

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 14-10-2021**

**Mødedato** Torsdag d. 14. oktober 2021 kl. 08:30

**Mødested** Skallingen, Rådhuset

**Mødedeltagere** Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde mellem Sparringsforum og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	4
Evaluering af Jobcamp 2021.....	6
Forslag - Revidering af Beskæftigelsesplanen 2022.....	7
Økonomiopfølgning pr. 30.09.2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	9
Analyse af udgiftsstigningen på forsorgshjem (del 1).....	11
Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - oktober 2021.....	13
Orientering - Ankestatistik på kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.....	15
Uddannelsesforum Varde: Strategi.....	18
Lukket: Gensidig orientering.....	21
Underskriftsside.....	22

## **Punkt 326: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Godkendt.

# Punkt 327: Dialogmøde mellem Sparringsforum og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

19/7227

## Sagsfremstilling

Udvalget har inviteret Sparringsforum til det årlige dialogmøde med det formål at give input til 2022-revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023 med særligt fokus på Jobcentrets opkvalificeringsindsats.

Beskæftigelsesplanen kører over en 4-årig periode i 2020 til 2023 med en årlig mindre revision. Bemærk, at revisionen er af mindre karakter, da Beskæftigelsesplanen som udgangspunkt er 4-årig.

Dagsordenen til mødet er følgende:

### 1. 2022-revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023:

Hvad har der været særlig fokus på i 2021 - og hvad ser vi i pipelinen for 2022 / v jobcenterchef Rikke Rødekilde

### 2. Jobcenter Vardes opkvalificeringsindsats:

Status på Jobcentrets daglige arbejde med opkvalificering v / Jobcentrets nye opkvalificeringskonsulent Jesper Ravn

### 3. Drøftelse - hvilke input har Sparringsforum til 2022-revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023

Den aftalte opgave for Sparringsforum er:

- At fungere som et ideforum, med henblik på at udvikle Varde Kommunes indsats for ledige og sygemeldte. Der skal være særligt fokus på at skabe konkret samarbejde mellem virksomheder og jobcenter - om at sluse ledige og sygemeldte ind på, eller tilbage på arbejdsmarkedet.
- At bidrage til at styrke samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Varde, om at forbedre mulighederne for at ledige og sygemeldte kan få job på det ordinære arbejdsmarked.
- At bidrage til at udpege vækstområder og kompetenceprofiler for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Sparringsforum mødes 4 gange om året, hvoraf den ene gang er med Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Den nuværende sammensætning af Sparringforum er som følger.

- Formanden for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
- 3 medlemmer fra lønmodtagersiden (LO)
- 3 medlemmer fra arbejdsgiversiden (DA)
- 1 medlem fra FTF
- 1 medlem fra Handicaprådet
- 1 medlem fra LAU (a-kasseudvalg)
- 1 medlem ProVarde
- Arbejdsmarkedspolitisk konsulent fra LO deltager med observatørstatus til fællesmøder med udvalget

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at Sparringsforum bidrager til at styrke samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Varde. Inputs fra Sparringsforum er derfor centrale.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at der arbejdes videre med input fra drøftelserne til 2022-revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Anbefalingen blev godkendt.

# Punkt 328: Evaluering af Jobcamp 2021

21/3190

## Sagsfremstilling

Den 7. og 8. oktober 2021 deltog Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i jobCAMP

2021, der afholdes under overskriften ” Arbejdsmarkedet er i fuld gang - vi skal have alle med!”

På årets jobCAMP var der blandt andet følgende punkter på dagsordenen:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Mangel på arbejdskraft – hvad er de lediges muligheder?
- Nye løsninger på gamle udfordringer
- Nye blikke - beskæftigelse forfra

## Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

## Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen

## Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration evaluerer jobCAMP 2021.

## Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021

Drøftet.

# Punkt 329: Forslag - Revidering af Beskæftigelsesplanen 2022

20/9245

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Det er ambitionen, at beskæftigelsesplanen skal være et dynamisk værktøj, der evalueres og tilrettes én gang årligt.

Der fremlægges nu forslag til tilføjelser i 2022 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Bemærk, at revisionen er af mindre karakter, da Beskæftigelsesplanen som udgangspunkt er 4-årig.

Beskæftigelsesplan 2020-2023 indeholder følgende hovedtemaer:

- En forenklet beskæftigelsesindsats i Varde Kommune (hvordan påvirker den nye lovgivning Jobcentret og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Ministermål og fokusområder i Varde Kommune (hvilke er gældende og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Særlige indsatser 2022

Ministermålene for 2022 på beskæftigelsesområdet er følgende:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fokusområderne på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune er følgende:

- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes
- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats
- Integration: Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

Med afsæt i udvalgets løbende drøftelser i 2021 er der vedhæftet udkast til 2022 revision af beskæftigelsesplanen. De foreløbige indarbejdede ændringer er:

- Generel gennemskrivning og opdatering af Beskæftigelsesplanen 2020 – 2023
- Uddybende beskrivelse af opkvalificeringsindsatsen
- Spørgeskemaundersøgelsen vedrørende rehabiliteringsmøderne
- Opdateret status på Code of Care samarbejdet

- Opdateret status på samarbejde med Dansk Handicapforum
- Dialogmøder med borger og virksomheder

Bemærk desuden, at Sparringsforum jf. andet punkt på dagsordenen er kommet med input til 2022 revisionen af Beskæftigelsesplanen for 2020-2023.

Tidsplanen for den videre drøftelse af 2022 revisionen af Beskæftigelsesplanen for 2020-2023 foreslås som følgende:

- Den 10. november 2021: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration godkender den reviderede 2022 udgave af Beskæftigelsesplanen 2020-2023
- Den 24. november: Udvalget for Økonomi og Erhverv godkender den reviderede 2022 udgave af Beskæftigelsesplanen 2020-2023
- Den 30. november: Byrådet godkender den reviderede 2022 udgave af Beskæftigelsesplanen 2020-2023

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at foreslåede tilføjelser samt input fra Sparringforum bør indgå i revisionen af Beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter 1. udkast af forslag til 2022 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023,

at Udvalget drøfter Sparringsforums input til 2022 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023, og

at Udvalget godkender tidsplanen for behandlingen af 2022 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Drøftet.

Tidsplanen for behandlingen af 2022 revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023 blev godkendt.

## **Bilag**

Udkast til 2022 revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023

# Punkt 330: Økonomiopfølgning pr. 30.09.2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

20/14254

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet har udover de kvartalsvise budgetopfølgninger også en månedlig økonomiopfølgning.

Budgetopfølgningen for 2. kvartal 2021 baseret på tilgængelige oplysninger til og med juli 2021 viste et forventet mindreforbrug på ca. 12 mio. kr. i 2021. Det kan primært henføres til et mindreforbrug på 10 mio. kr. på den aktive beskæftigelsesindsats. Der var desuden forventede mindreforbrug på bl.a. kontant- og uddannelseshjælp, ressourceforløb og integration mv., som dog omtrent modsvares af forventede merforbrug på sygedagpenge.

Der er stadig væsentlig usikkerhed omkring, hvordan resten af 2021 vil forløbe for arbejdsmarkedsområdet, herunder de fortsatte virkninger af corona mv., men der er nogle forholdsvis stabile tendenser, der viser en positiv udvikling i både i Varde Kommune og på landsplan.

De aktuelt tilgængelige tal for september viser en mere gunstig udvikling for bl.a. forsikrede ledige, kontanthjælp, uddannelseshjælp, mens der til gengæld er stigende udgifter til førtidspension og fleksjob.

Til udvalgs mødet i november vil der blive udarbejdet en mere detaljeret budgetopfølgning for 3. kvartal.

## Forvaltningens vurdering

Siden nedlukningen 11. marts 2020 har coronasituationen medført ekstraordinær stor usikkerhed i forhold til, i hvilket omfang primært overførselsudgifterne bliver påvirket.

I ovenstående vurdering er ikke medregnet den DUT-kompensation på 10,5 mio. kr., som Varde Kommune og arbejdsmarkedsområdet har modtaget som kompensation i 2021 for de midlertidige lovændringer, der er foretaget på bl.a. sygedagpengeområdet.

Ledighedssituation i Varde Kommune og på landsplan har generelt set udviklet sig bedre end forventet som følge af coronasituationen, hvorfor kommunerne har fået tildelt for mange midler i 2021. I økonomiaftalen mellem KL og Regeringen i juni 2021 blev det derfor aftalt, at kommunerne får en negativ midtvejsregulering i 2021. Varde Kommune har i budgettet for 2021 afsat midler til at imødegå denne situation.

Ifølge Økonomisk Redegørelse fra slutningen af august 2021 skønner regeringen i deres seneste konjunkturvurdering, at udviklingen i ledigheden og beskæftigelsen vil være endnu mere gunstig end forventet ved indgåelsen af økonomiaftalen for 2022 i starten af juni måned.

## Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (2021 Kontaktforløb) - September 2021.pdf

# Punkt 331: Analyse af udgiftsstigningen på forsorgshjem (del 1)

21/6067

## Sagsfremstilling

Der er sket en markant vækst i udgifterne til forsorgshjem/herberg i Varde Kommune. Ved første budgetopfølgning 31. marts forventede forvaltningen at udgifterne på området overstiger budgettet med 4 mio. kr. Målgruppen for forsorgshjem er personer med særligt sociale problemer, som enten ikke har egen bolig, eller ikke kan opholde sig i egen bolig. Da forsorgshjem er selv-visiterende, har forvaltningen ikke et klart billede af hvorfor udgifterne er steget så markant de sidste år, og om stigningen vil fortsætte eller stagnere i årene fremover. Der kan være flere forklaringer på hvorfor udgifterne stiger herunder:

- ændret adfærd hos brugerne som følge af Corona
- nye forsorgsformer (CTI-behandling)
- ændret målgruppe
- sammenhæng til andre indsatser.

Direktionen har derfor besluttet at igangsætte en analyse i to dele: En beskrivende del vedr. datagrundlaget og en kvalitativ del (interview), som specifikt omhandler aktiviteten og udgifterne på Bøgely. Forvaltningen har afsluttet delanalyse 1 og har følgende overordnede konklusioner vedr. området:

- I 2010 lå Varde Kommune under gennemsnittet for udgifter per indbygger til forsorgshjem (nr. 38), til i 2020 at lægge over gennemsnittet per indbygger til forsorgshjem (nr. 78).
- Udgifterne stiger markant fra 2019 til 2020 med 4 mio. kr. Der er kommet en ekstra person til i perioden, så udgiftsstigningen skyldes længere forløb. For 2021 forventes samme mønster og et merforbrug.
- Der er ikke kommet flere borgere fra 2019-2020 men opholdslængden er forøget med 44%.
- Målgruppen har udviklet sig fra, at det er den 'ældre generation' der er på forsorgshjem, til at det er en yngre gruppe der frekventerer tilbuddet.
- Der er benyttet flere forskellige forsorgshjem fra 2019 til 2020 (udvidelse med 62%).
- Der er en markant stigning på Bøgely fra 2019-2020 i døgn (59%), som følge af at de udvider antallet af pladser. Denne udvidelse kan forklare størstedelen af udgiftsstigningen ved Varde Kommune.
- Der er konstateret en stigning i antallet af gengangsbesøg.
- Der kan være en sammenhæng mellem paragrafferne midlertidige ophold (§107) og forsorgshjem (§110). Dette kan betyde, at der er færre udgifter til §107 tilbuddet.
- Der er en nye principafgørelser, som betyder at Varde Kommune er blevet betalingskommune for borgere i CTI-behandling, både for forsørgelsesudgifter og for behandlingsudgifter.

Økonomiafdelingen gennemgår første del af analysen, som er vedhæftet i bilag.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer at udgiften til forsorgshjem er stigende og at udslusningsforløbene/CTI- behandling kan medføre yderligere udgifter for Varde Kommune.

Forvaltningen bemærker, at det er det Sociale tilsyn Syd som godkender tilbuddet på Bøgely. Der er i denne godkendelse ikke fokus på takststruktur og økonomisk revision af tilbuddet.

I del analyse 2, vil udviklingen og aktiviteten på Bøgely undersøges nærmere.

Forvaltningen bemærker, at myndighedsbudgettet er under pres. Der formodes dog at være en sammenhæng mellem faldende udgifter til midlertidige ophold §107 og forsorgsudgifterne (§110).

## Retsgrundlag

Serviceovens §§ 107, 110

## **Økonomi**

Økonomiafdelingen påregner en merudgift til forsorgshjem i størrelsesordenen 4-5 mio. kr.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler direktionen,

at orienteringen tages til efterretning,

at der i delanalyse 2 foretages en beregning på forventede udgifter til Center Bøgely, som kan inkluderes i Budgetforslag 2022,

at sagen drøftes med KKR og/eller om det er et politisk tema, der skal bringes videre til KL.

## **Beslutning Direktionen den 29-06-2021**

Anbefalingen blev godkendt.

Det drøftes med Borgmesteren om emnet skal drøftes i KL regi, ligesom Social- og Sundhedsdirektøren tager emnet op i Socialdirektørforum.

Analysen forelægges udvalget for Social og Sundhed og Økonomi og Erhvervsudvalget i august 2021.

## **Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 17-08-2021**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

## **Beslutning Udvalget for Økonomi og Erhverv den 29-09-2021**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Julie Gottschalk

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Line Berner

## **Bilag**

Analyse - forsorgshjem - Bilag 5, Principafgørelse 9 - 21.

Analyse - forsorgshjem - Bilag 4, Principafgørelse 8 - 21.

Forsorgshjemsanalyse del 1

PP-præsentation

## Punkt 332: Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - oktober 2021

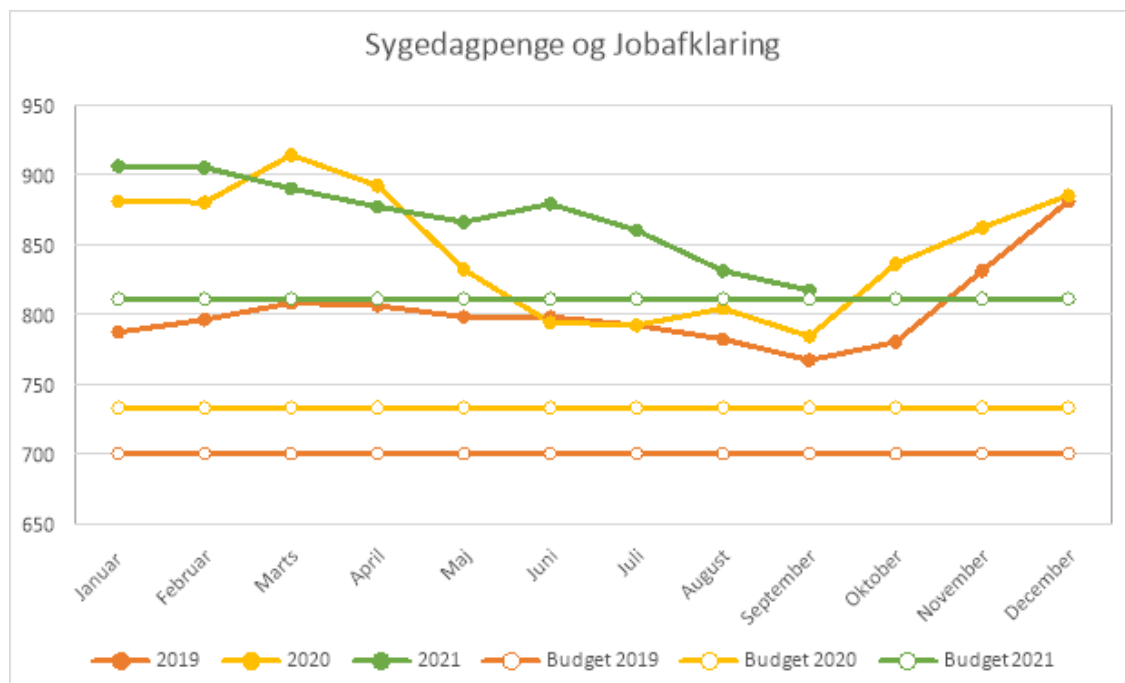
19/12032

### Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog i august 2019 at følge indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring tæt.

På mødet vil der blive orienteret om udviklingen af sygedagpenge- og jobafklaringssager. Herunder vil den løbende tilgang og afgang af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbssager blive fremlagt.

Figuren viser fuldtidspersoner måned for måned i perioden 2019-2021 sammenholdt med det budgetterede antal for de tre år:



I september måned 2021 var der 817 fuldtidspersoner mod budgetteret 811 fuldtidspersoner i gennemsnit for hele 2021 (de grønne kurver).

Et særligt område i opfølgningen i sager om sygedagpenge og jobafklaring er den tværgående indsats for sygemeldte forsikrede ledige. Det kan på den ene side være de sygemeldte, der undervejs i en sygemelding mister deres job ligesom det kan være ledige som sygemeldes fra ledighed. For begge grupper gælder det, at målet ikke kun er en raskmelding til ledighed men at der arbejdes hen mod beskæftigelse

For at sikre en tværgående og sammenhængende indsats for sygemeldte ledige er der etableret et særligt samarbejde mellem afdeling jobparate og afdeling sygedagpenge i jobcentret.

På mødet vil forvaltningen redegøre for det særlige samarbejde, og der vil være eksempler på hvordan samarbejdet udmøntes i indsatsen for borgerne.

### Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at redegørelsen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Redegørelsen blev taget til efterretning.

## **Fraværende:**

Line Berner

# Punkt 333: Orientering - Ankestatistik på kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

20/11242

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i august 2021 udsendt en statistik for 1. halvår 2021 til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Der er udarbejdet følgende opgørelse:

- Den sædvanlige rapport, der indeholder tal for antallet af truffne afgørelser i Ankestyrelsen, antallet af modtagne klager og antallet af verserende sager (bilag 1).

Ankestyrelsen opererer med fire afgørelsestyper:

1. Afvisning/henvisning som betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan fx være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans
2. Hjemvisning som betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen. Det kan fx være, at kommunen skal finde flere oplysninger i sagen. En hjemvisning betyder ikke nødvendigvis, at kommunen træffer en anden afgørelse
3. Stadfæstelse som betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
4. Ændring/ophævelse som betyder, at Ankestyrelsen enten har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner omgørelsesprocenten, som er andelen af sager, der enten afvises eller hjemvises i forhold til alle klager eksklusive de afviste/bortfaldne sager.

På beskæftigelsesområdet er ankesagerne opdelt i følgende kategorier:

- LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste m.v. førtidspension
- SDP: Sygedagpenge
- ØVR: Boligstøttelov, Seniorjobloven, Integrationsloven m.fl.

Tabel 1. Antal afgørelser 2020 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Varde Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Afvisning/henvisning	0	0	0	3	1	4
Hjemvisning	0	2	0	0	0	2
Stadfæstelse	3	11	0	8	3	25
Ændring/Ophævelse	0	0	0	0	0	0
I alt	3	13	0	11	4	31

Tabel 2. Omgørelsesprocent 1. halvår 2021 fordelt efter lovgivning.

Omgørelsesprocent	LAB	LAS	PL	SDP	ØVR
Varde Kommune	0	15	-	0	0
Landstotal	17	28	11	19	35

Omgørelsesprocenterne i Varde Kommune ligger betydeligt under landsniveau. Omgørelsesprocenten på 15 % under LAS dækker over 2 hjemviste sager.

Statistikken for Varde Kommune er vedhæftet.

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen følger Ankestyrelsens afgørelser tæt og drager læring ud af de sager, som hjemvises eller ændres.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, Lov om Pension, Lov om Sygedagpenge og Lov om Aktiv Socialpolitik

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Line Berner

### **Bilag**

ankestatistik-573-2021-08-24.pdf

# Punkt 334: Uddannelsesforum Varde: Strategi

20/8159

## Sagsfremstilling

Uddannelsesforum Varde vedtog 11. marts 2021 en strategi for dets virke, herunder indsatsområder og organisering – bilag 1.

Uddannelsesforum Varde er samarbejds- og sparringspartner for kommunen i forbindelse med udvikling og implementering af nye initiativer og indsatser på uddannelsesområdet.

Uddannelsesforum Varde er en platform for netværk på tværs af uddannelsesinstitutioner og repræsentanter for erhvervslivet.

Uddannelsesforum Varde arbejder for:

- At flere unge bliver i området for at studere
- At flere unge forbliver i området efter endt uddannelse
- At vores virksomheder har den rette arbejdskraft
- At fremme samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommunen

Strategien indeholder følgende indsatsområder (i komprimeret form):

### Ungdomsuddannelserne

I Uddannelsesforum Varde skal vi være med til at sikre, at kommunens unge har muligheden for at forløse deres potentiale ved at uddanne sig. Vi har fokus på de gode overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse og fra ungdomsuddannelse ud på arbejdsmarkedet eller videre i uddannelsessystemet. Vi skal derfor også være med til at sikre et optimalt samarbejde mellem skoler og erhvervsliv, dette blandt andet via Erhvervsplaymakeren og Erhvervsguiden.

### Esbjerg som studieby

Vi ved, at unge flytter efter uddannelsespladserne. De år, de unge studerer, er ofte de formative år, hvor tilknytning skabes. Derfor ser vi gerne flere uddannelsesmuligheder i Esbjerg (og omegn), så tilknytningen kan ske lokalt hos os. Lokale uddannelser på alle niveauer er med til at sikre bosætning, vækst og udvikling af kommunen. Derfor skal Uddannelsesforum Varde være med til at sikre, at offentligheden og politikerne er bevidste om de muligheder, der er i Sydvestjylland for etablering af nye uddannelser.

Vi skal være med til at sørge for, at de unge studerende kan se en fremtid for sig i området, hvor de har læst. Når de unge studerer i Esbjerg, skal de vide, at der er jobmuligheder i Varde Kommune.

### Efteruddannelse og opkvalificering

Uddannelse er ikke blot målrettet dem, der er på vej mod at påbegynde deres første uddannelse. Uddannelse omhandler også voksen- og efteruddannelse og opkvalificering af beskæftigede og ledige. Vi har fokus på livslang læring. Uddannelsesforum Varde er med til at give sparring om udviklingen på arbejdsmarkedet, og hvilke behov der efterspørges.

### Samarbejde med erhvervslivet

Vi bygger bro mellem arbejdsmarkedets interessenter og understøtter virksomhedernes behov for rekruttering. Uddannelsesforum Varde er med til at give 360 graders løbende sparring om udviklingen på arbejdsmarkedet og de udnyttede muligheder på området i forhold til praktik, lærlingepladser, opkvalificering m.m.

Vi samarbejder med erhvervslivet om tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft. Dette målretter sig ikke kun til uddannelsesområdet, men har også tæt kobling til rekruttering og bosætning.

Arbejdsform:

I forbindelse med den nye strategi forslås det, at der etableres såkaldte temagrupper, der er målrettet strategiens indsatsområder. Der nedsættes derfor 4 temagrupper, hvor alle relevante aktører kan inddrages.

Uddannelsesforum Varde vil påtage sig de mere overordnede drøftelser, hvorimod temagrupperne opererer indenfor det gældende tema. Uddannelsesforum Varde kan sende opgaver til temagrupperne, ligesom der vil være tilbageløb fra grupperne til det samlede forum.

Hvis Uddannelsesforum Varde udarbejder tiltag, der kræver økonomi, skal forslaget sendes til politisk behandling. Som konsekvens af ændring af styrelsesvedtægten overgår Uddannelsesforum Varde pr. 1. januar 2022 til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

### **Forvaltningens vurdering**

Det vurderes, at den nye strategi, herunder arbejdsform, giver et godt udgangspunkt for Uddannelsesforum Vardes fremtidige virke og at strategien kan være med til at sikre forummets prioriteringer.

Desuden vurderes, at Uddannelsesforum Varde er en værdifuld samarbejds- og sparringspartner ind i kommunens indsatser med sikring af fremtidens uddannelse og arbejdskraft. Der er god synergieffekt med f.eks. Den Sammenhængende Ungeindsats, Barrierer for vækst indsatsen, garnisonssamarbejdet og bosætningsindsatsen.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Styrelsesvedtægten

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at strategien for Uddannelsesforum Varde godkendes,

at strategien sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

### **Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 17-08-2021**

Strategien justeres i forhold til de faldne bemærkninger og betragtes herefter som godkendt.

Strategien sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-10-2021**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

Uddannelsesforum Varde - Strategi 2021

## **Punkt 335: Lukket: Gensidig orientering**

## **Punkt 336: Underskriftsside**