

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 25-04-2019**

**Mødedato** Torsdag d. 25. april 2019 kl. 08:30

**Mødested** Flensted Food Group, Adelvej 9, 6823 Ansager

**Mødedeltagere** Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg på Flensted.....	4
Fremtidens Jobcenter - Integration.....	5
Årsrapport helhedsorienteret kontrol.....	6
Opfølgning på temamøde om Fremtidens Arbejdskraft.....	8
Ankestatistik 2018 - Varde Kommune - beskæftigelsesområdet.....	10
Opstart på budget 2020 og budgetoverslagsårene 2021 - 2023.....	12
Ny plan for ekstern beskæftigelse i Samstyrken - efter høring.....	14
Socialt frikort - orientering.....	17
Lukket: Gensidig orientering.....	19

## **Punkt 31: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Sarah Andersen var fraværende.

Godkendt

## **Punkt 32: Besøg på Flensted**

19/3054

### **Sagsfremstilling**

Punktet omhandler en orientering om forlagt udvalgmøde i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget på Flensted.

Besøget på Flensted indgår som en interessentinddragelse af lokale virksomheder, som led i arbejdet med Fremtidens Jobcenter.

Første punkt på udvalgmødet omhandler en præsentation af Flensted. Her vil fokus være på virksomhedens samarbejde med Jobcenter Varde om blandt andet integrationsborgere. Med udgangspunkt i de erfaringer Flensted har, vil de komme med anbefalinger til det videre samarbejde med Jobcenter Varde.

Der vil efterfølgende være en rundvisning på virksomheden.

Til punktet deltager administrerende direktør Jørgen Østergaard, human resources Business Partner Aksel Henriksen samt produktionschef Flemming Hansen.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningen vurdering, at udvalget kan arbejde videre med Flensteds anbefalinger i den nye beskæftigelsesplan.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter Flensteds anbefalinger til Jobcenter Varde samt det videre forløb med, hvorledes integration tænkes ind i fokusområdet.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Sarah Andersen var fraværende

Udvalget drøftede Flensteds anbefalinger samt hvordan integration kan tænkes ind i fokusområdet.

## **Punkt 33: Fremtidens Jobcenter - Integration**

19/4322

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har på udvalgsrådet den 11. oktober valgt fire fokusområder, som indgår i beskæftigelsesplanen. Et af de fire områder er integration, som er tema for udvalgsrådet den 25. april 2019.

På mødet den 25. april 2019 tages udgangspunkt i oplæg, der særligt retter sig mod paradigmeskiftet på integrationsområdet, herunder repatriering.

Oplægget vil derudover indeholde en beskrivelse af målgruppen under integrationsloven, hvor en række cases bidrager til at beskrive integrationsområdet.

Input fra drøftelsen vil indgå i Udvalgets samlede arbejde med udvikling af integrationsindsatsen som led i beskæftigelsesplanen og arbejdet med Fremtidens jobcenter.

### **Forvaltningens vurdering**

Med afsæt i beskrivelsen af integrationsområdet vurderer forvaltningen, at Udvalget med fordel kan drøfte forventninger og prioriteringer som følge af paradigmeskift og repatriering set i forhold til integrationsindsatsen.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Beskæftigelseslovgivningen mv.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter hvordan Varde kommune kan arbejde videre med integrationsindsatsen.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Udvalget drøftede punktet.

### **Bilag**

Integration Rikke og Amal.pptx - bilag til referat

## **Punkt 34: Årsrapport helhedsorienteret kontrol**

19/3663

### **Sagsfremstilling**

Kontrolgruppen har udarbejdet en rapport for resultaterne af gruppens arbejde i 2018. Alle tal er opgjort efter den model, som KL har anvist, så tallene kan sammenlignes med andre kommuner.

Kontrolgruppen har i 2018 samlet set nået et resultat på 3.718.368 kr. fordelt således:

Fremtidige besparelser i Varde Kommune*:	3.108.221 kr.
Tilbagebetalingskrav Varde Kommune:	86.147 kr.
Udbetaling Danmark:	524.000 kr.

\*Det er primært kontanthjælp og sygedagpenge der bidrager til dette tal.

Provenuet for Varde Kommune beror på i alt 57 sager, hvor der er fremtidige besparelser og 9 sager, hvor der er rejst krav om tilbagebetaling. Udbetaling Danmark oplyser, at der hos dem er tale om 15 sager med fremtidige besparelser og 11 sager, hvor der er rejst krav om tilbagebetaling.

I 2018 har kontrolgruppen haft særlig fokus på:

- Virksomhedsbesøg både hos selvstændige erhvervsdrivende og virksomheder med ansatte
- Udnyttelse af træk på den Fælles Dataenhed
- Anmeldelser vi modtager
- Air-BNB.

Kontrolgruppen har afholdt 55 samtaler med borgere – primært som følge af anmeldelser modtaget fra kolleger eller andre borgere. Forud for at borgeren bliver indkaldt, modtager vedkommende en kopi af den anmeldelse, som vi har modtaget. Samtalen afholdes hurtigst muligt, efter vi har modtaget anmeldelsen.

I alle møder med borgere, både dem der bliver indkaldt og dem vi møder på vores kontroller, har vi stort fokus på vejledning om regler på områderne.

I 2019 foreslår vi, at kontrolgruppen har fokus på:

- Kontrolbesøg hos sygemeldte selvstændigt erhvervsdrivende
- Hurtig reaktion på modtagne anmeldelser
- Yderligere udvikling af brugen af registersamkøring i Den Fælles Dataenhed
- Virksomhedskontroller
- Orientering om kontrolgruppens arbejde rundt om i den øvrige organisation.

### **Forvaltningens vurdering**

Ingen

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Den sociale lovgivning og Lov om Udbetaling Danmark

## **Økonomi**

Der er afsat 1,8 årsværk til den helhedsorienterede kontrolindsats. Provenuet af kontrolgruppens indsats har i 2018 været på i alt 3.718.368 kr.

Provenuet udgør mindredgift på forskellige ydelsesområder. Nogle af områderne er der statsrefusion på – andre ikke.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Økonomi og Erhverv,

at årsrapporten tages til efterretning og

at nedenstående forslag til fokusområder for 2019 godkendes:

- Kontrolbesøg hos sygemeldte selvstændigt erhvervsdrivende
- Hurtig reaktion på modtagne anmeldelser
- Yderligere udvikling af brugen af registersamkøring i Den Fælles Dataenhed
- Virksomhedskontroller
- Orientering om kontrolgruppens arbejde rundt om i den øvrige organisation.

## **Beslutning Direktionen den 20-03-2019**

Anbefalingen blev tiltrådt.

### **Fraværende:**

Claus Fjeldgaard

## **Beslutning Udvalget for Økonomi og Erhverv den 27-03-2019**

Anbefalingen blev godkendt.

### **Fraværende:**

Ingvar Ladefoged

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Orienteringen er taget til efterretning.

## **Bilag**

Rapport fra Kontrolgruppen for 2018

# Punkt 35: Opfølgning på temamøde om Fremtidens Arbejdskraft

18/12725

## Sagsfremstilling

Udvalget afholdte den 18. marts 2018 temamøde om "Fremtidens Arbejdskraft", som tog udgangspunkt i, hvordan kan vi (udvalg, jobcenter. ProVarde m.fl.) medvirke til at sikre vores lokale virksomheder den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger.

Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen fra Arbejdsmarkedskontor Syd var oplægsholder på temamødet, og han kom ind omkring følgende emner:

Hvad efterspørger virksomhederne i dag og i fremtiden?

- Hvordan understøtter jobcentret mest hensigtsmæssigt de lokale virksomheder?
- Er der særlige brancher jobcentret skal fokusere på?
- Hvordan får jobcentret gjort borgerne salgsklare?
- Er der særlige målgrupper jobcentret skal fokusere på?
- Er der særlige områder indenfor det virksomhedsrettede arbejde, som jobcentret med fordel kan investere i?
- Input til det politiske udvalg i forhold til det videre arbejde med fremtidens arbejdskraft

Det overordnede budskab på temamødet var, at Varde Kommune har en lav ledighed. Seneste benchmarking fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at Varde Kommune samlet set klarer sig bedre på beskæftigelsesområdet end forventet (0,24 % færre forsørgede end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår).

For at fastholde et velfungerende arbejdsmarked med en balance mellem udbud og efterspørgsel gav Peter Graversen en række anbefalinger til jobcentret:

- Tidlig, målrettet opkvalificering af jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere
- Synliggørelse af ledige med en skæv profil i forhold til krav i stillingsopslag, for eksempel ansættelse af én, der ikke har de helt rigtige kvalifikationer eller uddannelse
- I højkonjunktur er der mulighed for at få flere langtidsledige ind på arbejdsmarkedet via småjobs, som kan øges over tid
- Arbejdsmarkedets krav ændres langt hurtigere end tidligere, så omstilling og aktuel viden er nødvendig.

I forlængelse af temamødet den 18. marts 2019 aftales, at udvalget på mødet den 25. april 2019 ville fortsætte drøftelsen om "Fremtidens Arbejdskraft", herunder indsatser der ønskes iværksat – og således indgå i den kommende beskæftigelsesplan

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at anbefalingerne fra temamødet om fremtidens arbejdskraft blandt andet kan indgå i udvalgets drøftelse.

Samtidig kan drøftelsen indgå i udvalgets kommende overvejelser omkring udarbejdelse af råderumsforslag til budget 2020 og budgetoverslagsårene 2021 – 3023.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Beskæftigelsesloven

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter, hvordan Varde Kommune kan arbejde videre med at sikre fremtidens arbejdskraft til de lokale virksomheder.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Udsat

### **Bilag**

Peter Graversens oplæg - PP-præsentation

Bilag: Evaluering af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

# Punkt 36: Ankestatistik 2018 - Varde Kommune - beskæftigelsesområdet

19/5209

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har februar 2019 udsendt en årlig statistik for 2018 til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Ankestyrelsen opererer med fire afgørelsestyper:

1. Ændring/ophævelse, som betyder, at Ankestyrelsen enten har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.
2. Hjemvisning, som betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen. Det kan fx være, at kommunen skal finde flere oplysninger i sagen. En hjemvisning betyder ikke nødvendigvis, at kommunen træffer en anden afgørelse.
3. Stadfæstelse, som betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
4. Afvisning/henvisning, som betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan fx være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Ankestyrelsen beregner omgørelsesprocenten, som er antallet af hjemviste og ændrede sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager. Realitetsbehandlede sager er hjemviste, ændrede/ophævede og stadfæstede sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med.

På beskæftigelsesområdet er ankesagerne opdelt i følgende kategorier:

- LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste m.v. førtidspension
- SDP: Sygedagpenge
- ØVR: Boligstøttelov, Seniorjobloven, Integrationsloven m.fl.

På områder med relativ få ankesager er omgørelsesprocenten meget følsom, hvilket gælder for LAB, PL og ØVR.

For SDP er omgørelsesprocenten på 6% for Varde Kommune i forhold til landsgennemsnittet på 16% mens den for LAS er 48% i Varde Kommune mod landsgennemsnittet på 35%.

Den største afvigelse på omgørelsesprocenterne mellem Varde Kommune og Landsgennemsnittet findes på LAB, hvor omgørelsesprocenten i Varde Kommune er 67% mod 27% på landsplan.

Ankestyrelsen har i 2018 afgjort 14 sager over Varde Kommunes afgørelser på LAB – Loven om aktiv beskæftigelsesindsats, med følgende afgørelser:

Stadfæstelse            4 sager

Ændring/Ophævelse    7 sager

Hjemvisning	1 sag
Afvisning	2 sager
I alt	14 sager

Forvaltningen har gennemgået sagerne vedrørende LAB – og beskrivelsen af disse sager er vedhæftet.

Ankestatistikken 2018 Varde Kommune er vedhæftet.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen følger Ankestyrelsens afgørelser tæt og drager læring ud af de sager, som hjemvises eller ændres.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Loven om aktiv beskæftigelsesindsats m.fl.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

at udvalget drøfter om ankestatistikken fremover ønskes på udvalgets dagsorden.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Udvalget tog orienteringen til efterretning og drøftede ankestatistikken.

Udvalget er tilfredse med antallet af klagesager set forhold til de mange tusinde afgørelser Jobcentret træffer årligt.

Udvalget noterer med tilfredshed at forvaltningen bruger ankesagerne til forbedring af sagsbehandlingen.

### **Bilag**

Ankestyrelsens afgørelser af sager (LAB) - 2018

Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - Ankestatistik - Varde Kommune.pdf

# Punkt 37: Opstart på budget 2020 og budgetoverslagsårene 2021 - 2023

19/4506

## Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi og Erhverv godkendte den 27. februar 2019 budgetproceduren og tidsplanen for budget 2020.

Som en del af budgetproceduren, er det vedtaget, at der skal udarbejdes et råderumskatalog på 25 mio. kr. årligt.

For udvalgets område betyder dette, at der skal udarbejdes et råderumskatalog på 3,6 mio. kr.

Det kommende budgetarbejde for udvalget kan kort skitseres, se nedenfor:

- Udvalget skal som opstart på budgettet for 2020 på april-mødet have en indledende drøftelse af, hvilke emner de foreslår, at forvaltningen arbejder videre med.
- På næste udvalgs møde i maj skal der foreligge en bruttoliste over forslag til finansieringsforslag, som udvalget kan vælge imellem og/eller stille spørgsmål til.
- Den endelig prioritering af finansieringsforslag skal ske på udvalgets møde i juni.

Forvaltningen vil på mødet gennemgå tidsplanen og budgetproceduren for budgetlægningen.

Udvalgets udgiftsområder er primært centreret om ydelser på nedennævnte målgrupper

A-dagpenge til forsikrede ledige	59,9 mio.kr.
Integration	13,3 mio.kr.
Fleks – og ledighedsydelse	89,0 mio.kr.
Førtidspension	223,7 mio.kr.
Jobafklaring og ressourceforløb	44,6 mio.kr.
Sygedagpenge	66,8 mio.kr.
Kontanthjælp	35,9 mio.kr.
Unge – uddannelseshjælp m.v.	24,1 mio.kr.

Derudover er udgifter til uddannelse og diverse indsats (aktiv beskæftigelsesindsats), som udgør ca. 34,1 mio.kr.

Ovennævnte beløb er budgettal 2019

Udvalget har i første halvår 2019 besluttet at sætte særlig fokus på nedenstående fokusområder:

- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes.
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats.
- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for.
- Integration: Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

## **Forvaltningens vurdering**

Disse fokusområder kan, efter forvaltningens vurdering, indgå i drøftelsen, når udvalget skal udpege forslag, der kan indgå i råderumskataloget for 2020 og budgetoverslagsårene 2021 - 2023.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Styrelsesloven

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter og beslutter, hvilke forslag forvaltningen skal arbejde videre med til det kommende udvalgsmøde.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Udvalget drøftede og forvaltningen arbejder videre med udvalgets forslag.

## **Bilag**

Tidsplan for budgetlægningen for 2020-2023 - Udvalget for Arbejdsmarked- og Integration

## Punkt 38: Ny plan for ekstern beskæftigelse i Samstyrken - efter høring

18/400

### Sagsfremstilling

Samstyrkens beskæftigelse tilbyder i dag borgerne beskæftigelse internt på Samstyrkens egne værksteder og butikker. Derudover har Samstyrkens beskæftigelse også tilbud om praktikophold for borgerne i både private virksomheder og ved Varde Kommune. Disse praktikophold har været uden omkostninger for virksomhederne, idet Samstyrken fortsat har betalt borgernes løn. Praktikophold har ikke været tidsbegrænsede.

Samstyrken ønsker at styrke borgernes muligheder for ekstern beskæftigelse – dvs. beskæftigelse på virksomheder uden for Samstyrkens eget regi.

I 2019 kører Samstyrken derfor et udviklingsprojekt, som skal sætte fokus på at skabe bedre muligheder for ekstern beskæftigelse for borgerne i Samstyrken. Herefter overgår projektet til daglig drift.

En del af projektet er at sikre, at borgere ikke har lange praktikforløb i eksterne virksomheder, uden at disse fører til mere permanent beskæftigelse for borgeren. Samstyrken tager derfor kontakt til de eksisterende praktiksteder for at undersøge muligheden for, at praktikken omdannes til en ekstern beskæftigelse, hvor borgeren aflønnes af virksomheden. Såfremt virksomheden ikke ønsker dette, vil praktikken blive opsagt, og nye praktikker vil blive forsøgt etableret.

Med inspiration fra Vejle Kommune vil Samstyrken fremover operere med fem forskellige niveauer af beskæftigelsestilbud, – hvor det øverste niveau er mest frigjort fra Samstyrkens egne beskæftigelsestilbud:

Tilbud	Beskrivelse
	Beskæftigelse uden for Samstyrkens tilbud.
Job med løntilskud tilknyttet Jobcoach	Samarbejde med Jobcenteret. Medarbejder får løn af virksomheden.
Ekstern beskæftigelse	Beskæftigelse uden for Samstyrkens tilbud. Medarbejder får løn af virksomheden. Læringsforløb uden for Samstyrkens tilbud.
Eksternt læringsforløb	Tidsbegrænset med fokus på etablering af ekstern beskæftigelse. Medarbejderen får løn af Samstyrken. Læringsforløb internt i Samstyrkens tilbud.
Internt læringsforløb	Fokus på at opkvalificere medarbejderen. Medarbejderen får løn af Samstyrken.
Intern beskæftigelse	Beskæftigelse internt i Samstyrkens beskæftigelsestilbud.

## Medarbejderen får løn af Samstyrken

Borgerne kan have en eller flere dage om ugen i flere typer beskæftigelse. Fx kunne en borger være to dage om ugen i eksternt beskæftigelse og 2-3 dage om ugen i intern beskæftigelse eller internt læringsforløb.

Udvalget behandlede sagen i møde den 11. december og besluttede at sende sagen til høring i Handicaprådet, forinden endelig godkendelse i udvalget.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at Samstyrkens nye plan for beskæftigelse med fokus på eksternt beskæftigelse giver borgerne bedre muligheder for at komme i eksternt beskæftigelse og dermed tættere på det ordinære arbejdsmarked.

Samstyrkens beskæftigelse finansierer to ansatte, som på deltid (2 dage om ugen pr. medarbejder) får opgaven som Jobcoach. Jobcoachen får til opgave at arbejde med at etablere eksternt beskæftigelse og fungere som sparringspartner for borgere og virksomheder med eksterne beskæftigede.

Der er pr. 1. januar 2019 i alt 62½ pladser i Samstyrkens beskæftigelse.

Afhængig af omfanget kan den nye ordning have indflydelse på behovet for antal pladser i beskæftigelsen, Samstyrkens budget, Myndigheds budget samt taksten.

Der vil derfor være behov for, at antallet af pladser i beskæftigelsen, taksten samt budgettet for Samstyrken og Myndighed revurderes efter 1 år.

### **Retsgrundlag**

Samstyrkens beskæftigelse drives efter lov om social service § 103.

### **Økonomi**

Projektet finansieres inden for den eksisterende ramme.

### **Høring**

Handicaprådet har behandlet sagen i møde den 20. december. Handicaprådet ser positivt på den nye ordning, da det vil bringe disse borgere tættere på en normal hverdag på en arbejdsplads. Handicaprådet foreslår, at der laves en evaluering efter et år.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at ny plan for eksternt beskæftigelse i Samstyrken godkendes,

at ordningen evalueres om et år, og

at planen fremsendes til orientering i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

### **Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 15-01-2019**

Anbefalingen blev godkendt.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-03-2019**

Udsat.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Udvalget tog punktet til orientering.

### **Bilag**

Ekstern beskæftigelse i Samstyrken

## **Punkt 39: Socialt frikort - orientering**

19/206

### **Sagsfremstilling**

Folketinget har i 2018 vedtaget en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven giver - i en forsøgsperiode 2019-20 - socialt udsatte borgere ret til at modtage et socialt frikort. Loven trådte i kraft 1. januar 2019.

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og ustøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx boligsikring.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder.

Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer.

Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således, at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

I Varde Kommune er det Social og Handicap Myndighed, som udreder og visiterer borgere til socialt frikort. Det er vanskeligt at forudsige, hvor mange borgere der vil få bevilget et socialt frikort, men Social og Handicap Myndighed forventer, at det over den 2-årige periode vil være omkring 10-30 borgere.

Social- og Handicap Myndighed orienterer jobcentret, når afdelingen har omfattet en borger af socialt frikort, og tilsvarende vil Jobcentret være opmærksom på, om en borger evt. kan være i målgruppen og henvise borgeren til Social og Handicap.

Ansættelse under socialt frikort vil skulle spille sammen med den øvrige indsats for målgruppen i Jobcentret og i andre afdelinger.

Vedhæftet pjece til borgere, der kan være i målgruppen til socialt frikort.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at ordningen med socialt frikort måske vil kunne give borgere, som i dag er langt fra beskæftigelse en mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet, som måske vil kunne gavne deres fremtidige muligheder for beskæftigelse og/eller uddannelse.

Da socialt frikort vedrører både det sociale område og arbejdsmarkedsområdet orienteres udvalgene for Social- og Sundhed samt Arbejdsmarked og Integration om forsøget med socialt frikort.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen.

## **Retsgrundlag**

Lov om forsøg med et socialt frikort

## **Økonomi**

Varde Kommune kompenseres via bloktilskuddet med 65.000 kr. i 2019 og i 2020 med 27.000 kr.

De 65.000 kr. er tilført administrationen til visitation og klagebehandling. Det forventes, at i forsøgsordningens andet år vil antallet af nyvisiterede være markant færre end i forsøgsordningens første år (2019), da frikort gældende i det første år automatisk vil blive nulstillet og forlænget ved årsskiftet, således af disse borgere ikke skal genvisiteres.

Modtagere af socialt frikort får ikke modregnet den pågældende indtægt i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Da der er tale om borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, og som alene på grund af det sociale frikort kan forventes at få en indkomst, vil der ikke være tale om en merudgift for kommunen.

## **Høring**

Handicaprådet til orientering.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler Udvalget for Social og Sundhed samt Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Social og Sundhed den 19-02-2019**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der følges op i løbet af foråret 2019.

## **Beslutning Handicaprådet den 28-02-2019**

Taget til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 14-03-2019**

Udsat.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 25-04-2019**

Udvalget tog punktet til efterretning.

## **Bilag**

socialt-frikort-pjece-malrettet-borgere

## **Punkt 40: Lukket: Gensidig orientering**

19/3414