

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 13-08-2020

Mødedato Torsdag d. 13. august 2020 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 8, BCV

Mødedeltagere Steen Holm Iversen, Sarah Andersen, Peder Foldager Hansen, Birger Filskov, A. C. Hoxcer Nielsen, Line Berner, Connie Høj

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30.6.2020 - Arbejdsmarked og Integration.....	4
Skøn over forudsætninger til budget 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	9
Fortsat drøftelse af potentialekatalog budget 2021-2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integrati	13
Temadrøftelse: Status på arbejdet med Fremtidens Jobcenter.....	15
Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaringsforløb - august 2020.....	18
Drøftelse af Code of Care.....	19
Lukket: Gensidig orientering.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 190: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Godkendt

Punkt 191: Budgetopfølgning pr. 30.6.2020 - Arbejdsmarked og Integration

20/638

Sagsfremstilling

Der udarbejdes budgetopfølgning til politisk godkendelse 3 gange årligt – ultimo marts, ultimo juni samt ultimo september. Budgetopfølgningen pr. 31.3.2020 viste et samlet merforbrug på 9 mio. før Corona.

Jævnfør nedennævnte skema er der forventede merudgifter for ca. 54,1 mio. kr. pr. 30.6.2020.

Samtidig kompenserer Staten med forskellige bloktilskudsordninger:

- DUT-regulering til lovændringer
- Midtvejsregulering beskæftigelsestilskud
- Midtvejsregulering de andre overførselsudgifter

Der er stor usikkerhed om de udmeldte beløb for både beskæftigelsestilskud og overførsels-udgifterne, men de udmeldte beløb – 62,3 mio. kr. - her medio 2020 er indarbejdet i skemaet svarende til en merkompensation på 8,2 mio. kr. på nuværende tidspunkt.

Der er aftalt yderligere drøftelser ultimo 2020 om tilskudskompensationerne mellem Regeringen og KL.

Der er ekstraordinær stor usikkerhed om hvordan Corona situationen udvikler sig – har den 'toppet' – kommer der en anden bølge - hvilken betydning får ophør af de nuværende hjælpepakker?

Coronasituationen medfører en ekstraordinær usikkerhed om i hvilket omfang primært overførselsudgifterne bliver påvirket. Det er åbenlyst, at den øgede ledighed vil medføre merudgifter til forsikrede ledige, men også for fleksjobbere har der været en stor stigning i ledigheden, og lige nu er der ca. 200 modtagere på ledighedsydelse svarende til ca. 20 %.

På sygedagpengeområdet er der kommet 3 midlertidige ændringer til sygedagpengeloven, hvilket har betydet øget adgang til sygedagpenge.

Nedenstående tabel viser afvigelser på årsværk og merudgifter før og efter Corona for hvert enkelt område.

Mio. kr. / - = mindre udgift

Område	Årsværk Budget 2020	Årsværk før Corona	Årsværk efter Corona	Afvigelser før Corona	Afvigelser efter Corona
Forsikrede ledige	420	440	640	2	33,2
Kontanthjælp	395	415	440	2,5	4
Uddannelseshjælp	342	342	360	1,5	2
Sygedagpenge	605	650	670	5,5	7,5

Jobafklaringsforløb	128	170	160	5,5	4
Integration	125	110	110	-3,5	-3,5
Førtidspension*	2000	2050	2100*	7	12*
Revalidering	55	30	30	-3	-3
Fleksjob	910	925	860	2	-3
Ledighedsydelse	133	133	200	0	7
Ressourceforløb	210	195	195	-2,5	-2,5
Øvrige (boligstøtte, enkeltydelser mv.)	0	0	0	-1,1	-1,1
Buffer afsat til investeringsforslag	0	0	0	-2,5	-2,5
I alt merudgifter				9	54,1

Statslige ekstra tilskud:

DUT regulering lovændringer:

Seniorpension

Sygedagpenge/jobafklaringsforløb

Førtidspension				I alt:	-4,5
----------------	--	--	--	--------	------

Kontanthjælp

Beskæftigelsestilskud, midtvejsregulering					-33,2
---	--	--	--	--	-------

Overførselsudgifter, midtvejsregulering					-24,6
---	--	--	--	--	-------

I alt	5.323	5.460	5.765	9	-8,2
-------	-------	-------	-------	---	------

* Seniorpension – den nye mulighed fra 1.1.2020 er inklusiv i de 12 mio. kr. Kan ikke udskilles på nuværende tidspunkt – tidligst i 4. kvartal 2020.

De områder der primært er berørte er:

- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Sygedagpenge/jobafklaringsforløb
- Fleksjob/ledighedsydelse.

Forsikrede ledige

Coronasituationen har påvirket de forsikrede ledige mest, og det er også her hvor den største budgetusikkerhed er. Opsigelser med 3 måneders varighed er først blevet aktiveret pr. 1.7. og vi kender ikke konsekvenserne lige nu. De sidste nye udgiftstal er for maj måned. Samtidig er der stor usikkerhed om fremtiden efter ophør af de midlertidige hjælpepakker.

Merudgiften på 33,2 mio. kr. er baseret på forbrug pr. 30.6. og de forventede udgifter for de sidste 6 måneder. KL's skøn fra medio juni er en positiv midtvejsregulering på 33,2 mio. kr.

Kontanthjælp

Coronasituationen har ikke betydet ændringer i antallet af aktivitetsparate som ligger stabilt på 275.

For de jobparate blev alle muligheder lukket ned med det samme, og på kort tid steg antal ledige fra ca. 155-160 til ca. 175. Der har dog været en positiv udvikling inden for den sidste 1½ måned i takt med, at der er blevet åbnet mere op og primært inden for områder med typiske sommerferiejobs. Antallet er lige nu ca. 145-150 men fortsat 10-15 over antallet fra sidste år.

Uddannelseshjælp

Udviklingen for aktivitetsparate er den samme som ved kontanthjælp – uændret på ca. 200.

For de unge uddannelsesparate blev konsekvensen ved nedlukningen endnu større end ved kontanthjælp. Ledigheden steg meget hurtigt fra ca. 135 til ca. 180, men det er også gået lige så hurtigt den anden vej. Ledigheden er nu ca. 140 og forventes at falde yderligere de kommende måneder.

Sygedagpenge/jobafklaringsforløb.

Sygedagpenge er det område, hvor der er vedtaget flest midlertidige ændringer, hvilket har betydet, at flere har haft adgang til at modtage sygedagpenge.

Ændringerne er:

- Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge og dermed ikke overgå til jobafklaringsforløb og mindre ydelser
- Udvidet ret til refusion som følge af Covid-19 fra dag 1 for arbejdsgiver
- Ret til sygedagpenge hvis øget risiko for smitte (gælder også for pårørende til personer, der er i øget risiko for smitte).

Der har været ca. 35 sygemeldinger med mistanke om Corona (kun en enkelt har været positiv) med en gennemsnitlig ledighed på ca. 3 uger.

Den udvidede ret til arbejdsgiverrefusion har givet ca. 400 sager med en gennemsnitlig fraværperiode på 1,5 uger.

Det betyder øgede udgifter til sygedagpenge, men samtidig har der været færre nye sygedagpengesager som følge af f.eks. øget opmærksomhed på hygiejneregler og færre smittede med influenza grundet hjemmearbejde.

Fleksjob/ledighedsydelse

Denne gruppe er blevet meget hårdt ramt af Corona og det vil tage meget lang tid, at komme tilbage til tidligere niveau, hvis det er muligt. Lige nu er der ca. 200 på ledighedsydelse mod normalt 125-130 på denne årstid. Der er altid en del vinterfyringer for denne gruppe og normaltallet er ca. 150 ledige i 1. kvartal, som så retter sig op til ca. 125-130.

Der er en kommunal merudgift pr. sag spændende fra 40.000 kr. til 70.000 kr. afhængig af de forskellige typer fleksjob, og samtidig er der fare for, at det specielle job ikke findes mere.

Forvaltningens vurdering

Det er meget svært at komme med eksakte bud på Corona effekten på den kommunale økonomi inden for beskæftigelsesområdet og i særdeleshed for de forsikrede ledige. Med undtagelse af fleksjob/ledighedsydelse ser det ud til, at de andre områder forholdsvis hurtigt kommer tilbage til normalt niveau.

En række hjælpepakker/hastelovgivning er allerede blevet DUT-forhandlet og dermed beregnet som kompensation for merudgifterne.

De største udfordringer er for de forsikrede ledige og der er Varde Kommune indtil videre stillet en midtvejsregulering i sigte på 33,2 mio. kr., som cirka er i overensstemmelse med den beregnede merudgift. Situationen ændrer sig hele tiden og det vil også afspejles i kompensationen.

Den nye Seniorpension fra 1.1.2020 har allerede efter et kvartal haft en større tilgang end den tidligere seniorpensionsordning havde på fire år. I Varde Kommune er der på nuværende tidspunkt bevilget ca. 25.

DUT reguleringen for kontanthjælp skyldes, at 225 timers reglen om 'ustøttet arbejde ellers mindre ydelse', er ikke gældende fra 9.3.2020 til 9.7.2020.

DUT reguleringen for førtidspension skyldes et højere bundfradrag for arbejdsindtægt og dermed en højere pensionsydelse.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Varde Kommunes økonomiregulativ

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Taget til efterretning

Udvalget indstiller til Byrådet, at Udvalget får tilbageført 7,6 mio.kr. til aktiveringsindsatsen, idet beløbet er en del af Midtvejsreguleringen for 2020.

Bilag

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (Kontaktforløb) - Juli 2020.pdf

Økonomi - aktiveringsindsatsen på 590

Punkt 192: Skøn over forudsætninger til budget 2021 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

20/637

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for budgetlægningen for 2021 er overslagsårene 2021-2023 i det vedtagne budget 2020-2023. Det betyder, at der på forhånd er indregnet:

- Mindre grundtilskud for færre integrationsflygtninge
- Merudgifter, da tilbagetrækningsreformen betyder, at borgere der før var overgået til folkepension, forbliver som en kommunal udgift i en længere periode
- Yderligere besparelser fra investeringsforslag i overslagsårene.

Der er udarbejdet nye skøn over forudsætningerne til budget 2021. De samlede budgettilretninger udgør i alt en udvidelse på 55,9 mio. kr. i 2021 jævnfør tabel nedenfor.

Udgangspunkt – overslagsår 1, budget 2021	704,568 mio. kr.
Ændring i forudsætninger	50,050 mio. kr.
Lovændringer	5,850 mio. kr.
I alt budgetforslag 2021 (2020 priser)	760,468 mio. kr.

Budgetkorrektionerne for budget 2021 betyder en opjustering af antallet af årsværk på personer i 2021 i forhold til det vedtagne budget 2020-2021.

Område	Budget 2020 – årsværk	Udgangspunkt 2021 – årsværk	Budgetforslag 2021 - årsværk	Forskel (udgangspunkt) 2021 og budgetforslag 2021 – årsværk.
Integrationsydelse	125	125	115	-10
Førtidspension	2.025	2.100	2.120	20
Seniorpension, ny	0	0	100	100
Sygedagpenge	605	585	658	73
Uddannelseshjælp	342	342	342	0
Kontanthjælp	395	385	414	29
Forsikrede ledige	420	420	620	200
Revalidering	55	52	25	-27
Fleksjob	910	930	930	0
Ressourceforløb	210	210	182	-28
Jobafklaringsforløb	128	118	158	40

Ledighedsydelse	133	133	162	29
Seniorjob	10	10	8	-2
I alt	5.358	5.410	5.634	224

De nye skøn til budget 2021 er fordelt på ændrede forudsætninger (primært korrigerede årsværk) og lovændringer (den nye Seniorpension). De fleste af overførselsbudgetterne er omfattet af både ændrede forudsætninger og lovændringer.

De væsentligste budgettilretninger er gennemgået herunder.

- Ændring i forudsætninger:

Forsikrede ledige – udvidelse 26,2 mio. kr.:

Der er meget stor usikkerhed om hvordan Corona situationen vil være i år 2.

Kommer man allerede tilbage til det tidligere niveau – hvilken betydning får ophør af hjælpepakker – kommer der et tilbagefald?

KL har, jævnfør en teknisk fremskrivningsmodel beregnet, at Varde Kommune skal forvente et budget på ca. 90,7 mio. kr. til forsikrede ledige for 2021, og det betyder, at budget 2021 skal øges med 26,2 mio. kr.

For 2020 er der udmeldt en midtvejsregulering på ca. 33,2 mio. kr.

Varde Kommune følger indtil videre KL's regnemodel med en budgetudvidelse på 26,2 mio. kr.

Førtidspension - udvidelse 10,5 mio. kr.:

Tilpasning til de væsentligt flere bevillinger i 2019 (143 mod normalt 90). Stigningen i antallet af bevillinger skyldes bl.a. praksisændring jævnfør udmelding fra Ankestyrelsen, hvor fleksjob på meget få timer uden udviklingsmuligheder, fremover i øget omfang kan overgå til førtidspension. Der er også afsluttet væsentligt flere ressourceforløb, hvor 2 ud af 3 sager ender med en førtidspension.

Sygedagpenge – udvidelse 10,1 mio. kr.:

Budgetforudsætningen for 2020 er inklusive investeringsforslag beregnet til 605 årsværk og yderligere reduceret til 585 årsværk for 2021.

Det svarer ikke til det nuværende antal modtagere og der har været adskillige uger i 2020, hvor der har været mere end 700 sager. Budgetforslaget for 2021 er 658 årsværk.

Kontanthjælp – udvidelse 5 mio. kr.:

Budgetforudsætningen for 2020 er inklusive investeringsforslag beregnet til 395 årsværk og yderligere reduceret til 385 årsværk for 2021.

Det svarer ikke til det nuværende antal modtagere – i marts før Corona var der 442 modtagere. Budgetforslaget for 2021 er 414 årsværk.

Revalidering – reduktion 4 mio. kr.:

Tidligere bevilgede revalideringsforløb afsluttes lige nu og der etableres ikke nye forløb i samme omfang som tidligere – blandt andet på grund af praksisændringer fra Ankestyrelsen, hvor tilkendelsesmulighederne er blevet skærpet.

Jobafklaringsforløb – udvidelse 5,9 mio. kr.:

Budgetforudsætningen for 2020 er inklusive investeringsforslag beregnet til 128 årsværk og yderligere reduceret til 118 årsværk for 2021.

Det svarer ikke til det nuværende antal modtagere, hvor der for januar, februar og marts har været henholdsvis 166-173-186. Budgetforslaget for 2021 er 158 årsværk.

”Bufferkonto” vedrørende investeringsforslagene – reduktion 7,5 mio. kr.:

Som et nyt tiltag besluttede Byrådet at reservere investeringsbesparelserne på en ”bufferkonto” inden for Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations budget. Årsagen var usikkerhed både for udviklingen på landsplan med regulering af budgetgarantien og usikkerheden på effekten af de interne investeringsforslag på konjunktur følsomme områder som f.eks. sygedagpenge og kontanthjælp.

Budgetforslaget for 2021 tager udgangspunkt i de nuværende forhold samt forventninger til 2021 og dermed er der sket korrektioner for indregnede investeringsforslag. ”Bufferkontoen” nulstilles dermed.

- Lovændringer:

Seniorpension – udvidelse 16,5 mio. kr.: Trådte i kraft fra 1.1.2020 og er en helbreds-betinget tilbagetrækningsordning, målrettet nedslidte seniorer. Man skal have højst 6 år til folkepension – arbejdsevnen skal være nedsat til højst 15 timer om ugen og man skal have arbejdet i mindst 27 timer om ugen i 20-25 år. Budgettet til seniorpension er 16,5 mio. kr. og samtidig reduceres tilsvarende overførselsudgifter med 10,650 mio. kr.

Årsværkene i ovenstående skema er korrigeret for afgang til seniorpension.

Budgettet svarer til 100 årsværk for 2021.

Forvaltningens vurdering

De nye skøn er baseret på de nuværende forhold og budgetforventninger til 2021. Der er sket korrektion af tidligere indregnede besparelsesforslag, hvis der ikke er overensstemmelse med nuværende og forventede forhold.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget godkender forslagene til at indgå i den videre budgetproces.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Forslaget til det tekniske budget på beskæftigelsesområdet blev godkendt.

Udvalget indstiller til Byrådet, at midler tilført beskæftigelsesområdet reserveres til beskæftigelsesområdet som et lukket kredsløb.

Udvalget fik udleveret oplæg til finansieringsomlægning af aktiveringsindsatsen, hvoraf fremgår, at Varde Kommune får tilbageført 7,6 mio.kr. til aktiveringsindsatsen for 2021 og i årene frem.

Udvalget indstiller til Byrådet, at de tilbageførte midler tilføres som en teknisk ændring til budgettet.

Bilag

Budgettilretninger 2021 - 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Økonomi - aktiveringsindsatsen på 590

Punkt 193: Fortsat drøftelse af potentialekatalog budget 2021-2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

20/5169

Sagsfremstilling

Byrådet har tidligere besluttet, at der skal udarbejdes et potentialekatalog på 40 mio. kr. til budgetlægningen for 2021. Heraf skal Udvalget for Arbejdsmarked og Integration levere forslag på 3,3 mio.kr. til potentialekataloget.

Som følge af de økonomiske usikkerheder forårsaget af COVID-19 fik Udvalget for Arbejdsmarked og Integration udsat frist for aflevering af forslag til potentialekataloget til den 15. august 2020.

Forvaltningen gennemgik på mødet den 4. juni 2020 forskellige forslag, der kunne indgå i det videre arbejde. Udvalget besluttede, at forvaltningen arbejder videre med de fremlagte forslag så udvalget den 13. august 2020 endeligt beslutter, hvilket forslag der skal fremsendes til potentialekataloget.

Forvaltningens vurdering

Bemærk at der i investeringsforslagene indgår investeringer på konto 6.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Styrelsesloven og økonomiregulativet

Økonomi

Udvalgets forslag til potentialekatalog skal udgøre 3,3 mio.kr.

Høring

Høring sker i forbindelse med høring af budgettet.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter hvilke forslag der skal indgå i potentialekataloget på udvalgets område.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Udvalget valgte at fremsende de udarbejdede reduktioner på følgende områder til at indgå i potentialekataloget:

- Tilbud,
- Integration,
- ”Flere skal med”, og
- Jobafklaringsforløb

for i alt 3,3 mio.kr. pr. år.

Bilag

Forslag til budget 2021-2024: Reduktion i tilbud - aktiv indsats

Forslag til budget 2021-2024: Investeringsprojekt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Forslag til budget 2021-2024: Reduktion integration

Forslag til budget 2021-2024: Investeringsprojekt jobafklaringsforløb

Punkt 194: Temadrøftelse: Status på arbejdet med Fremtidens Jobcenter

18/14513

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen om Fremtidens Jobcenter tager udgangspunkt i den forgangne periode og belyser hvilke mål der er nået og giver en status på arbejdet med beskæftigelsesplanen 2020-2023. Herefter følger en drøftelse af fokus og milepæle i de kommende år.

Den nuværende beskæftigelsesplan omhandler arbejdet med Varde Kommunes fire fokusområder samt Beskæftigelsesministerens tre mål, som senest er udvidet med to ekstra mål som skal indarbejdes i den videre proces.

Varde Kommunes fokusområder er:

1. Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenkede beskæftigelsesindsats, så både de ledige og virksomhedernes behov imødekommes (Fremtidens Jobcenter)
2. Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for (Arbejdskraft)
3. Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet (Integration).
4. Borgerne oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartner fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats (Tværgående samarbejde)

Beskæftigelsesministerens mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling NYT
2. Flere ledige skal opkvalificeres NYT
3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (Arbejdskraft)
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (Integration)
5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (Handicap).

Kort status på Jobcentrets arbejdet med mål og fokusområder:

- Fremtidens Jobcenter

Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats trådte i kraft den 1. januar 2020. Det var startskuddet til en forandring af hele området fra regelstyring til en mere helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i borgerens oplevelse og potentiale.

I arbejdet med Fremtidens Jobcenter har følgende elementer indtil videre været centrale: Kompetenceudviklingsforløb, dialogmøder, borgerinterviews samt prøvehandlinger.

- Arbejdskraft

Der er udarbejdet en arbejdsplan for øget samarbejde med virksomhederne. I planen indgår bl.a. indsatser i forhold til øget samarbejde med ProVarde, etablering af en code of care-lignende social indsats, etablering af tværgående virksomhedsrettet gruppe i jobcentret og fintuning af kommunikationen imellem jobcentret og virksomhederne.

- Integration

I arbejdet med fokusområdet og ministermålet er der etableret håndholdt indsats i Boulevardkvarteret i Varde by samt et undervisningsforløb for selvforsørgende kvinder.

Antallet af integrationsborgere er faldende og i tråd med intentionerne i Fremtidens Jobcenter arbejdes der langt mere håndholdt med fokus på lønnede timer.

- Tværgående samarbejde

Der er en række tværgående projekter i gang, som jobcentret er involveret i. Eksempelvis Familier med mange kontakter, Sammenhængende Ungeindsats, Relationel koordinering 2, Bæredygtighed i ansættelsen, Gennemgående kontaktperson, Trivselsordningen, Boulevardkvarteret, Socialt Frikort, ungegruppen på tværs af Social og Handicap/Jobcenter, ungevejledningen UU/Ungdomsskolen/Erhvervsplaymaker mv.

- Handicap

Der er igangsat et samarbejde med Dansk Handicapforbund. Projektet har til formål at understøtte et større fokus på at spotte borgere, der har en funktionsnedsættelse eller et skånebehov, få større kendskab til de kompenserende ordninger, få større viden om de barrierer mennesker med et handicap har i forhold til arbejdsmarkedet samt sikre det rigtige match mellem virksomhederne og borgerne.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der er igangsat en række indsatser og initiativer, der understøtter arbejdet med udviklingen af Fremtidens Jobcenter. Nogle indsatser er afsluttet og omsat til drift mens nye er kommet til i processen.

I det fremadrettede arbejde vil de nuværende indsatser fortsat blive fulgt tæt og videreudviklet ligesom nye vil komme til. Fremtidens jobcenter er i proces, men ikke i mål.

Herudover forventes der, at være et særligt fokus på etablering af relevante indsatser som følge af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at status på arbejdet med Fremtidens Jobcenter drøftes, og

at det drøftes, hvad der bør være i fokus i kommende år.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Fortsatte drøftelser udsættes til næste møde.

Punkt 195: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaringsforløb - august 2020

19/12032

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog på udvalgsmøde i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaring.

Forvaltningen vil på mødet orientere om den samlede udvikling på sygedagpenge og jobafklaring og herunder vise løbende tilgang og afgang af sygedagpengesager og jobafklaringsforløbsager.

Forvaltningen har indgået aftale med et konsulentfirma om sagssparring og juridisk rådgivning samt undervisning i udvalgte emner på sygedagpengeområdet. Formålet er at styrke sagsbehandlingen og det gennemføres i august-oktober 2020.

Desuden vil der blive orienteret om en rundspørge til en række kommuner, der på landsplan ligger bedst i benchmarking på sygedagpenge- og jobafklaringsforløb. Rundspørgen er gennemført på foranledning af Udvalget for Økonomi og Erhverv med henblik på at søge inspiration til udvikling af indsatsen på sygedagpengeområdet.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at redegørelsen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Udsat

Punkt 196: Drøftelse af Code of Care

20/6280

Sagsfremstilling

Jobcenter Varde og Code of Care har været i dialog om at etablere et 2-årigt samarbejde. Derfor fremlægges udkast til kontrakt mellem de to parter nu til drøftelse i Udvalget.

Den forholdsvis lave ledighed i Varde Kommune medfører, at vi har en udfordring i at understøtte virksomhederne i at få den arbejdskraft de efterspørger. Samtidig har en større andel af de ledige komplekse problemstillinger, der kan vanskeliggøre, at de let kan komme i beskæftigelse. Code of Care skal facilitere en proces, som skaber et tættere samarbejde mellem virksomhederne og jobcentret om at få flere udsatte ledige inkluderet på arbejdsmarkedet, fx via småjobs. Code of Care skal bidrage til at styrke den sociale indsats, så det bliver mere tydeligt, hvilken værdi det kan skabe for virksomhederne. I Code of Care samarbejdet er der også fokus på at få ledige i arbejde, imens eksisterende ansatte bliver opkvalificeret.

I kontrakten foreslår Code of Care:

- 12 taskforce møder med lokale virksomhedsledere
- 1 opstartsarrangement år 1
- 1 mindre arrangement år 2.

Nærmere beskrivelser af samarbejdet fremgår af kontrakten der er vedlagt som bilag til punktet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at et samarbejde mellem Code of Care og Jobcenter Varde kan bidrage til et øget samarbejde med de lokale virksomheder i forhold til at få flere ledige i arbejde. Der vil være et særligt fokus på at skabe småjobs til udsatte ledige, som typisk har haft en lang periode på offentlig forsørgelse.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Udgiften på 365.000 kr. til et eventuelt samarbejde med Code of Care afholdes af Jobcenter Vardes budget, via overførte konto 6 midler fra 2019.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udkast til kontrakt fra Code of Care drøftes, og

at udvalget tager stilling til om Jobcenter Varde skal indgå kontrakt med Code of Care for en to-årig periode.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2020

Kontraktudkastet blev drøftet. Udvalget besluttede, at der skal indgås kontrakt med Code of Care for en to-årig periode.

Bilag

07.08.2020 - Code of Care Samarbejdsaftale m. STAR - VARDE.docx

Bilag (1) Konkrete temaer, som skal indgå i samarbejdet.docx

Bilag (2) Stillingsbeskrivelse for Projekt Koordinator.docx

Bilag (3) Uddybning af definition for målgruppe STAR.pdf

Bilag (4) Varde - Databehandlingsaftale.docx

Bilag (5) Opgave og ansvarsfordeling .docx

Punkt 197: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 198: Underskriftsside