere indretningen af sygeplejeklinikker, forventes at beløbe sig til ca. 249.930 kr.

Beløbet anbefales betalt af ikke disponerede midler fra omstillings- og demografipuljen i 2021, hvor der forsat er 1.324.835 kr. der ikke er disponeret.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at midlerne til optimeret indretning af sygeplejeklinikkerne, betales fra ikke disponerede midler fra omstillings- og demografipuljen i år 2021
at sagen sendes til orientering hos Ældrerådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 14-12-2021

Udvalget godkendte anbefalingen.

Fraværende:

Niels Christiansen

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over behov ved optimering af sygeplejeklinikker

Punkt 218: Orientering - Opfølgning på borgermøder om boliger og fællesskaber for seniorer

15/6795

Sagsfremstilling

Udvalget for Social og Sundhed ønskede som opfølgning på et temamøde i Byrådet, der bl.a. handlede om boliger til seniorer, en række borgermøder om fremtidens boliger og fællesskaber for seniorer.

Det var oprindeligt meningen at fire borgermøder skulle afvikles i starten af 2021, hvilket Covid-19 forhindrede. Møderne blev i stedet planlagt til afholdelse i Helle, Nørre-Nebel, Ølgod og Varde i løbet af september og oktober 2021.

I Helle Hallen og Nørre Nebel blev møderne aflyst, da der begge steder var under 10 tilmeldinger.

Mødet i Ølgod blev afviklet med ca. 65 deltagere og mødet i Varde med ca. 85 deltagere.

Møderne blev afviklet som en blanding mellem oplæg og workshops med fælles opsamling.

Der var blandt de fremmødte stor interesse for at drøfte temaerne.

Seniorvenlige boliger blev fremhævet som en mangelvare, særligt i oplandsbyerne, og der var generelt stor interesse for seniorbofællesskaber.

Der var også fokus på fællesskaber. Både på at det er vigtigt at understøtte foreningsliv og lokale faciliteter, for at gøre det muligt for seniorer at mødes på uforpligtende vis. Men også på hvordan den eksisterende boligmasse kan blive gearret til at understøtte fællesskaber, f.eks. ved at tilbygge fælleslokaler.

Forvaltningens vurdering

De input der er blevet givet på borgermøderne, i forhold til de konkrete ønsker til seniorboligers beskaffenhed og beliggenhed, bør tages i betragtning når der tildeles grundkapital til opførelse af almene boliger.

Det er derfor relevant, at dele af opsamlingen, medgår som bilag når Økonomi- og Erhvervsudvalget i starten af 2022 skal træffe beslutning om tildeling af grundkapital.

Forvaltningen vurderer desuden på baggrund af debatten, at det fremadrettet vil være relevant at drøfte hvordan de fysiske rammer i bl.a. de mindre samfund kan udvikles, så de i endnu højere grad kan understøtte, at ældre borgere der fastholder deres bopæl i mere traditionelle boligformer, kan indgå i et lokalt fællesskab i deres nærområde. Emnet kan evt. indgå i forbindelse med drøftelser af lokalsamfundspolitik, et emne der også løftes i Udvalget for Økonomi og Erhverv.

Til borgermøderne blev emner som frivillighed, aktiviteter på plejecentre og rollefordelingen mellem frivillige, pårørende og det offentlige, når det kommer til omsorg for de mest sårbare ældre kort berørt, uden at være det centrale omdrejningspunkt for debatten. Det stod dog klart, at der var stor interesse for at drøfte emnet, og den demografiske udvikling kombineret med det aktuelle rekrutteringsproblem Ældreområdet, gør emnet særdeles relevant.

Udvalget for Social og Sundhed kan derfor overveje om dette skal være emner, der løftes på borgermøder fremadrettet.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Der har i forbindelse med borgermøderne været udgifter til halleje, forplejning og annoncering, som er afholdt indenfor ældreområdetets ramme.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at der drøftes, hvordan der arbejdes videre med de input der er blevet givet på borgermøderne. at sagen sendes til orientering i Udvalget for Økonomi og Erhverv og Ældrerådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 14-12-2021

Udvalget godkendte anbefalingen.

Fraværende:

Niels Christiansen

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Opsamling på borgermøder om boliger og fællesskaber for seniorer

Invitation til borgermøder om boliger og fællesskaber for seniorer i Varde Kommune.docx

Punkt 219: Orientering - Overførelse af restpuljemidler til ældreområdet

15/11053

Sagsfremstilling

I budgetforhandlingerne 2022-2025 blev det besluttet, at der skal afsættes midler til mere administrativ understøttelse af teamlederne, så der bliver mere tid til nærværende ledelse.

Der er først afsat fuldt beløb fra 2023. Indsatsen ønskes imidlertid fuldt indfaset hurtigst muligt, hvilket betyder at der mangler finansiering på 754.000 kr. i 2022.

Ældreområdet har en konto med overførte restpuljemidler, som løbende er blevet overført siden 2018. Der har ikke været disponeret over midlerne til det oprindelige formål.

Kontoen foreslås derfor nedlagt, og midlerne overført til Ældreområdets driftsbudget i 2022, således at indsatsen med aflastning af teamledere kan indføres fuldt med virkning fra 2022.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen at der er behov for at indsatsen med aflastning til teamlederne iværksættes hurtigst muligt. Teamlederne har en meget bred opgaveportefølje med økonomistyring, fagligt overblik og ansvar, vagtplaner, kørelister, kommunikation med pårørende, rekruttering og personaleledelse. En forespørgsel hos andre kommuner viser, at der i andre kommuner generelt er en væsentligt højere grad af administrativ understøttelse af teamlederne. Den nærværende personaleledelse er ofte den der skæres væk i en meget travl hverdag. Får teamlederne aflastning til nogle af opgaverne, vil det betyde, at de i højere grad kan levere den faglige sparring og ledelsesmæssige støtte som medarbejderne efterspørger.

Analysen af arbejdsforhold og -tilrettelæggelse som Udvalget for Social og Sundhed har fået gennemført, peger på at der er behov for mere nærværende ledelse med fokus på at understøtte medarbejdernes trivsel. På samme måde peger sygefraværsanalysen på, at der er sammenhæng mellem nærværende ledelse og sygefravær.

Mere tid til nærværende ledelse forventes at få en positiv indvirkning på sygefraværet, og er et vigtigt strategisk element, i rekrutterings- og fastholdelsesstrategien.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Der står 818.000 kr. på kontoen med overførte restpuljemidler, som foreslås kanaliseret ud i Ældreområderne til aflastning af teamlederne i 2022.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at kontoen med overførte midler nedlægges, og midlerne overføres til ældreområdets driftsbudget i 2022 at sagen sendes til orientering hos Ældrerådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 14-12-2021

Udvalget godkendte anbefalingen.

Fraværende:

Niels Christiansen

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Driftsforslag budget 2022- Styrket fokus på trivsel og nærværende ledelse på Ældreområdet

Punkt 220: Høring - Anvendelse af omstillings- og demografipuljen 2022

18/12845

Sagsfremstilling

I år 2022 er der 5.700.994 kr. til rådighed i omstillings- og demografipuljen.

Omstillings- og demografipuljen er en pulje byrådet har afsat med virkning fra 2017, så Udvalget for Social og Sundhed kan prioritere initiativer, der kan imødegå det pres mod stigende udgifter, som den demografiske udvikling medfører.

Der er udarbejdet et forslag til anvendelse af midlerne i 2022.

I forbindelse med udarbejdelse af forslaget er der lagt vægt på, at igangværende initiativer der pt. finansieres fra omstillings- og demografipuljen videreføres.

Konkret foreslås midlerne anvendt til følgende formål:

- Videreførelse af ansættelse af en ekstra demenskonsulent
- Videreførelse af visitationsafdelingens mulighed for at købe ADL-udredninger (ADL: almindelig dagligdags levevis) hos Træning og Rehabilitering
- Videreførelse af opgradering af døgnrehabiliteringsafsnittet på Carolineparken
- Videreførelse af forbedret hygiejne ved håndtering af hjælpemidler
- Videreførelse af yderligere 4 daghjemspladser til demensramte
- Videreførelse af opnormering af inkontinensområdet
- Videreførelse af styrket faglighed på Søgården

Forvaltningens vurdering

Blandt de videreførte tiltag, er der prioriteret initiativer, der vurderes at dæmme op for stigende udgifter på området, og som er en nødvendig følge af den demografiske udvikling med øget efterspørgsel efter f.eks. daghjemspladser og rådgivning ved demenskonsulenter.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Der er i alt 5.700.994 kr. til rådighed i omstillings- og demografipuljen i 2022.

Forslagene medfører følgende udgifter:

Formål	Kr.
Videreførelse af ansættelse af en ekstra demenskonsulent	542.330
Videreførelse af visitationsafdelingens mulighed for at købe ADL-udredninger (ADL: almindelig dagligdags levevis) hos Træning og Rehabilitering.	379.631
Videreførelse af opgradering af døgnrehabiliteringsafsnittet på Carolineparken	1.349.220

Videreførelse af forbedret hygiejne ved håndtering af hjælpemidler	33.519
Videreførelse af yderligere 4 daghjemspladser til demensramte	817.101
Videreførelse af opnormering af inkontinensområdet	561.370
Videreførelse af styrket faglighed på Søgården	132.631
I alt	3.815.802

Dette efterlader 1.923.318 kr. til senere disponering i puljen.

Høring

Ældrerådet

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udkast til forslag godkendes,

at forslagene sendes til høring i Ældrerådet,

at forslagene er godkendt hvis der ikke er kommet indsigelser fra høring.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 14-12-2021

Udvalget godkendte anbefalingen.

Fraværende:

Niels Christiansen

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Ældrerådet havde ingen bemærkninger.

Bilag

Oversigt over prioritering af omstillings- og demografipuljen 2022

Punkt 221: Høring - Disponering af puljen "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen"

21/8850

Sagsfremstilling

Varde Kommune har i 2021 fra Socialstyrelsen modtaget tilskud fra puljen "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen". Der er bevilget midler fra puljen frem til 2024. Puljen er målrettet opkvalificering af ufaglært personale på ældreområdet, og kan anvendes til lønudgifter til erstatningspersonale, opkvalificeringsaktiviteter, vikarer og andre afledte udgifter, såsom revision, forsikringer m.m.

Varde Kommune arbejder løbende med opkvalificering og uddannelse af ufaglært personale, i det omfang det er muligt. Puljen vil derfor finansiere aktiviteter, der allerede foregår i forvejen. Disse aktiviteter er allerede finansierede, og puljen kan derfor frit disponeres til andre formål.

Forvaltningens vurdering

Både hjemmeplejen, plejecentrene og sygeplejen oplever et væsentligt pres på driftsøkonomien. Dette er en kombination af et demografisk pres, der skaber flere og mere komplekse opgaver, og bevidste disponeringer der er blevet effektueret i 2021, som har betydet øgede udgifter til området. Dette drejer sig bl.a. om indførelse af fuldtidsvejledere, øget optag af SOSU-elever og etablering af et fast team af plejecentersygeplejersker.

Midlerne fra puljen "Flere hænder og højere kvalitet i ældreplejen" vil kunne medvirke til at afhjælpe en del af dette pres.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

	2021	2022	2023	2024
Puljemidler, inkl. adm. og revision	2.136.415 kr.	4.529.265 kr.	4.529.265 kr.	5.033.850 kr.

Det anbefales at midlerne fordeles som følgende:

	2021	2022	2023	2024
Hjemmeplejen og plejecentre	1.552.000 kr.	3.950.000 kr.	3.950.000 kr.	4.460.000 kr.
Sygeplejen	500.000 kr.	500.000 kr.	500.000 kr.	500.000 kr.
Revision og adm.	86.415 kr.	79.265 kr.	79.265 kr.	73.850 kr.

Høring

Ældrerådet

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udkastet til fordelingen af midlerne godkendes

at fordelingen sendes til høring i Ældrerådet

at fordelingen af midlerne godkendes hvis der ikke er kommet indsigelser fra høring.

Samtidig anbefales det, at det indstilles til Byrådet,

at der gives en tillægsbevilling, som nævnt under økonomi, for årene 2021 til 2024

at der gives indtægtsbevilling svarende til puljemidlerne.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 14-12-2021

Udvalget godkendte anbefalingen.

Fraværende:

Niels Christiansen

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Ældrerådet havde ingen bemærkninger.

Punkt 222: Høring - Ny ledelsesstruktur på Ældreområdet

21/13513

Sagsfremstilling

Set i lyset af den demografiske udvikling med flere ældre borgere og stigende antal opgaver, der skal løses i forbindelse med det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, er der brug for at etablere en organisation, som også i fremtiden kan løfte og varetage disse udfordringer, og som samtidigt har mulighed for at lave omstillinger hurtigere end i dag. Der ses allerede i dag en opgaveglidning/- flytning fra sygehusene til kommunerne. Denne udvikling forventes kun at stige i de kommende år.

Teamlederne varetager i dag en lang række administrative, IT- og praktiske opgaver. Disse opgaver tager fokus og tid væk fra teamlederne. Der er behov for at understøtte teamlederne bedre, således de kan bedrive nærværende ledelse over for deres medarbejdere.

Den samlede rekrutteringsudfordring, den seneste konsulentrapport fra BDO på ældreområdet, samt ledelsens overordnede observationer, gør det påkrævet med en grundlæggende omorganisering af den overordnede ledelsesstruktur på ældreområdet. På den måde kan organisationen gears til en højere grad af tværfagligt samarbejde kombineret med bedre udnyttelse af ressourcerne og større fokus på og anerkendelse af kerneopgaven.

På baggrund af ovenstående blev der ultimo september 2021 truffet beslutning om at igangsætte en proces med henblik på at etablere en ny ledelsesstruktur på ældreområdet. Dermed ændres de fire nuværende geografiske områder til tre funktionsopdelte områder; plejecenterområde, hjemmeplejeområde og demensplejecenterområde. Det er alene en ændring af den overordnede ledelsesstruktur og ikke teamledernes placering eller de enkelte ansattes arbejdssted.

Oplægget til ny ledelsesstruktur på ældreområdet er blevet til på baggrund af 23 dialogmøder med involverende parter på ældreområdet og lokale-MED udvalg, samt møder hver 14. dag med FTR for SOSU, FTR for sygeplejen og TR for HK.

I det vedhæftede oplæg beskrives en række forslag til ændringer i forbindelse med den nye ledelsesstruktur. Nedenfor er de væsentligste ændringsforslag oplistet:

- Døgnehiliteringen placeres organisatorisk under Center for Træning og Rehabilitering på sundhedsområdet for at skabe et tættere samarbejde med terapeuter fra Træning og Rehabilitering og samtidigt opnå et større fokus på den rehabiliterende tilgang. I forbindelse med flytningen af Døgnehiliteringen opnormeres med én teamleder på Carolineparken for at sikre nærværende ledelse. Carolineparken er et stort plejecenter med mange plejeboliger, køkkenfunktion og daghjem. Teamlederen fra Døgnehilitering har tidligere bidraget til løsning af ledelsesopgaver på Carolineparken, men ved en organisatorisk flytning af Døgnehiliteringen til sundhedsområdet afskæres denne mulighed. Det vil blive vanskeligt for én teamleder på Carolineparken at sikre en hensigtsmæssig drift og en nærværende ledelse grundet enhedens størrelse. Midler til opnormeringen vil blive afsøgt og fremlagt i forbindelse med godkendelse af det endelige oplæg til ny ledelsesstruktur på ældreområdet 18. januar 2022.
- Søgården placeres under demensplejecenterområdet. Søgården forbliver derved på Ældreområdet og den nuværende målgruppe på Søgården, bestående af borgere med svært nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og som har et aktuelt eller tidligere misbrug eller anden atypisk adfærd, kan fastholdes. Søgården vil dermed fortsat

være et tilbud for Ældreområdet borgere, men der vil også i fremtiden kunne inkluderes borgere fra Socialområdet, som tilfældet er i dag. Ved at placere Søgården på demensplejeområdet kan der skabes synergieffekter og sparringsmuligheder mellem Søgården og det øvrige demensområde, da udfordringerne ofte er sammenlignelige.

- Hele Lyngparken placeres under demensplejecenterområdet, da der vurderes behov for flere demenspladser i fremtiden og der kan skabes en tydelig profil for Lyngparken
- Sygeplejen forbliver organiseret under Ældreområdet, idet Sygeplejen er væsentligt i forhold til at sikre en høj faglighed på Ældreområdet
- Der opnormeres med én teamleder på Skovhøj i Oksbøl for at sikre nærværende ledelse. Midler hertil kommer fra den frigjorte souschefstilling ved overgangen til funktionsopdelt ledelse
- Der opnormeres med én teamleder på Caroline for at sikre nærværende ledelse. Carolineparken er et stort plejecenter med mange plejeboliger, køkkenfunktion og daghjem. Teamlederen fra Døgnrehabilitering har tidligere bidraget til løsning af ledelsesopgaver på Carolineparken, men ved en organisatorisk flytning af Døgnrehabiliteringen til sundhedsområdet afskæres denne mulighed. Det vil blive meget vanskeligt for én teamleder på Carolineparken at sikre en hensigtsmæssig drift og en nærværende ledelse grundet enhedens størrelsen. Midler til opnormering kommer fra ældreområdets driftsbudget, idet der forventes overført midler i forbindelse med anbefalingen om, at kontoen med overførte bloktilskudsmidler nedlægges.

Efter høring og endelig godkendelse i udvalget vil den nye ledelsesstruktur træde i kraft fra 1. marts 2022.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at der er flere store fordele ved en ny ledelsesstruktur:

Der er brug for en organisering, hvor vi kan agere hurtigere på politiske beslutninger og på de nye samarbejdsformer og snitflader, vi skal forholde os til

Der er brug for at trække områdelederne tættere ind i det strategiske rum for at sikre at de beslutninger, der træffes, tager afsæt i virkeligheden på plejecentrene og hjemmeplejen

Ved at understøtte teamlederne skabes rammer for, at teamlederne i højere grad kan bedrive nærværende ledelse og dermed medvirke til at imødekomme udfordringer vedr. brugen af vikarer, sygefravær, rekruttering og fastholdelse

Der er brug for at styrke det tværfaglige samarbejde for at sikre en høj kvalitet i opgaveløsningen og en rehabiliterende tilgang for borgerne. En mere ensartet profil vil betyde, at ældreområdet bliver mere skarpt i forhold til det tværfaglige samarbejde med terapeuter, praktiserende læger, Center for Sundhedsfremme, Sydvestjysk Sygehus mv.

Der er brug for sikre en fornuftig anvendelse af vores knappe personaleressourcer og i højere grad end i dag prioriterer, hvad der sættes i værk.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Der er på budget 2022 afsat midler til nærværende ledelse på ældreområdet. Dertil kommer, at der frigives midler, når de fire nuværende områder ændres til tre fremtidige områder. Det drejer sig om midler forbundet med:

- en områdeleder, som er konstitueret som ældrechef
- en souschef, lønmidler anvendes til opnormering af teamlederstilling på Skovhøj
- en administrativ medarbejder, der skal findes andre opgaver til bl.a. i forbindelse med understøttelse af teamledere

Yderligere udgifter håndteres indenfor rammerne af Ældreområdets budget.

Høring

Fælles-MED Social og Sundhed, Lokal-MED udvalg og Ældrerådet.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udkastet til ny ledelsesstruktur på Ældreområdet godkendes

at oplægget til ny ledelsesstruktur på Ældreområdet sendes til høring i Fælles-MED Social og Sundhed, de lokale MED-udvalg og Ældrerådet

at oplægget til ny ledelsesstruktur på Ældreområdet er godkendt hvis der ikke er indsigelser fra høring.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 14-12-2021

Udvalget godkendte anbefalingen.

Fraværende:

Niels Christiansen

Beslutning Fælles-MED Social og Sundhed den 17-12-2021

Bemærkninger til høringssvaret sendes til Claus, Ina og Camilla senest d. 31. december 2021.

Ina og Claus sammensætter derefter et udkast til et høringssvar.

Fraværende:

Gitte Roszkowski

Lone Boysen

Claus Fjeldgaard

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Ældrerådet havde ingen bemærkninger.

Bilag

Oplæg til ny ledelsesstruktur på ældreområdet

Bilag 1- BDO rapport -Analyse af ældreområdet Juni 2021.pdf

Biilag 2- Procesplan ny ledelsesstruktur på ældreområdet

Bilag 3 - Fakta omkring de enkelte enheder

Bilag 4 - Funktionsbeskrivelser

Bilag 5 - Tilbud til borgere med demens

Punkt 223: Gensidig orientering

21/1045

Sagsfremstilling

Orientering v/formanden

Orientering v/sekretæren

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Ældrerådet den 21-12-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.