

# REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 22-09-2022

**Mødedato** Torsdag d. 22. september 2022 kl. 08:15

**Mødested** Mødelokale 8, BCV

**Mødedeltagere** Anja Karlsson, Claus Brink, Heidi Bundgaard, Tina Agergaard  
Hansen, Sarah Andersen, Birger Filskov, A. C. Hoxcer Nielsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering - Økonomiopfølgning pr. 31.08.2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	4
Beslutning om udmøntning af besparelser i Jobcentrets tilbud.....	5
Opfølgning på Fremtidens Arbejdskraft.....	8
Handlingskatalog for at imødekomme udfordringer med arbejdskraft.....	10
Orientering - klagesagsbehandling og ankestatistik for første halvår 2022.....	12
Tilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Varde.....	15
Tidsplan for 2023-revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.....	16
Orientering - Opfølgning sygedagpenge og jobafklaring - september 2022.....	17
Status på ukrainerne i Danmark.....	19
Lukket: Gensidig orientering.....	20
Underskriftsside.....	21

## **Punkt 74: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Godkendt

# **Punkt 75: Orientering - Økonomiopfølgning pr. 31.08.2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

21/13699

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsområdet har udover de kvartalsvise budgetopfølgninger også en månedlig økonomiopfølgning.

Budgetopfølgningen for 2. kvartal 2022, som er baseret på tilgængelige oplysninger til og med juli 2022, viste et forventet mindreforbrug på ca. 45 mio. kr. i 2022. Det kan primært henføres til en lavere ledighed, et mindreforbrug på forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb samt den aktive beskæftigelsesindsats. Derimod forventes et merforbrug på sygedagpenge og førtidspension.

Der er stadig væsentlig usikkerhed omkring, hvordan resten af 2022 vil forløbe for arbejdsmarkedsområdet, herunder omkring udviklingen i ledigheden i resten af 2022 som følge af konjunkturudviklingen med stigende priser og renter, samt situationen i Ukraine.

De aktuelt tilgængelige tal for august og primo september viser en mere gunstig udvikling for bl.a. forsikrede ledige, samt lavere udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats, men til gengæld en større stigning i udgifterne til førtidspension.

## **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Taget til efterretning

## **Bilag**

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (Antal kontaktfølgninger) - August 2022.pdf

## Punkt 76: Beslutning om udmøntning af besparelser i Jobcentrets tilbud

22/7444

### Sagsfremstilling

Punktet er en opfølgning på Udvalgets tidligere drøftelse af besparelser på tilbud med henblik på konkret udmøntning.

Baggrunden for behovet for besparelser er aftalen om Arne-pensionen, hvor der som finansiering er lagt op til besparelser på tilbud fra 2022 (delaftale 1) og frem og yderligere besparelser i 2023 (delaftale 2) på samlet 5,9 mio. kr.

Desuden er der i økonomiaftalen mellem KL og Regeringen lagt op til besparelser på 5 mio. kr. som følge af at færre ledige vil medføre udgifter til den aktive beskæftigelsespolitik (=mindre behov for tilbud).

Samlet giver det følgende behov for besparelser:

Indhold	Besparelse 2023
Arnepensionen, delaftale I *	3,0 mio. kr.
Arnepensionen, delaftale II, del 1	2,9 mio. kr.
Reduktion, som følge af færre på overførselsindkomst i Økonomiaftalen for 2023.	5,0 mio. kr.
I alt	10,9 mio. kr.

\*Oprindeligt 3,3 mio. kr. men 300.000 kr. vedrører konto 6

Derefter udestår en finansiering af delaftale II (del 2) på 3,5 mio. kr. fra januar 2024.

Besparelsen fra 2023 på 10,9 mio. kr. skal primært findes på konto 5. Jobcentrets nuværende budget på aktive tilbud er på ca. 45 mio. kr.

Forvaltningen har udarbejdet vedhæftede oplæg til mulige besparelser, som Udvalget gennemgik på mødet i august og som siden har været i høring hos Jobcentrets medarbejdere – Høringssvaret er vedhæftet.

Samlet er der forslag på 14,2 mio. kr.:

1	Omlægning af Jobcenter Vardes Hotline	500.000
2	Lukning af Jobcenterets Værksted (KC)	1.000.000

3	Nedlægge stilling som uddannelses- og opkvalificeringskonsulent	500.000
4	Besparelse på UU	500.000
5	Reduktion af interne tilbud.	2.000.000
6	Ikke disponerede tilbudsmidler	3.300.000
7	Eksternt ungetilbud nedlægges – indsats flyttes	1.400.000
8	Delvis omlægning af IPS til internt tilbud.	600.000
9	Lukning af smerteforløb og udvidelse af internt tilbud	500.000
10	Reduktion i unge-tilbud, jf. Arne-pension, delaftale 1	900.000
11	Reduktion af eksterne tilbud	3.000.000
	I alt	14.200.000

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at udmøntningen af Delaftale 2 sammen med Delaftale 1 samt reduktionen som følge af færre ledige vil betyde væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Der bør samtidigt være opmærksomhed på at så væsentlige besparelser kan medføre risiko for at de enkelte forløb for ledige og sygemeldte kan få længere varighed, ligesom der er en risikofaktor i konjunkturudviklingen.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Aftalen har konsekvens i forhold til vision, Byrådsgrundlag såvel som politikker idet aftalen indebærer væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

## Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om sygedagpenge m.fl.

## Økonomi

Jobcentret har et budget for tilbud på ca. 45 mio. kr. Omfanget af behov for besparelser på 10,9 mio. kr. hvilket svarer til ca. 25 %.

Den mulige økonomiske betydning af reduktion i tilbud for forventningen til udviklingen i overførselsudgifter er ikke medtaget i Udvalgets bidrag til budgetforslag 2023 og frem.

I budgetopfølgningen for 2. kvartal 2022 forventes et mindreforbrug på den aktive beskæftigelsesindsats på 6 mio. kr. i 2022. Det er der forskellige årsager til.

Hertil bør det desuden bemærkes, at det er uvist om ledigheden i den kommende tid stiger og dermed behovet for midler til tilbud.

## Høring

Ingen

## Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at det besluttes, hvordan besparelsen på Jobcentrets tilbud skal udmøntes.

## Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022

Udvalget besluttede,

1	Omlægning af Jobcenter Vardes Hotline - fra 2024	500.000
2	Lukning af Jobcenterets Værksted (KC)	0
3	Nedlægge stilling som uddannelses- og opkvalificeringskonsulent	0
4	Besparelse på UU	0
5	Reduktion af interne tilbud.	0
6	Ikke disponerede tilbudsmidler	3.300.000
7	Eksternt ungetilbud nedlægges – indsats flyttes	1.400.000
8	Delvis omlægning af IPS til internt tilbud.	600.000
9	Lukning af smerteforløb og udvidelse af internt tilbud	500.000
10	Reduktion i unge-tilbud, jf. Arne-pension, delaftale 1	0
11	Reduktion af eksterne tilbud – medtages, men med 1 mio.kr.	1.000.000
	I alt i 2023 (yderligere 500.000 kr. i 2024)	6.800.000

Den manglende finansiering på 4,1 mio.kr. i 2023, finansieres af det forventede mindre forbrug på aktiv beskæftigelsesindsat i 2022 (6 mio.kr.). Denne midlertidige finansiering af besparelsen på 10.9 mio.kr. sker med baggrund i den usikkerhed der er i forhold til det fremtidige arbejdsmarked.

Punkt 2. Lukning/omlægning af Jobcenterets værksted, punkt 5. Reduktion i interne tilbud, samt punkt 11 Reduktion af eksterne tilbud bearbejdes yderligere i lyset af fremtidens jobcenter, og forelægges udvalg til beslutning i forbindelse med genbehandling af sagen i 2023 ifht. en endelig besparelsesplan på yderligere 3,6 mio.kr. for 2024 og årene frem.

## Bilag

Sparekatalog, jobcentret, 2023

Høringssvar MED Varde Jobcenter til AI

# Punkt 77: Opfølgning på Fremtidens Arbejdskraft

21/14375

## Sagsfremstilling

På udvalgsmøde i april blev det drøftet, hvordan udvalget kan understøtte at de lokale virksomheder får den arbejdskraft de har behov for i de kommende år.

Udvalget bød ind med forskellige arbejdskraft-ideer og -temaer:

- Unge (Danmarks bedste lærlingekommune, 4.g. særligt studiemiljø for online studerende, graduate-forløb)
- Særlige brancher (turisme, landbrug og plast)
- Tiltrækning af virksomheder
- Faglært arbejdskraft (opkvalificering)
- Seniorer på arbejdsmarkedet
- Rekruttering af tysk arbejdskraft
- Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft

Klima- og Vækstudvalget har sideløbende i foråret 2022 beskæftiget sig med manglen på kvalificeret arbejdskraft i Varde Kommune. Det har resulteret i strategiske anbefalinger og et handlingskatalog. Anbefalinger og handlingskatalog skal ses som et indspil til arbejdet med Fremtidens Arbejdskraft i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Anbefalinger og katalog er vedhæftet som bilag.

På udvalgsmødet skal der ske en opfølgning på processen om Fremtidens Arbejdskraft samt en drøftelse af strategiske anbefalinger og handlingskatalog fra Klima- og Vækstudvalget. Målet er at skabe overblik og prioritere tematikker, som udvalget med fordel kan sætte sig i spidsen for.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at det er en kerneopgave for Jobcentret at understøtte virksomhederne i at rekruttere arbejdskraft.

Samtidig er manglen på arbejdskraft en fælles udfordring, som ikke kan løses af Jobcentret alene. Rekruttering af arbejdskraft hænger tæt sammen med lokale erhvervs- og bosætningsstrategier og nationale reformer, hvorfor et tæt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter er afgørende for at tiltrække arbejdskraft til Varde Kommune.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Temaet om Fremtidens Arbejdskraft understøtter intentionerne i henholdsvis Byrådsgrundlaget og Beskæftigelsesplanen i forhold til at sikre virksomhederne tilstrækkelig med arbejdskraft fremover.

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

## Økonomi

Ingen.

## Høring

Ingen.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter og prioriterer, hvilke temaer som udvalget ønsker at sætte sig i spidsen for og som kan blive til udvalgets vision for Fremtidens Arbejdskraft.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Sagen udsættes

## **Bilag**

Strategiske anbefalinger fra Klima- og Vækstudvalget vedr. arbejdskraft

Handlingskatalog - Arbejdskraft

# **Punkt 78: Handlingskatalog for at imødekomme udfordringer med arbejdskraft**

22/1299

## **Sagsfremstilling**

Erhvervsmedlemmerne af Udvalget for Klima og Vækst har i løbet af en møderække i foråret og sommeren 2022 beskæftiget sig med, hvordan Varde Kommune i samspil med erhvervsliv og lokalsamfund kan arbejde med at nedbringe manglen på kvalificeret arbejdskraft nu og fremover.

Møderne har været faciliteret af relevante medarbejdere og ledere fra Varde Kommune, herunder primært af Jobcenterchefen og udvalgssekretæren. Dette for at sikre relevante faglige input og bearbejdning af de fremkomne forslag og ideer.

Handlingskataloget er ét af to produkter, Udvalget for Klima og Væksts erhvervsmedlemmer fremlægger for det samlede Udvalg til drøftelse og videre arbejde.

Handlingskataloget indeholder forslag til indsatser målrettet forskellige grupper af potentielle nye og flere hænder på arbejdsmarkedet. Indsatserne fra handlingskataloget har potentiale til at danne udgangspunkt for nye projekter. Disse projekter kan senere medfinansieres af de midler, der er reserveret til Udvalget for Klima og Vækst, såfremt udvalget ønsker at understøtte dette.

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at handlingskataloget bør overdrages til relevante fagudvalg, hvor det kan indgå i den samlede indsats for at tilvejebringe tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til Varde Kommunes virksomheder.

## **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Indsatserne i handlingskataloget understøtter flere kommunale politikker, ligesom de understøtter Byrådsgrundlagets ambitioner ift. vækst, bosætning og arbejdskraft.

## **Retsgrundlag**

Styrelsesloven

## **Økonomi**

Intet

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler udvalget,

at tage handlingskataloget til orientering, og

at godkende en oversendelse af handlingskataloget til videre behandling i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Økonomi og Erhverv.

## **Beslutning Udvalg for Klima og Vækst den 18-08-2022**

Anbefalingen blev tiltrådt.

**Fraværende:**

Michael Mathiesen

Steen Slaikjær

Jesper Kristensen

Søren Kjær Larsen

Brian Lyst

Jens Axel Sørensen

Lene Sørensen

Frank Møller

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Sagen udsættes

**Bilag**

Handlingskatalog - Arbejdskraft

# Punkt 79: Orientering - klagesagsbehandling og ankestatistik for første halvår 2022

20/11242

## Sagsfremstilling

Punktet vedrører orientering om Ankestyrelsens statistik for afgørelser i 1. halvår 2022 samt en generel drøftelse af, hvordan klager fra borgere håndteres i Jobcentret.

Klagesagsbehandling i Jobcenter Varde

Jobcentret træffer i sin sagsbehandling en lang række afgørelser hver dag om fx tilbud om aktivering, berettigelse til forsørgelsesydelse, manglende medvirken i samtaler eller tilbud mv.

Ankestyrelsen har udarbejdet en publikation, der beskriver, hvad den gode afgørelse bør indeholde. Her fremgår det, at det vigtigt, at det er tydeligt hvad afgørelsen omhandler, hvad resultatet af afgørelsen er, begrundelsen for afgørelsen, borgerens synspunkter til sagen, oplysning om retsgrundlag for afgørelsen samt klagevejledning.

Borgeren modtager således altid en klagevejledning, hvor borgeren kan klage over Jobcentrets afgørelse indenfor 4 uger. Jobcentret skal herefter genvurdere afgørelsen og vurdere om borgeren får helt eller delvist medhold i sin klage eller om afgørelsen fastholdes.

Hvis borgeren ikke får helt medhold (altså at afgørelsen helt eller delvist fastholdes) videresendes klagen til Ankestyrelsen, som træffer endelig afgørelsen i sagen.

Ankestyrelsen behandler klagen og vurderer, hvilke af følgende fire afgørelsestyper, der skal benyttes:

1. Afvisning/henvisning som betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan fx være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.
2. Hjemvisning som betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen. Det kan fx være, at kommunen skal finde flere oplysninger i sagen. En hjemvisning betyder ikke nødvendigvis, at kommunen træffer en anden afgørelse.
3. Stadfæstelse som betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
4. Ændring/ophævelse som betyder, at Ankestyrelsen enten har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Varde Kommune har ansat en borgerrådgiver, som står til rådighed for at hjælpe borgere, foreninger og virksomheder med at finde rundt i regler, forstå en afgørelse eller at komme videre i deres sag. Læs mere om borgerrådgiveren på Varde Kommunes hjemmeside.

Udover klager over konkrete afgørelser, så kan borgere også henvende sig til Jobcentret, hvis de har behov for at drøfte deres sagsforløb generelt. Det kan være i forbindelse med både ris og ros. Alle henvendelser til Jobcentret bliver håndteret og vurderet individuelt.

#### Ankestyrelsens statistik over afgørelser i første halvår 2022

Ankestyrelsen udarbejder hvert halve år en oversigt over hvor mange klagesager de har modtaget fra kommunerne og hvorledes Ankestyrelsen har håndteret dem.

I første halvår 2022 har Ankestyrelsen modtaget 41 klagesager på beskæftigelsesområdet over Varde Kommunes afgørelser.

På beskæftigelsesområdet er ankesagerne opdelt i følgende kategorier:

- LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste m.v. førtidspension
- SDP: Sygedagpenge
- ØVR: Boligstøttelov, Seniorjob-loven, Integrationsloven m.fl.

Antal afgørelser i første halvår 2022 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Varde Kommune:

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Afvisning/henvisning	2	3	0	1	1	7
Hjemvisning	0	4	0	0	0	4
Stadfæstelse	2	13	2	9	1	27
Ændring/Ophævelse	1	2	0	0	0	3
I alt	5	22	2	10	2	41

Ankestyrelsen beregner omgørelsesprocenten. Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste og ændrede sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager. Realitetsbehandlede sager er hjemviste, ændrede/ophævede og stadfæstede sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med.

Omgørelsesprocent i første halvår 2022 fordelt efter lovgivning:

Omgørelsesprocent	LAB	LAS	PL	SDP	ØVR
Varde Kommune	33	32	0	0	0
Landstotal	24	26	10	22	18

Omgørelsesprocenterne i Varde Kommune ligger i de fleste tilfælde under landsniveau. På Lov om aktiv socialpolitik, LAS er den dog på 32 % mod på 26 % på landsplan. Omgørelsesprocenten i Varde Kommune dækker her over 4 hjemviste sager og 2 ændringer/ophævelser. På LAB er anketallene meget små, her dækker omgørelsesprocenten på 33% over 1 ændret/ophævet ud af 3 sager.

Statistikken for Varde Kommune er vedhæftet. Her skal Udvalget dog være opmærksomme på, at data fra Serviceloven indgår, hvorfor de samlede tal ser anderledes ud end i ovenstående. Tallene ovenfor vedrører kun beskæftigelsesområdet.

## **Forvaltningens vurdering**

Grundlæggende er Forvaltningen tilfredse med, at antallet af klagesager og omgørelser i de fleste områder ligger under landsgennemsnittet. Dog skal vi altid stræbe efter at gøre det endnu bedre i sagsbehandlingen og når vi træffer de enkelte afgørelser. Derfor følger vi Ankestyrelsens afgørelser tæt og drager læring ud af de sager, som hjemvises eller ændres. Konkret drøftes hver enkelt klage i de relevante sparringsgrupper i afdelingerne og hver enkelt leder orienteres om alle klager.

## **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Klagesagsbehandling og Ankestatistik vedrører Varde Kommunes indsats på beskæftigelsesområdet som beskrevet i beskæftigelsesplanen og det understøtter borgernes retssikkerhed ved at tage afsæt i det enkelte menneskes behov for indsats.

## **Retsgrundlag**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, Pension, Sygedagpenge, Aktiv socialpolitik mv.

Forvaltningsloven mv.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ankestatistik - første halvår 2022

Ankestyrelsens tjekliste for den gode afgørelse

## **Punkt 80: Tilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Varde**

22/10798

### **Sagsfremstilling**

For at understøtte projektet "Fremtidens Jobcenter", ønsker Det Konservative Folkeparti en tilfredshedsundersøgelse for borgere, der er i kontakt med Jobcenteret. Tilfredshedsundersøgelsen kan omhandle forståelse af breve, afgørelser samt udbetaling af ydelser.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ingen.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

### **Økonomi**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget tager stilling til Det Konservative Folkepartis forslag om en tilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Varde.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Udvalget har besluttet at der skal foretages en tilfredshedsundersøgelse. Udkast til en undersøgelse fremlægges på et kommende udvalgs møde.

# Punkt 81: Tidsplan for 2023-revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023

20/9245

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2020-2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Efterfølgende er beskæftigelsesplanen blevet evalueret og tilrettet én gang årligt.

Tidsplanen for 2023-revision af beskæftigelsesplanen for 2020-2023 foreslås på følgende måde:

- Oktober 2022: Drøftelse af forslag til 2023-revision samt besøg af Sparringsforum, der inviteres til at komme med input
- November 2022: Godkende 2023-revision i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
- December 2022: Godkende 2023-revision i Byrådet

Bemærk, at revisionen er af mindre karakter, da beskæftigelsesplanen som udgangspunkt er 4-årig.

Bemærk desuden, at det i Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fremgår, at det fra 2023 forventes at blive frivilligt om kommunerne vil udarbejde lokale beskæftigelsesplaner.

## Forvaltningens vurdering

Beskæftigelsesplanen kan være med til at sætte retning for de politiske visioner og mål på beskæftigelsesområdet.

## Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Ingen

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

## Høring

Ingen

## Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at forslag til tidsplanen for 2023-revision Beskæftigelsesplanen 2020-2023 godkendes.

## Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022

Anbefalingen blev godkendt.

## Punkt 82: Orientering - Opfølgning sygedagpenge og jobafklaring - september 2022

19/12032

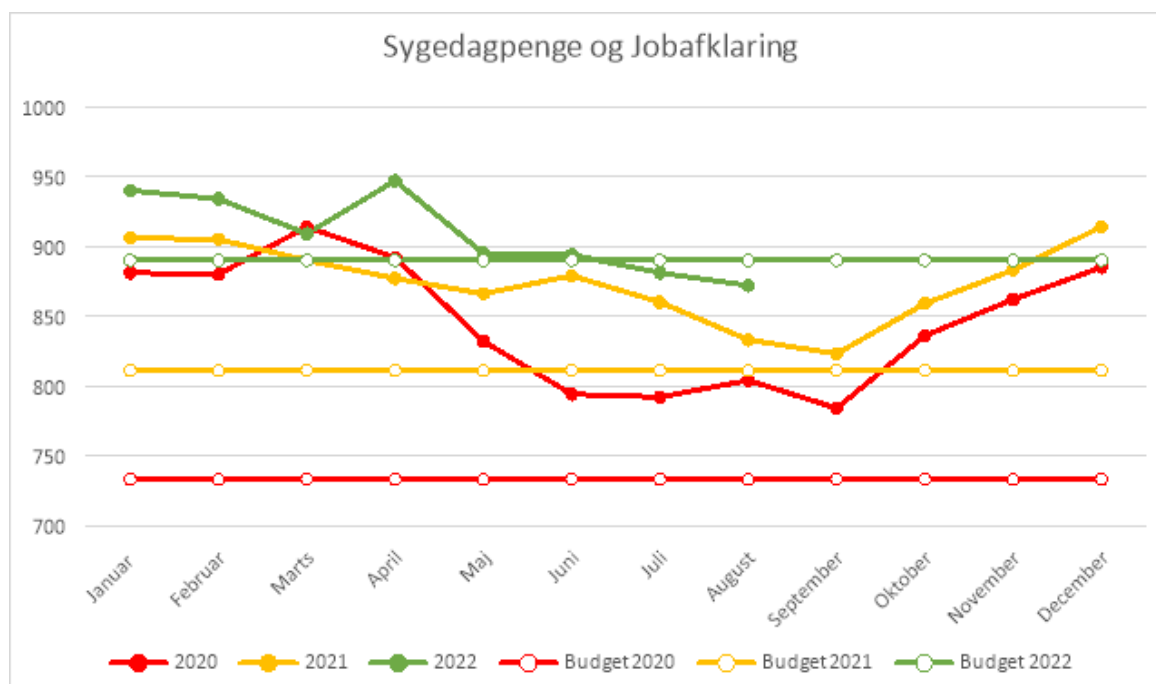
### Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog i august 2019 at følge indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring tæt.

Baggrunden for den tætte opfølgning er, at antallet af sager på sygedagpenge og jobafklaring var stigende og at der derfor blev igangsat en række indsatser for at nedbringe antallet af sygemeldte borgere. Det drejer sig om ekstra tilbudsindsatser og en mere tæt opfølgning i sagerne.

På mødet vil der blive orienteret om udviklingen af sygedagpenge- og jobafklarings-sager. Herunder vil den løbende tilgang og afgang af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbs-sager blive fremlagt.

Figuren viser fuldtidspersoner måned for måned i perioden 2020-2022 sammenholdt med det budgetterede antal for de tre år:



I 2022 budgetteres med samlet 890 fuldtidspersoner (grøn kurve) fordelt på 650 på sygedagpenge og 240 på jobafklaringsforløb. I august var der samlet 872 sager fordelt på 614 sygedagpengesager og 258 jobafklaringsforløbs-sager.

### Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Indsatsen understøtter byrådsgrundlaget om arbejdskraft til virksomhederne, service til borgerne og kommunen som én enhed. Punktet bidrager til at udmønte beskæftigelsesplanen.

### Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022**

Taget til efterretning.

# Punkt 83: Status på ukrainerne i Danmark

21/7475

## Sagsfremstilling

Der gives status på situationen med flygtninge fra Ukraine i Danmark, herunder kommunens tiltag og opgaver samt emner, som kan kræve politisk stillingtagen relateret til situationen.

Pr. 13. september 2022:

- I alt 315 personer har fået opholdstilladelse i Varde Kommune, hvoraf 56 er visiteret om til anden kommune, flyttet eller rejst retur.
- De 315 personer fordeler sig på 158 kvinder, 32 mænd og 125 børn.
- Der er 59 personer, med opholdstilladelse, der har fået job.
- 106 personer, med opholdstilladelse, har påbegyndt sprogundervisning.

For at styrke formidlingen af ledige ukrainere i Varde Kommune udarbejdes i samarbejde med Code of Care præsentations-CV på ledige jobparate ukrainere. CV'erne deles i Code of Care og formidles til virksomhedernes netværk og i Pro Vardes nyhedsbrev.

## Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen

## Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at status drøftes.

## Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 22-09-2022

Drøftet

## **Punkt 84: Lukket: Gensidig orientering**

## **Punkt 85: Underskriftsside**