

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 16-01-2020**

**Mødedato**           Torsdag d. 16. januar 2020 kl. 08:30

**Mødested**           Mødelokale 8, BCV

**Mødedeltagere**   Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder  
Foldager Hansen (Fravær), Sarah Andersen, Steen Holm Iversen  
(Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg af Landboorganisationerne.....	4
Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - januar 2020.....	6
Fremrykket beskæftigelsesindsats i Boulevardkvarteret.....	8
Orientering - Fremskudt indsats på Ølgod Bibliotek.....	10
Procesplan for evaluering og revision af Veteran- og pårørendepolitikken.....	12
Orientering - Revision af beskæftigelsesområdet 2019.....	14
Lukket: Gensidig orientering.....	17

## **Punkt 135: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-01-2020**

Godkendt

#### **Fraværende:**

Steen Holm Iversen

Peder Foldager Hansen

## **Punkt 136: Besøg af Landboorganisationerne**

16/5742

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har inviteret landboorganisationerne til dialogmøde om rekruttering til og fastholdelse i landbruget som en del af udmøntningen af Beskæftigelsesplanen.

På mødet ønskes drøftet, hvilke ideer og ønsker Landboorganisationerne har til det fremtidige samarbejde med jobcentret.

Forvaltningen har bedt foreningerne om at forberede et kort oplæg, hvor de beskriver beskæftigelsessituationen hos medlemmerne her og nu. Mulige emner er defineret som uddannelse, rekruttering, rehabilitering, netværk, sæsonudsving, kompetencekrav m.v.

Medarbejdere fra jobcentret vil deltage i drøftelsen og orientere om jobcentrets løbende samarbejde med landbruget.

Forvaltningen har inviteret følgende landboorganisationer:

- Familielandbrug Sydvest
- LandboUngdom
- Sydvestjysk Landboforening
- Vestjysk Landboforening
- Jysk Landbrug

Dialogmødet forventes at vare en time fra 8.30 til 9.30.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
at dialogmødet drøftes.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-01-2020**

Drøftet

**Fraværende:**

Steen Holm Iversen

Peder Foldager Hansen

# **Punkt 137: Opfølgning på handleplan for sygedagpenge og jobafklaring - januar 2020**

19/12032

## **Sagsfremstilling**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog på udvalgsmøde i august 2019 en handleplan for styrket indsats på sygedagpenge og jobafklaring.

Forvaltningen vil på mødet redegøre for udviklingen på de mål og indikatorer, der ligger i handleplanen.

Målene vedrører udviklingen i antal sager på hhv. sygedagpenge og jobafklaring.

Indikatorerne på om indsatsen i handleplanen lykkes er:

- Øget andel af sygedagpengesager med virksomhedsrettet indsats
- Mindre andel af sygedagpengesager der overstiger 26 uger på ydelsen
- Mindre andel af jobafklaringsforløbsager der overstiger 52 uger på ydelsen.

## **Forvaltningens vurdering**

I forbindelse med analyseplanen skal Rambøll vurdere de vedtagne investeringsprojekter i handleplanen og herunder rådgive om mulige forbedringspunkter.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter status på handleplanen.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-01-2020**

Drøftet

**Fraværende:**

Steen Holm Iversen

Peder Foldager Hansen

# Punkt 138: Fremrykket beskæftigelsesindsats i Boulevardkvarteret

16/13263

## Sagsfremstilling

I det følgende orienteres om den boligsociale helhedsplan for Boulevardkvarteret med særlig fokus på delaftalen om uddannelse og beskæftigelse hvori Jobcenter Vardes fremrykkede beskæftigelsesindsats i Boulevardkvarteret indgår.

Helhedsplanen består af 18 aktiviteter drevet af Varde Kommune og Det Boligsociale Team.

Fremrykket Beskæftigelsesindsats er igangsat i 2019 med afsæt i Fremtidens Jobcenter. Der er fokus på, at Jobcentret møder borgerne i deres nærmiljø og kan opnå en tættere kontakt, fordi det foregår i kendte, trygge rammer. Formålet er at få flere ledige borgere i Boulevardkvarteret tættere på uddannelse og job.

I den fremrykkede beskæftigelsesindsats har Jobcenter Varde fokus på henholdsvis unge på uddannelseshjælp, voksne på kontanthjælp samt integrationsborgere.

Jobcentrets samtaler foregår i lokalerne hos Det Boligsociale Team for beboere i Boulevardkvarteret. Det tætte samarbejde mellem medarbejderne fra hhv. Det Boligsociale Team og Jobcenteret kan understøtte en positiv udvikling, fordi teamet kender beboernes livssituation og hverdag, og kan knytte de ledige til aktiviteter i det boligsociale arbejde. Aktiviteter som kan have en afsmittende effekt på den lediges beskæftigelsessituation.

Der er ikke aftalt faste tilstedeværelsestider for de 9 involverede rådgivere fra Afdeling Ung i Jobcenteret. Samtalerne med de unge afholdes efter behov. To dage om ugen er 2 medarbejdere fra Afdelingen Kontanthjælp og Integration til stede for at rådgive voksne kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere.

På mødet præsenterer afdelingslederne Karina Winther og Nanna Timmermand Jobcentrets fremrykkede beskæftigelsesindsats og projektleder fra Boulevardkvarteret Hanna Esmarch Lund præsenterer efterfølgende helhedsplanens aktiviteter.

## Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at Jobcentrets fremrykkede beskæftigelsesindsats i Boulevardkvarteret følger intentionerne i kommunens beskæftigelsesplan med et større fokus på at placere beskæftigelsesindsatsen i nærmiljøet, og medinddrage relevante tværgående aktører – som fx Det Boligsociale Team – i opgaveløsningen.

Samarbejdet mellem Jobcenter Varde og Boulevardkvarterets Boligsociale Team understøtter de ledige beboeres vej til uddannelse og arbejde. Sidegevinsten ved den beskæftigelsesrettede indsats er, at de ledige opnår en større trivsel og tillid til kommunen.

## Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

## Retsgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats

Landsbyggefondens regulativ

## **Økonomi**

Den fremrykkede beskæftigelsesindsats finansieres indenfor Jobcentrets driftsramme.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
at Udvalget drøfter indsatsen.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-01-2020**

Udvalget er positive overfor den fremskudte indsats. Udvalget vil fortsat følge den positive udvikling, som harmonerer med Beskæftigelsesplanen.

### **Fraværende:**

Steen Holm Iversen

Peder Foldager Hansen

# Punkt 139: Orientering - Fremskudt indsats på Ølgod Bibliotek

19/14230

## Sagsfremstilling

Der er etableret fremskudt indsats på Ølgod Bibliotek som en del af arbejdet med Beskæftigelsesplanen og udviklingen af Fremtidens Jobcenter. Prøvehandlingen forventes at løbe det første halvår i 2020. Herefter vurderes det, om den fremskudte indsats på Ølgod Bibliotek skal fortsætte.

Den fremskudte indsats på Ølgod Bibliotek består af to dele:

1. Mulighed for at holde samtaler med jobcentret på Ølgod Bibliotek
2. Åben rådgivning.

Mulighed for at holde samtaler på Ølgod Bibliotek

Der etableres mulighed for at holde samtaler på Ølgod Bibliotek for sygedagpengemodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Der arbejdes på en løsning, hvor borgerne har mulighed for selv at booke samtalen og samtidig kan se, hvilke rådgivere de har mulighed for at mødes med og i hvilket tidsrum.

Jobcentret vil løbende gøre borgere, der er bosiddende i Ølgod og omegn, opmærksom på, at de har mulighed for at holde deres møde med jobcentret i Ølgod.

Der arbejdes på, at det på sigt bliver muligt for flere målgrupper, at mødes med jobcentret i Ølgod.

Åben Rådgivning på Ølgod Bibliotek

Borgere, der ikke er tilknyttet jobcentret, og virksomheder inviteres til en uforpligtende samtale den sidste torsdag i hver måned kl. 16.00 – 18.00. Borgere og virksomheder kan bare dukke op, hvis de fx har brug for en snak om følgende:

- Helbredsproblemer og bekymring for at blive sygemeldt
- Helbredsproblemer som gør det svært at holde fysisk eller psykisk til ens job
- Varslede afskedigelser på arbejdspladsen
- Afklaring af hvad Jobcenter Varde kan hjælpe med i en given situation
- Mulighed for at få relevant arbejdskraft via jobcenteret (virksomheder).

Den åbne rådgivning bemandes af medarbejdere fra jobcentrets forskellige afdelinger.

## Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

## Økonomi

Økonomien til den fremskudte indsats afholdes indenfor rammen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-01-2020**

Taget til efterretning

Udvalget synes det er et spændende projekt som vil blive fulgt med interesse.

### **Fraværende:**

Steen Holm Iversen

Peder Foldager Hansen

## **Bilag**

varde bibliotek folder

# **Punkt 140: Procesplan for evaluering og revision af Veteran- og pårørendepolitikken**

15/6630

## **Sagsfremstilling**

Varde Kommune vedtog i juni 2016 en Veteran- og pårørendepolitik. Varde Kommunes vision med Veteran- og pårørendepolitikken er, at kommunens veteraner og deres pårørende anerkendes for deres indsats og får den nødvendige støtte.

Siden vedtagelsen er der løbende arbejdet med de konkrete mål og indsatser.

Veteran- og pårørendepolitikken blev vedtaget for en 4-årig periode, hvorfor det nu er tid til at evaluere og revidere politikken. Der er udarbejdet et udkast til procesplan for dette.

Veteran- og pårørendekonsulent Sara Møller Olesen deltager under punktet sammen med Lars Stenkjær fra Jobcenteret og Borgerservicechef Helle Marquertsen.

## **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at den foreslåede procesplan sikrer, at alle relevante aktører inddrages i processen, så den fremtidige Veteran- og pårørendepolitik kvalificeres bedst muligt.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Kommunalfuldmagten

## **Økonomi**

Midler til forplejning afholdes indenfor eksisterende ramme.

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter og godkender procesplanen for evaluering og revision af Veteran- og pårørendepolitikken.

at udvalget godkender nedsættelsen af en arbejdsgruppe som beskrevet i procesplanen.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-01-2020**

Udvalget besluttede,

at procesplanen blev godkendt med de faldne bemærkninger, herunder at endelig godkendelse i Byrådet rykkes til oktober/november 2020, og

at der nedsættes en arbejdsgruppe.

**Fraværende:**

Steen Holm Iversen

Peder Foldager Hansen

**Bilag**

Procesplan for evaluering og revision

Veteran- og pårørendepolitik (printversion, 1-sidet)

# Punkt 141: Orientering - Revision af beskæftigelsesområdet 2019

19/11528

## Sagsfremstilling

Varde Kommunes Revision PwC har i september 2019 foretaget det årlige revisionsbesøg i Varde Jobcenter. Revisionen har omfattet administrationen af en række bestemmelser inden for følgende områder:

- Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats
- Lov om Arbejdsløshedsforsikring
- Lov om Aktiv Socialpolitik
- Lov om Sygedagpenge
- Lov om Integration af udlændinge i Danmark
- Lov om Repatriering

Formålet med revisionen er at vurdere, om sagsbehandling og regnskabsføring er sket i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser, samt om der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af offentlige midler.

Revisionen er gennemført ved stikprøvevis test af, om forretningsgange, sagsbehandling og administration i øvrigt har været tilrettelagt og udført betryggende og hensigtsmæssigt.

Stikprøverne er udvalgt ud fra en kombination baseret på konkrete og generelle erfaringer med fejlrisiko inden for de enkelte hovedområder samt ud fra et væsentlighedskriterium, hvori indgår forhold af økonomisk, sagsbehandlingsmæssig, principiel og lokal karakter. Derudover har revisionen vægtet udvælgelse af bevillingssager, som er etableret i 2019.

Revisionen har haft særlig fokus på, om interne forretningsgange er tilrettelagt og fungerer, således det sikres:

- At grundlaget for berettigelse til ydelser er dokumenteret og tilstede i sagsakterne
- At afgørelser i forhold til ydelser er dokumenteret og indført i den skriftlige journal
- At der er dokumentation for, at der er foretaget lovpligtige opfølgninger
- At der løbende opfanges og afdækkes mulige uhensigtsmæssigheder, svagheder og fejl i administration, samt at disse rettes.

Den samlede konklusion på den udførte revision

'På baggrund af de samlede resultater af revisionens gennemgang, er det revisionens vurdering, at sagsbehandlingen på de områder, som varetages i Jobcentret, og som har relation til de sociale – og beskæftigelsesmæssige områder i Varde Kommune, som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde i regnskabsåret 2019.

Gennemgangen viser, at Varde Kommune har godt styr på områderne og giver således ikke anledning til revisionsbemærkninger. På grundlag af resultaterne og revisionens gennemgang af enkeltsager, samt drøftelser med ledelsen, er det revisionens vurderingen, at ledelsen har et rigtig godt kendskab til kvaliteten af de enkelte sager inden for de forskellige lovområder'.

Samlet set er det højeste fejlniveau er konstateret på områderne; Uddannelseshjælp, Kontanthjælp og Sygedagpengeområdet'.

Der er foretaget revision af 34 bevillingssager, hvori der er bevilget ydelser jævnfør ovenstående lovområder. I hver af de 34 sager gennemgås der 6-13 punkter, og er der blot fejl i et punkt tæller det som 1 fejl. Der er på denne baggrund konstateret fejl i 12 bevillingssager.

Fejlene er af forskellig karakter, der ikke har givet anledning til revisionsbemærkninger.

Ud af de 12 konstaterede fejl er tre af dem i forhold til, at der ikke er indhentet lægeerklæring (LÆ285) forud for samtale i sygedagpenge. Reglerne om at indhente lægeerklæring forud for første samtale i sygedagpenge drøftede udvalget tilbage i 2018 og udvalgte sendte på denne baggrund et brev til KL og STAR omkring forskellige uhensigtsmæssigheder i denne lov (i forbindelse med 'Det giver ingen mening filter'). Fra den 1. januar 2020 er lovgivningen ændret, således det er en vurdering i hver enkelt sag, om det er relevant at indhente lægeerklæring. De tre fejl ville således ikke have givet anledning til bemærkning, hvis revisionen blev foretaget i 2020.

## **Forvaltningens vurdering**

For at nedbringe nogle af de konstaterede ikke-graverende fejl i bevillingssagerne, vil jobcentret blandt andet være mere opmærksom på at;

- Notere i sagen, at man har vurderet behovet for FVU-test (Forberedende Voksen Undervisning – et læse-, skrive-, regne- eller ordblindekursus, hvis en test har vist behov for et sådant kursus), så det tydeligt fremgår, at man har taget stilling til, om borgeren er i målgruppe for at blive tilbudt testen eller ej
- Tage stilling til FVU i de sager, hvor en anden kommune tidligere har lavet en
- Notere i sagen, at borgeren er tilbudt en koordinerende sagsbehandler, når en borger vurderes aktivitetsparat
- Opdatere 'Min Plan', når en borger deltager i et tilbud.

Implementering af ovennævnte er igangsat.

## **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

## **Retsgrundlag**

Styrelsesloven.

Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

## **Økonomi**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 16-01-2020**

Taget til efterretning

### **Fraværende:**

Steen Holm Iversen

Peder Foldager Hansen

### **Bilag**

Ledelsesnotat for Revision - Jobcenter 2019

## **Punkt 142: Lukket: Gensidig orientering**