

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 16-11-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 16. november 2022 kl. 08:15

**Mødested** Mødelokale 8, BCV

**Mødedeltagere** A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Sarah Andersen, Tina Agergaard  
Hansen, Heidi Bundgaard, Claus Brink, Anja Karlsson

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af Jobcamp og kommunebesøg.....	4
Opfølgning på Fremtidens Arbejdskraft.....	6
Handlingskatalog for at imødekomme udfordringer med arbejdskraft.....	8
Budgetopfølgning for 3. kvartal 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	10
Tema om Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	14
Unge i målgruppen til Forberedende Grunduddannelse.....	16
Virksomhedsopsøgende indsats i forhold til Erhvervsgrunduddannelse (EGU).....	18
Forslag til 2023-revision af beskæftigelsesplan 2020-2023.....	20
Orientering - Revidering af Samarbejdsaftale om behandling af PTSD.....	22
Hovedlov om helhedsorienteret indsats.....	24
Lukket: Gensidig orientering.....	26
Underskriftsside.....	27

## **Punkt 95: Godkendelse af dagsorden**

# Punkt 96: Evaluering af Jobcamp og kommunebesøg

22/7910

## Sagsfremstilling

Den 2. november 2022 besøgte Udvalget for Arbejdsmarked og Integration Vesthimmerland Kommune og Herning Kommune.

Den 3. og 4. november 2022 deltog Udvalget i JobCAMP 2022 under overskriften 'En ny virkelighed!'.

På kommunebesøgene var der fokus på:

Herning Kommune

- Jobcenter Herning fortalte om deres erfaringer med at samarbejde med Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB) om at udvikle borgerinvolverende beskæftigelsesindsatser.

Vesthimmerland Kommune

- Jobcenter Vesthimmerland fortalte om deres erfaringer med at samarbejde med Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB) og om at udvikle borgerinvolverende beskæftigelsesindsatser.
- Jobcenter Vesthimmerland fortalte desuden om deres erfaringer med at være en del af frikommuneforsøget.

På årets JobCAMP var der fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet – En ny virkelighed har set dagens lys.
- Hvor kommer arbejdsudbuddet fra? Hvor langt rækker ukrainere og flere med handicap i job, helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring.
- Velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet – Hvordan bliver det til en ny virkelighed?
- Viden til gavn – bl.a. nyt fra Væksthuset og VIVE om kommunernes beskæftigelsesindsats
- Mennesket er motiveret – Hvad betyder det for beskæftigelsespolitikken?
- Ulige muligheder for de unge.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at kommunebesøgene og JobCAMP understøtter Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations fortsatte arbejde med at udvikle Fremtidens Jobcenter.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Kommunebesøgene og JobCAMP understøtter arbejdet med Byrådsgrundlaget bl.a. i forhold til ”Varde Kommune vover meget for virksomhederne” og ”Kommunen er 1 enhed”, da der på JobCAMP bl.a. var fokus på den nye helhedsorienterede indsats. Desuden understøttes arbejdet med beskæftigelsesplanen 2020-2023.

## Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik.

## Økonomi

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget evaluerer JobCAMP 2022, og

at Udvalget evaluerer møderne med Herning og Vesthimmerland Kommuner.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Besøgene blev evalueret

Udvalget fik mange spændende input til det videre samarbejde med CUBB og den videre udvikling af fremtidens jobcenter. Hos KL's Jobcamp var der relevante oplæg i forhold til den virkelighed jobcentrene befinder sig i lige nu.

## **Bilag**

foreloebigt-program-jobcamp22-071022.pdf

Oplæg for BSK Udvalg Varde 021122.pdf

Evalueringsrapport En mere fleksibel beskæftigelsesindsats.pdf

Evalueringsrapport En mere fleksibel beskæftigelsesindsats\_PIXI.pdf

# Punkt 97: Opfølgning på Fremtidens Arbejdskraft

21/14375

## Sagsfremstilling

På udvalgsmøde i april blev det drøftet, hvordan udvalget kan understøtte at de lokale virksomheder får den arbejdskraft de har behov for i de kommende år.

Udvalget bød ind med forskellige arbejdskraft-ideer og -temaer:

- Unge (Danmarks bedste lærlingekommune, 4.g. særligt studiemiljø for online studerende, graduate-forløb)
- Særlige brancher (turisme, landbrug og plast)
- Tiltrækning af virksomheder
- Faglært arbejdskraft (opkvalificering)
- Seniorer på arbejdsmarkedet
- Rekruttering af tysk arbejdskraft
- Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft

Klima- og Vækstudvalget har sideløbende i foråret 2022 beskæftiget sig med manglen på kvalificeret arbejdskraft i Varde Kommune. Det har resulteret i strategiske anbefalinger og et handlingskatalog. Anbefalinger og handlingskatalog skal ses som et indspil til arbejdet med Fremtidens Arbejdskraft i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Anbefalinger og katalog er vedhæftet som bilag.

På udvalgsmødet skal der ske en opfølgning på processen om Fremtidens Arbejdskraft samt en drøftelse af strategiske anbefalinger og handlingskatalog fra Klima- og Vækstudvalget. Målet er at skabe overblik og prioritere tematikker, som udvalget med fordel kan sætte sig i spidsen for.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at det er en kerneopgave for Jobcentret at understøtte virksomhederne i at rekruttere arbejdskraft.

Samtidig er manglen på arbejdskraft en fælles udfordring, som ikke kan løses af Jobcentret alene. Rekruttering af arbejdskraft hænger tæt sammen med lokale erhvervs- og bosætningsstrategier og nationale reformer, hvorfor et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter er afgørende for at tiltrække arbejdskraft til Varde Kommune.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Temaet om Fremtidens Arbejdskraft understøtter intentionerne i henholdsvis Byrådsgrundlaget og Beskæftigelsesplanen i forhold til at sikre virksomhederne tilstrækkelig med arbejdskraft fremover.

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter og prioriterer, hvilke temaer som udvalget ønsker at sætte sig i spidsen for og som kan blive til udvalgets vision for Fremtidens Arbejdskraft.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Sagen udsættes

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Udvalget drøftede temaerne, herunder behovet for fremtidens arbejdskraft til bl.a. den bæredygtige grønne omstilling.

Udvalget valgte særligt at prioritere følgende temaer:

### De unge

- At de unge støttes i valg af uddannelse
- At Varde Kommune bliver Danmarks bedste lærlingekommune
- At de unge støttes i fleksible erhvervsvalg, der er ikke kun en vej
- Tiltrækning af særlig uddannelse i turisme til området

### Opkvalificering

- Fokus på at ufaglærte bliver faglærte
- Opkvalificering målrettet brancher der mangler arbejdskraft

### Og udenlandsk arbejdskraft

- Relevante uddannelsesfaglig baggrund/kompetencer

## **Bilag**

Strategiske anbefalinger fra Klima- og Vækstudvalget vedr. arbejdskraft

Handlingskatalog - Arbejdskraft

# Punkt 98: Handlingskatalog for at imødekomme udfordringer med arbejdskraft

22/1299

## Sagsfremstilling

Erhvervsmedlemmerne af Udvalget for Klima og Vækst har i løbet af en række møder i foråret og sommeren 2022 beskæftiget sig med, hvordan Varde Kommune i samspil med erhvervsliv og lokalsamfund kan arbejde med at nedbringe manglen på kvalificeret arbejdskraft nu og fremover.

Møderne har været faciliteret af relevante medarbejdere og ledere fra Varde Kommune, herunder primært af jobcenterchefen og udvalgssekretæren. Dette for at sikre relevante faglige input og bearbejdning af de fremkomne forslag og ideer.

Handlingskataloget er ét af to produkter, Udvalget for Klima og Væksts erhvervsmedlemmer fremlægger for det samlede udvalg til drøftelse og videre arbejde.

Handlingskataloget indeholder forslag til indsatser målrettet forskellige grupper af potentielle nye og flere hænder på arbejdsmarkedet. Indsatserne fra handlingskataloget har potentiale til at danne udgangspunkt for nye projekter. Disse projekter kan senere medfinansieres af de midler, der er reserveret til Udvalget for Klima og Vækst, såfremt udvalget ønsker at understøtte dette.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, handlingskataloget bør overdrages til relevante fagudvalg, hvor det kan indgå i den samlede indsats, for at tilvejebringe tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, til Varde Kommunes virksomheder.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Indsatserne i handlingskataloget understøtter flere kommunale politikker, ligesom de understøtter Byrådsgrundlagets ambitioner ift. vækst, bosætning og arbejdskraft.

## Retsgrundlag

Styrelsesloven

## Økonomi

Intet

## Høring

Ingen

## Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at tage handlingskataloget til orientering, og

at godkende en oversendelse af handlingskataloget til videre behandling i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Økonomi og Erhverv.

## Beslutning Udvalg for Klima og Vækst den 18-08-2022

Anbefalingen blev tiltrådt.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Sagen udsættes

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Taget til efterretning.

Udvalget tilkendegiver, at handlingskataloget indeholder relevante input, som udvalget vil lade indgå i det videre arbejde.

Formanden for § 17,4 udvalget for Klima og Vækst inviteres til at deltage i et punkt på et senere udvalgs møde

### **Bilag**

Handlingskatalog - Arbejdskraft

# Punkt 99: Budgetopfølgning for 3. kvartal 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

21/13699

## Sagsfremstilling

I Varde Kommune udarbejdes der budgetopfølgning til politisk godkendelse 3 gange årligt efter 1., 2. og 3. kvartal. Arbejdsmarkedsområdet har desuden en månedlig økonomifølgning.

Budgetopfølgningen for 3. kvartal 2022 er baseret på oplysninger til og med primo november. Der er stadig usikkerhed omkring udviklingen i resten af 2022, bl.a. som følge af krigen i Ukraine, samt konjunkturudviklingen med stigende priser og renter, samt energikrisen. I de første 10 måneder af 2022 har ledigheden dog været væsentligt lavere end forventet.

Til budgetopfølgningen for 3. kvartal 2022 forventes et mindreforbrug i forhold til korrigeret budget på ca. 49 mio. kr. i 2022, jf. tabel nedenfor, hvilket primært kan henføres til en lavere ledighed. I budgetopfølgningen for 2. og 1. kvartal var der forventet et mindreforbrug på henholdsvis 45 mio. kr. og 35 mio. kr. Det lavere mindreforbrug til budgetopfølgningen for 3. kvartal ift. opfølgningen for 2. kvartal kan primært henføres til lavere integrationsudgifter.

Udvalgte målgrupper mindreforbrug / += merforbrug)	(- =	Forventet afvigelse, mio. kr.		
		1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
Dagpenge forsikrede ledige		-30	-34	-33
Kontanthjælp		-6	-8	-9
Uddannelseshjælp		-2	-3	-3
Sygedagpenge		16	13	11
Jobafklaring		-2	-3	-2
Fleksjob		3	4	5
Ledighedsydelse		-8	-8	-9
Ressourceforløb (og revalidering)		-5	-7	-8
Førtidspensioner		6	8	10
Integration (inkl. ydelser til fordrevne fra Ukraine)		?	4	0
Boligstøtte og diverse løntilskud		-3	-3	-2
Beskæftigelsesindsats1)		-2,5	-6	-7
UU og FGU		-1,8	-2	-2
I alt		-35,3	-45	-49

1) Inkl. budgetoverførsel til den aktive indsats +2,2 mio. kr.

2) Den budgetterede buffer for indregnede investeringsforslag – 2,3 mio. kr. – er ikke indregnet i vurderingen her (skal ses i sammenhæng med det lukkede kredsløb).

Det samlede mindreforbrug på 49 mio. kr. kan primært henføres til et mindreforbrug på forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb samt den aktive beskæftigelsesindsats. Derimod forventes et merforbrug på sygedagpenge og førtidspension. Nedenfor gennemgås de væsentligste afvigelser:

Mindre forbrug:

- Forsikrede ledige (mindreforbrug på 33 mio. kr.):

Antallet af forsikrede ledige er faldet væsentligt i løbet af 2021 og har i 2022 været på et meget lavt niveau. Der er dog usikkerhed omkring udviklingen i resten af 2022.

- Kontanthjælp (mindreforbrug på 9 mio. kr.):

Antallet af modtagere er faldet mere end forventet i anden halvdel af 2021 og har i første halvdel af 2022 været væsentligt under niveauet i 2019, dvs. før Corona.

- Uddannelseshjælp (mindreforbrug på 3 mio. kr.):

- Ressourceforløb og revalidering (mindreforbrug på 8 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug på 7 mio. kr. for ressourceforløb, bl.a. fordi antallet af modtagere er faldet yderligere i takt med, at de tidligere etablerede forløb afsluttes. Her bemærkes, at en række af personerne i ressourceforløb i stedet er overgået til førtidspension. Endvidere forventes et mindreforbrug på revalidering på godt 1 mio. kr.

- Diverse løntilskud og boligstøtte (mindreforbrug på godt 2 mio. kr.):

- Fleksjob og ledighedsydelse (mindreforbrug på 4 mio. kr.):

Samlet set forventes et mindreforbrug på ledighedsydelse i 2022, da flere er kommet i fleksjob bl.a. som følge af Code of Care. Udgiften til en modtager i fleksjob er lavere end udgiften til en modtager af ledighedsydelse.

- Aktiv beskæftigelsesindsats (mindreforbrug på 7 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug for hele 2022, hvilket bl.a. skal ses i lyset af, at der har været et mindreforbrug i første del af 2022. Beskæftigelsesindsatsen er dog oppe på normalt niveau efter at have været delvis suspenderet under Corona.

- UU og FGU (mindreforbrug på knap 2 mio. kr.):

På UU forventes et mindreforbrug på knap 0,7 mio. kr. I forhold til FGU vil der være et mindreforbrug på godt 1 mio. kr., hvoraf ½ mio. kr. kan henføres til, at ingen pt. er i værkstedspraktik. Ligeledes er der afsat midler til praktik for EGU-elever i kommunale institutioner, her forventes et mindreforbrug på ½ mio. kr. pga. færre elever. Desuden er der et mindreforbrug på ¼ mio. kr. i forhold til afregning med staten for FGU elever.

Merforbrug:

- Sygedagpenge (merforbrug 11 mio. kr.) og jobafklaringsforløb (mindreforbrug 2 mio. kr.):

Budgettet for sygedagpenge har i en længere periode været udfordret. Det blev yderligere udfordret af Corona-situationen, som har medført udvidet og forlænget adgang til sygedagpenge. I de første måneder af 2022 har udgifterne til sygedagpenge været ekstraordinært høje, da virksomhederne fra dag 1 har fået kompensation for medarbejdere, som har været syge med Corona (omikron-effekten). De fleste personer, som har været syge med Corona ikke har haft et kontaktføreløb med jobcentret, hvorfor der fås op mod 80 pct. i refusion fra staten. Som følge af lov- og cirkulæreprogrammet (DUT) er sygedagpengebudgettet blevet kompenseret med 1,8 mio. kr.

- Førtidspension inklusive seniorpension (merforbrug på 10 mio. kr.):

Samlet set forventes et merforbrug på førtidspension inklusive seniorpension. Det skyldes bl.a., at seniorpension har vist sig at være meget populær grundet den nemmere og mere regelbaserede tilgang. Desuden er en række personer fra andre målgrupper overgået til førtidspension, herunder fra ressourceforløb, sygedagpenge, kontanthjælp mv. (de såkaldte forbundne kar) og lige nu er der ikke færre, der går på førtidspension. Der forventes dog en afgang til folkepension, fordi tilbagetrækningsreformen bliver fuldt indfasnet i løbet af 2022.

Udgifter til integration og fordrevne fra Ukraine:

- Integration (omtrent i balance):

Baseret på 1. kvartal 2022 var der et forventet et mindre forbrug på ca. 1½ mio. kr. i alt pga. faldende antal modtagere, som dog delvist modsvares af merudgifter til sprogudgifter til ikke-refusionsberettigede EU-borgere.

Som følge af modtagelsen af fordrevne fra Ukraine var det ved budgetopfølgningen for 2. kvartal forventet et merforbrug på samlet 4 mio. kr.

Ved budgetopfølgningen for 3. kvartal er antallet, som modtager integrationsydelse, dog faldet, bl.a. som følge af, at flere fra Ukraine er kommet i beskæftigelse, hvilket medfører et fald i udgifterne til integration. Desuden får kommunen grundtilskud for nye integrationsborgere, og desuden forventes kommunen at få resultattilskud for de integrationsborgere, som har været i beskæftigelse i 6 måneder, hvilket øger indtægterne. Samlet forventes et budget omtrent i balance

- Udgifter til fordrevne fra Ukraine:

Udover ovenstående integrationsudgifter (forsørgelsesydelse mv.) til fordrevne fra Ukraine har kommunen også haft udgifter til udgifter til overlevelshjælp, bolig og løn til ekstra personale til at håndtere modtagelsen af de mange ekstra flygtninge.

Disse indgår ikke i opgørelsen af integrationsudgifterne ovenfor. I stedet er disse opgjort særskilt til knap 3,2 mio. kr. Hidtil har Varde Kommune modtaget knap 2,8 mio. kr. i kompensation til fordrevne fra Ukraine i forbindelse med økonomiaftalen primært målrettet ovenstående udgifter. Regeringen og KL har aftalt at følge op på økonomien senere i 2022, når der er større klarhed over situationen. Således skal kommunerne opgøre udgifterne til fordrevne fra Ukraine med frist den 17. november til KL.

## Forvaltningens vurdering

Siden nedlukningen d. 11. marts 2020 har Corona situationen medført ekstraordinær stor usikkerhed i forhold til, hvordan overførselsudgifterne bliver påvirket. Men ledighedssituation har generelt set i Varde og på landsplan udviklet sig bedre end forventet som følge af Corona-situationen, hvorfor kommunerne har fået tildelt for mange midler i 2021 og 2022. Varde Kommune havde i budgettet afsat midler til at imødegå denne situation i det såkaldte lukkede kredsløb. I økonomiaftalen for 2023 mellem KL og Regeringen, som blev indgået i juni 2022, blev der aftalt en negativ midtvejsregulering på knap 60 mio. kr. for Varde Kommune i 2022.

Til budgetopfølgningen for 3. kvartal er der stadig usikkerhed omkring konjunkturudviklingen i resten af 2022, men især i 2023, med stigende priser og renter, samt situationen i Ukraine. Da udgangspunktet i første del af 2022 er positivt med lav ledighed, kan konjunkturudviklingen trække i retning af stigende ledighed i resten af året og i 2023. Ifølge Danmarks Statistik er der således en stigende tendens for konkurser i alle brancher på landsplan.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at budgetopfølgningen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Taget til efterretning

## **Bilag**

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse - Kontaktforløb - Oktober 2022.pdf

# Punkt 100: Tema om Ungdommens Uddannelsesvejledning

22/5348

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede den 13. oktober 2022, at udsætte følgende sag til udvalgmødet den 16. november 2022.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration får med dette tema en præsentation af Ungdommens Uddannelsesvejledning og specialvejledning i Varde Kommune (UU). UU fungerer som en afdeling i Jobcenter Varde og er placeret her for at sikre en sammenhængende ungeindsats.

UU's vejledere vejleder elever i folkeskolens 7.-10. klasser. De giver kollektiv vejledning og individuel vejledning til alle, ligesom de formidler og koordinerer introduktions- og brobygningsforløb samt aktiviteter og events i 8.-10. klasse.

De giver også vejledning til andre unge under 25 år, som:

- ikke er i gang med en uddannelse
- ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse
- ikke er i job på mindst 30 timer om ugen.

Vejledningen kan være opsøgende og er koordineret med andre kommunale vejledningstilbud.

Alle unge har ret til at få udarbejdet en individuel uddannelsesplan. Uddannelsesplanen er tilpasset den enkelte og skal hjælpe til, at vedkommende kommer godt videre med arbejde eller uddannelse. Hvis den unge af forskellige grunde ikke er klar til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i ufaglært arbejde, er der mulighed for at blive målgruppevurderet til Forberedende Grunduddannelse (FGU) eller Den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU).

## Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at temaet vil bidrage til at give Udvalget et større kendskab til indsatser og tilbud på området.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Temaet om UU Varde understøtter intentionerne i Byrådsgrundlaget og Beskæftigelsesplanen i forhold til at sikre en sammenhængende ungeindsats samt få flere unge i job og uddannelse.

## Retsgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022**

Udsat

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Taget til efterretning

# Punkt 101: Unge i målgruppen til Forberedende Grunduddannelse

19/1470

## Sagsfremstilling

Punktet omhandler unge i målgruppen til Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Der pågår løbende en drøftelse af, hvor mange unge, Varde Kommune vurderer er i målgruppe til FGU. Målgruppen for FGU er unge under 25 år, som ikke har en kompetencegivende uddannelse.

Der er stor forskel fra kommune til kommune på, hvor stor en andel af de unge under 25 år, som hverken er i job eller uddannelse, der henvises til FGU. Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har i november 2021 gennemført en evaluering af kommunernes anvendelse af FGU. Evalueringen viser, at Varde Kommune er i top blandt de kommuner, som visiterer flest unge til FGU. Varde Kommune vurderer at 25 % af de unge under 25 år uden uddannelse og job, er i målgruppen for FGU. Spændvidden blandt kommunerne er mellem 7 % og 30 %.

I september 2022 er der 52 unge fra Varde Kommune på FGU Vest.

I september 2022 har Jobcenter Varde 153 unge på offentlig forsørgelse i alderen 18 til 24 år, som ikke har gennemført en kompetencegivende uddannelse.

UU og Specialvejledning vil gennemgå gruppen af unge på offentlig forsørgelse samt præsentere forslag til samarbejdsinitiativer mellem Varde Kommune og FGU i forhold til at styrke samarbejdet.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at et stærkt samarbejde mellem Varde Kommune og FGU Vest er en forudsætning for at lykkes med at få flest mulige unge i uddannelse og job. Derfor er det vigtigt at holde et konstant fokus på, hvor vi kan udvikle samarbejdet på tværs af den kommunale ungeindsats og FGU Vest.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Samarbejdet mellem den kommunale ungeindsats og FGU Vest er i tråd med Byrådsgrundlagets og Beskæftigelsesplanens intentioner om at arbejde i helheder og på tværs.

## Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv.

Lov om forberedende grunduddannelse.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter unge i målgruppen til FGU.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Udvalget drøftede visitationen til FGU. Udvalget ønsker at følge målgruppen, herunder de initiativer, der er ved at blive igangsat.

# Punkt 102: Virksomhedsopsøgende indsats i forhold til Erhvervsgrunduddannelse (EGU)

19/1470

## Sagsfremstilling

Varde Kommune har siden august 2019 haft en samarbejdsaftale med FGU Vest vedrørende den virksomhedsopsøgende indsats i forhold til EGU. Den virksomhedsopsøgende indsats handler om at matche potentielle EGU-unge med relevante virksomheder med henblik på etablering af EGU-aftaler.

FGU Vest har med udgangen af 2022 valgt at opsige samarbejdsaftalen. Udvalget skal tage stilling til, hvor den virksomhedsopsøgende opgave skal placeres fremadrettet.

EGU er placeret på Den Forberedende Grunduddannelse (FGU). EGU er for unge fra 16 år og op til 25 år, som ikke går direkte i ungdomsuddannelse og arbejde, og har behov for et forberedende virksomhedsforløb. EGU henvender sig til unge, som gerne vil arbejde ufaglært eller som forberedelse til at tage en erhvervsuddannelse på sigt.

EGU er typisk et to-årigt forløb, hvor 2/3 foregår på en virksomhed (med løn) og 1/3 er skole. Skoledelen kan fx være AMU-kurser eller undervisning i dansk og matematik på FGU. Det afhænger af den unges mål med EGU-aftalen.

Varde Kommune har årligt givet FGU Vest knap 90.000 kr. for varetagelse af den virksomhedsopsøgende opgave (89.510 kr. i 2022). Det svarer til det beløb, som Varde Kommune får via DUT midler til den virksomhedsopsøgende indsats. Pt. er der 10 unge i gang med et EGU-forløb.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at EGU er et vigtigt redskab i forhold til unge, som ikke går den lige vej i uddannelse. EGU er målrettet unge, som trives i en virksomhed og ikke i en ordinær uddannelse. Det er derfor vigtigt at Varde Kommune får placeret opgaven med den virksomhedsopsøgende indsats i en sammenhæng, hvor virksomhedskontakten er stærk.

Forvaltningen ser to muligheder i forhold til fremtidig forankring af opgaven, enten hos ProVarde ved Erhvervsguiden eller i Jobcenter Vardes, Afdeling Ung.

- Erhvervsguiden er på daglig basis i kontakt med lokale virksomheder og unge. Her vil den virksomhedsopsøgende opgave i forhold til EGU ligge i naturlig forlængelse af de opgaver som erhvervsguiden allerede sidder med. Det handler fx om praktik, lærepladser, fritidsjob mv. Erhvervsguiden har desuden et indgået kendskab til de helt unge under 18 år.
- Virksomhedskonsulenten i Afdeling Ung har tæt kontakt til virksomhederne. Målgruppen er fra 18 år og op. Her er primært fokus på ordinære løntimer og virksomhedspraktik.

Forvaltningen vurderer umiddelbart at opgaven er bedst placeret hos ProVarde, da erhvervsguiden har et særligt kendskab til potentielle unge i EGU-målgruppen og lokale virksomheder, der har en interesse i at ansætte unge.

Forvaltningen forventer en årlig volumen på omkring 7-10 unge, der har behov for en virksomhedsopsøgende EGU-indsats. Det modsvarer det afsatte beløb på knap 90.000 kr.

Med den beskrevne årlige volumen på 7-10 nye EGU elever, så vil FGU Vest ved fuld indfasning være på 14-20 løbende EGU elever.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Den virksomhedsopsøgende opgave understøtter intentionerne i Beskæftigelsesplanen om at få flest mulige unge i uddannelse og arbejde.

### **Retsgrundlag**

Lov om Forberedende Grunduddannelse.

### **Økonomi**

Der er afsat 90.000 kr. på FGU-budgettet til den virksomhedsopsøgende indsats i 2023 og fremover.

### **Høring**

Ingen.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration drøfter og beslutter, hvor den virksomhedsrettede opgave i forhold til EGU skal placeres fra 1. januar 2023.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Udvalget besluttede, at den virksomhedsrettede opgave placeres hos ProVarde.

Heidi Bundgaard havde hellere set opgaven placeret i Jobcenter Varde.

# Punkt 103: Forslag til 2023-revision af beskæftigelsesplan 2020-2023

20/9245

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2020–2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Det er ambitionen, at beskæftigelsesplanen skal være et dynamisk værktøj, der evalueres og tilrettes én gang årligt.

Der fremlægges nu forslag til 2023-revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Beskæftigelsesplan 2020-2023 indeholder følgende hovedtemaer:

- En forenklet beskæftigelsesindsats i Varde Kommune (hvordan påvirker den nye lovgivning Jobcentret og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad).
- Ministermål og fokusområder i Varde Kommune (hvilke er gældende og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad).
- Særlige indsatser igangsat i 2020 og 2021.

Ministermålene for 2023 på beskæftigelsesområdet er fortsat:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
- Flere ledige skal opkvalificeres.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Fokusområderne på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune er følgende:

- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenkede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes.
- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for.
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats.
- Integration: Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

Forslaget til 2023-revision af beskæftigelsesplanen er udarbejdet med afsæt i Udvalgets løbende drøftelser i 2022. De indarbejdede ændringer er:

- Generel gennemskrivning af Beskæftigelsesplanen 2020–2023.
- Opdateret afsnit om beskæftigelsessituationen.
- CUBB-partnerskab om videreudvikling af Fremtidens Jobcenter.
- Opdateret status på Code of Care samarbejdet.
- Ny helhedslov for udsatte mennesker.
- Indsatsen for fordrevne fra Ukraine.

Revisionen af beskæftigelsesplanen har været drøftet på dialogmøde med Sparringsforum i oktober 2022. Dialogmødet har betydet, at følgende er uddybet i forbindelse med den generelle gennemskrivning af beskæftigelsesplanen: Samarbejde med erhvervslivet om opkvalificeringsindsatsen, hurtig reaktion på nye tendenser i beskæftigelse og ledighed samt at gode fortællinger fra virksomhederne kan styrke at flere handicappede kan komme i beskæftigelse.

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesplanen bidrager til at skabe politisk retning for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

## **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Beskæftigelsesplanen sætter retning for Varde Kommunes indsats for borgere og virksomheder i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet og understøtter byrådsgrundlaget i forhold til virksomhedsservice og borgernes levede liv.

## **Retsgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at forslag til 2023-revision af Beskæftigelsesplanen for 2020–2023 godkendes.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Anbefalingen blev godkendt.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2020-2023 version 2023 pdf

# **Punkt 104: Orientering - Revidering af Samarbejdsaftale om behandling af PTSD**

22/9402

## **Sagsfremstilling**

Region Syddanmark og de 22 Syddanske kommuner indgik i 2011 en samarbejdsaftale om traumatiserede flygtninge og krigsveteraner med PTSD. Den aftale er nu evalueret og revideret.

Der er sket meget på området, siden den første samarbejdsaftale, herunder nye regionale funktioner på PTSD-området, jf. Sundhedsstyrelsens specialeplan, Veterancentret, der udmønter Folketingets Veteranpolitik nationalt, tilbud i Forsvaret og pakkeforløb for PTSD i Psykiatrien. Varde Kommune har i perioden vedtaget en Veteran- og pårørendepolitik. Den nye samarbejdsaftale er vedlagt til orientering.

Målgruppen i samarbejdsaftalen er afgrænset til at omfatte tre grupper af borgere over 18 år: - Flygtninge med PTSD  
- Veteraner med PTSD  
- Øvrige borgere med arbejdsrelateret PTSD.

Samarbejdsaftalen sætter rammen for det tværsektorielle samarbejde om målgruppen. Dette sker gennem en række anbefalinger og beskrivelser af et forpligtende samarbejde.

Aftalen fokuserer i den forbindelse på kontaktpunkter hos de enkelte aktører, koordination og gensidig forpligtelse til samarbejde.

Der er ikke egentlige nye opgaver for kommunen i aftalen, men rammerne omkring det forpligtende samarbejde, er blevet tydeliggjort.

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at samarbejdsaftalen er en god ramme for det fortsatte tværsektorielle samarbejde omkring behandling til borgere med PTSD.

Samarbejdsaftalen giver anledning til at vi internt i kommunen på tværs af fagområderne drøfter de eksisterende samarbejdsrelationer omkring løsningen af de kommunale opgaver, hvorved vi kvalitetssikrer og efter behov justerer vores praksis på området.

## **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Samarbejdsaftalen understøtter kommunens Veteran- og pårørendepolitik.

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

Sundhedsloven

Service-loven

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering ved Udsatterådet og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

## **Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 19-09-2022**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Beslutning Udsatteråd den 26-09-2022**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale borgere med ptsd

# Punkt 105: Hovedlov om helhedsorienteret indsats

22/12471

## Sagsfremstilling

Formålet med punktet er en orientering om, at Folketinget før sommerferien indgik en aftale om en ny hovedlov for en helhedsorienteret indsats i kommunerne.

En ny hovedlov skal understøtte en mere sammenhængende indsats til borgere med komplekse og sammensatte problemer, som har potentiale for udvikling i forhold til beskæftigelse og bedre livsmestring. En ny hovedlov skal dermed understøtte en ny måde at samarbejde med borgerne på med udgangspunkt i fælles mål på tværs af relevante forvaltninger, hvor social- og beskæftigelsesindsatsen bliver set som hinandens forudsætninger for at kunne flytte udsatte borgere over mod et mere selvhjulpent liv.

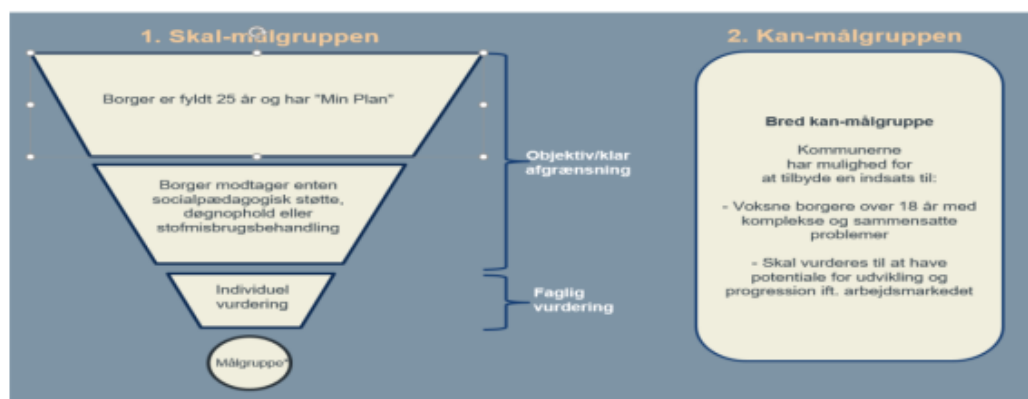
Udgangspunktet for en helhedsorienteret indsats efter den nye hovedlov er, at der tages afsæt i borgernes egne ønsker og behov og i deres eget syn på både ressourcer og barrierer. Det er afgørende, at der er en klar retning for, hvordan de indsatser, der bevilges efter hovedloven, fører til progression for borgeren i forhold til øget livsmestring og beskæftigelse på kortere eller længere sigt. Her kan et skridt på vejen være få timers ordinær beskæftigelse samt uddannelse. Derudover lægges der vægt på, at indsatser igangsættes løbende sammen med borgerne.

Den nye hovedlov forventes fremsat i foråret 2023 med ikrafttrædelse den 1. juli 2023. Efter en indfasningsperiode på to år forpligtes kommunerne til at tilbyde en helhedsorienteret indsats efter hovedloven til borgere i skal-målgruppen. Skal-målgruppen defineres på baggrund af nogle objektive kriterier og en konkret individuel vurdering, jf. nedenstående figur.

Med hovedloven vil der også være en bred "kan-målgruppe", som kan tilbydes en helhedsorienteret indsats efter hovedloven, hvis borgeren og kommunen i fællesskab finder det hensigtsmæssigt for at fremme borgerens livsmestring og beskæftigelse.

Det er en forudsætning for alle borgeres deltagelse i en helhedsorienteret indsats, at borgeren giver samtykke hertil.

Målgruppen for den nye hovedlov kan illustreres ved denne figur:



På baggrund af aktuelle udtræk på antal personer med en sag i både jobcentret og i socialområdet er forventningen at 100-130 borgere kan være omfattet af skal-målgruppen i Varde Kommune. Borgere i skal-målgruppen skal dog give samtykke til at være omfattet af hovedloven. Derfor kan antallet af borgere i skal-målgruppen i praksis blive lavere. Antallet af borgere i kan-målgruppen er sværere at vurdere på forhånd, da denne målgruppe udvælges på baggrund af individuelle vurderinger (se figur).

## **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering at den nye hovedlov om en helhedsorienteret indsats kan medvirke til at styrke kommunens indsats for borgere med komplekse og tværgående udfordringer. Som et af fokusområderne i beskæftigelsesplanen er netop tværgående samarbejde og fokus på, hvad der kan hjælpe den enkelte borger til mest mulig selvforsørgelse.

## **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Aftalen om den nye hovedlov understøtter byrådsgrundlaget om kommunen som én enhed præget af samarbejde. Desuden støtter aftalen intentionen i Fremtidens Jobcenter og beskæftigelsesplanens afsnit om tværgående samarbejde.

## **Retsgrundlag**

Den nye hovedlov forventes fremsat i foråret 2023 med ikrafttræden 1. juli 2023.

## **Økonomi**

Der er i aftalen om en ny hovedlov ikke afsat særskilte midler til øgede aktiviteter. Det vil sige at indførelsen af den nye hovedlov må forventes at ske inden for eksisterende rammer.

Der er dog planlagt mulighed for støtte til implementeringsaktiviteter.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter aftalen om den nye hovedlov.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-11-2022**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget afventer lovgivningen og følger implementeringen af hovedloven.

## **Bilag**

Aftaletekst Ny hovedlov

KL - Helhedsorienterede-indsatser.pdf

KL nov 2022 helhedsorienterede-indsatser-for-udsatte-borgere-metoder-og-redskaber.pdf

## **Punkt 106: Lukket: Gensidig orientering**

## **Punkt 107: Underskriftsside**