

DAGSORDEN Ældrerådet d. 24-11-2022

Mødedato Torsdag d. 24. november 2022 kl. 14:00

Mødested Rådhuset, lille kantine

Mødedeltagere Ejner Frost, Tom Øhlenschlæger (Fravær), Rigmor Jensen, Anette Mandahl-Barth, Ketty Bundgaard, Idgen Rose, Ole Wiil, Kristian Sigaard, Jette Berggreen, Agnes Østergård Clausen, Jonna Korsgaard Lauritsen, Hanne Plesner, Niels Jørgen Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kommissorium for Ældre- og værdighedspolitikken.....	4
Udvikling for plejeboligområdet.....	6
Takster for madservice samt huslejer for pleje og ældreboliger 2023.....	9
Orientering - Sygefraværsprojekt Ældreområdet (SOSU).....	11
Gensidig orientering.....	14

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

Fraværende Tom Øhlenschläger

Punkt 53: Kommissorium for Ældre- og værdighedspolitikken

22/14746

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte d. 11. januar 2022 styringsgrundlaget, der viser hvordan vi kommer fra kommunens vision til konkrete handlinger over for borgerne. Styringsgrundlaget giver et overblik over, hvilke dokumenter (vision, byrådsgrundlag, politikker, strategier og handleplaner) der skal udarbejdes i forhold til den politiske styring af Varde Kommune. Styringsgrundlaget skal sikre mere koordinering på tværs i forhold til at definere og opfylde kommunens målsætninger.

Der er i den forbindelse udarbejdet en tidsplan for arbejdet med politikker i Varde Kommune. Tidsplanen beskriver, at der på Social- og Sundhedsområdet skal arbejdes med 4 politikker i 2023:

- Ældrepolitikken 1.-3. kvartal 2023
- Social og Handicap politik 2.-4. kvartal 2023
- Sundhedspolitik 2.-4. kvartal 2023
- Frivillighedspolitik 4. kvartal 2023 – 2. kvartal 2024

Kommunen har tidligere haft en selvstændig værdighedspolitik, som er lovbestemt samt en selvstændig ældrestrategi. Det anbefales, at værdighedspolitikken bliver integreret i hhv. ældre-, handicap- og sundhedspolitikken, idet der er betydeligt overlap mellem politikkerne.

Forvaltningens vurdering

Det vedhæftede kommissorium beskriver rammen for arbejdet med politikken og kommer blandt andet med forslag til tidsplan og temaer for arbejdet med politikken.

Kommissoriet nævner endvidere, at der lægges op til en temadrøftelse i Udvalget i januar 2023 i forhold til formulering af en samlet vision for Social- og Sundhedsområdet. Efter drøftelsen af visionen i Udvalget, afholdes der ét stort borgermøde, hvor visionen for området præsenteres og hvor der er mulighed for dialog med borgerne.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Kommissoriet understøtter arbejdet med udarbejdelse af Ældre- og Værdighedspolitikken.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at kommissoriet drøftes,

at sagen sendes til orientering i Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterrådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 15-11-2022

Udvalget drøftede kommissoriet og godkendte anbefalingen.

Bilag

Kommissorium Ældre- og Værdighedspolitik

Fraværende Tom Øhlenschläger

Punkt 54: Udvikling for plejeboligområdet

22/2456

Sagsfremstilling

Byrådet havde d. 6. september 2022 en temadrøftelse om udviklingen for plejeboligområdet. Byrådet blev bl.a. præsenteret for status på situationen omkring plejeboliger, scenarier for det fremtidige plejeboligbehov og forvaltningens anbefalinger til fremtidens plejeboligmasse.

Anbefalingerne gik på:

at, nettoplejeboligmassen pt. ikke udvides?

at, mindre, sårbare enheder lukkes ned, hvis der bygges nye plejeboliger?

at, forvaltningen nøje overvåger udviklingen i ventelister og tomgang i plejeboligmassen, og årligt, samt ved markante udsving, orienterer udvalget, herunder anbefaling om timing omkring de besluttede 8 demensplejeboliger på Lyngparken samt de 12 plejeboliger i den sydvestlige del af kommunen ?

at, der her og nu etableres flere demensplejeboliger ved at konvertere en enhed med 16 almene plejeboliger på Lyngparken til demensplejeboliger

Varde Kommunes budget for 2023-2026 er netop vedtaget. I budgettet fastslås, at den tidligere beslutning fra budgetaftalen 2019-2022 om opførelse af otte demensplejeboliger ved Lyngparken igangsættes snarest og at de 12 plejeboliger i den sydvestlige del af kommunen der blev vedtaget i budget 2022-2025 opføres i 2025.

For at Ældreområdet kan håndtere efterspørgslen efter demensplejeboliger og samtidig arbejde videre med en bæredygtig plan for udvikling af plejeboligområdet, er der behov for en retning i forhold til hvordan den akutte efterspørgsel efter demensplejeboliger kan håndteres, placering og timing af de 12 plejeboliger i den sydvestlige del af kommunen, samt det videre arbejde omkring selvejende plejehjem/friplejehjem i Varde Kommune.

Demensplejeboliger på Lyngparken

Byggeriet af de 8 demensplejeboliger ved Lyngparken har været problematisk, da der er uvisheder omkring den grund, der skal bygges på. Grunden er ejet af en ejerforening med flere medlemmer, hvor der er uklarhed omkring fordelingsnøglen. Der er desuden tinglyst lån i ejerforeningen, hvilket betyder, at der skal en kreditorgodkendelse til ved frasalg af grunden. Der arbejdes på at speede processen op i forhold til at få etableret de 8 demensplejeboliger hurtigst muligt.

Grundet det store pres på demensplejeboligerne arbejdes der på at finde midlertidige løsninger frem til de 8 nye demensplejeboliger står klar, dette kunne effektueres ved at følge den oprindelige plan med at omkonvertere 16 almene plejeboliger på Lyngparken.

Plejeboliger i den sydvestlige del af kommune

Der skal etableres 12 plejeboliger i den sydvestlige del af kommunen. Idet der på nuværende tidspunkt ikke vurderes behov for at udvide den samlede plejeboligmasse, anbefales det at Forvaltningen nøje overvåger udvikling i ventelister og tomgang i plejeboligmassen og årligt, eller ved markante udsving, orienterer Udvalget. Opførelsen af de 12 boliger anbefales igangsat, når der vurderes behov for udvidelse af plejeboligmassen. En udvidelse på nuværende tidspunkt, forventes at indebære en stor risiko for øget tomgang og ineffektiv drift på plejecentre placeret i områder med høj dækningsgrad med plejeboliger. Det vil sige den sydøstlige og den nordvestlige del af kommunen.

Etablering af selvejende plejehjem/friplejehjem

Til temadrøftelsen i Byrådet blev de forskellige typer af plejehjem samt de private aktører, der har ytret interesse for plejehjemdrift i Varde Kommune præsenteret. Samtidig anbefalede Forvaltningen, at mindre enheder lukkes ned, såfremt der etableres nye plejecentre.

Såfremt der ønskes en privat leverandør på plejecenterområdet, anbefales det, at der arbejdes på at virksomhedsoverdrage eksisterende plejecentre, således at der kan etableres et selvejende plejehjem, som der er tilfældet med Blåbjerg Pleje- og Aktivitetscenter.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at det er problematisk for Ældreområdet at afvente etableringen af flere demensplejeboliger, som formodentlig først kan være klar i 2025. Allerede i dag står der løbende 5-7 borgere på akut venteliste til en demensplejebolig, og borgere der reelt har behov for en demensplejebolig, anvises til almene plejeboliger.

Fornemmelsen er, at efterspørgslen efter demensplejeboliger er støt stigende, hvilket vil skabe en problematisk situation, hvis øgningen af demensplejeboligmassen først kan være klar i 2025.

Forvaltningen er i gang med at afdække midlertidige løsninger frem til de 8 nye demensplejeboliger står klar.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at Udvalget årligt vurderer plejeboligbehov ift. hvornår byggeriet af de 12 boliger i den sydvestlige del af kommunen skal igangsættes

at Udvalget ikke for nuværende arbejder videre med etablering af selvejende plejehjem i Janderup eller friplejehjem i Varde By medmindre, der lukkes et tilsvarende antal plejeboliger et andet sted

at sagen sendes til orientering i Ældrerådet

Ønskes der en privat leverandør anbefaler forvaltningen:

at der arbejdes videre med en model, hvor et eksisterende plejehjem konverteres til et selvejende plejehjem.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 11-10-2022

Udsættes til næste udvalgsmøde.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 15-11-2022

Udvalget godkendte anbefalingen.

Bilag

Oplæg til temadrøftelse d. 6.september .pdf

Fraværende Tom Øhlenschläger

Punkt 55: Takster for madservice samt huslejer for pleje og ældreboliger 2023

22/64

Sagsfremstilling

På Social- og Sundhedsudvalgets område opkræves der brugerbetaling og takster hos borgere. Taksterne fastsættes på grundlag af det vedtagne budget og i overensstemmelse med gældende lovgivning indenfor de forskellige områder.

Takster, der opkræves hos borgerne, offentliggøres på Varde kommunes hjemmeside.

Godkendelse af takster på madservice og øvrige serviceydelser

Betalingen for madservice i eget hjem kan maksimalt fastsættes til kommunens anskaffelsespris eller den maksimale takst, som hvert år fastsættes af ministeriet, og som for 2023 udgør 59 kr. for et hovedmåltid. Da Varde kommunes anskaffelsespris for en almindelig hovedret ligger over den maksimale egenbetaling, fastsættes egenbetalingen til den maksimale egenbetaling udmeldt af ministeriet.

Borgere som ønsker madservice i eget hjem fra en anden leverandør end Det Danske Madhus kan visiteres til et fritvalgsbevis. Værdien af et fritvalgsbevis fastsættes til anskaffelsesprisen for en normal hovedret hos Det Danske Madhus eller til maksimal egenbetaling.

For beboere i pleje- og ældreboligcentre gælder, at egenbetalingen for fuld forplejning maksimalt må udgøre ministeriets maksimumpris, som i 2023 udgør 3.985 kr. pr. måned.

De øvrige takster for beboere i pleje- og ældreboligcentre og i midlertidige pladser er fremskrevet med KL's gennemsnitlige pris- og lønfremskrivning, som for 2023 udgør 2,5%.

Taksterne for beboerne på det specialiserede område er fremskrevet med de samme procenter som for beboerne i pleje- og ældreboligcentre. Her er der endvidere beregnet en reduceret kosttakst, for de beboere der deltager i fremstilling af måltiderne. For Lunden og Samstyrken er der beregnet servicepakker, som dækker fællesudgifter.

Godkendelse af husleje i kommunale pleje- og ældreboliger

Huslejen i kommunale almene pleje- og ældreboliger fastsættes i henhold til lov om leje af almene boliger. Der er for samtlige afdelinger udarbejdet budgetter, og der har været indkaldt til afdelingsmøder for beboerne, for gennemgang af regnskab 2021 og budget 2023. Der har ikke været bemærkninger vedr. huslejeændringerne. Mange af beboerne modtager boligydelse, som i betydeligt omfang bidrager til nedsættelse af huslejen.

Økonomien for den enkelte boligafdeling skal hvile i sig selv.

Chef Maiken Schmiegelow og økonomikonsulent Inga Schmidt deltager under sagens behandling på mødet i Udvalget for Social og Sundhed.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, af det fremlagte forslag til takster er i overensstemmelse med gældende regler om takstfastsættelse samt det godkendte budget.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Ingen

Retsgrundlag

Lov om Social Service og Lov om Almene boliger.

Økonomi

-

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at takster for 2023 for madservice og servicepakker på ældreområdet og det specialiserede voksenområde godkendes, at huslejer for 2023 godkendes, og

at sagen sendes til orientering hos Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 15-11-2022

Udvalget godkendte anbefalingen.

Bilag

Takster på madservice og servicepakker 2023

Husleje Ældre- og plejeboliger 2023

Fraværende Tom Øhlenschläger

Punkt 56: Orientering - Sygefraværprojekt Ældreområdet (SOSU)

21/10096

Sagsfremstilling

Varde Kommune har i samarbejde med Rambøll arbejdet med at nedbringe sygefraværet på ældreområdet i perioden 2020-2022.

Projektet udspringer af puljen 'Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen', hvor Rambøll i samarbejde med ældreområdet har gennemført en kortlægning og analyse af sygefraværet i ældreplejen. Fokus i analysen har været at frembringe systematisk viden om nedbringelse af sygefraværet i kommunen.

Forløbet har taget sit afsæt i:

Kortlægning:

Der er skabt viden om, hvad der kendetegner sygefraværet. Kortlægningen har bestået af interviews med et antal nøglepersoner samt en breddekortlægning af sammenhænge mellem eksisterende trivsels- og sygefraværdata. Interviewdeltagerne har repræsenteret ældreområdet bredt. Der er desuden gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt alle medarbejdere på ældreområdet.

Strategiudvikling:

Der er udarbejdet en strategi for hvordan sygefraværet kan nedbringes. I strategiprocesen har analysen af årsager til sygefravær dannet udgangspunkt for en proces, hvor der er blevet udarbejdet en strategi for nedbringelse af sygefraværet på ældreområdet.

Afprøvning:

I projektarbejdet udarbejdede projektgruppen, samt tværgående sammensatte arbejdsgrupper efterfølgende en række konkrete tiltag indenfor følgende områder:

- Forebyggelse af sygefravær
- Håndtering af sygefravær
- Tilbagevenden til arbejde og fastholdelse

De konkrete tiltag har bl.a. bestået af gennemgang og justering af eksisterende sygefraværretningslinjer, udvidede personalemøder med fokus på trivsel, coaching af medarbejdere, fokus på stærke arbejdsfællesskaber m.v.

Indsatserne har vist:

- At det fortsat er vigtigt med opmærksomhed på trivsel og kommunikation i personalegrupper/teams bl.a. ved udvidede personalemøder, coaching og fokus på samarbejdskultur.
- Det har stor betydning for både medarbejdere og ledere, at der er ensartethed og transparens i forhold til sygefraværretningslinjer på ældreområdet.
- Fokus på kerneopgaven kan skabe en fælles retning for løsning af arbejdsopgaverne og større samhørighed i personalegrupperne.
- Ledere (især nye teamledere) har behov for at blive bedre rustet til deres rolle og ansvarsopgaver samt ledelses- og personalemæssige håndtering.

- Et godt opstartsforløb (onboarding) af nye medarbejdere og ledere har stor betydning for den enkeltes trivsel på kort og lang sigt.

Erfaringsopsamling:

Der er samlet op på erfaringerne og udarbejdet anbefalinger til det fremadrettede arbejde med sygefravær på ældreområdet.

Fremadrettet arbejdes der videre med flere af elementerne i erfaringsopsamlingen.

Eksempelvis:

- En forstærket indsats på sygefraværsopfølgningen
- Dialogmøde med jobcenteret vedr.:
 - o Uarbejdsdygtighed og bred opfølgning
 - o Tilbagevenden til job og redskaber hertil.

Herunder:

- Delvis raskmelding / genoptagelse af arbejdet
- Praktikker
 - o Revurdering
 - o Påtænkt opsigelse
- Udbredelse af samarbejde med intern coach
- Onboarding af nye medarbejdere + ledere, hvor der sikres en systematisk kompetenceudvikling og introduktion til arbejdsenheden

Konsulent fra Rambøll Sara Thestrup Aksglæde og kommunens udviklingskonsulent Christina Brinch Møller deltager under sagens behandling på udvalgmødet Social og Sundhed.

På mødet præsenterer Rambøll opnåede resultater samt erfaringsopsamling.

Forvaltningens vurdering

Det vurderes, at projektet har bidraget til at tilvejebringe ny og detaljeret viden om sammenhænge mellem sygefravær, arbejdsmiljø/trivsel og andre forhold på ældreområdet, der kan forklare, hvad der driver og hindrer sygefravær. Derudover har konkrete initiativer øget vores viden om fremadrettede forbedrings- og forankringsmuligheder.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Et lavere sygefravær vil bidrage til fastholdelse og rekruttering af nye medarbejdere. En attraktiv arbejdsplads har et lavt sygefravær. Et for højt sygefravær øger bl.a. nedslidningen af den samlede medarbejderstab, da arbejdsopgaverne typisk ikke kan vente på at de sygemeldte vender tilbage. Derudover kan arbejdsopgaverne stige voldsomt for de medarbejdere,

der er på arbejde, og der kan evt. nemmere opstå konflikter på arbejdspladsen. Sygefravær forstærker på den måde manglen på arbejdskraft.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Samlet tilskud fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) 995.504 kr.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning,

at sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 15-11-2022

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag

Erfaringsopsamling sygefraværsprojekt Varde Kommune

PP-præsentation

Fraværende Tom Øhlenschlæger

Punkt 57: Gensidig orientering

22/738

Sagsfremstilling

Orientering v/formanden

- Evaluering af Danske Ældreråds konference d. 16. november 2022
- Emner til dialogmødet med Udvalget for Social og Sundhed

Orientering v/næstformanden

Orientering v/medlemmerne

Orientering v/sekretariatet

- Ny dato til dialogmødet med Udvalget for Social og Sundhed – d. 16. marts 2023.
- Afholdelse af december mødet

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Fraværende Tom Øhlenschläger