

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 09-02-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 09. februar 2023 kl. 08:15

**Mødested** Dalgashus, Dalgasvej 35, Varde

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tværgående samarbejde i Varde Kommune.....	5
Økonomiopfølgning pr. 31. januar 2023 og foreløbig status regnskab 2022.....	8
Input til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	11
Beskæftigelsesplan i Jobcenter Varde for 2024-2026.....	14
Sagsbehandlingstider på beskæftigelsesområdet.....	17
Orientering - Revision af beskæftigelsesområdet 2022.....	20
Lukket: Gensidig orientering.....	23
Underskriftsside.....	24

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

### **Beslutning**

Godkendt

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**

## **Punkt 2: Tværgående samarbejde i Varde Kommune**

EMN-2022-25972

### **Bilag**

Oversigt over tværgående samarbejder - Jobcenter Varde

Beskæftigelsesplan 2020-2023 version 2023 pdf

## 2 (Åben) Tværgående samarbejde i Varde Kommune

---

Sagsnr. EMN-2022-25972  
Sagsbh. Lars Stenkjær (last)

### **Sagsfremstilling**

Punktet vedrører temadrøftelse af tværgående samarbejde på beskæftigelsesområdet, som er et af fokusområderne i Varde Kommunes beskæftigelsesplan for 2020-23. Formålet med temadrøftelsen er at udvikle og styrke det videre arbejde med at sikre et stærkt og koordineret samarbejde på tværs i Varde kommune og i forhold til eksterne interessenter.

Jobcentret har tværgående samarbejde på en lang række områder. Det omfatter fx samarbejdet om rehabiliteringsteamet, samarbejde med Center for Sundhedsfremme om borgerrettede tilbud, samarbejde om en sammenhængende ungeindsats, diverse projekter og samarbejdsaftaler, fx Code of Care. Der er vedlagt en oversigt hvor en række interne og eksterne samarbejdsrelationer fremgår. Den tværgående opgaveløsning forsøges styrket gennem løbende kompetenceudvikling, ligesom der er igangsat samarbejdet med CUBB med fokus på styrkelse af borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen.

Temaet tværgående samarbejde knytter an til den nye hovedlov om helhedsorienteret indsats. Hovedloven skal understøtte en mere sammenhængende indsats til borgere med komplekse og sammensatte problemer, der har potentiale for udvikling af beskæftigelse og bedre livsmestring. Det er en del af hovedloven, at der skal arbejdes med fælles mål på tværs af forvaltninger. Særligt ses social- og beskæftigelsesindsatsen som hinandens forudsætninger for at kunne flytte udsatte borgere over mod et mere selvhjulpent liv.

Udvalgsrådet finder sted på Dalgashus, som danner ramme for Socialpsykiatriens tilbud om værested, socialpædagogisk støtte samt mentor. Dalgashus er et eksempel på et af Jobcentrets tværgående samarbejdspartnere. En del af de borgere, der er tilknyttet tilbuddene i Dalgashus, kan også have et forløb i Jobcentret. På mødet vil der være oplæg om Jobcentrets tværgående samarbejde generelt og om tilbud og indsatser på Dalgashus mere specifikt.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering at der foregår mange og gode tværgående opgaveløsninger i dagligdagen, men det er også vurderingen, at det er et udviklingsarbejde, der aldrig bliver færdig. I forbindelse med Fremtidens Jobcenter og CUBB-samarbejdet er der fokus på den borgerinddragende indsats, ligesom implementering af hovedloven fordrer øget koordineret indsats på tværs af forvaltningsområder.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Tværgående samarbejde og den nye hovedlov understøtter Byrådsgrundlaget som én enhed præget af samarbejde. Desuden indgår temaet i beskæftigelsesplanen.

### **Retsgrundlag**

Beskæftigelsesloven mv.

### **Økonomi**

Den tværgående opgaveløsning gennemføres inden for eksisterende økonomi.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget drøfter, hvordan Varde Kommune kan arbejde videre med tværgående samarbejde intern og eksternt.

### **Beslutning**

Udvalget ser med stor tilfredshed på det tværgående samarbejde om Mentor med blandt andet Dalgashus. Udvalget bakker op om, at der løbende bliver set på at gentænke samarbejdet og prøve nye ting af.

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**

1. Oversigt over tværgående samarbejder - Jobcenter Varde (1695697 - EMN-2022-25972)
2. Beskæftigelsesplan 2020-2023 version 2023 pdf (696900 - EMN-2022-28169)

## **Punkt 3: Økonomiopfølgning pr. 31. januar 2023 og foreløbig status regnskab 2022**

EMN-2022-23684

### **Bilag**

LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse - 2022

### **3 (Åben) Økonomiopfølgning pr. 31. januar 2023 og foreløbig status regnskab 2022**

---

Sagsnr. EMN-2022-23684  
Sagsbh. Johann Nielsen (jonq)

#### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har udover de ordinære budgetopfølgninger også en månedlig økonomiopfølgning. Opfølgningen til mødet den 19. januar 2023 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration blev udsat til mødet den 9. februar 2023.

På mødet i Udvalget den 9. februar 2023 vil forvaltningen gennemgå de seneste tilgængelige tal for antallet af ydelsesmodtagere i 2022, samt til og med primo februar 2023.

På mødet vil forvaltningen også orientere omkring en foreløbig status for regnskab 2022.

Budgetopfølgningen for 3. kvartal 2022, som var baseret på tilgængelige oplysninger til og med oktober 2022, viste et forventet mindreforbrug på ca. 49 mio. kr. i 2022. Det kan primært henføres til en lavere ledighed, et mindreforbrug på forsikrede ledige, kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb samt den aktive beskæftigelsesindsats. Derimod forventes et merforbrug på sygedagpenge og førtidspension.

Det foreløbige regnskab 2022 tyder på et endnu større mindreforbrug end ved budgetopfølgningen for 3. kvartal 2022. Endeligt regnskab 2022 vil blive gennemgået på mødet i udvalget i marts 2023. Der udestår pt. stadig tal vedrørende 2022, herunder refusion fra staten.

#### **Forvaltningens vurdering**

Der er væsentlig usikkerhed omkring, hvordan konjunkturudviklingen med stigende priser og renter mv. vil påvirke arbejdsmarkedsområdet. Da ledigheden har været lav i 2022, kan konjunkturudviklingen forventes at trække i retning af stigende ledighed i 2023, bl.a. da der er en stigende tendens for konkurser i alle brancher på landsplan.

#### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Ingen

#### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

#### **Økonomi**

Budgettet for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration udgør 828,9 mio. kr. i 2022.

#### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

#### **Fraværende**

Sarah Andersen

## **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

1. LIS - Udvikling i målgrupper på forsørgelsesydelse - 2022 (8308665 - EMN-2022-23684)

## **Punkt 4: Input til fremtidens beskæftigelsesindsats**

EMN-2022-25280

### **Bilag**

Varde Jobcenter 01.11.2021

Beskæftigelsesplan 2020-2023 version 2023 pdf

Udsnit af regeringsgrundlag

Foreløbig fakta-ark om fremtidens beskæftigelsesindsats

## 4 (Åben) Input til fremtidens beskæftigelsesindsats

---

Sagsnr. EMN-2022-25280  
Sagsbh. Karina Juel Winther (kawi)

### **Sagsfremstilling**

I regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" er der beskrevet en omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. I regeringsgrundlaget står der bl.a. at den enkelte ledige skal sættes i centrum og kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.

Byrådet og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har i de seneste år stået i spidsen for arbejdet med at udvikle Fremtidens Jobcenter. Grundstenen i Fremtidens Jobcenter er, at vi har et særligt fokus på at møde borgere og virksomheder individuelt og finde individuelle, lokale løsninger, der fungerer. Det er afgørende at borgere, der er i kontakt med Jobcenter Varde, oplever en værdig sagsbehandling. Det betyder, at den enkelte borger mødes ambitiøst med oprigtig interesse og respekt.

På baggrund af erfaringerne med Fremtidens Jobcenter kan Varde Kommune bidrage med værdifulde input til de kommende drøftelser om udmøntning af regeringsgrundlaget. Forvaltningen har udarbejdet et foreløbigt bud på et fakta-ark, der peger på nogle af de områder, hvor der er behov for ændringer i beskæftigelsesindsatsen. Fakta-arket skal bruges til politisk påvirkning i de kommende drøftelser om regeringsgrundlaget.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration skal drøfte, om budskaberne i fakta-arket er dækkende eller der er behov for at inddrage andre emner, sådan vi får sat tydelige lokalpolitiske aftryk i udmøntning af regeringsgrundlaget.

Det foreløbige bud på et fakta-ark indeholder 6 forslag til en stærkere beskæftigelsesindsats:

- Afskaf jobafklaringsforløb
- Afløs kontrol med tillid og smidighed
- Færre målgrupper
- Mere enkle sanktionsregler
- Positiv tilgang til ret og pligt
- Færre regler i samarbejdet med virksomheder

Der inviteres et antal medarbejdere fra Jobcenter Varde med til udvalgmødet for at give input til drøftelsen.

Fakta-arket vil blive tilrettet på baggrund af udvalgets drøftelser.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at de lokale erfaringer med Fremtidens Jobcenter kan bidrage ind i de landspolitiske drøftelser i en omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Jobcenter Varde har værdifulde erfaringer, som matcher intentionerne i det nye regeringsgrundlag. Samtidig kan processen bidrage ind i arbejdet med en ny beskæftigelsesplan i Varde Kommune.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Udarbejdelse af et fakta-ark understøtter byrådsgrundlaget i forhold til, at "vi vil så gerne plapre op om alt det, vi er gode til i Varde".

Varde Kommunes arbejde med udvikling af Fremtidens Jobcenter, som beskrevet i Beskæftigelsesplanen, matcher intentionerne i regeringsgrundlaget.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget drøfter forslag til, hvad der skal indgå i fremtidens beskæftigelsesindsats (herunder forslag til fakta-ark).

### **Beslutning**

Udvalget drøftede fremtidens beskæftigelsesindsats. Fakta arket samt et uddybende notat bliver videreudviklet på baggrund af drøftelserne.

Der blev bl.a. drøftet ønske om:

- mindre bureaukrati,
- færre målgrupper,
- en indgang for virksomheder, meningsfulde forløb, enklere sanktionsregler

### **Fraværende**

Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

1. Varde Jobcenter 01.11.2021 (946862 - EMN-2022-23510)
2. Beskæftigelsesplan 2020-2023 version 2023 pdf (696900 - EMN-2022-28169)
3. Udsnit af regeringsgrundlag (8296182 - EMN-2022-25280)
4. Foreløbig fakta-ark om fremtidens beskæftigelsesindsats (8278910 - EMN-2022-25280)

## **Punkt 5: Beskæftigelsesplan i Jobcenter Varde for 2024-2026**

EMN-2022-28169

### **Bilag**

Jobcenter\_faktaark.pdf

Beskæftigelsesplan 2020-2023 version 2023 pdf

Lærlingelandsbyen

Byrådsgrundlag\_2022-2025.pdf

Eventuel videreførelse af Beskæftigelsesplan fra 2024

Tegning Fremtidens Arbejdskraft

## 5 (Åben) Beskæftigelsesplan i Jobcenter Varde for 2024-2026

---

Sagsnr. EMN-2022-28169

Sagsbh. Karina Juel Winther (kawi)

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal begynde de første drøftelser om en ny beskæftigelsesplan i Jobcenter Varde gældende for 2024-2026.

I delaftale 2 om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen fremgår det, at det er frivilligt om kommunerne fremover vil udarbejde en lokal beskæftigelsesplan. Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede i december 2022, at der skal laves en lokal beskæftigelsesplan gældende for 2024 - 2026.

Beskæftigelsesplanen beskriver Jobcentrets strategi for håndtering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt de områder, som Udvalget ønsker en særlig prioritering af. Planen skal understøtte den generelle beskæftigelsessituation i Varde Kommune. Beskæftigelsesplanen sætter en konkret retning for beskæftigelsesindsatsen, mens Byrådsgrundlaget sætter den overordnede kurs for Varde Kommune.

De indledende drøftelser om en ny Beskæftigelsesplan kan tage afsæt i nedenstående spørgsmål:

- Hvilke emner skal planen indeholde? Fx
  - Fremtidens Arbejdskraft. I 2022 har der løbende været udvalgsdrøftelser om initiativer målrettet Fremtidens Arbejdskraft i Varde. I disse drøftelser har Udvalget prioriteret 1) unge, 2) opkvalificering samt 3) udenlandsk arbejdskraft. Se tegning i bilag.
  - Implementering af Regeringsgrundlaget 2022
  - Fortsat udvikling af borgerinvolverende beskæftigelsesindsatser og Fremtidens Jobcenter (herunder samarbejdet med Center for Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB))
  - Tværgående samarbejde, herunder implementering af den nye hovedlov (HOI)
  - Styrket beskæftigelsesindsats for sårbare ledige (handicap, Code of Care)
  
- Hvilke interessenter skal med i udarbejdelsen af planen? Fx
  - Sparringsforum
  - ProVarde
  - Virksomhedsrepræsentanter fra Code of Care Varde
  - Medarbejdere i Jobcenter Varde
  - Brancheorganisationer
  - Uddannelsesinstitutioner
  - Andre politiske udvalg, herunder 17,4 Udvalget for Klima og Vækst
  - Frivillige organisationer
  
- I hvilket format skal planen udarbejdes? Se eksempler på de forskellige formater i bilag. Fx
  - Fakta-ark
  - Pjece
  - Mini-rapport, som nuværende beskæftigelsesplan

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at udarbejdelsen af en Beskæftigelsesplan i Varde skal foregå løbende i 2023 som en central del af udvalgsarbejdet.

Forvaltningen vil – med baggrund i den indledende politiske drøftelse – formulere en foreløbig procesplan for udarbejdelse af en ny Beskæftigelsesplan gældende for 2024-2026. Der vil undervejs blive behov for tilpasninger i takt med at intentionerne i det nye regeringsgrundlag bliver omsat til centralpolitiske reformer.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Beskæftigelsesplanen skal understøtte intentionerne i Byrådsgrundlaget, særligt i forhold til at sikre arbejdskraft til de lokale virksomheder, sørge for tilstrækkelige uddannelsesmuligheder og ikke mindst sikre et bæredygtigt samarbejde med borgerne i Varde Kommune, også de borgere, der har behov for en helhedsorienteret indsats.

### **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget indleder de første drøftelser om Beskæftigelsesplanen 2024-2026.

### **Beslutning**

Udvalget drøftede formen på en fremadrettet beskæftigelsesplan. Der ønskes et mindre dokument som afspejler den politisk dagsorden på området. Dokumentet skal have mere form som et arbejdsrapport og revideres årligt.

### **Fraværende**

Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**

1. Jobcenter\_faktaark.pdf (1085707 - EMN-2022-25280)
2. Beskæftigelsesplan 2020-2023 version 2023 pdf (696900 - EMN-2022-28169)
3. Lærlingelandsbyen (8282388 - EMN-2022-81493)
4. Byrådsgrundlag\_2022-2025.pdf (1003620 - EMN-2022-24002)
5. Eventuel videreførelse af Beskæftigelsesplan fra 2024 (1228941 - EMN-2022-81268)
6. Tegning Fremtidens Arbejdskraft (8296185 - EMN-2022-25083)

## **Punkt 6: Sagsbehandlingstider på beskæftigelsesområdet**

EMN-2023-00080

### **Bilag**

Tidsfrister for sagsbehandling - Jobcenter Varde

## 6 (Åben) Sagsbehandlingstider på beskæftigelsesområdet

---

Sagsnr. EMN-2023-00080  
Sagsbh. Lars Stenkjær (last)

### **Sagsfremstilling**

Punktet vedrører fastlæggelse af generelle sagsbehandlingstider for ydelser i Jobcentret.

Formålet med sagsbehandlingstider er, at borgere og virksomheder kan forudse, hvor lang tid en konkret sagsbehandling kan forventes at vare. Det vil sige en angivelse af kommunens serviceniveau for sagsbehandlingstider.

Overblikket over sagsbehandlingstider skal leve op til følgende principper:

- På de enkelte områder fastsættes en generel frist for hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning til der skal være truffet afgørelse
- Kommunen skal give borgeren besked, hvis fristen for at træffe afgørelse i en konkret sag ikke kan overholdes
- Sagsbehandlingstiderne skal offentliggøres.

Sagsbehandlingstiderne er opdelt efter de lovområder, der varetages i Jobcentret.

Sagsbehandlingstider vedrører de sager hvor en borger har søgt hjælp og hvor en borger derfor har en interesse i at få oplyst, hvor lang tid der vil gå før der foreligger en afgørelse. Der er sagsområder, hvor det kan være vanskeligt at fastlægge sagsbehandlingstiden, fx ved ansøgning om fleksjob eller førtidspension, da det kræver dokumentation for arbejdsevnen. Her sættes en forventet individuel tidsfrist.

Borgere og virksomheder er til enhver tid velkomne til at kontakte Jobcentret for oplysning og vejledning om sagsbehandlingstider og forventede sagsforløb.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at offentliggørelse af sagsbehandlingstiderne kan bidrage til at afstemme forventningerne med borgere og virksomheder vedrørende frister for sagsbehandling.

Samtidigt er det væsentligt at Jobcentret er til rådighed for oplysning og vejledning om sagsbehandlingstider og forventede sagsforløb, så de offentliggjorte sagsbehandlingstider opleves relevante for den enkelte borgers sagsforløb, herunder evt. hensyntagen til særlige forhold i den konkrete sag.

### **Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker**

Fastlæggelse af sagsbehandlingstider understøtter gennemsigtighed i sagsbehandlingen og bidrager dermed til borgernes gode levede liv.

### **Retsgrundlag**

Lov om retssikkerhed på det sociale område, § 3 og §3a.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget godkender sagsbehandlingstiderne, og  
**at** sagsbehandlingstiderne offentliggøres på kommunens hjemmeside.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt med de faldne bemærkninger.

### **Fraværende**

Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**

1. Tidsfrister for sagsbehandling - Jobcenter Varde (6977784 - EMN-2023-00080)

## **Punkt 7: Orientering - Revision af beskæftigelsesområdet 2022**

EMN-2022-18858

### **Bilag**

Ledelsesnotat - Varde Kommune, BESK 2022

## 7 (Åben) Orientering - Revision af beskæftigelsesområdet 2022

---

Sagsnr. EMN-2022-18858  
Sagsbh. Lars Stenkjær (last)

### **Sagsfremstilling**

Varde Kommunes Revision PwC har i november 2022 foretaget det årlige revisionsbesøg i Jobcenter Varde.

Formålet med revisionen er at vurdere, om sagsbehandling og regnskabsføring er sket i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser, samt om der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af offentlige midler.

Revisionen er gennemført ved stikprøvevis test af, om forretningsgange, sagsbehandling og administration i øvrigt har været tilrettelagt og udført betryggende og hensigtsmæssigt.

Stikprøverne er udvalgt ud fra en kombination baseret på konkrete og generelle erfaringer med fejlrisiko inden for de enkelte hovedområder samt ud fra et væsentlighedskriterium, hvori indgår forhold af økonomisk, sagsbehandlingsmæssig, principiel og lokal karakter.

Revisionens samlede konklusion på den udførte revision

”På baggrund af de samlede resultater af vores revision af de gennemgåede områder i Varde Kommune, er det vores vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration af de områder, der varetages af Jobcenter og ydelsesafdeling, og som har relation til de beskæftigelsesmæssige områder Varde Kommune, som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde i regnskabsåret 2022”.

Der er foretaget revision af 40 bevillingssager og der er konstateret fejl i 4 bevillingssager.

De konstaterede fejl vedrører 3 sager for forsikrede ledige, hvor fejlene omhandler ikkeajourført journalføring af vurdering om uddannelsespålæg, af læse-, skrive- og regnetest og af realkompetencevurdering samt ikke iværksat tilbud om læse-, skrive- og regnetest. Den 4. sag med en fejl vedrører sygedagpenge, hvor der ikke er foretaget journalføring af lovpligtig samtale.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer at der samlet er tale om et tilfredsstillende lavt antal sager med fejl.

### **Retsgrundlag**

Styrelsesloven og bekendtgørelse om kommunernes budget og regnskabsvæsen, revision mv.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

## **Fraværende**

Sarah Andersen

## **Tidligere beslutninger**

.

## **Bilag**

1. Ledelsesnotat - Varde Kommune, BESK 2022 (8281342 - EMN-2022-18858)

## **Punkt 8: Lukket: Gensidig orientering**

EMN-2023-00040

## **Punkt 9: Underskriftsside**

## 9 (Åben) Underskriftsside

---

\_\_\_\_\_  
Sagsnr.  
Sagsbh.

### **Beslutning**

Rådets/Udvalgets beslutning

### **Fraværende**

Deltagere der ikke var til stede, eller .

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**