

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 19-05-2022

Mødedato Torsdag d. 19. maj 2022 kl. 07:30

Mødested Kvist Industries, Siggårdsvej 2, 6818 Årre

Mødedeltagere A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Sarah Andersen, Tina Agergaard
Hansen, Heidi Bundgaard, Claus Brink, Anja Karlsson

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg hos Kvist Industries.....	4
Code of Care Varde.....	5
Status - Ukrainerne i Danmark.....	7
Tema om jobparate borgere.....	9
Budgetopfølgning for 1. kvartal 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	11
Status på søgning til ungdomsuddannelser 2022 og måltal 2023.....	15
Drøftelse af forslag til omprioriteringskatalog.....	18
Mødeplan 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	20
Lukket: Gensidig orientering.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Godkendt

Punkt 39: Besøg hos Kvist Industries

21/14375

Sagsfremstilling

I forlængelse af temaet om Fremtidens Arbejdskraft som blev drøftet på udvalgsrådet i april, skal Udvalget besøge virksomheden Kvist Industries.

Udvalget vil få en rundvisning og virksomheden vil fortælle om deres erfaringer med rekruttering af arbejdskraft, samt hvordan de bl.a. bruger Code of Care som alternativ rekruttering i en tid med mangel på arbejdskraft.

Fra Kvist Industries deltager Jens Bach Mortensen (CEO) og Michael Eirup (Group Compliance Manager).

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at dialog og tæt samarbejde med de lokale virksomheder er en forudsætning for at lykkes med beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune.

Kvist er et eksempel på en lokal virksomhed, som går forrest i samarbejdet mellem kommune og virksomhed, både hvad angår rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og social ansvarlighed.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at besøget tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Taget til efterretning

Punkt 40: Code of Care Varde

20/6280

Sagsfremstilling

Code of Care Varde blev etableret i september 2020 i et samarbejde mellem Code of Care, Varde Kommune, ProVarde og 35 lokale virksomheder. Code of Care arbejder med en vision om at ”vi løfter i flok og skaber til alle på arbejdsmarkedet”.

Virksomhedsambassadørerne i Code of Care Varde har fokus på at udbrede værdien i at ansætte medarbejdere på få timer. Siden september 2020 er 181 mennesker ansat i job på få timer.

Code of Care Varde mødes 3-4 gange om året til task force møde, hvor de sammen sætter spot på forskellige emner, i relation til at få flere mennesker på arbejdsmarkedet. Herudover laver de forskellige typer af arrangementer, fx

- Jobdating i naturen i samarbejde med NaturKulturVarde
- Videoer af lokale virksomhedsejere, der fortæller om at ansætte mennesker på få timer
- Middag med Mening
- Oplæg om Code of Care i professionelle netværk i Varde
- Besøg på Christiansborg
- Kaffemøder for jobsøgende på virksomheder
- Udlevering af badge og diplom til Code of Care virksomheder

Jobcenter Varde har projektledelsen og faciliterer Code of Care Varde. Samarbejdsaftalen med organisationen Code of Care løber til udgangen af 2023.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at Code of Care Varde er et synligt bevis på, at vi står stærkere, når vi står sammen på tværs af sektorer i Varde. De private og kommunale sektorer kan sammen sætte fokus på særlige udfordringer, og sammen finde stærke løsninger.

Forvaltningen vurderer, at Code of Care Varde giver virksomhederne mulighed for en alternativ rekruttering i en tid med mangel på arbejdskraft, og spiller derfor positivt ind i en dagsorden om at finde lokale løsninger på virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Konsekvens i forhold til visionen

Code of Care afholder regelmæssigt Jobdating i naturen, fordi naturen skaber et andet rum for at opbygge en relation mellem virksomhed og jobsøgende.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Code of Care finansieres via Jobcentrets driftsramme på konto 6.

Jobcenter Varde har en udgift til Code of Care på kr. 365.000 fra september 2020 til august 2022 samt kr. 289.000 fra september 2022 til udgangen af 2023.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Code of Care Varde drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget tilkendegav, at de er opmærksomme på den positive effekt og værdi der er ved netværket i forhold til borgere, virksomheder og kommunen.

Punkt 41: Status - Ukrainerne i Danmark

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på situationen med flygtninge fra Ukraine i Danmark, herunder kommunens tiltag og opgaver samt emner der kan kræve politisk stillingtagen relateret til situationen.

Modtagelse og hjælp til ukrainske flygtninge fylder meget i Jobcenter Varde i disse dage.

Det fremgår af beregningsmodellen for fordeling af personer omfattet af særloven om fordrevne fra Ukraine fra KL, at Varde Kommunes kvote forventes at være cirka 250 flygtninge, hvis der er 25.000 flygtninge, der er har søgt opholdstilladelse i Danmark. Der er den 4. maj 2022 161 flygtninge fra Ukraine der har fået opholdstilladelse i Varde Kommune. Udviklingen følges løbende samt hvilke meldinger der kommer i forhold til tildeling i Varde Kommune.

Når Varde Kommune modtager besked fra Udlændingestyrelsen om, at en ukrainsk borger har fået opholdstilladelse, igangsættes en række indsatser.

Inden der er gået fire hverdage, skal jobcentret jf. Særloven have afholdt en modtagelsessamtale og have en bolig klar, hvis borgeren ønsker det. Hvis borgeren er privat indkvarteret og fortsat kan bo der, kan borgeren frit vælge det.

Udover modtagelsessamtalen, der afholdes indenfor de første 4 hverdage, inviterer jobcentret til den første samtale indenfor 1-2 uger. Til denne samtale gøres integrationskontrakten færdig, og dialogen om ønsker til sprogskole og job startes.

Hvis borgeren ønsker det, er det muligt at starte på sprogskole med det samme.

Det kræver ressourcer at tage imod de ukrainske flygtninge. Derfor er der opgaver, der er flyttet rundt internt i jobcentret, så modtagelsen kan varetages bedst muligt. Ligeledes er der ansat nye medarbejdere i midlertidige stillinger.

Derudover indgår jobcentret i den centrale taskforce i Varde Kommune, så koordinering på tværs af forvaltninger understøttes. Internt i jobcentret er der ligeledes oprettet en intern taskforce.

Jobcenter Varde følger situationen løbende og tilpasser organisationen herefter.

Se vedhæftede notat samt flyer for uddybning.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at status drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Drøftet

Bilag

Orientering om modtagelse og hjælp til ukrainske flygtninge

Flyer_5skridt efter opholdstilladelse - Velkommen til Varde kommune_5skridt.pdf

Punkt 42: Tema om jobparate borgere

22/4361

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration får med dette tema en præsentation af de målgrupper, der er tilknyttet afdelingen Jobparate:

- Dagpengemodtagere (forsikrede ledige)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år
- Fleksjob (både borgere ansat i fleksjob og borgere på ledighedsydelse)

Definitioner

Dagpengemodtagere er borgere, der er medlem af en A-kasse, derfor kaldes de også forsikrede ledige. De kan som hovedregel få dagpenge i op til 2 år, hvorefter de overgår til kontanthjælp.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år er ledige borgere, der er i stand til arbejde og ikke er medlem af en A-kasse.

Borgere i fleksjob er borgere med væsentlig og varig begrænsning i arbejdsevne, der ikke kan opnå alle fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Borgerne har fået fleksjobbet bevilget via rehabiliteringsteamet. Hvis borgerne i en periode ikke er ansat i et fleksjob modtager de ledighedsydelse (LY).

Udvalget bliver på udvalgsrådet præsenteret for:

- Udvikling i antal borgere i målgrupperne over tid
- Opfølgingsforløb og samtaler
- Aktive tilbud til målgrupperne
- Nyttejob, virksomhedspraktik eller løntilskud
- Samarbejde med A-kasser
- Langtidsledige

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at temaet vil bidrage til at give Udvalget et større kendskab til indsatser og tilbud på området.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Taget til efterretning

Punkt 43: Budgetopfølgning for 1. kvartal 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

21/13699

Sagsfremstilling

I Varde Kommune udarbejdes der budgetopfølgning til politisk godkendelse 3 gange årligt efter 1., 2. og 3. kvartal. Arbejdsmarkedsområdet har desuden en månedlig økonomiopfølgning.

Budgetopfølgningen for 1. kvartal 2022 er baseret på oplysninger til og med primo april. Der er stor usikkerhed omkring udviklingen i resten af 2022, bl.a. som følge af krigen i Ukraine, samt konjunkturudviklingen med stigende priser og renter. Men tallene for de første måneder af 2022 viser, at udgangspunktet i 2022 er bedre end forventet bl.a. på grund af en lav ledighed i starten af året.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i forhold til korrigeret budget på godt 35 mio. kr. (ekskl. evt. udgifter og kompensation for flygtninge fra Ukraine), jf. tabel nedenfor.

Udvalgte målgrupper mindreforbrug / + = merforbrug)	(- =	Forventet afvigelse, mio. kr.		
		1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
Dagpenge forsikrede ledige		-30		
Kontanthjælp		-6		
Uddannelseshjælp		-2		
Sygedagpenge		16		
Jobafklaring		-2		
Fleksjob		3		
Ledighedsydelse		-8		
Ressourceforløb (og revalidering)		-5		
Førtidspensioner		6		
Integration (ekskl. Ukraine)				
Boligstøtte og diverse løntilskud		-3		
Beskæftigelsesindsats1)		-2,5		
UU og FGU		-1,8		
I alt		-35,3		

1) Inkl. budgetoverførsel til den aktive indsats +2,2 mio. kr.

2) Den budgetterede buffer for indregnede investeringsforslag – 2,3 mio. kr. – er ikke indregnet i vurderingen her (skal ses i sammenhæng med det lukkede kredsløb).

Det samlede mindreforbrug på 35 mio. kr. (før DUT-kompensation) kan primært henføres til et mindreforbrug på forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb samt den aktive beskæftigelsesindsats. Derimod forventes et merforbrug på sygedagpenge og førtidspension. Nedenfor gennemgås de væsentligste afvigelser:

Mindre forbrug:

- Forsikrede ledige (mindreforbrug på 30 mio. kr.):

Udgifterne til og antallet af forsikrede ledige er faldet væsentligt i løbet af 2021 og er i starten af 2022 på et meget lavt niveau. Der er dog usikkerhed omkring udviklingen i ledigheden i resten af 2022 som følge af konjunkturudviklingen med stigende priser og renter, samt situationen i Ukraine.

- Kontanthjælp (mindreforbrug på 6 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev reduceret med 2,1 mio. kr. i forhold til budgettet for 2021. Der forventes dog et mindreforbrug i 2022, da antallet af modtagere er faldet mere end forventet i anden halvdel af 2021 og er i starten af 2022 væsentligt under niveauet i 2019, dvs. før Corona.

- Uddannelseshjælp (mindreforbrug på 2 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev reduceret med 2,75 mio. kr. i forhold til budgettet for 2021. Der forventes dog et mindreforbrug, da antallet af modtagere er faldet mere end forventet i 2021.

- Ressourceforløb (mindreforbrug på 5 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev reduceret med godt 1¼ mio. kr. Men på trods af dette forventes et mindreforbrug, bl.a. fordi antallet af modtagere er faldet yderligere i takt med, at de tidligere etablerede forløb afsluttes. Her bemærkes, at en række af personerne i ressourceforløb er overgået til førtidspension.

- Diverse løntilskud og boligstøtte (mindreforbrug på 3 mio. kr.):

Der forventes et samlet mindreforbrug på 3 mio. kr. for diverse løntilskud og boligstøtte mv.

- Fleksjob og ledighedsydelse (mindreforbrug på 5 mio. kr.):

Budgettet for 2022 blev udvidet med i alt 3,4 mio. kr. Heraf vedrører 1,4 mio. kr. fleksjob, som følge af overgang fra gamle sager med den høje refusion på 65 pct. til nye sager med lav refusion på 20 pct., mens 2 mio. kr. vedrører ledighedsydelse, som følge af flere modtagere.

Samlet set forventes et mindreforbrug på ledighedsydelse i 2022, da flere er kommet i fleksjob bl.a. som følge af Code of Care. Udgiften til en modtager i fleksjob er lavere end udgiften til en modtager af ledighedsydelse.

- Aktiv beskæftigelsesindsats (mindreforbrug på 2,5 mio. kr.):

Der forventes et mindreforbrug for hele 2022, hvilket bl.a. skal ses i lyset af, at der har været et mindreforbrug i starten af 2022. Beskæftigelsesindsatsen er ved at være oppe på normalt niveau for både egen indsats fra Jobcentret og andre aktører efter at have været delvis suspenderet under Corona.

- UU og FGU (mindreforbrug på 1,8 mio. kr.):

På UU forventes et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. inkl. overførsel fra 2022.

I forhold til FGU vil der være et mindreforbrug på 1,2 mio. kr. Dette skyldes, at der er afsat budget til værkstedspraktik på 0,6 mio. kr. og pt er der ingen i værkstedspraktik. Ligeledes er der afsat midler til praktik for EGU-elever i kommunale institutioner, her forventes et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. pga. færre elever. Desuden er der et mindreforbrug på 0,1 mio. kr. i forhold til afregning med staten for FGU elever.

Merforbrug:

- Integration (forventet merforbrug):

Baseret på 1. kvartal 2022 var der et forventet et mindre forbrug på ca. 1½ mio. kr. i alt pga. faldende antal modtagere, som dog delvist modsvares af merudgifter til sprogudgifter til ikke-refusionsberettigede EU-borgere.

Som følge af modtagelsen af flygtninge fra Ukraine forventes en stigning i antallet af modtagere, hvilket trækker i retning af et merforbrug. Det er ikke indregnet i vurderingen her, da der er usikkerhed omkring størrelsen af merforbruget, samt evt. kompensation fra staten. For Varde Kommune vil der samlet set være udgifter til flygtninge fra Ukraine til bl.a. forsørgelsesydelse, udgifter til overlevelseshjælp, bolig og løn til ekstra personale til at håndtere modtagelsen af de mange ekstra flygtninge.

- Sygedagpenge (merforbrug 16 mio. kr.) og jobafklaringsforløb (mindreforbrug 2 mio. kr.):

Budgettet for sygedagpenge har i en længere periode været udfordret. Det blev yderligere udfordret af, at sygedagpenge og efterfølgende jobafklaringsforløb har haft mange midlertidige og nye lovændringer som følge af Corona-situationen, som har medført udvidet og forlænget adgang til sygedagpenge. I de første måneder af 2022 har udgifterne til sygedagpenge været ekstraordinært høje, da virksomhederne fra dag 1 har fået kompensation for medarbejdere, som har været syge med Corona (omikron-effekten). Der bemærkes, at de fleste personer, som har været syge med Corona ikke har haft et kontaktførløb med jobcentret, hvorfor der fås op mod 80 pct. i refusion fra staten. Det er på nuværende tidspunkt usikkert, om der kan forventes yderligere kompensation fra staten for den resterende del af udgiften.

- Førtidspension inklusive seniorpension (merforbrug på 6 mio. kr.):

Samlet set forventes et merforbrug på førtidspension inklusive seniorpension. Det skal ses i sammenhæng med, at seniorpension har vist sig at være meget populær grundet den nemmere og mere regelbaserede tilgang. Desuden er en række personer fra andre målgrupper overgået til førtidspension, herunder fra ressourceforløb, sygedagpenge, kontanthjælp mv. (de såkaldte forbundne kar) og lige nu er der ikke færre, der går på førtidspension, selv om der er oprettet den nye mulighed – seniorpension. Der forventes dog en afgang til folkepension, fordi tilbagetrækningsreformen bliver fuldt indfaset i løbet af 2022.

Forvaltningens vurdering

Siden nedlukningen d. 11. marts 2020 har Corona situationen medført ekstraordinær stor usikkerhed i forhold til, i hvilket omfang primært overførselsudgifterne bliver påvirket. Men ledighedssituation har generelt set i Varde Kommune og på landsplan udviklet sig bedre end forventet som følge af Corona-situationen, hvorfor kommunerne har fået tildelt for mange midler i både 2021 og 2022. Varde Kommune har i budgettet afsat midler til at imødegå denne situation i det såkaldte lukkede kredsløb. I økonomiaftalen mellem KL og Regeringen, som forventes indgået i juni 2022 vil det klarlagt,

hvorvidt kommunerne får en eventuel efterregulering vedrørende 2021, samt en negativ midtvejsregulering vedrørende 2022. KL forventer dog umiddelbart, at der vil komme en relativt stor negativ midtvejsregulering i 2022.

Til budgetopfølgningen for 1. kvartal er der desuden ekstraordinær usikkerhed omkring konjunkturudviklingen med stigende priser og renter, samt situationen i Ukraine. Da udgangspunktet i starten af 2022 er positivt med lav ledighed, kan konjunkturudviklingen trække i retning af stigende ledighed i løbet af året.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Taget til efterretning

Bilag

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse - Kontaktforløb - April 2022.pdf

Præsentation til mødet i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration 19.05.2022 vedrørende budgetopfølgning. - PPT - Budgetopfølgning 1. kvartal 2022 - Udvalgmøde i AI den 19. maj 2022.pptx

Punkt 44: Status på søgning til ungdomsuddannelser 2022 og måltal 2023

20/1632

Sagsfremstilling

Erhvervsuddannelsesaftalen (EUD-aftalen) blev vedtaget i Folketinget i november 2018. Formålet med EUD-aftalen er at øge søgningen til erhvervsuddannelserne og skabe rammerne for, at flest muligt gennemfører deres uddannelse.

Aftalen forpligter hver kommune til én gang om året at gøre status og udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. I denne sag bliver Udvalget derfor præsenteret for en status på udviklingen i søgningen til ungdomsuddannelserne. Og dernæst skal Udvalget fastsætte de lokale måltal for 2023.

Status

I Varde Kommune arbejder Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-Vejledningen) med at fremme unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse. Dette sker blandt andet gennem individuelle samtaler med eleverne i 8.-10.klasse og kollektiv vejledning i klasserne, dertil kommer aktiviteter som Campusdage og Erhvervsskolernes dage.

I figuren herunder ses udviklingen i måltal og statustal for perioden 2019-22.

Søgning i Varde Kommune fra 9. og 10. kl. til ungdomsuddannelser	2019	2020	2021	2022	Status tal
	status tal	måltal/ status tal	måltal/ status tal	måltal/ status tal	Hele landet
Erhvervsuddannelserne, både eud og eux	25,45%	27%/	30 %/	32 %/	20%
		28,90%	32,24%	29,8%	
Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige	66,07%	65%/	64%/	63 %/	71,6%
		64,8%	60,53%	62,2%	
Øvrige fx FGU og STU	8,48%	8%/	6 %/	5 %/	8,4%
		6,31%	4,11%	8%	

Bemærk desuden, at Varde Kommune har indgået en partnerskabsaftale med DI (Dansk Industri), Rybners Erhvervsskole, 3F, Dansk Metal og FH (fagbevægelsens Hovedorganisation). Partnerskabsaftalen skal overordnet bidrage til at sikre de lokale virksomheder kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. I partnerskabsaftalen er der defineret en række mål. Et af målene er bl.a. at 30 % af de unge i Varde Kommune skal tage en erhvervsuddannelse og at Varde Kommune vejleder til uddannelses tilbud målrettet den grønne omstilling og fremtidens arbejdskraftbehov.

Forvaltningens vurdering

Det er positivt, at søgningen til erhvervsuddannelser i Varde Kommune er steget fra 25,45% i 2019 til 29,80% i 2022, og at tallet var oppe på 32,24% i 2021. Det vidner om, at indsatserne virker, og at tallene for Varde Kommune er ved at finde

niveauet, der lever op til målsætningen i partnerskabsaftalen og de nationale måltal, hvor kommunen i 2025 skal have 30%, der søger en erhvervsuddannelse.

I Varde Kommune arbejdes der således målrettet for, at endnu flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse.

Særligt fremhæver UU-vejledningen, at det tætte samarbejde mellem Ungdomsskolen, Erhvervsplaymakeren, erhvervsguiden samt skolerne har en positiv effekt. Her igangsættes indsatser fx omkring praktikker, fritidsjob, undervisningsforløb med fokus på de unge og deres overvejelser om uddannelse, besøg på virksomheder mv. Alle indsatser er med til at styrke de unges bevidsthed om egne muligheder, men indsatserne giver også konkrete erfaringer, der bidrager til, at de unge kan vælge til eller fra.

På landsplan forlader knap 66.000 elever grundskolen i 2022. Kun 20% søger en erhvervsuddannelse. Der er derfor på landsplan langt fra 20% til måltallet for 2025 om 30%.

Forvaltningen anbefaler, at måltallene for søgningen til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse i 2023 fastsættes til:

	Status tal 2022 Varde Kommune	Status tal 2022 Hele landet	2023 måltal
Erhvervsuddannelserne, både eud og eux	29,8%	20%	32%
Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige	62,2%	71,6%	63%
Øvrige	8%	8,4%	5%

For at nå målsætningerne har Ungdommens Uddannelsesvejledning særligt fokus på tidlig vejledningsindsats i 7. klasse, individuelle samtaler, brobygning til ungdomsuddannelserne, tæt samarbejde med kommunale aktører som erhvervsguide, erhvervsplaymaker, ungdomsskolen og grundskolerne samt ungdomsuddannelsesinstitutionerne. Dertil kommer erhvervsskolernes dage, Campus dage og uddannelsesstræffet for unge og deres forældre.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

EUD-aftalen fra november 2018.

Økonomi

Der er med Økonomiaftalen for 2020 ikke afsat yderligere midler til implementering af lovgivningen. Opgaven skal derfor løftes inden for gældende ramme.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at de lokale måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse i 2023 godkendes, og at sagen sendes til orientering i Udvalget for Børn og Læring.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Anbefalingen blev godkendt. Forvaltningen anmodes om at arbejde med at øge gennemførelsesprocenten.

Punkt 45: Drøftelse af forslag til omprioriteringskatalog

22/4539

Sagsfremstilling

På mødet i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 7. april 2022 fik Udvalget en orientering og indledende drøftelse om budgetproceduren.

Budgetproceduren lægger op til, at der udarbejdes et omprioriteringskatalog som giver det nye Byråd mulighed for politiske omprioriteringer samt at drøfte kerneopgaver og serviceniveauer. Kataloget kan også eventuelt komme i spil, hvis det bliver nødvendigt ift. den økonomiske situation, hvis indtægterne falder eller der kommer uforudsete udgifter.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration skal bidrage med forslag for i alt 0,2 mio. kr. til omprioriteringskataloget.

Forvaltningen har udarbejdet fire forslag til omprioriteringskataloget, som Udvalget kan drøfte med henblik på at finde forslag på 0,2 mio. kr.

I vedhæftede bilag er de fire forslag og konsekvenserne heraf nærmere beskrevet.

Det bemærkes, at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration også skal komme med effektiviseringsforslag på overførselsudgifterne, som skal blive i det lukkede kredsløb. Effektiviseringsforslagene på overførselsudgifterne vil først blive drøftet på udvalgsrådet i juni 2022.

Forvaltningens vurdering

Det vurderes, at de fire forslag giver Udvalget for Arbejdsmarked og Integration et grundlag for at drøfte hvilke forslag de vil lade indgå i omprioriteringskataloget.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

LBK 1659 af 11/08/2021 om kommunal indsats for unge under 25 år

LBK 606 af 24/05/2019 om forberedende grunduddannelse

Økonomi

Udvalget skal bidrage med forslag for i alt 0,2 mio. kr. årligt i årene 2023-2036.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter, hvilke forslag og emner til omprioriteringskataloget, som Udvalget ønsker at arbejde videre med frem mod udvalgs mødet i juni.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Drøftet

Fraværende:

Birger Filskov

Punkt 46: Mødeplan 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

22/2247

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi og Erhverv samt de stående udvalg skal for hvert regnskabsår beslutte hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Endvidere kan udvalgene fastsætte regler om varigheden af sine møder.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til mødeplan for de politiske udvalg og Byrådet, hvor der bl.a. er taget hensyn til de stående udvalgs sagers eventuelle videre behandling i Udvalget for Økonomi og Erhverv/Byrådet.

Ved udarbejdelse af forslaget til mødeplan er der bl.a. taget hensyn til følgende forudsætninger:

- Uge 7, 14, 42 og 52 er mødefri
- Juli måned er som udgangspunkt mødefri
- Der afholdes et udvalgsmøde hver måned i dette udvalg
- Mødetidspunkt er kl. 8.15
- Mødested er som udgangspunkt mødelokalet 'Klitten' på BCV og eksterne mødesteder aftales løbende.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Styrelsesloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at forslag til mødeplan godkendes for så vidt angår Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, og at der tages stilling til, om der skal træffes beslutning om mødernes varighed.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 19-05-2022

Virtuelt møde den 8.8.2023 af en times varsel ønskes flyttet til formiddag eller eftermiddag. Det undersøges. Anbefalingen er godkendt.

Bilag

Udkast mødeplan

Punkt 47: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 48: Underskriftsside