

REFERAT Udvalget for Økonomi og Erhverv d. 02-08-2023

Mødedato Onsdag d. 02. august 2023 kl. 15:30

Mødested BCV Lille kantine

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Borger- og medarbejderinddragelse i Varde 2030.....	5
Underskriftsside.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning
GODKENDT

Fraværende
Peter Nielsen

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: Borger- og medarbejderinddragelse i Varde 2030

EMN-2023-01574

Bilag

Borger- og medarbejderinddragelse i Varde 2030

2 (ÅBEN) BORGER- OG MEDARBEJDERINDDRAGELSE I VARDE 2030

Sagsnr. EMN-2023-01574

Sagsbh. kkla

SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med Byrådets og Forvaltningens arbejde med Varde 2030, skal der fastlægges en involveringsproces i relation til såvel borgere og medarbejdere. Involveringsprocessen foreslås at begynde i oktober 2023, som et borgermøde på baggrund af budgetseminariet og med en generel præsentation for borgerne af tankerne bag 2030 og processen fremadrettet. Herefter vil hvert udvalg i årene frem mod 2030 fastlægge forskellige borgerinvolverende processer afhængigt af tema og målgruppe.

Herudover foreslås generelle møder på specifikke temaer frem mod 2030, hvor politikerne på skift leder borgermøderne.

Parallelt hermed foreslås en involverende proces med medarbejderne, der tager afsæt i 3 former:

- Involvering gennem MED – organisationen
- Involvering bredt gennem ledelseskæden på personalemøder mv. kombineret med en postkasse til forslag
- Medarbejder- arbejdsgrupper på hvert virkemiddel, hvor medarbejderne selv kan melde sig til og drøfte muligheder og perspektiver inden for det enkelte virkemiddel

F.s.v.a. de borgerdrevne processer vil forvaltningen understøtte de enkelte udvalg i processerne hermed. Det forberedende arbejde vil primært foregå i de enkelte fagområder med støtte fra stabene. Ift. de medarbejderinvolverende processer, vil HR og Udvikling være drivende og koordinerende i processen i samspil med fagforvaltningerne.

På direktionsmødet deltager Personale- og Udviklingschef Karoline Klaksvig.

FORVALTNINGENS VURDERING

Varde 2030 forudsætter nytænkning, gentænkning, forventningsafstemning og mod. Og det kræver åbenhed og ejerskab. Derfor er en stærk involverende proces en nødvendighed ift. at der bliver iværksat de nødvendige aktiviteter, og at der skabes medvind til processen. Dertil kommer, at det må forventes, at den involverende proces vil give stærke muligheder for ide-generering og kvalificering af aktiviteter.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Borger- og medarbejderinvolvering i 2030, taler ind i samtlige af Byrådsgrundlagets visioner og direktionens strategiplan, da det handler om samskabelse i relation til kommunens samlede opgaveportefølje.

ØKONOMI

Ressourcerne til processerne findes inden for den eksisterende ramme i de enkelte forvaltninger.

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at direktionen drøfter punktet, og udarbejder en anbefalingen der indstilles til Udvalget for Økonomi og Erhverv.

Beslutning

UDVALGET GODKENDTE INDSTILLINGEN MED DE FALDNE BEMÆRKNINGER, IDET MAN TIL BUDGETSEMINARET ANMODER OM EN PROCESPLAN FOR INDDRAGELSE AF BORGERE.

Fraværende

Peter Nielsen

Tidligere beslutninger

Direktionen

den 14-06-2023

Anbefalingen blev godkendt.

Direktionen anbefaler, at notatet danner grundlag for inddragelse af borgere og medarbejdere i relation til Varde2030, idet det bemærkes at aktiviteten kan begynde allerede efter sommerferien 2023.

Fraværende

.

Bilag

1. Borger- og medarbejderinddragelse i Varde 2030 (8471058 - EMN-2023-01574)

Punkt 3: Underskriftsside

3 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

Fraværende

Deltagere der ikke var til stede, eller .
Peter Nielsen

Tidligere beslutninger

.

Bilag