

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 06-06-2019

Mødedato Torsdag d. 06. juni 2019 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 8, BCV

Mødedeltagere Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen (Afbud), Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen (Afbud)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2020 - Endelig prioritering af finansieringsforslag.....	4
Nye skøn over forudsætninger til budget 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	6
Opsamling på dialogmøder i Jobcenter Varde.....	10
Drøftelse af data på integrationsområdet.....	12
Arbejdskraftanalyse 2019 - ProVarde.....	14
Lukket: Samarbejdsaftaler med FGU Vest, herunder lønkomensation ved kommunal EGU praktik.....	16
Lukket: Gensidig orientering.....	17

Punkt 50: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-06-2019

Sarah Andersen var fraværende.

Godkendt

Punkt 51: Budget 2020 - Endelig prioritering af finansieringsforslag

19/4506

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration fortsatte sine drøftelser af budget 2020 og budgetoverslagsårene 2021-2023 på udvalgsrådet den 16. maj 2019.

Som en del af budgetproceduren for 2020-2023 skal udvalget udarbejde et råderumskatalog på 3,6 mio.kr., der skal indgå i byrådets drøftelser og prioritering på budgetseminaret medio september 2019.

På mødet den 16. maj drøftede udvalget 2 mulige finansieringsforslag:

1. Øget indsats på sygedagpengeområdet
2. Flere jobparate kontanthjælpsmodtagere i ordinær beskæftigelse

Udvalget besluttede, at forvaltningen skulle arbejde videre med ovennævnte to forslag.

Forslagene er vedhæftet dagsorden.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at investeringsforslagene kan medvirke til,

- at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere kan komme i ordinær beskæftigelse og
- en mere virksomhedsrettet opfølgningsindsats på sygedagpengeområdet kan fremme fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet for sygemeldte borgere. Der kan skabes bedre løsninger ude på virksomhederne i et samarbejde mellem den sygemeldte og dennes arbejdsgiver og jobcentret.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Beskæftigelsesloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget godkender forslagene og videresender dem til den videre budgetproces for byrådet.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-06-2019

Sarah Andersen var fraværende.

Udvalget godkender forslagene og forvaltningen arbejder videre med beskrivelse og måling af effekten.

Bilag

Investeringsforslag 2020-23 - Øget indsats på sygedagpengeområdet

Investeringsforslag budget 2020 - jobparate kontanthjælpsmodtagere - flere i ordinær beskæftigelse

Punkt 52: Nye skøn over forudsætninger til budget 2020 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

19/5502

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for budgetlægningen for 2020 er overslagsårene 2020-2022 i det vedtagne budget 2019-2022. Der bemærkes, at i det vedtagne budget 2019-2022 blev der bl.a. indregnet reduktioner på ca. 10 mio. kr. i 2020 i forhold til 2019 på bl.a. sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp som følge af politisk besluttede investeringsforslag.

Der er udarbejdet nye skøn over forudsætningerne til budget 2020. De samlede budget-tilretninger udgør i alt en udvidelse på 26,650 mio. kr. i 2020 jævnfør tabel nedenfor:

Udgangspunkt – overslagsår 1, budget 2020 i det vedtagne budget 2019-2022.

658,2 mio. kr.

Ændring i forudsætninger

7,150 mio. kr.

Lovændringer

19,5 mio. kr.

I alt budgetforslag 2020

684,850 mio.
kr.

Budgetkorrektionerne for budget 2020 betyder en opjustering af antallet af årsværk på 175 personer i 2020 i forhold til det vedtagne budget 2019-2020.

Område	Budget 2019 - årsværk	Udgangspunkt 2020 - årsværk	Budgetforslag 2020 - årsværk	Forskel (udgangspunkt 2020 & budgetforslag 2020) - årsværk.
Integrationsydelse	170	170	125	-45
Førtidspension**	1.950	1.950	2.035	85
Sygedagpenge	590	570	620	50
Uddannelseshjælp	365	342	342	0
Kontanthjælp**	365	355	415	60
Forsikrede ledige*	470	470	470	0
Revalidering	80	55	55	0
Fleksjob**	845	845	905	60
Ressourceforløb**	255	255	210	-45
Jobafklaringsforløb**	110	110	130	20
Ledighedsydelse**	160	160	160	0

Seniorjob**	20	20	10	-10
I alt	5.380	5.302	5.477	175

* Afventer udmelding om beskæftigelsestilskuddet og antal ledige – kommer ca. 1.7.2019.

** Tilbagetræningsreformen jævnfør kommende skema betyder, at der er i alt 284 borgere (ikke årsværk), der fortsætter som en kommunal udgift.

De nye skøn til budget 2020 er fordelt på ændrede forudsætninger (primært andre årsværk) og lovændringer (primært tilbagetrækningsreformen). De fleste budgetområder er omfattet af både ændrede forudsætninger og lovændringer.

De væsentligste budgettilretninger:

1. Ændring i forudsætninger.

Førtidspension – reduktion 7,5 mio. kr.: Budgetudgangspunktet er for højt, da der de sidste år er bevilget ca. 85 førtidspensioner mod en budgetforudsætning på 100 (dog 90 for 2019). Selv om tilbagetrækningsreformen udsætter overgangen til folkepensionen og dermed forbliver i længere tid som kommunal udgift, kan der indregnes afgang for de borgere, der er født i 1954. Vedrører 98 borgere med afgang på forskellige tidspunkter.

Kontanthjælp - udvidelse 4,8 mio. kr.: Det har ikke været muligt at realisere investeringsforslagene fra primært 2018 og dermed er budgetgrundlaget med 355 årsværk for lavt. Det laveste antal de sidste 4 år var 431 modtagere i 2017.

Budgetforslaget for 2020 er 415 årsværk.

Sygedagpenge – udvidelse 6,4 mio. kr.: Budgetforudsætningen for 2019 er jævnfør investeringsforslag beregnet til 590 årsværk, og er reduceret yderligere til 570 for 2020. Det nuværende antal i 2019 forventes at være på anslået 630 årsværk.

Budgetforslaget for 2020 er 620 årsværk.

Fleksjob – udvidelse 11,5 mio. kr.: Budgetudgangspunktet for 2019 på ca. 845 årsværk holder ikke – der er budgetteret med for få sager i forhold til den faktiske udvikling, og samtidig er fordelingen mellem gamle fleksjob til en høj statsrefusion (65%) og de nye fleksjob med en lav statsrefusion (20%) ikke korrekt. Med de nye fleksjob for resten af 2019 og for 2020 forventes der ca. 910 årsværk ultimo 2020. Samtidig vil fordelingen mellem de gamle og nye fleksjob skifte fra ca. 60-40 % til fremover for 2020 ca. 50-50 %, og dermed vil den kommunale udgift øges med ca. 50.000 pr. fleksjob grundet den væsentlig mindre refusion.

Denne udvikling vil fortsætte i de kommende år indtil der kun er fleksjob jævnfør de nye regler.

Ressourceforløb – reduktion 5,8 mio. kr.: Jævnfør førtidspensionsreformen fra 2013 har der skullet etableres et ressourceforløb før der blev bevilget førtidspension eller fleksjob. Efter at der i de første år har været tilgang til ordningen er situationen anderledes nu med en større afgang end tilgang. Antal årsværk reduceres fra 255 til 210.

2. Lovændringer.

Tilbagetrækningsreformen. Den nuværende folkepensionsalder på 65 år vil gradvis blive forhøjet til 67 år i perioden 2019-2022 og reguleres yderligere til 68 år i 2030. Tilbagetrækningstidspunktet beregnes på grundlag af udvikling i levealder.

Konsekvenserne er bl.a., at de implicerede borgere (født i 1954 og 1955) forbliver som en kommunal udgift i stedet for at overgå til folkepension og statslig finansiering.

Eksempel 1 for en borger født i maj 1954, hvor folkepensionsalderen udsættes ½ år.

	Afgang 2019	Afgang 2019 kr.	Afgang 2020	Afgang 2020 kr.
Tidligere	7 mdr.	105.000	12	180.000
Nye regler	1 md.	15.000	12	180.000
Merudgift som kompenseres.		90.000		0

Eksempel 2 for en borger født i juli 1954, hvor folkepensionsalderen udsættes 1 år.

	Afgang 2019	Afgang 2019 kr.	Afgang 2020	Afgang 2020 kr.
Tidligere	5 mdr.	75.000	12	180.000
Nye regler	0 mdr.	0	5	75.000
Merudgift som kompenseres.		75.000		105.000

- Den gennemsnitlige månedsudgift er beregnet til 15.000 kr.

Reformen får betydning for følgende bevillinger:

Bevilling	Antal borgere	Merudgift – mio. kr.
Førtidspension	235	13,8
Kontanthjælp	5	0,2
Fleksjob	15	1,1
Ressourceforløb	2	0,150
Jobafklaringsforløb	3	0,150
Ledighedsydelse	6	0,7
Seniorjob	18	1,4
I alt	284	17,5

Ændrede refusionsregler for fleksjob. Reduceret refusion fra 65 til 20 % betyder en merudgift på ca. 50.000 kr. pr. sag. Skønner 40 årsværk svarende til en merudgift på 2 mio. kr.

Lovændringerne i alt 19,5 mio. kr., der medfører en merudgift for kommunerne, kompenseres via ekstra bloktilskud.

Der er planlagt temamøde for Byrådet d. 19.8.2019 vedrørende beskæftigelsesområdet.

Forvaltningens vurdering

Merudgifterne vedrørende lovændringerne (tilbagetrækningsreformen og ændret refusion fleksjob) budgetteres her under Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Kompensationen som bloktilskud budgetteres under de samlede indtægter for Varde Kommune.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalbestyrelsesloven

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at de nye skøn over forudsætningerne fremsendes til videre arbejde i budgetlægningen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-06-2019

Godkendt

Bilag

Budgettilretninger 2020 - 2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.xlsx

Oversigt budget 2020, Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Budgetbemærkninger 2020 (de specielle) Udvalget for Arbejdsmarked

Punkt 53: Opsamling på dialogmøder i Jobcenter Varde

19/1346

Sagsfremstilling

Punktet omhandler en opsamling på dialogmøder gennemført i marts og april 2019 i Jobcenter Varde. Der er gennemført 7 dialogmøder med i alt 81 brugere af Jobcentret.

Formålet med dialogmøderne har været at tage udgangspunkt i brugernes oplevelser og ønsker med henblik på at sikre at Fremtidens Jobcenter til stadighed har borgeren i centrum og tilpasser systemet til borgerne og ikke omvendt.

Der har været mønstre i brugernes oplevelser på tværs af de 7 dialogmøder. Brugere vil gerne have:

- Samtaler afholdes i samtalerum med sofaer uden computerskærme
- Forventningsafstemning om virksomhedspraktikker
- Behovet for tværgående samarbejde og koordinering
- Udgangspunkt i brugernes ønsker og drømme
- Håndtering af rådgiverskift
- Inddragelse af netværk
- Trygge rehabiliteringsmøder

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer at dialogmøderne har medført at Jobcentret har fået et tættere kendskab til de mennesker, som er brugere i Jobcentret. Dialogmøderne har gjort det muligt at fordybe sig i deres oplevelser af jobcentret for at opnå en dybere forståelse af samarbejdet med dem.

Næste skridt er at resultaterne fra dialogmøderne kan medvirke til at mål og visioner reelt omsættes til praksis. Resultaterne kan fungere som styringsredskab, så der kan træffes beslutninger om Fremtidens Jobcenter på et så oplyst grundlag som muligt. Forvaltningen vurderer at resultaterne fra dialogmøderne er et godt udgangspunkt for en politisk drøftelse.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter og beslutter hvordan opsamlingen på dialogmøderne kan omsættes til ny praksis i Fremtidens Jobcenter Varde.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-06-2019

Udvalget drøftede punktet og ønsker at der løbende afholdes dialogmøder når der er behov for det.

Der arbejdes videre med opmærksomhedspunkterne fra dialogmøderne i videreudvikling i Fremtidens Jobcenter.

Der gennemføres en række prøvehandlinger med udgangspunkt i indsigterne fra dialogmøderne. Disse prøvehandlinger og videreudvikling af Fremtidens Jobcenter tager udgangspunkt i den enkelte borger.

Bilag

Opsamling.docx

Punkt 54: Drøftelse af data på integrationsområdet

19/1552

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration havde den 25. april 2019 en temadrøftelse vedrørende integrationsområdet. På mødet udtrykte udvalget ønske om en mere uddybende information omkring gruppen af integrationsborgere.

Alle borgere i Jobcentret, herunder også integrationsborgere, registreres med forskellige oplysninger i jobcentrets sagsbehandlingssystem.

Der kan dermed løbende trækkes følgende informationer:

Målgruppe	Antal borgere med kontanthjælp- eller integrationsydelse eller antal selvforsørgende
Opholdsgrundlag	Fordeling på Udlændingelovens § 7,1 konventionsflygtning, § 7,2 flygtning, samt § 9,1,1 familiesammenførte til flygtninge eller andre ægtefæller
Kontaktforløb	Fordeling på dato for sagsoprettelse
Alder	Antal borgere fordelt på udvalgte aldersintervaller
Hvornår slutter integrationsprogrammet?	Fordeling på slutdato for integrationsprogram – fordeling på år vil kunne fås ved en manuel optælling
Job- eller aktivitetsparat	Antal borgere fordelt på job- eller aktivitetsparat
Ydelse varighed	Ved ydelsesmodtagere – varighed i dage, uger og år
Tilbud	Ved ydelsesmodtagere – antal borgere fordelt på tilbud
Afsluttede tilbud	Ved ydelsesmodtagere – antal borgere, der har afsluttet tilbud samt afslutningsårsager
Refusion	Antal borgere fordelt på refusionstrin i ugentlige intervaller

Oprindelsesland	Antal borgere med udvalgte statsborgerskab
Kommunekvoten	Antal borgere, der er visiteret til Varde Kommune via kommunekvoten
Ankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Fordeling af ankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på henholdsvis voksne og børn
Anviste boliger til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Kort, der viser, hvor Varde Kommune har anvist boliger til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

I vedlagte notat er givet enkelte eksempler, der kan tydeliggøre de forskellige informationer.

Det er ikke muligt at trække oplysninger om belastningen hos borgerne, fx helbredstilstand, evt. diagnose, sociale forhold, uddannelse, erhvervs erfaring.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at dele af ovenstående data vil kunne forbedre udvalgets muligheder for at træffe beslutning om beskæftigelsesplan for integrationsområdet samt fremtidige indsatser.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget tilkendegiver hvilke data, der ønskes fremover og i hvilket interval.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-06-2019

Udsat

Bilag

Notat til drøftelse af data på integrationsområdet

Punkt 55: Arbejdskraftanalyse 2019 - ProVarde

19/6764

Sagsfremstilling

Dansk Erhvervsfremme har i april måned 2019 udarbejdet en arbejdskraftanalyse hos virksomheder i Varde Kommune for ProVarde.

Overordnet har der i undersøgelsen været fokus på:

- Udfordringen omkring rekruttering
- Arbejdskraft (kvalificeret)
- Vækstkonsekvenser
- Lærlinge, elever og praktikanter

Nedenfor er i punktform oplyst nogle af resultaterne fra analysen, som viser at,

- der er et reelt behov for arbejdskraft (37 % har rekrutteret forgæves) indenfor de seneste 6 måneder.
- 52 % forventer at komme til at mangle faglært arbejdskraft fremadrettet, 21 % kommer til at mangle ufaglært, og kun 5 % vil mangle arbejdskraft med en lang videregående uddannelse.
- konsekvensen af manglende faglært arbejdskraft forventes at være mistet vækst.
- virksomhederne påtager sig deres eget ansvar for at løse rekrutteringsproblemet.
- 76 % forventer problemer med at finde de rette lærlinge, elever eller praktikanter.
- kun 4 % angiver et behov for danskundervisning, og det er primært indenfor turisme/restauration/udlejning og overnatning og til dels håndværk og industri.

I forhold til virksomhedskontakten til Varde Jobcenter

- Omkring hver 3. virksomhed i undersøgelsen har været i kontakt med Jobcentret inden for det seneste år. Heraf har 65% af kontakten omhandlet rekruttering/ansættelse og 15% har vedrørt medarbejderes sygdom.
- Tilfredsheden med servicen i Varde Jobcenter er vurderet til 4,9 – ud fra skalaen hvor 1 = utilfreds og 7 = meget tilfreds.

Analysen er baseret på 204 besvarelser.

Det er en ret lav andel, men vurderes dog repræsentativ i forhold til det faktuelle antal virksomheders fordeling på brancher og typer i Varde Kommune.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at Jobcenter Varde fortsat skal understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft med særlig fokus på brancher, som oplever rekrutteringsproblemer.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Beskæftigelsesloven.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter Arbejdskraftanalysen 2019.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 06-06-2019

Udvalget drøftede Arbejdskraftanalysen 2019

Bilag

Resultatet af arbejdskraftanalysen i Varde - ProVarde arbejdskraftanalyse 2019.pdf

Punkt 56: Lukket: Samarbejdsaftaler med FGU Vest, herunder lønkompensation ved kommunal EGU praktik

19/1470

Punkt 57: Lukket: Gensidig orientering