

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 14-04-2023

Mødedato Fredag d. 14. april 2023 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg på Kompetencecentret (KC).....	5
Besparelser på tilbud i Jobcenter Varde.....	8
Tema - Veteraner i Jobcenter Varde.....	12
Opfølgning på input til fremtidens beskæftigelsesindsats (fakta-ark).....	15
Lukket: Gensidig orientering - 14. april 2023.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

—
Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Godkendt

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Besøg på Kompetencecentret (KC)

EMN-2022-26024

2 (Åben) Besøg på Kompetencecentret (KC)

Sagsnr. EMN-2022-26024

Sagsbh. elic

Sagsfremstilling

Udvalgsmødet den 14. april 2023 indledes med et besøg på Jobcenter Vardes Kompetencecenter, hvor Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vil få en præsentation og en rundvisning.

Kompetencecentret er et internt vejlednings- og opkvalificeringstilbud i Jobcenter Varde efter beskæftigelsesloven. Som følge af Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen delaftale 2.1 tæller vejlednings- og opkvalificeringstilbud ikke længere med i fokusmål for skærpet tilsyn, hvor jobcentret som minimum skal have 70% af de ledige i mindst et virksomhedsrettet tilbud om året (undtaget er uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsborgere).

I daglig tale kaldes Kompetencecentret også for KC eller Værkstedet. Kompetencecentret er placeret på Laboratorievej 8, 6800 Varde, hvor der fast arbejder 4 medarbejdere fra Jobcenter Varde.

Formålet med Kompetencecentrets tilbud er optræning, udvikling og afklaring af arbejdsevne samt aktivering af borgere.

De tilknyttede borgere på Kompetencecentret arbejder med forskellige typer af opgaver, som er aftalt i samarbejde med lokale virksomheder. Som eksempel kan følgende arbejdsopgaver nævnes:

- Pakning af cremer
- Skrot af IT
- Pakning af turistpjecer

Det er således reelle arbejdsopgaver, som borgerne på Kompetencecentret udfører, for at sikre at borgerne kan få en reel afklaring af arbejdsevne og/eller aktivering. Opgaverne prisfastsættes, så Kompetencecentret ikke er konkurrenceforvridende.

Borgerne kan visiteres til følgende typer tilbud på Kompetencecentret:

- 26 ugers forløb
- Værkstedsafklaring
- Nyttejob
- Fremmødetilbud

Fra februar 2022 til februar 2023 var der visiteret i alt 175 borgere til Kompetencecentret.

Derudover bruges Kompetencecentrets lokaler til at opbevare diverse hjælpemidler, som benyttes af Jobcenter Varde til at få flere borgere ud på arbejdsmarkedet.

Ovenstående bliver udfoldet til rundvisningen på Kompetencecentret.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at besøget på Kompetencecentret bidrager til en større forståelse af og indsigt i tilbuddets indhold og opbygning.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Tilbuddene på Kompetencecentret understøtter loven om aktiv beskæftigelsesindsats og Varde Kommunes Beskæftigelsesplan i forhold til at hjælpe borgere tættere på arbejdsmarkedet og selvforsørgelse.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 3: Besparelser på tilbud i Jobcenter Varde

EMN-2022-25381

Bilag

Sparekatalog 2024

3 (Åben) Besparelser på tilbud i Jobcenter Varde

Sagsnr. EMN-2022-25381

Sagsbh. last

Sagsfremstilling

Punktet vedrører en samlet beslutning om udmøntning af besparelser på tilbud i Jobcenter Varde.

Baggrunden for punktet er Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations tidligere drøftelse af besparelser på tilbud som følge af den politiske aftale om finansiering af Arne-pensionen og reduktion som følge af færre modtagere af overførselsudgifter. Beløbet udgør i alt 10,9 mio. kr.

I september 2022 besluttede Udvalget en besparelse på 6,8 mio. kr. fra 2023 og yderligere 0,5 mio. kr. fra 2024. Der udestår således en beslutning om udmøntning af den resterende besparelse på 3,6 mio. kr. fra 2024.

Efter udmøntningen af ovenstående mangler der fortsat en finansiering af Arne-pensionen, delaftale 2, del II. Denne del er ikke endeligt vedtaget, men forventes at træde i kraft fra 2024 med en besparelse på 3,5 mio. på konto 6.

På mødet i marts 2023 drøftede Udvalget status på de igangsatte besparelser, herunder hvorvidt de pegede ind i nogle overordnede områder, der med fordel kunne indgå i beslutningen om udmøntning af den resterende besparelse fra 2024.

Status på de igangsatte besparelser kan opsummeres således:

- I tråd med ny lovgivning omlægger Jobcenter Varde tilbuddene i retning af mere virksomhedsrettet indsats såvel internt som eksternt. Jobcenter Varde har bl.a. styrket samarbejdet på tværs mellem virksomhedskonsulenterne i Jobcenter.
- Ungeprojekt drevet af eksternt firma er opsagt. Indsatsen er flyttet til Jobcentrets ungetilbud Laboratoriet, som er opjusteret med 1 medarbejder fra 1. marts 2023.
- En del af IPS-indsatsen fra eksternt firma er hjemtaget, og Jobcentret har opjusteret på Jobcentrets interne IPS-kompetencer.
- Smerteforløb med eksternt firma er opsagt, og samarbejdet med Center for Sundhedsfremme om smerteforløb er opjusteret.
- Tilbudsbudget til anden aktør er reduceret, og reduktionen er jævnt fordelt på de enkelte tilbudsbudgetter i jobcentrets afdelinger.
- Ikke-disponerede tilbudsmidler er reduceret grundet mindre-forbrug.
- Social & Handicap og Jobcentret har undersøgt mulige synergieffekter mellem tilbuddene indenfor Social & Handicap samt beskæftigelse.
- Jobcentret har igangsat et forsøg med at udplacere borgere fra det interne værksted til en lokal virksomhed. De ledige kan være i praktik i virksomheden, og en jobcentermedarbejder er på virksomheden i de timer, hvor de ledige er til stede. Hvis forsøget forløber tilfredsstillende, vil jobcentret gerne udbygge ordningen og gerne indenfor forskellige brancher.

På mødet i marts drøftede Udvalget følgende retning i forhold til den resterende besparelse på i alt 3,6 mio. kr. fra 2024:

- Udvalget ønsker ingen besparelser på ungeområdet og står fast på ikke at nedlægge tilbud for gruppen.

- Kompetencecentret skal vurderes igen, da tilbuddet ikke tæller med i fokusmål, og samtidigt skal samarbejdet med virksomheder opprioriteres, herunder Code of Care.
- Ift. interne tilbud vil Udvalget lade jobcentret vurdere behov for løbende prioriteringer og tilpasninger

På baggrund af såvel status som Udvalgets retningsangivelse har forvaltningen følgende forslag til udmøntning af den resterende besparelse på 3,6 mio. kr. fra 2024, hvor Udvalget kan vælge at justere op og ned for størrelsen på reduktionen af forslagene, der vedrører interne tilbud, forløb hos eksterne leverandører og forsørgelsesudgifter:

Lukning af Kompetencecentret i 2024 med fuld virkning fra medio 2024. Pladserne udplaceres til private og/eller offentlige arbejdsgivere.	0,5 mio. kr. i 2024 og 1 mio. kr. fra 2025
Reduktion på interne tilbud svarende til 1 fuldtidsmedarbejder. Tilpasning af interne tilbud med fokus på reduktion af øvrig vejledning og opkvalificering. I stedet øges fokus på virksomhedsrettet aktivering og tilbud til udsatte borgere med særlige behov.	0,5 mio. kr. fra 2024
Budgettet til interne tilbud – løn - er i 2023 på 16 mio. kr., og en reduktion på 0,5 mio. kr. svarer til 3,1 %.	
Reducere køb af forløb hos eksterne leverandører, særligt tilbud som kategoriseres øvrig vejledning og opkvalificering. Udmøntning påbegyndes i 2023 med fuld virkning fra 2024.	2,0 mio. kr. i 2024 og 1,5 mio. kr. fra 2025
Budgettet til køb af forløb hos eksterne leverandører er i 2023 på 19,6 mio. kr., og en reduktion på 2 mio. kr. svarer til 10,2 %.	
Reduktion i forsørgelsesudgifter som følge af flere borgere i løntilskud og ordinære timer. Anslået i delaftale 2.1.	0,6 mio. kr. fra 2024

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at aftalen om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen delaftale 1 og 2, del I (finansiering af Arne-pensionen) vil betyde væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen. Hertil kommer et regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark", som vi ikke ved, hvordan bliver effektueret.

Der bør være en opmærksomhed på, at så væsentlige besparelser kan medføre risiko for, at de enkelte forløb for ledige og sygemeldte kan få længere varighed, ligesom en negativ konjunkturudvikling også kan få betydning for jobcentret

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Aftalen om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen har konsekvenser for såvel byrådsgrundlag og beskæftigelsesplan, idet aftalen indebærer væsentlige ændringer for den lokale beskæftigelsesindsats.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Jobcentret havde et budget for tilbud på cirka 45 mio. i 2022. Med delaftale 1 og 2 del I til finansiering af Arne-pensionen skal budgettet samlet reduceres med 10,9 mio. kr. Der mangler at blive anvist en besparelse på 3,6 mio. fra 2024.

Hertil en yderligere besparelse på 3,5 mio. fra 2024 på konto 6 som følge af delaftale 2 del II til finansiering af Arne-pensionen.

Høring

Forslaget til udmøntning af den resterende besparelse på 3,6 mio. kr. sendes i høring med henblik på medarbejdernes input inden endelig beslutning.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler

at Udvalget drøfter og vedtager forslag til udmøntning af den resterende besparelse på 3,6 mio.kr. fra 2024 og sender det i høring i MED-udvalget, før Udvalget træffer endelig beslutning.

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt, og forslag til udmøntning af den resterende besparelse sendes i høring.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Sparekatalog 2024 (8419125 - EMN-2022-25381)

Punkt 4: Tema - Veteraner i Jobcenter Varde

EMN-2023-00907

Bilag

Veteran- og pårørende politik 2023-2027

4 (Åben) Tema - Veteraner i Jobcenter Varde

Sagsnr. EMN-2023-00907

Sagsbh. elic

Sagsfremstilling

Punktet omhandler en temadrøftelse om veteranindsatsen i Jobcenter Varde.

Varde kommune er en garnisonskommune, som huser Varde Kaserne, Oksbøl Kaserne og Nymindegablejren. Mange af de ansatte, på de nævnte arbejdspladser, er bosiddende med deres familie i området, og Varde Kommune har kontinuerligt fokus på at støtte op om kommunens mange veteraner og pårørende. Af samme grund har Varde Kommune udarbejdet en veteran- og pårørendepolitik, som skal sikre at såvel veteraner som deres pårørende bliver hjulpet og støttet bedst muligt.

I den sammenhæng spiller Jobcenter Varde en vigtig rolle særligt i forhold til fastholdelse eller tilbagevenden til job. Jobcentret møder veteraner og/eller pårørende på tværs af mange målgrupper og kan være første naturlige kontakt til Varde Kommune f.eks. i forbindelse med en sygemelding. Jobcentret har derfor en særlig opmærksomhed på hele familien og det tværgående samarbejde.

Langt de fleste veteraner vender styrkede hjem fra en udsendelse. Dog er der en lille procentdel, som vender hjem med psykiske og/eller fysiske skader. Disse kan have brug for ekstra støtte, og kan have skånehensyn som skal tilgodeses, for at de kan fastholdes i beskæftigelse.

Jobcenter Varde har to udvalgte nøglepersoner, som understøtter arbejdet med veteraner internt i jobcentret, bl.a. gennem formidling og vidensdeling. Den ene af disse nøglepersoner er desuden primær kontaktperson for Forsvaret og de veteraner der er tilknyttet jobcentret i forbindelse med sygemeldinger.

Jobcentret har kontinuerligt 15-20 veteraner tilknyttet sygedagpengeafdelingen. På et år har sygedagpengeafdelingen ca. 30-40 løbende sager i alt, inklusive henvendelser vedrørende arbejdsfastholdelse fra arbejdsgiver, som ikke ender i en sygemelding.

I jobcentrets arbejde med veteraner er der, ligesom i arbejdet med øvrige borgere, fokus på individuelle vurderinger og forløb. Dertil er der stort fokus på veteranernes fastholdelse til arbejdspladsen. Indsatsen sker i tæt samarbejde med andre aktører på området, herunder Veterancentret, Forsvaret (som arbejdsgiver) og Afdeling for Traume- og Torturoverleverere (ATT) samt de pårørende, som også spiller en væsentlig rolle i indsatsen.

Som følge af veteran- og pårørendepolitikken arbejdes der desuden tæt sammen på tværs af afdelinger og områder internt i Varde Kommune for at sikre en helhedsorienteret og sammenhængende indsats over for veteranerne. Dertil har Varde Kommune en veteran- og pårørendekonsulent og en hotline, hvor veteraner og pårørende kan søge råd og vejledning om tilbud, muligheder og aktiviteter i kommunen.

Ovenstående bliver uddybet ved en temadrøftelse i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at temaet vil bidrage til at give Udvalget et større kendskab til de indsatser, der laves i forhold til arbejdet med veteraner i Jobcenter Varde.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Jobcenter Vardes håndtering af veteraner understøtter Varde Kommunes Veteran- og pårørende politik om en helhedsorienteret og sammenhængende indsats over for Kommunens veteraner. Yderligere understøtter det beskæftigelsespolitikken og kommunens tværgående arbejde med at hjælpe borgere i beskæftigelse.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget drøfter Jobcenter Vardes indsats over for veteraner.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget er meget positive overfor eksemplerne på, hvordan der arbejdes med politikken. Arbejdet med politikken passer rigtig godt med rammerne for Fremtidens Jobcenter.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 5: Opfølgning på input til fremtidens beskæftigelsesindsats (fakta-ark)

EMN-2022-25280

Bilag

Fakta-ark tekst

5 (Åben) Opfølgning på input til fremtidens beskæftigelsesindsats (fakta-ark)

Sagsnr. EMN-2022-25280

Sagsbh. kawi

Sagsfremstilling

I regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" er der beskrevet en omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. På baggrund af erfaringerne med Fremtidens Jobcenter kan Varde Kommune bidrage med input til de kommende drøftelser om udmøntning af regeringsgrundlaget.

I den sammenhæng vil Udvalget udarbejde et fakta-ark, som beskriver områder, hvor der er behov for ændringer i beskæftigelsesindsatsen. Fakta-arket skal bruges til politisk påvirkning i de kommende drøftelser om regeringsgrundlaget.

På udvalgsrådet i februar gav Udvalget input til et fakta-ark. Med baggrund i disse er der udarbejdet et forslag til et fakta-ark. Det grafiske layout vil blive sat op efterfølgende. Emnerne er som følger:

- Indfør midlertidig social pension
- Fokuser på de 95 %
- Gør det let for virksomhederne
- Reducer antallet af målgrupper
- Afløs kontrol med tillid

Udvalget skal drøfte om ovenstående er dækkende. Se endvidere i bilag.

Forvaltningens vurdering

Jobcenter Varde har værdifulde erfaringer, som matcher intentionerne i det nye regeringsgrundlag. Forvaltningen vurderer derfor, at det er vigtigt, at Varde Kommune får sat tydelige lokalpolitiske aftryk i udmøntning af regeringsgrundlaget.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Udarbejdelse af et fakta-ark understøtter byrådsgrundlaget i forhold til, at "vi vil så gerne plapre op om alt det, vi er gode til i Varde".

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at fakta-ark vedrørende fremtidens beskæftigelsesindsats godkendes.

Beslutning

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget ser input til fremtidens beskæftigelsesindsats som et materiale der løbende kan udvikles. Udvalget afventer nye centralpolitiske udmeldinger, herunder Reformkommissionens anbefalinger.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

1. Fakta-ark tekst (8382455 - EMN-2022-25280)

Punkt 6: Lukket: Gensidig orientering - 14. april 2023

EMN-2023-00040

Punkt 7: Underskriftsside

7 (Åben) Underskriftsside

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag