

REFERAT Udvalget for Social og Sundhed d. 09-02-2021

Mødedato Tirsdag d. 09. februar 2021 kl. 08:15

Mødested Microsoft Teams-møde

Mødedeltagere A.C. Hoxcer Nielsen, Stig Leerbeck, Niels Christiansen, Steen Holm
Iversen, Connie Høj, Niels Haahr Larsen, Tina Agergaard Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering - Projekt "Sundhed sammen hjemmefra".....	4
Orientering - Udmøntning af budget: Gadeplansmedarbejdere.....	6
Udpegning til politisk styregruppe - samarbejdet med Region Syd.....	8
Evaluerings - Ny plan for ekstern beskæftigelse i Samstyrken.....	10
Orientering - Status på Sundhedsområdet 2020.....	12
Godkendelse af Strategi for Sundhed og Rehabilitering.....	13
Analyse af arbejdsforhold og arbejdstilrettelæggelse på ældreområdet.....	15
Gensidig orientering.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 484: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Godkendt

Punkt 485: Orientering - Projekt "Sundhed sammen hjemmefra"

15/5496

Sagsfremstilling

Trygfonden har bevilliget 4,9 millioner til et nyt projekt "Sundhed sammen hjemmefra", hvor kommuner fordelt over hele landet er med og heriblandt Varde Kommune. Projektet er forankret i et eksisterende partnerskab mellem 20 kommuner, Syddansk Sundhedsinnovation (afdeling i Regionen) og patientforeningerne Lungeforeningen, Diabetesforeningen og Hjerteforeningen. Partnerskabet blev etableret i 2013 og har løbende udviklet sig i flere initiativer som fortsat drives af kommunerne på tværs.

I det digitale projekt "Sundhed sammen hjemmefra" vil der blive udviklet digitale forebyggende tilbud til borgere, som er i risiko for at udvikle kronisk sygdom med et bredt fokus på livsstil og rygestop. Dette er nye målgrupper, som der ikke tidligere har været et digitalt tilbud til i Digital Sundhedscenter regi.

Vi har i Varde Kommune siden 2013 afholdt digitalt rygestop, og med udgangspunkt i de erfaringer, vil der nu blive videreudviklet på det digitale rygestop. Herudover vil der også i det nye projekt blive udviklet digital patientuddannelse til borgere med hjertesvigt, hjerterytmeforstyrrelse og KOL.

Flere og flere lever med en kronisk sygdom, og dermed har flere brug for et forebyggelsestilbud. Digitale tilbud kan ses som et supplement til de fysiske holdbaseret patientuddannelsestilbud. Målgruppen for det digitale kan fx være erhvervsaktive eller borgere som pga. sygdom har svært ved at møde fysisk op.

Forvaltningens vurdering

Udviklingen af yderligere digitale tilbud på sundhedsområdet i samarbejde med Det Digitale Sundhedscenter og de øvrige kommuner, kan være et godt supplement til de fysiske forebyggelsestilbud.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Sundhedsloven §119

Økonomi

Den daglige drift af Det Digitale Sundhedscenter afregnes i en model hvor alle kommuner årligt betaler ind til driften, og hvor de kommuner, der lægger timer i afviklingen af digitale kurser aflønnes.

I kommende projekt tilfalder pengene Partnerskabet med Syddansk Sundhedsinnovation som projektejer, dvs. Varde kommune modtager ikke direkte midler fra Trygfonden, men vil kunne drage nytte af de nye tilbud, der udvikles i partnerskabet

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Projekt sundhed hjemmefra

Punkt 486: Orientering - Udmøntning af budget: Gadeplansmedarbejdere

21/985

Sagsfremstilling

I budget 2021 har Social og Handicap Myndighed fået tildelt 300.000 kr. til at øge indsatsen på gadeplan blandt de mest udsatte borgere.

Social og Handicap Myndighed har pr. 1. januar 2021 opnormeret antallet af medarbejdertimer på gadeplan samlet set med 21 timer svarende til de 300.000kr. I 2019 og 2020 havde Social og Handicap to fuldtidsmedarbejdere, der begge var ansat til 18,5 time om ugen at fungere som gadeplansmedarbejdere. Resten af tiden brugte medarbejderne på andre opgaver i Myndighed.

I 2021 er den ene gadeplansmedarbejder overgået til at være på fuldtid som gadeplansmedarbejder og er dermed fritaget for øvrige opgaver. Den anden gadeplansmedarbejder er blevet opnormeret med 2,5 time, så vedkommende nu har 21 timer om ugen til gadeplansarbejdet. Og er derfor også blevet fritaget for nogle af de øvrige opgaver, så der er tid til de ekstra gadeplansopgaver.

For at frigøre de to gadeplansmedarbejders tid er Handicapgruppen blevet opnormeret med en deltidsstilling (21 timer).

Opnormeringen betyder, at gadeplansmedarbejderne har mulighed for at reagere hurtigere på henvendelser fra borgere, boligforeninger, andre afdelinger i Varde Kommune samt naboer eller pårørende til borgere der har behov for støtte eller guidning.

- Konflikter med naboer
- Udsmidning af bolig fra boligselskab/privat udlejer
- Akuthjælp til betaling af regninger og aftaler med offentlige myndigheder
- Hjælp til organisering af hjemmet, hvis det er vokset borger over hovedet
- Hjælp til at få støtte fra andre afdelinger i Varde Kommune, fx Socialpædagogisk støtte, Sygeplejen, Ældreplejen
- Opsøgning af hjemløse, som opholder sig fx i skoven, campingvogn etc.
- Hjælp til at organisere pasning af dyr.

En del af gadeplansmedarbejdernes arbejde indgår desuden i ACT-projektet, som er Varde Kommunes egenfinansiering af projektet, der er puljefinansieret. For projektmidler er der ansat to sundhedsfaglige deltidsmedarbejdere samt konsulentbistand. ACT-projektet er også rettet mod de mest udsatte borgere. Udvalget blev orienteret om ACT projektet d. 18. februar 2020.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at budgettet er udmøntet på bedste vis.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om Social Service § 99

Økonomi

Der er i budget 2021 og overslagsår afsat et årligt budget på 0,3 mio. kr. til gadeplansindsatsen.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering i Handicaprådet og Udsatterrådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Sagen sendes retur til forvaltningen for at få uddybet økonomien i sagen. Sagen behandles igen på næste udvalgmøde.

Punkt 487: Udpegning til politisk styregruppe - samarbejdet med Region Syd

21/1079

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet d. 18. januar 2021 deltog Region Syd i et dialogmøde med udvalget og der blev et udvidet samarbejde på sundhedsområdet drøftet.

Det blev aftalt, at der etableres en politisk styregruppe, der – understøttet af en administrativ styregruppe – kan være med til at sikre forankring af og fremdrift i samarbejdet.

Varde Kommune og Region Syd har i fællesskab udarbejdet et udkast til et kommissorium for styregruppen. Kommissoriet fremlægges til politisk godkendelse.

Referat fra mødet er vedlagt som bilag.

Regionen behandler udpegningen af deltagere til den politiske styregruppe samtidig med behandlingen af sagen om Sundhedshuset, dvs. d. 1. februar i Udvalget for det nære sundhedsvæsen og d. 22. februar i Regionsrådet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at kommissoriet dækker de intentioner, der blev drøftet på mødet 18. januar. Både ift. det generelle samarbejde og de emner, som blev drøftet specifikt.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Sundhedsloven §118 og §119

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at Udvalget for Social og Sundhed godkender kommissoriet

at udvalget peger på 3-5 repræsentanter til den politiske styregruppe, og sender udpegningen til godkendelse i Byrådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Godkendt.

Udvalget peger på Tina Agergaard Hansen, Connie Høj, Steen Holm Iversen og Anne Cathrine Hoxcer Nielsen.

Bilag

Referat møde 18 jan 2021

Kommissorium for politisk og administrativ styregruppe

Punkt 488: Evaluering - Ny plan for ekstern beskæftigelse i Samstyrken

18/400

Sagsfremstilling

Udvalget for Social og Sundhed godkendte i 2019 ny plan for ekstern beskæftigelse i Samstyrken. Planen evalueres nu.

Samstyrken ønskede med den nye plan at styrke borgernes muligheder for ekstern beskæftigelse, dvs. beskæftigelse i virksomheder uden for Samstyrkens eget regi.

I planen blev borgernes mulighed for beskæftigelse op delt i fem kategorier:

Tilbud	Beskrivelse
	Beskæftigelse uden for Samstyrkens tilbud.
Job med løntilskud tilknyttet Jobcoach	Samarbejde med Jobcenteret. Medarbejder får løn af virksomheden.
Ekstern beskæftigelse	Beskæftigelse uden for Samstyrkens tilbud. Medarbejder får løn af virksomheden. Læringsforløb uden for Samstyrkens tilbud.
Eksternt læringsforløb	Tidsbegrænset med fokus på etablering af ekstern beskæftigelse. Medarbejderen får løn af Samstyrken. Læringsforløb internt i Samstyrkens tilbud.
Internt læringsforløb	Fokus på at opkvalificere medarbejderen. Medarbejderen får løn af Samstyrken.
Intern beskæftigelse	Beskæftigelse internt i Samstyrkens beskæftigelsestilbud. Medarbejderen får løn af Samstyrken

Borgerne kan have en eller flere dage om ugen i flere typer beskæftigelse. Fx kan en borger være to dage om ugen i ekstern beskæftigelse og 2-3 dage om ugen i intern beskæftigelse eller internt læringsforløb.

I vedhæftede evaluering fremgår det, at projektet har betydet en styrkelse af Samstyrkens fokus på ekstern beskæftigelse. Samtidig er de mange praktikker, som havde været i lange perioder, men uden udsigt til ekstern beskæftigelse i virksomheden blevet stoppet, så borgerne nu kun tilbydes praktik – eller eksternt læringsforløb, som det kaldes i projektet. Samstyrken har stadig de to deltids jobcoaches fra projektet og på trods af corona restriktionerne arbejder de fortsat på at gøre virksomhederne interesserede i at ansætte borgerne i ekstern beskæftigelse.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at Samstyrkens arbejde med planen for ekstern beskæftigelse har styrket Samstyrkens fokus på i højere grad at få borgerne i beskæftigelse uden for Samstyrkens eget regi. Det sidste års corona restriktioner har dog vanskeliggjort denne proces, men Samstyrken forventer at arbejdet kan fortsætte, når restriktionerne bortfalder.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om social service § 103.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger til sagen.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at evalueringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Evalueringen blev taget til efterretning.

Bilag

Evaluerings Ekstern beskæftigelse i Samstyrken

Punkt 489: Orientering - Status på Sundhedsområdet 2020

21/1186

Sagsfremstilling

År 2020 har forstedelen været i Coronaens tegn. På trods af dette arbejdes kontinuerligt og sideløbende med at fremme sundheden og skabe gode rammer for udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i Varde Kommune.

Å

Udvalget præsenteres her for, hvordan sundhedsområdet i 2020 har arbejdet med Sundhedsaftalens indsatser og følger derefter op med korte årsstatus fra henholdsvis Center for Sundhedsfremme og Center for Træning & rehabilitering.

Da Sundhedsaftalens indsatser involverer andre aktører og arenaer end udelukkende sundhedsområdet, inddrages andre aktører og arenaer kun i de situationer hvor sundhedsområdet har været involveret.

Å

Status for sundhedsområdet 2020 præsenteres i bilaget.

Forvaltningens vurdering

At indeværende præsentation danner baggrund for drøftelsen af den efterfølgende sag, hvor der præsenteres et udkast til Varde kommunes sundhedsstrategi for de kommende år.

At der efter omstændighederne er arbejdet målrettet og kontinuerligt med Sundhedsaftalernes indsatser.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Højring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Sundhedsrådets status 2020

Punkt 490: Godkendelse af Strategi for Sundhed og Rehabilitering

19/8923

Sagsfremstilling

En god hverdag med trivsel og overskud til at klare de udfordringer vi løbende møder igennem livet er vigtigt for alle, og her spiller sundhed en hel central rolle.

Som kommune har vi et særligt ansvar for at give borgerne rammer, der kan hjælpe dem til at leve et sundt og godt liv, ligesom vi har et særligt ansvar for at hjælpe de borgere, der er udfordret helbredsmæssigt enten fysisk, psykisk eller socialt.

Strategien for Sundhed og Rehabilitering, der løber fra 2021 til 2023, sætter retning for de kommende års sundhedsmæssige fokusområder og beskriver organiseringen af arbejdet med at skabe de bedste sundhedsfremmende og forebyggende rammer for borgerne.

Strategien har fire strategiske fokusområder:

1. Sundhedsfremme og forebyggelse
2. Patientrettet indsats
3. Kvalitet og effekt
4. Sammenhæng og samarbejde.

Indholdet i de fire fokusområder påvirkes løbende af lovkrav, anbefalinger og tendenser fra både et nationalt, regionalt og kommunalt niveau. Herunder spiller både Region Syddanmarks Sundhedsaftale 2019-2023 og de lokalpolitiske fagudvalgs fokusområder af sundhedsmæssig karakter ind.

Strategien vil årligt gennemgå en revidering og justeres ved behov for herigennem at sikre, at fokusområderne fortsat er aktuelle og relevante.

For at strategien implementeres i praksis og kommer til at gøre en forskel for borgerne og medarbejdernes sundhed og trivsel, igangsættes tiltag på forskellige niveauer, som involverer forskellige aktører og arenaer.

Sundhedsområdet tilbyder bl.a. at indgå i arbejdsgrupper under Sundhedsaftalen for at understøtte det regionale samarbejde og bidrage til, at vi sammen når i mål med målsætningerne.

Derudover reorganiseres det tværfaglige samarbejde på tværs af kommunens fagområder ved at sammensætte arbejdsgrupper, der skal beskæftige sig med bestemte målgrupper. Arbejdsgrupperne vil bestå af tværfaglige kompetencer som i fællesskab udarbejder en dynamisk plan for implementeringen af strategiens fokusområder.

Det foreslås, at den udvidede Direktionsgruppe bliver den overordnede referencegruppe, der årligt vil blive præsenteret for en implementeringsstatus.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at strategien sætter den overordnede retning for sundhedsområdet arbejde i perioden 2021 til 2023.

Reorganiseringen vil sikre, at alle relevante aktører og arenaer involveres, ligesom de politiske fagudvalgs sundhedsfaglige fokusområder bliver en integreret del af arbejdet.

Organiseringen vil styrke det tværfaglige samarbejde og vil betyde, at der skabes et ejerskab på tværs af kommunen i forhold til at skabe de bedste sundhedsfremmende og forebyggende rammer.

Konsekvens i forhold til visionen

Flere af de kommende sundhedsindsatser, der udvikles som led i implementeringen af strategien, vil kunne foregå i naturen.

Retsgrundlag

Sundhedsloven § 119

Økonomi

De afledte indsatser holdes indenfor den eksisterende ramme. I tilfælde, hvor der er behov for yderligere midler, søges der i det kommende budget eller der vil blive søgt eksterne midler gennem fonde eller nationale puljer.

Høring

Strategien har været til høring i Styregruppen for det tværfaglige sundhedsarbejde, hvor der sidder chef-repræsentanter for alle fagområder i kommunen. På baggrund af gruppens tilbagemeldinger er strategien justeret og gruppen har efterfølgende godkendt strategien.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til de 5 stående udvalg, Udvalget for Økonomi og Erhverv samt Byrådet,

at Reorganiseringen for implementeringen af strategien godkendes, herunder at den udvidede direktionsgruppe bliver referencegruppe,

at Strategien for Sundhed og Rehabilitering godkendes.

Beslutning Direktionen den 27-01-2021

Direktionen anbefaler indstillingen over for Social- og Sundhedsudvalget, idet Direktionen dog anbefaler, at Udvalget sender strategien i høring i de andre udvalg, hvorefter Social- og Sundhedsudvalget laver den endelige indstilling til Byrådet.

Direktionen forudser dog, at et nyt byråd har behov for at sætte en ny politisk dagsorden på sundhedsområdet, hvorfor det nye byråd i 2022 skal have mulighed for at forholde sig til sundhedspolitikken.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Strategien blev drøftet og foreløbig godkendt. Social- og Sundhedsudvalget sender strategien til høring i de andre udvalg, hvorefter sagen kommer på igen i Social- og Sundhedsudvalget med en egentlig indstilling til Byrådet.

Bilag

Strategi for Sundhed og Rehabilitering

Punkt 491: Analyse af arbejdsforhold og arbejdstilrettelæggelse på ældreområdet

20/1224

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2020 besluttede Byrådet, at ”i lyset af den stigende mangel på arbejdskraft og med baggrund i ønsket om at være en attraktiv arbejdsplads ønsker forligspartierne, at der gennemføres en analyse indenfor ældre- og sundhedsområdet med fokus på arbejdstilrettelæggelsen og forholdet mellem antallet af medarbejdere og de faktiske arbejdsopgavers omfang.”

Ifølge den oprindelige tidsplan skulle analysen være færdig d. 1. juni 2020, så resultaterne fra analysen kunne indgå i Byrådets arbejde med budget 2021. På grund af COVID-19 er arbejdet med analysen blevet udskudt, idet det først har været muligt at gennemføre observationer i efteråret 2020. Analysen vil således kunne indgå i Byrådets arbejde med budget 2022. Analysens resultater vil også blive inddraget i det mere økonomisk orienterede analysearbejde om ældreområdet, der gennemføres i foråret 2021.

D. 12. november 2019 fastlagde Udvalget for Social og Sundhed et kommissorium for arbejdet. Af kommissoriet fremgår det, at arbejdet består af to elementer: Dataindsamling og Involvering af medarbejdere.

Analysen omfatter de fire ældreområder og Sygeplejen.

Der har været nedsat en styregruppe med en meget omfattende medarbejderrepræsentation. Styregruppen har truffet beslutninger om den praktiske gennemførelse af analysen, og har forholdt sig til analyseresultaterne.

Involvering af medarbejdere er sket på to måder: Ved observationer og i fokusgruppeinterviews. I denne del af arbejdet har Varde Kommune valgt at arbejde sammen med konsulenthuset Exprove. Hermed sikrer vi os, at observationerne gennemføres af nogle, som har erfaringer med denne metode, og vi sikrer os, at vurderinger og fortolkninger af observationerne foretages af en, som kan have et udefra kommende blik på vores organisation.

Analysen peger i retning af, at især på plejehjem er der tale om arbejdsforhold, som kan medføre, at medarbejdere føler sig pressede.

Der arbejdes på færdiggørelse af en samlet rapport, som også vil omfatte data bl.a. fra den seneste APV-undersøgelse. Den samlede rapport vil blive forelagt for Udvalget for Social og Sundhed på udvalgsrådet i marts.

Jepp Vagtholm fra Exprove vil deltage under sagens behandling på udvalgsrådet.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at analysen giver et ganske nuanceret billede af arbejdsforhold og arbejdstilrettelæggelse på ældreområdet. Det er især på plejehjemsområdet arbejdsforholdene er under pres, og det stemmer overens med det billede forvaltningen har af området baseret på den daglige dialog med ældreområdet.

Analysen indeholder en række konkrete anbefalinger og overvejelser til en endnu bedre arbejdstilrettelæggelse, end den som praktiseres i dag. Forvaltningen vil sammen med lederne på ældreområdet tage stilling til, hvordan disse anbefalinger og overvejelser kan omsættes til konkrete forbedringer.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget foreløbigt godkender, at analysens resultater indgår i den ældreboliganalyse, der er under udarbejdelse, og hermed grundlaget for udvalgets arbejde med budget 2022.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Anbefalingen blev godkendt.

Bilag

Rapport arbejdsforholdene på ældreområdet

PP-præsentation fra Jeppe Vagtholm

Punkt 492: Gensidig orientering

18/33

Sagsfremstilling

Orientering v/formanden

- Sag fra Udsatterrådet

Orientering v/direktøren

- Status på COVID-19

- Nøgletal - Kend din kommune 2021. Læs mere på www.kl.dk

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 09-02-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 493: Underskriftsside