

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 23-03-2023

Mødedato Torsdag d. 23. marts 2023 kl. 08:15

Mødested

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Regnskab 2022 og budgetoverførsler til 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	5
Status og opfølgning på besparelser i Jobcenter Varde.....	8
Orientering - Klagesagsbehandling og ankestatistik for 2022.....	12
Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - marts 2023.....	16
Bæredygtig indkøbsstrategi og handleplaner 2023.....	19
Lukket: Gensidig orientering.....	23
Underskriftsside.....	24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Udvalgsformand A.C. Hoxcer Nielsen har meldt afbud til mødet, og derfor ledte næstformand Sarah Andersen mødet.
Dagsorden blev godkendt

Fraværende

Udvalgsformand Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Regnskab 2022 og budgetoverførsler til 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2022-23684

Bilag

Regnskab og Årsberetning 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration - 13.03.2023

Områdets generelle bemærkninger 2022

Budgetoverførsler fra 2022 til 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

2 (Åben) Regnskab 2022 og budgetoverførsler til 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Sagsnr. EMN-2022-23684
Sagsbh. Johann Nielsen (jonq)

Sagsfremstilling

Regnskab 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations område fremsendes til behandling og indstilling overfor Udvalget for Økonomi og Erhverv.

Det regnskabsmæssige resultat for driften på udvalgets område viser et mindreforbrug på 67,3 mio. kr., hvilket primært kan henføres til, at ledigheden i 2022 har været lavere end forventet, bl.a. på forsikrede ledige (34,3 mio. kr.), kontant- og uddannelseshjælp (12,3 mio. kr.), samt på den aktive beskæftigelsesindsats (9,5 mio. kr.), *jf. vedlagte regnskabsbemærkninger*.

Det indstilles, at mindreforbruget på 1,8 mio. kr. på UU/FGU overføres til 2023, og at mindreforbruget på den aktive beskæftigelsesindsats på 9,5 mio. kr. overføres til bl.a. den aktive beskæftigelsesindsats i 2023 og til finansiering af Arne-pensionen, *jf. vedlagte budgetoverførselsskema*. Restbeløbet på 56,0 mio. kr. overføres til det lukkede kredsløb i 2023, som skal opgøres og vurderes i forbindelse med den kommende økonomiaftale i 2023, *jf. tabel nedenfor*.

Drift	1.000 kr.
Korrigeret budget 2022	829.469
<i>Heraf budgetoverførsler fra tidligere år</i>	2.929
Regnskab 2022	762.189
Mindreforbrug i forhold til bevilling	67.279
<i>Heraf overføres til 2023</i>	67.279
<i>Heraf overføres til FGU/UU</i>	1.779
<i>Heraf overføres til den aktive beskæftigelsesindsats i 2022</i>	9.495
<i>Heraf overføres restbeløb til det lukkede kredsløb i 2023, som opgøres og vurderes ifm. den kommende økonomiaftale</i>	56.005

Følgende bilag er vedlagt sagsfremstillingen, og skal godkendes af Udvalget.

Forslag til områdets generelle bemærkninger

Områdets generelle bemærkninger er en overordnet redegørelse for hvert udvalg, som indgår i kommunens årsberetning.

Forslag til regnskabsbemærkninger

Regnskabsbemærkninger fungerer som regnskab for de meddelte bevillinger, og herunder forklaring på afvigelser mellem de faktiske og de forventede forhold.

Forvaltningens vurdering

I de økonomiske principper er der bl.a. følgende regler for budgetoverførsler: Ved mindreforbrug på mere end 5% skal der foreligge en redegørelse for formålet med opsparingen, og en plan for hvordan midlerne tænkes anvendt.

Ifølge principperne for det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet, så skal mindreforbrug på arbejdsmarkedsområdet blive i det lukkede kredsløb, indtil det er afklaret, hvorvidt regeringen vil lave en eventuel regulering på området. Såfremt der et eventuelt restbeløb i det lukkede kredsløb efter staten har foretaget en regulering, så skal Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet i august 2023 beslutte, hvad der skal ske med restbeløbet, herunder om det skal fortsat blive i det lukkede kredsløb, eller om det skal frigives til en bredere politisk prioritering.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Ingen

Retsgrundlag

Styrelsesloven og Økonomiregulativet

Økonomi

Budgetoverførslerne bevilges som tillægsbevillinger

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Økonomi og Erhverv,

at opgjort mindreforbrug på 67,279 mio. kr. godkendes,

at budgetoverførsler på 1,8 mio. kr. overføres til FGU/UU,

at budgetoverførsler på 9,5 mio. kr. til den aktive beskæftigelsesindsats i 2023 på driften behandles og godkendes,

at budgetoverførsler på 56,0 mio. kr. overføres til det lukkede kredsløb i 2023, *jf. principperne for det lukkede kredsløb,*

at områdets generelle bemærkninger godkendes, og

at regnskabsbemærkninger godkendes.

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt.

Fraværende

Udvalgsformand Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Regnskab og Årsberetning 2022 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration - 13.03.2023 (8391207 - EMN-2022-23684)
2. Områdets generelle bemærkninger 2022 (8391209 - EMN-2022-23684)
3. Budgetoverførsler fra 2022 til 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration (8391227 - EMN-2022-23684)

Punkt 3: Status og opfølgning på besparelser i Jobcenter Varde

EMN-2022-25381

3 (Åben) Status og opfølgning på besparelser i Jobcenter Varde

Sagsnr. EMN-2022-25381

Sagsbh. Kathrine Kristensen Kielgast (kakk)

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration udmøntede i september 2022 en besparelse på Jobcenter Vardes tilbud. Udvalget skal på marts-mødet drøfte status på de igangsatte besparelser og med udgangspunkt heri drøfte, hvorvidt det peger ind i nogle overordnede områder, der med fordel kan indgå i de fremtidige besparelser.

Punktet omhandler således finansieringen af Arne-pensionen del 2.1 med hovedfokus på allerede igangsatte besparelser. Egentlige forslag til finansiering af det manglende restbeløb drøftes ved senere lejlighed.

Fra centralt hold var der samlet lagt op til en besparelse på 10,9 mio. kr. i Jobcenter Varde fra 2023. Baggrunden for besparelsen er en politisk aftale om finansiering af Arne-pensionen, delaftale 1 og delaftale 2 del I på 5,9 mio. kr. samt reduktion på 5 mio. kr. i Økonomiaftale 2023, som følge af færre borgere på overførselsindkomst. Aftalen om Arne-pensionen delaftale 1 trådte i kraft i 2022 og aftalen om Arne-pensionen delaftale 2 del I forventes at træde i kraft den 22. marts 2023.

Udvalget anviste på udvalgmødet i september 2022 besparelser for 6,8 mio. kr. i Jobcentrets tilbud i 2023 og 7,3 mio. kr. gældende fra 2024. Udvalget besluttede, at den manglende finansiering i 2023 dækkes af overført mindre-forbrug fra 2022. Udvalget besluttede samtidigt, at den manglende finansiering fra 2024 på 3,6 mio. kr. skal drøftes og anvises i løbet af 2023.

Indhold	Besparelser i mio. fra 2024
Arnepension, delaftale 1	3,0
Arnepension, delaftale 2, del 1	2,9
Økonomiaftale 2023 – færre på overførsel	5,0
I alt	10,9
Anvist besparelse fra 2024	7,3
Manglende tilbudsbesparelse fra 2024	3,6

Herudover forventes aftalen om finansiering af Arnepensionen, delaftale 2, del II, at træde i kraft fra 2024 med en forventet besparelse på 3,5 mio. på konto 6.

Omlægning af tilbud i Jobcenter Varde

I overensstemmelse med Udvalgets udmøntning af tilbudsbesparelser i september 2022, er der sket en række omlægninger i Jobcentrets tilbud. Samtidig arbejdes der med flere forslag til ændringer fremadrettet.

- I tråd med ny lovgivning er Jobcenter Varde i gang med at omlægge tilbuddene i retning af mere virksomhedsrettet indsats. Det gælder både internt og eksternt. Som led i at styrke det virksomhedsrettede arbejde, har Jobcenter Varde bl.a. styrket samarbejdet på tværs mellem virksomhedskonsulenterne i Jobcenter.
- Ungeprojekt drevet af anden aktør Servisio er opsagt. Indsatsen er flyttet til Jobcentrets ungetilbud Laboratoriet, som er opjusteret med 1 medarbejder fra 1. marts 2023.
- En del af IPS-indsatsen fra anden aktør IPS Center Danmark er hjemtaget og Jobcentret har tilsvarende opjusteret på Jobcentrets interne IPS-kompetencer.
- Smerteforløb med anden aktør er opsagt. Tilsvarende er samarbejdet med Center for Sundhedsfremme om smerteforløb opjusteret.
- Tilbudsbudget til anden aktør er reduceret og reduktionen er jævnt fordelt på de enkelte tilbudsbudgetter i jobcentrets afdelinger.

- Ikke-disponerede tilbudsmidler er reduceret grundet et væsentligt mindre-forbrug på aktive tilbud.
- I samarbejde med Social og Handicap har Jobcentret undersøgt mulige synergieffekter mellem tilbuddene indenfor Social og Handicap samt beskæftigelse
- I samarbejde med en lokal virksomhed Danish Fibres har Jobcentret igangsat et forsøg med at udplacere borgere fra Jobcentrets interne værksted til en lokal virksomhed. Danish Fibres tilbyder at ledige kan være i virksomhedspraktik i virksomhedens pakkeri. Der medfølger en jobcentermedarbejder på virksomheden i de timer, hvor de ledige er til stede. Hvis forsøget forløber tilfredsstillende, vil Jobcentret gerne udbygge ordningen til flere lokale virksomheder indenfor forskellige brancheområder.

Forvaltningen vil på udvalgmøde gennemgå omlægningen af tilbud, herunder allerede gennemførte og forslag til nye omlægninger.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at aftalen om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen delaftale 1 og 2, del I (finansiering af Arne-pensionen) vil betyde væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen. Hertil kommer et regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark", som vi ikke ved hvordan bliver effektueret.

Der bør være en opmærksomhed på, at så væsentlige besparelser kan medføre risiko for, at de enkelte forløb for ledige og sygemeldte kan få længere varighed, ligesom en negativ konjunktur-udvikling også kan få betydning for jobcentret.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Aftalen om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen har konsekvenser for såvel byrådsgrundlag og beskæftigelsesplan, idet aftalen indebærer væsentlige ændringer for den lokale beskæftigelsesindsats.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Økonomi

Jobcentret havde et budget for tilbud på cirka 45 mio. i 2022. Med delaftale 1 og 2 del I til finansiering af Arne-pensionen skal budgettet samlet reduceres med 10.9 mio. Der mangler at blive anvist en besparelse på 3,6 mio. fra 2024.

Hertil en yderligere besparelse på 3,5 mio. fra 2024 på konto 6 som følge af delaftale 2 del II til finansiering af Arne-pensionen.

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter status på de igangsatte besparelser på tilbud i Jobcenter Varde.

at Udvalget drøfter, hvorvidt denne status peger ind i nogle overordnede områder, der med fordel kan indgå i finansiering af den resterende besparelse.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende

Udvalgsformand Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Orientering - Klagesagsbehandling og ankestatistik for 2022

EMN-2022-21157

Bilag

Ankestatistik-573-2022

4 (Åben) Orientering - Klagesagsbehandling og ankestatistik for 2022

Sagsnr. EMN-2022-21157

Sagsbh. Emilie Natalie Laursen Lindberg (elic)

Sagsfremstilling

Punktet vedrører orientering om Ankestyrelsens statistik for afgørelser i klagesager i 2022. Jobcenter Varde træffer dagligt en lang række afgørelser i sin sagsbehandling om f.eks. tilbud om aktivering, berettigelse til forsørgelsesydelse, manglende medvirken i samtaler eller tilbud mv.

Borgeren har mulighed for at klage over jobcentrets afgørelse indenfor 4 uger. Derfor modtager borgeren også altid en klagevejledning, med information om hvordan de kan klage over afgørelsen.

Jobcentret skal herefter genvurdere afgørelsen, og vurdere om borgeren får helt eller delvist medhold i sin klage eller om afgørelsen fastholdes.

Hvis borgeren ikke får helt medhold (dvs. at afgørelsen helt eller delvist fastholdes) videresendes klagen til Ankestyrelsen, som træffer endelig afgørelse i sagen.

Ankestyrelsen behandler klagen og vurderer, hvilke af følgende fire afgørelsestyper, der skal benyttes:

1. Afvisning/henvisning som betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan f.eks. være, fordi borgeren har klaget for sent, beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.
2. Hjemvisning som betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen. Det kan fx være, at kommunen skal finde flere oplysninger i sagen. En hjemvisning betyder ikke nødvendigvis, at kommunen træffer en anden afgørelse.
3. Stadfæstelse som betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
4. Ændring/ophævelse som betyder, at Ankestyrelsen enten har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Varde Kommune har desuden en borgerrådgiver, som står til rådighed for at hjælpe borgere, foreninger og virksomheder med at finde rundt i regler, forstå en afgørelse eller at komme videre i deres sag.

Udover klager over konkrete afgørelser, kan borgere også henvende sig til Jobcentret, hvis de har behov for at drøfte deres sagsforløb generelt. Det kan være i forbindelse med både ris og ros. Alle henvendelser til Jobcentret bliver håndteret og vurderet individuelt.

Ankestyrelsens statistik over afgørelser i 2022

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en oversigt over hvor mange klagesager de har modtaget fra kommunerne og hvorledes Ankestyrelsen har håndteret dem.

I 2022 har Ankestyrelsen modtaget 74 klagesager på beskæftigelsesområdet over Varde Kommunes afgørelser.

Det er ikke muligt at opgøre, hvor mange afgørelser Jobcenter Varde træffer for derved at få et tal på andelen af afgørelser, der ender hos Ankestyrelsen. Men som referencetal til de 74 sager, som Ankestyrelsen har modtaget på beskæftigelsesområdet, kan det oplyses, at der i gennemsnit er ca. 3.500 borgere om måneden, som modtager en ydelse fra Jobcenter Varde. Derudover var der i 2022 i gennemsnit ca. 650 borgere om måneden, som modtog sygedagpenge.

På beskæftigelsesområdet er ankesagerne opdelt i følgende kategorier:

- LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension
- SDP: Sygedagpenge
- ØVR: Kompensationsloven, Integrationsloven m.fl.

Antal afgørelser i 2022 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Varde Kommune:

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	ØVR*	I alt
Afvisning/henvisning	2	4	0	2	0	8
Hjemvisning	0	5	1	1	0	7
Stadfæstelse	4	21	2	22	0	49
Ændring/Ophævelse	1	6	1	2	0	10
I alt	7	36	4	27	0	74

**Der var ingen ØVR-sager i 2022, som vedrørte beskæftigelsesområdet. Der var i alt 5 ØVR-sager, som vedrørte Boligstøtteleven (2 stk) og Dagtilbudsloven (3 stk).*

Ankestyrelsen beregner omgørelsesprocenten. Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste og ændrede sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager. Realitetsbehandlede sager er hjemviste, ændrede/ophævede og stadfæstede sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med.

Omgørelsesprocent i 2022 fordelt efter lovgivning:

Omgørelsesprocent	LAB	LAS	PL	SDP
Varde Kommune	20	34	50	12
Landstotal	25	27	12	23

Omgørelsesprocenterne i Varde Kommune ligger i de fleste tilfælde under landsniveau (ift. LAB, SDP og ØVR). Ift. LAS er omgørelsesprocenten dog på 34% mod på 27% på landsplan. Omgørelsesprocenten i Varde Kommune dækker her over 5 hjemviste sager og 6 ændringer/ophævelser. Derudover ligger omgørelsesprocenten på 50% for PL mod 12% på landsplan. Anketallene for PL er dog meget små, hvor de 50% dækker over 1 hjemvisning og 1 ændring/ophævelse ud af i alt 4 sager.

Statistikken for Varde Kommune er vedhæftet. Heri skal man dog være opmærksom på, at data fra Serviceloven indgår, hvorfor de samlede tal ser anderledes ud end i ovenstående tabeller. Det samme gælder for tallene for ØVR, da sager heri også kan ligge ud over beskæftigelsesområdet. Tallene ovenfor vedrører således kun beskæftigelsesområdet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen er grundlæggende tilfredse med, at antallet af klagesager og omgørelser i flere tilfælde ligger under landsgennemsnittet. Der skal dog være en særlig opmærksomhed på de områder, hvor antallet af hjemviste og ændrede/ophævede sager ligger forholdsvist højt. Dertil skal vi generelt altid stræbe efter at gøre det endnu bedre i sagsbehandlingen når de enkelte afgørelser træffes. Derfor følger vi Ankestyrelsens afgørelser tæt og drager læring ud af de sager, som hjemvises eller ændres.

Konkret drøftes hver enkelt klage i de relevante sparringsgrupper i afdelingerne og hver enkelt leder orienteres om alle klager.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Ankestatistikken vedrører Varde Kommunes indsats på beskæftigelsesområdet som beskrevet i beskæftigelsesplanen, og det understøtter borgernes retssikkerhed ved at tage afsæt i det enkelte menneskes behov for indsats.

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, Pension, Sygedagpenge, Aktiv socialpolitik mv.
Forvaltningsloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Fremadrettet kommer orientering en gang årligt, med mindre der er markant stigning i antal eller andre forhold der gør at Udvalget skal orienteres.

Fraværende

Udvalgsformand Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Ankestatistik-573-2022 (8345334 - EMN-2022-21157)

Punkt 5: Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - marts 2023

EMN-2022-18942

5 (Åben) Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - marts 2023

Sagsnr. EMN-2022-18942
Sagsbh. Lars Stenkjær (last)

Sagsfremstilling

Punktet er en drøftelse af sygedagpenge og jobafklaring og bidrager til den løbende opfølgning af omfanget af borgersager på sygedagpenge og jobafklaring. Punktet indgår i den opfølgning på området, som Udvalget har bedt om at få gennem de senere år, da det er et omkostningstungt område, der kræver særlig bevågenhed.

Baggrunden for drøftelsen er, at:

- Udviklingen i antallet af sager fortsat ligger højt i Varde sammenlignet med de foregående år.
- Stigende antal sygemeldte overgår til varig offentlig forsørgelse (fleksjob og førtidspension)

Udviklingen i Varde er desuden sammenlignet med andre kommuner. Det viser at udviklingen i Varde på sygedagpenge og jobafklaring følger udviklingen i andre kommuner og med andelen på landsplan.

Sygedagpengemodtagere er borgere der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter de eksisterende forlængelsesmuligheder - og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring er af flere årsager væsentlig at følge tæt. Det har stor betydning for det enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, for virksomhederne muligheder for at få tilstrækkelig arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførselsudgifter.

På mødet vil der være en gennemgang af udviklingen på området og nedslag på centrale emner i indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at det er vigtigt med kontinuerligt fokus på indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring.

Det har Jobcentret selv i de løbende prioriteringer og ved kompetenceudvikling, ligesom Udvalget de senere år løbende har fået en status på området.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Indsatsen for borgere på sygedagpenge relaterer sig til Byrådsgrundlagets fokus på god service over virksomhederne, for det levede liv og for kommunen som én enhed.

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter udviklingen på sygedagpenge og jobafklaring

at Udvalget tager status til efterretning

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt. Udvalget ønsker at der fortsat er fokus på muligheder i forhold til at nedbringe sygedagpenge og jobafklaring, så borgerne kommer i beskæftigelse.

Fraværende

Udvalgsformand Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 6: Bæredygtig indkøbsstrategi og handleplaner 2023

EMN-2022-26113

Bilag

Bæredygtig indkøbsstrategi 2022

Katalog over bæredygtige indkøbsinitiativer

6 (Åben) Bæredygtig indkøbsstrategi og handleplaner 2023

Sagsnr. EMN-2022-26113

Sagsbh. Elisabeth Kohls Jensen (likr)

Sagsfremstilling

For at imødekomme den bæredygtige dagsorden og selv være aktiv deltager i den klimavenlige omstilling har vi udarbejdet vedlagte strategi for bæredygtige indkøb i Varde Kommune.

Strategien skal bane vejen og udstikke de overordnede rammer for den bæredygtige indkøbsdagsorden.

For at sikre at dagsordenen får rod fæste i hele organisationen har indkøbsafdelingen udarbejdet et handlingskatalog med tiltag som skal hjælpe implementeringen på vej.

Strategien bygger på princippet om de 3 bundlinjer – hvorved vi sikrer både den økonomiske bæredygtighed, som vi som ansvarlig økonomisk forvalter er forpligtet til, samt den moralske og etiske forpligtelse, vi har i at forfølge den klimavenlige dagsorden.

Det er også ud fra det princip, vi tilgår de handlinger, der er lagt op til i handlingsplanen. Vi ønsker at gå den bæredygtige vej med sund fornuft.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at strategien og understøttelsen heraf via de dynamiske handlingsplaner vil kunne bære Varde Kommune i den rigtige bæredygtige retning.

Strategien er et led i opfyldelsen af Varde Kommunes klimahandlingsplan.

Økonomi

Eventuelle merudgifter i forbindelse med tiltagene vil som udgangspunkt kunne finansieres gennem et ændret og mere nøjsomt forbrug.

Enkelte tiltag vil kunne genere ekstra omkostninger, der ikke umiddelbart kan finansieres ud fra nuværende budget – disse tiltag vil kræve en særskilt økonomisk behandling forud for igangsættelse.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler fagudvalgene,

at oplæg til Bæredygtig indkøbsstrategi for Varde Kommune godkendes,

at tilslutte sig tiltagene i handlingskataloget, og

at oplæggene videresendes til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Udvalget godkendte anbefalingen, med ændringsforslaget fra Udvalget for Plan og Teknik.

Fraværende

Udvalgsformand Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Tidligere beslutninger

Udvalget for Børn og Læring
den 21-02-2023

Udvalget vedtog at indstille til Byrådet,
at indkøbsstrategi og handlingskatalog godkendes med de faldne bemærkninger.

Fraværende

.

Kent Ager

Udvalget for Kultur og Fritid
den 15-03-2023

Udvalget vedtog at indstille til Byrådet,
at indkøbsstrategi og handlingskatalog godkendes med de faldne bemærkninger.

Fraværende

.

Sandie Eis Ravn

Udvalget for Plan og Teknik
den 20-03-2023

Preben Friis-Hauge (V) fremsatte følgende ændringsforslag:

Anbefalingen kan tiltrædes ved gennemførelse af nedenstående forslag til ændringer i bilag 2, fordi dele af bilag 2 medfører udsigt til uoverskuelige konsekvenser for børn, voksne og især ældre, der modtager måltider via kommunale ordninger, samt at mange bælgfrugter i høj grad importeres til Danmark med højt CO₂-aftryk, hvorfor sætningen i bilag 2 "Katalog over bæredygtige indkøbsinitiativer":

- "Indkøbsafdelingen vil derfor fremadrettet have mandat til blandt andet at tilrette og begrænse vareudvalget, så det fremtidige sortiment kan understøtte den bæredygtige dagsorden."

ændres til:

- "Indkøbsafdelingen vil derfor fremadrettet – efter koordination og godkendelse fra resortansvarlige måltidsudleverende politiske stående udvalg samt Byrådet - have mandat til blandt andet at tilrette og begrænse vareudvalget, så det fremtidige sortiment kan understøtte den bæredygtige dagsorden."

samt at sætningerne i samme katalog:

- "Derudover et fokus på at minimere anvendelse af kød og fremme anvendelse af eksempelvis bælgfrugter. Kostpolitikken skal indeholde retningslinjer for andelen af kød, samt gode råd og vejledninger."

ændres til:

- "Derudover kan det overvejes at reducere anvendelse af kød og fremme anvendelse af eksempelvis bælgfrugter. Den af resortudvalgene og Byrådet godkendte kostpolitik skal indeholde retningslinjer for andelen af kød, samt gode råd og vejledninger."

Ændringsforslaget blev sat til afstemning.

	Parti	For	Imod	Hverken for eller imod
Preben Friis-Hauge	V	X		
Peter Nielsen	V	X		
Claus Brink	V	X		
Søren Laulund	A	X		
Finn Ladegaard	A	X		
Steen Holm Iversen	C			
Kitty Gamkinn	C	X		

Ændringsforslaget er hermed godkendt.

Fraværende

.
Steen Holm Iversen

Udvalget for Social og Sundhed den 21-03-2023

Udvalget godkender anbefalingen og flertallet tilslutter sig bemærkningerne fra Udvalget for Plan og Teknik som blev sat til afstemning.

Tine Toft (F) kan ikke på det foreliggende grundlag godkende bemærkningerne fra Udvalget for Plan og Teknik, men følger ellers anbefalingen.

Bemærkningerne fra Udvalget for Plan og Teknik blev sat til afstemning:

	Parti	For	Imod	Hverken for eller imod
Tina Agergaard Hansen	V	X		
Sarah Andersen	V	X		
Per Thisted	V	X		
Kent Ager	A	X		
Tine Toft	F			X
Anja Karlsson	D			
Erhardt Jull	C	X		

Fraværende

Anja Karlsson

Bilag

1. Bæredygtig indkøbsstrategi 2022 (910188 - EMN-2022-26113)
2. Katalog over bæredygtige indkøbsinitiativer (8326735 - EMN-2022-26113)

Punkt 7: Lukket: Gensidig orientering

EMN-2023-00040

Punkt 8: Underskriftsside

8 (Åben) Underskriftsside

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Rådets/Udvalgets beslutning

Fraværende

Anne Cathrine Hoxcer Nielsen

Tidligere beslutninger

.

Bilag