

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 08-10-2020

Mødedato Torsdag d. 08. oktober 2020 kl. 08:30

Mødested TEAMS

Mødedeltagere Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Skriftlige input fra Sparringsforum til 2021-revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023.....	4
Revidering af Beskæftigelsesplanen 2021.....	5
Budgetopfølgning pr. 30.9.2020 - Arbejdsmarked og Integration.....	7
Tværgående samarbejde.....	9
Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - oktober 2020.....	11
Sygedagpenge ved ny sygemelding.....	12
Veteran- og pårørendepolitikken.....	14
Orientering - Forløbsprogrammet for mennesker med depression.....	16
Lukket: Gensidig orientering.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 211: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Godkendt

Punkt 212: Skriftlige input fra Sparringsforum til 2021-revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023

19/7227

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på udvalgsmøde den 17. september at invitere Sparringsforum til dialog og drøftelse af 2021-revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023 på udvalgsmødet den 8. oktober.

Desværre har kun få medlemmer af Sparringsforum mulighed for at deltage på udvalgsmødet i oktober. Tidsplanen for Beskæftigelsesplanen, hvor planen skal godkendes på byrådet i december, betyder, at det ikke er muligt at arrangere et nyt dialogmøde. Endvidere er der usikkerhed om hvorvidt det bliver muligt at gennemføre mødet fysisk eller digitalt grundet COVID-19 situationen.

Sparringsforum er derfor i stedet bedt om at komme med skriftlige input til 2021-revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023. Sparringsforum har i den forbindelse fået tilsendt Varde Kommunes gældende beskæftigelsesplan og de nye ministermål for 2021.

På udvalgsmødet bliver Sparringsforums input gennemgået og drøftet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at Sparringsforum bidrager til at styrke samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Varde. Inputs fra Sparringsforum er derfor centrale.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Beskæftigelsesloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at der arbejdes videre med de skriftlige bemærkninger fra Sparringsforum.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Anbefalingen blev godkendt med de faldne bemærkninger.

Punkt 213: Revidering af Beskæftigelsesplanen 2021

20/9245

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Det er ambitionen, at beskæftigelsesplanen skal være et dynamisk værktøj, der evalueres og tilrettes én gang årligt.

Der fremlægges forslag til 2021 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Bemærk, at revisionen er af mindre karakter, da Beskæftigelsesplanen som udgangspunkt er 4-årig.

I 2021-revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020 – 2023 er beskrivelser af følgende nye emner tilføjet:

- De to nye ministermål for 2021: Værdig sagsbehandling og flere ledige skal opkvalificeres
- Investeringsprojektet vedr. jobafklaringsforløb (nyt i 2021)
- Status på det virksomhedsrettede arbejde og Code of Care indsatsen
- De nye indsatser i forhold til fokus på handicapområdet
- Sparringsforum i ny form
- Borgerdialogmøde og spørgeskema til alle borgere
- Fokus på opkvalificering på ældreområdet
- Genopretning efter COVID-19

Nedenfor opsummeres hovedindholdet i Beskæftigelsesplanen 2020-2023 (revision 2021).

Hovedtemaerne:

- En forenklet beskæftigelsesindsats i Varde Kommune (hvordan påvirker den nye lovgivning Jobcentret og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Ministermål og fokusområder i Varde Kommune (hvilke er gældende og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Investeringsforslag 2020 og 2021

Ministermålene for 2021:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
4. Værdig sagsbehandling (nyt i 2021)
5. Flere ledige skal opkvalificeres (nyt i 2021)

Fokusområderne på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune:

- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenkede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes
- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats
- Integration: Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

Forslag til 2021 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023 er vedhæftet som bilag.

Signe Aaskov Kold deltager i behandling af punktet

Konsekvens i forhold til visionen

Visionen indtænkes så vidt muligt løbende i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelse

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter og godkender forslag til revision i 2021 af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Udvalget drøftede og godkendte forslaget.

Bilag

Udkast til 2021 revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023

Punkt 214: Budgetopfølgning pr. 30.9.2020 - Arbejdsmarked og Integration

20/638

Sagsfremstilling

På Byrådsmøde d. 1.9.2020 blev udvalget for Arbejdsmarked og Integration tildelt en tillægsbevilling på 62,3 mio. kr. svarende til de statslige tildelte tilskud til merudgifter vedrørende Corona.

Oprindeligt budget 2020	Korrigeret budget 2020	Afvielser 2020
691,288 mio. kr.	753,588 mio. kr.	Afventer næste udvalgmøde

Vurderingen her er foreløbig og ikke fuldt gennemarbejdet. Til udvalgmødet i november vil der foreligge en endelig budgetvurdering pr. 30.9.2020 og dermed en vurdering af resultatet for 2020. Denne gennemgang gælder de kendte udgifter og tilskud i 2020 samt en pejling af hvordan resten af året vil forløbe.

Der er ekstraordinært stor usikkerhed om hvordan Corona situationen udvikler sig - bliver samfundet lukket ned igen – hvilken betydning får ophør af de nuværende hjælpepakker, kommer der nye – eventuel ny midlertidig lovgivning som f.eks. på sygedagpengeområdet.

Der er på nuværende tidspunkt ikke kommet centrale udmeldinger fra f.eks. KL om hvordan udviklingen er på landsplan for overførselsområdet. Vil der komme ændringer til midtvejs-reguleringen for 2020 – ændrede beregninger for beskæftigelsestilskuddet – nye DUT beregninger til ændret lovgivning.

I løbet af efteråret er der aftalt forhandlinger mellem Regeringen og KL.

Der er bemærkninger til følgende udvalgte områder:

- Uddannelseshjælp. Har været en meget positiv udvikling hen over året i antal modtagere fra 338 (31.3.) -364 (30.6.) – 289 (1.9.) og 301 (25.9.) Nuværende vurdering mindre forbrug på ca. 1 mio. kr. i forhold til den oprindelig tillægsbevilling på 2 mio. kr.
- Kontanthjælp. Samme positive udvikling her fra 442 modtagere (31.3.) – 434 (30.6.) – 378 (1.9.) og 384 (25.9). Nuværende vurdering mindre forbrug på ca. 1 mio. kr. i forhold til den oprindelige tillægsbevilling på 4 mio. kr.
- Førtidspension inklusiv den nye Seniorpension. Afventer fortsat økonomital for september men den interne ledelsesinformation viser stor søgning til både den almindelige førtidspension og den nye seniorpension. Tilgangen til førtidspension skal ses i forhold til mange afsluttede ressourceforløb. Lige nu er der indstillet 36 til seniorpension og generelt er der en væsentlig større søgning end forventet på landsplan. Nuværende vurdering er et merforbrug på ca. 1-3 mio. kr. udover den tidligere tilkendte tillægsbevilling på 12 mio. kr.
- Aktiv indsats. Ekstra midler 7,6 mio. kr. tilført jævnfør korrektion af tidligere landsplanforudsætninger. Forventningen vil være, at det ikke vil være muligt at forbruge af de ekstra midler for 2020, da der samtidig har

været et mindre brug af eksterne aktører (tilbud lukket ned) grundet Corona.

- Forsikrede ledige. Der er meget stor usikkerhed om hvordan ledigheden vil udvikle sig de kommende måneder. Varde Kommunes forudsætninger er en gennemsnitlig udgift på 8 mio. kr. pr. måned til de forsikrede ledige svarende til en merudgift på 33 mio. kr. i forhold til det oprindelige beskæftigelsestilskud. Varde Kommune blev ved midtvejsreguleringen tildelt et ekstra tilskud på 33,2 mio. kr. Udgifterne for juli og august har været henholdsvis 5,9 mio. kr. og 7,6 mio. kr. Der forventes større udgifter de kommende måneder. Den endelige vurdering for 2020 vil foreligge på næste udvalgmøde i november.

Forvaltningens vurdering

Til udvalgmødet i november vil der være et bud på forventet regnskab for 2020, hvor alle bevillingsområder gennemgås og vurderes.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Varde Kommunes økonomiregulativ

Økonomi

Jævnfør sagsfremstillingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Kontaktforløb arbejdsmarkedsområdet, september.pdf

Punkt 215: Tværgående samarbejde

20/9102

Sagsfremstilling

På udvalgs møde den 17. september indledte Udvalget en temadrøftelse om tværgående samarbejde. Drøftelsen havde fokus på Jobcentrets eksterne samarbejder, og som et eksempel præsenterede regionspsykiatrien projektet Sammen om Psykiatri.

I forlængelse heraf fortsættes temadrøftelsen om tværgående samarbejde. Fokus vil primært være på de interne samarbejder i Varde Kommune, hvori Jobcenter Varde indgår som en central aktør. Her kan blandt andet nævnes:

- Familier med mange kontakter i kommunen
- Sammenhængende Ungeindsats
- Relationel koordinering 2.0
- Bæredygtighed i ansættelse
- Bedre ressourceforløb
- Socialt frikort
- Sammenhængende indsatser på tværs af Social og Handicap og Jobcenter

Der vil blive rettet et særligt fokus mod Familier med mange kontakter i kommunen.

Temadrøftelsen har til formål at give et overblik over de tværgående samarbejder samt synliggøre de hidtidige erfaringer og dilemmaer med tværgående samarbejde.

Herefter følger en drøftelse af fokus og nye milepæle for det tværgående samarbejde for de kommende år.

Under dagsordenpunktet deltager Signe Kold og Karina Winther fra Jobcentret.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der er igangsat en række tværgående indsatser og projekter, der understøtter det tværgående samarbejde, og er med til at nedbryde siloer på tværs.

Fremadrettet vil vi videreudvikle på nye tværgående samarbejder, hvor vi bygger ovenpå de erfaringer, som vi allerede har gjort os.

Jobcentrets vurdering er, at vi altid kan blive bedre til det tværgående samarbejde. Det er en fortsat opgave at udvikle en tværgående kompetence hos hver enkelt medarbejder og leder i Varde Kommune.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Beskæftigelsesloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget drøfter erfaringer og dilemmaer med tværgående samarbejde, og

at Udvalget drøfter fokusområder i forhold til tværgående samarbejde i de kommende år.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Anbefalingen blev drøftet. Udvalget er fortsat nysgerrig på potentielle samarbejdsområder og ønsker, at dette fortsat er et fokusområde de kommende år.

Punkt 216: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - oktober 2020

19/12032

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog på udvalgsmøde i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaring.

Forvaltningen vil på mødet orientere om den samlede udvikling på sygedagpenge og jobafklaring og herunder vise løbende tilgang og afgang af sygedagpengesager og jobafklaringsforløbsager.

Desuden vil forvaltningen give en status på konsulentforløbet, hvor der er fokus på sagssparring og juridisk rådgivning samt undervisning i udvalgte emner på sygedagpengeområdet.

Der blive redegjort for de yderligere tilbud, der igangsættes resten af 2020.

Og endeligt vil der blive orienteret om de seneste lovændringer på området.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at redegørelsen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Taget til efterretning.

Punkt 217: Sygedagpenge ved ny sygemelding

18/9433

Sagsfremstilling

I forbindelse med Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations oprettelse af et 'Det giver ingen mening filter' drøftes situationer, hvor borgere og virksomheder kan oplevere udfordringer, hvis en person raskmelder sig og efterfølgende sygemelder sig igen.

Når en sygemeldt borger raskmelder sig en enkelt dag (eller i realiteten blot et par timer), og herefter sygemelder sig igen, betragtes den korte periode typisk som en periode med arbejdsdygtighed. Sygemeldingen opfattes derfor som en ny sygemeldingsperiode med dertilhørende regler.

Ved en ny sygemelding skal arbejdsgiver selv dække alle udgifter til sygedagpenge/ løn under sygdom de første 30 sygedage.

Efter 30 dage kan arbejdsgiveren, som udbetaler den fulde løn til medarbejderen, få sygedagpengerefusion fra medarbejderens kommune. Arbejdsgiverens ret til refusion er dog betinget af, at medarbejderen opfylder betingelserne for udbetaling af sygedagpenge fra kommunen og f.eks. ikke har opbrugt sygedagpengeretten som er 22 uger inden for 9 måneder.

Det kan altså få økonomiske konsekvenser for arbejdsgiveren, hvis medarbejderne får en ny sygemeldingsperiode, da arbejdsgiveren ikke får refusion for de første 30 dage i en ny sygdomsperiode.

Der er dog eksempler på, at man kan komme frem til, at en ny sygemeldingsperiode er sammenhængende med den tidligere sygemeldingsperiode og arbejdsgiver dermed kan få refusion.

Vestre Landsret har i en dom af 24. maj 2016 bidraget til, hvordan kommunerne skal forstå de særlige omstændigheder, der kan gøre, at der er tale om et sammenhængende sygefraværsforløb. Der vil altid være tale om en helhedsorienteret vurdering af sagens forhold. I vurderingen bør der være særligt fokus på, om arbejdet reelt er genoptaget og i hvilket omfang det er sket, varigheden af raskmeldingen, om borgeren har henvendt sig uden unødigt ophold samt vurdering af ny sygemeldingsårsag og af en helbredsmæssig sammenhæng mellem tidligere og ny sygemeldingsårsag.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen har løbende fokus på, hvorvidt en ny sygemeldingsperiode er sammenhængende med en eventuelt tidligere sygemeldingsperiode.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Dom i Vestre Landsret af 24. maj 2016

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at casen drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2020

Udsat

Fraværende:

A. C. Hoxcer Nielsen

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Casen blev drøftet

Punkt 218: Veteran- og pårørendepolitikken

15/6630

Sagsfremstilling

Varde Kommune vedtog i juni 2016 en Veteran- og pårørendepolitik. Visionen med Veteran- og pårørendepolitikken er, at kommunens veteraner og deres pårørende anerkendes for deres indsats og får den nødvendige støtte.

Siden vedtagelsen er der løbende arbejdet med de konkrete mål og indsatser.

Veteran- og pårørendepolitikken blev vedtaget for en 4-årig periode, hvorfor det i foråret 2020 var planlagt at evaluere og revidere politikken. Dette arbejde blev sat på pause grundet corona.

Veterancenteret har i sensommeren 2020 offentliggjort en rapport som kortlægger den danske veteranindsats og som kommer med en række nye anbefalinger i forhold til veteranindsatsen i kommunerne.

Frem for en forsinket proces i efteråret 2020 og foråret 2021 foreslås processen udsat til efter kommunalvalget i 2021 og politikken forlænget til og med 2022. Det vil betyde, at det bliver det kommende byråd, der kommer til at deltage i processen og vedtage den reviderede politik.

Veterancenteret har sommeren 2020 offentliggjort en evaluering af den nationale veteranindsats. Regeringen har afsat yderligere midler til området, men disse er endnu ikke udmøntet. Denne evaluering sammen med de nye tiltag fra Regeringen vil med udskydelsen kunne indgå i arbejdet.

Rammer for evaluering og revision vil blive genfremlagt for det kommende udvalg til fornyet godkendelse med mulighed for tilpasning efter udvalgets ønsker.

Forvaltningens vurdering

Det vurderes, at den nuværende politik kan forlænges. Udskydelse af evaluering og revision vil give mulighed for at afvente udmøntning af de nye nationale initiativer.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen. Midler til evaluering og revision var planlagt afholdt indenfor den eksisterende ramme. Disse midler overføres og anvendes fortsat.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at en forlængelse af den nuværende Veteran- og pårørendepolitik til og med 2022 godkendes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Anbefalingen blev godkendt.

Bilag

Veteran- og pårørendepolitik (printversion, 1-sidet)

Procesplan for evaluering og revision

Punkt 219: Orientering - Forløbsprogrammet for mennesker med depression

15/5496

Sagsfremstilling

Det Administrative Kontaktforum i Region Syddanmark har i maj 2020 godkendt 'Forløbsprogram for mennesker med depression'. Forløbsprogrammet har fokus på den tværfaglige, tværsektorielle og koordinerende sundhedsfaglige indsats med afsæt i borgerens ressourcer, behov og ansvar for egen sundhed.

Jf. rapporten 'Sygdomsbyrden i Danmark, Sundhedsstyrelsen 2015', er der hvert år 11.000 nye tilfælde af depression i Danmark. Sammenholdt med 'Den Nationale Sundhedsprofil 2017' vurderes det, at der i Region Syddanmark hvert år er mellem 2.350-2.850 borgere, der udvikler let til moderat depression. Det svarer til 96-117 nye tilfælde hvert år i Varde Kommune, som vil være i målgruppen let til moderat depression.

Varde Kommunes medarbejdere møder borgere med let til moderat depression i forskellige sammenhænge. Det kan f.eks. være på Arbejdsmarked- og Integrationsområdet og Social- og Sundhedsområdet. Varde Kommune har i forvejen tiltag til målgruppen, der relaterer sig til både opsporing og indsats, som f.eks. screening, samtaler, psyko-education og kursusforløb.

Godkendelse af forløbsprogrammet indebærer to nye opgaver til kommunerne:

1. En koordinerende kommunal kontaktperson i borgerens forløb.

Kontaktpersonen kan være en enkelt medarbejder, som bliver koordinator på hele området. Det kan også være en funktion, som deles ud på flere medarbejdere i samme afdeling eller på tværs af afdelinger.

Kontaktpersonen skal som minimum inddrage og indkalde borgeren, pårørende og relevante aktører til et fællesmøde, hvor der udarbejdes en fælles plan for borgerens forløb. Det kan f.eks. være et borgerforløb på tværs af beskæftigelsesområdet og sundhedsområdet.

Hvis borgeren er tilknyttet lokalpsykiatrien, vil borgeren have en kontaktperson her.

Hvis borger ikke er tilknyttet Psykiatrien placeres kontaktpersonsfunktionen i det kommunale område, der varetager rehabiliteringsopgaven. I Varde kommune vil dette være i Center For Sundhedsfremme (CFS).

Baggrunden for denne anbefaling er, at lokalpsykiatrien og/eller det relevante kommunale område har en væsentlig og kontinuerlig tilknytning til den depressionsramte under forløbet. Enkelte gange kan funktionen mest hensigtsmæssigt ligge hos en anden part f.eks. Jobcenteret.

2. Rehabiliteringsforløb af personer med let til moderat depression.

Hensigten er, at rehabiliteringsindsatsen lægges ind i rammen af 'Kommunale forebyggelsestilbud til personer med kroniske sygdom', Sundhedsstyrelsen 2016. Derved kan almen praksis og sygehus henvise borgere med let til moderat depression til afklarende samtale. Medarbejderen vil – i samspil med borgeren - vurdere behov, ressourcer og motivation for egen mestring og en eventuelt kommunal indsats.

Som nævnt ovenfor har Varde Kommune eksisterende tiltag til målgruppen på flere forskellige områder. I bilag 2 gives der et eksempel på et sammenhængende kommunalt rehabiliteringsforløb.

Eksemplet vil være en ny opgave for CFS til denne målgruppe. Erfaringer fra tidligere forløbsprogrammer er, at der sker stigning i henvisninger fra almen praksis til afklarende samtale, og derfor også en efterspørgsel på rehabiliteringsindsatserne.

Forvaltningens vurdering

Der følger ikke midler med Forløbsprogrammet, så opgaverne skal som udgangspunkt løses inden for områdernes budgetter.

På denne baggrund vurderes det hensigtsmæssigt at udvikle og tilpasse de eksisterende tilbud hos CFS til at matche rehabiliteringsopgaven, idet CFS allerede er i gang på området.

Kontaktperson opgaven håndteres som udgangspunkt i CFS, men kan også placeres i en anden afdeling i kommunen (f.eks. Jobcenter eller Socialområdet), hvis dette matcher det enkelte borgerforløb bedre. Hver afdeling forpligter sig på rollen som kontaktperson.

Implementeringen af kontaktpersonen kan foregå via Styregruppen for Rehabiliteringsteam og tværgående opgaveløsning samt en arbejdsgruppe i tilknytning hertil. Styregruppen ønsker en periode på 2 år til at udvikle en hensigtsmæssig arbejdspraksis og indsamle erfaringer med de nye opgaver og opgavernes størrelse, inden der endeligt tages stilling til opgavernes placering og behovet for resurser fremadrettet.

Sundhedsområdet ønsker i denne forbindelse at henlede udvalgets opmærksomhed på den fortsatte stigende mængde af nye kommunale sundhedsopgaver og den stigende henvisningspraksis, fra de praktiserende læger, som forløbsprogrammerne til sammen har afstedkommet. Dette medfører en stigning i antallet afklarende samtaler og rehabiliteringsforløb, som ressourcemæssigt ikke er udlignet økonomisk. Det stigende opgavepres på patientrettede opgaver medfører reduktioner i de borgerrettede opgaver og aktiviteter, der ligger uden for samarbejdsaftaler og forløbsprogrammer.

Konsekvens i forhold til visionen

Indsatserne imødekommer fokusområder i den gældende Sundhedsaftale for 2019-2023

Retsgrundlag

Forvaltningernes retsgrundlag. Sundhedslovens § 119.

Økonomi

Sundhedsområdet kan udmønte midler til en tidsbegrænset stilling på 2 år. Midlerne er primært overførte midler, mens en mindre del er aktivitetsbestemte midler, der tilføres årligt.

Økonomiafdelingen oplyser, at der er tale om en tidsbegrænset stilling på 2 år, 2021 og 2022, til en samlet udgift på 1 mio. kr. Sundhedsområdet har pt. overførte midler på 600.000 kr. som kan indgå i projektet, under forudsætning af at restbudgettet for 2020 godkendes overført til 2021. Derudover foreslås restbeløbet finansieret af driftsbudgettet for sundhedsstrategi og sundhedsaftaler, med 200.000 kr. pr. år.

Økonomiafdelingen foreslår med baggrund i forvaltningens bemærkning om at forløbsprogrammerne har været udgiftsdrivende i kommunen, at der udarbejdes en analyse af de økonomiske konsekvenser for kommunen for alle programmer.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at "Forløbsprogrammet for mennesker med depression" godkendes,

at der i CFS ansættes en koordinator, der finansieres som ovenfor beskrevet,

at implementeringsopgaven organiseres i "Styregruppen for Rehabilitering og tværgående opgaver",

at implementeringen af forløbsprogrammet evalueres efter 1,5 år, og en eventuel finansiering efter 2022 indgår i budgetforhandlingerne for 2023 og

at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 22-09-2020

Udvalget godkendte anbefalingen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2020

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Forløbsprogram for mennesker med depression

Borgergrundlag og kommunernes merudgifter i forbindelse med kommunale rehabiliteringsforløb.

Uddybende beskrivelse af den koordinerende kontaktperson

Punkt 220: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 221: Underskriftsside