

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 18-08-2022

Mødedato Torsdag d. 18. august 2022 kl. 08:15

Mødested Mødelokale 8, BCV

Mødedeltagere A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Sarah Andersen, Tina Agergaard
Hansen, Heidi Bundgaard, Claus Brink, Anja Karlsson

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Høring - Veteran og pårørendepolitikken.....	4
Status - Ukrainerne i Danmark.....	7
Budgetopfølgning for 2. kvartal 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	8
Restbeløb fra midtvejsregulering af arbejdsmarkedsområdet i 2022.....	12
Nye forudsætninger til den aktive beskæftigelsesindsats i budget 2023.....	13
Anden delaftale til finansiering af Arne-pension.....	15
Lukket: Gensidig orientering.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 65: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18-08-2022

Godkendt

Punkt 66: Høring - Veteran og pårørendepolitikken

15/6630

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi og Erhverv har i marts godkendt procesplan for evaluering og revision af Veteran- og pårørendepolitikken. I procesplanen indgår en temadrøftelse i udvalget.

Temadrøftelsen i Udvalget for Økonomi og Erhverv vil bestå af to oplæg ved eksterne:

- Preben Gerhard, opsøgende rådgiver hos Veterancenteret, vil fortælle om, hvad der karakteriserer de veteraner, der har brug for støtte.
- Morten Vendelbo Johansen, kontaktsbefalingsmand ved Efterretningsregimentet i Varde – og selv veteran, vil med udgangspunkt i sin egen karriere fortælle om udviklingen i Danmarks missioner og det nuværende missionsbillede.

Herefter fremlægges arbejdsgruppens erfaringsopsamling og indstillinger omkring indsatserne i den nuværende politik for udvalget af Udviklingskonsulent Rainar Marstrand og Veteran- og pårørendekonsulent Sara Møller Olesen.

Arbejdsgruppens deltagere fremgår af bilag. Arbejdsgruppens brede sammensætning er udtryk for, at andre aktører udgør en væsentlig del af den samlede indsats for veteraner og pårørende i Varde Kommune. Dette gælder Veterancenteret, KFUM's Soldatermission, garnisonerne, frivillige foreninger m.fl.

Arbejdsgruppens foreløbige leverancer er vedlagt som bilag og består af tre dele:

- Sammenfatning af arbejdsgruppens overordnede evaluering af Veteran- og pårørendepolitikken
- Erfaringsopsamling og indstillinger omkring de nuværende indsatser i politikken
- Forslag til nye indsatser

Arbejdsgruppen bemærker, at corona de sidste to år har spillet ind i forhold til flere indsatser, da der har været begrænsninger på muligheden for at mødes fysisk. Det har været et generelt vilkår og er ikke noteret i forhold til de enkelte indsatser.

På baggrund af tilbagemeldinger fra Udvalget for Økonomi og Erhverv og øvrige fagudvalg samt input fra borgermødet i september udarbejder arbejdsgruppen et første samlet udkast til revideret politik. Dette udkast tilgår Udvalget for Økonomi og Erhverv i oktober.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at arbejdsgruppen er sammensat med relevante aktører, og at anbefalinger og indstillinger bygger på den faglige viden, der er på området.

Personaleafdelingen vurderer, at de nye forslag relateret til kommunens personalepolitik vil bidrage positivt til kommunens omdømme og fastholdelse af medarbejdere på den længere bane.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Veteran- og pårørendepolitikken er én af Byrådets politikker. Den skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige politikker og strategier, som også omfatter og har betydning for veteraner og pårørende. Det gælder blandt andet Børne- og Ungepolitikken, Beskæftigelsesplanen, Handicap- og socialpolitikken, Sundhedspolitikken, Fritid, idræt og kulturpolitikken og Bosætningspolitikken.

På baggrund af dette vurderer forvaltningen, at det vil være relevant at drøfte Veteran- og pårørendepolitikken i Udvalget for Social og Sundhed, Udvalget for Børn og Læring, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Kultur og Fritid.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Midler til evaluering og revision afholdes indenfor den eksisterende ramme.

Økonomien til indsatser afledt af Veteran- og pårørendepolitikken er løbende afholdt indenfor den eksisterende økonomiske ramme. Der er afsat særskilte midler til markering af flagdag. Desuden er der prioriteret medarbejdertid i de relevante afdelinger til implementering og varetagelse af indsatser.

Ift. forslagene til nye indsatser er det ligeledes forventningen, at udgifterne vil være i en størrelsesorden, der kan afholdes indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler udvalget,

at drøfte oplæggene.

at drøfte og kommentere de foreløbige leverancer fra arbejdsgruppen.

at sende sagen videre til drøftelse og kommentering af de foreløbige leverancer fra arbejdsgruppen. Sagen sendes til Udvalget for Social og Sundhed, Udvalget for Børn og Læring, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Kultur og Fritid.

Beslutning Udvalget for Økonomi og Erhverv den 15-06-2022

Oplæggene blev drøftet og kommenteret.

Sagen sendes videre til Ældreråd, Udsatteråd, Handicapråd, Udvalget for Social og Sundhed, Udvalget for Børn og Læring, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, Udvalget for Plan og Teknik samt Udvalget for Kultur og Fritid til drøftelse og kommentering af de foreløbige leverancer fra arbejdsgruppen.

Fraværende:

Jeremy Bo Pedersen

Beslutning Udvalget for Kultur og Fritid den 15-08-2022

Udvalget drøftede og kommenterede de foreløbige leverancer fra arbejdsgruppen.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 16-08-2022

Sarah Andersen var fraværende.

Udvalget drøftede de foreløbige leverancer fra arbejdsgruppen.

Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 16-08-2022

Udvalget drøftede og kommenterede de foreløbige leverancer fra arbejdsgruppen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18-08-2022

Udvalget ser positivt på at det er en levende politik som Jobcentret kan bidrage positivt til via nøglepersonmedarbejdere, Code of Care-netværket, hotline-indgangen og de særlige muligheder for veteraner og job på særlige vilkår som en del af personalepolitikken.

Bilag

Veteran- og pårørendepolitik (printversion, 1-sidet)

Sammenfatning af arbejdsgruppens overordnede evaluering af veteran- og pårørendepolitikken

Erfaringsopsamling og evaluering af indsatser under Veteran- og pårørendepolitikken

Deltagere i arbejdsgruppen

Forslag til nye indsatser

Punkt 67: Status - Ukrainerne i Danmark

21/7475

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på situationen med flygtninge fra Ukraine i Danmark, herunder kommunens tiltag og opgaver samt emner der kan kræve politisk stillingtagen relateret til situationen.

Per 2. august 2022:

- I alt 311 personer fået opholdstilladelse i varde Kommune, hvoraf 26 er visiteret om til anden kommune, flyttet eller rejst retur.
- De 311 personer fordeler sig på 157 kvinder, 30 mænd og 124 børn.
- Der er 33 personer med opholdstilladelse, der har fået job.
- 45 personer med opholdstilladelse har påbegyndt sprogundervisning.

Der er 23. juni afholdt Jobmatch, hvor ukrainere og arbejdsgivere kunne møde hinanden og indgå aftale om ansættelse.

15 virksomheder og ca. 70 borgere deltog i arrangementet.

Indtil videre er jobcentret bekendt med 10 er blevet ansat og 32 ansøgninger afventer behandling i virksomhederne bl.a. ferie.

Alle virksomheder fortæller at de har været meget tilfredse med dagen og det synes det har været et rigtig godt initiativ fra jobcenteret.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at status drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18-08-2022

Drøftet.

Punkt 68: Budgetopfølgning for 2. kvartal 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

21/13699

Sagsfremstilling

I Varde Kommune udarbejdes der budgetopfølgning til politisk godkendelse 3 gange årligt efter 1., 2. og 3. kvartal. Arbejdsmarkedsområdet har desuden en månedlig økonomiopfølgning.

Budgetopfølgningen for 2. kvartal 2022 er baseret på oplysninger til og med primo august. Der er stadig stor usikkerhed omkring udviklingen i resten af 2022, bl.a. som følge af krigen i Ukraine, samt konjunkturudviklingen med stigende priser og renter. Men tallene for de første 7 måneder af 2022 viser, at udgangspunktet i 2022 er bedre end forventet bl.a. på grund af en lav ledighed i første halvdel af året.

Til budgetopfølgningen for 2. kvartal forventes et mindreforbrug i forhold til korrigeret budget på ca. 45 mio. kr. i 2022, jf. tabel nedenfor, mod et tidligere forventet mindreforbrug på 35 mio. kr. ved budgetopfølgningen for 1. kvartal, hvilket primært kan henføres til en lavere ledighed.

Udvalgte målgrupper mindreforbrug / += merforbrug)	(- =	Forventet afvigelse, mio. kr.		
		1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
Dagpenge forsikrede ledige		-30	-34	
Kontanthjælp		-6	-8	
Uddannelseshjælp		-2	-3	
Sygedagpenge		16	13	
Jobafklaring		-2	-3	
Fleksjob		3	4	
Ledighedsydelse		-8	-8	
Ressourceforløb (og revalidering)		-5	-7	
Førtidspensioner		6	8	
Integration (inkl. ydelser til fordrevne fra Ukraine)		?	4	
Boligstøtte og diverse løntilskud		-3	-3	
Beskæftigelsesindsats1)		-2,5	-6	
UU og FGU		-1,8	-2	
I alt		-35,3	-45	

1) Inkl. budgetoverførsel til den aktive indsats +2,2 mio. kr.

2) Den budgetterede buffer for indregnede investeringsforslag – 2,3 mio. kr. – er ikke indregnet i vurderingen her (skal ses i sammenhæng med det lukkede kredsløb).

Det samlede mindreforbrug på 45 mio. kr. kan primært henføres til et mindreforbrug på forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb samt den aktive beskæftigelsesindsats. Derimod forventes et merforbrug på sygedagpenge og førtidspension. Nedenfor gennemgås de væsentligste afvigelser:

Mindre forbrug:

- Forsikrede ledige (mindreforbrug på 34 mio. kr.):

Udgifterne til og antallet af forsikrede ledige er faldet væsentligt i løbet af 2021 og er i første halvdel af 2022 på et meget lavt niveau. Der er dog usikkerhed omkring udviklingen i ledigheden i resten af 2022 som følge af konjunkturudviklingen med stigende priser og renter, samt situationen i Ukraine. Mindreforbruget skønnes dog 4 mio. kr. større ved budgettopfølgningen for 2. kvartal end for 1. kvartal.

- Kontanthjælp (mindreforbrug på 8 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev reduceret med 2,1 mio. kr. i forhold til budgettet for 2021. Der forventes dog et mindreforbrug i 2022, da antallet af modtagere er faldet mere end forventet i anden halvdel af 2021 og har i første halvdel af 2022 været væsentligt under niveauet i 2019, dvs. før Corona.

- Uddannelseshjælp (mindreforbrug på 3 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev reduceret med 2,75 mio. kr. i forhold til budgettet for 2021. Der forventes dog et mindreforbrug, da antallet af modtagere er faldet mere end forventet i 2022.

- Ressourceforløb (mindreforbrug på 7 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev reduceret med godt 1¼ mio. kr. Men på trods af dette forventes et mindreforbrug, bl.a. fordi antallet af modtagere er faldet yderligere i takt med, at de tidligere etablerede forløb afsluttes. Her bemærkes, at en række af personerne i ressourceforløb er overgået til førtidspension.

- Diverse løntilskud og boligstøtte (mindreforbrug på 3 mio. kr.):

Der forventes et samlet mindreforbrug på 3 mio. kr. for diverse løntilskud og boligstøtte mv.

- Fleksjob og ledighedsydelse (mindreforbrug på 4 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev udvidet med i alt 3,4 mio. kr. Heraf vedrører 1,4 mio. kr. fleksjob, som følge af overgang fra gamle sager med den høje refusion på 65 pct. til nye sager med lav refusion på 20 pct., mens 2 mio. kr. vedrører ledighedsydelse, som følge af flere modtagere.

Samlet set forventes et mindreforbrug på ledighedsydelse i 2022, da flere er kommet i fleksjob bl.a. som følge af Code of Care. Udgiften til en modtager i fleksjob er lavere end udgiften til en modtager af ledighedsydelse.

- Aktiv beskæftigelsesindsats (mindreforbrug på 6 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug for hele 2022, hvilket bl.a. skal ses i lyset af, at der har været et mindreforbrug i første halvdel af 2022. Beskæftigelsesindsatsen er ved at være oppe på normalt niveau for både egen indsats fra Jobcentret og andre aktører efter at have været delvis suspenderet under Corona.

- UU og FGU (mindreforbrug på 2 mio. kr.):

På UU forventes et mindreforbrug på knap 0,7 mio. kr. inkl. overførsel fra 2022.

I forhold til FGU vil der være et mindreforbrug på godt 1,3 mio. kr. Dette skyldes, at der er afsat budget til værkstedspraktik på 0,6 mio. kr. og pt er der ingen i værkstedspraktik. Ligeledes er der afsat midler til praktik for EGU-elever i kommunale institutioner, her forventes et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. pga. færre elever. Desuden er der et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. i forhold til afregning med staten for FGU elever.

Merforbrug:

- Integration (forventet merforbrug 4 mio. kr.):

Baseret på 1. kvartal 2022 var der et forventet et mindre forbrug på ca. 1½ mio. kr. i alt pga. faldende antal modtagere, som dog delvist modsvares af merudgifter til sprogudgifter til ikke-refusionsberettigede EU-borgere.

Som følge af modtagelsen af flygtninge fra Ukraine forventes en stigning i antallet af modtagere, hvilket trækker i retning af et merforbrug på samlet 4 mio. kr.

Udover integrationsudgifterne til flygtninge fra Ukraine til forsørgelsesydelser mv. har kommunen også haft udgifter til udgifter til overlevelshjælp, bolig og løn til ekstra personale til at håndtere modtagelsen af de mange ekstra flygtninge. Disse indgår ikke i opgørelsen her, og skal i stedet ses sammen med den kompensation, som kommunerne har modtaget i økonomiaftalen. Disse vil blive opgjort særskilt. Regeringen og KL har aftalt at følge op på økonomien senere i 2022, når der er større klarhed over situationen.

- Sygedagpenge (merforbrug 13 mio. kr.) og jobafklaringsforløb (mindreforbrug 2 mio. kr.):

Budgettet for sygedagpenge har i en længere periode været udfordret. Det blev yderligere udfordret af, at sygedagpenge og efterfølgende jobafklaringsforløb har haft mange midlertidige og nye lovændringer som følge af Corona-situationen, som har medført udvidet og forlænget adgang til sygedagpenge. I de første måneder af 2022 har udgifterne til sygedagpenge været ekstraordinært høje, da virksomhederne fra dag 1 har fået kompensation for medarbejdere, som har været syge med Corona (omikron-effekten). Der bemærkes, at de fleste personer, som har været syge med Corona ikke har haft et kontaktføreløb med jobcentret, hvorfor der fås op mod 80 pct. i refusion fra staten. I lov- og cirkulæreprogrammet (DUT) har kommunerne modtaget en kompensation for lovændringen på sygedagpenge på godt 300 mio. kr. i 2022 svarende til 2,6 mio. kr. for Varde Kommune.

- Førtidspension inklusive seniorpension (merforbrug på 8 mio. kr.):

Samlet set forventes et merforbrug på førtidspension inklusive seniorpension. Det skal ses i sammenhæng med, at seniorpension har vist sig at være meget populær grundet den nemmere og mere regelbaserede tilgang. Desuden er en række personer fra andre målgrupper overgået til førtidspension, herunder fra ressourceforløb, sygedagpenge, kontanthjælp mv. (de såkaldte forbundne kar) og lige nu er der ikke færre, der går på førtidspension, selv om der er oprettet den nye mulighed – seniorpension. Der forventes dog en afgang til folkepension, fordi tilbagetrækningsreformen bliver fuldt indfaset i løbet af 2022.

Forvaltningens vurdering

Siden nedlukningen d. 11. marts 2020 har Corona situationen medført ekstraordinær stor usikkerhed i forhold til, i hvilket omfang primært overførselsudgifterne bliver påvirket. Men ledighedssituation har generelt set i Varde Kommune og på landsplan udviklet sig bedre end forventet som følge af Corona-situationen, hvorfor kommunerne har fået tildelt for mange midler i både 2021 og 2022. Varde Kommune har i budgettet afsat midler til at imødegå denne situation i det såkaldte lukkede kredsløb. I økonomiaftalen for 2023 mellem KL og Regeringen, som blev indgået i juni 2022, blev der aftalt en negativ midtvejsregulering på knap 60 mio. kr. for Varde Kommune i 2022.

Til budgetopfølgningen for 2. kvartal er der stadig stor usikkerhed omkring konjunkturudviklingen med stigende priser og renter, samt situationen i Ukraine. Da udgangspunktet i første halvdel af 2022 er positivt med lav ledighed, kan konjunkturudviklingen trække i retning af stigende ledighed i resten af året.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18-08-2022

Budgetopfølgningen blev taget til efterretning.

Bilag

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (Antal Kontaktforløb) - Juli 2022.pdf

Punkt 69: Restbeløb fra midtvejsregulering af arbejdsmarkedsområdet i 2022

21/13699

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration godkendte på det ekstraordinære møde den 9. august 2022 indstillingen til Udvalget for Økonomi og Erhverv om, at midtvejsreguleringen af arbejdsmarkedsområdet i 2022 på knap 60 mio. kr. finansieres af de overførte midler på 47,3 mio. kr. fra arbejdsmarkedsområdet i 2021, samt af de afsatte 15 mio. kr. i 2022 i det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet. Udvalget for Økonomi og Erhverv godkendte derefter på møde den 10. august ovennævnte indstilling fra Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Efter ovenstående midtvejsregulering i 2022 er afregnet, så er der et opgjort restbeløb på 2½ mio. kr. fra det lukkede kredsløb i 2022, som udvalget skal forholde sig til, hvorvidt det opgjorte restbeløb skal tilgå kassebeholdningen, eller om beløbet fortsat skal indgå i det lukkede kredsløb til 2023.

Forvaltningens vurdering

Der bemærkes, at i midtvejsreguleringen for 2022 er der indregnet en reduktion af udgifterne til aktivering på 0,3 mia. kr. i 2022 på landsplan til finansiering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Aftalen om ret til tidlig pension - 'Arne-pensionen'), der indeholder en reduktion i aktiveringen af unge. Således er delaftale 1 vedrørende Arne-pensionen blevet afregnet via midtvejsreguleringen i 2022.

Der har været store udsving i ledigheden de seneste par år. Under Corona steg ledigheden markant, hvilket medførte øgede udgifter til arbejdsmarkedsområdet. Efterfølgende er ledigheden faldet til et historisk lavt niveau, hvilket har medført den store midtvejsregulering i 2022 i forbindelse med økonomiaftalen for 2023. Varde Kommune har kunne finansiere den negative midtvejsregulering, da Varde Kommune har reserveret midlerne til arbejdsmarkedsområdet i det lukkede kredsløb.

Der er stadig usikkerhed omkring udviklingen i ledigheden fremover pga. usikkerheden omkring udviklingen i verdensøkonomien. Pt. forventes et væsentligt mindreforbrug i 2022, jf. budgetopfølgningen for 2. kvartal 2022.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at det besluttes, om det opgjorte restbeløb på 2½ mio. kr. i 2022 skal tilgå kassebeholdningen, eller om beløbet fortsat skal indgå i det lukkede kredsløb, og

at beslutningen indstilles til godkendelse ved Udvalget for Økonomi og Erhverv

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18-08-2022

Udvalget besluttede at indstille til Udvalget for Økonomi og Erhverv,

at beløbet på 2½ mio. kr. fortsat skal indgå i det lukkede kredsløb.

Punkt 70: Nye forudsætninger til den aktive beskæftigelsesindsats i budget 2023

22/103

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration godkendte på det ekstraordinære møde den 9. august 2022 de nye skøn for forsørgelsesydelse til budget 2023.

På udvalgsmødet blev der desuden orienteret om, at regeringen i overførselsskønnet i økonomiaftalen for 2023 har reduceret driftsudgifterne til aktivering med ca. 1 mia. kr. på landsplan, hvilket medfører, at bloktilskuddet til kommunerne er reduceret tilsvarende. Reduktionen svarer til ca. 8 mio. kr. for Varde Kommune, hvilket kan henføres til:

- Delaftale 1 vedr. Arne-pensionen, hvor kommunernes driftsudgifter til aktivering forudsættes reduceret med 0,3 mia. kr. (primært på aktiveringen af unge), hvilket svarer til knap 3 mio. kr. for Varde Kommune.
- Den resterende del på 5 mio. kr. kan tilskrives, at regeringen i økonomiaftalen for 2023 har forudsat, at færre ledige vil medføre færre udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats.

Det bemærkes derudover, at delaftale 2 omkring finansiering af 'Arne-pensionen' først blev indgået i juni 2022 efter økonomiforhandlingerne for 2023 var afsluttet. Virkningen af delaftale 2 er således ikke indregnet i økonomiaftalen for 2023, men vil indgå i midtvejsvurderingen af 2023 i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2024. Det vil reducere bloktilskuddet til kommunerne svarende til yderligere 3 mio. kr. for Varde Kommune i 2023 og 6½ mio. kr. i 2024 fordelt på både aktiveringsindsatsen og administration på konto 6 i Jobcentret.

Under punktets gennemgang skal udvalget drøfte, hvordan reduktionen på 5 mio. kr. som følge af færre ledige skal håndteres.

På særskilt punkt på dagsorden skal udvalget derudover drøfte, hvordan delaftale 1 og delaftale 2 vedrørende 'Arne-pensionen' skal håndteres.

Forvaltningens vurdering

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration påbegynder drøftelse af, hvordan reduktionen på den aktive beskæftigelsesindsats på 5 mio. kr. skal håndteres, med henblik på videre drøftelse og beslutning på udvalgsmødet i september.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18-08-2022

Udvalget påbegyndte drøftelsen af, hvordan reduktionen på den aktive beskæftigelsesindsats på 5 mio.kr. skal håndteres, med henblik på videre drøftelse og beslutning på udvalgs mødet i september.

Udvalget sender materialet i høring med henblik på medarbejdernes input inden endelig beslutning.

Punkt 71: Anden delaftale til finansiering af Arne-pension

22/7444

Sagsfremstilling

Der er i slutningen af juni 2022 indgået politisk Delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Delaftale 2 skal sammen med Delaftale 1, fra efteråret 2021, samlet finansiere Arne-pensionen (retten til tidlig pension).

I denne sagsfremstilling gennemgås Delaftale 2.

Elementerne i Delaftale 2 træder i kraft i henholdsvis 2023 og 2024:

Januar 2023:

- Tilbudsformen 'øvrige vejledning og opkvalificering' tæller ikke længere som et 'tilbud' for de fleste målgrupper, når kommunerne måles (skærpet tilsyn)
- Fokusbånd på tilbud sænkes fra 80% til 70% (skærpet tilsyn)
- Mulighed for digitale samtaler fra 2. samtale
- Valgfri beskæftigelsesplan i kommunerne

Januar 2024:

- Forenklet kontaktførelse og mere ansvar til a-kasser
- Mindre administration i jobcentre – reduktion i servicerammen

Bemærk, at nogle af initiativerne kræver, at forligspartierne bag beskæftigelsesreformen og sygedagpengereformen accepterer ændringerne.

Delaftale 2 indeholder en række forskellige initiativer om lovændringer, analyser, hotline mv. Initiativerne er inddelt i 4 hovedelementer som kort gennemgås nedenfor:

Mere målrettede tilbud

Ikrafttræden januar 2023. Forventet lovforslag i november 2022.

- Tilbudsformen 'øvrige vejledning og opkvalificering' tæller ikke længere som et 'tilbud', når kommunerne måles på om borgerne kommer i tilbud (skærpet tilsyn). Tilbudsformen kan dog fortsat gives til alle målgrupper. Bemærk, at uddannelseshjælpsmodtagere og borgere i integrationsprogram er undtaget.

- Der er større fokus på virksomhedsrettede tilbud i form af ordinære timer, virksomhedspraktikker og løntilskud samt uddannelse.
- Virksomhedspraktik skal have klart job-mål og i videst muligt omfang med mulighed for ordinære timer.
- Der bliver etableret Hotline i STAR til vejledning om virksomhedspraktik.
- 100 ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmål for indsats i skærpet tilsyn. Bemærk omfatter ikke forsikrede ledige.

Digitale samtaler de første seks måneder

Ikrafttræden januar 2023.

- Første samtale mellem jobcenter og ledig skal holdes fysisk, men herefter kan efterfølgende samtaler være digitale.
- Sygedagpengemodtagere, der har en arbejdsgiver, kan også holde første samtale med jobcentret digitalt.

Mindre administration i jobcentrene

Ikrafttræden januar 2023, dog først økonomisk virkning fra 2024.

- Der sker en lempelse af skærpet tilsyn. Blandt andet vil krav i fokusmål for andel af personer, der skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud i løbet af seneste 12 måneder, reduceres til 70 %. Dog vil tilbudsreformen 'øvrige vejledning og opkvalificering' ikke tælle med som tilbud for de fleste målgrupper.
- Den nuværende forsøgsordning med jobrettet indsats og undtagelse fra uddannelsespålægget gøres permanent.
- Der vil blive gennemført en analyse af jobcentermedarbejdernes registreringsbyrde for at se, om opgaverne kan gøres mindre administrativt tunge.
- Der vil ske en forenkling af brug af MinPlan.
- Det skal undersøges, om det er muligt at anvende digitale værktøjer til vejledning af borgerne om rettigheder, pligter og konsekvenser.
- Beskæftigelsesplanen bliver valgfri at udarbejde.

Et forenklet kontaktforsøg og mere ansvar til a-kasserne

Ikrafttræden januar 2024. Forventet lovforslag forår 2023.

- A-kasserne får ansvaret for kontaktforsøget de første 3 måneder, med de borgere der er i målgruppen 'forsikrede ledige'.
- A-kassen indstiller tilbud og kommunen bevilger tilbud i de første 3 måneder.
- Tidligere har der været 9 samtaler de første 6 måneder. Dette ændres nu til 6 samtaler, der alle betegnes jobsamtaler.
- Der er seks jobsamtaler de første 6 måneder af ledighedsforløbet. Tre samtaler i A-kassen de første tre måneder og tre jobsamtaler i jobcentret de efterfølgende tre måneder.
- A-kassen kan deltage i den første jobsamtale i jobcentret (samtale nr. 4), hvis borgeren ønsker det. Der er således ikke længere krav om fællessamtaler mellem jobcenter og A-kasse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil i den kommende tid udarbejde nærmere beskrivelser af hvordan de enkelte elementer skal udmøntes.

Delaftale 1 fra efteråret 2021 trådte i kraft 1. januar 2022. Indholdet i Delaftale 1 var:

- Muligheden for bredt i Jobcentret at afholde myndighedssamtaler digitalt eller telefonisk efter 6 måneder. Varde Kommunes andel af besparelsen var 331.000 kr. som er implementeret.
- Unge på uddannelseshjælp har som udgangspunkt været aktiveret med højst 4 uger mellem hvert tilbud. Med den nye aftale må der være 4 måneder mellem hvert tilbud. De unge får ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud. Varde kommunes andel på 2.840.000 kr. er i 2022 dækket af mindre tilførsel til det lukkede kredsløb af uforbrugte aktiveringsmidler fra 2021. Der skal findes finansiering fra 2023 og frem.
- Unge på uddannelseshjælp får ret til en mentor i op til 6 måneder i overgang fra ledig på uddannelseshjælp til uddannelse. Vedrører 85.000 kr., og indgår tilsvarende i det lukkede kredsløb. Der skal findes finansiering fra 2023 og frem.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at udmøntningen af Delaftale 2 sammen med Delaftale 1 vil betyde væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen vurderer desuden, at implementering af de ændringer der træder i kraft i 2023 bør igangsættes snarest muligt.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Aftalen har konsekvens i forhold til vision, Byrådsgrundlag såvel som politikker idet aftalen indebærer væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om sygedagpenge m.fl.

Det bemærkes, at lovforslagene til de enkelte elementer i Delaftale 2 ikke er fremsat endnu.

Økonomi

Delaftale 1 og Delaftale 2 skal på landsplan tilvejebringe en finansiering af Arne-pensionen på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem indenfor jobcentrenes samlede indsatsområde.

Økonomien i delaftalerne er opgjort på landsplan. Omsætning af de landsdækkende tal på økonomiske konsekvenser i Varde er ikke kendte, men ved en antagelse om at Varde Kommunes andel er 0.85 % af landsplan, vil konsekvensen af delaftale 2 og delaftale 1 se samlet således ud:

Anden delaftale:	2022	2023	2024	2025	2026	Varigt
Mere målrettede tilbud		3,145	3,188	3,230	3,230	3,230
Mere ansvar til a-kasser og forenklet kontaktførb			1,318	1,275	1,233	1,275
Mindre administration i jobcentrene			1,998	1,998	1,998	1,998
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan		0,043	0,043	0,043	0,043	0,043
Medfinansiering af digitale samtaler		-0,255	-0,213	-0,213	-0,213	-0,213
Lempelse af uddannelsespålægget			0,128	0,128	0,128	0,128
I alt		2,933	6,460	6,460	6,418	6,460

Første delaftale:	2022	Varigt
Samtaler over video eller telefon	0,332	0,332
Reduktion i tilbud til uddannelseshjælpsmodt.	2,839	3,069
Mentor til unge ved overgang til uddannelse	-0,085	-0,085
I alt	3,086	3,315

Samlet for delaftale 1 og delaftale 2	2022	2023	2024	2025	2026	Varigt
I alt	3,086	6,248	9,775	9,775	9,733	9,775

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter Delaftale 1 og Delaftale 2

at Udvalget påbegynder drøftelse af hvordan Delaftale 1 og den andel af Delaftale 2, der vedrører 2023, skal finansieres med henblik på videre drøftelse og beslutning på udvalgs mødet i september.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18-08-2022

Udvalget drøftede Delaftale 1 og Delaftale 2.

Udvalget påbegyndte drøftelse af hvordan Delaftale 1 og den andel af Delaftale 2, der vedrører 2023, skal finansieres med henblik på videre drøftelse og beslutning på udvalgs mødet i september.

Udvalget sender materialet i høring med henblik på medarbejdernes input inden endelig beslutning.

Bilag

Delaftale 1

Delaftale 2

Punkt 72: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 73: Underskriftsside