

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 21-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 21. april 2026 kl. 08:30

Mødested Ådalen, Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på bosætningsindsatsen i Varde Kommune.....	5
Kommissorier for vækststrategi og erhvervsfremme.....	9
Budget 2027-2030 - Drøftelse.....	13
Borgerrådgiverens årsberetning 2025.....	16
Endelig udmøntning af besparelser som følge af beskæftigelsesreformen.....	19
Forslag til gentænkning af struktur og mødefora på uddannelsesområdet.....	23
Orientering - Status på området for førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.....	26
Orientering - Asbestlovgivning og konsekvenser for kommunale bygninger.....	30
Gensidig orientering - April 2026.....	34
Underskriftsside.....	36

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

GODKENDT

Fraværende

Julie Gottschalk
Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Status på bosætningsindsatsen i Varde Kommune

EMN-2026-00539

Bilag

Bilag 1 - Politik for det gode liv mod vest

Overblik over bosætningsindsatsen

Oplæg EAU 21-04-2026

2 (ÅBEN) STATUS PÅ BOSÆTNINGSINDSATSEN I VARDE KOMMUNE

Sagsnr. EMN-2026-00539

Sagsbh. nste

SAGSFREMSTILLING

Politikken 'Det gode liv mod vest' (bilag 1) udgør den overordnede ramme for arbejdet med bosætning i Varde Kommune. I arbejdet med udmøntningen af politikken, fokuseres der på at fremhæve og fortælle om det gode hverdagsliv længst mod vest, tiltrækning, modtagelse og tilknytning af borgere samt at opbygge stærke samarbejder og partnerskaber.

Bosætningsteamet består af to medarbejder, som tilsammen varetager kommunens bosætningsopgaver med både nationalt og internationalt fokus. En central del af arbejdet er ligeledes at sikre et aktivt og kvalificeret bidrag til Taskforce for By og Land. Taskforcen arbejder bredt med udvikling, rekruttering og tilknytning på tværs af kommunen, og bosætning er et naturligt omdrejningspunkt i mange af disse indsatser. Det tætte samarbejde skal sikre, at bosætning tænkes ind i taskforcens projekter, og at taskforcens analyser, projekter og strategiske greb understøtter en mere målrettet bosætningsindsats.

Med udgangspunkt i politikken for bosætning og landdistrikter er bl.a. følgende indsatser igangsat. Se bilag 2 for et samlet overblik over bosætningsindsatser.

- Tilflytterservice
- Samarbejde med Jobcenter og ProVarde omkring job til tilflyttere
- Samarbejde med de sociale viceværter
- Markedsføringskampagne i Tyskland og dertilhørende aktiviteter
- Velkomstture for soldater
- Opdatering af hjemmesider livetmodvest.dk
- Opdatering af velkomstbrev og diverse trykmaterialer
- Job- og bosætningsmesse i Holland
- Automatisering og AI i bosætningsarbejdet
- Gentænkning af ungeindsats
- Data og analyse

Forvaltningen vil på mødet give en introduktion til bosætningsarbejdets formål samt en status på gennemførte og kommende aktiviteter. På mødet deltager chef for Personale, Udvikling og Kommunikation og leder af HR & Udvikling.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at politikken for bosætning og landdistrikter sætter en tydelig strategisk retning for både den nuværende og fremtidige bosætningsindsats. Indsatsen bygger på erfaringer, viden og data, som fortsat bør udbygges i de kommende år.

Erfaringerne fra den tyske bosætningskampagne viser, at der er opnået markant effekt i forhold til den relevante målgruppe. Metoden bør fastholdes som et centralt greb i den fremadrettede indsats, og videreførelsen og udvidelse af kampagnen i 2026 forventes af skabe gode resultater.

Bosætning er ikke en isoleret opgave, men en indsats der udføres på tværs af hele organisationen. Flere fagområder bidrager løbende til at skabe gode rammer om det gode hverdagsliv. Fordi bosætning er så bredt forankret, vurderes det, at et tæt og koordineret samarbejde på tværs af forvaltningen er afgørende for at sikre en sammenhængende og effektiv indsats.

Baseret på de hidtidige erfaringer vurderer forvaltningen, at hovedfokus det næste kommende halve år bør være:

- Løbende dataindsamling og analyse
- Øget digitalisering af bosætningsområdet

- Udviklingen af nye målrettede kampagner i øvrige Nordeuropæiske lande
- Udvidelse af tværgående samarbejder internt i kommunen i relation til Taskforce for By og Land
- Løbende udvikling af driftsopgaver

Samlet vurderer forvaltningen, at et vedvarende fokus på udviklingsarbejde og digitalisering, vil frigive yderligere tid til borgernær vejledning, rådgivning og driftsopgaver.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Bosætningsindsatserne understøtter Byrådsgrundlaget i forhold til arbejdet om det gode hverdagsliv og tiltrækning og tilknytning af borgere og medarbejdere.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Der er afsat midler til Varde Kommunes bosætningsindsats via byrådsgrundlagspuljen og øvrige driftsmidler. Midler fra byrådsgrundlagspuljen er bevilliget til konceptudvikling og afvikling af indsatser, der dels styrker tilflytning til Varde Kommune og dels understøtter virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Midlerne blev afsat i forbindelse med budgetforliget i september 2023. Ved starten af indeværende år refter der 278.536 kr. fra byrådsgrundlagspuljen.

Driftsmidlerne er afsat til drift og tilbageværende aktiviteter på bosætningsområdet.

Økonomiafdelingen udtaler:

Vedttaget Budget 2026	1.724.868
Budgetoverførsel fra tidligere	-49.897
Korrigeret budget 2026	1.674.971
Lønninger 2026	1.190.537
Aktivitetsudgifter pr. 28.02.2026	215.000
Restbudget 2026	269.434

Der er i overslagsårene 2027-2030 afsat 1,7 mio. kr. til bosætningsindsatsen i Varde Kommune.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning,
at de fremlagte fokusområder for 2026 godkendes.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget lægger vægt på at styrke sammenhængen mellem virksomhedernes rekrutteringsindsats og Varde kommunens bosætningsindsats.

Fraværende

Julie Gottschalk
 Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Bilag 1 - Politik for det gode liv mod vest (9338510 - EMN-2026-00539)
2. Overblik over bosætningsindsatsen (9338706 - EMN-2026-00539)
3. Oplæg EAU 21-04-2026 (9352914 - EMN-2026-00539)

Punkt 3: Kommissorier for vækststrategi og erhvervsfremme

EMN-2026-00556

Bilag

EAU Kommissorium for udarbejdelse af vækststrategi

EAU Kommissorium for gennemførelse af erhvervsfremmeanalyse

Vækststrategi og erhvervsanalyse_forkortet version_PDF

3 (ÅBEN) KOMMISSORIER FOR VÆKSTSTRATEGI OG ERHVERVSFREMME

Sagsnr. EMN-2026-00556

Sagsbh. last

SAGSFREMSTILLING

Sagen vedrører godkendelse af kommissorier for udarbejdelse af vækststrategi for Varde Kommune og gennemførelse af analyse af erhvervsfremmeområdet samt fastlæggelse af proces for involvering og beslutning af ny vækststrategi og organisering af erhvervsfremmeområdet.

Det fremgår af konstitueringsgrundlaget for Varde Kommune 2026-29, at:

- Forvaltningen udarbejder i 2026 en vækststrategi frem mod 2035 med fokus på tiltrækning af nye virksomhedstyper og jobfunktioner — særligt grønne virksomheder og forsvarsvirksomheder, men også med fokus på rammevilkårene for vækst, som arbejdskraft, uddannelse m.m.
- I 2026 gennemføres en analyse af erhvervsservice bredt set, herunder ProVarde services. Analyse og resultat baseres på et ligeværdigt samarbejde mellem kommunen og erhvervspartnerne, funderet i klare rollefordelinger og snitflader. Målet er at skabe klarhed for kommunens erhverv, således de oplever "one stop shop" når de har behov for bistand.

Der lægges op til to kommissorier, et for hvert af områderne, så der holdes fokus på hvert produkt. Men da der er flere overlap i opgaverne, især dataindsamling og involvering af interessenter, vil udarbejdelse af vækststrategi og erhvervsfremmeanalyse ske i en koordineret proces.

På udvalgsrådet vil forvaltningen præsentere status på hvor Varde kommune står i dag samt bud på udfordringen i årene frem.

Forvaltningen lægger op til drøftelse i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget af:

1. Oplæg om nuværende situation, styrkepositioner, potentialer og mål
2. Den politiske forankring og organisering
3. Proces med involvering af interessenter
4. Beslutningsproces for godkendelse af vækststrategi og erhvervsfremme i Varde Kommune

Der er planlagt følgende aktiviteter gennem 2026:

Marts og frem	Beskrivelse af nuværende situation, styrkepositioner, potentialer og mål
April-Juni	Virksomhedsbesøg og evt. fokusmøder om udvalgte temaer
Juni	Roundtable med eksterne inspiratorer til vækststrategi og erhvervsfremmeindsats
August	Temadrøftelse i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
Aug.-Sep.	Invitation til offentlige input til vækststrategi og erhvervsfremmeindsats
September	Prioritering i Byrådet af et antal temaer til vækststrategi og erhvervsfremmeindsats
Oktober	Offentlig præsentation og høring
November	Temadrøftelse i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget
December	Endelig behandling i Byrådet af vækststrategi og fremtidens erhvervsfremmeindsats.

Der vil løbende ske orientering i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget om arbejdet med udarbejdelse af vækststrategi og gennemførelse af erhvervsfremmeanalyse. Og der vil være et tæt samarbejde og inddragelse af ProVarde og ProVardes bestyrelse samt andre centrale aktører.

Der er nedsat en arbejdsgruppe under ledelse af direktøren for erhverv, arbejdsmarked og kultur med fast deltagelse fra Plan, GIS og Bæredygtighed, Jobcentret, Task force land og by, Pro Varde samt HR & Udvikling.

Der vil på mødet være en præsentation af kommissorier og processen samt foreløbig status på det hidtidige arbejde med vækststrategi og erhvervsfremme.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at oplægget til udarbejdelse af vækststrategi og erhvervsfremmeanalyse imødekommer forventningen i konstitueringsgrundlaget.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Udarbejdelse af ny vækststrategi og analyse af erhvervsfremmeindsats understøtter Byrådsgrundlaget intention om at Varde Kommune skal hjælpe virksomheder med at skabe vækst, fremme grøn omstilling og hjælpe med at skaffe arbejdskraft og uddannelsesmuligheder. Desuden bygger det videre på eksisterende politikker og strategier om vækst, erhverv og arbejdsmarked.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Der skal gennemføres møder og konferencer, som forventes at kunne finansieres af direktionens udviklingspulje og af puljen til gentænkning af Varde2030.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter ovenstående spørgsmål for at sætte ramme for processer og beslutninger, og

at Udvalget godkender kommissorierne for udarbejdelse af vækststrategi og gennemførelse af erhvervsfremmeanalyse.

Beslutning

Udvalget drøftede de 4 emner/spørgsmål. Forvaltningen arbejder videre med processen på baggrund af udvalgets inputs med særlig fokus på det gode fundament vi har som forsvar, nye fødevareraktiviteter, koblingen til bosætningsindsatsen samt erhvervsbranding.

Udvalget betonede videre, at det er vigtigt, at vi har mod til at udarbejde en ambitiøs vækststrategi og erhvervsfremmeindsats.

Udvalget godkendte kommissorierne for udarbejdelse af vækststrategi og gennemførelse af erhvervsfremmeanalyse.

Fraværende

Julie Gottschalk

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. EAU Kommissorium for udarbejdelse af vækststrategi (9344771 - EMN-2026-00556)
2. EAU Kommissorium for gennemførelse af erhvervsfremmeanalyse (9344772 - EMN-2026-00556)
3. Vækststrategi og erhvervsanalyse_forkortet version_PDF (9356396 - EMN-2026-00556)

Punkt 4: Budget 2027-2030 - Drøftelse

EMN-2025-02817

4 (ÅBEN) BUDGET 2027-2030 - DRØFTELSE

Sagsnr. EMN-2025-02817

Sagsbh. mdvi

SAGSFREMSTILLING

Økonomi- og Personaleudvalget godkendte den 25. februar 2026 budgetproceduren til budget 2027-2030. På udvalgsmøderne i marts fik udvalgene en orientering om budgetproceduren til budget 2027-2030.

Ifølge budgetproceduren skal der bl.a. udarbejdes et råderumskatalog på minimum 40,6 mio. kr. til budget 2027-2030, samt at det er et anlægsfrit år, hvor der ikke er nogen nye anlægsønsker. Det er de politiske fagudvalg, som er ansvarlige for at udarbejde råderumskataloget.

Råderumskatalog Udvalg, mio. kr.	Service- budget 2027	2027	2028	2029	2030
Økonomi og Personale	255	4	6	6	6
Plan og Udvikling	68	1,4	1,4	1,4	1,4
Teknik og Miljø	273	5,5	5,5	5,5	5,5
Børn og Familie	999	10,0	10,0	10,0	10,0
Social og Senior	888	10,0	10,0	10,0	10,0
Kultur og Sundhed	210	6,3	6,3	6,3	6,3
Erhverv og Arbejdsmarked	71	1,4	1,4	1,4	1,4
I alt	2.765	38,6	40,6	40,6	40,6

Det er afgørende, at fagudvalgene har rimelig tid til at gennemgå nye forslag. Budgetproceduren lægger op til, at fagudvalgenes budgetproces foregår på udvalgsmøderne i april til juni:

- *Udvalgsmøder i april* – Opstart i udvalgene og indledende drøftelse af, hvilke forslag og emner, som udvalget ønsker at arbejde videre med.
- *Udvalgsmøder i maj* – Forvaltningen udarbejder en oversigt med beskrivelser af finansieringsforslag, som udvalgene kan vælge imellem eller stille spørgsmål til. For at udvalgene har mulighed for at foretage politiske prioriteringer og har noget at vælge imellem, så skal forvaltningen udarbejde forslag for mere end de angivne beløb i råderumskataloget.
- *Udvalgsmøder i juni* – Fagudvalgene laver en endelig prioritering af de forslag, som de sender videre til budgetforhandlingerne og budgetseminaret.

Fagudvalgene har frist den 17. juni 2026 for at fremsende udvalgenes bidrag til budgetforhandlingerne til budget 2027-2030.

På udvalgsmødet i april vil forvaltningen præsentere forslag og emner til råderumskataloget. Udvalget skal på mødet drøfte, hvilke forslag og emner, som udvalget ønsker, der skal arbejdes videre med til udvalgsmøderne i maj.

FORVALTNINGENS VURDERING

Der er en række forhold, som har afgørende betydning for budgetlægningen, herunder:

- Folketingets reformer, som får væsentlig betydning for opgaveløsningen og økonomien i kommunerne.
- En række områder har fået midler i budget 2026-2029 til at dække budgetudfordringer på kort sigt, men udvalgene skal fortsat arbejde med virkemidlerne i Varde2030 for at skabe balance i budgetterne frem mod 2029.
- Efterfølgende er der kommet nye budgetudfordringer på andre områder, som ikke er indregnet i budget 2026-2029. I budgetproceduren er der en målsætning om stram rammebudgettering, så der i løbet af budgetåret ikke bevilges tillægsbevillinger til driftsudgifter finansieret af

kassebeholdningen. Overskridelser på enkelte områder vil skulle finansieres ved omprioriteringer inden for det enkelte udvalgs budgetramme. Der skal således igangsættes initiativer og handlinger ved konstaterede budgetudfordringer, hvor det forventede regnskab viser udsigt til budgetoverskridelser.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Økonomiregulativet

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Materiale til budgetforhandlingerne sendes i høring den 12. august 2026. Der er frist for at komme med høringssvar den 27. august 2026.

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter hvilke emner, der skal arbejdes videre med til udvalgsmødet i maj.

Beslutning

Drøftet.

Fraværende

Julie Gottschalk

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 5: Borgerrådgiverens årsberetning 2025

EMN-2026-00602

Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning 2025

5 (ÅBEN) BORGERRÅDGIVERENS ÅRSBERETNING 2025

Sagsnr. EMN-2026-00602

Sagsbh. yvol

SAGSFREMSTILLING

Borgerrådsgiverens årsberetning 2025 indeholder en opgørelse over de henvendelser, som er modtaget og behandlet hos Borgerrådsgiverfunktionen i løbet af 2025. Årsberetningen indeholder i forkortet og anonymiseret form en gengivelse af udvalgte borgerhenvendelser og borgerrådsgiverens behandling af dem.

Årsberetningen indeholder derudover afsnit, som refererer borgerrådsgiverens øvrige aktiviteter i 2025, herunder en kort gengivelse af hvilke undervisningsaktiviteter, der har fundet sted, og hvilke løbende samarbejder, Borgerrådsgiveren har haft med de forskellige afdelinger i forvaltningen.

Årsberetningen giver et overblik over hvilke tendenser og overordnede konstateringer, Borgerrådsgiveren har gjort sig i 2025. Den kan således medvirke til at støtte Byrådet i dets tilsyn med den kommunale administration, og samtidig give et unikt indblik i borgernes oplevelser af mødet med kommunen.

Årsberetningen 2025 indeholder, ligesom de sidste to år, et afsnit, hvor der kort følges op på anbefalingerne fra 2024.

Årsberetningen indeholder til slut Borgerrådsgiverens anbefalinger til to fokusområder, hvor det vurderes, at der er potentiale for forbedringer af kommunes sagsbehandling og borgerbetjening.

Punktet sendes til udtalelse i de relevante fagudvalg forud for Byrådets behandling af sagen.

Borgerrådsgiveren deltager under punktet på direktionsmødet.

RETSGRUNDLAG

Kommunestyrelseslovens § 65 e

Styrelsesvedtægten for Varde Kommune § 23

Vedtægten for Borgerrådsgiverens i Varde kommune § 6

Notat fra Borgerrådsgiveren af 14. februar 2024 om samarbejdsmodel mellem Borgerrådsgiveren, Byrådet, de politiske udvalg, Direktionen og forvaltningen.

ØKONOMI

Evaluering og oplæg til fremtidig borgerrådsgiverfunktion er behandlet på byrådsmøde 25. juni 2024, hvorunder den økonomiske del også blev behandlet. Det blev besluttet at gøre Borgerrådsgiverfunktionen permanent i sin hidtidige form og medtage udgiften som en teknisk tilretning af budgettet for 2025 og frem.

Der er i 2025 søgt om puljemidler fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet til dækningen af udgiften til Borgerrådsgiverfunktionen i 2025. Ansøgningen blev bevilliget.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Borgerrådsgiveren anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at årsberetningen tages til efterretning.

at sagen sendes til udtalelse i de relevante fagudvalg forud for Byrådets behandling af sagen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende

Julie Gottschalk
Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger**Direktionen
den 11-03-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning og sendes videre til Kultur- og Sundhedsudvalget, Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, Social- og Seniorudvalget, Børn- og Familieudvalget og Økonomi- og Personaleudvalget.

Fraværende

.

Bilag

1. Borgerrådgiverens årsberetning 2025 (9322194 - EMN-2026-00602)

Punkt 6: Endelig udmøntning af besparelser som følge af beskæftigelsesreformen

EMN-2025-00713

Bilag

Samlede høringssvar marts 2026

6 (ÅBEN) ENDELIG UDMØNTNING AF BESPARELSER SOM FØLGE AF BESKÆFTIGELSESEKREFORMEN

Sagsnr. EMN-2025-00713
Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet vedrører den endelige beslutning om, hvordan besparelsen for 2027 skal udmøntes i Jobcenter Varde som følge af beskæftigelsesreformen.

Samlet set skal Jobcenter Varde reducere med 16,39 mio. kr. frem mod 2029, herunder 10,73 mio. kr. på budget 2027, svarende til cirka 22 årsværk, fordelt på:

- 2,99 mio. kr. på konto 5 - indsatser
- 7,73 mio. kr. på konto 6 - administration

På mødet i februar fik Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget en introduktion til beskæftigelsesreformen og en gennemgang af de tidligere beslutninger om, hvordan reformen skal udmøntes i Varde Kommune. Udvalget har besluttet, at kommunens udmøntning skal være reformtro, hvilket betyder, at besparelser som udgangspunkt skal placeres dér, hvor opgaver bortfalder. På mødet i marts vedtog Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den nedenstående model, som efterfølgende er sendt i høring i Jobcenter Vardes MED-udvalg.

Konto 5 (indsatser)	Besparelse
Reduktion af tilbud til sygedagpengemodtagere	2.000.000
Reduktion af tilbud til aktivitetsparate unge	1.500.000
Reduktion af tilbud til aktivitetsparate voksne	500.000
Reduktion af mentorindsats	1.000.000
Omlægning af tilbud på sygedagpengeområdet til en mere virksomhedsrettet indsats	-1.000.000
Omlægning af tilbud til øvrige målgrupper til en mere virksomhedsrettet indsats, herunder tidlig indsats til nyledige	-1.000.000
I alt	3.000.000

Konto 6 (administration)	
Reduktion i opfølgning på sygemeldte i beskæftigelse og øget brug af digitalisering og AI	2.000.000
Reduktion i samtaler qua bortfald af ressourceforløb og rehabiliteringsteam og øget brug af digitalisering og AI	1.600.000
Færre samtaler til aktivitetsparate unge og øget brug af digitalisering og AI	1.100.000
Færre samtaler til aktivitetsparate voksne og øget brug af digitalisering og AI	500.000
Organisationstilpasning	1.000.000
Færre lægeerklæringer	500.000
I alt	7.800.000

Sideløbende med besparelserne i beskæftigelsesreformen får ungeområdet i Varde Kommune tilført midler gennem Ungeløftet, i første omgang 6,95 mio. kr. til udgangen af 2028. Ungeløftet er permanentgjort frem til 2035.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen ser reformen som en mulighed for mere lokalt råderum, der i højere grad kan tilpasses kommunens behov, særligt i samspillet mellem arbejdsmarked, bosætning og erhverv.

Samtidig peger forvaltningen på, at der med besparelserne er en risiko for, at borgere i udsatte positioner kan få længere ledighedsperioder, at flere kan ende på førtidspension, fordi der bliver færre muligheder for at udvikle deres arbejdsevne, at varigheden på sygedagpenge stiger samt at en mindre gruppe af borgere ikke længere vil være berettiget til ydelser. Derfor vil forvaltningen følge udviklingen tæt i de kommende år.

Det er desuden forvaltningens vurdering, at hørings svarene udtrykker, at Varde Kommune har haft en bred tilgang til beskæftigelsesindsatsen, hvor kerneopgaven med at få ledige i job har været suppleret af mange indsats, der styrker borgernes generelle livsmestring.

Intentionen bag beskæftigelsesreformen er at styrke den beskæftigelsesrettede indsats og samtidig reducere i tilbud, der har bredere fokus end beskæftigelse. Med de kommende besparelser vil kerneopgaven træde tydeligere frem, mens nogle borgerrettede tilbud skal nytænkes og/eller løses der, hvor de har deres primære faglige ophæng. Forvaltningen vil indgå i dialog med andre afdelinger internt i Varde Kommune og eksternt med samarbejdspartnere om, hvordan vi bedst muligt løser opgaverne under de nye rammer.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Intentionerne i beskæftigelsesreformen understøtter Varde Kommunes hensigt om at sikre arbejdskraft og skabe vækst i de lokale virksomheder, samt få flere unge og voksne på arbejdsmarkedet.

RETSGRUNDLAG

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (reform af beskæftigelsesindsatsen, mere fleksible kontaktførelser og tilbud, afskaffelse af kravet om jobcentre, frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen, afskaffelse af ressourceførelser og revalidering mv.) – lov nr. 1750 af 29/12/2025.

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds kasserne (grænse for kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering mv. samt til mentorstøtte ift. den kommunale budgetgaranti og indførelse af forældelsesregler i Ydelsesrefusion) – lov nr. 1749 af 16/12/2025.

ØKONOMI

Økonomiafdelingen har ingen bemærkninger.

HØRING

Forslag til udmøntning af besparelser som følge af beskæftigelsesreformen har været i høring i Jobcentrets MED-udvalg. Bilag med høringssvar er vedhæftet.

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at forslag til udmøntning af besparelse godkendes.

Beslutning

Peter Nielsen blev erklæret inhabil og deltog således ikke i sagens behandling.

Anbefaling blev godkendt. Udvalget ønsker løbende at følge nøgletal indenfor reformens intentioner.

Sagen sendes til orientering i Byrådet.

Fraværende

Peter Nielsen
Julie Gottschalk
Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Samlede høringssvar marts 2026 (9347460 - EMN-2025-00713)

Punkt 7: Forslag til gentænkning af struktur og mødefora på uddannelsesområdet

EMN-2025-02758

7 (ÅBEN) FORSLAG TIL GENTÆNKNING AF STRUKTUR OG MØDEFORA PÅ UDDANNELSESOMRÅDET

Sagsnr. EMN-2025-02758

Sagsbh. lipj

SAGSFREMSTILLING

Varde Kommune har gennem flere år haft gode samarbejder med de omkringliggende uddannelsesinstitutioner og øvrige aktører på uddannelsesområdet. Samarbejdet har været forankret i forskellige mødefora og partnerskaber, herunder:

- Uddannelsesforum Varde, som er et tværgående forum mellem uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og Varde Kommune, hvor fælles udfordringer og muligheder på uddannelsesområdet drøftes. Forummet arbejder for at styrke unges uddannelsesmuligheder og sikre, at lokale virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Forummet består af cirka 25 repræsentanter og har politisk repræsentation.
- Partnerskabsaftale med Syddansk Universitet, som styrker det strategiske samarbejde om forskning, studentsamarbejder og udviklingsprojekter til gavn for begge parter. Aftalen sikrer en løbende dialog samt indsatser, der understøtter rekruttering, arbejdskraft og uddannelsesmuligheder. Aftalen er uden politisk repræsentation.
- Dialogmøder med UC SYD med fokus på strategisk samarbejde om uddannelsesmuligheder, optagelsestetal og udviklingspotentialer – primært inden for velfærdsområdet. Dialogmøderne afholdes uden politisk repræsentation.
- Den sammenhængende ungeindsats, som er en tværgående kommunal indsats, der sikrer sammenhæng og helhed i indsatser for unge fra 8. klasse og frem til det 25. år. Indsatsen styrker samarbejdet på tværs af skole-, uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet med fokus på, at flere unge får fodfæste i uddannelse og job. Indsatsen understøttes af både en administrativ og en politisk styregruppe.
- Partnerskabsaftale med Dansk Industri, Rybners Erhvervsskole, 3F, ProVarde, Dansk Metal, FGU Vest og FH, som arbejder for at sikre kvalificeret arbejdskraft gennem erhvervsuddannelse, opkvalificering og læring. Aftalen har særligt fokus på flere uddannelsesaftaler, skole-virksomhedssamarbejder og bedre overgange for unge til uddannelse og job. Herudover er Ungeløftet forankret i partnerskabsaftalen. Aftalen er uden politisk repræsentation.

Fælles for de nævnte mødefora har været en tydelig ambition om at skabe gode og attraktive uddannelsesmuligheder for de unge.

Strukturen omkring disse mødefora har imidlertid været stort set uændret gennem længere tid. På baggrund af dialog med uddannelsesinstitutionerne og områdets øvrige aktører ønsker forvaltningen derfor at igangsætte en samlet gentænkning af struktur, koordinering og mødefora på uddannelsesområdet. Formålet med gentænkningen vil være at skabe en mere enkel og sammenhængende struktur – og skabe den nødvendige sammenhæng med den ændrede politiske organisering. Målet er at skabe tydelige rammer, hvor opgaver, samarbejde og mødefora understøtter hinanden, og hvor vi bruger ressourcerne der, hvor de giver størst værdi.

Som led i dette arbejde vil forvaltningen se nærmere på de eksisterende mødefora for at klarlægge, hvad der fungerer godt i dag, og hvor der med fordel kan justeres eller tænkes nyt. I forlængelse heraf vil eventuelle udpegninger til politiske styregrupper først blive foretaget, når det nye udspil er klar.

Forvaltningen vil præsentere et nyt udspil for Børn- og Familieudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, når det er udarbejdet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at en mere forenklet og tydelig organisering vil styrke koordineringen, sikre mere fremdrift og skabe bedre sammenhæng mellem Varde Kommune, uddannelsesinstitutionerne samt de øvrige aktører på området.

KONSEKVENSN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører inden for uddannelsesområdet understøtter Byrådsgrundlagets vision om, at *"... Varde Kommune står på tæer for at skaffe arbejdskraft og uddannelsesmuligheder."*

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, **at** udvalget godkender, at forvaltningen udarbejder et forslag til en ny mødestruktur.

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt.

Fraværende

Julie Gottschalk

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 8: Orientering - Status på området for førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse

EMN-2026-00768

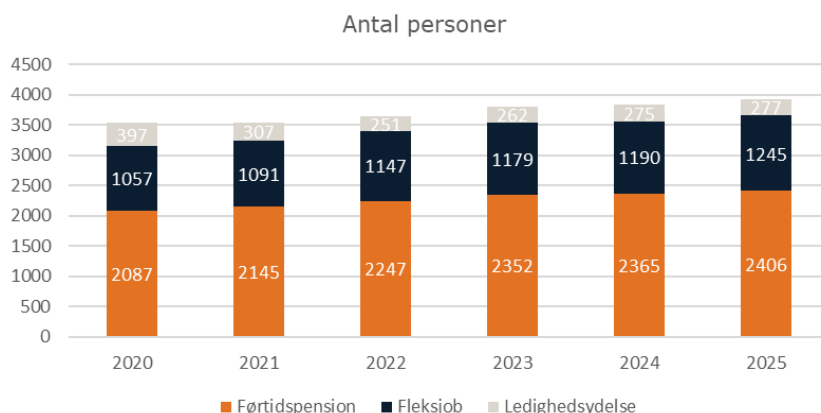
8 (ÅBEN) ORIENTERING - STATUS PÅ OMRÅDET FOR FØRTIDSPENSION, FLEKSJOB OG LEDIGHEDSYDELSE

Sagsnr. EMN-2026-00768
Sagsbh. cjl

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler en status på området for førtidspension samt fleksjob/ledighedsydelse som opfølgning på udvalgsrådet i marts.

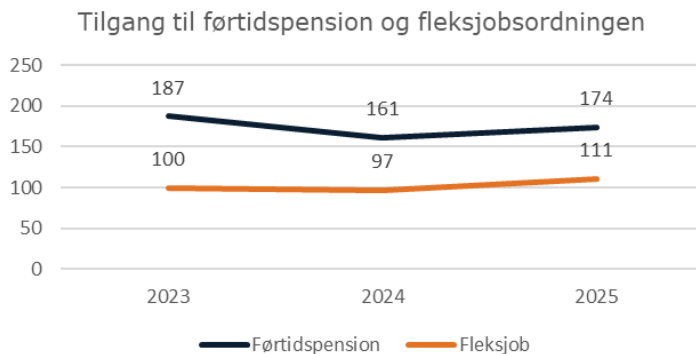
I 2025 var der i Varde Kommune 2.406 personer på førtidspension, 1.245 i fleksjob og 277 på ledighedsydelse, som er en ydelse til ledige, der er visiteret til fleksjob.



Kilde: Jobindsats.dk

Siden 2020 er der sket en stigning i antallet af personer på førtidspension samt ansatte i fleksjob, mens antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet i samme periode. På landsplan ses samme udvikling.

De fleste personer, der tilgår førtidspension, kommer direkte fra andre ydelser. I 2025 kom størstedelen fra jobafklaringsforløb og sygedagpenge, mens der også var en del aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer fra fleksjob/ledighedsydelse, der tilgik førtidspension. I 2025 kom 31 personer fra fleksjob/ledighedsydelse.



Kilde: Jobindsats.dk.

Kommuneskift betragtes ikke som nytilgang i den tilflyttede kommune.

Forskningen viser mange positive effekter ved løntimer. F.eks. reducerer løntimer økonomisk stress og giver oplevelsen af anerkendelse, status og ligeværd, ligesom løntimer kan give virksomheder både økonomisk og social værdi. Forskning viser også, at løntimer er en beskyttelsesfaktor for børn, da risikoen for lav arbejdsmarkedstilknytning som voksen, uanset uddannelsesniveau, falder proportionelt med forældres ugentlige arbejdstid.

I Jobcenter Varde arbejdes der derfor med en jobrettet tilgang til fleksjobområdet. Det betyder, at alle borgere som udgangspunkt bliver mødt med en tro på, at deres arbejdsevne kan udvikles, og at der er en plads til dem på arbejdsmarkedet. Det betyder, at der som udgangspunkt ses på alle lovgivningens muligheder for at hjælpe personen til at kunne arbejde, inden der tages stilling til, om betingelserne for førtidspension er opfyldt. Fleksjobbet er dynamisk, og mange udvikler sig i jobbet, når de individuelle skånehensyn respekteres. Jobcentret har derfor et kontinuerligt fokus på progression både før, under og efter etablering af et fleksjob.

Samtidig er der åbenlyse tilkendessager på førtidspensionsområdet, hvor deltagelse i forløb med henblik på udvikling af arbejdsevnen vurderes at være formålsløst. I de tilfælde kan borgeren tilkendes førtidspension uden, at der er gjort forsøg på at afklare og udvikle arbejdsevnen.

Forvaltningen vil på udvalgmødet orientere om området.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at det er vigtigt med et kontinuerligt fokus på området for førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse. Dels har det stor betydning for det enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet med de positive effekter, det har. Derudover er det vigtigt af hensyn til virksomhedernes mulighed for at få tilstrækkeligt arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførselsindkomster.

Beskæftigelsesreformen medfører en række ændringer, der forventes at påvirke området. Forvaltningen vurderer, at de kommende forandringer på fleksjobområdet, hvor borgere på ledighedsydelse fremover skal mødes på samme måde som jobparate kontanthjælpsmodtagere, flugter med den jobrettede tilgang, der allerede arbejdes med i Jobcenter Varde.

På sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet, hvor kravene til samtaler og opfølgning reduceres, vurderer forvaltningen, at det fortsat er vigtigt med en særlig opmærksomhed på tidlig indsats. Forvaltningen vil derfor også have en opmærksomhed på, hvilken betydning de kommende ændringer i kontaktførelsen får for tilgangen fra kontanthjælp og sygedagpenge til førtidspension og fleksjobordningen.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Området for borgere på førtidspension og fleksjob/ledighedsydelse understøtter intentionerne i Byrådsgrundlaget ved at have fokus på at sikre arbejdskraft til virksomhederne, det levede liv samt for oplevelsen af kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om social pension.

ØKONOMI

Økonomaifdelingen oplyser, at kommunerne under et bliver kompenseret via Bloktilskudsnøglen, som er en kompensationsmekanisme, der skal sikre, at kommunerne får dækket deres udgifter, når Folketinget pålægger nye eller ændrede opgaver. Samtidig spiller udligningssystemet en vigtig rolle i fordelingen mellem kommunerne.

Det afgørende er, hvordan den enkelte kommunes beregnede udgiftsbehov – de såkaldte DUT-nøgler – ligger i forhold til landsgennemsnittet. Hvis Varde Kommune ligger over landsgennemsnittet, betyder det i praksis, at kommunen taber i udligningen. Ligger Varde Kommune derimod under landsgennemsnittet, vinder kommunen.

Kompensationens størrelse afhænger således af forskellen mellem kommunens udgiftsbehov og landsgennemsnittet. DUT-nøglerne er derfor ikke ens for alle kommuner, men varierer alt efter den enkelte kommunes økonomiske og strukturelle forhold.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende

Julie Gottschalk
Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 9: Orientering - Asbestlovgivning og konsekvenser for kommunale bygninger

GEO-2025-08676

9 (ÅBEN) ORIENTERING - ASBESTLOVGIVNING OG KONSEKVENSER FOR KOMMUNALE BYGNINGER

Sagsnr. GEO-2025-08676
Sagsbh. jalz

SAGSFREMSTILLING

1. juli 2024 trådte en skærpet bekendtgørelse om asbest i arbejdsmiljøet i kraft. Disse blev yderligere skærpet den 21. december 2025 med Asbestbekendtgørelsen nr. 1792.

Reglerne stiller skærpede krav til risikovurdering, uddannelse, dokumentation og anvendelse af autoriserede virksomheder. Lovgivningen gælder for både drift, vedligehold, renovering og nedrivning af bygninger, og har væsentlig betydning for kommunens ejendomsdrift.

Bekendtgørelse om asbest i arbejdsmiljøet indebærer væsentligt skærpede krav til arbejdsgiveres ansvar i forbindelse med arbejde. Kravene omfatter blandt andet uddannelse af medarbejdere, anvendelse af personlige værnemidler, dokumentation, protokolføring samt anvendelse af autoriserede virksomheder ved bestemte typer arbejde.

For bygninger opført før 1990 gælder det, at der som udgangspunkt skal antages forekomst af asbest, indtil det modsatte er dokumenteret. Dette medfører, at en stor del af kommunens eksisterende bygningsmasse er omfattet af skærpede arbejdsmiljøkrav.

Den nye lovgivning har direkte betydning for den daglige drift og vedligehold af kommunale bygninger. Almindelige driftsopgaver, særligt i tekniske rum og loftrum, kan ikke udføres som hidtil, hvis der er risiko for asbest. I praksis betyder det, at adgang til visse bygningsdele er begrænset og betinget af særlige procedurer, værnemidler og kompetencer. Dette har medført:

- forsinkelser i udførelsen af drifts- og vedligeholdelsesopgaver, herunder at noget af arbejdet skal udføres i weekender eller i ferier for at undgå kontaminering, mens brugerne er til stede
- begrænsninger i håndtering af akutte fejl på tekniske installationer
- øget afhængighed af eksterne leverandører i situationer, hvor interne medarbejdere tidligere udførte opgaven
- øgede krav til rengøring.

Ved renovering af eksisterende bygninger stiller lovgivningen krav om forundersøgelser og screening for asbest, før arbejder kan igangsættes. Hvis der konstateres asbest, eller hvis der er mistanke herom, skal arbejdet planlægges med særlige sikkerhedsforanstaltninger og ofte udføres af autoriserede virksomheder. Dette medfører:

- længere projektforbøb, særligt i de indledende faser
- øgede udgifter til undersøgelser, rådgivning og sanering
- større usikkerhed i økonomiske overslag og tidsplaner.

Ved nybyggeri påvirkes projekterne indirekte, fordi nedrivning af eksisterende bygninger med asbest kræver særskilt sanering og autorisation, hvilket øger både omkostninger og tidsforbrug før selve nybyggeriet kan påbegyndes.

Samlet set medfører den nye asbestlovgivning et øget ressourceforbrug inden for både drift og anlæg. Der er tale om:

- øgede driftsudgifter (uddannelse, værnemidler, ekstern bistand)
- øgede anlægsgudgifter ved renovering og nedrivning
- forlængede tidsplaner og øget administrativ belastning.

Der er ikke tale om midlertidige forhold, men om varige rammevilkår for kommunens ejendomsdrift fremadrettet.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at den nye asbestlovgivning indebærer en væsentlig og varig ændring i rammevilkårene for drift, vedligehold og udvikling af kommunens bygningsmasse. Det betyder at Ejendomscentret fremover skal håndtere en situation, hvor asbest er et generelt vilkår i store dele af bygningsporteføljen. Dette reducerer fleksibiliteten i den daglige drift, øger kompleksiteten i både planlagte og akutte opgaver og medfører et højere forbrug af tid og økonomiske ressourcer. Særligt driftsopgaver i tekniske rum og loftrum er blevet mere vanskelige at udføre inden for de hidtidige rammer.

På anlægssiden vurderes det, at både renoverings- og nybygningsprojekter generelt vil blive dyrere og mere tidskrævende end tidligere forudsat. Asbestforhold kan i ældre bygninger få afgørende betydning for projektets økonomi, tidsplan og gennemførelse og bidrager til øget usikkerhed i både overslag og prioritering.

Forvaltningen vurderer desuden, at de skærpede krav til dokumentation, arbejdsmiljø og sikkerhed medfører et varigt administrativt merarbejde, som skal indarbejdes i Ejendomscentrets opgaveløsning fremadrettet.

I forhold til kommunikation vurderes det også, at der er en stor kommunikationsopgave for det fælles Ejendomscenter i forhold til kommunens institutioner og brugere af kommunens bygninger.

Ejendomscentret har på den baggrund allerede iværksat en række foranstaltninger for at sikre efterlevelse af lovgivningen og samtidig opretholde en forsvarlig bygningsdrift:

- alle tekniske servicemedarbejdere er tilmeldt og gennemfører obligatoriske kurser i sikkerhed ved arbejde med asbest, således at medarbejderne har den nødvendige grundlæggende viden om risici, arbejdsgange og sikkerhed
- der er gennemført supplerende, udvidet uddannelse af en bygningsfaglig medarbejder med henblik på at styrke Ejendomscentrets interne kompetencer i forhold til asbest, herunder vurdering af risici, dialog med myndigheder og rådgivere samt håndtering af komplekse sager
- der er igangsat arbejde med midlertidige og permanente procedurer for adgang til risikoområder, anvendelse af værnemidler og håndtering af akutte driftsopgaver
- asbestforhold er indarbejdet som et fast opmærksomhedspunkt i planlægning af både driftsopgaver og anlægsprojekter.

Forvaltningen vurderer, at disse tiltag er nødvendige for at sikre lovmedholdelighed og arbejdsmiljø, men samtidig medfører et øget og varigt ressourceforbrug.

Betydning for borgere og brugere af kommunale bygninger:

I forbindelse med renovering, ombygning og nedrivning af kommunale bygninger, hvor der er mistanke om eller konstateret forekomst af asbest, kan der opstå konsekvenser for bygningernes brugere, herunder børn, borgere og medarbejdere i f.eks. skoler, dagtilbud og ældrecentre.

Forvaltningen vurderer, at korrekt håndtering af asbest i henhold til gældende lovgivning ikke indebærer en sundhedsrisiko for bygningernes brugere. Asbest udgør først en sundhedsfare, hvis materialet beskadiges og fibre frigives. Derfor planlægges og gennemføres arbejder med asbest med særlige sikkerhedsforanstaltninger, afskærmning og eventuelt midlertidig lukning eller tilpasning af brugen af bygningerne.

Dette kan i konkrete tilfælde medføre:

- midlertidige gener for brugere i form af ændret adgang, genhusning eller tilpasning af daglig drift

- øget behov for kommunikation og koordinering med institutioner og brugere forud for og under arbejder.

Arbejds miljø og inddragelse

Da asbesthåndtering i væsentlig grad vedrører arbejdsmiljøforhold, vurderer forvaltningen, at sagen også har relevans for de lokale MED-udvalg inden for Teknik og Miljø. Det vil være relevant at orientere MED-systemet om de overordnede rammer, konsekvenser og iværksatte foranstaltninger i relation til asbestlovgivningen.

Samlet set vurderer forvaltningen, at asbestproblematikken fremover skal betragtes som et grundvilkår for Ejendomscentrets virke og derfor bør indgå systematisk i prioritering, planlægning og budgetlægning på både drifts- og anlægsområdet.

RETSGRUNDLAG

Arbejds miljøloven

Bekendtgørelse om asbest i arbejdsmiljøet

ØKONOMI

I budgettet for 2026–2030 er der i nedrivningspuljen/Smarte m² afsat 2,27 mio. kr. årligt. Puljen har været en gennemgående bevilling de seneste år og anvendes til nedrivning, sanering og tilpasning af den kommunale bygningsmasse med henblik på mere hensigtsmæssig og bæredygtig anvendelse af kommunens kvadratmeter.

I forbindelse med budgetforhandlingerne i 2025 er der herudover besluttet en forhøjelse af puljen, idet der er afsat yderligere 2,73 mio. kr. i både 2029 og 2030 til sanering. Forhøjelsen skal understøtte et øget behov for miljøsanering og nedrivning i forbindelse med omstilling og optimering af den kommunale bygningsmasse.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Direktionen tager orienteringen til efterretning, og

at orienteringen videresendes til relevante fagudvalg og Byrådet.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende

Julie Gottschalk

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

Direktionen

den 11-03-2026

Orienteringen blev taget til efterretning og sendes til alle fagudvalg og Byrådet.

Fraværende

.

Bilag

Punkt 10: Gensidig orientering - April 2026

EMN-2025-02447

10 (ÅBEN) GENSIDIG ORIENTERING - APRIL 2026

Sagsnr. EMN-2025-02447

Sagsbh. kakk

SAGSFREMSTILLING

Orientering ved udvalgsformanden

Orientering ved forvaltningen

- Klagesagsbehandling og ankestatistik
- Optagelsestal til erhvervsuddannelserne i Varde Kommune

Gensidig orientering

Beslutning

Drøftet.

Fraværende

Julie Gottschalk

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 11: Underskriftsside

11 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

Julie Gottschalk
Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag