

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 12-12-2024

Mødedato Torsdag d. 12. december 2024 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Krav om lønnede timer.....	5
Orientering - Rekruttering af international arbejdskraft.....	8
Principper for det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Status på politiske fokusområder 2024-2026.....	14
Årsplan 2025.....	18
Lukket: Lukket punkt.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Krav om lønnede timer

EMN-2023-02737

2 (ÅBEN) KRAV OM LØNNEDE TIMER

Sagsnr. EMN-2023-02737

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

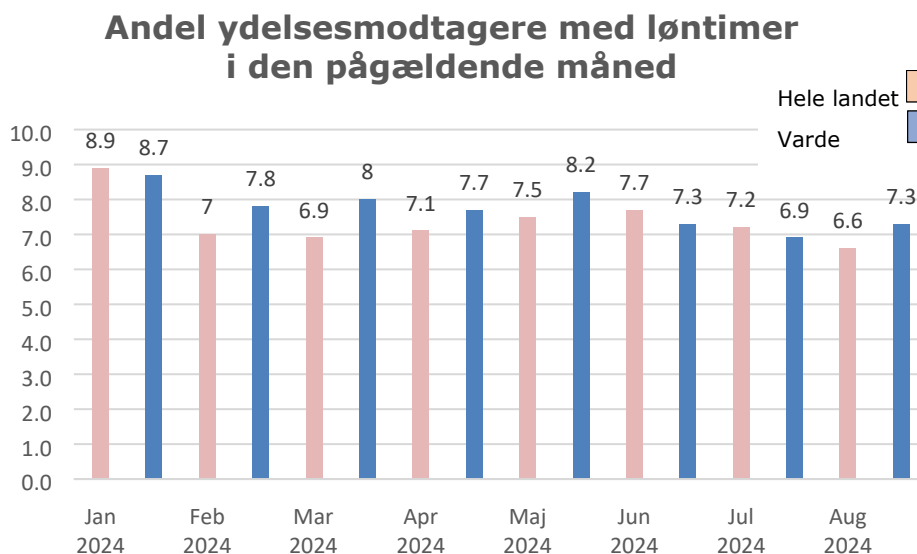
Punktet omhandler lønne timer til borgere på offentlig forsørgelse.

Med inspiration fra Udvalgets studietur til bl.a. Tønder Kommune ønsker Udvalget at drøfte, om Jobcenter Varde skal stille større krav til lokale offentlige og private virksomheder om lønne timer, når borgere på offentlig forsørgelse er i virksomhedspraktik. Det vil betyde, at en virksomhedspraktik som udgangspunkt skal føre til ordinære timer eller helt eller delvist job.

Analyser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at selv en mindre tilknytning til en arbejdsplads kan mindske sociale og sundhedsmæssige problemer, og at lønne timer kan motivere og give tro på en fremtid på arbejdsmarkedet. Samtidig viser samme analyser, at børn med arbejdende forældre har lavere risiko for at ende på offentlig forsørgelse som voksne, sammenlignet med børn, hvis forældre er på offentlig forsørgelse.

En ulønnet virksomhedspraktik kan kombineres med ordinære timer. Eneste krav er, at det ikke er de samme arbejdsfunktioner.

I gennemsnit har cirka 7,7 % af ydelsesmodtagerne tilknyttet Jobcenter Varde fået udbetalt forsørgelsesydelse og løn for ordinære timer i samme måned i 2024. Det drejer sig om målgrupperne kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt jobafklaring. På landsplan er andelen 7,4 %. I Varde er de gennemsnitlige månedlige, ordinære timer på 46 timer pr. borger til sammenligning med 45 timer om måneden på landsplan.



Der er hen over de seneste år sket en mindre stigning i andelen af borgere med lønne timer på offentlig forsørgelse i minimum 1 måned i løbet af året fra 20 % i 2020 til 22,5 % i 2023 i Varde. Til sammenligning er det på landsplan 19,4 % i 2020 til 22 % i 2023.

Jobcenter Varde har gennem de seneste år arbejdet med at skabe større fokus på lønnede timer, både internt i jobcentret blandt medarbejdere og borgere, men også eksternt i forhold til de lokale virksomheder.

Som eksempler kan nævnes, at Direktionen i januar 2024 behandlede en sag om lønnede timer – herunder, at kommunen som arbejdsgiver ansætter flere borgere i lønnede timer. Code of Care samarbejdet har stor fokus på lønnede timer, og Jobcentret har udarbejdet fakta-ark om lønnede timer til virksomheder. Herudover benytter virksomhedskonsulenterne ”progressionstavler”, hvor det fremgår, hvilke aktuelle typer af aktiviteter borgerne er i gang med. Progressionstavlen er et visuelt virkemiddel til at sætte spot på bl.a. lønnede timer, og bruges i sparring mellem medarbejderne samt mellem medarbejder og leder.

FORVALTNINGENS VURDERING

I en periode med lav ledighed (1,7 %, september 2024, Varde) kan øget anvendelse af lønnede timer medføre både øget arbejdskraft i kommunen og give livskvalitet for den enkelte.

Forvaltningen vurderer, at en politisk stillingtagen til lønnede timer kan understøtte Jobcenter Vardes arbejde med at signalere vigtigheden af lønnede timer overfor de lokale virksomheder.

KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

At få flere ledige i ordinære timer understøtter Byrådsgrundlagets intention om at skaffe arbejdskraft til de lokale virksomheder. Samtidig understøtter ordinære timer det enkelte menneskes muligheder for at blive en del af arbejdsmarkedet.

RETSGRUNDLAG

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at brugen af lønnede timer i såvel offentlige som private virksomheder drøftes.

Beslutning

Udvalget bakker op om en strategisk retning og har en forventning til arbejdsgivere om at tilbyde lønnede timer i forbindelse med etablering af virksomhedspraktik for ledige

Fraværende

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 3: Orientering - Rekruttering af international arbejdskraft

EMN-2024-01799

Bilag

Onepager kvalificeret arbejdskraft

3 (ÅBEN) ORIENTERING - REKRUTTERING AF INTERNATIONAL ARBEJDSKRAFT

Sagsnr. EMN-2024-01799
Sagsbh. kakk

SAGSFREMSTILLING

På møde i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i november blev punktet om rekruttering af international arbejdskraft udsat fordi finansieringsdelen ikke var fuldt belyst. Derfor fremsendes punktet nu igen til orientering.

Punktet omhandler ansættelse af en medarbejder i Jobcenter Varde med henblik på at styrke indsatsen med rekruttering af international arbejdskraft. Punktet skal ses i sammenhæng med byrådsbeslutning i november 2024 om udmøntning af den grønne strategiske satsning og afslutning af §17,4-udvalget. Her blev der afsat 18 millioner kroner til 7 initiativer, bl.a. 0,7 million kroner til jobcentret til forberedelse af rekruttering af international arbejdskraft.

Der er en høj beskæftigelse i Varde Kommune, og både offentlige og private virksomheder melder om mangel på arbejdskraft. Samtidig bliver de fremtidige generationer mindre end de ældre. Det betyder, at arbejdsudbuddet skrumper i Varde Kommune. En af løsningerne på udfordringerne er at kigge mod udlandet, når der skal rekrutteres nye medarbejdere.

Jobcenter Varde ønsker derfor at styrke indsatsen med rekruttering af international arbejdskraft ved at ansætte en medarbejder, hvis speciale er at rekruttere international arbejdskraft og bistå de lokale virksomheder i rekrutteringsprocessen.

En medarbejder med fokus på rekruttering af international arbejdskraft skal arbejde tæt sammen med WorkinDenmark, deltage i udenlandske jobmesser, samarbejde med uddannelsesinstitutioner om (sproglig) opkvalificering, oplyse eksisterende og nye virksomheder om mulighederne i international arbejdskraft, undersøge muligheden for etablering af særlige rekrutteringsindsatser fx i Tyskland samt understøtte virksomhederne i, hvordan rekruttering af international arbejdskraft lykkes i praksis og under ordnede forhold.

En ny rekrutteringsmedarbejder i Jobcenter Varde skal i det hele taget være med til at omsætte den nye Varde-model for rekruttering af international arbejdskraft, som Jobcenter Varde, HR og Udvikling/Bosætning, Work in Denmark, Rybners, AOF og ProVarde Erhvervsudvikling har udviklet i begyndelsen af 2024. En model, som skal gøre det lettere for de lokale virksomheder at rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

Rekrutteringsmedarbejderen indenfor international arbejdskraft skal ligeledes kobles ind i Green Skills samarbejdet, da international arbejdskraft er en forudsætning for den grønne omstilling. Et behov der bliver meget nærværende, hvis sektorkoblingsprojektet ved Ølgod realiseres. Projektet indebærer etablering af et datacenter og drivhuse, som vurderes at skabe op mod 400 nye arbejdspladser i kommunen. I den forbindelse er rekrutteringsmedarbejderen tænkt som tovholder for Jobcentrets hjælp.

Jobcenter Varde ønsker at forberede ansættelsen af en rekrutteringsmedarbejder i løbet af første halvår 2025.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at den demografiske udvikling i Varde Kommune med flere ældre og færre børn og unge betyder, at vi skal gøre en ekstra indsats for at øge arbejdsudbuddet i de kommende år. Her er international arbejdskraft afgørende for at sikre tilstrækkelig med arbejdskraft til de lokale virksomheder. Det er nødvendigt, at Jobcenter Varde afsætter ressourcer til at gøre en særlig indsats

for at tiltrække international arbejdskraft og bistå eksisterende og nye virksomheder i rekrutteringsprocessen.

I arbejdet med at tiltrække energitunge virksomheder til Varde Kommune, er det vigtigt at have en vidensperson i jobcentret, der kan bistå med vejledning i forhold til rekruttering af international arbejdskraft og kvalificeret arbejdskraft generelt. I udviklingen med nye energitunge virksomheder i Varde Kommune er Jobcentret fortsat forpligtiget til at have et vågent øje på at sikre kvalificeret arbejdskraft til de eksisterende lokale virksomheder.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

At styrke indsatsen med rekruttering af international arbejdskraft understøtter Varde Kommunes Byrådsgrundlag i forhold til, at "Varde vover meget for de lokale virksomheder... og står på tæer for at skaffe arbejdskraft og uddannelsesmuligheder"

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Som led i byrådets udmøntning af den grønne strategiske satsning på 18 millioner kroner, er der bl.a. afsat 0,7 millioner kroner til jobcentret til rekruttering af international arbejdskraft.

De 0,7 millioner kroner deles i to, således de bliver fordelt over 2025 og 2026 med 0,350 millioner kroner pr. år. Jobcentret finansierer restbeløbet i henholdsvis 2025 og 2026 med overskydende konto 6 midler fra afdeling Jobklar.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at sagen videresendes til Udvalget for Økonomi og Erhverv til orientering.

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt.

Fraværende

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Onepager kvalificeret arbejdskraft (8835152 - EMN-2024-01799)

Punkt 4: Principper for det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet

EMN-2024-01077

Bilag

Bilag - Principper for det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet

4 (ÅBEN) PRINCIPPER FOR DET LUKKEDE KREDSLØB PÅ ARBEJDSMARKEDSOMRÅDET

Sagsnr. EMN-2024-01077
Sagsbh. jonq

SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med budgetaftalen for 2020 blev Byrådet enige om at behandle arbejdsmarkedsområdet (overførselsområdet) som et lukket kredsløb. Efterfølgende blev der i Byrådet i slutningen af 2021 besluttet nogle overordnede principper for det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet. Det lukkede kredsløb er efterfølgende behandlet og evalueret årligt i budgetlægningen, når den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL er indgået.

Principperne for det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet:

- Principperne gælder for hele arbejdsmarkedsområdet.
- Der må ikke (*på forhånd*) tages midler fra overførselsområdet til at finansiere service og anlægsudgifter.
- Et mindreforbrug på arbejdsmarkedsområdet skal blive i det lukkede kredsløb, indtil det er afklaret, hvorvidt regeringen vil lave en eventuel regulering på området. Derefter foretages en samlet vurdering af økonomien i det lukkede kredsløb.
- Hvis der er et eventuelt restbeløb i det lukkede kredsløb efter, at staten har foretaget en regulering i forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL, så skal Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, Udvalget for Økonomi og Erhverv og Byrådet beslutte, hvad der skal ske med restbeløbet, herunder om det skal fortsat blive i det lukkede kredsløb, eller om det skal frigives til en bredere politisk prioritering.

Historisk har der været store reguleringer i forbindelse med økonomiaftalen, da der har været store udsving i udviklingen på arbejdsmarkedsområdet både lokalt og på landsplan, bl.a. som følge af Corona, men også som følge af udviklingen i ledigheden. Siden det nye udligningssystem i 2021 har Varde Kommune fået både markante negative og positive midtvejsreguleringer, *jf. bilag*. Der har dog ikke været foretaget efterreguleringer i økonomiaftalen vedrørende tidligere år.

I forbindelse med økonomiaftalen i 2025 skal der foretages en ny opgørelse af det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet, herunder om der er et restbeløb i det lukkede kredsløb efter, at staten har foretaget en regulering i forbindelse med den kommende økonomiaftale for 2026.

FORVALTNINGENS VURDERING

Der er usikkerhed om udviklingen på arbejdsmarkedsområdet i de kommende år både på landsplan og lokalt, hvorfor der kan blive behov for at benytte nogle af midlerne fra det lukkede kredsløb.

Det bemærkes, at alle driftsmidlerne i kommunens budget for 2025-2028 er fuldt udmøntede, og der er i servicebudgettet ikke en budgetbuffer til uforudsete udgifter. Det betyder, at hvis udgifterne på arbejdsmarkedsområdet stiger mere end forudsat, eller kommunerne modtager en negativ midtvejsregulering på arbejdsmarkedsområdet, så er der ikke frie midler i kommunens budget generelt til at håndtere dette.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Se sagsfremstillingen.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** principperne for det lukkede kredsløb genbekræftes.

Beslutning

Udvalget anbefaler til Byrådet, at principperne for det lukkede kredsløb genbekræftes.

Fraværende

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Bilag - Principper for det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet (8913580 - EMN-2024-01077)

Punkt 5: Status på politiske fokusområder 2024-2026

EMN-2022-28169

Bilag

Politiske fokusområder 2024-2026 _oktobermøde

5 (ÅBEN) STATUS PÅ POLITISKE FOKUSOMRÅDER 2024-2026

Sagsnr. EMN-2022-28169

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har i oktober 2023 godkendt nye politiske fokusområder. De politiske fokusområder tydeliggør, hvilke områder Udvalget ønsker at arbejde med i perioden 2024-2026. Punktet omhandler en status for 2024 på Udvalgets arbejde med de nye politiske fokusområder.

De politiske fokusområder afspejler, at Udvalget ønsker at arbejde på både nationalt og lokalt plan:

Nationalt plan

På nationalt plan har Udvalget forsøgt at påvirke den nationale dagsorden i forhold til at gentænke beskæftigelsesindsatsen, fx:

- Budskab med 5 forslag til en stærkere beskæftigelsesindsats, bl.a. med anbefaling om at reducere antallet af målgrupper samt opfordring til at indføre en PAUSE-knap for borgere langt fra arbejdsmarkedet. Brevet er sendt til beskæftigelsesminister og præsenteret i flere sammenhænge, fx ved besøg af STAR og Socialstyrelsen.
- Brev med opfordring til at nedlægge de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR), som er sendt til Beskæftigelsesministeren og KL.
- Oplæg om udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser, fx i regi af CUBB for flere af landets kommuner.

Ovenstående forslag og intentioner kan ses afspejlet i Ekspertgruppens anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Lokalt plan

På lokalt plan vil Udvalget have fokus på kvalificeret arbejdskraft, unge og udsatte ledige samt udvikling af en borgerinddragende beskæftigelsesindsats. Indtil videre har der været fokus på følgende initiativer:

Kvalificeret arbejdskraft	<p>Jobcenter Varde arbejder kontinuerligt med at besætte og matche de ledige job, som de lokale virksomheder efterspørger, fx via Jobcentrets Hotline.</p> <p>Jobcentret arbejder systematisk med opkvalificering af ledige til brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. I den sammenhæng er der et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner og Green Skills.</p> <p>Jobcenter Varde indgår i et samarbejde med relevante aktører om tiltrækning af international arbejdskraft (fx bosætning, ProVarde, uddannelsesinstitutioner, sprogskole mv.).</p> <p>Udvalget aflægger "fingeren-på-pulsen" besøg på lokale virksomheder, fx Avantea Steel Solutions.</p>
Unge	Borgerstyrede ungebudgetter.

	Lærlinge Lounge for lærlinge på erhvervsuddannelser. Sammenhængende skole- og vejledningsindsats fra 7. klasse og op til det 25. år.
Alle skal med	Udsatte ledige skal ind i det arbejdende fællesskab, fx via Code of Care aktiviteter som jobmatch samt fællesspisning mellem politikere og virksomheder med henblik på at skabe fælles fokus på værdien i at ansætte mennesker på få timer. Etablering af "træningsbaner" for udsatte ledige på lokale virksomheder. Fokus på vigtigheden af lønnede timer for udsatte ledige, både internt blandt medarbejdere i Jobcenter Varde og eksternt med studiebesøg i fx Tønder.
Borgerinddragende beskæftigelsesindsatser	Videreudvikling af samarbejde med Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB). Deltagelse i KL tværkommunal brugerundersøgelse med tilfredsstillende resultat. Nyt onboarding-forløb for nye medarbejdere. Medarbejderne i Jobcenter Varde skal have en solid faglig værktøjskasse for at understøtte borgerinddragelse og værdig sagsbehandling. Bred inddragelse af medarbejdere i Varde 2030-proces i forhold til at sikre praksisviden til gavn for de borgere, som jobcentret leverer service til.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at Udvalget har arbejdet aktivt med de politiske fokusområder i 2024

Forvaltningen vurderer, at de politiske fokusområder, i sammenhæng med reformsporene for 2030, er med til at skabe politisk retning for beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, samt understøtte det lokale arbejdsmarked på kort og lang sigt.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

De politiske fokusområder understøtter intentionerne i Byrådsgrundlaget, særligt i forhold til at sikre arbejdskraft til de lokale virksomheder, og ikke mindst sikre et bæredygtigt samarbejde med borgerne i Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, **at** status på de politiske fokusområder drøftes.

Beslutning

Udvalget ønsker i 2025 at fortsætte de initiativer som er i gang – Varde2030, det politiske udspil, og de politiske fokusområder i 2024 kan fortsættes og styrkes i 2025.

Fraværende

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Politiske fokusområder 2024-2026_oktobermøde (8564454 - EMN-2022-28169)

Punkt 6: Årsplan 2025

EMN-2024-01996

Bilag

Årsplan 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked & Integration

6 (ÅBEN) ÅRSPLAN 2025

Sagsnr. EMN-2024-01996

Sagsbh. cjel

SAGSFREMSTILLING

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan 2025 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udvalget skal drøfte årsplanens indhold og hvorvidt, der er behov for flere eller andre emner i årsplanen.

Årsplanen er bygget op omkring forskellige temaer, som relaterer sig til Udvalgets arbejde og de politiske fokusområder for 2025. Temaerne vedrører:

- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- Kontanthjælpsreformerne
- Ung i Varde Kommune
- Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft

I årsplanen er der indlagt besøg hos virksomheder og uddannelsesinstitutioner. I forbindelse med besøgene vil relevante temaer blive drøftet.

Udover emnerne i årsplanen, kan der i løbet af året komme andre sager på udvalgmøderne, eksempelvis pludseligt opståede sager eller orienteringssager fra andre udvalg. Der tages desuden forbehold for ændringer og justeringer i årsplanen i løbet af året.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at en drøftelse af emnerne i årsplanen 2025 er central for næste års udvalgsarbejde, og at årsplanens indhold understøtter udvalgets politiske mål og visioner.

KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Emnerne i årsplanen 2025 for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration understøtter Udvalgets politiske fokusområder 2024-2026 og Varde Kommunes byrådsgrundlag.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at årsplan 2025 drøftes og godkendes.

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt.

Fraværende

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Årsplan 2025 - Udvalget for Arbejdsmarked & Integration (8856817 - EMN-2024-01996)

Punkt 7: Lukket: Lukket punkt

EMN-2023-01412

Punkt 8: Underskriftsside

8 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

.

Sarah Andersen

Tidligere beslutninger

.

Bilag