

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 15-12-2022**

**Mødedato** Torsdag d. 15. december 2022 kl. 08:00

**Mødested** BCV - Mødelokale 8+9

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om ressourceforløb og rehabiliteringsteam.....	5
Orientering - sygedagpenge og jobafklaring, december 2022.....	8
Eventuel videreførelse af Beskæftigelsesplan fra 2024.....	11
Årsplan 2023.....	14
Orientering - Forankring af en Sammenhængende Familieindsats.....	17
Økonomiopfølgning pr. 30.11.2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	20
Lukket: Gensidig orientering.....	23
Underskriftsside.....	24

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

**1 (Åben) Godkendelse af dagsorden**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. .  
Sagsbh.

**Sagsfremstilling**

.

**Forvaltningens vurdering**

.

**Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

.

**Retsgrundlag**

.

**Økonomi**

.

**Høring**

.

**Anbefaling**

.

**Beslutning**

**Fraværende**

. Sarah er ca. 1 time forsinket

Godkendt

**Tidligere beslutninger**

.

**Bilag**

.

## **Punkt 2: Temadrøftelse om ressourceforløb og rehabiliteringsteam**

EMN-2022-81268

## **2 (Åben) Temadrøftelse om ressourceforløb og rehabiliteringsteam**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-81268  
Sagsbh. Lise Elkjær Hansen (lhag)

### **Sagsfremstilling**

Punktet er led i Udvalgets introduktion til beskæftigelsesområdet. Temaet om ressourceforløb og rehabiliteringsteam er det sidste emne i introduktionen gennem 2022 til jobcentrets arbejdsområder.

Borgere i ressourceforløb er kendetegnet ved at have brug for en tværfaglig og koordineret indsats over en længere periode for at udvikle kompetence og arbejdsevne og derved opnå størst mulig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det skal således ikke være muligt at få tilkendt førtidspension medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle arbejdsevnen.

Ressourceforløb er ofte diskuteret i offentligheden i forhold til fx mål, varighed og de aktiviteter, der lægges i ressourceforløbet. Senest har der i mediet NB Beskæftigelse været en debat om et forslag fra Århus Kommune om at begrænse varigheden fra 3 til 2 år.

Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt forum bestående af repræsentanter fra Jobcentret, socialområdet, sundhedsområdet, sundhedskoordinatorer samt efter behov børne- og familieområdet og ungeområdet. Formålet er at møde borgeren og sammen lave en indstilling om fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension samt om indsatsen i jobafklaringsforløb.

På udvalgsrådet bliver emnerne præsenteret nærmere.

Programmet for temadrøftelsen er følgende:

- Præsentation af ressourceforløb, herunder formål, antal sager, tilgang/afgang samt Projekt Bedre Ressourceforløb.
- Præsentation af Rehabiliteringsteamet, herunder formål, opgaver, sammensætning mv.
- Opsamlende drøftelse af emnerne ressourceforløb og Rehabiliteringsteam.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er Forvaltningens vurdering, at temadrøftelsen vil bidrage til at give Udvalget for Arbejdsmarked og Integration et større kendskab til indsatsen for borgere på ressourceforløb og til Rehabiliteringsteamets funktion.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ressourceforløb og Rehabiliteringsteam understøtter beskæftigelsespolitikken og kommunens tværgående arbejde med at hjælpe udsatte borgere i beskæftigelse.

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

### **Økonomi**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget tager orienteringen om ressourceforløb og rehabiliteringsteam til efterretning

**at** Udvalget drøfter om orienteringen giver anledning til ændringer i Jobcenterets arbejde med ressourceforløb og rehabiliteringsteam

## **Beslutning**

### **Fraværende**

.

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Udvalget udtrykker tilfredshed med, at sagsbehandlingen tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den enkelte borgers ressourcer. Dertil er det vigtigt med en grundig afklaring så arbejdsevne så vidt muligt udvikles og benyttes.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**

.

## **Punkt 3: Orientering - sygedagpenge og jobafklaring, december 2022**

EMN-2022-81268

### 3 (Åben) Orientering - sygedagpenge og jobafklaring, december 2022

#### Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-81268

Sagsbh. Lise Elkjær Hansen (lhag)

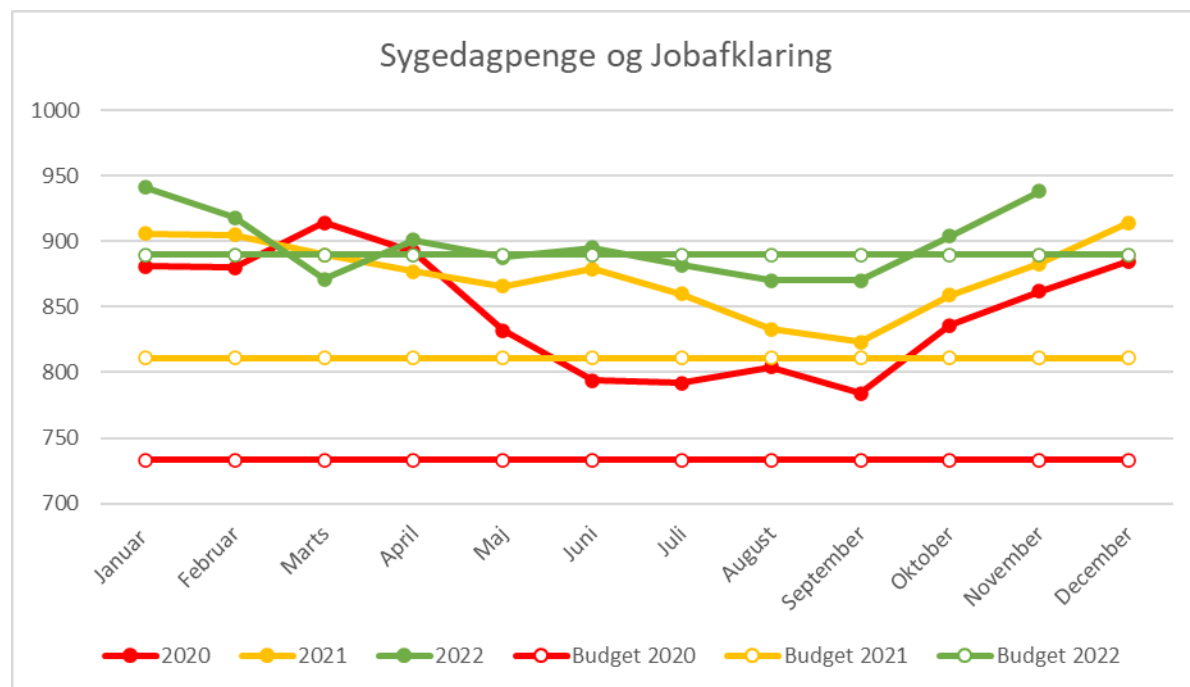
#### Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog i august 2019 at følge indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring tæt.

Baggrunden for den tætte opfølgning er, at antallet af sager på sygedagpenge og jobafklaring var stigende og at der derfor blev igangsat en række indsatser for at nedbringe antallet af sygemeldte borgere. Det drejer sig om ekstra tilbudsindsatser og en mere tæt opfølgning i sagerne.

På mødet vil der blive orienteret om udviklingen af sygedagpenge- og jobafklaringsager. Herunder vil den løbende tilgang og afgang af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsager blive fremlagt.

Figuren viser fuldtidspersoner måned for måned i perioden 2020-2022 sammenholdt med det budgetterede antal for de tre år:



I 2022 budgetteres der med samlet 890 fuldtidspersoner (grøn kurve) fordelt på 650 på sygedagpenge og 240 på jobafklaringsforløb. I november 2022 var der samlet 938 sager fordelt på 678 sygedagpengesager og 260 jobafklaringsforløbsager.

I 2023 budgetteres uændret med 650 fuldtidspersoner på sygedagpenge og 240 fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb.

#### Forvaltningens vurdering

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Indsatsen understøtter byrådsgrundlaget om arbejdskraft til virksomhederne, service til borgerne og kommunen som én enhed. Punktet bidrager til at udmønte beskæftigelsesplanen.

### **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

#### **Fraværende**

.

Taget til efterretning

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Bilag**

.

## **Punkt 4: Eventuel videreførelse af Beskæftigelsesplan fra 2024**

EMN-2022-81268

## 4 (Åben) Eventuel videreførelse af Beskæftigelsesplan fra 2024

### Offentlig titel:

---

Sagsnr. EMN-2022-81268

Sagsbh. Lise Elkjær Hansen (lhag)

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplanen 2020-2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Efterfølgende er Beskæftigelsesplanen evalueret og tilrettet én gang årligt.

I delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fremgår det, at det er frivilligt om kommunerne fremover vil udarbejde lokale beskæftigelsesplaner.

Udvalget bedes derfor forholde sig til, om det vil fortsætte med at udarbejde en lokal beskæftigelsesplan gældende fra 2024.

Såfremt det besluttet, at der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan, da vil den bygge på de politiske drøftelser der har været i udvalget indtil nu og i løbet af 2023. Eksempelvis kan udvalgets drøftelser og strategier for Fremtidens arbejdskraft indgå i Beskæftigelsesplanen.

Hvis Udvalget for Arbejdsmarked og Integration fortsat ønsker en lokal beskæftigelsesplan, foreslås følgende tidsplan:

Tidspunkt	Opgave
Forår 2023	Input og drøftelse af mulige temaer og interesser til en ny beskæftigelsesplan 2024
September 2023	Drøftelse af udkast til ny beskæftigelsesplan 2024
Oktober 2023	Besøg af interesser, der inviteres til at komme med input (fx Sparringsforum, ambassadører i Code of Care mv.)
November 2023	Godkende Beskæftigelsesplan 2024 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
December 2023	Godkende Beskæftigelsesplan 2024 i Byrådet

### **Forvaltningens vurdering**

En lokal beskæftigelsesplan kan være med til at sætte retning for de politiske visioner og mål på beskæftigelsesområdet.

Der må påregnes brug af administrative ressourcer til at udarbejde en lokal beskæftigelsesplan.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

En lokal beskæftigelsesplan kan understøtte Byrådets vision om at sikre arbejdskraft til lokale virksomheder.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

### **Økonomi**

I beregningerne bag delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, anslås det, at Varde Kommune årligt kan spare omkring 43.000 kr. på administrative udgifter ved at afskaffe den lokale beskæftigelsesplan.

### **Høring**

Ingen.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget beslutter om det fortsat vil udarbejde en beskæftigelsesplan gældende fra 2024.

**at** i så fald udvalget ønsker at udarbejde en beskæftigelsesplan, godkendes forslag til tidsplan.

### **Beslutning**

#### **Fraværende**

.

Udvalget ønsker en beskæftigelsesplan for 2024 til og med 2026.

### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Bilag**

.

## **Punkt 5: Årsplan 2023**

EMN-2022-81268

### **Bilag**

Årsplan 2023

## **5 (Åben) Årsplan 2023**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-81268

Sagsbh. Lise Elkjær Hansen (lhag)

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan 2023 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Udvalget skal drøfte, om der er behov for flere eller andre emner i årsplanen for 2023.

Årsplanen er bygget op om forskellige temaer, som relaterer sig til udvalgets arbejde i 2022 og de temaer der umiddelbart rækker ind i 2023. Temaerne spænder således over:

- Fremtidens Jobcenter (herunder samarbejdet med Center for Udvikling af Borgerinvolverende Beskæftigelsesindsatser, CUBB)
- Fremtidens Arbejdskraft (herunder opkvalificering)
- Tværgående samarbejder (herunder fokus på den nye hovedlov)
- Jobcentrets tilbud (herunder opfølgning på finansiering af Arne-pensionen)

I årsplanen er der endvidere indlagt et antal besøg hos virksomheder og uddannelsesinstitutioner. I forbindelse med besøgene vil relevante temaer blive drøftet.

Desuden er det en ambition, at borgere deltager på udvalgs mødet, når det giver mening.

Udover det beskrevet i årsplanen kan der ligeledes komme andre sager på udvalgs møderne i løbet af året. Det kan eksempelvis være orienteringssager fra andre udvalg eller sager, der pludselig er opstået. Årsplanen kan derfor blive tilrettet i løbet af året.

Bemærk, at såfremt Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ønsker at arbejde videre med en beskæftigelsesplan i 2023, da vil processen herfor efterfølgende blive indarbejdet i årsplanen.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at emnerne i årsplanen 2023 er vigtige i forhold til at understøtte udvalgets politiske mål og visioner. Udvalgets drøftelse af udkast til årsplan er derfor central for næste års udvalgsarbejde.

Udvalget skal være opmærksom på, at tidspunkterne for emnerne kan ændres, afhængig af samarbejdspartners øvrige aktiviteter og kalender.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Emnerne i årsplanen for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration flugter intentionerne i Byrådsgrundlaget.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** udkast til årsplan 2023 drøftes og godkendes.

### **Beslutning**

#### **Fraværende**

Birger Filskov

Udvalget godkender årsplanen dog med forbehold for løbende justeringer. Det nye regeringsgrundlag vil blandt andet have betydning for udvalgets arbejde i 2023.

### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Bilag**

1. Årsplan 2023 (1229355 - EMN-2022-81268)

## **Punkt 6: Orientering - Forankring af en Sammenhængende Familieindsats**

EMN-2022-81268

### **Bilag**

En sammenhængende familieindsats

Famileindsatsen 2020 faktaark.pdf

## **6 (Åben) Orientering - Forankring af en Sammenhængende Familieindsats**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-81268  
Sagsbh. Lise Elkjær Hansen (lhag)

### **Sagsfremstilling**

I budget 2021 blev det besluttet at afsætte 500.000 kr. årligt til at styrke arbejdet med den sammenhængende familieindsats. Udvalget for Børn og Læring blev den 9. marts 2021 præsenteret for den oprindelige model for gennemførelsen af indsatsen som imidlertid har mødt forskellige udfordringer i praksis – bilag 1. Efter evaluering i styregruppen er der blevet udarbejdet et nyt forslag til indsatsen, hvorved der i denne sagsfremstilling præsenteres en ny model for implementering af indsatsen.

Siden budgetbevillingen i 2021 er der blevet arbejdet med implementering og eksekvering af indsatsen i organisationen. Den oprindelige model indebærer, at 2 geografiske områder ved Boulevardkvarteret samt ved Ansager skulle indgå i indsatsen. Dette for at indskrænke områderne og give mulighed for større støtte og fokus på disse områder. Endvidere blev det besluttet, at indsatsen blev forankret i chefgruppen for Børn, Læring og Job. Undervejs er der blevet udført informationskampagner som led i at oplyse om mulighederne ved indsatsen og udbrede viden blandt medarbejderne i de berørte fagområder.

Det er vurderet, at der ikke er tilstrækkelig fremdrift i indsatsen. Af denne grund har styregruppen afdækket de konkrete udfordringer, som relevante aktører og fagpersoner i organisationen oplever i forbindelse med indsatsen. Her kan blandt andet peges på den geografiske indskrænkning af indsatsen i de 2 udvalgte områder, da der opleves et behov for at kunne benytte indsatsen for familier i hele kommunen. Samtidig forankres indsatsen i Børn og Familie for at sikre tilstrækkelig fremdrift.

Med den nye model, med forankring i chefområdet Børn og Familie, vil der tilkøbes én eller flere bestemte koordinatore til indsatsen, som skal sørge for, at koordinere de forskellige indsats omkring familierne. Ydermere skal koordinatoren arbejde med at integrere en tværgående tankegang i organisationen omkring hjælp til familier. Dels for at sikre at arbejdet med tiden bliver uafhængig af koordinatoren, dels for at sikre sammenhængskraft. Det foreslås, at der bruges en del af de tidligere tildelte midler til ansættelsen af én eller flere koordinatore.

### **Forvaltningens vurdering**

Det vurderes, at den nuværende model for udfoldelse af en sammenhængende familieindsats ikke har vist sig optimal i forhold til at få indsatsen implementeret i organisationen. Endvidere vurderes, at en konkret organisatorisk forankring i Børn og Familie vil bidrage til, at indsatsen styrkes og derved kommer til gavn for hele kommunens familier med en forebyggende indsats i fokus. Samtidig vurderes det at en geografisk udbredelse vil gavne den samlede indsats for familierne i Varde Kommune.

Såfremt der bevilges puljemidler til etablering af Familiehuset, kan indsatsen blive organiseret i relation til Familiehuset og ellers organiseres denne under Familie.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

I byrådsgrundlaget er det angivet, at der sættes ind med tidlig hjælp og forebyggelse, hvilket en sammenhængende familieindsats vil bidrage til. Endvidere understøtter indsatsen at 'Kommunen er 1 enhed' som er præget af samarbejde på tværs.

### **Retsgrundlag**

Budgetforlig 2021-2024

### **Økonomi**

Med vedtagelsen af budget 2021 besluttede Byrådet at afsætte 500.000 kr. årligt til indsatsen en Sammenhængende Familieindsats.

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** den nye model for organisatorisk forankring godkendes,

**at** modellen evalueres efter 2 år,

**at** sagen forelægges Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Social og Sundhed til orientering.

Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 22-11-2022

Fraværende: Henrik Vej Kastrupsen.

Udvalget vedtog,

at godkende den nye model for organisatorisk forankring,

at udvalget får forelagt en status efter 1 år,

at modellen evalueres efter 2 år.

Sagen forelægges Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Social og Sundhed til orientering.

### **Beslutning**

#### **Fraværende**

Birger Filskov

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Bilag**

1. En sammenhængende familieindsats (1229337 - EMN-2022-81268)
2. Familieindsatsen 2020 faktaark.pdf (1229342 - EMN-2022-81268)

## **Punkt 7: Økonomiopfølgning pr. 30.11.2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

EMN-2022-81268

## **7 (Åben) Økonomiopfølgning pr. 30.11.2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

### **Offentlig titel:**

---

Sagsnr. EMN-2022-81268  
Sagsbh. Lise Elkjær Hansen (lhag)

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsområdet har udover de kvartalsvise budgetopfølgninger også en månedlig økonomiopfølgning.

Budgetopfølgningen for 3. kvartal 2022, som var baseret på tilgængelige oplysninger til og med oktober 2022, viste et forventet mindreforbrug på ca. 49 mio. kr. i 2022. Det kan primært henføres til en lavere ledighed, et mindreforbrug på forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb samt den aktive beskæftigelsesindsats. Derimod forventes et merforbrug på sygedagpenge og førtidspension.

Der er stadig væsentlig usikkerhed omkring, hvordan konjunkturudviklingen med stigende priser og renter samt situationen i Ukraine mv. vil påvirke arbejdsmarkedsområdet. Da udgangspunktet i første del af 2022 er positivt med lav ledighed, kan konjunkturudviklingen forventes at trække i retning af stigende ledighed i 2023. Ifølge Danmarks Statistik er der således en stigende tendens for konkurser i alle brancher på landsplan.

På udvalgsrådet vil forvaltningen gennemgå de seneste tilgængelige tal for november og primo december..

### **Forvaltningens vurdering**

.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ingen.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

### **Fraværende**

Birger Filskov

Sagen udsættes.

**Tidligere beslutninger**

.

**Bilag**

.

## **Punkt 8: Lukket: Gensidig orientering**

EMN-2022-81268

## **Punkt 9: Underskriftsside**

**9 (Åben) Underskriftsside**  
**Offentlig titel:**

---

Sagsnr. .  
Sagsbh.

**Sagsfremstilling**

.

**Forvaltningens vurdering**

.

**Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

.

**Retsgrundlag**

.

**Økonomi**

.

**Høring**

.

**Anbefaling**

.

**Beslutning**

**Fraværende**

Skriv navn på medlemmer, som ikke er til stede. Hvis alle er til stede: Sæt ét punktum.

Rådets/Udvalgets beslutning

**Tidligere beslutninger**

.

**Bilag**

.