

REFERAT Udvalget for Social og Sundhed d. 18-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 18. januar 2022 kl. 08:15

Mødested Mødelokale 3 - Ådalen, Bytoften

Mødedeltagere Tina Agergaard Hansen, Sarah Andersen, Kent Ager, Tine Toft
Bundegaard, Erhardt Jull, Anja Ingeborg Karlsson, Per Rodahl Thisted

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra det konstituerende møde.....	4
Udpegning af 4 byrådsmedlemmer til Styregruppe vedrørende strategisk udviklingsplan for Boulev	5
Udpegning til følgegruppe vedrørende kørselsbehov.....	6
Udpegning til politisk styregruppe - samarbejdet med Region Syddanmark.....	7
Valg af medlemmer til Den politiske styregruppe - Sammenhængende ungeindsats.....	8
Orientering - Styrket borgerstyret rehabilitering og hjemmepleje 2021.....	9
Rekruttering og fastholdelse på SOSU-området.....	11
Orientering - Evaluering af plejecenterlægeordningen.....	13
Efter høring: Ny ledelsesstruktur på Ældreområdet.....	15
Orientering - Magtanvendelse på Social- og Ældreområdet.....	17
Introduktion - Økonomi.....	19
Gensidig orientering.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 6: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Godkendt

Punkt 7: Godkendelse af referat fra det konstituerende møde

22/554

Sagsfremstilling

Byrådet, Udvalget for Økonomi og Erhverv samt de stående udvalg afholdt konstituerende møder den 7. december 2021.

Følgende blev godkendt for Udvalget for Social og Sundhed:

Formand: Tina Agergaard Hansen

Næstformand: Kent Ager

Udvalgets forretningsorden blev godkendt.

Udvalgets mødeplan for 2022 blev godkendt.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Styrelsesloven og kommunens styrelsesvedtægt

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at referat fra Udvalget for Social og Sundheds konstituerende møde 7. december 2021 godkendes.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Godkendt

Bilag

Referat - Konstituerende møde den 07-12-2021

Punkt 8: Udpegning af 4 byrådsmedlemmer til Styregruppe vedrørende strategisk udviklingsplan for Boulevard-Kvarteret

21/10580

Sagsfremstilling

Varde Kommune indgår i den Strategiske udviklingsplan som part i den boligsociale helhedsplan og som planmyndighed.

Udvalgene for Børn og Læring, Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration samt Plan og Teknik indstiller hver et udvalgsmedlem til godkendelse af Byrådet.

Retsgrundlag

Byrådsbeslutning af 1. december 2020.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Byrådet godkender de indstillede udvalgsmedlemmer.

Beslutning Byrådet den 15-12-2021

Udpegningen oversendes til udvalgene for Børn og Læring, Social og Sundhed, Arbejdsmarked og Integration samt Plan og Teknik.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-01-2022

A.C. Hoxer Nielsen blev valgt som repræsentanten for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Beslutning Udvalget for Plan og Teknik den 12-01-2022

Udvalget udpegede Preben Friis-Hauge som medlem af styregruppen.

Udvalget indstiller til Byrådet, at formanden for Udsatterådet indsættes som et 5. byrådsmedlem.

Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 18-01-2022

Det indstilles til Byrådet,

at Connie Høj udpeges som medlem af styregruppen.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Det indstilles til Byrådet,

at Tina Agergaard Hansen udpeges som medlem af styregruppen.

Punkt 9: Udpegning til følgegruppe vedrørende kørselsbehov

21/10580

Sagsfremstilling

Det fremgår af forligsteksten om budget 2021 for Varde Byråd, at forligspartierne ønsker at sikre et ensartet optimeret serviceniveau for børns adgang til skolekørsel i hele Varde Kommunes landområder. Til det formål skal det undersøges, om det er muligt at optimere Varde Kommunes service til det samme niveau som ved åben kørsel.

Af forligsteksten fremgår det ligeledes, at der skal nedsættes en følgegruppe fra de 3 udvalg, der dækker områder med et kørselsbehov.

Byrådet godkender følgegruppens sammensætning efter indstilling fra udvalgene.

Retsgrundlag

Budgetaftalen for 2021.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler Udvalget for Plan og Teknik, Udvalget for Børn og Læring samt Udvalget for Social og Sundhed, at udvalgene hver udpeger 1-2 personer til følgegruppen, og at udpegningerne forelægges Byrådet til godkendelse.

Beslutning Byrådet den 15-12-2021

Udpegningerne oversendes til Udvalget for Plan og Teknik, Udvalget for Børn og Læring samt Udvalget for Social og Sundhed.

Beslutning Udvalget for Plan og Teknik den 12-01-2022

Udvalget udpegede Preben Friis-Hauge (V) og Kitty Gamkinn (C).

Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 18-01-2022

Det indstilles til Byrådet,

at Connie Høj og Finn Ladegaard udpeges til følgegruppen.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget udpegede Tina Agergaard Hansen (V) og Erhardt Jull (C).

Punkt 10: Udpegning til politisk styregruppe - samarbejdet med Region Syddanmark

21/1079

Sagsfremstilling

Der blev i 2021 etableret en politisk styregruppe for samarbejdet mellem Varde Kommune og Region Syddanmark på sundhedsområdet. Kommissoriet for styregruppen er vedlagt som bilag.

Det nyvalgte Byråd skal udpege repræsentanter til styregruppen for den kommende byrådsperiode.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at styregruppen er et væsentligt samarbejdsforum i forhold til arbejdet med det bærende og sammenhængende sundhedsvæsen.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Sundhedsloven §118 og §119

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget for Social og Sundhed peger på 3-5 repræsentanter fra Social og Sundhedsudvalget til den politiske styregruppe, og sender udpegningen til godkendelse i Byrådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget udpegede Tina Agergaard Hansen (V), Sara Andersen (V), Kent Ager (A), Erhardt Jull (C) og Anja Karlsson (D).

Bilag

Godkendt kommissorium for politisk og administrativ styregruppe

Punkt 11: Valg af medlemmer til Den politiske styregruppe - Sammenhængende ungeindsats

21/10580

Sagsfremstilling

Styregruppen er nedsat med henblik på at forfølge målsætninger om, at flest mulig antal unge får en ungdomsuddannelse – den såkaldte 95 %-målsætning, og sikre understøttelse af størst mulig forvaltningsmæssig smidighed i overgangen mellem barn og voksen.

Den politiske styregruppe består af formændene for Udvalget for Børn og Læring, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Udvalget for Social og Sundhed samt 1 menigt medlem fra hvert af udvalgene.

Desuden deltager de 2 forvaltningsdirektører.

Retsgrundlag

Byrådsbeslutning af 4. februar 2014.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Byrådet udpeger 1 medlem fra hvert af de 3 omhandlede udvalg til Den Politiske styregruppe – Sammenhængende ungeindsats.

Beslutning Byrådet den 15-12-2021

Udpegningen oversendes til Udvalget for Børn og Læring, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Udvalget for Social og Sundhed.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-01-2022

Sarah Andersen blev udpeget som medlem fra udvalget.

Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 18-01-2022

Det indstilles til Byrådet,

at Kitty Gamkinn udpeges til styregruppen.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget udpegede Tine Toft (F).

Punkt 12: Orientering - Styrket borgerstyret rehabilitering og hjemmepleje 2021

20/11715

Sagsfremstilling

D. 8. juni 2021 blev Udvalget for Social og Sundhed orienteret om projektet ”Styrket borgerstyret rehabilitering og hjemmepleje”.

Projektet er opdelt i to spor.

Spor 1: ”Fletværk” er et Buurtzorg inspireret tværfagligt team

Spor 2: ”Borgerflex” er en traditionel hjemmeplejegruppe geografisk placeret i Nordenskov.

Sporene har fælles forretningsudvalg, styregruppe, projektleder og nogle af udviklingsaktiviteterne går på tværs. Da de to projektspor har forskelligt fokus, er der også målrettede udviklingsaktiviteter, som understøtter og kompetenceudvikler medarbejderne i de to spor.

Hanne Josefsen, Sundhedschef giver en status på det igangværende projekt.

Forvaltningens vurdering

Projektets mål er at give borgerne mere selvbestemmelse og kontinuitet og at øge arbejdsglæden hos medarbejderne.

Forventningen er at få erfaringer med selvstyreende teams, hvor medarbejderne sættes mere fri i arbejdsprocesser til at tilrettelægge og styre efter borgerens ønsker og behov, og dermed udfordrer den gængse vanetænkning og reducere de administrative processer og dokumentation. Samtidig forventes at vi gennem tværfaglige teams med flere faggrupper i plejen, både får højere kvalitet og effektivitet i plejen, og en bredere rekrutteringsbase.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om social service.

Sundhedsloven.

Økonomi

Varde kommune blev tildelt ca. 6,5 millioner kr. af ”puljen til at styrke omsorg og nærvær i ældreplejen”.

Projektet finansierer udviklingsaktiviteter og løn til de projektansatte (herunder også projektaktiviteter).

Herudover er der seks ansatte som ligeledes er en del af projektet, men som er finansieret af Varde Kommune. Udgiften til de seks medarbejdere finansieres på følgende måde:

Træning og Rehabilitering finansierer én medarbejder

Resterende fem medarbejder finansieres med 30% fra Sygeplejen og 70% fra Ældreområdet.

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Tids og aktivitetsplan.pdf

PP-præsentation

Punkt 13: Rekruttering og fastholdelse på SOSU-området

18/33

Sagsfremstilling

En ændret demografi og flere kronisk syge, udviklingen i det nære sundhedsvæsen, færre ansøgere på SOSU-uddannelserne samt et højt antal medarbejdere, som snart går på pension, kræver et fortsat og helhedsorienteret fokus på opgaveløsningen på ældreområdet. Antallet af ledige stillinger og manglen på kvalificerede ansøgere betyder, at der er grundlag for at handle nu. Vikaranalysen (2021) understøtter hypotesen om, at det er svært at rekruttere kvalificerede ansøgere, især til vikariater og i ferieperioder.

Den demografiske udvikling og rekrutteringsudfordringerne truer velfærdsopgaven på ældreområdet og kalder på en massiv indsats, herunder et stærkt og koordineret samarbejde om uddannelse og rekruttering på tværs af forskellige sektorer, uddannelsesinstitutioner, myndigheder og arbejdsmarkedets parter m.v.

Der arbejdes allerede med en lang række indsatser rettet mod rekruttering og fastholdelse af medarbejdere (se bilag 1), bl.a. rekruttering af østeuropæere til særligt tilrettelagte forløb, ansættelse af unge i fritidsjob, ”stærke arbejdsfællesskaber”, sygefraværprojekt (STAR), oprettelse af interne vikarkorps og meget andet.

Med henblik på fortsat at sikre rekruttering af kompetente medarbejdere til god behandling, pleje og støtte til kommunens borgere, ønskes på sigt udarbejdelse af en politisk forankret rekrutterings- og fastholdelsesstrategi på ældreområdet. Der præsenteres et strategiudkast på et udvalgsmøde i foråret.

For at skabe sammenhæng til den nationale indsats lægges der i udviklingen af strategien vægt på regeringens og KL's udspil og kortlægning af udfordringerne.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering at en række succesfulde initiativer allerede bidrager til øget rekruttering og fastholdelse, men der er stadig langt til mål. Derfor er der brug for at finde nye veje og gøre det mere attraktivt at arbejde på ældreområdet i Varde Kommune, og der er behov for et langsigtet, strategisk og vedvarende fokus, såfremt vi skal lykkes med øget rekruttering.

Det er forventningen, at en målrettet rekrutterings- og fastholdelsesstrategi vil bidrage til øget rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på SOSU-området.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter hvilke tiltag der kan fremme rekruttering og fastholdelse på SOSU-området.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget drøftede blandt andet følgende tiltag som indgår i fremtidige strategi for rekruttering og fastholdelse:

- Ambassadører blandt medarbejderne, som kan være med til at tale faget op
- Benytte Kommunikationsafdelingen mere til at fortælle den gode historie
- Tilrettelægning af vagtplaner således at opgaverne fordeles mere jævnt i løbet af dagen
- Ansættelse af en projektleder/udviklingskonsulent, bl.a. for at skabe en nemmere adgang til kommunen
- Oprettelse af et afløserkorps
- Forsat supervision
- Ansættelse af en farmakonom
- Forsættelse af tiltaget vedr. Træning i arbejdstiden
- Fri zoneterapi
- En vurdering af hvilke kompetencer kræver arbejdsopgaverne (effektivisering af de varme hænder)
- Tilknytning af børnehaver og skoler til plejehjemmene
- Ansættelse af personer som er i flexjob
- Undersøge mulighederne for at kunne trække på pårørende og frivillige
- Velfærdsteknologi

Udvalget besluttede at rekruttering og fastholdelse drøftes på udvalgmøderne kvartalsvis.

Bilag

Rekruttering og fastholdelse bilag 1

Bliv klar til en Sundhedsuddannelse

Praktikmål for SOSU - Sprog og kultur

Folder - Rekruttering SOSU-østeuropæere

Fagplan SOSU - Sprog og kultur

Punkt 14: Orientering - Evaluering af plejecenterlægeordningen

16/11755

Sagsfremstilling

PLO (Praktiserende Lægers Organisation), Staten, Danske Regioner og KL indgik i 2016 en aftale, som tilbyder beboere på plejecentre, at være tilmeldt en læge, der er fast tilknyttet plejecentret.

Ordningen består af to elementer:

- Beboerne på det enkelte plejecenter tilbydes at vælge en læge, der er fast tilknyttet plejecentret.
- Der indgås en konsulentkontrakt mellem kommunen og den fasttilknyttede læge om, at yde generel sundhedsfaglig rådgivning til personalet på plejecentret.

Formålet med en læge, som er fast tilknyttet et plejecenter, er at skabe bedre kvalitet for beboerne på plejecentret, bl.a. gennem styrket kommunikation og samarbejde mellem plejepersonalet og lægen, så der sikres størst mulig faglig indsigt, god medicin håndtering og kontinuitet i pleje- og behandlingsforløbene. Formålet er endvidere at reducere omfanget af uhensigtsmæssige indlæggelser og genindlæggelser.

Evaluering og status på plejecenterlægeordningen oktober 2021

11 ud af 13 plejecentre i Varde Kommune har nu plejecenterlægeordningen. Det er endnu ikke lykkedes at få lavet en aftale for Aktivitetscentret og Skovparken, men der er aftalt, at kontakte det nye lægehus i Ølgod til foråret 2022.

På halvdelen af de plejecentre som har plejecenterlægeordningen har 100% af beboerne tilsluttet sig ordningen. De resterende steder er det mellem 25% og 100%. Der arbejdes fortsat aktivt på at fremme tilslutningen.

Både plejecenterlæger og plejepersonale oplever, at ordningen har styrket deres kommunikation og samarbejde. Lægerne har fået større kendskab til beboerne og det giver bedre mulighed for, ved behov, at stille uddybende spørgsmål til plejepersonalets observationer, samt bedre mulighed for selv at observere og vurdere ændringer i beboernes almentilstand, samt følge op på og justere igangværende behandling.

De fleste steder har ordningen tillige bidraget til, at beboerens ønsker for den sidste tid af livet er drøftet og dokumenteret, så både læge, plejepersonale og pårørende er bekendt med ønskerne og kan støtte op om disse. Dette giver plejepersonalet tryghed i at pleje og behandle beboeren hjemme på plejecentret. Samtidig reduceres behovet for kontakt til vagtlæge og dermed også antallet af akutte og uhensigtsmæssige indlæggelser.

Der er stor enighed om, at der blandt de beboere, som er tilmeldt plejecenterlægen, er meget få der genindlægges eller indlægges unødigt. Særligt ved beboere i livets afslutning samt hos demente, er pleje og behandling i trygge omgivelser, i eget hjem, fremmende for et værdigt forløb.

Flere plejecenterlæger oplever tillige et godt samarbejde med akutsygeplejen i Varde og tilkendegiver, at også denne ordning er med til at fremme god pleje og behandling i eget hjem og dermed bidrage til at reducere antallet af indlæggelser.

Evaluering af de enkelte succeskriterier og mål kan ses i evalueringsrapporten som bilag.

Forvaltningens vurdering

I takt med at plejecenterbeboerne også sundhedsfagligt bliver mere komplekse, påpeges det ved flere evalueringer i rapporten, at den sundhedsfaglige rådgivning, som ydes af plejecenterlægen, er en nødvendighed for, at medarbejderne har kompetencer til varetagelse af de mange komplekse sundhedsfaglige opgaver. Når læger og medarbejdere oplever at kunne levere kvalitet i deres daglige arbejde, giver det faglig stolthed og er således medvirkende til at give både læger og medarbejdere en større arbejdsglæde.

Det er oplevelsen, at selvom de fleste lægeordninger har fungeret godt, har evalueringerne været med til at justere og præcisere aftalerne for samarbejde og hermed bidraget til en større tilfredshed.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Sundhedsloven

Økonomi

Økonomiafdelingen oplyser, at der blev tilført bloktilskudsmidler til plejecenterlægeordningen fra 2017 til 2020.

Der er ikke afsat budget til ordningen fra 2022 og frem. Dette bliver heller ikke aktuelt, da ordningen med OK22, fra januar 2022 er en del af overenskomsten med PLO.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning
at sagens sendes til orientering i Ældrerådet

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Evalueringsrapport plejecenterlægeordningen 2020

Punkt 15: Efter høring: Ny ledelsesstruktur på Ældreområdet

21/13513

Sagsfremstilling

D. 14. december godkendte udvalget, at oplægget til ny ledelsesstruktur på Ældreområdet blev sendt i høring i Fælles-MED Social og Sundhed, de lokale MED-udvalg og i Ældrerådet - bilag 6.

Der er indkommet en række høringssvar (bilag 7-16).

I bilag 17 ses et overblik over de indkomne høringssvar, ligesom forvaltningen heri har forholdt sig til, hvilke relevante høringssvar, der skal indgå i det videre arbejde.

Efter endelig godkendelse i udvalget vil den nye ledelsesstruktur træde i kraft fra 1. marts 2022.

Forvaltningens vurdering

Der er i de indkomne høringssvar opbakning til den nye ledelsesstruktur på ældreområdet. Forvaltningen har nederst i bilag 17 forholdt sig til høringssvarene, herunder synliggjort hvilke relevante input, der er indarbejdet i oplægget og hvilke input, der skal arbejdes videre med.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at oplæg til ny ledelsesstruktur på Ældreområdet godkendes.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget godkendte oplægget til ny ledelsesstruktur på Ældreområdet.

Udvalget er opmærksom på størrelsen og effektiviteten der er på de kommende lokal MED-udvalg.

Bilag

Oplæg til ny ledelsesstruktur på ældreområdet

Bilag 1 -BDO rapport -Analyse af ældreområdet Juni 2021.pdf

Biilag 2- Procesplan ny ledelsesstruktur på ældreområdet

Bilag 3 - Fakta omkring de enkelte enheder

Bilag 4 - Funktionsbeskrivelser

Bilag 5 - Tilbud til borgere med demens

Bilag 6 -Ny ledelsesstruktur på Ældreområdet

Bilag 7 -Høringssvar lokal MED ældreområde Syd.DOCX

Bilag 8 -Høringssvar Lokal MED- myndighed.docx

Bilag 9 - Høringssvar lokal MED ældreområde Nord

Bilag 10 -Høringssvar fra lokale MED Ældreområde Vest

Bilag 11 - Høringssvar lokal MED Ældreområde Øst

Bilag 12 - Høringssvar lokal MED social og sundhedsafdelingen

Bilag 13 - Høringssvar lokal MED Center for Træning og Rehabilitering

Bilag 14 - Høringssvar lokal MED sygeplejen.docx

Bilag 15 - Høringssvar fra lokal MED Hjælpemiddeldepotet

Bilag 16 - Høringssvar fra Fælles-MED Social og Sundhed

Bilag 17 - Overblik over indkomne høringssvar.pdf

Punkt 16: Orientering - Magtanvendelse på Social- og Ældreområdet

15/9131

Sagsfremstilling

Fra januar 2020 trådte nye regler i Serviceloven om magtanvendelse i kraft, disse gennemgås kort, og derudover ses statistik for de indgreb, som har fundet sted i 2020.

Det er ikke længere Kommunalbestyrelsen, der træffer afgørelse om et magtindgreb er berettiget eller ej. Der er i langt de fleste tilfælde tale om faktisk forvaltningsvirksomhed, som foregår ude i borgers hjem, på bo- eller dagtilbuddet. Den personaleansvarlige skal sikre, at magtindgrebet er mindst muligt og står på mål med det man ønsker at opnå, at det indberettes, og at der gives klagevejledning til borger samt rådgivning om indgrebet til pårørende.

Der ses flest indberetninger på akutte indgreb, særligt §124 d (Fastholdelse m.m.) og 136a-c (Kortvarig fastholdelse i personlige hygiejne-situationer), hvor personalet har set sig nødsaget til at gribe ind i en situation, hvor borgeren er til fare for sig selv eller andre, er voldsomt selvskadende eller modsætter personlig hygiejne.

Aktuelt er besluttet at indkøbe et e-learning modul omkring magtanvendelsesreglerne, som kan tilgås af alle personaler på ældre- og handicapområdet. Det vil betyde, at undervisning om emnet er tilgængeligt umiddelbart, når en ny medarbejder eller vikar tiltræder.

Teamleder Ann Karina Christensen deltager under sagens behandling på udvalgs mødet Social og Sundhed.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering at personaleledere kender de nye regler – eller ved hvor de finder viden og kan agere tilsvarende.

Der ses dokumentation for magtanvendelse svarende til de indgreb, der fandt sted før de nye regler trådte i kraft.

Tilgængelig undervisning vil højne mulighed for viden om emnet, da modulet er tilgængeligt ved tiltrædelser løbende over året, eller ved akutte behov på bo- og dagtilbud.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Serviceloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering ved Handicaprådet og Ældrerådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Årsberetning 2020 magtanvendelse på ældre- og specialområdet

Punkt 17: Introduktion - Økonomi

21/13972

Sagsfremstilling

Varde Kommunes driftsudgifter udgør ca. 3,3 mia. kr. i 2022. De enkeltes udvalgs budgetter i 2022 fremgår af tabellen nedenfor.

Tabel. Nettodriftsudgifterne i budget 2022 fordelt på udvalg

Mio. kr. (2022-priser)	2022
Udvalget for Økonomi og Erhverv	431,1
Udvalget for Plan og Teknik	204,7
Udvalget for Børn og Læring	844,0
Udvalget for Kultur og Fritid	76,0
Udvalget for Social og Sundhed	936,5
Udvalget for Arbejdsmarked og Integration	824,2
Nettodriftsudgifter i alt (2022-priser)	3.316,6

På udvalgsmødet vil forvaltningen (økonomiafdelingen) give en introduktion til udvalgets budget og økonomi. I introduktionen vil bl.a. følgende emner blive gennemgået:

- Udvalgets budget i sammenhæng med kommunens øvrige områder
- Gennemgang af udvalgets hovedområder
- Relevante aktivitetstal
- Særlige budgetmæssige opmærksomhedspunkter i 2022, blandt andet fra forligsteksten i budgetaftalen for 2022.

Økonomikonsulent Inga Schmidt deltager under sagens behandling på udvalgsmødet i Social og Sundhed.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der er meget relevant information omkring udvalgets budget i [budgetbogen for 2022](#) – bilag 1.

Budgetbogen indeholder både en del med generelle bemærkninger og en del med specielle bemærkninger.

Den generelle del indeholder blandt andet følgende:

- Forligsteksten fra budgetaftalen for 2022-2025, hvor der bl.a. er særlige opmærksomhedspunkter.
- Oversigt over nye driftstiltag i budget 2022-2025
- Oversigt over anlægsprojekter i budget 2022-2025
- Generelle bemærkninger med beskrivelse af bl.a. udviklingen i indbyggertallet og indtægterne (skatter, tilskud og udligning). Desuden gennemgås økonomiaftalen mellem regeringen og KL, som sætter rammerne for kommunernes økonomi.

I de specielle bemærkninger findes budgettet for hvert enkelt fagudvalg, hvor der blandt andet gennemgås følgende:

- Beskrivelse af udvalgets hovedområder (opgjort på funktionsniveau i henhold til ministeriets autoriserede kontoplan)
- Beskrivelse af forudsætningerne for budgettet (og eventuelle relevante sammenligninger og aktivitetstal)

Beskrivelse af eventuelle ændringer til budget 2022 i forhold til 2021 (herunder særlige budgetmæssige opmærksomhedspunkter for 2022).

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Styrelsesloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at introduktionen til økonomi tages til efterretning

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget tog introduktionen til efterretning.

Bilag

Budget 2022

PP-Præsentation

Punkt 18: Gensidig orientering

21/7470

Sagsfremstilling

Orientering v/formanden

- Mødeplan 2022
- KL's Sundhedskonference d. 20. april 2022
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum d. 24. og 25. maj 2022

Orientering v/direktøren

- Projektpartner i digitalt smerteprojekt
- Status på COVID-19

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2022

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Politisk mødekalender 2022

Program - KL's Sundhedskonference 2022

Punkt 19: Underskriftsside