

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 17-12-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 17. december 2020 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 8, BCV

**Mødedeltagere** Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen (Fravær), Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse med BoConcept.....	4
Status på COVID-19.....	5
Budgetopfølgning pr. 30.11.2020 - Arbejdsmarked og Integration.....	6
Fremtidens arbejdskraft.....	8
Status på samarbejdsprojekter.....	11
Status på borgermøder og spørgeskemaundersøgelser.....	13
Aktiv beskæftigelsesindsats 2021.....	15
Bevilling - Intensiveret indsats for borgere i jobafklaringsforløb.....	17
Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring december 2020.....	19
Lukket: Gensidig orientering.....	20
Underskriftsside.....	21

## **Punkt 233: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Godkendt

**Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

## **Punkt 234: Drøftelse med BoConcept**

20/11938

### **Sagsfremstilling**

BoConcept er inviteret til udvalgsrådet kl. 8.30 hvor der er lagt op til 30 minutters oplæg og drøftelse. Den oprindelige aftale var, at Udvalget skulle på virksomhedsbesøg på BoConcept. Det lader sig desværre ikke gøre på grund af Covid-19. Derfor vil oplæg og drøftelse med BoConcept foregå virtuelt.

Kim Sejbjerg, Plant Manager fra BoConcept vil fortælle om:

- Hvorfor virksomheden deltager i Code of Care
- Hvordan virksomheden oplever samarbejdet med Varde Kommune, især Jobcenter Varde
- Hvilken indflydelse Covid-19 har på virksomheden.

### **Forvaltningens vurdering**

Oplægget indgår i udvalgets ønske om at etablere et tættere samarbejde med de lokale virksomheder, og derigennem styrke kendskabet til de lokale virksomheder.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter, hvilke overvejelser oplægget fra BoConcept giver anledning til.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Drøftet

### **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

## **Punkt 235: Status på COVID-19**

### **Sagsfremstilling**

Der gives en orientering om status på COVID-19, herunder kommunens tiltag og opgaver samt emner der kan kræve politisk stillingtagen relateret til COVID-19.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
at status drøftes.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Drøftet

### **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

## Punkt 236: Budgetopfølgning pr. 30.11.2020 - Arbejdsmarked og Integration

20/638

### Sagsfremstilling

På udvalgsrådet d. 12.11.2020 blev der forelagt følgende budgetopfølgning pr. 30.9.2020 og dermed et bud på det endelige regnskab for 2020:

Oprindeligt budget 2020	Korrigeret budget 2020	Mindre forbrug
691,288 mio. kr.	753,588 mio. kr.	-11,9 mio. kr.

Det korrigerede budget er inklusiv de 62,3 mio. kr., som Varde Kommune er blevet tildelt af ekstra statslige midler til merudgifter vedrørende Corona.

Der er ikke ændringer i vurderingen af det mindre forbrug på i alt 11,9 mio. kr., men der er dog følgende udgiftsforskydninger som skønnes at opveje hinanden:

#### Sygedagpenge

Det øgede smitteniveau i Varde Kommune betyder væsentlig flere kortvarige sygeforløb, øvrig sygebehandling presses af det øgede fokus på Corona behandling og dermed forøges varigheden på sygedagpenge. Den gennemsnitlige varighed pr. sag er steget fra ca. 145 dage til ca. 190 dage.

#### Forsikrede ledige

Der er selvfølgelig flere ledige nu end før Corona – f.eks. var der 784 ledige i oktober mod 563 ledige i oktober 2019 svarende til 221 flere ledige.

Det vigtige i forhold til de statslige kompensationstilskud er, hvordan man klarer sig i forhold til andre kommuner og på landsplan.

Tallene for oktober giver Varde Kommune en 5. plads over laveste ledighed og i flere måneder har vi været i top 3. Ledighedsprocenten er 2,9 % i Varde Kommune mod 4,1 i Region Syd og 4,4 % for hele landet. Den lave ledighed i Varde Kommune betyder, at den statsligt udmeldte kompensation er større end de faktiske udgifter for 2020.

Det har været et år med stor usikkerhed på arbejdsmarkedsområdet grundet Corona-situationen og deraf markante merudgifter, som Staten – imod sædvane – har midtvejs-reguleret svarende til de 62,3 mio. kr. for Varde Kommune.

I år er der derudover stor usikkerhed med de data, der kommer fra de 2 store og nye EDB- systemer, der er implementeret i 2020. Det nye sygedagpengesystem (KSD), der er blevet igangsat i august og det nye kommunale ydelsessystem (KY), der er blevet implementeret 1.12.2020. Der er lige nu bl.a. udfordringer med at beregne og hjemtage de korrekte

statsrefusioner for alle ydelser, der er en del af de 2 nye systemer og samtidig er der på nuværende tidspunkt ikke overblik over udgifterne for november fra det nye ydelsessystem (KY).

Budgetvurderingen på mindre forbruget på 11,9 mio. kr. er under forudsætning af, at problemet med de manglende data bliver løst og håndteret i 2020 og ikke først i 2021.

## **Forvaltningens vurdering**

Det endelige regnskabsresultat er afhængig af, at dataproblemerne kommer på plads i 2020. Lige nu forventes det, at det ville ske.

Der er ikke kommet centrale udmeldinger fra f.eks. KL om hvordan udviklingen er på landsplan for overførselsområdet.

Der har været flere delanalyser på blandt andet forsikrede ledige og kontanthjælp, og i disse sammenligninger har Varde Kommune klaret sig godt. Lokalt har der ligeledes været en positiv udvikling for uddannelseshjælp.

Det endelige resultat for 2020 kan først aflæses omkring 1.3.2021 hvor resultatet for Varde Kommune og det samlede resultat på landsplan og medfølgende reguleringer ca. medio 2021 vil foreligge.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Varde Kommunes økonomiregulativ

## **Økonomi**

Se sagsfremstillingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at budgetopfølgningen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Taget til efterretning

### **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

## **Bilag**

Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse (2020 Kontaktføløb) - November 2020.pdf

## Punkt 237: Fremtidens arbejdskraft

20/11319

### Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af budgettet for 2021 blev det besluttet at afsætte midler til at igangsætte et initiativ, der skal sikre, at alle unge træffer valg om uddannelse og job på et så kvalificeret grundlag som muligt, så der kommer færre på offentlig forsørgelse.

Det foreslås, at initiativet udmøntes i en projektstilling med ansættelse af en såkaldt Erhvervsguide. Se indsatsbeskrivelsen i bilag 1 (dok. 164212-20).

Indsatsen vil have fokus på fritidsjob, lærlingepladser og praktikpladser. Igennem fritidsjob, lærlingepladser og praktik kan de unge påbegynde deres vej til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Samtidig skal indsatsen understøtte fremtidens arbejdskraft i kommunen. Det rette match mellem de unge og virksomheder kan sikre, at der skabes et match mellem arbejdsmarkedets behov og fremtidens arbejdskraft.

Under de 3 fokusområder; fritidsjob, lærlingepladser og praktikpladser, vil der være flere forskelligartede aktiviteter. Dette vil være alt fra at være brobygger mellem de unge og virksomheder i kommunen, etablering af lærlingepladser og praktikker, formidling af mulighederne m.v.

Erhvervsguiden skal selv være med til at forme indholdet.

Erhvervsguidens primære indsats skal ligge ude i lokalområderne – i den direkte kontakt med arbejdspladser i kommunen, med skolerne og med samarbejdspartnerne.

Erhvervsguiden er målrettet de unge fra 13 år indtil det 18. år. Det er unge som er:

- Ikke-uddannelsesparate
- Uddannelsesparate, men uafklaret i forhold til uddannelse og job
- Motiveret for lærlingeplads eller job, men mangler f.eks. familiemæssig opbakning

Målgruppen estimeres til at være ca. 150 unge (for uddybning af målgruppen henvises til indsatsbeskrivelsen).

Indsatsen vil bygge ovenpå og supplere eksisterende tiltag på området samt samarbejdet, der allerede eksisterer mellem Ungdomsskolen, Ungdomsskolens Uddannelsesvejledning og Erhvervsplaymakeren, Jobcentret og skoleområdet (Eks. Den Sammenhængende Ungeindsats og Alle unge skal med).

Der nedsættes en styregruppe, som mødes én gang i kvartalet, dog 2 gange indenfor første kvartal efter ansættelse, med det formål at sikre Erhvervsguidens fremdrift, retning og afstemme indsatsen med øvrige indsatser på området.

Der vil ligeledes være løbende orientering til Udvalget for Børn og Læring samt Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Den politiske Styregruppe for Den Sammenhængende Ungeindsats drøftede den 11. november 2020 indsatsbeskrivelsen og bemærker, at det er vigtigt, at indsatsen rammer formålet rigtigt og dermed supplerer og styrker eksisterende indsatser. Derfor skal der være mulighed for løbende at tilpasse indsatsen. Desuden ønskes og anbefales det, at indsatsen har nogle tydelige målsætninger, der kan være rammesættende. Tillige, at det er afgørende for indsatsen, at det er den rette person,

der ansættes i stillingen. Forvaltningen har efterfølgende revideret indsatsbeskrivelsen.

Den konkrete udmøntning af budgetforslaget igangsættes, når Udvalget for Børn og Læring samt Udvalget for Arbejdsmarkedet og Integration har behandlet nærværende sag.

Indsatsbeskrivelsen er udarbejdet i fællesskab af repræsentanter fra Ungdomsskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og ProVarde. Dette for at sikre et helhedsorienteret perspektiv på indsatsen, der kan skabe synergi ind i det eksisterende samarbejde.

Ansættelsesudvalget foreslås at bestå af Toke Knudsmark, Ungdomsskoleinspektør, Henrik Michael Nielsen, Afdelingsleder Ungdommens Uddannelsesvejledning & Specialvejledning, Kasper Pedersen, Erhvervsplaymaker samt lederen, hvor Erhvervsguiden organisatorisk forankres.

## **Forvaltningens vurdering**

Det vurderes, at ud af målgruppen på ca. 150 elever/unge, vil den nye indsats understøtte, sammen med øvrige indsatser på området, at 30% af målgruppen lykkes i forhold til fokusområderne: fritidsjob, lærlingepladser og praktik.

Estimeret 'fordelt' som følger:

- 10 unge på årsbasis svarende til ca. 7% af målgruppen opnår lærlingeplads/aftale
- 15 unge på årsbasis svarende til 10% af målgruppen opnår fritidsjob (lønnet/ulønnet)
- 20 unge på årsbasis svarende til ca. 13% opnår praktikplads (enten som alternativ opfyldelse af undervisningspligten eller som arbejdsprøvning/erfaring og brancheafklaring i forhold senere job eller uddannelse (EUD eller FGU efterfølgende, eller som en start på en EUD-uddannelse allerede i grundskolen)).

Endvidere vurderes, at det tværsektorielle samarbejde vil have en afgørende betydning for at lykkes med Erhvervsguideindsatsen, ligesom tilknytning til erhvervslivet ses som en afgørende faktor.

Endelig vurderes, at det er afgørende, at der rekrutteres den rette profil, der kan matche kravene, men samtidig være med til at skabe og udfordre indholdet i stillingen, og derved kan bringe nye idéer i spil. Vedkommende skal blandt andet være relationsskabende, have gode kommunikative- og samarbejdsevner, være nysgerrig, have forståelse for og kendskab til kommune, det private arbejdsmarked og uddannelsesinstitutioner, og ideelt set have et lokalt netværk.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Budgetforlig 2021-2024

## **Økonomi**

I forbindelse med vedtagelse af budget 2021 blev der afsat 500.000 kr. årligt til fremtidens arbejdskraft.

Økonomiafdelingen har ingen bemærkninger.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler Udvalget for Børn og Læring samt Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, at indsatsbeskrivelsen til Erhvervsguiden drøftes, at ansættelse af en Erhvervsguide, herunder indsatsbeskrivelsen godkendes, og at der træffes beslutning om den organisatoriske forankring.

### **Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 15-12-2020**

Ansættelse af en erhvervsguide, herunder indsatsbeskrivelsen blev godkendt.

Erhvervsguiden forankres organisatorisk hos ProVarde.

Det evalueres efter 1 år om det er den rette organisatoriske tilknytning.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Udvalget drøftede Erhvervsguiden, og tilsluttede sig beslutningen fra Børn og Læring.

- Ansættelse af Erhvervsguide, herunder indsatsbeskrivelsen blev godkendt.
- Erhvervsguiden forankres organisatorisk hos ProVarde.
- Den organisatoriske tilknytning evalueres efter 1 år.

#### **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

#### **Bilag**

Indsatsbeskrivelse: Fremtidens arbejdskraft (Udmøntning af budget, Erhvervsguide)

# Punkt 238: Status på samarbejdsprojekter

20/5647

## Sagsfremstilling

Den 5. maj 2020 blev der afholdt fællesmøde mellem Udvalget for Social og Sundhed og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Punktet vedrører opfølgning på fællesmødet og indeholder en status på samarbejdsprojekter mv. på de berørte fagområder.

Statusbeskrivelsen indeholder følgende emner/projekter:

- ACT-projektet
- Socialt frikort
- Mentoropgaver
- Bedre indsats for borgere i ressourceforløb
- Familier med mange kontakter
- Den sammenhængende ungeindsats
- Forløbsprogram for mennesker med depression
- Sammen om Psykiatri
- IPS – individual placement and support

## Forvaltningens vurdering

Samarbejdsfladerne er meget forskelligartede og spænder fra almindelige løbende driftsopgaver som fx mentoropgaver over særlige undersøgelser som familier med mange kontakter til samarbejdsprojekter over til regionen som Sammen om Psykiatri.

Det er forvaltningens vurdering, at der er mange samarbejdsspor i gang og det er væsentligt at bevare overblikket og følge de enkelte projekter til dørs samt at have blik for såvel løbende udvikling som sikker drift også i den tværgående opgaveløsning.

## Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

## Retsgrundlag

Beskæftigelsesloven

Service-loven

Sundhedsloven

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
at status tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 15-12-2020**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Fraværende:**

A.C. Hoxcer Nielsen

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Taget til efterretning

### **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

## **Bilag**

Opfølgning på projekter i samarbejde mellem jobcenter og social og handicap

# Punkt 239: Status på borgermøder og spørgeskemaundersøgelser

20/1118

## Sagsfremstilling

Der fremlægges status på afholdelse af borgermøder i jobcentret.

Der er i september 2020 gennemført 3 af 7 borgermøder. Afholdelsen af de sidste 4 møder er blevet udskudt grundet COVID-19. Det har endnu ikke været muligt at fastlægge nye datoer for disse møder, men det forventes, at dette bliver muligt i starten af 2021.

De tre afholdte borgermøder har været med målgrupperne unge, borgere i ressourceforløb samt med sygedagpengemodtagere.

På borgermøderne har der været en dialog om ønsker til eksempelvis ny indretning af venteområde, bedre overgange ved rådgiverskift, videopræsentationer af tilbud til unge og en mere klar dagsorden for møder i jobcentret, hvor borgeren er med til at forme dagsordenen samt forslag om hvorvidt det er muligt at lave SMS-påmindelse for møder på jobcentret. Det er også et borgerønske at det fortsat skal være muligt med telefoniske/digitale møder som supplement til personlige møder. Endeligt nævnes, at jobcentret generelt skal være opmærksom på, at planen i den enkelte sag, herunder aftaler om praktik og aktive tilbud, lægges i et samarbejde mellem borger og jobcenter.

Der er igangsat et arbejde i jobcentret med at implementere en række af de forslag, der er kommet frem på de tre borgermøder. Når de sidste fire borgermøder er afholdt vil Udvalget for Arbejdsmarked og Integration få fremlagt de samlede resultater af borgermøderne.

Bemærk desuden, at der i september-oktober 2020 blev gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt alle borgere tilknyttet jobcentret. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen behandlede Udvalget på sit møde den 12. november 2020.

Endvidere er der igangsat en spørgeskemaundersøgelse af borgernes oplevelse af rehabiliteringsmøderne. Undersøgelsen gennemføres i perioden december 2020-februar 2021, hvor der umiddelbart efter hvert rehabiliteringsmøde udsendes et kort spørgeskema til de borgere, der har haft deres sag på rehabiliteringsteamet. Emmerne i spørgeskemaet er deres oplevelse af forberedelsen til mødet, selve mødet samt om borger har forslag til forbedringer af rehabiliteringsmødet. Resultaterne vil blive behandlet anonymt.

## Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

## Retsgrundlag

Ingen

## Økonomi

Ingen

## Høring

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
at status tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Taget til efterretning

### **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

## Punkt 240: Aktiv beskæftigelsesindsats 2021

20/9270

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet har i budgettet for 2021 fået tilført yderligere netto 6,1 mio.kr. til den aktive beskæftigelsesindsats.

Af forligsteksten for budget 2021 fremgår det, at Udvalget skal godkende de tiltag, der igangsættes for de tilførte midler til den aktive beskæftigelsesindsats. Ligeledes skal der ske en opfølgning og løbende evaluering af effekten af tiltagene.

Endelig nævnes, at Udvalget blandt andet skal have særlig fokus på sygedagpengemodtagere, eksempelvis ved indsats i forhold til ledighedssituationen som følge af corona samt fortsat kompetenceudvikling af området.

På udvalgets møde i september måned 2020 fremlagde forvaltningen forslag til, hvordan de 6,1 mio.kr. forventedes investeret og Udvalget var positivt indstillet over for tiltagene. Efterfølgende har Byrådet den 6. oktober 2020 godkendt budgettet for 2021 og herunder den ekstra tilførsel på netto 6,1 mio.kr. til den aktive beskæftigelsesindsats.

Nedenstående indsatser forventes iværksat med opstart ultimo 2020/primus 2021.

<b>Aktiv beskæftigelsesindsats 2021</b>	<b>Beløb</b>
<b>Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere</b>	
Sundhedsfagligt tilbud	500.000
Individuel jobrettet coachsamtale	240.000
Styrkelse af tilbud på Kompetencecenter	675.000
<b>Jobparate</b>	
Ekstra job- og uddannelseskonsulent	500.000
Styrkelse af Jobcafé og virksomhedsservice (Hotline)	1.000.000
Online jobsøgning	220.000
<b>Sygedagpengeområdet</b>	
Individuel (ud)placering og støtte	1.250.000
Stress- og ressourcocoaching	910.000
Kompetenceudvikling - medarbejdere	280.000
<b>Jobafklaring</b>	
Styrkelse af indsatser (x)	535.000
<b>I alt yderligere indsatser i 2021</b>	<b>6.110.000</b>

(x) Jobafklaringsforløbet var oprindeligt planlagt iværksat med halv virkning i 2021 og derefter med fuld virkning i 2022 og fremadrettet. I ovenstående tabel er indsatsen indregnet med fuld virkning fra 1. januar 2021.

På udvalgmødet vil forvaltningen for hver af ovennævnte indsatser orientere om:

- Indholdet i indsatsen
- Hvorfor denne indsats – og hvad vil vi opnå og endelig

- Hvordan vil vi følge op på indsatsen

I forhold til opfølgningen og evalueringen af effekten af tiltagene er det forvaltningens forslag, at dette forelægges første gang i august måned 2021 og derefter med et halvt års interval i den kommende byrådsperiode.

## **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at de yderligere tiltag, der indeholder en bred vifte af tilbud, kan medvirke til, at

- Flere borgere kommer nærmere hel eller delvis selvforsørgelse
- Private og offentlige virksomheder vil opleve en øget service
- Varde kommune i højere grad lever op til måltal omkring samtaler og tilbud
- Fremtidens Jobcenter i Varde samlet set styrkes yderligere

Tilførsel af netto 6,1 mio.kr. til den aktive beskæftigelsesindsats er et supplement til det allerede eksisterende tilbudsbudget – og derfor er nogle af indsatserne nye tiltag og andre er en intensiveret indsats (eksempelvis flere samtaler)

Samlet er det vurderingen, at de yderligere indsatser vil medvirke til en stabilisering/reduktion af udgifter på ydelseskontoen.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Visionen indtænkes så vidt muligt løbende i beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

I budgettet for 2021 blev der afsat yderligere netto 6,1 mio.kr. til den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

at Udvalget orienteres om de ekstra indsatser for 6,1 mio. kr.

at evaluering og opfølgning sker på Udvalgets møde i august 2021 og efterfølgende hvert halve år i den kommende byrådsperiode.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Anbefalingen blev godkendt.

### **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

# Punkt 241: Bevilling - Intensiveret indsats for borgere i jobafklaringsforløb

20/9934

## Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede den 13. august 2020 at fremsende nærværende investeringsforslag til potentialekataloget, der efterfølgende skulle indgå i budgetlægningen for 2021.

Investeringsforslaget omhandler en varig investering i en intensiveret indsats for borgere i jobafklaringsforløb (JAF), så de hurtigere kommer tilbage på arbejdsmarkedet og varigheden på jobafklaringsforløb dermed mindskes.

Investeringens hovedelementer er en opnormering af området, hvilket betyder, at borgere i jobafklaringsforløb modtager flere samtaler og flere virksomhedsrettede tilbud.

Konkret består investeringen af følgende indsatser:

- Antal sager pr. rådgiver ændres fra ca. 60 til 45
- Intensiveret samtaleforløb med yderligere fire samtaler pr. borger
- Øget brug af virksomhedspraktikker
- Øget opfølgning på virksomhedspraktikker
- Øget psykologfaglig coaching
- Ikke-disponeret pulje til individuelt tilrettelagt tilbud, fx mentor.

Oprindeligt var investeringen planlagt igangsat med virkning fra 1. juli 2021 – efterfølgende har Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttet at starte op allerede fra den 1. januar 2021.

I nedenstående tabel fremgår hvilke investeringer, der indgår i indsatsen.

<b>Beløb i 1.000 kr.</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Investering:</b>				
Opnormering konto 06	315	315	315	315
Opnormering konto 05 (netto)	135	135	135	135
Aktivt beskæftigelsestilbud (netto)	400	400	400	400

Det fremsendte forslag blev godkendt af Byrådet som en del af det samlede budgetforlig for budgetåret 2021 og budgetoverslagsårene 2022-2024.

I forhold til selve bevillingen blev beslutningen fra Byrådet, at alle beløb i investeringen (jævnfør ovennævnte tabel) – skulle finansieres af de ekstra midler (7,6 mio.kr.), der blev afsat til de ekstra beskæftigelsesrettede aktiveringsindsatser (konto 590-midler).

En del af den samlede indsats (samtaler m.v.) er en myndighedsopgave (administrativ opgave), hvorfor der ansøges om at få 315.000 kr. flyttet fra den aktive beskæftigelsesindsats til det administrative budget.

## **Forvaltningens vurdering**

Den administrative opnormering på 315.000 kr. omfatter den del af indsatsen, som anvendes til at reducere sagsantallet fra ca. 60 til 45 pr. rådgiver og at det intensiverede samtaleforløb øges med yderligere fire samtaler pr. borger.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

## **Økonomi**

De beregnede besparelser af ydelser i investeringsforslaget er indregnet i det godkendte budget for 2021 og årene fremover.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

at der gives en tillægsbevilling på 315.000 kr. til den administrative udgift (konto 653), og

at der gives en tillægsbevilling på -315.000 kr. fra den aktive beskæftigelsesindsats (konto 590).

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Anbefalingen blev godkendt.

## **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

# **Punkt 242: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring december 2020**

19/12032

## **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog på udvalgsmøde i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaring.

Forvaltningen vil på mødet orientere om den samlede udvikling på sygedagpenge og jobafklaring og herunder vise løbende tilgang og afgang af sygedagpengesager og jobafklaringsforløbsager.

Der vil på mødet desuden være en orientering om den seneste forlængelse af sygemeldte borgeres forbliven på sygedagpenge indtil 31. januar 2021 og vilkårene for de igangværende og kommende afgørelser af om borgerne skal overgå til jobafklaring per 1. februar 2021.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at redegørelsen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-12-2020**

Taget til efterretning

## **Fraværende:**

A. C. Hoxcer Nielsen

## **Punkt 243: Lukket: Gensidig orientering**

## **Punkt 244: Underskiftsside**