

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 03-06-2021

Mødedato Torsdag d. 03. juni 2021 kl. 08:30

Mødested Mødesalen - Filsø, Bytoften

Mødedeltagere Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse: Status på Beskæftigelsesplanen 2020-2023.....	4
Status på COVID-19.....	7
Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - juni 2021.....	8
Analyse af regnskab 2020.....	9
Skøn over forudsætninger til budget 2022-2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	11
Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025.....	15
Præcisering af familieguideordningen.....	18
Orientering - Ankestatistik på kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.....	20
Orientering - Revision af beskæftigelsesområdet 2020.....	23
Lukket: Gensidig orientering.....	25
Underskriftsside.....	26

Punkt 294: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Godkendt

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Punkt 295: Temadrøftelse: Status på Beskæftigelsesplanen 2020-2023

20/9245

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen tager udgangspunkt i en status på arbejdet med beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Beskæftigelsesplanen 2020-2023 omhandler arbejdet med Varde Kommunes fire fokusområder samt Beskæftigelsesministerens fem mål.

Varde Kommunes fokusområder er:

1. Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenkede beskæftigelsesindsats, så både de ledige og virksomhedernes behov imødekommes (Fremtidens Jobcenter)
2. Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for (Arbejdskraft)
3. Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet (Integration).
4. Borgerne oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartner fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats (Tværgående samarbejde)

Beskæftigelsesministerens mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (Fremtidens Jobcenter)
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (Arbejdskraft)
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (Integration)
5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (Handicap).

Kort status på Jobcentrets arbejdet med mål og fokusområder:

- Fremtidens Jobcenter

Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats trådte i kraft den 1. januar 2020. Det var startskuddet til en forandring af hele området fra regelstyring til en mere helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i borgerens oplevelse og potentiale.

I arbejdet med Fremtidens Jobcenter har følgende elementer indtil videre været centrale: Kompetenceudviklingsforløb, dialogmøder, borgerinterviews, prøvehandlinger, spørgeskemaundersøgelser blandt borgere og ny indretning af jobcentrets velkomstområde og gange.

Eksempelvis er der udarbejdet en mini spørgeskemaundersøgelse blandt borgere, der har deltaget i rehabiliteringsmøder i slutningen af 2020 og starten af 2021. Undersøgelsen har bidraget med gode input til det videre arbejde med udvikling af rehabiliteringsmøderne. Undersøgelsen er vedhæftet som bilag.

- Arbejdskraft

Der er udarbejdet en arbejdsplan for øget samarbejde med virksomhederne. I planen indgår bl.a. indsatser i forhold til øget samarbejde med ProVarde, Code of Care, tværgående virksomhedsrettet gruppe i jobcentret og fintuning af kommunikationen imellem jobcentret og virksomhederne.

- Integration

I arbejdet med fokusområdet og ministermålet er der etableret håndholdt indsats i Boulevardkvarteret i Varde by samt et undervisningsforløb for selvforsørgende kvinder.

Antallet af integrationsborgere er faldende og i tråd med intentionerne i Fremtidens Jobcenter arbejdes der langt mere håndholdt med fokus på lønnede timer.

- Tværgående samarbejde

Der er en række tværgående projekter i gang, som jobcentret er involveret i. Eksempelvis Familier med mange kontakter, Sammenhængende Ungeindsats, Relationel koordinering 2, Bæredygtighed i ansættelsen, Gennemgående kontaktperson, Trivselsordningen, Boulevardkvarteret, Socialt Frikort, ungegruppen på tværs af Social og Handicap/Jobcenter, ungevejledningen UU/Ungdomsskolen/Erhvervsplaymaker mv.

- Handicap

Der er bl.a. igangsat et websparringsforløb i jobcentret med Dansk Handicapforbund. Projektet har til formål at understøtte et større fokus på at spotte borgere, der har en funktionsnedsættelse eller et skånebehov, få større kendskab til de kompenserende ordninger, få større viden om de barrierer mennesker med et handicap har i forhold til arbejdsmarkedet samt sikre det rigtige match mellem virksomhederne og borgerne.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der er igangsat en række indsatser og initiativer, der understøtter arbejdet med udviklingen af Fremtidens Jobcenter. Nogle indsatser er afsluttet og omsat til drift mens nye er kommet til i processen.

I det fremadrettede arbejde vil de nuværende indsatser fortsat blive fulgt tæt og videreudviklet ligesom nye vil komme til. Fremtidens jobcenter er i proces, men ikke i mål.

Herudover forventes der, at være et særligt fokus på etablering af relevante indsatser som følge af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.

Konsekvens i forhold til visionen

Visionen er indtænkt i indretningen af jobcentrets venteområde.

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at status på arbejdet med Beskæftigelsesplanen 2020-2023 drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Drøftet

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Bilag

Rehabilitering, spørgeskema, analyse.docx

Punkt 296: Status på COVID-19

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om status på COVID-19, herunder kommunens tiltag og opgaver samt emner der kan kræve politisk stillingtagen relateret til COVID-19.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at status drøftes.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Drøftet

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Punkt 297: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - juni 2021

19/12032

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog på udvalgsmøde i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaring.

På mødet vil der blive orienteret om udviklingen af sygedagpenge- og jobafklaringssager. Herunder vil den løbende tilgang og afgang af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbssager blive fremlagt.

På mødet vil der blive lagt op til en drøftelse af grupperinger af sygemeldte borgere.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at redegørelsen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Taget til efterretning

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Punkt 298: Analyse af regnskab 2020

21/15

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi og Erhverv godkendte i 2019 Direktionens oplæg til analyseplan for perioden 2019-2023. I analyseplanen lægges der op til, at der som led i regnskabsafslutningen årligt skal laves en vurdering af mer- og mindreforbrug på områderne og årsager hertil.

Økonomiafdelingen har gennemgået regnskabsresultatet for væsentlige afvigelser i forhold til budgettet. Økonomiafdelingen har på baggrund heraf udvalgt områder, som er analyseret nærmere. Der bemærkes, at da regnskabsanalysen omfatter alle områder, så har analysen ikke kunnet gå i dybden med områderne. Der vil således være områder, som kræver en særskilt analyse. En række af disse analyser er nævnt i direktionens analyseplan.

Økonomiafdelingen deltager på mødet og gennemgår analysen.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vil desuden - når regnskabstallene for 2020 foreligger - lave en ny sammenligning af Varde Kommunes udgifter med andre kommuner med udgangspunkt i regnskab 2020.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler Direktionen,

at regnskabsanalysen for 2020 drøftes og godkendes, og

at 'Regnskabsanalysen for 2020' sendes til orientering for Byrådet og Administrativ Chefgruppe.

Beslutning Direktionen den 28-04-2021

Regnskabsanalysen for 2020 blev godkendt med enkelte rettelser som indarbejdes i analysen.

Emnet tages op igen på direktionens strategimøde den 17. maj, og drøftes indenfor den enkelte direktørs chefgruppe.

Regnskabsanalysen behandles i Udvalget for Økonomi og Erhverv 26. maj, og sendes herefter til de stående udvalg i juni.

Beslutning Udvalget for Økonomi og Erhverv den 26-05-2021

Regnskabsanalysen blev godkendt, og sendes til de stående udvalg samt Byråd til orientering.

Fraværende:

Julie Gottschalk

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Taget til efterretning

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Beslutning Udvalget for Plan og Teknik den 03-06-2021

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Analyse af regnskab 2020 - 29.04.2021.pdf

Punkt 299: Skøn over forudsætninger til budget 2022-2025 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

21/5944

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for budgetlægningen for 2022 er overslagsårene 2022-2024 i det vedtagne budget 2021-2024. Det betyder, at der på forhånd er indregnet:

- Merudgifter, da tilbagetrækningsreformen betyder, at borgere der før var overgået til folkepension, forbliver som en kommunal udgift i en længere periode
- Seniorpension, den nye ordning fra 2020. Tilpasset den forventede tilgang i overslagsårene
- Yderligere besparelser fra potentialekataloget i overslagsårene – for jobafklaringsforløb og aktive tilbud.

Der er udarbejdet nye skøn over forudsætningerne til budget 2022 jævnfør tabel nedenfor.

Udgangspunkt – overslagsår 1, budget 2022	791,653 mio. kr.
Ændring i forudsætninger	-13,640 mio. kr.
Lovændringer – afventer konkret lovvedtagelse	0
I alt budgetforslag 2022 (2021 priser)	778,013 mio. kr.

Budgetkorrektionerne for budget 2022 er baseret på en nyvurdering af det antal årsværk, der var grundlaget for budget 2021.

Område	Udgangspunkt 2022 – årsværk	Budgetforslag 2022 – årsværk	Forskel - årsværk	Korrektioner – mio. kr.
Integrationsydelse	115	110	-5	-1,7
Førtidspension	2.100	2.100	0	0
Seniorpension	100	150	50	3,4
Sygedagpenge	661	650	-11	-1,340
Jobafklaringsforløb	145	240	95	11,8
Uddannelseshjælp	310	300	-10	-2,750
Kontanthjælp	375	360	-15	-2,1
Forsikrede ledige	985	725	-260	-22,300
Revalidering	25	20	-5	-1,250
Fleksjob	900	900	0	1,4
Ledighedsydelse	162	198	36	2,0

Ressourceforløb	177	170	-7	-1,4
Seniorjob	8	4	-4	-0,7
Øvrige budgetkorrektioner* – ikke årsværk.				1,3
I alt	6.063	5.927	-136	-13,640

* Primært mindre refusion sygedagpenge.

De væsentligste budgettilretninger beskrives her:

Seniorpension – udvidelse 3,4 mio. kr.

En ny ordning fra 2020, som har vist sig at være væsentligt mere efterspurgt end andre tidligere og lignende ordninger. Budget 2021 var baseret på 100 bevillinger og det samme forventes for 2022 (i alt 150 årsværk).

Sygedagpenge – reduktion 1,340 mio. kr.

Det er en budgetforudsætning, at ophobningen af jobafklaringsforløb som en nuværende sygedagpengesag er afviklet i løbet af 2021. Forventes overflyttet 100 årsværk, og yderligere er der mulighed for at reducere antal årsværk fra 661 til 650.

Jobafklaringsforløb – udvidelse 11,8 mio. kr.

Budgetudgangspunktet for 2022 er reduceret til 145 årsværk grundet indregnede besparelsesforslag med yderligere virkning i overslagsårene (budget 2021 153 årsværk). Budgetgrundlaget for 2022 øges med de overflyttede sager fra sygedagpenge til i alt 240 årsværk.

Uddannelseshjælp – reduktion 2,750 mio. kr.

Færre modtagere betyder, at antal årsværk kan reduceres fra 310 til 300.

Kontanthjælp -reduktion 2,1 mio. kr.

Færre modtagere betyder, at antal årsværk kan reduceres fra 375 til 360.

Forsikrede ledige – reduktion 22,3 mio. kr.

Budget 2021 blev udvidet med 26,2 mio. kr. grundet de forventede merudgifter til Corona. Budget 2022 er baseret på situationen før Corona – regnskabsår 2019.

Budgettet reduceres med 22,3 mio. kr.

Fleksjob – udvidelse 1,4 mio. kr.

Det forventes, at det nuværende antal – ca. 900 – er det fremtidige niveau, hvor til- og afgang udligner hinanden. Årsagen til budgetudvidelsen er overgang fra gamle sager (skæringsdato 1.7.2014) med 65 % refusion til nye sager med 20 % refusion.

På nuværende tidspunkt er der ikke indregnet merudgifter i overslagsårene – afventer kommende tilskudsforhandlinger.

Ledighedsydelse – udvidelse 2 mio. kr.

Corona situationen tilbage til marts 2021 har betydet, at en stor gruppe fleksjobbere blev ledige. Der er fortsat en restgruppe på ca. 30-35 fleksjobbere, der ikke er kommet tilbage i beskæftigelse.

Antal årsværk øges fra ca. 160 til ca. 200.

Forvaltningens vurdering

Det oprindelige budgetudgangspunkt for 2022 var baseret på vurderinger efter Corona krisen indtraf.

Der var en hurtig reaktion med mange ledige tilbage i marts 2020, da Danmark lukkede ned grundet Corona. Men hen over sommeren med flere genåbninger udviklede situationen sig bedre end forventet, og f.eks. har udviklingen af antal på kontant- og uddannelseshjælp været lavere end før Corona.

Det må dog forventes, at ophobningen af længerevarende forløb på sygedagpenge og jobafklaringsforløb får konsekvenser efterfølgende for de enkelte forløb. Jo længere tid på en passiv ydelse jo sværere er det at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det samme gør sig gældende for den ekstra gruppe, der er blevet ledige på ledighedsydelse.

Den indregnede ”buffer” på ca. 2,3 mio. kr. for besparelser fra potentialekataloget for budget 2021-2024 er fortsat budgetteret.

Der er kun budgetteret med vedtaget lovgivning. Den kommende ”Arne-pension” er ikke vedtaget endnu og indgår dermed ikke i budgetforslaget her.

Forventningen er, at det kommunale bidrag til finansieringen er en reduktion i budgettet til den aktive beskæftigelsesindsats og eventuelt også i tilsvarende ydelser som f.eks. førtidspension, seniorpension, sygedagpenge.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget godkender forslagene til at indgå i den videre budgetproces.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Anbefalingen blev godkendt

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Bilag

Oversigt B 22 samlet

Budgettilretninger 2022 - 2025 -6 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.xlsx

Punkt 300: Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025

21/5044

Sagsfremstilling

I 2017 blev der indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region skal udarbejde en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Den første regionale rammeaftale fremlægges nu til godkendelse. Aftalen skal være indgået senest den 1. juli 2021 og gælder dermed frem til 30. juli 2025.

KKR Syddanmark har godkendt rammeaftalen og anbefaler de syddanske kommunalbestyrelser at tilslutte sig rammeaftalen.

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse samt den forventede udvikling (herunder i kursistgrundlaget). Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsmisteren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse

Tema 2: Det pædagogiske tilsyn

Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer; øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud og et tilstrækkeligt kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven med danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursisttal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på at fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen, at tilbuddet er relevant og at prisen er fornuftig.

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsens af kommunaldirektører den 7. april 2021 og efterfølgende hos KKR Syddanmark den 20. april 2021. I perioden i perioden maj - juni 2021 vil rammeaftalen blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) i juni 2021.

Rammeaftalen er vedlagt som bilag.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at rammeaftalen harmonerer med Varde Kommunes gældende praksis på området.

Varde Kommunes nuværende kontrakt med AOF udløber ved udgangen af 2022. Kontrakten er indgået i et fælleskommunalt samarbejde med Esbjerg Kommune.

I efteråret 2021 vil der blive igangsat en proces med udbud af ny kontrakt.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Varde Kommune tilslutter sig rammeaftalen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Anbefalingen blev godkendt.

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Bilag

VS: Rammeaftale for danskuddannelse - Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse for voksne udlændinge.pdf

Punkt 301: Præcisering af familieguideordningen

21/818

Sagsfremstilling

Familieguideordningen i Varde Kommune har eksisteret siden 2014, som en indsats med det formål, at der bliver taget hånd om nyankomne flygtningefamilier og familiesammenførte med børn, så de støttes i en god start på et godt liv Danmark – bilag 1 (dok. 8469-21).

Målet med familieguideordningen er, at familien hurtigst muligt får en social, uddannelsesmæssig, kulturel og erhvervsmæssig tilknytning til det danske samfund, så familien i højre grad kan mestre eget liv i nye omgivelser. Det gøres i interaktion mellem borgeren og relevante samarbejdspartnere i kommunen. Når familien er nyankommet til Varde Kommune, støttes de fra start. Særligt støttes forældrene i at udvikle og styrke deres kompetencer i forhold til den danske kultur, så de er i stand til at understøtte barnet eller den unge i det nye samfund, som de er blevet en del af.

Målgruppen for familieguideordningen er nyankomne flygtningefamilier og familiesammenførte med børn under 18 år, som inden for den 3-årig introduktionsperiode har fået opholdstilladelse og er blevet boligplaceret i kommunen.

Der ses nu et behov for at præcisere indsatsen, så indsatsen bliver mere fokuseret og i højere grad rettes mod at understøtte nyankomne flygtningefamilier og familiesammenførte med børn i at mestre familiens situation og overkomme udfordringer for dermed at understøtte oplevelsen af mening og muligheder. Det er samtidig formålet med indsatsen, at det hurtigt afklares, om der er behov for andre og evt. mere specialiserede indsatser. Temaet er senest behandlet i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt i Udvalget for Børn og Læring henholdsvis den 4. og 9. februar 2021. Udvalget for Børn og Læring ønskede sagen yderligere belyst, hvorfor sagen fremsendes igen til politisk behandling.

Indsats

I Varde kommune bevilges nyankomne flygtningefamilier og familiesammenførte en familieguide umiddelbart efter ankomsten til kommunen. Der er tale om en indsats, hvor der skal arbejdes målrettet med en afgrænset opgave omkring integration.

Familieguideordningen omfatter forskellige former for pædagogiske og praktiske støttefunktioner. Familierne ydes støtte til bl.a. at varetage forældreopgaven i forhold til det danske samfund, samt individuelle tiltag for barnet eller den unge, både i og uden for hjemmet.

Når en familie med børn i målgruppen ankommer til Varde Kommune tilknyttes familieguiden familien i 3 måneder. Bevillingen, der sker i Jobcentret, er på 8 ugentlige støttetimer. Der er dog mulighed for op til 12 timer ugentlig støtte, såfremt familien har over 3 hjemmeboende børn.

Sagen oversendes herefter til Myndighed i Børn og Familie. Der kan fortsat pågå en tværgående og helhedsorienteret indsats efter aftale (samtykke) med familien.

Hvis der er behov for at forlænge bevillingen på 3 måneder, skal familieguiden fremsende en kort faglig argumentation for baggrunden, og hvordan en forlængelse vil kunne skabe en effekt til myndighedsrådgiveren i Børn og Familie, som herefter træffer afgørelse. Der fremsendes herefter status efter yderligere 3 måneder. Der foretages herefter opfølgning mindst hver 6. måned, hvis der fortsat skal være indsatser i familien.

Forslaget til ordningen er udarbejdet i et samarbejde mellem Jobcentret samt Børn og Familie. Herudover har Børnehuset Lysningen og projektlederen fra Boulevardkvarteret bidraget med inputs og kommentarer.

Forvaltningens vurdering

Familieguideindsatsen har indtil nu ofte forløbet i op til 3 år, for derefter eventuelt at overgå til mere specialiserede indsatser.

Det har stor betydning for familiernes fremtidige muligheder, at der tidligt sættes ind med en kvalificeret og tilpasset indsats. Med en fast opfølgning 3 måneder efter igangsættelsen af indsatsen, er det den faglige vurdering, at man tidligt i forløbet i højere grad kan imødekomme intentionen om større fokus på mestring og hurtigere afklaring af et eventuelt behov for specialiseret støtte. Ved opfølgningen afklares, om andre indsatser i højere grad forventes at kunne tilgodese familiernes behov. Er der behov for yderligere støtte igennem familieguideordningen, kan indsatsen forlænges op til 6 måneder, hvor der vil ske en fornyet vurdering af behovet for fortsat støtte. Det vurderes derfor hensigtsmæssigt, at indsatsen fremover overgår fra Jobcentret til Børn og Familie umiddelbart efter ankomsten til Varde Kommune, så det sikres, at der fleksibelt kan iværksætte andre familiemæssige foranstaltninger, såfremt det bliver aktuelt.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Serviceoven

Økonomi

Der kan søges 100% statsrefusion for relevante indsatser i de første 3 år, når begge forældre er under den 3-årige introduktionsperiode.

Udgiften afholdes i Børn og Familie.

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler Udvalget for Børn og Læring samt Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, at den beskrevne præcisering godkendes.

Beslutning Udvalget for Børn og Læring den 11-05-2021

Præciseringen blev godkendt.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Præciseringen blev godkendt

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Bilag

Projektbeskrivelse

Familieguide

Punkt 302: Orientering - Ankestatistik på kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

20/11242

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 2021 udsendt en statistik for 2020 til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2020.

Der er udarbejdet 2 opgørelser:

- Den sædvanlige rapport, der indeholder tal for antallet af truffne afgørelser i Ankestyrelsen, antallet af modtagne klager og antallet af verserende sager (bilag 1).
- En detaljeret rapport hvor det er muligt at se antallet af afgørelser opdelt på paragraffer (bilag 2).

Ankestyrelsen opererer med fire afgørelsestyper:

1. Afvisning/henvisning som betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan fx være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans
2. Hjemvisning som betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen. Det kan fx være, at kommunen skal finde flere oplysninger i sagen. En hjemvisning betyder ikke nødvendigvis, at kommunen træffer en anden afgørelse
3. Stadfæstelse som betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
4. Ændring/ophævelse som betyder, at Ankestyrelsen enten har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner omgørelsesprocenten, som er andelen sager, der enten afvises eller hjemvises i forhold til alle klager eksklusive de afviste/bortfaldne sager.

På beskæftigelsesområdet er ankesagerne opdelt i følgende kategorier:

- LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste m.v. førtidspension
- SDP: Sygedagpenge
- ØVR: Boligstøttelov, Seniorjobloven, Integrationsloven m.fl.

Tabel 1. Antal afgørelser 2020 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Varde Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	ØVR	I alt
Afvisning/henvisning	0	5	0	3	0	8
Hjemvisning	3	11	2	1	3	20

Stadfæstelse	2	26	2	28	4	62
Ændring/Ophævelse	1	8	0	4	6	19
I alt	6	50	4	36	13	109

På områder med relativt få ankesager er omgørelsesprocenten meget følsom, hvilket gælder for LAB, PL og ØVR.

For SDP er omgørelsesprocenten på 15% for Varde Kommune i forhold til landsgennemsnittet på 18% mens den for LAS er 42% i Varde Kommune mod landsgennemsnittet på 29%.

Omgørelsesprocenten for samtlige kategorier under ét er opgjort til 40% i Varde Kommune mens den for landsgennemsnittet er på 29% (tabel 4, bilag 1).

Statistikkerne for Varde Kommune er vedhæftet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen følger Ankestyrelsens afgørelser tæt og drager læring ud af de sager, som hjemvises eller ændres.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats og Lov om Aktiv Socialpolitik

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Bilag

Ankestatistik 2020.pdf

Ankestatistik 2020 - paragraf.docx

Punkt 303: Orientering - Revision af beskæftigelsesområdet 2020

19/11528

Sagsfremstilling

Varde Kommunes Revision PwC har i februar og april 2021 foretaget det årlige revisionsbesøg i Varde Jobcenter.

Formålet med revisionen er at vurdere, om sagsbehandling og regnskabsføring er sket i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser, samt om der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af offentlige midler.

Revisionen er gennemført ved stikprøvevis test af, om forretningsgange, sagsbehandling og administration i øvrigt har været tilrettelagt og udført betryggende og hensigtsmæssigt.

Stikprøverne er udvalgt ud fra en kombination baseret på konkrete og generelle erfaringer med fejlrisiko inden for de enkelte hovedområder samt ud fra et væsentlighedskriterium, hvori indgår forhold af økonomisk, sagsbehandlingsmæssig, principiel og lokal karakter.

Revisionens samlede konklusion på den udførte revision

”På baggrund af de samlede resultater af vores revision af de gennemgåede områder i Varde Kommune, er det vores vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration af de områder, der varetages af jobcenter og ydelsesafdeling, og som har relation til de beskæftigelsesmæssige områder i Varde Kommune, som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde i regnskabsåret 2020”.

Der er foretaget revision af 27 bevillingssager og der er konstateret fejl i 5 bevillingssager.

Fejlene har ikke givet anledning til revisionsbemærkninger.

De konstaterede fejl vedrører to sager med manglende CV i sagen (uddannelseshjælp og kontanthjælp), to sager hvor der ikke er afgivet tilbud om læse-, skrive- og regnetest (kontanthjælp) samt to sager om jobafklaringsforløb, hvor sagen ikke er forelagt rehabiliteringsteamet indenfor 4 ugers fristen.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der samlet er tale om et tilfredsstillende lavt antal sager med fejl.

Der vil dog blive fulgt op på de konstaterede fejl i de berørte afdelinger, så lignende fejl undgås fremover.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Styrelsesloven

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 03-06-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Steen Holm Iversen

Bilag

Ledelsesnotat - Varde Kommune 2020, BESK

Punkt 304: Lukket: Gensidig orientering

Punkt 305: Underskriftsside