

# DAGSORDEN Ældrerådet d. 27-04-2023

**Mødedato** Torsdag d. 27. april 2023 kl. 14:00

**Mødested** Skallingen, Bytoften 2, 6800 Varde

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indstilling til nedlukning af 8 midlertidige plejeboliger på Helle Plejecenter i hele 2023.....	5
Orientering - Arbejdskraftudfordringer på Ældreområdet marts 2023.....	9
Status på ældre- og værdighedspolitikken.....	13
Orientering. Brandsyn i kommunale institutioner.....	16
Gensidig orientering.....	21

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## 1. (Åben) Godkendelse af dagsorden

---

Sagsnr:

DokID:

Sagsbehandler:

### Tidligere beslutninger

.

### Bilag

## **Punkt 2: Indstilling til nedlukning af 8 midlertidige plejeboliger på Helle Plejecenter i hele 2023**

EMN-2022-10680

## **2. (Åben) Indstilling til nedlukning af 8 midlertidige plejeboliger på Helle Plejecenter i hele 2023**

---

Sagsnr: EMN-2022-10680

DokID: 8414623

Sagsbehandler: chrb

### **Sagsfremstilling**

Helle Plejecenter rummer 37 permanente plejeboliger og 8 midlertidige plejeboliger. Plejecentret har igennem en længere periode været meget udfordret på rekruttering af social- og sundhedsassistenter.

Dette skyldes en blanding af forskellige faktorer. Heriblandt at der er tale om et yderligt beliggende plejecenter hvor mange potentielt ansatte vil have lang transporttid og at Billund Kommune som grænser op til nærområdet, generelt har mere attraktive lønvilkår for social- og sundhedsassistenter.

Det er af afgørende betydning for driften af et plejecenter, at vagtplanen kan dækkes ind med et tilstrækkeligt antal social- og sundhedsassistenter, da de er den bærende faggruppe i forhold til at håndtere den daglige sygepleje og tværfaglige koordinering omkring borgerne. Særligt på et plejecenter med midlertidige pladser, er det helt nødvendigt at der altid er en eller flere social- og sundhedsassistenter på vagt, da borgerne på de midlertidige pladser ofte har akutte og komplekse problemstillinger, som stiller høje krav til personalets faglige niveau.

Det har gennem en stor del af 2022 været særdeles vanskeligt at sikre den tilstrækkelige vagtdækning med social- og sundhedsassistenter. Derfor har mellem 4-8 boliger været lukket ned i en del af 2022 og det har været nødvendigt at sikre en del af dækningen med social- og sundhedsassistenter med eksterne vikarer.

Siden slutningen af 2022 har rekrutteringssituationen været så kritisk, at man besluttede sig for midlertidigt at lukke alle 8 midlertidige pladser pr. 1 januar 2023. For at sikre at Varde Kommune stadig råder over de nødvendige antal midlertidige pladser, er 4 permanente plejeboliger på Lyngparken konverteret til midlertidige boliger.

For at skabe stabilitet omkring situationen og sikre ro til fokus på kerneopgaven på begge involverede plejecentre, anbefales det at den nuværende ordning med 8 lukkede midlertidige boliger på Helle Plejecenter og 4 permanente almene boliger der er konverteret til midlertidige boliger på Lyngparken, gælder for hele 2023.

### **Forvaltningens vurdering**

Situationen omkring rekruttering på Helle Plejecenter er løbende forværret gennem 2022 og starten af 2023. Pt. er der ansat social- og sundhedsassistenter på Helle Plejecenter svarende til 7 fuldtidsstillinger, hvor en optimal vagtdækning når alle pladser er åbne kræver 14 fuldtidsstillinger.

Den faglige dækning på plejecentret opretholdes med støtte fra interne og eksterne vikarer og Sygeplejen og vurderes at være tilstrækkelig, så længe de midlertidige boliger er lukket ned.

Forventningerne til at rekrutteringssituationen kan vendes, i en grad der muliggør åbningen af de midlertidige pladser i løbet af 2023, er begrænsede. Tendensen er desværre at rekrutteringsudfordringerne har en selvforstærkende effekt, idet social- og sundhedsassistenterne efterspørger stærke faglige fællesskaber.

Det generelt aftagende pres på både almene permanente og midlertidige plejeboliger betyder, at det ikke umiddelbart giver kapacitetsproblemer at 8 plejeboliger er taget ud af drift.

Nettoventelisten til permanente plejeboliger var i marts 2023 på 6 borgere, hvilket er et meget lavt niveau.

Idet der også er truffet beslutning om midlertidigt at konvertere 4 almene permanente plejeboliger til permanente demensplejeboliger med virkning fra april 2023, må det dog forventes at der kan komme et forøget lokalt pres på almene permanente plejeboliger i Varde by.

Der er ingen aktuelle udfordringer i forhold til at sikre den faglige dækning med social- og sundhedsassistenter på Lyngparken.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Økonomiafdelingen bemærker, at ved en beslutning om nedlukning for 2023 af 8 midlertidige plejeboliger på Helle Plejecenter, vil budgettet blive justeret til det faktiske forhold. Af disse midler dækkes den øgede udgift til husleje i forbindelse med konverteringen af 4 permanente boliger til midlertidige boliger på Lyngparken. Det resterende budget beløb tilføres kontoen for Mellekommunale Betalinger, i tilfælde af øget forbrug af eksterne boliger.

Det bør bemærkes, at beslutningen kun er gældende for 2023, og at budgetændringen derfor er midlertidigt.

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

**at** de 8 midlertidige plejeboliger på Helle Plejecenter forbliver lukket i resten af 2023, og at 4 almene permanente plejeboliger på Lyngparken i samme periode er konverteret til midlertidige boliger

**at** på udvalgmødet til november gives en ny status på Helle Plejecenter

**at** sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

## **Tidligere beslutninger**

Udvalget for Social og Sundhed

den 18-04-2023

Anbefalingen blev godkendt.

## **Fraværende**

.

Sarah Andersen

## **Bilag**

## **Punkt 3: Orientering - Arbejdskraftudfordringer på Ældreområdet marts 2023**

EMN-2022-24751

### **Bilag**

Udvikling i forbrug af eksterne vikarer AUG22-FEB23

### 3. (Åben) Orientering - Arbejdskraftudfordringer på Ældreområdet marts 2023

---

Sagsnr: EMN-2022-24751  
DokID: 8350554  
Sagsbehandler: samo@varde.dk

#### **Sagsfremstilling**

Udvalget præsenteres kvartalsvis for en status over aktuelle initiativer i forbindelse med arbejdskraftudfordringer på Ældreområdet. Der arbejdes fortsat med de igangsatte indsatser og initiativer i regi af Rekrutteringsstrategien.

Siden sidste møde er der arbejdet med følgende:

#### Afløserkorps

Der er aktuelt 38 afløser i alt tilknyttet det centrale afløserkorps. De fordeler sig på 32 ufaglærte, 1 sygeplejerske, 3 social- og sundhedsassistenter og 2 social- og sundhedshjælpere. Nedgangen siden sidste status skyldes en oprydning omkring årsskiftet, så kun de interesserede kom med over på den nye app-løsning (Vagterne udbydes nu via en app-løsning, hvor de enkelte afløser selv byder ind på udbudte vagter). Tidligere var der flere på listen, som i realiteten ikke havde vagter. Antallet vurderes pt. passende ift. antallet af vagter. Der kunne dog godt være behov for flere med relevant uddannelse. Ligeledes nærmer sommeren sig og korpset skal derfor bruge flere afløser.

Der er udover det centrale afløserkorps også lokale afløserkorps tilknyttet den enkelte enhed. Det centrale afløserkorps giver en ekstra buffer, og har også ført til lokale ansættelser.

Onboarding for nye afløser gennem relevant oplæring og undervisning er under revision for at sikre den bedst mulige introduktion til området.

Der arbejdes på en overordnet evaluering af afløserkorpset som præsenteres inden sommerferien.

#### Fritidsjobbere

Der er 10 enheder, som arbejder hen imod at have 1-2 fritidsjobbere tilknyttet. Der er gjort de første positive erfaringer med indsatsen. Strategien for området følges og der er gang i processen omkring indsatsen.

Der samarbejdes med flere eksterne aktører – bl.a. uddannelsesinstitutioner – for at skabe opmærksomhed blandt de unge omkring jobmulighederne på ældreområdet.

#### Forbrug af eksterne vikarer

Politisk er det besluttet, at der i overslagsårene 2022, 2023 og 2024 skal spares op til tre mio. på eksterne vikarer på Ældreområdet. Ledelsen har derfor siden 2022 arbejdet med etablering af et internt afløserkorps samt at lederne for de enkelte enheder sikrede sig, at have lokale tilknyttede afløser og vikarer. Målet var at sikre:

- Tilstrækkelig arbejdskraft

- Bedre kontinuitet for borgerne med færre forskellige medarbejdere i borgers hjem
- Bedre trivsel og arbejdsmiljø for personalet, fordi de kender deres kollegaer

I marts 2022 blev alle lederne orienteret om, at de pr. 1. september ikke kunne indkalde eksterne vikarbureau undtaget efter bestemte udmeldte rammer. Siden august 2022 ses en positiv udvikling i form af en nedgang i forbruget af eksterne vikarbureau. Fra december 2022 har det månedlige forbrug været under 200 timer. – Se udviklingen i bilag.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering at ovenstående initiativer bidrager positivt til øget rekruttering og fastholdelse, men at der stadig er behov for et vedholdende fokus på at implementere og udvikle indsatserne i strategien.

Forvaltningen vurderer, at nedgangen i forbruget af eksterne vikarer er udtryk for en bevidst kulturforandring på området, som giver et kvalitetsløft for både borgere og medarbejdere.

Formålet med strategien er fortsat, at få flere til at søge et job på Social- og Sundhedsområdet i kommunen og dermed imødekomme de aktuelle arbejdskraftudfordringer. Dette bør på sigt bidrage til styrkelsen af arbejdsglæden, den faglige stolthed og forbedre kvaliteten af opgaveløsningen på arbejdspladserne. I sidste ende vil det gøre ældreområdet mere attraktivt som arbejdsplads og øge mulighederne for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.  
**at** sagens sendes til orientering i Ældreområdet

### **Tidligere beslutninger**

**Udvalget for Social og Sundhed**

den 18-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning og sagen sendes til orientering i Ældrerådet.

**Fraværende**

.

Sarah Andersen

**Bilag**

1. Udvikling i forbrug af eksterne vikarer AUG22-FEB23 (8425659 - EMN-2022-24751)

## **Punkt 4: Status på ældre- og værdighedspolitikken**

EMN-2022-28440

#### 4. (Åben) Status på ældre- og værdighedspolitikken

---

Sagsnr: EMN-2022-28440

DokID: 8415326

Sagsbehandler: chrb

##### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Social og Sundhed godkendte i november 2022 kommissoriet for ældre- og værdighedspolitikken. Ældre- og værdighedspolitikken er en del af Byrådets styringsgrundlag, der rummer vision, byrådsgrundlag, politikker, strategier og handleplaner der skal udarbejdes i forhold til den politiske styring af Varde Kommune. Styringsgrundlaget skal sikre mere koordinering på tværs i forhold til at definere og opfylde kommunens målsætninger.

På en temadrøftelse i januar 2023 fastlagde Udvalget for Social og Sundhed den vision som politikkerne på området skal tage udgangspunkt i.

I februar 2023 blev der afholdt borgermøde om ældre- og værdighedspolitikken på Varde Rådhus. Ca. 70 borgere og andre interessenter var mødt op for at høre et oplæg om værdighed fremført af Jacob Birkler, og efterfølgende give input til ældre- og værdighedspolitikken. Deltagerne var særdeles engagerede i drøftelserne, og der blev opsamlet værdifuldt input til det videre arbejde.

Jf. kommissoriet for Ældre- og værdighedspolitikken skal der gives en opfølgning på borgermødet til Udvalget for Social og Sundhed.

Det videre arbejde med ældre- og værdighedspolitikken, samt strategier og handleplaner i forlængelse heraf, pågår i en arbejdsgruppe med repræsentation fra Ældrerådet og ledere på ældreområdet.

På mødet vil udvalget blive præsenteret for eksempler på det foreløbige arbejde.

##### **Forvaltningens vurdering**

Der er stor opmærksomhed på at sikre koblingen med øvrige politikker, Varde 2030 samt andre planer og tiltag der er aktuelle ældreområdet, f.eks. udviklingsplanen og situationen omkring rekruttering og ressourcer, som fordrer at ældreområdet gentænker kerneopgaven.

Et høringsudkast til politikken forventes at blive præsenteret for udvalget for Social og Sundhed på juni-mødet. Efter høringen forventes politikken godkendt i udvalget i august.

##### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ældre og værdighedspolitikken bygger på den vision Udvalget har fastlagt.

*Vi tager udgangspunkt i det enkelte menneske, så du føler dig set og hørt.*

*Det du kan selv skal du selv. Vi støtter og motiverer dig i at mestre eget liv, træffe egne frie valg og leve dit gode liv.*

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning  
**at** sagen sendes til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet

## **Tidligere beslutninger**

**Udvalget for Social og Sundhed**

**den 18-04-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning og sagen sendes til orientering til Ældrerådet og Handicaprådet.

## **Fraværende**

.

Sarah Andersen

## **Bilag**

## **Punkt 5: Orientering. Brandsyn i kommunale institutioner**

EMN-2022-81233

### **Bilag**

Brandsyn på kommunale ejendomme - status for 2022

## 5. (Åben) Orientering. Brandsyn i kommunale institutioner

---

Sagsnr: EMN-2022-81233

DokID: 8322730

Sagsbehandler: Jakob Knud Bro Lorenzen (jalz)

### **Sagsfremstilling**

Varde Kommune får løbende foretaget brandsyn på de kommunale institutioner af brandmyndigheden, som er Sydvestjysk Brandvæsen. Brandmyndigheden gennemfører brandsynet på de enkelte institutioner, som gennemføres sammen med en medarbejder fra Ejendomscentret og den pågældende institutions leder.

Brandsyn blev indtil den 31. december 2021 gennemført efter bekendtgørelse nr. 212, "Bekendtgørelse om driftsmæssige forskrifter for hoteller m.v., plejehjem, forsamlingslokaler, undervisningslokaler, daginstitutioner og butikker".

Dette er blevet ændret, og det betyder, at brandsyn i dag gennemføres efter de driftsmæssige krav i bygningsreglementet, jf. bekendtgørelse nr. 2341 af 9. december 2021, Bekendtgørelse om brandsyn.

Brandsyn er fra den 1. januar 2022 foretaget enten efter en drifts- og vedligeholdelsesplan, en drifts-, kontrol- og vedligeholdelsesplan eller beskrivelserne i kapitel 7 (drift-, kontrol og vedligeholdelse i og omkring bygninger) i bygningsreglementet. Det har betydet en række opstramninger i kravene til at sikre mod brand og dermed strengere brandsyn.

Varde Kommune har fra september til december 2022 fået foretaget i alt 31 brandsyn på institutioner i kommunen. Hovedsageligt på pleje- og læringsområdet.

Brandsyn har medført mere end 150 påbud, som udfordrer lærings- og plejeområderne i dagligdagen. Påbuddene dækker over alt fra kommoder og møbler, som ikke må stå i flugtveje til branddøre, som enten var fjernet eller ikke fungerede. Erfaringerne fra brandsynene er samlet i det vedhæftede bilag.

Det forventes, at der vil blive gennemført brandsyn på dagtilbudsområderne i 2023.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at den nye tilgang til brandsyn har en række konsekvenser for kommunens institutioner i forhold til, hvordan brandsyn tolkes, og hvad det betyder for bygningernes indretning og institutioners anvendelse i dagligdagen.

Forvaltningen vurderer, at kommunen på læringsområdet vil blive begrænset i anvendelsesmulighederne i forhold til den daglige læring, og der vil være behov for at imødegå en række udfordringer med opbevaring af både overtøj og undervisningsmateriale. Det vil medføre øgede udgifter at håndtere disse udfordringer.

Plejeområdet vil blive påvirket i den daglige pleje og velbefindende for borgerne, fordi flugtarealerne vil komme til at fremstå mindre hjemlige og mere sterile. Forvaltningen vurderer, at flytning og placering af f.eks. el-aggregater og andre brugsmaterialer vil medføre øgede omkostninger for

kommunen.

Varde Kommune har på baggrund af de gennemførte brandsyn fremsendt brev til KL, hvori udfordringerne med den nye tilgang med brandsyn er blevet fremhævet.

Forvaltningen har desuden på baggrund af de gennemførte brandsyn igangsat en proces, hvor Ejendomscentret sammen med fagområderne Børn, Læring og Job samt Social og Sundhed tager fat om de udfordringer, der er med at få forholdene godkendt fremadrettet.

Det er også forvaltningens vurdering, at de skærpede krav vil medføre øgede udgifter i forbindelse med renoverings-, udbygnings- og nybygningsopgaver.

## **Retsgrundlag**

Bekendtgørelse om Brandsyn

## **Økonomi**

Byrådet har i perioden 2023-2024 afsat midler til "Nye brandkrav i forbindelse med brandsyn på de kommunale institutioner". Der er i budgettet afsat følgende:

2023: 2,6 mio. kr.

2024: 2,6 mio. kr.

Økonomiafdelingen har ikke yderligere bemærkninger.

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** direktionen tager orienteringen til efterretning, og  
**at** orienteringen videresendes til udvalgene for:

- Plan og Teknik
- Børn og Læring
- Social og Sundhed
- Kultur og Fritid
- Økonomi og Erhverv.

## **Tidligere beslutninger**

Direktionen

den 15-03-2023

Anbefalingen blev godkendt.

**Fraværende**

Borgmester Mads Sørensen deltog i mødet.

**Udvalget for Plan og Teknik**

den 20-03-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende**

.

Steen Holm Iversen

**Udvalget for Social og Sundhed**

den 18-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning med følgende bemærkning:

Udvalget ser forsat de nye brandregler og tilsyn som problematisk på institutionerne og plejecentre i Varde Kommune. Udvalget opfordrer forsat til en lempelse af reglerne fra Regeringens side omkring brandtilsyn.

Udvalget sender sagen til orientering i Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterådet.

**Fraværende**

.

Sarah Andersen

**Udvalget for Børn og Læring**

den 18-04-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Udvalget ser positivt på at der er fokus på brandsyn i skoler og daginstitutioner.

Forvaltningen anmodes om at undersøge muligheden for at udfordre og/eller påvirke reglerne om brandsyn og dermed udfordringerne med den nye tilgang til brandsyn.

Den nye tilgang til brandsyn har bl.a. betydning for anvendelsen af 'smarte kvadratmetre'.

**Fraværende**

.

**Udvalget for Kultur og Fritid**

**den 19-04-2023**

*Beslutning foreligger ikke endnu.*

**Bilag**

1. Brandsyn på kommunale ejendomme - status for 2022 (7452100 - EMN-2022-81233)
2. Arbejdsopgaver Brandsynsrapporter, læring 2022 rev. 13-12-2022 MGB.[41550] (8239224 - EMN-2022-81233)
3. Arbejdsopgaver Brandsynsrapporter Plejeområdet 2022 rev. 08-12-2022 MGB (12-12-2022)[41551] (8239222 - EMN-2022-81233)

## **Punkt 6: Gensidig orientering**

EMN-2023-00131

## 6. (Åben) Gensidig orientering

---

Sagsnr: EMN-2023-00131

DokID: 8434443

Sagsbehandler: caho

### **Sagsfremstilling**

Orientering v/formanden

- Bestyrelsesmøde i Danske Ældreråd

Orientering v/næstformanden

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

## **Bilag**