

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 13-09-2021**

**Mødedato** Mandag d. 13. september 2021 kl. 13:00

**Mødested** AspIT i Esbjerg - herefter BCV mødelokale 8

**Mødedeltagere** Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg på AspIT.....	4
Status - Code of Care Varde.....	6
Økonomiopfølgning pr. 31.08.2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	8
Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Udbud af danskundervisning.....	15
Opfølgning på handleplan på sygedagpenge og jobafklaring - September 2021.....	17
Lukket: Gensidig orientering.....	19
Underskriftsside.....	20

## **Punkt 317: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2021**

Godkendt

## Punkt 318: Besøg på AspIT

21/5340

### Sagsfremstilling

Udvalgsmødet 13. september 2021 indledes med et besøg på AspIT på Rybners i Esbjerg. AspIT er en erhvervsrettet IT-uddannelse til unge med Autisme-Spektrum Forstyrrelse.

De unge fra Varde Kommune er typisk på AspIT som led i en Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

STU er en treårig ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse. Varde Kommune indstiller cirka 20 unge om året til STU (22 i 2019, 18 i 2020 og 18 i 2021). Heraf er 2-3 stykker om året på AspIT i Esbjerg.

STU bevilges af skoleafdelingen i Varde Kommune efter indstilling fra Ungdommens Uddannelsesvejledning. Hvis STU-forløbet inkluderer botilbud, er Social og Handicap involveret, hvis den unge er over 18 år. Jobcentret har forsørgelsesudgift på de unge under et STU-forløb. Jobcentret har samtidigt kontaktforløb med de unge i det sidste år af deres STU-forløb.

Hovedparten af de unge fortsætter i Jobcentret, når de har gennemført et STU-forløb. Jobcentrets fokus er at afdække den unges arbejdsevne, fordi størsteparten kommer i fleksjob eller førtidspension. Jobcentret har aktuelt 48 unge med et gennemført STU-forløb, som er i afklaring gennem Jobcentret.

Program for besøg på AspIT:

Ankomst AspIT – fællesrummet.

Kl.  
13.00 Spangsbjerg Møllevej 72, Blok F, underetagen

Kl.  
13.05-  
13.15 Velkomst ved Karen Munk Rasmussen, rektor, Rybners.

Oplæg om AspIT og dagligdagen samt samarbejdet med Varde Kommune. Her vil der blive mulighed for at stille spørgsmål. Herefter er der mulighed for at se lokaliteterne på AspIT, og eventuelt snakke med nogle af eleverne og lærerne. Oplæg ved teamleder Gitte Drewsen.

Kl.  
13.15-  
14.00

AspIT er vært med kage og kaffe.

Kl.  
14.00-  
14.40 Retur til Varde. Udvalgsmødet genoptages kl. 14.40 i Mødelokale Heden i Jobcentret.

14.40- Punktet afsluttes med et kort oplæg om indsatsen for unge i Jobcentret, som  
15.00 har gennemført et STU-forløb. Oplæg ved afdelingsleder Mette Plauborg.

## **Forvaltningens vurdering**

AspIT er et eksempel på et tilbud til unge med særlige behov. Besøget på AspIT skal bidrage til at skabe større viden om AspIT og generelt tilbud for unge med særlige behov.

Forvaltningen vurderer, at Varde Kommune på tværs af skoleafdeling, Jobcentret, Ungdommens Uddannelsesvejledning samt Social og Handicap har fokus på, at unge med særlige behov bliver mest muligt selvhjulpne i hverdagen og får praktiske kompetencer, som er anvendelige på arbejdsmarkedet.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-bevilling via skoleafdelingen).

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år (indstilling til STU via UU).

Lov om Social Service (botilbud i STU for unge over 18 år via Social og Handicap).

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (kontaktforløb og forsørgelse via Jobcentret under STU).

Det er også muligt for Jobcentret at henvise unge med særlige behov til AspIT – som et beskæftigelsesrettet tilbud - via Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Dette har Jobcenter Varde kun benyttet i minimalt omfang.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at besøget hos AspIT drøftes.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2021**

Drøftet

## Punkt 319: Status - Code of Care Varde

20/6280

### Sagsfremstilling

Varde Kommune har i september 2020 indgået et 2-årigt samarbejde med Code of Care. Code of Care Varde har til formål at øge samarbejdet med de lokale virksomheder for at skabe flere småjobs til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Der er etableret en task force, som aktuelt består af 31 lokale virksomheder, der fungerer som ambassadører i Code of Care Varde.

Virksomhederne har fastsat en fælles samarbejdsramme og igangsat en række aktiviteter. Indtil videre er der gennemført følgende:

- 3 task force møder (2 virtuelle og 1 fysisk møde)
- Udarbejdet en vision for Code of Care Varde: ”Vi løfter i flok og skaber plads til alle på arbejdsmarkedet”
- Fastsættelse af mål om 50 etablerede småjobs i 2021. Med udgangen af juli er der etableret 79 jobs på få timer
- Materiale til småjobs-kampagne, som er distribueret via ProVardes nyhedsbrev og ambassadørernes professionelle netværk
- Badge med logo for Code of Care Varde og FN's verdensmål. Udarbejdet i bæredygtigt træ af Kvist Industries
- Code of Care diplomer til ambassadører
- Videoer, hvor tre lokale virksomheder og medarbejdere fortæller om mulighederne for at ansætte en medarbejder på få timer. Virksomhederne er Vittarpgaard, Cloud Factory og BoConcept
- Avisartikler i henholdsvis Jyske Vestkysten med SuperBrugsen i Nr. Nebel samt Ugeavisen Varde med Cloud Factory
- Jobdating i naturen med ledige og virksomhedsledere samt video herom
- Information om Code of Care på Jobcentret og Code of Cares Facebook og LinkedIn

Under punktet deltager Kim Wodstrup, Code of Care og Karina Winther, Jobcenter Varde. Kim vil give en status på arbejdet med Code of Care Varde, virksomhedernes feedback samt igangsatte og forestående aktiviteter.

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at Code of Care er kommet godt fra start på trods af covid-19 restriktioner. Virksomhederne har påtaget sig opgaven med et stort engagement og fleksibilitet.

Code of Care Varde viser styrken i at stå sammen på tværs af sektorer i Varde. Private og kommunale sektorer kan sammen sætte fokus på fælles udfordringer og finde stærke løsninger.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Code of Care Varde har bl.a. gennemført en Jobdating i naturen med det formål at afprøve en ny form for møde mellem virksomhedsledere og ledige.

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

## **Økonomi**

Jobcenter Varde har en forventet udgift på 365.000 kr. til Code of Care i en toårig periode.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter status på Code of Care Varde.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2021**

Drøftet

# Punkt 320: Økonomiopfølgning pr. 31.08.2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

20/14254

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet har udover de kvartalsvise budgetopfølgninger også en månedlig økonomiopfølgning.

Budgetopfølgningen for 2. kvartal 2021 baseret på tilgængelige oplysninger til og med juli 2021 viste et forventet mindreforbrug på ca. 12 mio. kr. i 2021. Det kan primært henføres til et mindreforbrug på 10 mio. kr. på den aktive beskæftigelsesindsats. Der var desuden forventede mindreforbrug på bl.a. kontant- og uddannelseshjælp, ressourceforløb og integration mv., som dog omtrent modsvares af forventede merforbrug på sygedagpenge.

Der er stadig væsentlig usikkerhed omkring, hvordan resten af 2021 vil forløbe for arbejdsmarkedsområdet, herunder de fortsatte virkninger af corona mv., men der er nogle forholdsvis stabile tendenser, der viser en positiv udvikling i både i Varde Kommune og på landsplan.

De aktuelt tilgængelige tal for august og primo september viser en mere gunstig udvikling for bl.a. forsikrede ledige.

## Forvaltningens vurdering

Siden nedlukningen 11. marts 2020 har coronasituationen medført ekstraordinær stor usikkerhed i forhold til, i hvilket omfang primært overførselsudgifterne bliver påvirket.

I ovenstående vurdering er ikke medregnet den DUT-kompensation på 10,5 mio. kr., som Varde Kommune og arbejdsmarkedsområdet har modtaget som kompensation i 2021 for de midlertidige lovændringer, der er foretaget på bl.a. sygedagpengeområdet.

Ledighedssituation i Varde Kommune og på landsplan har generelt set udviklet sig bedre end forventet som følge af coronasituationen, hvorfor kommunerne har fået tildelt for mange midler i 2021. I økonomiaftalen mellem KL og Regeringen i juni 2021 blev det derfor aftalt, at kommunerne får en negativ midtvejsregulering i 2021. Varde Kommune har i budgettet for 2021 afsat midler til at imødegå denne situation.

Ifølge Økonomisk Redegørelse fra slutningen af august 2021 skønner regeringen i deres seneste konjunkturvurdering, at udviklingen i ledigheden og beskæftigelsen vil være endnu mere gunstig end forventet ved indgåelsen af økonomiaftalen for 2022 i starten af juni måned.

## Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2021

Taget til efterretning

## Bilag

Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (2021 Kontaktforløb) - August 2021

# Punkt 321: Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

21/7816

## Sagsfremstilling

Regeringen har i juni 2021 sammen med SF, Dansk Folkeparti og Enhedslisten indgået den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Som led i Aftale om ret til tidlig pension fra 2020, den såkaldte Arnepension, er det aftalt, at jobcentrene skal bidrage med en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem. Første delaftale indfrier en besparelse på 344 mio. kr. i 2022, 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen skal forhandles i 2022.

I Varde Kommune betyder første delaftale en besparelse på cirka 2.925.000 kr. i 2022 og herefter knap 3.150.000 kr. årligt. Størsteparten af besparelsen vedrører unge på uddannelseshjælp.

På ungeområdet består aftalen af følgende delelementer:

- Unge på uddannelseshjælp skal i dag kontinuerligt aktiveres, hvor der højst må gå 4 uger mellem hvert tilbud. Med aftalen må der fremover være 4 måneder mellem hvert tilbud. De unge får ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud. Delaftalen lægger op til en besparelse på 2.840.000 kr. for unge på uddannelseshjælp i Varde Kommune
- Unge på uddannelseshjælp får ret til en mentor i op til 6 måneder, der skal hjælpe med at fastholde dem i uddannelse. I den sammenhæng lægger delaftalen op til øget budget svarende til 85.000 kr.

Samlet giver det en reduktion på 2.755.000 kr.

## Forvaltningens vurdering

Del 1

Beskæftigelsesområdet bliver i budgetsammenhænge beskrevet som et "lukket" kredsløb. Der er i delaftalen lagt op til en besparelse på den aktive beskæftigelsesindsats. Det vil derfor være naturligt, at besparelsen også bliver holdt som en del af det lukkede kredsløb. Det lukkede kredsløb er stadig forholdsvist nyt, og det er derfor endnu ikke endeligt fastlagt, hvordan beslutningsflowet er i sager af denne karakter. På nuværende tidspunkt vurderes det, at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration indledningsvist forholder sig til spørgsmålet og sender sagen videre til Udvalget for Økonomi og Erhverv til beslutning.

Der skal derfor tages stilling til, hvorvidt delaftale 1 skal finansieres fra det lukkede kredsløb.

Del 2

Her beskrives muligheder for udmøntning af aftalen:

Fuld effektivering på ungeområdet

Ungeområdet har et budget for aktive tilbud på 6.837.266 kr. i 2021. Udgangspunktet for budget 2022 har været at dette budget videreføres i 2022.

Den samlede reduktion på ungeområdet som følge af delaftalen er 2.755.000 kr. Reduktionen svarer dermed til 40 % af tilbudsbudgettet til ungeområdet.

Tilbudsbudgettet er opdelt i et budget til interne tilbudsmedarbejdere ansat i Jobcentret og i et budget til køb af tilbud hos eksterne leverandører. De interne tilbud består af medarbejdere med fokus på det virksomhedsrettede arbejde, et internt vejlednings- og opkvalificeringstilbud, samt at sagsbehandlere også kan varetage mentorfunktionen i forhold til unge. De eksterne tilbud består af faste aftaler om vejlednings- og opkvalificerende tilbud, køb af enkeltpladser på erhvervsrettede skoler og på VUC, coachende samtaler mv. samt mentor.

	Internt	Eksternt	I alt
Aktive tilbud	2.413.237	3.822.000	6.235.237
Mentor	300.029	302.000	602.029
I alt	2.713.266	4.124.000	6.837.266

Der er i 2022 budgetteret med 330 helårspersoner med kontaktforløb i Jobcentret på ungeområdet, fordelt på 120 uddannelsesparate og 210 aktivitetsparate.

Konsekvensen af at reducere i tilbudsbudgettet vurderes at være:

- Reduktionen på 2.755.000 kr. forventes at skulle gennemføres på både det interne og eksterne tilbudsbudget, fordelt bredt på de enkelte tilbudstyper. Konkret betyder det reduktion i den virksomhedsvendte indsats, på vejledning og opkvalificering, køb af enkeltpladser og mentor. Den endelige fordeling af en reduktion vil afhænge af det konkrete behov hos de unge
- En stor del af de unge er typisk kendetegnet ved at have udfordringer fagligt, socialt, helbredsmæssige eller f.eks. svagt netværk. Disse unge har derfor godt af den tætte kontakt og den hyppige indsats. Disse unge vil fortsat have behov for tæt kontakt og tæt indsats, så hvis reduktionen udmøntes, vil det betyde, at nogle unge kommer længere væk fra at påbegynde uddannelse eller arbejde. Her vil der mangle aktive tilbud til udsatte unge
- Erfaringerne er, at netop fastholdelse og motivationsarbejdet omkring de unge er helt afgørende. Passive perioder har som hovedregel en negativ konsekvens, når der skal arbejdes uddannelses- og beskæftigelsesrettet
- Varde Kommune arbejder målrettet og på tværs af forvaltninger på at få flest mulige unge i uddannelse og arbejde. En væsentlig reduktion i Jobcentrets ungeindsatser, som delaftalen foreskriver, kan spænde ben for det fortsatte arbejde
- Det må forventes at nogle unge, der i dag er uddannelsesparate, risikerer at komme længere væk fra uddannelse/job og overgå til gruppen af aktivitetsparate. Dette er også økonomisk u hensigtsmæssigt, fordi årsværksprisen for aktivitetsparate er 99.000 kr., hvor årsværksprisen for uddannelsesparate er 92.000 kr. Der er således en forskel i årsværksprisen på 7.000 kr.
- En del af de unge vil få et længerevarende forløb på uddannelseshjælp.

På baggrund af ovenstående antages det, at reduktionen i de aktive tilbud vil forlænge de unges ledighed. Det vurderes, at det vil ligge i intervallet:

- a) 50 unge vil få en længere ledighed på gennemsnitligt 3 måneder.

b) 75 unge vil få en længere ledighed på gennemsnitligt 6 måneder.

Med en gennemsnitlig udgift per helårsperson på 95.500 kr. vil det medføre en forøgelse af udgifterne til uddannelseshjælp på mellem 1.200.000 kr. og 3.600.000 kr.

#### Delvis effektivering på ungeområdet

Den aktive beskæftigelsesindsats på ungeområdet reduceres, men i et langt mindre omfang. Det vil betyde et merforbrug som i givet fald kan finansieres i 2022 ved overførsel af mindre-forbruget på tilbud i 2021, som indgår i det lukkede kredsløb.

Konkret foreslås en reduktion i ungebudgettet på 800.000 kr. Beløbet dækker over en reduktion i tilbud som følge af, at vi ikke længere skal tilbyde samme kadence i indsatsen. Det vil betyde, at delaftalen kun implementeres delvist og den resterende finansiering på 1.955.000 kr. dækkes af det lukkede kredsløb.

Det forventes ikke, at der med dette alternativ vil være væsentlige konsekvenser for udgifter til uddannelseshjælp.

#### Fuld effektivering i Jobcentret

Denne mulighed indebærer at fordele besparelsen på de 2.755.000 kr. generelt i Jobcentret, dog undtaget de målgrupper, hvor helt særlige forhold gør sig gældende.

Forudsætningen bør være:

- Forsikrede ledige friholdes fordi budgettet i forvejen vurderes at være begrænset set i forhold til områdets størrelse
- Sygedagpenge og jobafklaring friholdes på grund af igangværende handlingsplan på områderne
- Ressourceforløb friholdes, fordi refusion på aktiveringsudgifter bortfalder fra 2022 og budgettet dermed halveres. Beløbet på 1.592.000 kr. fremgår af nedenstående tabel
- Udgiften til drift af kompetencecentret er ikke medtaget
- Lønninger til Jobcentrets egne tilbudsmedarbejdere er medtaget.

På denne baggrund vil en forholdsmæssig fordeling af besparelsen på aktive tilbud se således ud:

	Årsværk	Budget 2021	Fordeling	Nyt budget
Forsikrede	725	5.217		5.217
Jobparate	110	2.211	272	1.939
Aktivitetsparate	286	6.714	825	5.889
Ung	330	6.837	841	5.996
Sygedagpenge	650	9.752		9.752
Jobafklaring	240	3.350		3.350

Ressourceforløb	170	3.184	1.592	1.592
Ledighedsydelse	198	3.205	394	2.811
Revalidering	20	3.442	423	3.019

Tallene i tabellen er i tkr. Samlet giver det en reduktion på 2.755.000 kr. i forhold til delaftalen vedrørende unge.

Et opmærksomhedspunkt i denne sag generelt er, at beskæftigelsesområdet også i 2021 har været påvirket af covid-19. Beskæftigelsesindsatsen har på en række punkter været helt eller delvist sat i bero. Det betyder et mindreforbrug på den aktive beskæftigelsesindsats i 2021.

Samtidig har nedlukningen betydet, at flere borgere ikke har modtaget en aktiv indsats og derfor har været længere tid i jobcenterregi. Det forventes, at det vil kræve en ekstraordinær indsats i 2022 at få borgerne i beskæftigelse. Dette gør, at der er en række forhold, som er særligt usikre i forhold til vurdering af behovet for den aktive beskæftigelse fremadrettet. Denne usikkerhed kunne tale for, at beslutningen om udmøntningen af aftalen for 2022 og frem udsættes, til vi har mere viden omkring udfordringerne i relation til den aktive beskæftigelsesindsats.

## Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

## Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats mv.

## Økonomi

De foreløbige besparellesestimater er alene baseret på skøn ud fra den normale Varde-andel på 0,85 % af en landsdækkende aftale.

	Mulighed 1	Mulighed 2	Mulighed 3
Reduktion af tilbud og udvidelse af mentor	2.755.000 kr.	800.000 kr.	2.755.000 kr.
Forøgelse af uddannelseshjælp – a)	1.200.000 kr.	0 kr.	?
Forøgelse af uddannelseshjælp – b)	3.600.000 kr.	0 kr.	?
	a) 1.555.000 kr.		
I alt	b) – 845.000 kr.	800.000 kr.	2.755.000 kr.

Effekten på økonomien af bl.a. eventuelle midtvejs- og efterreguleringer mv. afhænger af, hvad Varde Kommune gør, og hvad de andre kommuner gør, samt hvad det forudsættes, effekten er på forsørgelsesydelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunerne, herunder en eventuel reduktion. Der henvises til bilag, der beskriver sammenhængen af kommunernes økonomi på beskæftigelsesområdet.

## Høring

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget forholder sig til, hvorvidt udmøntning af delaftale 1 sker inden for budgettet afsat til beskæftigelsesindsatsen, og at beslutningen indstilles til Udvalget for Økonomi og Erhverv til godkendelse, og

at Udvalget drøfter selve udmøntning af delaftale 1.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2021**

Sagen udsættes og vi afventer delaftalens vedtagelse i Folketinget.

## **Bilag**

aftaletekst\_foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

Notat: Sammenhængen mellem økonomiaftalen og kommunernes bloktilskud og evt. midtvejsregulering

## Punkt 322: Udbud af danskundervisning

21/7867

### Sagsfremstilling

AVarde Kommune har i dag indgået driftsoverenskomst med AOF Job og Dansk som leverandør af den lovpligtige danskuddannelse. Denne kontrakt udløber den 31. december 2022.

Kommunen har pligt til at tilbyde danskuddannelse i op til 5 år til alle voksne udlændige, som har lovligt ophold i kommunen.

Kursistgrundlaget har gennem de seneste år ændret sig. Tidligere var størstedelen af kursisterne dagkursister på offentlig forsørgelse. I dag er de fleste kursister selvforsørgende. Det stiller store krav til leverandørens fleksibilitet i såvel den tilbudte undervisning som de fysiske rammer og åbningstider.

### Samarbejde

Esbjerg og Vejen Kommuner har siden 2017 arbejdet sammen om varetagelsen af danskuddannelse for voksne udlændinge. Varde Kommune ønsker at indgå i samarbejdet med de to kommuner i den næste periode.

### Kontrakten

For at kommunerne kan opnå en høj kvalitet til den bedste pris, udbydes opgaven for en periode på 4 år (1. januar 2023 frem til og med 31. december 2026).

Kontrakten vil blive tilbudt til den tilbudsgiver, der afgiver det for kommunerne mest fordelagtige tilbud.

Udarbejdelsen af kravspecifikationen til udbuddet vil være styret af Esbjerg Kommune og ske i tæt samarbejde de 3 kommuner imellem.

Den lovpligtige Rameaftale for KKR Syddanmark for perioden juli 2021 til juli 2025 vil blive indarbejdet i udbudsmaterialet.

### Undervisningen

I forhold til den tilbudte undervisning vil der være fokus på krav om fleksibilitet og den pædagogiske/didaktiske tilgang til den virksomhedsrettede undervisning. Eksempelvis:

- Leverandøren skal kunne tilrette undervisning så fleksibelt, at der kan tages hensyn til den enkelte kursists mulighed for fastholdelse af beskæftigelse og praktik
- Leverandøren skal kunne tåle pauser i danskuddannelsen som følge af praktik og beskæftigelse
- Leverandøren skal tilrettelægge undervisningen med udgangspunkt i kommunernes arbejdsmarkedsstruktur

- Leverandøren skal som en integreret del af undervisningen via digitale platforme introducere og forberede kursisterne til at kunne fungere som digitale borgere.

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at et samarbejde med Esbjerg og Vejen Kommuner vil bidrage til bedre kvalitet samt større fleksibilitet i undervisningen.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. LBK nr. 2018 af 11/12/202

## **Økonomi**

Udbuddet gennemføres indenfor den eksisterende ramme for danskuddannelse.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udbud om danskuddannelse gennemføres i samarbejde med Esbjerg og Vejen Kommune.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2021**

Anbefalingen blev godkendt

## Punkt 323: Opfølgning på handleplan på sygedagpenge og jobafklaring - September 2021

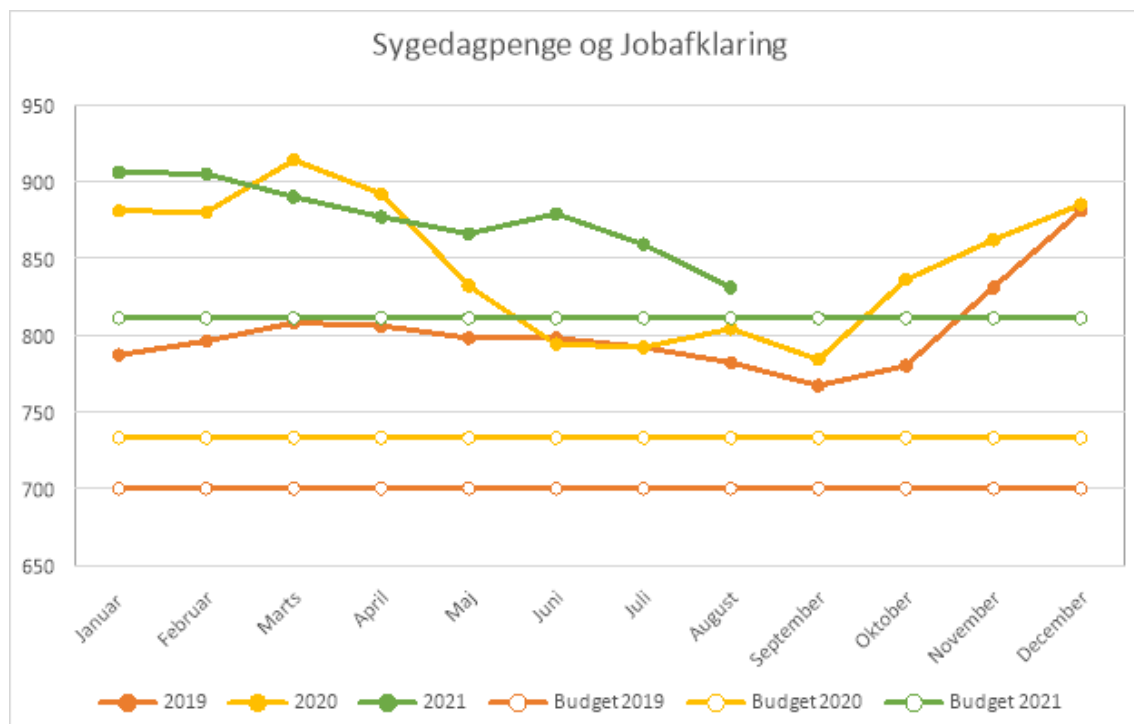
19/12032

### Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaring.

På mødet vil der blive orienteret om udviklingen af sygedagpenge- og jobafklaringsager. Herunder vil den løbende tilgang og afgang af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbssager blive fremlagt.

Figuren viser fuldtidspersoner måned for måned i perioden 2019-2021 sammenholdt med det budgetterede antal for de tre år:



I august måned 2021 var der 831 fuldtidspersoner mod budgetteret 811 fuldtidspersoner i gennemsnit for hele 2021 (de grønne kurver). Det samlede niveau dækker som bekendt over, at sygedagpenge under covid-19 har oplevet en væsentlig stigning pga. de mange midlertidige lovændringer, mens jobafklaringsforløb har haft væsentlig mindre tilgang primært pga. stop fra sygedagpenge. Det er nu "normaliseret" igen gennem de seneste måneder, og tilbage står, at en del sager desværre er blevet mere langvarige. Dette også som konsekvens af at beskæftigelsesindsatsen været delvist suspenderet i perioder under covid-19.

Særligt siden juni 2021 vurderes sygeplejestrækken oveni at have udsat undersøgelser og behandlinger i sundhedsvæsenet med konsekvens for sygemeldtes fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. På mødet vil forvaltningen fremlægge eksempler på betydningen af sygeplejestrækken i forhold til fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet, herunder at deltage i tilbud.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at redegørelsen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-09-2021**

Taget til efterretning

## **Punkt 324: Lukket: Gensidig orientering**

## **Punkt 325: Underskriftsside**