

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 10-11-2021

Mødedato	Onsdag d. 10. november 2021 kl. 08:30
Mødested	Nymindesgab Kro, Vesterhavsvej 327, Nørre Nebel
Mødedeltagere	Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse - COVID-19s indflydelse på turisme- og restaurationsbranchen.....	4
Forslag til 2022-revision af Beskæftigelsesplan 2020 - 2023.....	6
Principper for det 'lukkede kredsløb' - Arbejdsmarkedsområdet.....	8
Budgetopfølgning for 3. kvartal - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	10
Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - november 2021.....	14
Lukket: Gensidig orientering.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 337: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-11-2021

Godkendt

Punkt 338: Temadrøftelse - COVID-19s indflydelse på turisme- og restaurationsbranchen

21/11349

Sagsfremstilling

Udvalgsrådet indledes med en temadrøftelse omhandlende COVID-19s indflydelse på turisme- og restaurationsbranchen.

Temadrøftelsen og det efterfølgende udvalgsmøde afholdes på Nymindegab Kro.

Ifølge nøgletal fra Statusanalysen af turismens udvikling og konkurrenceevne 2020 er antallet af overnattende gæster, særligt udenlandske, faldet på landsplan såvel som i Varde Kommune (Kilde: Visit Danmark). Samtidigt viser statusanalysen også, at flere danskere end hidtil har holdt ferie i Danmark.

I COVID-19 perioden har der i turisme- og restaurationsbranchen været udsving, op- og nedlukninger, nye retningslinjer der skulle fortolkes og administreres. Samtidigt har det været udfordrende at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Til temadrøftelsen vil Kristoffer Vig fra Nymindegab Kro fortælle, hvordan de har oplevet, at COVID-19 har påvirket drift- og rekrutteringsmuligheder hos dem.

Forvaltningens vurdering

Turismen er et vigtigt erhverv for Varde Kommune, da turismen er med til at skabe vækst og arbejdspladser i kommunen.

I Varde Kommune er der derfor et kontinuerligt fokus på at afhjælpe eventuelle rekrutteringsudfordringer indenfor turisme- og restaurationsbranchen.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at temadrøftelsen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-11-2021

Taget til efterretning

Punkt 339: Forslag til 2022-revision af Beskæftigelsesplan 2020 - 2023

20/9245

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Det er ambitionen, at beskæftigelsesplanen skal være et dynamisk værktøj, der evalueres og tilrettes én gang årligt.

Derfor fremlægges der nu forslag til 2022-revision af Beskæftigelsesplanen. Bemærk at revisionen er af mindre karakter, da Beskæftigelsesplanen som udgangspunkt er 4-årig.

I 2022-revisionen af Beskæftigelsesplanen er beskrivelser af følgende nye emner tilføjet:

- Status på følgevirkningerne af COVID-19 på beskæftigelsesområdet samt genopretning
- Gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse med afsæt i rehabiliteringsmøderne
- Fokus på opkvalificeringsindsatsen og samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og virksomheder
- Status på det virksomhedsrettede arbejde og Code of Care samarbejdet
- Styrkelse af samarbejdet mellem Jobcenter og patientforeningerne

Nedenfor opsummeres hovedindholdet i Beskæftigelsesplanen 2020-2023 (revision 2022).

Hovedtemaerne:

- En forenklet beskæftigelsesindsats i Varde Kommune (hvordan påvirker den nye lovgivning Jobcentret og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Ministermål og fokusområder i Varde Kommune (hvilke er gældende og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Investeringsforslag 2020 og 2021

Ministermålene for 2022:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
4. Værdig sagsbehandling
5. Flere ledige skal opkvalificeres

Fokusområderne på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune:

- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes
- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats

- Integration: Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

Forslag til 2022-revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023 er vedhæftet som bilag.

Forvaltningens vurdering

Sparringsforum bidrager til at styrke samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Varde. Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har bedt Sparringsforum om at komme med mundtlige input til 2022-revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023. Udvalget har behandlet og drøftet de skriftlige input mødet den 14. oktober 2021. Bemærkninger, kommentarer, input m.v. fra Sparringsforum er indarbejdet i revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Konsekvens i forhold til visionen

Visionen indtænkes så vidt muligt løbende i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at forslag til 2022-revision af Beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023 godkendes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-11-2021

Anbefalingen blev godkendt

Bilag

Beskæftigelsesplanen - Beskæftigelsesplan 2020-2023_revideret 2022.pdf

Punkt 340: Principper for det 'lukkede kredsløb' - Arbejdsmarkedsområdet

21/11430

Sagsfremstilling

Byrådet blev med budgetaftalen for 2022 enige om, at det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet opretholdes. Det er aftalt, at der skal ske en fornyet vurdering heraf, når det er afklaret, hvilke reguleringer, der sker af området i forbindelse med kommuneaftalen i sommeren 2022.

Beskæftigelsesområdet har i mange år været præget af store forandringer, herunder blandt andet reformer af førtidspension og fleksjob, af kontanthjælp og sygedagpenge samt ændrede forudsætninger for den beskæftigelsesrettede indsats og en forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Ændringerne har vendt op og ned på, hvordan økonomien er sammensat, og hvordan området kan styres. Det betyder bl.a. at en større del af finansieringen til kommunerne til beskæftigelsesområdet gives igennem bloktilskuddet til kommunerne under ét, mens tilsvarende mindre gives direkte til den enkelte kommune igennem statsrefusion.

De kommunale driftsudgifter består primært af 2 driftsposter:

- Serviceudgifter og
- Overførselsudgifter (arbejdsmarkedsområdet)

I de årlige økonomiaftaler mellem regeringen og KL aftales der en ramme for de kommunale serviceudgifter (samt en ramme for anlægsudgifterne) – ligesom der udmeldes et skøn over de kommunale overførsler. Kommunerne får i økonomiaftalen samlet set tilført et bloktilskud, således at kommunerne under ét kan dække udgifterne til service, anlæg og overførsler.

Overførselsskønnet i økonomiaftalen er det forudsatte niveau i indeværende år og kommende år for overførselsudgifterne. Overførselsskønnet dækker således over forventningerne til kommunernes samlede udgifter til ydelser og beskæftigelsesrettede indsatser.

En meget stor del af kommunernes overførselsudgifter er omfattet af en såkaldt budgetgaranti. Budgetgarantien sikrer som udgangspunkt, at den kommunale økonomi under ét ikke påvirkes af udgiftsudviklinger, som er nært forbundne med konjunkturudviklingen. Grundlæggende betyder det, at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for overførselsudgifter under budgetgarantien.

Som konsekvens af, at kommunerne kompenseres under ét, betyder det, at nogle kommuner 'vinder' og andre 'taber' på budgetgarantien – og i nogle tilfælde kan det betyde store udsving i afvigelserne i de enkelte år.

Særligt med baggrund i de store afvigelser der forekommer anbefales, at der vedtages nogle principper for det 'lukkede kredsløb' på arbejdsmarkedsområdet. Formålet er at eventuelle overskud kan dække andre års underskud/efterreguleringer m.v. på arbejdsmarkedsområdet. Dette betyder som udgangspunkt, at det "lukkede kredsløb" ikke kommer til at påvirke kommunens serviceudgifter – og dermed en langt større stabilitet fra år til år i forhold til arbejdsmarkedsområdet. Principperne vil være gældende i årene fremover – men vil løbende blive evalueret.

I direktionsmødet deltager økonomichef Karin Esmarch, økonomikonsulent Johann Nielsen, jobcenterchef Rikke Rødkilde og konsulent Egon Boutrup.

Forvaltningens vurdering

Med udgangspunkt i ovennævnte foreslås følgende principper for det 'lukkede kredsløb' på Arbejdsmarkedsområdet:

1. Principperne er gældende for hele arbejdsmarkedsområdet
2. Der må ikke tages midler fra overførselsområdet til at finansiere service og anlægsudgifter.
3. For de enkelte år gælder, at + og - beløb forbliver i det lukkede kredsløb. Når regnskabet for det enkelte år er opgjort, foretages der en samlet vurdering af økonomien i det lukkede kredsløb.
4. Når efterreguleringen for det enkelte år er opgjort, forelægges regnskabet til orientering for udvalget for Arbejdsmarked og Integration, Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Byrådet.
5. Principperne evalueres løbende i forbindelse med indgåelse af de årlige økonomiaftaler mellem regeringen og KL

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Styrelsesloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at principperne for det 'lukkede kredsløb' til godkendes.

Beslutning Direktionen den 02-11-2021

Sendes til Byrådet med anbefaling.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-11-2021

Udvalget anbefaler Byrådet,

at de 5 principper godkendes med den tilføjelse, at Princip 4 tilføjes, at regnskabet og økonomien i det lukkede kredsløb godkendes i udvalgene.

På baggrund af de historiske udsving, herunder de negative midtvejsreguleringer med videre omkring arbejdsmarkedsområdet, ser Udvalget for Arbejdsmarked og Integration det som en vigtig opgave, at der fortsat er gennemsigtighed og løbende tæt opfølgning i forhold til økonomien i det lukkede kredsløb. I den forbindelse anmodes forvaltningen om, i forbindelse med den kommende økonomiaftale, at fremlægge en vurdering af størrelsen af en eventuel buffer.

Bilag

Principper for det "lukkede kredsløb" på Arbejdsmarkedsområdet

Punkt 341: Budgetopfølgning for 3. kvartal - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

20/14254

Sagsfremstilling

I Varde Kommune udarbejdes der budgetopfølgning til politisk godkendelse 3 gange årligt efter 1., 2. og 3. kvartal. Arbejdsmarkedsområdet har desuden en månedlig økonomiopfølgning.

Budgetopfølgningen for 3. kvartal 2021 er baseret på oplysninger til og med primo november. Der er stadig en vis usikkerhed omkring, hvordan resten af 2021 vil forløbe, herunder de fortsatte virkninger af Corona mv. Men der er nogle forholdsvis stabile tendenser, der viser, at udgangspunktet i 2021 på en række områder er bedre end i 2020 både i Varde og på landsplan.

Samlet set vurderes et mindreforbrug i forhold til korrigeret budget på knap 20 mio. kr. (ekskl. de tildelte DUT-midler på 10,5 mio. kr.), jf. tabel nedenfor, mens der til budgetopfølgningen for 2. kvartal var forventet et mindreforbrug på 12 mio. kr. i 2021. Dertil kommer den tildelte DUT-kompensation til Varde Kommune på 10,5 mio. kr. i 2021 vedrørende lovændringer, som har økonomiske konsekvenser på arbejdsmarkedsområdet, primært på sygedagpenge.

Udvalgte målgrupper (- = mindreforbrug / + = merforbrug)	Korr. budget 2021, mio. kr.	Forventet afvigelse, mio. kr.		
		1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
Dagpenge forsikrede ledige	84	0	0	-10
Kontanthjælp	46	-2	-3,5	-5
Uddannelseshjælp	25	-2	-3	-3,5
Sygedagpenge (ekskl. DUT-kompensation)	78	12	14	13
Jobafklaring	18	-3	-3	0
Fleksjob	89	0	0	2
Ledighedsydelse	24	4	1	1
Ressourceforløb (og revalidering)	24	-2,5	-2,5	-3
Førtidspensioner	274	0	0	3
Integration	12	-1,5	-2,0	-2
Boligstøtte og diverse løntilskud	41	0	-2,5	-3
Beskæftigelsesindsats1)	44	-10	-10	-12
I alt (ekskl. DUT)		-5	-12	-19,5
DUT-kompensation for lovændringer på primært sygedagpenge				-10,5
I alt inklusive DUT-kompensation				-30

- 1) Inkl. budgetoverførsel til den aktive indsats +2,23 mio. kr.
- 2) Den budgetterede buffer for indregnede investeringsforslag – 2,4 mio. kr. – er ikke indregnet i vurderingen her (skal ses i sammenhæng med det lukkede kredsløb).

Det bemærkes dog, at Kombit den 28. oktober har meddelt kommunerne, at der har været en fejl i de opgjorte udgifter til kommunerne i enkelte måneder. Fejlen vedrører forsikrede ledige, hvor de opgjorte udgifter har været for lave, samt vedrørende førtidspension og seniorpension fra Udbetaling Danmark. Der afventes, hvilken betydning fejlen har for udgifterne.

Det samlede mindreforbrug på 20 mio. kr. (før DUT-kompensation) kan primært henføres til et mindreforbrug på den aktive beskæftigelsesindsats, forsikrede ledige, samt kontant- og uddannelseshjælp. Derimod forventes et merforbrug på sygedagpenge og førtidspension. Nedenfor gennemgås de væsentligste afvigelser:

Mindre forbrug:

- Aktiv beskæftigelsesindsats (-12 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug på ca. 12 mio. kr., hvilket blandet andet skal ses i sammenhæng med den delvise suspension af den aktive beskæftigelsesindsats som følge af Corona-situationen, samt at 2,2 mio. kr. af ikke forbrugte midler for 2020 er overført til 2021. Det er stadig usikkerhed omkring, hvornår beskæftigelsesindsatsen er oppe på normalt niveau for både egen indsats fra Jobcentret og andre aktører.

- Forsikrede ledige (-10 mio. kr.):

Udgifterne til og antallet af forsikrede ledige er faldet væsentlig i løbet af året og er nu under niveauet i 2019. Med en vis usikkerhed forventes et mindreforbrug på 10 mio. kr. Usikkerheden går på de fortsatte virkninger af Corona-situationen samt udviklingen i ledigheden som følge af sæsonen, samt virkningen af ovennævnte fejl fra Kombit.

- Kontanthjælp (-5 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug på ca. 5 mio. kr. (mod tidligere forventet 3,5 mio. kr.), da antallet af modtagere er faldet mere i løbet af 2021 end forudsat tidligere og er nu under niveauet i 2019, dvs. før Corona.

- Uddannelseshjælp (-3,5 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug på ca. 3,5 mio. kr. (mod tidligere forventet 3 mio. kr.), da antallet af modtagere er faldet yderligere i løbet af 2021 og er nu under niveauet i 2019, dvs. før Corona.

- Integration (-2 mio. kr.):

Der forventes et mindre forbrug på ca. 2 mio. kr. i alt, både ud fra færre modtagere samt færre udgifter til tolkning og danskundervisning.

- Ressourceforløb (-3 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug på ca. 3 mio. kr. i alt ud fra færre modtagere, da de tidligere etablerede forløb nu afsluttes.

- Diverse løntilskud og boligstøtte (-3 mio. kr.):

Der forventes et samlet mindreforbrug på 3 mio. kr. for diverse løntilskud (-1,5 mio. kr.) og boligstøtte (-1,5 mio. kr.).

Merforbrug:

- Sygedagpenge (13 mio. kr.) og jobafklaringsforløb:

Budgettet for sygedagpenge har i en længere periode været udfordret. Det er blevet yderligere udfordret af, at sygedagpenge og efterfølgende jobafklaringsforløb har haft mange midlertidige og nye lovændringer som følge af Corona-situationen, som har medført udvidet og forlænget adgang til sygedagpenge.

Samlet set forventes et merforbrug på sygedagpenge på 13 mio. kr., hvoraf over halvdelen kan henføres til merudgifter som følge af lovændringerne, hvortil Varde Kommune har modtaget en positiv DUT-kompensation.

For jobafklaringsforløb forventes et budget i omtrent balance, om end budgettet er presset af de godt 100 sager, som er overflyttet fra sygedagpenge til jobafklaring.

- Fleksjob (2 mio. kr.):

Antallet af fleksjob har efter flere års kraftig tilgang stabiliseret sig. Der er dog stor udskiftning fra ordningen med de gamle fleksjobbere (statsrefusion 65 %) til ordningen med nye fleksjob (20 % statsrefusion). Selvom antallet samlet set er stabilt, så bliver den kommunale udgift således større, hvilket medfører et merforbrug på 2 mio. kr.

- Ledighedsydelse (1 mio. kr.):

Et område der er blevet meget påvirket af Corona situationen, hvor mange fleksjobbere blev afskediget. Der forventes et merforbrug på ca. 1 mio. kr.

- Førtidspension inklusive seniorpension (3 mio. kr.):

Samlet set forventes et merforbrug på 3 mio. kr. på førtidspension inklusive seniorpension. Det skal ses i sammenhæng med, at seniorpension har vist at være meget populær grundet den nemmere og mere regelbaserede tilgang. Desuden er en række personer fra andre målgrupper overgået til førtidspension, herunder fra ressourceforløb, sygedagpenge, kontanthjælp mv. (de såkaldte forbundne kar) og lige nu er der ikke færre, der går på førtidspension, selv om der er oprettet den nye mulighed – seniorpension.

Forvaltningens vurdering

Siden nedlukningen d. 11. marts 2020 har Corona situationen medført ekstraordinær stor usikkerhed i forhold til, i hvilket omfang primært overførselsudgifterne bliver påvirket.

Ledighedssituation har generelt set i Varde Kommune og på landsplan udviklet sig bedre end forventet som følge af Corona-situationen, hvorfor kommunerne har fået tildelt for mange midler i 2021. I økonomiaftalen mellem KL og Regeringen i juni 2021 blev der derfor aftalt, at kommunerne får en negativ midtvejsregulering på ca. 30 mio. kr. i 2021. Varde Kommune har i budgettet for 2021 afsat midler til at imødegå denne situation i det såkaldte lukkede kredsløb.

Siden midtvejsreguleringen blev aftalt i økonomiaftalen, så er ledigheden faldet yderligere i Varde Kommune og på landsplan. Det tyder på, at kommunerne på trods af midtvejsreguleringen stadig har fået for mange midler i 2021. I forbindelse med økonomiaftalen i 2022 vil der foreligge en afklaring, hvorvidt kommunerne vil få en efterregulering vedrørende 2021.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Varde Kommunes økonomiregulativ

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-11-2021

Taget til efterretning

Bilag

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (2021 Kontaktfølg) - Oktober 2021.pdf

Punkt 342: Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - november 2021

19/12032

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog i august 2019 at følge indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring tæt.

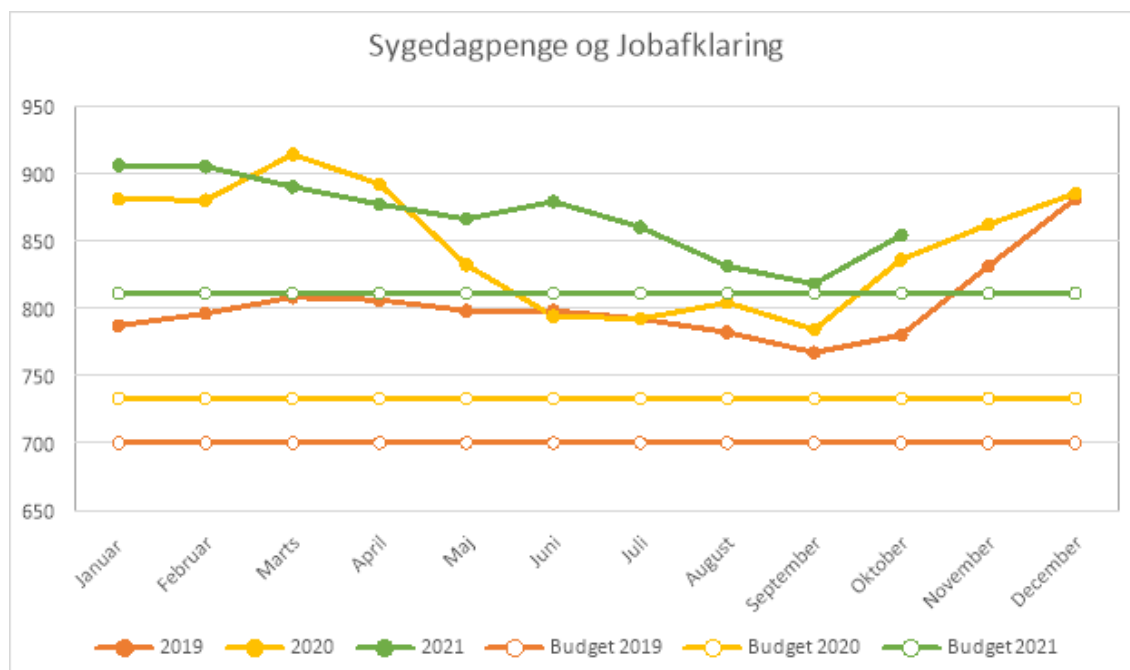
Å

På mødet vil der blive orienteret om udviklingen af sygedagpenge- og jobafklaringssager. Herunder vil den løbende tilgang og afgang af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsager blive fremlagt.

Å

Figuren viser fuldtidspersoner måned for måned i perioden 2019-2021 sammenholdt med det budgetterede antal for de tre år:

Å



Å

Å

I oktober måned 2021 var der 854 fuldtidspersoner mod budgetteret 811 fuldtidspersoner i gennemsnit for hele 2021 (de grønne kurver). Udviklingen i oktober følger således samme udvikling som også er set i de foregående års måneder.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Økonomi

Ingen

HÅ,ring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at redegÅ,relsen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 10-11-2021

Taget til efterretning

Punkt 343: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 344: Underskriftsside