

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 16-11-2023

Mødedato Torsdag d. 16. november 2023 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Politik for Vækst, Uddannelse, Arbejdskraft.....	5
Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - oktober 2023.....	9
Opfølgning på JobCAMP 2023.....	13
Lukket: Lukket punkt.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning
GODKENDT

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Politik for Vækst, Uddannelse, Arbejdskraft

EMN-2023-00169

Bilag

Politik for Vækst, Uddannelse, Arbejdskraft - oktober

Handlingsplan - politik for Vækst, Uddannelse, Arbejdskraft oktober

2 (ÅBEN) POLITIK FOR VÆKST, UDDANNELSE, ARBEJDSKRAFT

Sagsnr. EMN-2023-00169

Sagsbh. chrp

SAGSFREMSTILLING

Nærværende sagsfremstilling præsenterer et oplæg til "Politik for Vækst, Uddannelse og Arbejdskraft" med henblik på en drøftelse og efterfølgende godkendelse.

Politikken er udarbejdet i et samarbejde med relevante interessenter fra det lokale erhvervsliv, Jobcenteret, kommunens tekniske forvaltning og ProVarde.

Politikken er til for kommunens nuværende og kommende virksomheder – og den er båret af følgende vision:

"Varde Kommune vover meget for virksomhederne – og det er vores ambition med politikken for Vækst, Uddannelse og Arbejdskraft at stadfæste vores plads i top ti i Dansk Industris erhvervsmåling – og hele tiden arbejde målrettet for at skabe de bedste forhold for kommunens virksomheder i et tæt samarbejde mellem den enkelte virksomhed, kommunens medarbejdere og det omkringliggende samfund.

Vi giver den gas for at hjælpe med at skabe vækst i egnens stærke erhverv – og for at skabe grobund for det, vi skal leve af i fremtiden. Grøn omstilling er en opgave – og fremtidens vigtigste konkurrenceparameter. Aldrig har det været vigtigere, at vi som kommune står på tæer for vores erhvervsliv – også for at understøtte, at der er attraktive uddannelsesmuligheder og tilstrækkelig arbejdskraft til at understøtte vækst og udvikling."

Politikken har til formål at tegne et stærk afsæt for et styrket samarbejde mellem kommunen, og det omgivende erhvervsliv for at sikre vækst i området, tiltrække kvalificeret arbejdskraft og understøtte den grønne omstilling.

Politikken har fem målsætninger:

- 1) Stærkt samarbejde: Politikken understreger betydningen af et tæt samarbejde mellem kommunen og virksomhederne. Målet er at levere individuel og fleksibel erhvervsservice med fokus på effektiv sagsbehandling, og koordineret dialog for at sikre korte ventetider og et optimalt samarbejde.
- 2) Grøn omstilling som vækstfaktor: Politikken understreger, at virksomheders engagement i den grønne omstilling er et vitalt fremtidigt konkurrenceparameter. Varde Kommune skal også i fremtiden være et godt sted at drive og udvikle virksomheder, hvilket fordrer, at Varde Kommune kompetent kan understøtte det lokale erhvervsliv i den grønne omstilling.
- 3) Optimale rammevilkår: Politikken understreger, at Varde Kommune fortsat lægger sig i selen for at tilbyde optimale betingelser for erhvervsdrift. Der skal være fleksible rammevilkår, som imødekommer virksomhedernes behov. Målet er at skabe en samarbejdsorienteret organisation med en hurtig og effektiv sagsbehandling, som også har blik for at interesserbevaretaget på erhvervslivets vegne på den nationale arena.
- 4) Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft: Politikken fokuserer på arbejdet med at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Dette indebærer samarbejde med uddannelsesinstitutioner, virksomheder og folkeskoler for at sikre en bred vifte af kompetencer samt efter- og videreuddannelsesmuligheder.

5) Et inkluderende arbejdsmarked: Politikken fremhæver vigtigheden af et inkluderende arbejdsmarked. Kommunen vil understøtte, at der er et bredt udbud af arbejdskraft ved at understøtte fleksible arbejdsforhold og hjælp og vejledning til borgere, der af forskellige årsager ikke kan varetage et arbejde på sædvanlige vilkår.

Overordnet set adresserer politikken målsætninger og fokusområder behovet for en tættere integration mellem kommunen og erhvervslivet med en vision om bæredygtig erhvervsvækst og -udvikling i Varde Kommune.

Målsætningerne i politikken indfries ved hjælp af en handlingsplan. Denne er også vedlagt som bilag til nærværende sag. Det er forventningen, at handlinger skal indfries via mere konkrete strategier, der skal udarbejdes til at understøtte implementeringen af målsætningerne i Politik for Vækst, Uddannelse og Arbejdskraft.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at "Politik for Vækst, Uddannelse og Arbejdskraft" er udarbejdet i tæt samspil med de mest relevante aktører, og derfor beskriver en solid ramme for fremtidigt samarbejde mellem kommunen og erhvervslivet.

Forvaltningen vurderer, at politikken understøtter øvrige centrale politikker og planer, som Varde Kommune arbejder med ved bl.a. at understrege vigtigheden af at etablere relevante partnerskaber.

Forvaltningen vurderer, at politikken og den medfølgende handlingsplan skitserer mål og initiativer, der styrker erhvervslivets udvikling og vækst i Varde Kommune.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

"Politik for Vækst, Uddannelse og Arbejdskraft" er udarbejdet i overensstemmelse med de værdier og mål, der er beskrevet i Varde Kommunes byrådsgrundlag. Politikken har til formål at fremme bæredygtig vækst og beskæftigelse i tråd med byrådsgrundlagets målsætninger om at sikre en dynamisk og attraktiv kommune for borgere og virksomheder.

RETSGRUNDLAG

Styrelsesloven

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Økonomi og Erhverv, **at** drøfte politikken og medfølgende handlingsplan for Vækst, Uddannelse og Arbejdskraft, og **at** sende politik og handlingsplan til høring i Udvalget for Plan og Teknik og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Beslutning

UDVALGET SER MED TILFREDSHED PÅ POLITIKKEN. SAGEN KUNNE MED FORDEL SENDES TIL § 17,4 UDVALGET KLIMA OG VÆKST. UDVALGET ØNSKER AT DE UNGE OG UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT SKAL FREMGÅ TYDELIGERE I POLITIKKEN.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Direktionen

den 27-09-2023

Direktionen indstiller anbefalingen til Udvalget for Økonomi og Erhverv.

Fraværende

.

**Udvalget for Økonomi og Erhverv
den 01-11-2023**

Politik og handlingsplan drøftet.

Politikken og handlingsplanen sendes i høring i Udvalget for Plan og Teknik og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Fraværende

**Udvalget for Plan og Teknik
den 13-11-2023**

Udvalget har noterer sig, at punktet ikke har været forelagt § 17, stk. 4-udvalget for Klima og Vækst.

Udvalget anbefaler en redaktionel justering af selve opsætningen mellem politikken og handlingsplanen.

Fraværende

.

Bilag

1. Politik for Vækst, Uddannelse, Arbejdskraft - oktober (8576568 - EMN-2023-00169)
2. Handlingsplan - politik for Vækst, Uddannelse, Arbejdskraft oktober (8576567 - EMN-2023-00169)

Punkt 3: Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - oktober 2023

EMN-2022-18942

3 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ SYGEDAGPENGE OG JOBBAFKLARING - OKTOBER 2023

Sagsnr. EMN-2022-18942
Sagsbh. last

SAGSFREMSTILLING

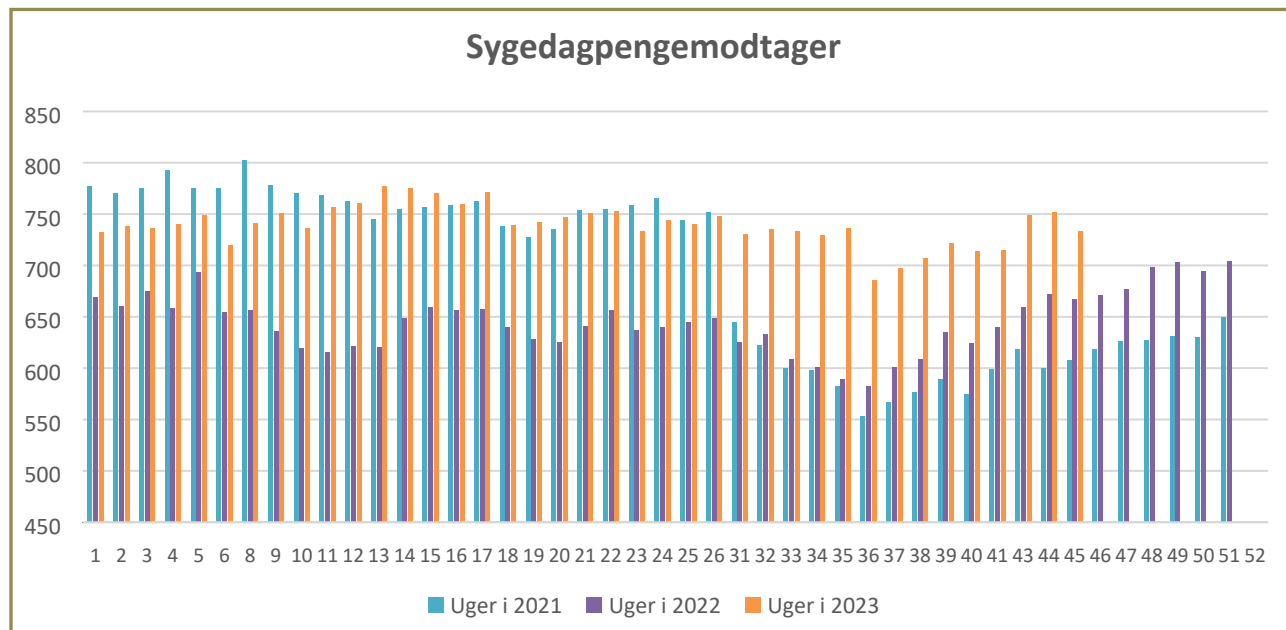
Punktet er en drøftelse af sygedagpenge og jobafklaring og bidrager til den løbende opfølgning af omfanget af borgersager på sygedagpenge og jobafklaring. Punktet indgår i den opfølgning på området, som Udvalget har bedt om at få gennem de senere år, da det er et omkostningstungt område, der kræver særlig bevågenhed.

Sygedagpengemodtagere er borgere der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

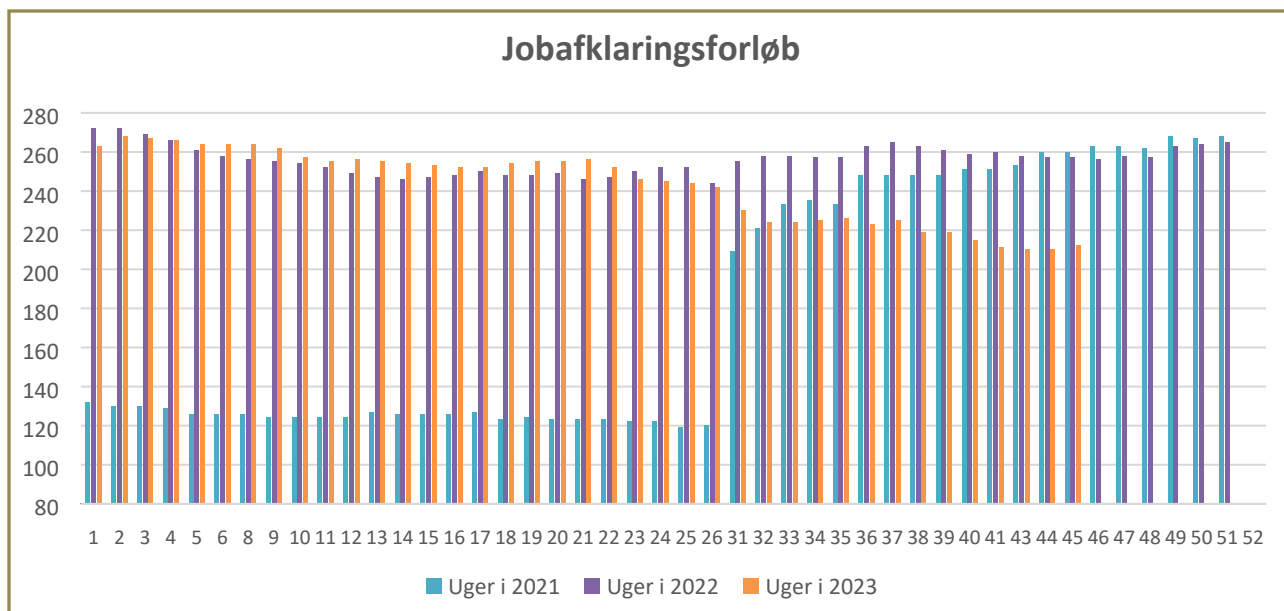
Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter de eksisterende forlængelsesmuligheder - og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Udviklingen i antal sager på de to områder ser således ud:

Der er fortsat et højt niveau af sygedagpengesager. Aktuelt i uge 45 er der 733 sygedagpengesager.



Antallet af borgere i jobafklaringsforløb er let faldende. Aktuelt i uge 45 er der 212 sager.



På mødet vil der blive orienteret om den seneste udvikling på sygedagpenge og jobafklaring, og der vil blive præsenteret nogle udviklingstendenser.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at det er vigtigt med kontinuerligt fokus på indsatsen for sygemeldte borgere. Det har stor betydning for de enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, for virksomhedernes mulighed for at få tilstrækkelig arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførselsindkomst.

KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Indsatsen for borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb relaterer sig til Byrådsgrundlagets fokus på god service overfor virksomhederne, for det levede liv og for kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Opfølgning på JobCAMP 2023

EMN-2023-01677

Bilag

Endeligt program til JobCAMP 2023

4 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ JOBCAMP 2023

Sagsnr. EMN-2023-01677

Sagsbh. hano

SAGSFREMSTILLING

Den 9. og 10. november 2023 deltog Udvalget i jobCAMP, hvor overskriften var "Beskæftigelsesindsats i verdensklasse".

På årets jobCAMP var der fokus på:

- Kunstig intelligens forandrer arbejdsmarkedet
- Situationen på arbejdsmarkedet og fremtidens beskæftigelsesindsats
- De unge er landets fremtid – hvordan har de det egentligt?
- Dialog og input til ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats
 - Borgerens rettigheder og hvordan vi styrker borgerens stemme
 - Bedre hånd om de udsatte
 - Modeller for hvordan private leverandører kan spille en større rolle
 - Fra statslig mikrostyring til lokalpolitisk ledelse
- Udsatte unge – fra kanten til fællesskabet

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at jobCAMP understøtter Udvalgets fortsatte arbejde med Fremtidens Jobcenter.

KONSEKVENSN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

JobCAMP understøtter arbejdet med Byrådsgrundlaget i forhold til "Varde Kommune vover meget for virksomhederne" og "Kommunen er 1 enhed", da jobCAMP 2023 bl.a. har fokus på samarbejde på tværs om de unge.

RETSGRUNDLAG

Lov om Aktiv beskæftigelsespolitik

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at Udvalget evaluerer jobCAMP 2023.

Beslutning

JOBCAMP 2023 BLEV EVALUERET MED DE FALDNE BEMÆRKNINGER.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Endeligt program til JobCAMP 2023 (8600322 - EMN-2023-01677)

Punkt 5: Lukket: Lukket punkt

EMN-2022-25128

Punkt 6: Underskriftsside

6 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag