

REFERAT Udvalget for Social og Sundhed d. 18-01-2021

Mødedato Mandag d. 18. januar 2021 kl. 08:15

Mødested Microsoft Teams-møde

Mødedeltagere Tina Agergaard Hansen, Niels Haahr Larsen, Connie Høj, Steen Holm Iversen, Niels Christiansen, Stig Leerbeck, A.C. Hoxcer Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Implementering af budget 2021: Opnormering på plejecentre.....	4
Tilsagn fra puljen til styrket omsorg og nærvær i ældreplejen.....	6
Indgåelse i partnerskab i ABC for mental sundhed.....	8
Orientering - Finanslov 2021 i hovedtræk, samt aftale om ekstra Covid-19 kompensation til kommu	10
Orientering - Overblik over udviklingssamarbejder med SVS.....	14
Efter høring - Tilpasning af Vedligeholdende træning til budget 2021.....	17
Orientering - Fællesspisning i Samstyrken.....	19
Orientering - Bevægelse på Arbejdspladsen.....	21
Orientering om Socialtilsyn på specialområdet.....	23
Orientering - Analyseplan 2020-2021: kommissorium Ældreanalyse.....	25
Strategiplan for Center for Træning og Rehabilitering.....	27
Møde med Regionen.....	29
Gensidig orientering.....	31
Underskriftsside.....	32

Punkt 469: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Godkendt

Punkt 470: Implementering af budget 2021: Opnormering på plejecentre

15/6795

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2021 blev der afsat 1.000.000 kr. årligt til bedre normering i ældreplejen, men henblik på at normeringen skal styrkes særligt om aftenen og i weekenden.

Presset på plejecentrene er steget gennem de seneste år. Der er et stigende antal borgere som er meget plejekrævende på plejecentrene. Det er f.eks. borgeren med behov for omfattende, komplekse sygeplejeydelser som sondeernæring og demente borgere som henvises til en almen plejebolig, fordi der ikke er tilstrækkeligt med demensplejeboliger.

Det betyder at man på de enkelte plejecentre i perioder er nødt til at skrue op for normeringen, for at sikre et tåleligt arbejdsmiljø og en tryk og værdig pleje af beboerne.

Presset opleves især på plejecentre med almene plejeboliger, da demensplejecentre, specialplejehjemmet Søgården og Døgnrehabiliteringsafdelingen har en højere basisnormering.

Forvaltningens vurdering

På baggrund af at det især er de almene plejeboliger der er udfordret på normeringen, vurderes det at tildelingen til bedre normering, bør prioriteres her.

Situationen omkring de almene plejeboliger er i 2020 den, at der er væsentlige budgetoverskridelser på personalebudgettet. Dette skyldes som tidligere nævnt, at det i flere tilfælde har været nødvendigt at indsætte en højere normering end der er budget til.

I mange tilfælde er det aftenvagten der er blevet opnormeret, da der her generelt er et meget stort arbejdspress.

Den disponering omkring opnormering der er foretaget i 2020 betyder, at en budgetmæssig tildeling fra 2021 de fleste steder ikke vil føre til en konkret opnormering, da den reelt allerede er gennemført for ikke eksisterende midler, så der vil være tale om at opnormeringen fastholdes.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Budget 2021

Økonomi

Tildelingen på 1.000.000 kr. svarer til ca. 2,3 SOSU-assistenters på fuld tid i aftenvagt.

Økonomiafdelingen bemærker, at en del af merforbruget på plejecentrene i 2020 kan tilskrives COVID-19 udgifter og sygefravær.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at fordelingen af midler til bedre normering i ældreplejen godkendes

at sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Godkendt med følgende bemærkning:

Udvalget bemærker endnu engang at ældreområdet forsat er presset.

Bilag

Implementering af budget 2021, forslag til fordeling ved opnormering på plejecentre

Punkt 471: Tilsagn fra puljen til styrket omsorg og nærvær i ældreplejen

20/11715

Sagsfremstilling

Varde Kommune har fra Sundhedsstyrelsen fået tilsagn til projekt ”Styrket borgerstyret rehabilitering og hjemmepleje”.

Projektet starter op i løbet af første kvartal 2021 og er indtil videre planlagt til at løbe året ud.

Med inspiration fra den hollandske Buurtzorg-model, skal der forsøgsvis arbejdes med højere grad af selvledelse i henholdsvis en hjemmeplejegruppe og et nyt tværfagligt team, som skal levere hjemmepleje, rehabilitering og sygepleje til borgerne.

Graden af selv- og medbestemmelse i hjemmeplejegruppen vil være højere end i de øvrige grupper og muligheden for fleksibel hjemmehjælp vil blive udnyttet fuldt ud.

Der vil være særlig fokus på at skabe forandring, der bryder med eksisterende rutiner, vaner og kultur med afsæt i borgens ønsker og behov, samt teamets fælles ønsker og forhåbninger til, hvad en selvstyrende praksis skal bidrage til og understøtte. Teamet vil blive understøttet i planlægning, selvledelse og borgerdialog, med afsæt i borgerens selvbestemmelse og ressourcer.

I forhold til det tværfaglige team, vil der skulle oprettes et nyt tværfagligt team med base i Varde og forankring i Center for Træning og Rehabilitering. Teamet vil komme til at bestå af ca. fire terapeuter, syv SOSU-assistentter og tre sygeplejersker samt en tilknyttet diætist.

Borgerne visiteres ind i et forløb i teamet fra myndigheden, som der vil være tæt dialog med i forløbet. Teamet udmåler selv den indsats de vurderer borgeren har behov for og er fuldt udførende i relation hertil. I denne del af projektet er der fokus på, hvordan opgaveansvaret for borgerne fordeles på tværs af fagligheder. Rehabilitering og mestring er fokus for den tværfaglige indsats sammen med borgeren. Teamet er selvtilrettelæggende og med en flydende opgavevaretagelse på tværs af faggrupper.

Processen med ansættelse af medarbejdere og etablering af de nødvendige strukturer omkring projektet er igangsat.

Rambøll vil stå for evalueringen og det forventes, at der vil blive trukket på ekstern konsulentbistand til coaching/vejledning af det tværfaglige team og rådgivning i forhold til Buurtzorg-konceptet.

Forvaltningens vurdering

Målprojektet er at give borgerne mere selvbestemmelse og kontinuitet og at øge arbejdsglæden hos medarbejderne. Forventningen er, at en højere grad af selvledelse for mange medarbejdere vil opleves som attraktivt, og dermed betyde at Varde Kommune står stærkere i rekrutteringen.

Og at Varde Kommune gennem tværfaglige teams med flere faggrupper i plejen, både får højere kvalitet og effektivitet i plejen, og en bredere rekrutteringsbase.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Varde Kommune har fået tildelt 6.561.227 kr.

Økonomien skal især finansiere udviklingsaktiviteter omkring de to teams, som alle medarbejdere i de to teams har fået afsat tid til at indgå i, men der er også afsat ressourcer til ansættelse af enkelte ekstra medarbejdere i projektperioden, som skal indgå i det tværfaglige team.

Økonomiafdelingen har ikke yderligere bemærkninger.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at projektet godkendes,

at sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

Samtidig anbefales, at det indstilles til Byrådet,

at der gives en tillægsbevilling på 6.561.227 kr. og

at der gives en indtægtstillægsbevilling på -6.561.227 kr.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Anbefalingen blev godkendt.

Bilag

Tilsagn

Punkt 472: Indgåelse i partnerskab i ABC for mental sundhed

13/15420

Sagsfremstilling

Der er en stigende anerkendelse af, at mental sundhed har afgørende betydning for vores helbred samt på vores evne til at klare os godt socialt, uddannelsesmæssigt og økonomisk.

Den seneste sundhedsprofil viser en markant forringelse af danskernes mentale sundhed fra 2010-2017. Eksempelvis angiver hver 10. borger i Varde Kommune at have dårligt mentalt helbred.

At mental sundhed er en politisk prioritering, afspejles i den gældende Sundhedsaftale 2019-2023, hvor mental trivsel og sundhed blandt børn og unge er en af målsætningerne. For at medvirke til at indfri målsætningen anbefaler Det Administrative Kontaktforum, at kommunerne i Region Syddanmark tilslutter sig partnerskabet ABC for mental sundhed.

Partnerskabet ABC for mental sundhed består af en række kommuner, foreninger, organisationer og forskere, der arbejder ud fra en fælles forståelses- og arbejdsramme: ABC-rammen. Hensigten med indsatsen er at gøre befolkningen opmærksom på, at der er noget man selv kan gøre for at fremme egen og andres mentale sundhed.

ABC for mental sundhed er en dansk tilpasning af den australske indsats Act-Belong-Commit, udviklet ved Curtin University. ABC-rammen er således baseret på et teoretisk og velfunderet grundlag med evidensbaserede teorier og forskning om mental sundhed.

Et af formålene med ABC-rammen er, at reducere kompleksiteten der kan være forbundet med begrebet mental sundhed ved at fokusere på 3 hovedområder

At gøre noget aktivt

At gøre noget sammen

At gøre noget meningsfuldt

De 3 hovedområder medvirker til at fremme livskvalitet, livstilfredshed og selv vurderet mental sundhed. Så ligesom vi har KRAM (Kost, Rygning, Alkohol, Motion) faktorerne for fysisk sundhed, er ABC de faktorer, man bør have for øje i forhold til mental sundhed.

ABC Mental sundhed skaber en fælles referenceramme, når man på tværs af fagområder integrerer et fokus på mental sundhed og trivsel.

For at blive partner skal der udarbejdes en ansøgning til styregruppen ABC for mental sundhed. Ansøgningen skal indeholde en kort beskrivelse af Varde Kommune, motivationen for at indgå i partnerskabet samt hvordan der planlægges at arbejde med ABC for mental sundhed.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at et partnerskab i ABC for mental sundhed vil understøtte den sundhedsfremmende dagsorden, og signalere at kommunen tager et ansvar, også for den mentale sundhed.

Partnerskabet kan resultere i:

- Nye initiativer, der udvælges i samarbejde med relevante fagområder
- Et skærpet fokus på betydningen af mental sundhed og trivsel i allerede eksisterende indsatser.
- Adgang til netværk, inspiration og viden om mental sundhed, som bidrager til udviklingen af området med høj kvalitet

Partnerskabet kan forankres i Sundhedsteamet, men der vil være behov for bred opbakning til samt koordinering af partnerskabet på tværs af kommunens forvaltningsområder.

Konsekvens i forhold til visionen

Forskning viser, at det har en positiv effekt på vores mentale sundhed, når vi opholder os i naturen – både i selskab med os selv og andre. Derfor er det oplagt, at naturens mange muligheder indtænkes i implementeringen af partnerskabet.

Retsgrundlag

Sundhedsloven

Økonomi

Partnerne i ABC for mental sundhed betaler ikke for at deltage i partnerskabet.

Sundhedsafdelingen kan inden for nuværende økonomiske ramme stå for udbredelse og koordinering af ABC for mental sundhed.

I tilfælde af at der i organisationens forskellige fagområder ønskes igangsættelse af initiativer eller indsatser, der ikke kan holdes inden for lokale økonomiske rammer, undersøges mulighed for hhv. ekstern finansiering, omprioritering indenfor udvalgets ramme eller der sker en indstilling til kommende budgetseminar.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at udvalget for Social og Sundhed indstiller til Byrådet at Varde Kommune søger optagelse i Partnerskabet ABC for mental sundhed,

at sagen sendes til drøftelse i øvrige fagudvalg.

Beslutning Udvalget for Kultur og Fritid den 14-12-2020

Udsat

Fraværende:

Mads Sørensen

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Anbefalingen blev godkendt.

Bilag

ABC for mental sundhed

Punkt 473: Orientering - Finanslov 2021 i hovedtræk, samt aftale om ekstra Covid-19 kompensation til kommunerne

20/75

Sagsfremstilling

Regeringen, Radikale Venstre, SF, Enhedslisten og Alternativet har indgået aftale om finansloven for 2021. Der er følgende hovedtemaer med konsekvenser for den kommunale sektor, jf. dog den vedlagte uddybende beskrivelse fra KL:

Styrket ældrepleje

Der afsættes 425 mio. kr. i 2021, 450 mio. kr. årligt i 2022-2023 og 500 mio. kr. årligt fra 2024 og frem til højere faglighed og flere ansatte i ældreplejen.

Midlerne udmøntes via en ansøgningspulje, som giver kommunerne adgang til finansiering svarende til én yderligere varig ansættelse i ældreplejen pr. ufaglært ansat i ældreplejen i kommunen, der sendes i uddannelse. Aftalepartierne drøfter status for udmøntningen af puljen i efteråret 2021. Efter puljens udmøntning overgår midlerne til bloktilskuddet.

Hurtigere indfasning af minimumsnormeringer i daginstitutioner

Indførelsen af lovbundne minimumsnormeringer fremskyndes med ét år, så lovkravet er gældende fra 2024. Der afsættes i alt 200 mio. kr. i 2021, 200 mio. kr. i 2022, 200 mio. kr. i 2023, 400 mio. kr. i 2024 og 200 mio. kr. varigt fra 2025 og frem til hurtigere indfasning af minimumsnormeringer. Der bemærkes, at midlerne er oven i finansieringen fra finansloven for 2020. I 2021-2023 udmøntes midlerne via en direkte statslig tildelingspulje. Fra 2024 og frem udmøntes midlerne over bloktilskuddet.

Sundhed og socialområdet

- Forlængelse og udvidelse af tilbuddet om gratis psykologbehandling til 18-24-årige.
- Der afsættes 30 mio. kr. i 2021 og 35 mio. kr. årligt i perioden 2022-2024 til en ansøgningspulje, som kommunerne kan søge med henblik på at ansætte en borgerrådgiver til bl.a. at rådgive og vejlede borgerne i kontakten med kommunen og føre tilsyn med kommunens administration.

Styrkede ungdomsuddannelser

- Økonomisk løft af erhvervsuddannelserne på 80 mio. kr. årligt fra 2021-2024.
- Taxameterløft af social- og sundhedsuddannelserne på 80 mio. kr. årligt fra 2021-2024.
- Ekstraordinært løft af FGU på 30 mio. kr. i 2021-2022, samt yderligere 60 mio. kr. i 2021.

Løft af kulturen

Der afsættes diverse puljer til området, jf. vedlagte orientering fra KL.

Natur, biodiversitet, miljø, klima og økologituren

- 888 mio. kr. i 2021-2024 til en natur- og biodiversitetspakke.

- Aftalepartierne er enige om, at generationsforureningerne, således at der gives startskud til oprensning og fjernelse af giftdepoterne i Kærgaard Klitplantage.

Øvrige initiativer

- Der afsættes 5 mio. kr. i 2021 til en ansøgningspulje til kommuner, der ønsker at gøre brug af valgbusser.

Aftale om stimuli og grøn genopretning

Udover finansloven for 2021 blev der også indgået en aftale om stimuli og grøn genopretning.

Der er følgende hovedtemaer med konsekvenser for den kommunale sektor, jf. dog den vedlagte uddybende beskrivelse fra KL:

Ramme til omstillingsinitiativer

- Ramme til SMV'er, iværksætter og vækstteams, herunder nedsættelse af syv regionale vækstteams.
- Ret til 110 pct. dagpengesats til ledige, som uddanner sig til SOSU-assistent eller grønne jobs
- Diverse puljer på beskæftigelsesområdet
- Diverse puljer til landdistrikter og landsbyfornyelse mv. Obs på ansøgning.
- Ansøgningspulje på 50 mio. kr. i 2021 til styrket indsats for ordblinde, læse-, skrive- og regnesvage.
- Nedrivningspulje til kommunerne på 150 mio. kr. i 2021.

Stimuli til oplevelsesøkonomien

- 250 mio. kr. i 2021 til kommunerne til støtte til oplevelsesindustrien til aktiviteter på social- og ældreområdet. Udmøntning aftales med KL.

Grøn beskæftigelse og opfølgning på klimapartnerskabernes anbefalinger

- Pulje til grøn transport på 150 mio. kr. i 2021 og pulje til bæredygtigt byggeri på 50 mio. kr. i alt for 2021 og 2022.
- Kystsikring Der afsættes samlet 350 mio. kr. til at øge og forlænge den statslige pulje til kystsikringsprojekter og udvide kriterierne for relevante ansøgere. Flere projekter vil således kunne komme i betragtning til puljen.
- Cykelpulje til stat og kommuner, heraf 150 mio. kr. i 2021 målrettet kommunale cykelprojekter, hvor der forudsættes 50 pct. kommunal medfinansiering.
- Tilskudspulje til energireoveringer i offentlige bygninger (kommuner og regioner) på 150 mio. kr. årligt i 2021-2022 målrettet bygninger med laveste energimærker og bygninger, som opvarmes med olie- og gasfyr.

Aftale om ekstra kompensation i 2020 som følge af COVID-19, samt håndtering af COVID-19 indsatsen i 2021

Regeringen og KL er enige om, at kommunerne kompenseres med yderligere i alt 1 mia. kr. i 2020. Kompensationen dækker over koordineret køb af værnemidler i organisationen KVIK og afholdte udgifter til lager og personale mv. i forbindelse med køb af værnemidlerne.

Der foreligger på nuværende tidspunkt ikke et fyldestgørende overblik over samtlige COVID-19 udgifter i kommunerne i 2020. Regeringen og KL er derfor enige om, at der er behov for en opfølgende drøftelse, når der er større klarhed over de samlede mer- og mindreudgifter i kommunerne afledt af epidemien i 2020. Omfanget af kompensationen vil blive drøftet i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2022.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at aftalerne har direkte økonomiske konsekvenser for en række af områderne i kommunen, herunder børneområdet og ældreområdet, men også andre områder i kommunen.

Forvaltningen bemærker, at der er et stort fokus og mange midler i aftale om stimuli og grøn genopretning.

Økonomiafdelingen gør opmærksom på, at der er puljer, der kræver ansøgning og dermed en aktiv indsats fra fagforvaltningen. Desuden kan der være en række krav, der følger med i forbindelse med udmøntningen af de tildelte midler.

Økonomi

Økonomiafdelingen vurderer, at der med fordel kan følges op på aftalernes økonomiske implikationer ultimo 1. kvartal 2021, når de økonomiske konsekvenser og fordelingsnøgler er kendte.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler Direktionen,

at tage orienteringen til efterretning,

at Direktionen og fagforvaltningerne igangsætter en proces vedrørende midler, som udmøntes til kommunerne, herunder puljer/midler, som kræver en aktiv indsats og ansøgning fra fagforvaltningen,

at følge op på de økonomiske konsekvenser ultimo marts 2021,

at direktørerne orienterer fagudvalgene.

Beslutning Direktionen den 21-12-2020

Anbefalingen blev godkendt.

Sagen videresendes til orientering for alle fagudvalgene samt Udvalget for Økonomi og Erhverv. Herudover tages sagen med til orientering i chefgrupperne, hvor en økonomimedarbejder deltager som tovholder på punktet.

Direktionen drøfter sagen igen primo marts.

I februar 2021 ønsker Direktionen at få en status fra ældrechefen på, hvorledes der arbejdes på at få en styrket ældrepleje, med flere ufaglærte hænder i ældreplejen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Udvalget for Plan og Teknik den 14-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning Udvalget for Kultur og Fritid den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning

Fraværende:

Julie Gottschalk

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

KL - Finanslov 2021 - udvalgte sager med konsekvenser for kommunerne_07.12.20.pdf

KL - Håndtering af COVID-19 i kommunerne_11.12.20.pdf

Aftale-om-finansloven-for-2021-og-aftale-om-stimuli-og-groen-genopretning.pdf

Punkt 474: Orientering - Overblik over udviklingssamarbejder med SVS

20/11994

Sagsfremstilling

En vigtig samarbejdspartner for Varde Kommune i Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen er Sydvestjysk Sygehus (SVS).

Det daglige samarbejde beror på nationale og regionale samarbejdsaftaler, der er beskrevet i SAM:BO aftalen. SAM:BO er en samarbejdsaftale gældende for alle almindeligt forekommende typer af borger/patientforløb på tværs af sektorerne i Region Syddanmark, uanset diagnose og aldersgruppe. Samarbejdsaftalen beskriver for disse forløb krav til samarbejde, kommunikation, patientinformation og kvalitetsmonitorering, især med fokus på forløbets overgange mellem sektorerne.

For en række borger/patientgrupper gælder desuden særlige krav til samarbejde og koordinering, som findes i særskilte beskrivelser. Det kan f.eks. være forløbsprogrammer for borgere med kroniske sygdomme og samarbejdsordning om patienter med uhelbredelig livstruende sygdomme og forventet kort levetid.

Som forberedelse til Social og Sundhedsudvalgets besøg på SVS i foråret 2021 præsenteres her et overblik over hvilke udviklingssamarbejder Varde Kommune aktuelt har med SVS.

Ældreområdet og Sygeplejen:

- Samarbejde i forbindelse med opstart af nyt geriatrisk sengeafsnit på SVS.
 - Geriater er blevet introduceret til Varde kommunes Visitering, Sygepleje og Døgnrehabilitering
 - Drøftelse af projekt om tidlig indsats til målgruppen.
- Projekt Danmarks bedste demensudredning
- Forebyggelse af indlæggelser på Fællesakutmodtagelse (FAM).

Tværkoordinerende sygeplejerske på FAM, identificerer patienter, der gennem dialog med praktiserende læge, kan visiteres til en klinisk sygeplejefaglig vurdering ved det kommunale akutteam. Formålet er at afprøve, hvorvidt en klinisk sygeplejefaglig vurdering kan understøtte den praktiserende lægefaglige vurdering og dermed undgå unødvendige indlæggelser. Desuden arbejdes efter følgende mål:

- Styrke det tværsektorielle samarbejde mellem FAM og det kommunale akutteam
- Sikre patienten et sammenhængende patientforløb idet rette patient kommer i rette spor.
- Udbrede kendskabet til det kommunale akutteam.
- I stigende grad at anvende virtuelle værktøjer til at understøtte de tværsektorielle overgange for patienter/borgere.
- Deltagelse i audit af genindlæggelser, hvor Sygeplejen inviteres til tværsektoriel gennemgang af genindlæggelser på borgere/patienter med mere en 2-3 genindlæggelser. Data gennemgås ca. hver 3 mdr. ved Varde Kommunes akutteam.
- Tværsektorielle samarbejds møder ml. Akutteamet, de øvrige omkringliggende kommuner og FAM.
- Deltagelse i arbejdsgruppe omkring udbredelse af IV pumper, som borger kan anvende i eget hjem fremfor at være indlagt.

Sundhedsområdet:

- Vedvarende samarbejde omkring borgere med kroniske sygdomme.
 - Hjerterehabilitering - aktuelt med fokus på implementeringen af Forløbsprogrammet for mennesker med hjertesygdom.
 - Diabetesrehabilitering – aktuelt med deltagelse i diabetesudvalg med SVS, de omkringliggende kommuner og praksiskonsulenter fra regionen.
 - Kræftrehabilitering – aktuelt med fokus på udviklingen af behovsvurderinger.

- Implementering af KOMTIL. Et redskab og en metode der inkluderer en kommunikationskuffert for borgere med kommunikationsproblemer. Kufferten udleveres på SVS og bringes hjem til brug i eget hjem og ved kommunale indsatser.
- Udrulning af Nationalt TELE KOL- monitorering. Projektet indeholder udbud og implementering af en samlet national telemedicinsk infrastruktur.
 - I første omgang til borgere med KOL, som supplement til eksisterende indsatser.
 - Projektet er udskudt til 2021.
- Kvalitetssikring af genoptræningsplaner og indsatser
 - Løbende audits
 - Genoptræning til patienter med psykiatrisk diagnose – herunder kompetenceudvikling af metoder til varetagelse af den specialiserede genoptræning.
 - Overdragelse af patienter med amputationsproblematikker (specialiseret genoptræning)
- Udvikling af samarbejdet om børn og voksne med overvægt.
 - Herunder bl.a. samarbejde i forhold til Syddansk overvægtsinitiativ, hvor SVS sætter fokus på tidlig opsporing af følgesygdomme i forbindelse med overvægt
 - Samarbejde med Overvægtsambulatoriet og CFS
- Tværsektorielt ernæringsforum
- Etablering af klinik for kønssygdomme

Social og Handicap:

Myndighed, Socialpsykiatrien, Bo- og Rehabiliteringscenter Lunden og Samstyrken svarer alle, at de aktuelt ikke har nogen udviklingssamarbejder med SVS.

Samstyrken tilføjer dog, at de har et særligt samarbejde omkring borgere:

- Hvor Samstyrken leverer personale til borgere, der er indlagt ex. unge under 18, og hvis de bliver bestilt hertil.
- Medicin der bestilles direkte på en bestemt afdeling på SVS, alt afhængigt af borgers sygdom
- Personaledeltagelse i forbindelse med at Samstyrkens borgere skal til samtale, undersøgelse og lign.

Forvaltningens vurdering

Ud over den daglige drift arbejdes kontinuerligt på at udvikle og vedligeholde det lokale samarbejde mellem SVS og Varde Kommune. Samarbejdet kan karakteriseres ved at indeholde

- implementering af nye regionale/nationale aftaler,
- forbedringer af lokale definerede problemstillinger eller
- udvikling af nye indsatser på baggrund af oplevet behov eller data på området.

Forvaltningen vurderer at have et godt og konstruktivt samarbejde med SVS

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 475: Efter høring - Tilpasning af Vedligeholdende træning til budget 2021

16/6786

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2021 vedtog Byrådet en besparelse på træning efter Servicelovens § 86.

Udmøntningen af besparelsen kræver en tilpasning af kvalitetsstandarden for Genoptræning efter sygdom uden sygehusindlæggelse efter Servicelovens § 86 stk. 1 og Vedligeholdende træning efter Servicelovens § 86 stk. 2.

Forvaltningens vurdering

Besparelsen kan udmøntes ved at antallet af træningsgange i forløbene reduceres som følgende:

- Genoptræningsforløb efter § 86 stk. 1 reduceres fra 20 til 17 gange.
- Vedligeholdende træningsforløb efter § 86 stk. 2 reduceres fra 20 til 15 gange.

Det er stadig et lovmæssigt krav, at der skal ske en konkret individuel vurdering af træningsbehovet, og der vil derfor fortsat være mulighed for at søge tillægsbevillinger til de borgere som har behov for flere træningsgange.

For at kunne realisere besparelsen vil der blive en større grad af selvtræning i forløbene, og der vil fra Træning & Rehabilitering og myndighedens side være fokus på at antallet af tillægsbevillinger ikke øges i forhold til det nuværende niveau.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Serviceloven

Økonomi

Der er i budgetforliget vedtaget en årlig besparelse på 241.000 kr.

Høring

Ældrerådet og Handicaprådet

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet

at udkastet til den tilpassede kvalitetsstandard godkendes

at sagen sendes til høring i Ældrerådet og Handicaprådet

at den tilpassede kvalitetsstandard er godkendt hvis der ikke er kommet indsigelse fra høring.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 15-12-2020

Anbefalingen blev godkendt.

Fraværende:

A.C. Hoxcer Nielsen

Beslutning Handicaprådet den 22-12-2020

Handicaprådet ser med kritiske øjne på denne besparelse, da det rammer den type borgere, som måske har et øget behov for genoptræning.

Ved at gennemføre denne besparelse, er der øget risiko for, at borgeren ikke kommer tilbage i sin normale hverdag. Og derved vil der kunne komme en merudgift på sigt for Varde Kommune.

Fraværende:

Irene Fisker

Niels Haahr Larsen

Else Marie Fog

Mona Klitgaard

Beslutning Ældrerådet den 22-12-2020

Ældrerådet kan gå ind for indstillingen, men ønsker en løbende orientering om genoptræningsforløbet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Udvalget godkendte anbefalingen med de indkomne bemærkninger fra Handicaprådet og Ældrerådet.

Bilag

Kvalitetsstandard § 86 2021

Punkt 476: Orientering - Fællesspisning i Samstyrken

20/14156

Sagsfremstilling

Som en del af udmøntningen af budget 2021, har Samstyrkens botilbud pr. 1. januar 2021 igen fået midler til at medarbejderne kan spise sammen med borgerne. Ved fællesspisning fungerer medarbejderne som såkaldte spisetrænere. Dvs. at de spiser sammen med borgerne, så det fælles måltid fungerer som træning for borgerne.

På botilbuddene tilbereder medarbejderne maden sammen med borgerne og efterfølgende spises måltidet sammen. Den fælles tilberedning af maden og fælles spisesituation er med til at træne bl.a. borgernes sociale færdigheder omkring maden og måltidet. Desuden betyder det meget for stemningen og det sociale fællesskab, at medarbejderne spiser sammen med borgerne. Særligt for de allersvageste borgere på fx Østervang og Rosenvænget.

Det er afgørende for deres lyst til at indtage en lille smule mad ved siden af deres sondeernæring, at der er et socialt fællesskab omkring måltidet.

Ved budget 2020 blev denne funktion dog sparet væk og der har derfor ikke siden 2019 været spisetrænere i Samstyrkens botilbud. Medarbejderne har naturligvis været til stede under måltidet og hjulpet borgerne, men det fælles måltid, som en del af træningen, har ikke været en mulighed.

I år har Samstyrkens fået tilført 352.000 kr. til igen at kunne indføre spisetrænere på botilbuddene. Disse midler er nu fordelt, således at der fremover vil være spisetrænere på alle Samstyrkens botilbud.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at det har stor betydning for borgernes trivsel, at der er et socialt fællesskab omkring måltidet. Samtidig er det forvaltningens vurdering, at det er gavnligt for borgernes læring i forhold til måltid og spisesituationer, at spisetrænerne deltager ved måltiderne.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

ServiceLOVEN.

Økonomi

Der er i alt bevilget 352.000 kr. til spisetrænere i Samstyrken, som er fordelt således:

Krogen 5	44.000 kr.
Kærhøgevej	22.000 kr.
Østervang 3	66.000 kr.
Rosenvænget	132.000 kr.
Kirkegade	22.000 kr.
Humlehaven 59 og 72 og Svaneparken	66.000 kr.
I alt	352.000 kr.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 477: Orientering - Bevægelse på Arbejdspladsen

19/2479

Sagsfremstilling

Siden 2018 er der arbejdet med at implementere ”Bevægelse på Arbejdspladsen” til alle arbejdspladser på Ældreområdet. Udrulningen er foregået over en periode på 3 år – fra 2018 til udgangen af 2020.

”Bevægelse på Arbejdspladsen” er med til at opbygge medarbejdernes fysik med et varieret øvelsesprogram, så kroppen bedre kan klare fysiske belastninger i arbejdet. Derudover bidrager det til fællesskab, trivsel og arbejdsglæde.

På nuværende tidspunkt er ”Bevægelse på Arbejdspladsen” igangsat i 3 af de 4 Ældreområder og på Hjælpemiddeldepotet. Grundet Covid-19 vil indsatsen formentlig først blive udrullet i Ældreområdet Øst i foråret 2021. Bevægelsen foregår i arbejdstiden og oftest i afdelingerne mellem 5 og 15 minutters varighed dagligt eller flere gange pr. uge.

Alle arbejdspladser (undtaget Område Øst) har været igennem et ca. 12 ugers intensivt opstartsforløb med vejledning/introduktion af fysioterapeut. De forskellige plejehjem/ hjemmeplejen er tilbudt introduktion på forskellige tidspunkter af dagen, samt videotræning således at alle vagtlag har mulighed for at træne. Vi udarbejder selv videotræning så det er tilpasset de behov medarbejdergruppen har.

I 2021 er det hensigten at arbejdspladserne selv skal arbejde videre med videotræningen suppleret med træning af uddannede bevægelsesagenter. Bevægelsesagenter er plejepersonale, der har været på kursus i at varetage træningen af kolleger i arbejdstiden.

Udover uddannelse af bevægelsesagenter og supervision af den fysiske træning står de to projektmedarbejdere for såkaldte ”Inspirationsdage”, som er dage hvor medarbejdere kan møde op og få rådgivning og afklaring om en meget bred vifte af emner: BMI, fedtprocent, balancetest, stresstest, udarbejdelse af individuelle træningsprogrammer og vejledning til mere bevægelse i hverdagen. Derudover ydes der vejledning i forhold til stress, mental sundhed, kost, rygestop, pårørende grupper og –vejleder, supervision, kommunens øvrige tilbud mv.

Udviklingskonsulent Christina Møller og AC-medarbejder Karina Berg deltager under sagens behandling på udvalgsrådet.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering at Bevægelse på arbejdspladsen bidrager væsentligt til, at kommunen på Ældreområdet bliver en ombejlet og moderne arbejdsplads, der bidrager til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Denne vurdering understøttes af interviews, der for nyligt er foretaget blandt medarbejdere på Ældreområdet. Det er også forventningen, at Bevægelse på Arbejdspladsen kan medvirke til, at sygefraværet på længere sigt bliver mindre.

Forventningen er, at der skal bruges mindre ressourcer fra 2022 på Bevægelse på Arbejdspladsen.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Økonomiafdelingen oplyser, at der i 2018 har været en udgift til ”Bevægelse på arbejdspladsen” på 592.000 kr. og i 2019 på 1.496.500 kr. For 2020 er der et budget på 1.281.000 kr., men der forventes et restbudget på 485.000 kr., som vil blive søgt overført til 2021.

For 2021 forventes en udgift på 415.500 kr. som kan indeholdes i overførslen fra 2020. Fra 2022 vil der igen være behov for et budget på ca. 0,4 mio. kr.

Udgiften til ”Bevægelse på arbejdspladsen” har været finansieret af dels demografipuljen og dels af puljen ”Bedre Bemanding”.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bevægelse på Arbejdspladsen budget 2021

Demografipulje og 2 mio. kr. pulje

PP-præsentation

Punkt 478: Orientering om Socialtilsyn på specialområdet

19/13320

Sagsfremstilling

Alle tilbud på det specialiserede socialområde, der er omfattet af tilsyn fra Socialtilsyn Syd, fik i 2019 og 2020 gode bedømmelser og blev godkendt af tilsynet. Botilbuddene på det specialiserede socialområde i Varde Kommune er underlagt tilsyn fra Socialtilsyn Syd.

Socialtilsyn Syd skal i sine vurderinger tage stilling til, om det er sandsynligt, at sociale tilbud vil kunne og fortsat kan levere den fornødne kvalitet i indsatsen.

Kravene til tilbuddene er fastlagt i Lov om Socialtilsyn § 6, som er en kvalitetsmodel, hvor tilbuddene bedømmes på en skala fra 1 (i meget lav grad opfyldt) til 5 (i meget høj grad opfyldt) under følgende temaer:

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgrupper, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

På Lunden er det udover botilbuddene også aktivitets- og samværstilbuddet, som vurderes af Socialtilsynet, idet tilbuddet ligger på samme matrikel, som botilbuddene.

Som opfølgning på Socialtilsynet har der i efteråret 2019 og i løbet af 2020 været afholdt møder mellem Social- og Sundhedsdirektør, Socialchef, Tilbudsleder og Afdelingsleder. Disse møder har haft til formål at dykke ned i tilsynsrapporterne, og drøfte hvorledes der bedst kunne følges op på tilsynets anbefalinger. Møderne har været værdifulde og affødt gode drøftelser af, hvordan vi skaber de bedste rammer for beboere og medarbejdere på tilbuddene.

Kurt Berthelsen, leder af Samstyrken, deltager på mødet og orienterer om, hvilken betydning den nye opfølgning på Socialtilsynets rapporter har haft for Samstyrkens arbejde. Desuden deltager Naja Schødt Jensen, som er souschef og afdelingsleder i Samstyrken Humlehaven. Naja orienterer om, hvordan den nye opfølgning, har ført til helt konkrete ændringer i Humlehavens arbejde med fastsættelse af borgernes mål.

Forvaltningens vurdering

Det er en gavnlig proces at holde opfølgingsmøder på baggrund af Socialtilsynets tilsyn, således at det sikres, at der kommer konkrete handlinger på tilsynets anbefalinger.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Socialtilsynsloven

Økonomi

Den enkelte institution betaler en tilsynstakst til Socialtilsyn Syd, som er afhængig af antallet af pladser i institutionen. Institutionerne har fået tilført et budget, der svarer til tilsynsudgiften.

Socialtilsyn Syds takster for 2020

Takstkategori	Tilsyn	Ny godkendelse	Væsentlig ændring
0-7 pladser	33.221	23.165	8.564
8-24 pladser	39.865	27.798	10.277
25-49 pladser	66.441	46.330	17.129
50+ pladser	99.662	69.496	25.693

Takster opkræves én gang årligt, i første kvartal. Derudover betales der ekstra for nye godkendelser og for væsentlige ændringer, samt for rådgivning.

I 2020 er der i alt betalt 359.000 kr. til Socialtilsyn Syd, hvoraf 10.000 kr. er betaling for ekstra ydelser. Udgiften er indregnet i taksterne.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

at sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Tilsynsrapport Samstyrken Rosenvænget

Tilsynsrapport - kirkegade 60

Tilsynsrapport Samstyrken Østervang

Tilsynsrapport Lunden

Tilsynsrapport - Humlehaven 59 og 72 - Frisvadvej 1A

Tilsynsrapport - Vænget 51 og Jægumsvej

Tilsynsrapport - Krogen 5

Punkt 479: Orientering - Analyseplan 2020-2021: kommissorium

Ældreanalyse

20/12036

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi og Erhverv blev den 30. september 2020 præsenteret for en revideret analyseplan 2020-2021. Heraf fremgik det, at der fra ultimo 2020 skulle gennemføres en analyse på ældreområdet. Analysen er udskudt af hensyn til håndteringen af Covid-19.

Analysen af ældreområdet gennemføres - jf. analyseplanen - med både interne og eksterne ressourcer.

Direktionen har aftalt, at den ansvarlige direktør har ansvaret for at udarbejde kommissoriet for analyserne. Claus Fjeldgaard har valgt at nedsætte en styregruppe for analyse med henblik på at udarbejde kommissoriet. Gruppen bestående af: Direktør Claus Fjeldgaard, Ældrechef Thorkild Sloth Pedersen, Myndighedsleder Anette Førgård, Økonomichef Karin Esmarch Thomsen, Afdelingsleder Maiken Schmeigelow, Konsulent Christina Bonde og Konsulent Christina Kindt (betjening).

Kommissoriet har et bredt fokus på faglig og økonomisk styring på ældreområdet. Formålet med denne analyse er, at identificere handlemuligheder som kan imødegå den demografiske og økonomiske udvikling på ældreområdet i Varde Kommune. Resultaterne skal kobles med den igangværende proces omkring udviklingen af fremtidens plejeboliger og den gennemførte analyse af arbejdstilrettelæggelsen.

Styregruppen forventer i december at indhente løsningsforslag fra 4 eksterne leverandører.

Kommissoriet er vedhæftet i bilag 1.

Analysen består af 5 delanalyser:

1. Nøgletal: Borgerprofiler og udgiftsniveau:
Delanalysen skal identificere og udvikle nøgletal og analysere den historiske udvikling af budgettet.
2. Serviceniveau og visitationspraksis:

Der gennemgås 30 sager, med det formål at vurdere sammenhæng mellem beskrevet og udmøntet serviceniveau, komme med forslag til justering af visitationspraksis og udarbejde forslag til justering af serviceniveauet i forhold til den demografiske udvikling.

3. Anvendelse af udvikling af indsatserne på ældreområdet:

Leverancerne i denne del analyser er forslag til justering og udvikling af indsatskataloget på ældreområdet.

4. Styringsgrundlag:
Vurdering af det nuværende styringsgrundlag og forslag til justeringer og konkrete forslag til at mindske vikarforbruget.
5. Demografimodel:

Der udvikles et forslag til en demografimodel.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at ældreanalysen samlet set giver et solidt fundament for at kunne adressere de økonomiske udfordringer som forventes på ældreområdet, målrettet anvendelse af ældreområdets indsatser og at analysen understøtter det politiske ønske om at optimere på anvendelsen af vikarforbruget.

Økonomi

Styregruppen indhenter løsningsforslag fra eksterne leverandører. Løsningen forventes ikke at overstige 400.000 kr.

Udgifter til eksterne konsulenter afholdes af Varde Kommunes fælles konsulentkonto i 2021.

Økonomiafdelingen udtaler: Der er aktuel budgetmæssig dækning i regnskabsår 2021 – ingen yderligere bemærkninger.

Høring

-

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Direktionen godkender kommissoriet.

Beslutning Direktionen den 16-12-2020

Kommissoriet blev godkendt.

Sagen sendes til orientering for Udvalget for Social- og sundhed.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Kommissorium ældreanalyse

PP-præsentation

Punkt 480: Strategiplan for Center for Træning og Rehabilitering

20/10836

Sagsfremstilling

Den 20. oktober 2020 besluttede Udvalget for Social & Sundhed, på baggrund af udviklingsplanen for Center for Træning og Rehabilitering (CTR) i Varde Kommune, at forvaltningen skulle arbejde videre med mulige scenarier, der kunne imødekomme de akutte pladsudfordringer på området.

Der er arbejdet med fem forskellige modeller:

1. CTR flytter aktiviteterne til Østervang.
2. CTR flytter aktiviteterne til Fritidscentret
3. CTR bliver på Carolineparken
4. CTR flytter til alternativ kommunal bygning (Jægumsvej)
5. CTR flytter til BCV

Modellerne samt fordele og ulemper ved modellerne er nærmere beskrevet i bilaget.

Leder af Ejendomscenteret Susanne Fast deltager under sagens behandling på udvalgsrådet.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at model 3 indebærer væsentlige uhensigtsmæssigheder, da plejecentret, daghjemmet og hjemmeplejen i forvejen er presset på plads. Flyttes døgnrehabilitering til et andet plejecenter vil det reducere en effektiv drift og sammenhængskraft i CTR.

Det er ligeledes forvaltningens vurdering, at model 4 og 5 heller ikke er hensigtsmæssige muligheder, at arbejdes videre med, da der pt. ikke er ledige kommunale kvm i Varde by, som kan rumme CTR. Der er kigget på Jægumsvej 44, da denne ejendom bliver nedlagt som aflastningssted på handicapområdet. Indretningen vurderes dog ikke som egnet til formålet og vil kræve for store ombygninger. I forhold til BCV er der ikke ledige kommunale kvm i bygningen.

Forvaltningen vurderer, at model 1 og 2 skaber de bedste muligheder for at imødekomme de akutte pladsudfordringer.

Konsekvens i forhold til visionen

Strategi- og Udviklingsplanen for Træning og Rehabilitering understøtter flere visionspolitikker, Værdighedspolitikken, og strategier. Køb eller leje af flere kvm går imod kommunens ejendomsstrategi, men der ses på grundlag af udviklingsplanen ikke andre muligheder, da der er store pladsudfordringer på området.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler

at der arbejdes videre med afdækning af økonomien i model 1 og 2.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Udvalget ønsker, at forvaltningen arbejder videre med afdækningen af økonomien på model 1, Hjertecentret og BCV.

Bilag

Notat om lokaler til Center for Træning og Rehabilitering

Punkt 481: Møde med Regionen

18/33

Sagsfremstilling

Region Syd's Sundhedsudvalg deltager på udvalgs mødet for at drøfte følgende:

1. Velkomst og kort præsentationsrunde

2. Kort status på den politiske behandling i Varde Kommune og Region Syddanmark I Varde Kommune er sagen behandlet i byrådet den 12. januar 2021, mens sagen er drøftet på to møder i udvalget for det nære sundhedsvæsen den 30. november 2020 og den 4. januar 2021 i Region Syddanmark.

I møde opdateres gensidigt om de respektive politiske behandlinger.

3. Muligheder og potentialer i et udvidet samarbejde

I forbindelse med indsendelsen af ansøgningen til Sundheds- og Ældreministeriets pulje til sundhedshuse er det skitseret, at formålet med etableringen af sundhedshuset er, at tiltrække nye og gerne yngre læger til Varde kommune. Det andet formål er at opnå større synergieffekter i løsningen af en række sundhedsopgaver på tværs af sektorerne.

Med henblik på udmøntning af disse formål drøftes de videre muligheder og potentialer i et udvidet samarbejde på sundhedsområdet.

4. Lokalemæssige muligheder

Som en konsekvens af etableringen af det nye sundhedshus flyttes funktioner fra hidtidige placeringer i Varde. Dette frigiver lokaler og fysiske muligheder i det gamle Varde Sygehus. Disse lokalemæssige muligheder ønskes drøftet.

5. Aftaler og opfølgning

6. Eventuelt

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at punkterne drøftes med Region Syd.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Punkterne blev drøftet.

Punkt 482: Gensidig orientering

18/33

Sagsfremstilling

Orientering v/formanden

- Møde omkring uddannelse

Orientering v/direktøren

- Status på COVID-19

- Status på Ældreanalysen – borgermøder.

- Oversigt over ansøgte projekter.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 18-01-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over ansøgte projekter

Punkt 483: Underskriftsside