

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 13-11-2025

Mødedato Torsdag d. 13. november 2025 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status - styrket virksomhedsfokus i Jobcenter Varde.....	5
Fremtidigt samarbejde med Code of Care.....	8
Ungeløftet - Fritidsvejledning og fritidspas for unge.....	12
Opfølgning sygedagpenge og jobafklaring - Oktober 2025.....	16
Opfølgning på jobCAMP 25.....	19
Lukket: Gensidig orientering.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Godkendt

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Status - styrket virksomhedsfokus i Jobcenter Varde

EMN-2025-01656

2 (ÅBEN) STATUS - STYRKET VIRKSOMHEDSFOKUS I JOBCENTER VARDE

Sagsnr. EMN-2025-01656

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

På udvalgsrådet i august blev der sat gang i en ny og ambitiøs proces: Jobcenter Varde skal være endnu skarpere i samarbejdet med lokale virksomheder.

Siden da har medarbejdere og ledere i jobcentret arbejdet tæt sammen om at udvikle og teste en række prøvehandlinger, der skal styrke det professionelle virksomhedsfokus. Alt er skabt med afsæt i tre centrale pejlemærker for servicen overfor virksomhederne:

1. Vi forstår virksomhedernes behov
2. Vi leverer hurtig og enkel service
3. Vi hjælper virksomheder med at tage socialt ansvar og styrke inklusion

Ud fra disse fokuspunkter er der sat gang i otte konkrete prøvehandlinger:

Vi forstår virksomhedernes behov

- Vi opsøger lokale virksomheder, vi ikke tidligere har samarbejdet med
- Vi gennemfører flere virksomhedsbesøg for at få indsigt i lokale behov og muligheder
- Vi skruer op for forventningsafstemning, åbenhed og ærlighed i dialogen med virksomhederne – for bedre service og stærkere match
- Vi undersøger muligheden for at samle virksomhedskonsulenterne i én virksomheds-afdeling i Jobcentret.

Vi leverer hurtig og enkel service

- Vi styrker erfaringsudvekslingen blandt virksomhedskonsulenter på tværs af jobcentrets afdelinger – fx omkring registreringspraksis
- Vi klæder myndighedsrådgivere bedre på til at tale om jobmuligheder i samtalerne.

Vi hjælper virksomheder med at tage socialt ansvar

- Vi anerkender virksomhedernes sociale engagement – og gør det tydeligt i dialogen
- Vi udvikler en pjece med ordninger og værktøjer, som virksomhederne kan bruge direkte.

Forvaltningen vil på udvalgsrådet give en nærmere præsentation af resultaterne og erfaringerne fra prøvehandlingerne.

I den kommende tid vil Jobcenter Varde invitere lokale virksomheder og ProVarde med ind i arbejdet for at få værdifulde input og sikre, at jobcentrets service modsvarer virksomhedernes ønsker og behov.

FORVALTNINGENS VURDERING

Manglen på arbejdskraft i de lokale virksomheder i Varde Kommune samt nye virksomhedsprojekter som fx Krageris, betyder, at der er behov for at styrke virksomhedsindsatsen i Jobcenter Varde. Forvaltningen vurderer derfor, at inddragelse af medarbejdere i udvikling af prøvehandlinger i forhold til virksomhedssamarbejdet, styrker det fælles mindset og fokus på virksomhedskontakten i Jobcenter Varde.

Desuden vurderer forvaltningen, at et styrket virksomhedsfokus kan få betydning for den måde, som fremtidens Jobcenter Varde skal organiseres på.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Et styrket virksomhedsfokus i Jobcenter Varde understøtter byrådsgrundlaget i forhold til at "stå på tæer for at skaffe arbejdskraft".

RETSGRUNDLAG

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

ØKONOMI

En styrkelse af Jobcentrets virksomhedskontakt skal finansieres indenfor den eksisterende ramme.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, **at** status på processen med at styrke det virksomhedsrettede arbejde i Jobcenter Varde tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 3: Fremtidigt samarbejde med Code of Care

EMN-2022-20427

3 (ÅBEN) FREMTIDIGT SAMARBEJDE MED CODE OF CARE

Sagsnr. EMN-2022-20427

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Varde har siden september 2020 haft et samarbejde med Code of Care, som har haft fokus på at få flere mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet i job. Den nuværende aftale udløber ved udgangen af 2025 – og nu skal der tages stilling til, om samarbejdet skal forlænges.

Code of Care arbejder for at styrke virksomhedernes evne og lyst til at inkludere mennesker i udsatte positioner. Det handler om at skabe lokale jobmuligheder og øge arbejdsstyrken – til gavn for både borgere og virksomheder i Varde Kommune. Code of Care modtager i år Kongeparrets socialpris 2025.

I dag er omkring 40 virksomheder med i Code of Care Varde, og cirka halvdelen deltager aktivt i netværkets arrangementer.

Siden 2020 er der gennemført en række initiativer, som har sat social ansvarlighed på dagsordenen, bl.a.:

- Tre film med lokale virksomheder; Cloud Factory, Nymindegab Familiecamping og Vittarpgaard
- Jobmatch-events – bl.a. i naturen, i Boulevardkvarteret og med Team Truck
- "Middag med Mening" med 125 deltagende virksomheder
- Inspirerende oplæg af fremtidsforsker Anne Skare – 150 deltagere
- Uddeling af årets sociale pris ved ProVardes nytårskur
- Oplæg om psykiske diagnoser og fastholdelse af medarbejdere
- Mad i naturen og dialog om social bæredygtighed med Nikolaj Kirk og lokale politikere
- ESG-arrangement med dokumentation af virksomhedernes sociale indsats
- Erhvervsmentorkursus over 4 eftermiddage i 2025 – styrkelse af inklusionskompetencer.

Siden samarbejdets start er der etableret 458 jobs på få timer og fleksjob i Varde Kommune (fleksjob indgår i optælling frem til april 2023).

FORVALTNINGENS VURDERING

Udvalget skal beslutte om samarbejdet med Code of Care skal afsluttes ved årets udgang eller forlænges. Forlængelsen kan enten være for en 2-årig periode (som seneste forlængelse) eller kun for første halvår 2026. En halvårlig forlængelse vil svare til de forlængelser, vi har lavet med de øvrige, eksterne aktører i Jobcenter Varde. Begrundelsen for en halvårlig forlængelse skal ses i sammenhæng med, at det nye udvalg på den måde får et samlet grundlag for prioritering af indsatser i forbindelse med besparelser i Jobcenter Varde første halvår 2026.

Indledningsvis vurderer forvaltningen, at de 458 job ikke alene kan tilskrives Code of Care. Jobcentret har parallelt arbejdet målrettet med at skabe lønnede timer og har styrket virksomhedernes bevidsthed om værdien af små ansættelser.

For en fortsættelse taler:

På den ene side vurderer forvaltningen, at samarbejdet med Code of Care har skabt en større opmærksomhed på at få borgere i job på få timer, i hvert fald blandt en gruppe af lokale virksomheder. Der er en gruppe af lokale virksomheder, som har løftet et stort socialt ansvar og ageret ambassadører overfor andre lokale virksomheder med en dagsorden om bæredygtige ansættelser for alle mennesker.

Imod taler:

På den anden side vurderer forvaltningen, at Code of Care i samarbejde med Varde Kommune ikke er lykkedes med at øge antallet af deltagende virksomheder i Code of Care. I de første samarbejdsår var arrangementerne forbeholdt Code of Care ambassadørvirksomhederne, men selvom arrangementerne i de senere år har været åbne for alle virksomheder, har det været svært at tiltrække nye Code of Care virksomheder i Varde Kommune. Samtidig har virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Varde evalueret samarbejdet og peger på, at Code of Care ligger for langt fra den daglige drift og konsulenternes praksis.

Beskæftigelsesreformen er startskuddet til at styrke den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Varde, hvorfor forvaltningen vurderer, at i takt med, at Jobcentret styrker det virksomhedsrettede fokus, vil organisationen være mere moden til at løfte den virksomhedsrettede opgave, også for den del som Code of Care har løftet hidtil. Forvaltningen vurderer, at Jobcentret fra årsskiftet 2025/2026 eller senest medio 2026 vil kunne løfte opgaven selv, og dermed skabe en større sammenhæng mellem virksomhedskonsulenter, ledige og virksomheder i Jobcentrets udadvendte virksomhedsaktiviteter.

I fald Udvalget ønsker at fortsætte samarbejdet med Code of Care, vurderer forvaltningen, at samarbejdet skal gentænkes. Der er behov for en genstart, ny energi og tættere kobling til den daglige drift. Code of Care skal være relevant og synlig – og tættere på virksomhedskonsulenternes virkelighed.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Code of Care understøtter Byrådsgrundlaget og Udvalgets politiske fokusområder til at sikre arbejdskraft til de lokale virksomheder og lønnede timer til udsatte på kanten af arbejdsmarkedet.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Code of Care finansieres via Jobcentret driftsramme på konto 6. Jobcenter Vardes nuværende kontrakt med Code of Care har en samlet pris på 347.000 ekskl. moms i en 2-årig periode for 2024 og 2025.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget tager stilling til om kontrakten med Code of Care skal forlænges.

Beslutning

Forlængelse af kontrakten med Code of Care blev sat til afstemning:

For forlængelse stemte: Anne Catherine Hoxcer Nielsen (A) og Birger Filskov (A)

Imod forlængelse stemte: Heidi Bundgaard (N), Claus Brink (V), Sarah Andersen (V) og Anja Karlsson (C)

Ingen stemte hverken for eller imod

Dermed forlænges kontrakten med Code of Care ikke.

Mindretalsudtalelse fra A:

Socialdemokratiet i Varde havde ønsket at fortsætte med Code of Care samarbejdet, i det vi vurderer, at netværket har haft stor værdi for borgere, virksomheder og generelt samfundets bevågenhed omkring et rummeligt arbejdsmarked.

Socialdemokratiet havde som minimum ønsket, at Code of Care kunne fortsætte et halvt år og lade det kommende udvalg træffe beslutning om den særlige indsats via virksomhederne i den forestående beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i ESG, socialt ansvar og branding.

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Ungeløftet - Fritidsvejledning og fritidspas for unge

EMN-2025-02028

Bilag

Baggrundsnotat - Ungeløftet på Kultur og Fritidsområdet

4 (ÅBEN) UNGELØFTET - FRITIDSVEJLEDNING OG FRITIDSPAS FOR UNGE

Sagsnr. EMN-2025-02028

Sagsbh. aneh

SAGSFREMSTILLING

Aftalen om Ungeløftet blev indgået af regeringen i januar 2025. Formålet er at støtte unge udenfor uddannelse og arbejde i at få fodfæste på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet. Med aftalen blev der afsat 1,3 mia. kr. i perioden 2025 til 2035. Varde Kommune har i regi af Jobcenter Varde fået 4,5 mio. kr. til forskellige indsatser.

Kultur og Fritid har fået del i disse midler til at ansætte en deltidsfritidsvejleder fra 2026-28, der skal understøtte de cirka 500 unge, der er i Varde Kommune i målgruppen for Ungeløftet (unge mellem 15 og 29 år, der er uden job og uddannelse eller i job under 18 timer om ugen) i at finde vej til lokale fritidsfællesskaber og bruge fritidsaktiviteter som trædesten til uddannelse og job.

Fritidsvejlederen skal igangsætte brobygningsaktiviteter i samarbejde med jobcenterets medarbejdere, der specifikt skal arbejde med denne målgruppe. Mere konkret skal fritidsvejlederen i tæt dialog med de unge og foreninger og/eller andre relevante aktører finde eller skabe lokale fællesskaber, som de unge passer ind i. Her kan betaling af kontingent være en barriere for deltagelse. Andre barrierer er transport, tolk, udstyr samt støtte til foreninger i forbindelse med brobygningsaktiviteter.

For at mindske barriererne anbefaler forvaltningen, at udvalget i en forsøgsordning på 3 år prioriterer 100.000 kr. om året, dels til udvidelse af fritidspas-ordningens målgruppe, så 18-29-årige også kan tildeles fritidspas fra 1. januar 2026, og dels til en pulje, der kan mindske de øvrige barrierer.

Forvaltningen foreslår, at udgangspunktet for at komme i betragtning til et fritidspas for unge mellem 15 og 29 år er en vejledningssamtale med en fritidsvejleder. Herefter bemyndiges fritidsvejlederen ud fra kriterier til at kunne bevillige fritidspas. Forvaltningen foreslår, at kriterierne fastsættes til følgende:

- Ansøger skal være uden for job eller uddannelse eller gå på STU, FGU eller være i en international klasse under UngVarde
- Ansøger skal bo i Varde Kommune
- Kontingentstøtte gives til dem, der ikke i forvejen deltager i en fritidsaktivitet og max 2.000 kr. årligt
- Aktiviteten skal foregå i Varde Kommune, der kan gøres undtagelse, hvis aktiviteten ikke findes i Varde Kommune
- Deltagelse i fritidsfællesskabet skal styrke sundhed og trivsel for ansøgeren
- Der kan søges til fitnesscenter, hvis der er tale om en holdaktivitet eller andet fast fællesskab.

FORVALTNINGENS VURDERING

For at skabe de bedste forudsætninger for fritidsvejlederens arbejde med at bygge bro mellem de unge i udsatte positioner og fritidsfællesskaber anbefaler forvaltningen, at der afsættes midler både til kontingentstøtte samt transport, tolk, udstyr og støtte til brobygningsaktiviteter med foreninger og andre aktører.

Forvaltningen anbefaler et stærkt forebyggende fokus i tilgangen til arbejdet med de unge og ser derfor et behov for at have en særlig opmærksomhed på de 15-18-årige, også dem, der i dag kan få fritidspas. Forvaltningen mener derfor, at udgangspunktet for at komme i betragtning til et fritidspas for unge mellem 15 og 29 år bør være en vejledningssamtale med en fritidsvejleder. Herefter anbefaler forvaltningen, at fritidsvejlederen ud fra de foreslåede kriterier kan tildele fritidspas. Kriterierne ligner de eksisterende kriterier for fritidspas.

Kriterierne giver en lidt bredere målgruppe end ungeløftet har. Forvaltningen vurderer, at det er væsentligt at inkludere de unge, der er lige i kanten af målgruppen. Generelt har unge i FGU, STU samt de internationale klasser flere omveje og barrierer i forhold til ordinær uddannelse og job end andre unge, og de kan derfor også have behov for støtte til at indgå i fritidsfællesskaber.

Det anbefales, at fritidspasset er kontingentstøtte op til 2.000 kr. om året. På baggrund af en individuel vurdering af fritidsvejlederen kan kontingentstøtten bevilliges som udgangspunkt op til 2 år. Forvaltningen anbefaler, at der i fritidsvejledningen indgår dialog om, hvordan den unge på sigt prioriterer midler til kontingentbetaling, hvilket andre kommuner har gode erfaringer med. Derfor anbefales det, at fritidspasset til unge som udgangspunkt maksimalt kan gives for en 2-årig periode.

Derudover anbefales det, at dem, der får fritidspas kan fortsætte i aktiviteten med støtte fra fritidspasset, også selvom vedkommende kommer i job eller uddannelse i løbet af den periode kontingentet gælder.

Erfaringerne fra *Mere Mangfoldig – også plads til dig* er også, at der er tale om håndholdte og længerevarende vejledningsforløb, hvis man skal lykkes. Derfor vil et realistisk måltal for hvor mange forløb, der årligt kan gennemføres, være et sted mellem 25 og 50. Ud fra erfaringerne med det eksisterende fritidspas, er der stor forskel på beløbene, der bliver tildelt, det er langt fra 2.000 kr. hver enkelt ansøger har brug for.

Med et beløb på 100.000 kr. årligt vil der både være økonomi til kontingentstøtte, samt til at mindske de øvrige barrierer og honorere foreninger og andre aktørers bidrag.

Kulturpasset vil potentielt kunne sættes i spil, som kontingentbetaling. Forvaltningen anbefaler at lade fritidsvejlederen vurdere, hvordan kulturpasset kan sættes i spil og sikre formidlingen af muligheden.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

En udvidelse af fritidspas-ordningens målgruppe taler ind i Byrådsgrundlagets ambition om, at vi sætter ind med tidlig hjælp og forebyggelse.

Ligeledes passer det ind i Fritids-, Idræts- og Kulturpolitikens mål om at være Danmarks bedste foreningskommune også for unge og socialt udsatte.

Aftale om Ungeløftet generelt understøtter en række kommunale visioner, politikker og strategier, fx Byrådsgrundlaget, Børne- og Ungepolitikken, den sammenhængende ungeindsats og de politiske fokusområder for jobcentret 2024-2026.

RETSGRUNDLAG

Folkeoplysningsloven

ØKONOMI

Nuværende budget til fritidspas i 2025 er 240 t.kr. og budgettet forventes fuldt udmøntet.

Det er forventningen, at de nævnte tiltag kan gennemføres indenfor den økonomiske ramme på 100 t.kr.

Der ligger op til, at finansieringen på 100 t.kr. fra 2026-2028 skal komme fra kontoen til medlemstilskud og lederuddannelse. Budgettet for kontoen udgør i 2025 2,9 mio. kr., og der forventes et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. I 2024 var der ligeledes et mindre forbrug på kontoen, som udgjorde 211 t.kr.

Det forventes derfor ikke, at en reduktion af budgettet på 100 t.kr. årligt vedr. ovennævnte konto, vil påvirke muligheden for at ansøge om medlemstilskud eller lederuddannelse, fordi der de senere år har været mindreforbrug på kontoen.

Økonomiafdelingen har ikke yderligere bemærkninger.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at der i 2026-2028 hvert år prioriteres 100.000 kr. fra kontoen til medlemstilskud og lederuddannelse til nedbrydning af barrierer herunder kontingentstøtte til 15-29-årige,
at der i Udvalget hvert år gives status på forbruget samt afslutningsvis et oplæg til, om det er en ordning, der skal permanentgøres, og
at sagen sendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

**Udvalget for Kultur og Fritid
den 20-10-2025**

Anbefalingen blev godkendt

Fraværende

.

Bilag

1. Baggrundsnotat - Ungeløftet på Kultur og Fritidsområdet (9153146 - EMN-2025-02028)

Punkt 5: Opfølgning sygedagpenge og jobafklaring - Oktober 2025

EMN-2022-18942

5 (ÅBEN) OPFØLGNING SYGEDAGPENGE OG JOBBAFKLARING - OKTOBER 2025

Sagsnr. EMN-2022-18942
Sagsbh. ebal

SAGSFREMSTILLING

Punktet er en løbende opfølgning på borgersager på sygedagpenge og jobafklaring.

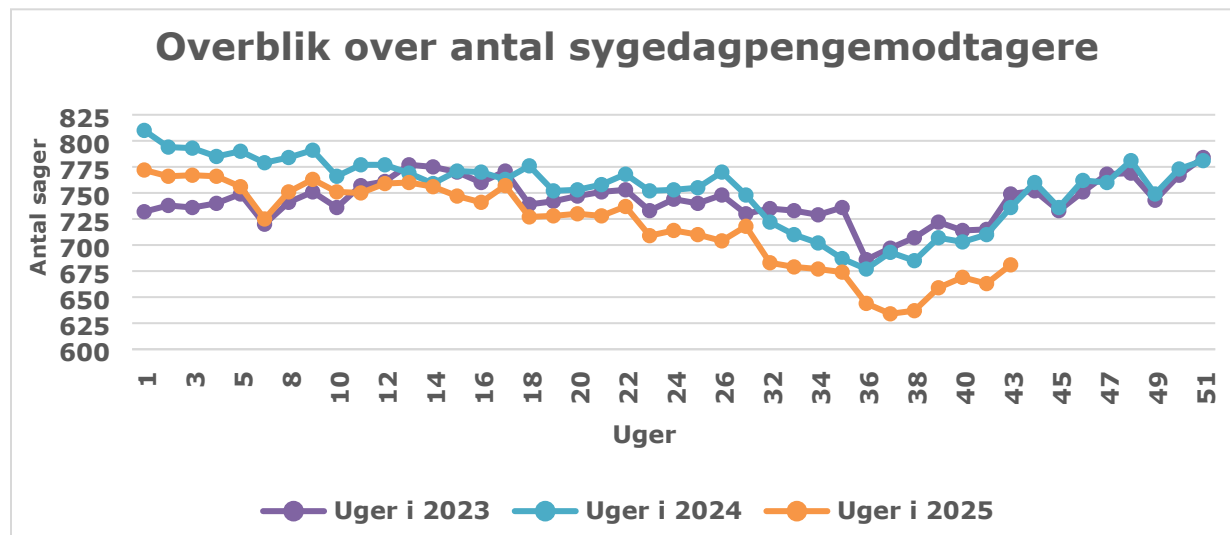
Sygedagpengemodtagere er borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

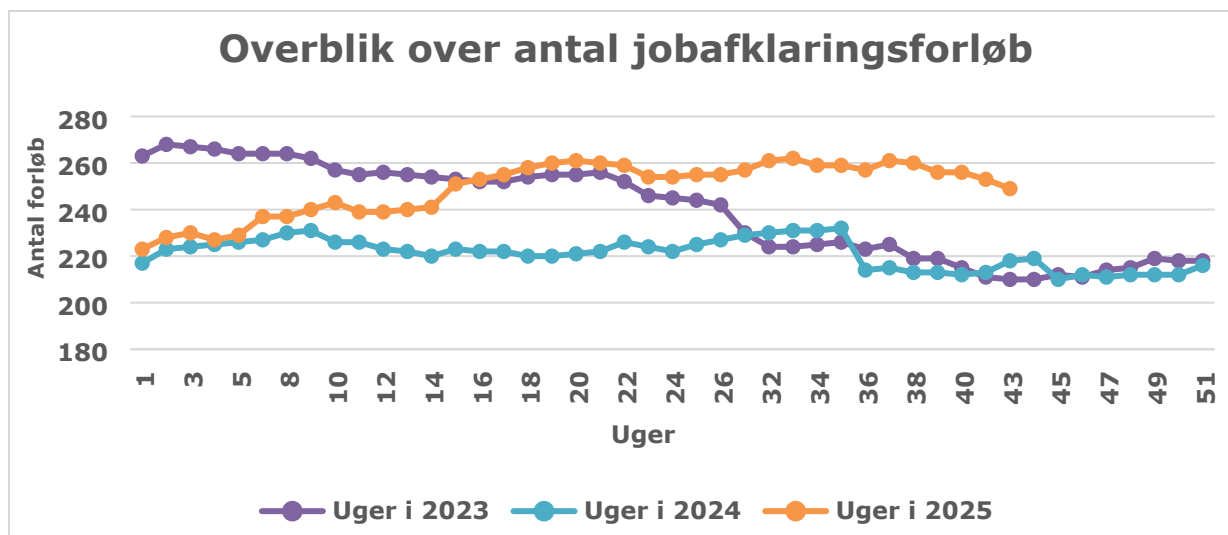
Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter eksisterende forlængelsesmuligheder, og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

I 2025 er der budgetteret med 815 borgere på sygedagpenge og 215 borgere i jobafklaringsforløb, i alt 1.030 borgere løbende hen over året.

I uge 43 er der aktuelt 681 borgere på sygedagpenge og 249 borgere i jobafklaringsforløb. Det giver samlet 930 borgere på de to ydelser.

Udviklingen ser således ud:





På mødet vil der blive orienteret om den seneste udvikling på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at det er vigtigt med kontinuerligt fokus på indsatsen for sygemeldte borgere. Det har stor betydning for de enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, for virksomhedernes mulighed for at få tilstrækkelig med arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførelsesindkomst.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaring relaterer sig til byrådsgrundlaget for den del, som angår god service overfor virksomhederne, for det levede liv og for oplevelsen af kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Økonomi gennemgås ved budgetopfølgningerne i løbet af året.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, **at** opfølgningen tages til efterretning.

Beslutning

Opfølgningen blev taget til efterretning

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 6: Opfølgning på jobCAMP 25

EMN-2025-01344

6 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ JOBCAMP 25

Sagsnr. EMN-2025-01344

Sagsbh. hano

SAGSFREMSTILLING

Udvalget deltog den 24. og 25. oktober i jobCAMP 25. Titlen på årets jobCAMP var "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder" med fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at deltagelse i jobCAMP 25 understøtter Udvalgets fortsatte arbejde med den lokale beskæftigelsesindsats under overskriften Fremtidens Jobcenter 2030.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

JobCAMP understøtter Byrådsgrundlaget blandt andet i forhold til "Hverdagen er vældig" og "Kommunen er 1 enhed".

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget evaluerer jobCAMP 25.

Beslutning

Oplæggene på jobCAMP bekræfter os i, at vi står et godt sted i Varde Kommune i forhold til reformen. Vi er opmærksomme på, at det kan være en fordel at fjerne nogle ting i stedet for altid at tilføje.

Fraværende

Tina Agergaard Hansen

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 7: Lukket: Gensidig orientering

EMN-2024-01230

Punkt 8: Underskriftsside

8 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

Rådets/Udvalgets beslutning

Fraværende

Deltagere der ikke var til stede, eller .

Tidligere beslutninger

.

Bilag