

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 15-05-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 15. maj 2025 kl. 08:15

**Mødested** BCV - Mødelokale 8+9

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Aftale om en beskæftigelsesreform.....	5
Opsamling på proces med Jobcenter Varde 2030.....	9
Årsrapport fra Kontrolgruppen 2024.....	13
Opfølgning sygedagpenge og jobafklaring - maj 2025.....	17
Lukket: Lukket punkt.....	20
Underskriftsside.....	21

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

# 1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

## **Beslutning**

Godkendt

## **Fraværende**

.

## **Tidligere beslutninger**

.

## **Bilag**

## **Punkt 2: Aftale om en beskæftigelsesreform**

EMN-2025-00713

### **Bilag**

aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

## 2 (ÅBEN) AFTALE OM EN BESKÆFTIGELSESREFORM

---

Sagsnr. EMN-2025-00713

Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en orientering om beskæftigelsesreformen "Mere værdighed, større frihed og færre regler" og en politisk drøftelse af næste skridt i reformprocessen i Varde Kommune.

Aftalen om en beskæftigelsesreform er indgået i april 2025 mellem regeringen, Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre.

Beskæftigelsesreformen består af følgende hovedelementer:

#### Forenkling af målgrupper

- Reduktion fra 13 målgrupper til 5 målgrupper. Ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering afskaffes.
- Unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse omfattes af de samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere. Regler om kontinuerlig indsats, ret til mentorstøtte samt læse-, skrive- og regnetest for unge afskaffes. Det samme gør uddannelsespålæg.
- Borgere skal mødes som jobparate. Alle kontanthjælpsmodtagere registreres som udgangspunkt som jobparate.

#### Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren

- Krav til samtaler og indsats bliver ens for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Fremover er der krav om minimum fire samtaler og ét tilbud indenfor de første 6 måneder.
- Krav til samtaler og indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet ændres fra de nuværende 4 samtaler til én samtale indenfor de første 6 måneder.
- Sygemeldte, der har et job at vende retur til, og hvor både sygemeldte og arbejdsgivere forventer et sygefravær på mindre end 26 uger, skal som udgangspunkt ikke til opfølgning i kommunen.
- Kommunen er ikke længere forpligtiget til at etablere rehabiliteringsteams.
- Beskæftigelsesloven vil blive skrevet på ny med henblik på at ensarte regler og rettigheder.
- Opkvalificering af jobcentermedarbejdere med henblik på at styrke beskæftigelsesfagligheden.

#### Sanktioner

- Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres. Til gengæld skal der være tydeligere rådighedskrav for borgere tættere på arbejdsmarkedet.

#### Frihed i organisering

- Krav om, at hver kommune skal have et jobcenter bortfalder. Kommunen får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold. Der er krav om, at beskæftigelsesområdet forankres i ét politisk udvalg i en overgangsperiode til 2030.
- Den kommunale beskæftigelsesindsats skal fortsat sikre én indgang for virksomheder og understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Ungeløftet bliver permanentgjort, og der tilføres flere midler.

#### A-kasser:

- Den nuværende arbejdsdeling mellem a-kasser og kommuner ændres ikke. Der igangsættes 2 forsøg for udvalgte dagpengemodtagere med henholdsvis frit-valg af leverandør samt udvidelse af a-kassernes ansvar fra tre til fire måneder.

Fra proceskrav til resultatstyring

- Skærpet tilsyn afskaffes. Kommunen skal fremover følge op på resultater, dvs. om borgerne kommer i uddannelse og arbejde samt virksomhedernes tilfredshed med den lokale beskæftigelsesindsats.
- Der indføres en jobpræmie til de kommuner, som får borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse.
- Udgifterne til tilbuddene øvrig vejledning og opkvalificering og mentor skal nedbringes.

Reformaftalen forventes at blive udmøntet i to faser. Fase 1 med ikrafttrædelse februar / juli 2026 og fase 2 med ikrafttrædelse januar 2027.

På udvalgsrådet gennemgår forvaltningen hovedlinjerne i beskæftigelsesreformen og den kommende proces i Varde Kommune.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at intentionerne i beskæftigelsesreformen er i tråd med Varde Kommunes måde at drive beskæftigelsesindsats på. Der er blandt andet fokus på udvikling af en beskæftigelsesfaglighed, som Jobcenter Varde har arbejdet med gennem de seneste år via Fremtidens Jobcenter og samarbejdet med Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB).

I beskæftigelsesreformen fremgår det, at beskæftigelsesindsatsen fortsat skal være kommunalt forankret, og at kommunerne kan organisere beskæftigelsesindsatsen, som det giver mening lokalt. Forvaltningen vurderer, at det medfører et stort lokalpolitisk råderum til omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune.

Forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesreformen indeholder en markant besparelse på den kommunale beskæftigelsesindsats, både på samtaler og tilbud. Det kan få betydning for det kommunale serviceniveau i forhold til ledige, sygemeldte borgere samt kontakten til virksomheder. Der vil i foråret 2025 være en dialog mellem aftaleparterne og KL om udmøntning af den samlede reform, herunder en realisering af de økonomiske konsekvenser af reformen og den samlede besparelse på 2,6 mia. kr. i 2030. Forvaltningen afventer denne dialog for helt konkret at kunne afdække reformens muligheder og konsekvenser i en Varde kontekst.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Beskæftigelsesreformen understøtter Varde Kommunes byrådsgrundlag på flere måder, bl.a. er der fokus på, at kommunerne skal understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft. Herudover har reformen fokus på at skabe sammenhængende forløb for ledige og sygemeldte borgere, hvilket understøtter Byrådsgrundlagets intention om, at siloer er fortid og helhed er nutid.

### **RETSGRUNDLAG**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **ØKONOMI**

Udgifterne til beskæftigelsesindsatsen skal reduceres med 2,6 mia. i 2030 og 2,7 mia. varigt på landsplan. Varde Kommunes andel svarer til ca. 22,5 mio. kr.

I takt med, at der kommer flere detaljer på reformøkonomien, vil Jobcenter Varde sammen med Økonomiafdelingen afdække de økonomiske muligheder og konsekvenser af beskæftigelsesreformen.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning, og  
**at** Udvalget drøfter næste skridt i reformprocessen.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.  
Udvalget følger udviklingen af reformen

## **Fraværende**

.

## **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

## **Bilag**

1. aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen (9015941 - EMN-2025-00713)

## **Punkt 3: Opsamling på proces med Jobcenter Varde 2030**

EMN-2024-01435

### 3 (ÅBEN) OPSAMLING PÅ PROCES MED JOBCENTER VARDE 2030

---

Sagsnr. EMN-2024-01435

Sagsbh. kawi

#### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en opsamling på Udvalgets arbejde med reformspor for Jobcenter Varde frem mod 2030 i forlængelse af, at der nu er indgået en aftale om en beskæftigelsesreform "Mere værdighed, større frihed og færre regler", som skal implementeres over de kommende år.

I oktober 2024 drøftede Udvalget for Arbejdsmarked og Integration lokale reformspor for Jobcenter Varde frem mod 2030 og blev i den forbindelse præsenteret for medarbejdernes input til Jobcenter Varde 2030.

På oktober-udvalgsmødet fastsatte Udvalget seks reformspor for 2030-beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune:

- **Frisættelse af beskæftigelsesindsatsen og større lokale frihedsgrader**  
Udvalget ønsker at videreudvikle en lokal beskæftigelsesindsats, hvor borgeren sættes i centrum, og virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for. Udvalget vil stå centralt i udviklingen af en lokal tilrettelagt beskæftigelsesindsats.
- **Borgerinddragelse bøjlet i neon i Jobcenter Varde**  
Borgerinddragelse er central indenfor beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Beskæftigelsesindsatsen i Varde er gået fra at informere til at involvere og samarbejde med borgeren.
- **Tilstrækkelig arbejdskraft og virksomhedsservice**  
Jobcenter Varde skal stå stærkt i forhold til de lokale virksomheder og tilbyde én indgang for virksomheder. Virksomhederne skal opleve Jobcenter Varde som en sparringspartner, der er med til at sikre tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft, herunder international arbejdskraft.
- **Styrket ungeindsats og flere unge på erhvervsuddannelser**  
Varde Kommune ønsker at udvikle alle unges potentiale, så flest mulige unge bliver selvforsørgende og får et godt voksenliv. Udvalget vil bl.a. arbejde for, at flere unge gennemfører en erhvervsuddannelse, samt støtte unge på offentlig forsørgelse i at komme i varigt job og uddannelse. Sidstnævnte kan muligvis tage sit afsæt i et centralt beliggende ungehus.
- **Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen**  
Jobcenter Varde skal fremadrettet arbejde målrettet på at blive et digitalt jobcenter med flere virtuelle samtaler og møder, webinarer, jobformidling og vejledningsvideoer samt flere større digitale platforme, som borgere og virksomheder kan anvende til at finde et match.
- **Videreudvikling af en stærk beskæftigelsesfaglighed**  
Borgernes oplevelse af mening og værdighed i beskæftigelsesindsatsen afhænger af jobcentermedarbejderens faglighed. Medarbejderen skal sætte sin faglighed i spil i samarbejdet med borgeren, hvilket kræver et stærkt fagligt fundament. Det kræver kontinuerlig kompetenceudvikling af medarbejderne i Jobcentret.

Det videre arbejde med reformspor for Jobcenter Varde har afventet den varslede beskæftigelsesreform i forventning om, at den ville få stor betydning for den fremtidige kommunale beskæftigelsesindsats.

I forlængelse af, at der nu er indgået en aftale om en beskæftigelsesreform, skal udvalget drøfte, om det giver anledning til, at reformsporene skal tilpasses eller udvikles yderligere.

På udvalgmødet vil forvaltningen gennemgå de muligheder og udfordringer, som beskæftigelsesreformen giver for Jobcenter Varde 2030.

Udvalgets reformspor for beskæftigelsesområdet i Varde Kommune skal præsenteres på temamøde for Byrådet i juni 2025.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at Udvalgets seks reformspor, i sammenhæng med beskæftigelsesreformen "Mere værdighed, større frihed og færre regler", giver spændende perspektiver for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år i Varde Kommune, som i høj grad giver et stort lokalpolitisk råderum.

Forvaltningen vurderer samtidig, at den markante besparelse, der ligger i den kommunale beskæftigelsesindsats i beskæftigelsesreformen, vil få betydning for det kommunale serviceniveau i forhold til ledige, sygemeldte borgere og kontakten til virksomheder.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Reformsporene understøtter Byrådsgrundlaget på mange måder. Tiltrækning af arbejdskraft taler ind i at "Varde Kommune vover meget for virksomhederne", samt borgerinddragelse og udvikling af beskæftigelsesfagligheden understøtter oplevelsen af, at blive "mødt som et menneske, og ikke et nummer". Samtidig er der en sammenhæng mellem reformsporene og de politiske fokusområder 2024-2026.

### **RETSGRUNDLAG**

Kommunalfuldmagten

### **ØKONOMI**

Byrådets partier har i budgetaftalen 2025 afsat 20 mio. kr. til investering i fremtidens velfærd fordelt på fire områder. Herudover var byrådets partier enige om at afsætte foreløbig 3 mio. kr. til kommende reformspor og investeringsforslag fra udvalgene for Plan og Teknik, Kultur og Fritid, samt Arbejdsmarked og Integration.

Økonomi i forhold til beskæftigelsesreformen fremgår af sagen herom.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget drøfter, om de seks reformspor skal tilpasses eller udvikles yderligere i forlængelse af aftalen om en beskæftigelsesreform, og

**at** Udvalget drøfter, hvorvidt der skal tænkes investeringsforslag ind til puljen på 3 mio. kr.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget bad forvaltningen om at komme med investeringsforslag i forhold til 3 mio. kr. puljen, blandt andet ved digitalisering.

Udvalget skal afholde temamøde for byrådet, hvor der er valgt fokusområder fra reformen som der skal arbejdes videre med i Varde2030, kommunen som arbejdsplads, ungeindsats og samarbejde med andre aktører og virksomheder.

Udvalget er positive overfor det udgangspunkt der er for Jobcenteret i forhold til reformen og de lokale reformspor.

## **Fraværende**

.

## **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

## **Bilag**

## **Punkt 4: Årsrapport fra Kontrolgruppen 2024**

EMN-2025-00835

### **Bilag**

Årsrapport kontrolgruppen 2024

## 4 (ÅBEN) ÅRSRAPPORT FRA KONTROLGRUPPEN 2024

---

Sagsnr. EMN-2025-00835

Sagsbh. hmar

### **SAGSFREMSTILLING**

Kontrolgruppen har udarbejdet rapport for resultatet af gruppens arbejde i 2024. Alle tal er opgjort efter den model, som KL har anvist, så tallene kan sammenlignes med andre kommuner.

Kontrolgruppen har i 2024 samlet set nået et resultat på 7.514.006 kr., som fordeler sig således:

Fremtidige besparelser i Varde kommune*	7.015.456 kr.
Tilbagebetalingskrav Varde kommune	267.748 kr.
Udbetaling Danmark	230.802 kr.

\*Det er primært sygedagpenge og kontanthjælp der bidrager hertil.

Resultatet beror på i alt 69 sager med fremtidige besparelser og 17 sager, hvor der er opstået krav om tilbagebetaling. I 14 af sagerne er der tale om både fremtidige besparelser og tilbagebetalingskrav.

Udbetaling Danmark oplyser, at der hos dem er tale om 5 sager med fremtidige besparelser og 7 sager med tilbagebetalingskrav.

Til sammenligning kan oplyses at resultaterne for de foregående år var følgende:

	2022	2023
Samlet resultat	7.430.154 kr.	8.381.016 kr.
Fordelt således:		
Fremtidige besparelser i Varde kommune	6.320.501 kr.	7.369.694 kr.
Tilbagebetalingskrav Varde kommune	410.203 kr.	438.971 kr.
Udbetaling Danmark	699.450 kr.	572.351 kr.

I 2024 har Kontrolgruppen haft særlig fokus på:

- Selvstændige sygemeldte
- Anmeldelser
- Registersamkøring via Den Fælles Dataenhed
- Virksomhedskontroller
- Personer uden fast bopæl
- Flexjob sager

Kontrolgruppen har i 2024 aflagt besøg hos 27 sygemeldte selvstændige. I 24 af sagerne har det givet anledning til at 24 sager er blevet ændret, hvilket har medført fremtidige besparelser og/eller tilbagebetalingskrav. Vi besøger de selvstændige sygemeldte i deres virksomhed – aldrig privat hos den sygemeldte.

Hvis vi ikke træffer borgeren i virksomheden, efterlader vi en folder med information om, at vi har været på besøg, og vil komme igen en anden dag. Vi kontrollerer sygemeldte, der er 100%, 75% eller 50% sygemeldte. Vi er også i 2024 blevet positivt modtaget hos langt de fleste selvstændige. Mange sætter pris på muligheden for at få vejledning, og opfatter vores besøg som en måde at sikre en ligeværdig konkurrencesituation.

Der deltager altid to personer fra kontrolgruppen ved kontrolbesøg hos virksomheder.

I alle møder med borgerne har vi fokus på råd og vejledning i forståelse af de regler, som er aktuelle i den pågældende borgers situation.

De forgangne år har vist, at det er ovennævnte områder, som giver bedst mening for Kontrolgruppen at arbejde med og det er derfor oplægget, at vi også i 2025 har fokus på disse.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Det er forvaltningens vurdering, at årsrapporten fra Kontrolgruppen skal tages til efterretning.

### **KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Ingen

### **RETSGRUNDLAG**

Den sociale lovgivning og Lov om Udbetaling Danmark

### **ØKONOMI**

Der er afsat 1,8 årsværk til den helhedsorienterede kontrolindsats. Provenuet af kontrolgruppens indsats har i 2024 været 7.514.006 kr. Provenuet opgøres efter KL's model, hvilket betyder, at alle afgjorte sager opgøres som en helårsudgift og medregnes i opgørelsen med dette beløb.

Provenuet udgør en mindre udgift på forskellige ydelsesområder. Nogle af områderne er der statsrefusion på – andre ikke.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Udvalget for Økonomi og Erhverv,

**at** årsrapporten tages til efterretning,

**at** godkende at kontrolgruppens fokusområder i 2025 er de selvstændige sygemeldte, anmeldelser, registersamkøring via Den Fælles Dataenhed, virksomhedskontroller, personer uden fast bopæl og flexjob sager, og

**at** sagen sendes til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration til efterretning.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

#### **Direktionen**

**den 07-04-2025**

Anbefalingen blev godkendt.

Borgmester Mads Sørensen deltog i mødet.

### **Fraværende**

Henning Haahr Pedersen

**Bilag**

1. Årsrapport kontrolgruppen 2024 (9001816 - EMN-2025-00835)

## **Punkt 5: Opfølgning sygedagpenge og jobafklaring - maj 2025**

EMN-2022-18942

## 5 (ÅBEN) OPFØLGNING SYGEDAGPENGE OG JOBBAFKLARING - MAJ 2025

Sagsnr. EMN-2022-18942

Sagsbh. ebal

### SAGSFREMSTILLING

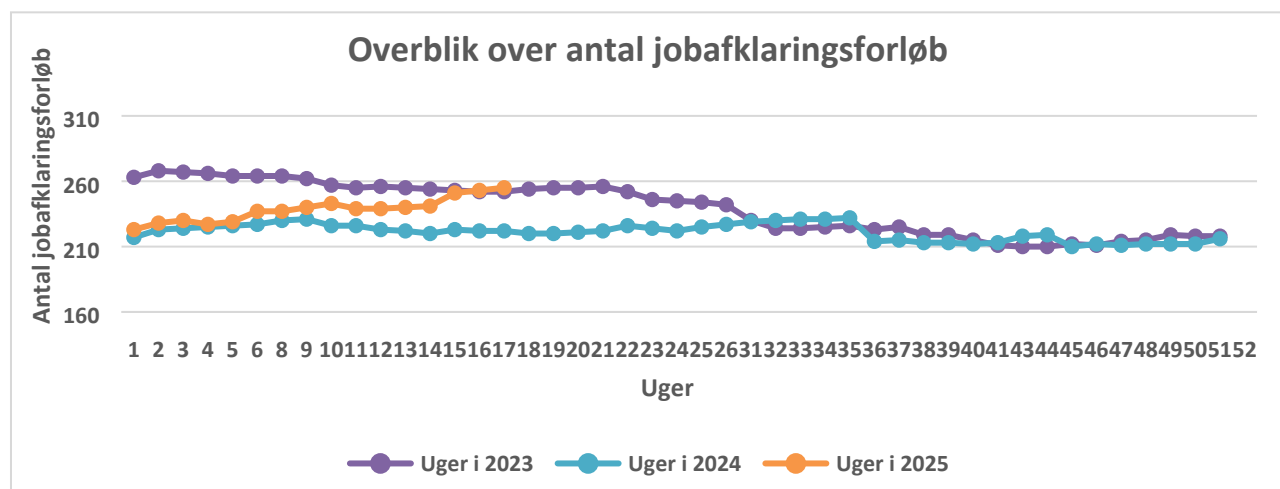
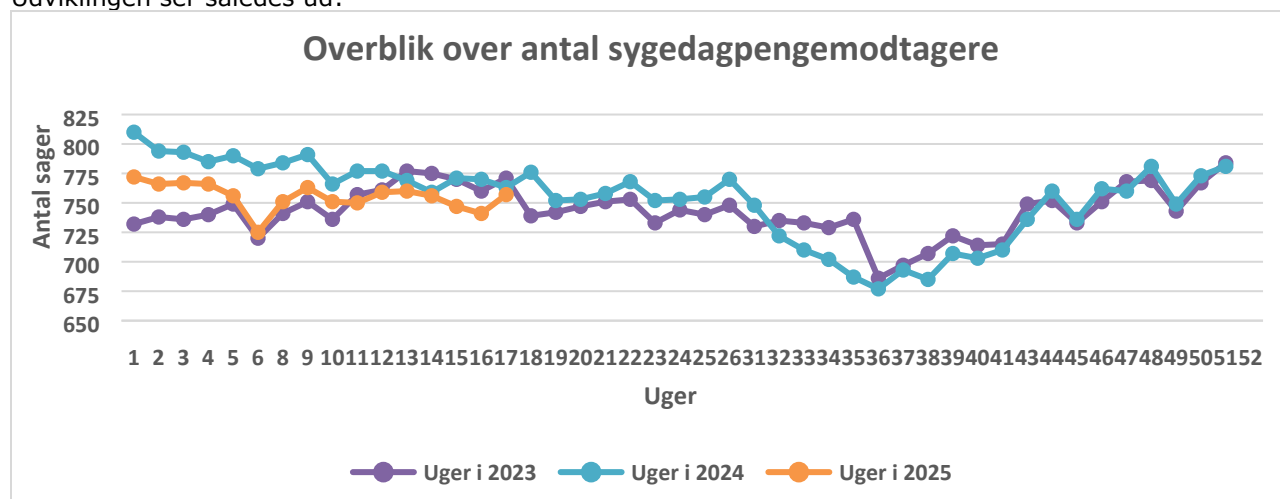
Punktet er en løbende opfølgning på borgersager på sygedagpenge og jobafklaring.

Sygedagpengemodtagere er borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter eksisterende forlængelsesmuligheder, og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

I 2025 er der budgetteret med 815 borgere på sygedagpenge og 215 borgere i jobafklaringsforløb, i alt 1.030 borgere løbende hen over året.

Udviklingen ser således ud:



I uge 17 er der aktuelt 757 borgere på sygedagpenge og 255 borgere i jobafklaringsforløb. Det giver samlet 1012 borgere på de to ydelser.

På udvalgsrådet vil forvaltningen orientere om den seneste udvikling på sygedagpenge og jobafklaringsforløb med særligt fokus på erfaringerne med den nye aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet, der trådte i kraft den 1. januar 2025 og resultater og læring fra Sygedagpenge-afdelingens forløb med Ballisager.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Det er forvaltningens vurdering, at det er vigtigt med kontinuerligt fokus på indsatsen for sygemeldte borgere, og forløbet med Ballisager skal ses i det lys. Det har stor betydning for de enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, for virksomhedernes mulighed for at få tilstrækkelig arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførselsindkomst.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring relaterer sig til Byrådsgrundlaget for den del, som angår god service overfor virksomhederne, for det levede liv og for oplevelsen af kommunen som én enhed.

### **RETSGRUNDLAG**

Lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### **ØKONOMI**

Økonomi gennemgås ved budgetopfølgningerne i løbet af året.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** opfølgningen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget inddrager erfaringerne fra sygedagpengeafdelingen med deres indsatser for byrådet til temamødet.

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

## **Punkt 6: Lukket: Lukket punkt**

EMN-2024-01230

## **Punkt 7: Underskriftsside**

## 7 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

### **Beslutning**

.

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**