

# **REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 02-06-2025**

**Mødedato** Mandag d. 02. juni 2025 kl. 08:15

**Mødested** BCV - Mødelokale 8+9

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på beskæftigelsesreformen.....	5
Opfølgning på Jobcenter Varde 2030.....	7
Budgetopfølgning pr. 30.04.2025 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	11
Foreløbige skøn til budget 2026-2029 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	16
Status på ungebudgetter i Jobcenter Varde.....	20
Forankring af Ungeløftet i Varde Kommune.....	23
Videreudvikling af den erhvervsrettede ungeindsats i ProVarde.....	26
Orientering - status på samarbejde med Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesi	29
Varetagelse af opgaver i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration når formanden er fraværende..	33
Lukket: Lukket punkt.....	37
Underskriftsside.....	38

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## 1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Fraværende**

Anja Karlsson  
Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**

## **Punkt 2: Status på beskæftigelsesreformen**

EMN-2025-00713

## 2 (ÅBEN) STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESEKREFORMEN

---

Sagsnr. EMN-2025-00713

Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet vedrører en orientering om seneste nyt om beskæftigelsesreformen samt en drøftelse af en overordnet plan for den politiske proces i Varde Kommune.

Forvaltningen vil på mødet give en opdatering med den nyeste viden om reformen samt forslag til plan for den politiske proces i Varde Kommune.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesreformen giver et stort lokalpolitisk råderum til omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune. Det giver Udvalget mulighed for at sætte en tydelig politisk retning med klare pejlemærker for den lokale beskæftigelsesindsats.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Beskæftigelsesreformen understøtter intentionerne i Byrådsgrundlaget ved at have fokus på arbejdskraft til virksomhederne og en helhedsorienteret indsats for den enkelte borger.

### **RETSGRUNDLAG**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **ØKONOMI**

I takt med, at der kommer flere udmeldinger på reformøkonomien, vil forvaltningen afdække de økonomiske konsekvenser og muligheder i beskæftigelsesreformen.

### **HØRING**

Ingen.

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget tager status på beskæftigelsesreformen til efterretning, og

**at** Udvalget drøfter den overordnede plan for den politiske proces i Varde Kommune

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget starter processen i efteråret 2025 for på den måde at sætte retningen for fremtidens beskæftigelsesindsats i Varde Kommune.

### **Fraværende**

Anja Karlsson

Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

## **Punkt 3: Opfølgning på Jobcenter Varde 2030**

EMN-2024-01435

### **Bilag**

Investeringsforslag - Øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen

Investeringsforslag - Implementering af beskæftigelsesreform

### 3 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ JOBCENTER VARDE 2030

---

Sagsnr. EMN-2024-01435

Sagsbh. hano

#### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en opfølgning på Udvalgets drøftelse af reformspor for Jobcenter Varde frem mod 2030, hvor Udvalget bad forvaltningen om at udarbejde investeringsforslag til Byrådets pulje på 3 mio. kr. til kommende reformspor og investeringsforslag fra udvalgene for Plan og Teknik, Kultur og fritid samt Arbejdsmarked og Integration.

På udvalgs mødet i maj drøftede Udvalget sine 6 reformspor i lyset af aftalen om en beskæftigelsesreform og noterede sig, at reformsporene er i tråd med beskæftigelsesreformen.

De 6 reformspor er:

- Frisættelse af beskæftigelsesindsatsen og større lokale frihedsgrader  
Udvalget ønsker at videreudvikle en lokal beskæftigelsesindsats, hvor borgeren sættes i centrum, og virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for. Udvalget vil stå centralt i udviklingen af en lokal tilrettelagt beskæftigelsesindsats.
- Borgerinddragelse bøjlet i neon i Jobcenter Varde  
Borgerinddragelse er central indenfor beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Beskæftigelsesindsatsen i Varde er gået fra at informere til at involvere og samarbejde med borgeren.
- Tilstrækkelig arbejdskraft og virksomhedsservice  
Jobcenter Varde skal stå stærkt i forhold til de lokale virksomheder og tilbyde én indgang for virksomheder. Virksomhederne skal opleve Jobcenter Varde som en sparringspartner, der er med til at sikre tilstrækkelig med kvalificeret arbejdskraft, herunder international arbejdskraft.
- Styrket ungeindsats og flere unge på erhvervsuddannelser  
Varde Kommune ønsker at udvikle alle unges potentiale, så flest mulige unge bliver selvforsørgende og får et godt voksenliv. Udvalget vil bl.a. arbejde for, at flere unge gennemfører en erhvervsuddannelse, samt støtte unge på offentlig forsørgelse i at komme i varigt job og uddannelse. Sidstnævnte kan muligvis tage sit afsæt i et centralt beliggende ungehus.
- Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen  
Jobcenter Varde skal fremadrettet arbejde målrettet på at blive et digitalt jobcenter med flere virtuelle samtaler og møder, webinarer, jobformidling og vejledningsvideoer samt flere større digitale platforme, som borgere og virksomheder kan anvende til at finde et match.
- Videreudvikling af en stærk beskæftigelsesfaglighed  
Borgernes oplevelse af mening og værdighed i beskæftigelsesindsatsen afhænger af jobcentermedarbejderens faglighed. Medarbejderen skal sætte sin faglighed i spil i samarbejdet med borgeren, hvilket kræver et stærkt fagligt fundament. Det kræver kontinuerlig kompetenceudvikling af medarbejderne i Jobcentret.

I forlængelse af drøftelsen af reformsporene bad Udvalget forvaltningen om at udarbejde investeringsforslag til understøttelse af implementering af beskæftigelsesreformen og øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen til Byrådets pulje på 3 mio. kr.

Forvaltningen foreslår følgende

1. Der investeres 1,5 mio. kr. til at understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen, herunder til videreudvikling af Fremtidens Jobcenter og kompetenceudvikling.
2. Der investeres 1,5 mio. kr. til øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen.

Der kan skrues op og ned for begge forslag.

Forvaltningen vil gennemgå forslagene på udvalgsmødet.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at implementering af beskæftigelsesreformen skal understøttes af en videreudvikling af Fremtidens Jobcenter og kompetenceudvikling af såvel medarbejdere som ledere.

Forvaltningen vurderer samtidig, at en øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen vil være et væsentligt parameter i den fremtidige beskæftigelsesindsats både overfor medarbejdere, borgere og virksomheder.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Reformsporene understøtter Byrådsgrundlaget på mange måder. Tiltrækning af arbejdskraft taler ind i at "Varde Kommune vover meget for virksomhederne", samt borgerinddragelse og udvikling af beskæftigelsesfagligheden understøtter oplevelsen af, at blive "mødt som et menneske, og ikke et nummer". Samtidig er der en sammenhæng mellem reformsporene og de politiske fokusområder 2024-2026.

### **RETSGRUNDLAG**

Kommunalfuldmagten

### **ØKONOMI**

Byrådets partier har i budgetaftalen 2025 afsat 20 mio. kr. til investering i fremtidens velfærd fordelt på fire områder. Herudover var byrådets partier enige om at afsætte foreløbig 3 mio. kr. til kommende reformspor og investeringsforslag fra udvalgene for Plan og Teknik, Kultur og Fritid, samt Arbejdsmarked og Integration.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Udvalget drøfter investeringsforslagene og beslutter, hvad Udvalget vil sende videre som forslag til de 3 mio. kr., som Byrådet har afsat til kommende reformspor og investeringsforslag fra udvalgene for Plan og Teknik, Kultur og Fritid, samt Arbejdsmarked og Integration.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalgets investeringsforslag er, at der investeres 1 mio.kr. til understøttelse af beskæftigelsesreformen ved brug af øget digitalisering.

### **Fraværende**

Anja Karlsson  
Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

1. Investeringsforslag - Øget digitalisering af beskæftigelsesindsatsen (9045718 - EMN-2024-01435)
2. Investeringsforslag - Implementering af beskæftigelsesreform (9047521 - EMN-2024-01435)



## **Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 30.04.2025 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

EMN-2025-01229

## 4 (ÅBEN) BUDGETOPFØLGNING PR. 30.04.2025 UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2025-01229  
Sagsbh. mdvi

### SAGSFREMSTILLING

I Varde Kommune udarbejdes der i 2025 budgetopfølgning til politisk behandling i Byrådet 2 gange årligt (pr. 30/4 og 31/8). Arbejdsmarkedsområdet har desuden løbende økonomiopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 30/4-2025 er baseret på oplysninger til og med april. Der er stadig en usikkerhed omkring udviklingen i resten af 2025, samt hvad den nye beskæftigelsesreform får af konsekvenser for aktiviteterne og økonomien.

Til budgetopfølgningen pr. 30/4-2025, forventes et mindreforbrug på 19,8 mio. kr. på forsørgelsesydelse. Der forventes et merforbrug på især førtidspension, men også Ledighedsydelse og Ressourceforløb. Det modsvarer af mindredgifter på Forsikrede ledige, Seniorpension, Kontant- og Uddannelseshjælp, Sygedagpenge samt konvertering på Fleksjob fra ny til gammel ordning, jf. tabel nedenfor.

1.000 DKK	Korr. Budget	Heraf overført til 2025	Forbrug pr. 30/4	Forventet regnskabsresultat 2025	Afvigelse Ekskl. overførsler	Afvigelse incl. overførsel
Indkvartering af flygtninge	227		-108	200	27	27
Sundhedsfremme og forebyggelse	12			12	-0	-0
Program efter integrationsloven og introduktionsforløb m.v.	73		-673	-2.000	2.073	2.073
Kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet	9.216		2.985	8.700	516	516
Repatriering	-36		119	-36	-0	-0
Seniorpension	56.913		13.289	54.113	2.800	2.800
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	200.584	1.000	50.921	213.000	-13.416	-12.416
Personlige tillæg m.v.	5.697		1.133	5.500	197	197
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	150.104		48.983	146.800	3.304	3.304
Sygedagpenge	97.150		34.029	92.250	4.900	4.900
Sociale formål	1.608		-2.092	1.308	300	300
Kontant- og uddannelseshjælp	59.407		19.849	54.007	5.400	5.400
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, k	0		-369	0	0	0
Boligydelse og Boligsikring	37.691		12.062	35.091	2.600	2.600
Dagpenge til forsikrede ledige	66.428		18.132	60.928	5.500	5.500
Revalidering	3.086		1.056	3.486	-400	-400
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntil	121.071	1.500	43.216	119.671	-100	1.400
Ressourceforløb og jobafklarings- forløb	39.405		14.270	37.305	2.100	2.100
Ledighedsydelse	23.721		8.944	24.721	-1.000	-1.000
Løntilskud og indtil 2012 pilotjobcentre	2.538		606	2.038	500	500
Seniorjob	607		3	307	300	300
Beskæftigelsesordninger	7.177		1.656	5.477	1.700	1.700
Jobcentre	258		1.530	258	0	0
Voksen-, ældre- og handicapområdet	426		182	426	-0	-0
<b>Total</b>	<b>883.365</b>	<b>2.500</b>	<b>269.724</b>	<b>863.564</b>	<b>17.300</b>	<b>19.800</b>

For områderne, hvor der er budgetoverførselsadgang, forventes der et mindreforbrug inklusive budgetoverførsler fra sidste år, jf. nedenstående tabeller. Således forventes et mindreforbrug på 0,1 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen og 3 mio. kr. på UU/FGU inklusiv budgetoverførsler fra sidste år.

1.000 DKK	Korr. Budget	Heraf overført til 2025	Forbrug pr. 30/4	Forventet regnskabsresultat 2025	Afvigelse Ekskl. overførsler	Afvigelse incl. overførsel
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	36.124	1.016	11.281	36.024	-916	100

1.000 DKK	Korr. Budget	Heraf overført til 2025	Forbrug pr. 30/4	Forventet regnskabsresultat 2025	Afvigelse Ekskl. overførsler	Afvigelse incl. overførsel
Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsats, jf.	9.643	394	2.432	9.243	6	400
Forberedende Grunduddannelse	7.859	1.696	73	5.059	1.104	2.800
Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse samt	4.702		285	4.902	-200	-200
<b>Total</b>	<b>22.204</b>	<b>2.090</b>	<b>2.789</b>	<b>19.204</b>	<b>910</b>	<b>3.000</b>

#### Mindreforbrug:

- Kontanthjælp (mindreforbrug på 4,3 mio. kr.):*

Antallet af modtagere, både jobparate og aktivitetsparate, var i de første måneder af 2025 på et lavere niveau end i 2024.
- Uddannelseshjælp (mindreforbrug på 1,1 mio. kr.):*

Antallet af aktivitetsparate på uddannelseshjælp er steget markant i de første måneder af 2025 – en stigning der er fortsat fra 2024. Til gengæld ligger antallet af uddannelsesparate på uddannelseshjælp markant under niveauet for 2024.
- Forsikrede ledige (mindreforbrug på 5,5 mio. kr.):*

Antallet af forsikrede ledige har været lavere i årets første tre måneder af 2025 end i samme periode i 2024. Det forventes, blandt andet som følge af sæsoneffekter, at antallet vil falde hen over sommeren og derefter stige i resten af 2025. Der er dog usikkerhed om omfanget, men der forventes stadig et samlet mindreforbrug for hele 2025.
- Sygedagpenge (mindreforbrug 4,9 mio. kr.) / jobafklaring (mindreforbrug 0,9 mio. kr.):*

I 1. kvartal 2025 har antallet modtagere af sygedagpenge lagt under niveauet for 2024 i samme periode. I forbindelse med budget 2025 blev budgettet for sygedagpenge udvidet med 3,5 mio. kr. Der er en stigning i antallet af modtagere på jobafklaring, men det forventes at holdes inden for budgettet. Der er en stigning i antallet af modtager på jobafklaring, men det forventes at holdes inden for budgettet da budgettet på dette område også er udvidet med 4,9 mio. kr.
- Integration (mindreforbrug på 2 mio. kr.):*

Antallet af integrationsmodtagere har været faldende siden sommeren 2022, da flere er kommet i beskæftigelse eller er hjemrejst. Det bemærkes, at kommunen får grundtilskud for nye integrationsborgere. Desuden har kommunen fået resultattilskud for integrationsborgere, som har været i beskæftigelse i 6 måneder – hvilket især øger indtægterne i 2024 og som fortsætter i 2025.
- Diverse løntilskud, seniorjob og boligstøtte mv.: (mindreforbrug 3,5 mio. kr.)*

Udgifterne til boligstøtte forventes at stige i 2025 som følge af, at flere på førtidspension og seniorension får adgang til boligstøtte. Dette modsvares af mindreforbrug og lavere aktivitetsniveau på de øvrige områder.
- UU og FGU (mindreforbrug på 3 mio. kr.):*

Vedrørende UU forventes et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. svarende til overførsel fra tidligere år.

På FGU-området forventes et mindreforbrug på ca. 2,8 mio. kr., hvoraf 1,7 mio. kr. er overførsel fra tidligere år. Udgifterne i 2025 opgøres på baggrund af antallet af elever i tidligere år. Der skal i 2025 betales for 81 elever, og restbudgettet svarer til 8 elever ex. overførsel fra tidligere år. Udgifterne til elever på nedsat tid er skønnet at blive på samme niveau som i 2024.

Mindreforbrug på FGU har tidligere år finansieret merudgifter på STU-området under Udvalget for Børn og Læring, hvor der har været en stigning i antallet af elever. Da STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse) og FGU (Forberedende Grunduddannelse) ofte vil vedrøre de samme målgrupper af elever, så vil en stigning i antal elever i den ene gruppe ofte betyde, at der er et fald i antal elever i den anden gruppe. Der forventes et merforbrug på STU-området på 1,2 mio. kr. i 2025.

#### Merforbrug:

- *Førtidspension inklusive seniorpension (merforbrug på 6,3 mio. kr.):*

Samlet set forventes et merforbrug på førtidspension (både ny og gammel ordning) inklusive seniorpension. Merforbruget kan bl.a. henføres til, at der ses en fortsat stigning i antallet af personer på førtidspension, hvilket skyldes, at en række personer fra andre målgrupper er overgået til førtidspension ultimo 2024 – herunder fra ressourceforløb, sygedagpenge, kontanthjælp mv. (de såkaldte "forbundne kar").

I skønnet er der indregnet forventede udgifter til betalinger til andre kommuner. Seniorpensionen er meget populær på grund af den nemmere og mere regelbaserede tilgang, men det vurderes, at ordningen har nået et stabilt niveau.

- *Ledighedsydelse (merforbrug på 1 mio. kr.):*

Der forventes et merforbrug på ledighedsydelse på 1 mio. kr. i 2025 grundet større aktivitet end budgetteret.

- *Revalidering (merforbrug på 0,4 mio. kr.):*

Der forventes et merforbrug på ressourceforløb og revalidering på 0,4 mio. kr. i 2025 grundet større aktivitet end budgetteret.

#### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at gennemgangen giver et retvisende billede ud fra forhold kendt på opfølgningstidspunktet. Der er dog stadigvæk usikkerheder, og der bør derfor tages forbehold for, at resultatet kan afvige fra skønnet.

#### **KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Ingen

#### **RETSGRUNDLAG**

Styrelsesloven og Økonomiregulativet

#### **ØKONOMI**

Ingen

#### **HØRING**

Ingen

#### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler, **at** budgetopfølgningen pr. 30/4-2025 tages til efterretning.

#### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

**Fraværende**

Anja Karlsson  
Sarah Andersen

**Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

**Bilag**

# **Punkt 5: Foreløbige skøn til budget 2026-2029 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

EMN-2025-01229

## **Bilag**

Budgettilretninger 2026-2029 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

## 5 (ÅBEN) FORELØBIGE SKØN TIL BUDGET 2026-2029 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

---

Sagsnr. EMN-2025-01229

Sagsbh. mdvi

### **SAGSFREMSTILLING**

Udgangspunktet for budgetlægningen for 2026 er overslagsårene 2026-2029 i det vedtagne budget 2025-2028. For Udvalget for Arbejdsmarked og Integration var forudsat, at budgettet for 2026 overordnet set var det samme som budgettet for 2025.

Hvert år udarbejdes der dog nye skøn over forudsætningerne for udvalgets kommende budget (såkaldte tekniske ændringer), da arbejdsmarkedsområdet påvirkes af bl.a. konjunkturudviklingen, den årlige økonomiaftale mellem regeringen og kommunerne, lov- og cirkulæreprogrammet, samt finansloven.

Forvaltningen har udarbejdet nye skøn over forudsætningerne til budget 2026, *jf. vedhæftede bilag*, baseret på oplysninger til og med medio maj 2025. Budgetforslag er udarbejdet ud fra den gældende lovgivning da Beskæftigelsen reformen endnu ikke er implementeret. Samlet set forventes et uændret budget for 2026.

Der kan bemærkes følgende overordnede ændringer:

- Seniorpension
  - Den forholdsvise nye ordning har været meget populær, og det vurderes at ordningen har nået sit naturlige niveau. Derfor forventes der ikke en stigning i antallet af personer, som tildeles Seniorpension, så budgettet i 2026 bør nedjusteres med 4,9 mio. kr. Der vil blive foretaget en fornyet vurdering af skønnet til august, såfremt der viser sig ændringer i praksis fra UDK's side – eksempelvis i lyset af afviste sager, som har været indbragt for Ankestyrelsen.
- Førtidspension
  - Der har været en stigning i antal sager, bl.a. fordi personer fra andre målgrupper, herunder ressourceforløb, sygedagpenge mv. er overgået til førtidspension. Samt at refusionsprocenten på nye førtidspensionister er på 20%. Derfor forventes en udvidelse af budgettet i 2026 med 10,4 mio. kr.
- Sygedagpenge
  - Udgifterne til og antallet på sygedagpenge er faldet i 2025, og derfor forventes en nedjustering af budgettet i 2026 med 4,0 mio. kr. Budgettet i 2025 blev udvidet med 3,1 mio.kr i 2025 med en forventning om et stigende antal på sygedagpenge.
- Forsikrede ledige
  - Antallet af forsikrede ledige er lavere i starten af 2025 end i 2024, og udviklingen forventer at forsætte i 2025, hvilket taler for en nedjustering af budgettet med 3 mio. kr. Der afventes dog bl.a. KL's budgetvejlednings skrivelser i juli, der angiver de overordnede forventninger til 2026.
- Ledighedsydelse
  - Antallet af personer på ledighedsydelse er uændret, derfor forventes et uændret budget i 2026.

- Kontant- og Uddannelseshjælp
  - Antallet af personer på kontanthjælp er faldende mens antallet af personer på uddannelseshjælp er stigende i forhold til 2025, hvilket taler for en netto justering af budgettet, budgettet i 2026 reduceres med 1,6 mio. kr.

Budgettet for 2026 justeres med udgangspunkt i gældende lovgivning og de definerede målgrupper. På nuværende tidspunkt kender kommunerne dog ikke det præcise antal borgere i de fem nye målgrupper eller den nye lovgivning som følge af beskæftigelsesreformen. Udover disse væsentlige ændringer forventes der også justeringer for øvrige målgrupper mv. Samlet set forventes en mindre udvidelse af budgettet for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i 2026.

Et opdateret skøn vil blive udarbejdet efter sommerferien, når kommunerne har modtaget yderligere oplysninger om økonomiaftalen for 2026 mellem regeringen og KL. Denne aftale vil blandt andet indeholde et skøn over de samlede overførselsudgifter på arbejdsmarkedsområdet på landsplan i 2026. Det vil da også fremgå, hvor meget kommunerne samlet set vil blive kompenseret for den forventede stigning i bl.a. antallet af personer på seniorpension og førtidspension, samt hvordan udviklingen forventes at være for øvrige målgrupper på landsplan.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at der i budgetperioden 2026-2029 kan forventes en mindre stigning i budgettet som følge af en markant stigning i antallet af førtidspensionister. Denne stigning modsvares dog af gunstige konjunkturer med høj beskæftigelse og færre personer på overførselsindkomster.

I budgetopfølgningen pr. 30. april 2025 forventes desuden et mindreforbrug på arbejdsmarkedsområdet i Varde Kommune i 2025. Samtidig forventes en negativ midtvejsregulering i økonomiaftalen, idet stigningen i udgifterne på landsplan har været lavere end forventet i 2025 i forhold til Varde Kommune. Det er endnu uvist, om mindreforbruget på området kan dække midtvejsreguleringen. Det er derfor også usikkert, om det bliver nødvendigt at anvende midler fra det lukkede kredsløb på arbejdsmarkedsområdet i Varde Kommune til bl.a. at håndtere midtvejsreguleringen.

Der afventes fortsat nærmere detaljer i økonomiaftalen mellem regeringen og kommunerne, herunder om stigningen i Varde Kommune i 2026 er større end i andre kommuner og på landsplan, samt i hvilket omfang kommunerne samlet set vil blive kompenseret for den forventede stigning i antallet af førtidspensionister mv.

Til det ekstraordinære møde i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 18. august vil der blive udarbejdet et opdateret skøn over antallet af forventede overførselsmodtagere i 2026. Dette sker, når der foreligger yderligere oplysninger fra regeringen og KL, herunder budgetvejledningsskrivelser og KL's tekniske fremskrivning af, hvordan udgifterne forventes at fordele sig på kommuneniveau i 2026. Derudover vil der også foreligge opdaterede tal for arbejdsmarkedsområdet i Varde Kommune til og med juli 2025.

### **RETSGRUNDLAG**

Styrelsesloven

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** de foreløbige skøn til budget 2026-2029 godkendes.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt

**Fraværende**

Anja Karlsson  
Sarah Andersen

**Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

**Bilag**

1. Budgettilretninger 2026-2029 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration (9049376 - EMN-2025-01229)

## **Punkt 6: Status på ungebudgetter i Jobcenter Varde**

EMN-2024-01221

## 6 (ÅBEN) STATUS PÅ UNGEBUDGETTER I JOBCENTER VARDE

---

Sagsnr. EMN-2024-01221

Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

På mødet i september 2024 besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Integration at igangsætte en prøvehandling med borgerstyrede ungebudgetter i Afdeling Jobparate og Unge i perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025.

Punktet vedrører en status, inden Udvalget skal drøfte en evaluering af prøvehandlingen efter 3. kvartal 2025.

Borgerstyrede ungebudgetter er et beløb, udover den ordinære ydelse, som en ledig ung i samarbejde med rådgiver kan bruge relativt frit. Ungebudgettet skal give den unge mulighed for at købe eller gøre noget, som Jobcentret normalt ikke bevilliger til.

Aktiviteter via ungebudgettet skal kunne rummes indenfor gældende lovgivning og aftales med rådgiver. Det kan fx være køb af PC forud for uddannelsesstart, kørekort, cykel som transport til job eller uddannelse mv.

Borgerstyrede ungebudgetter skal understøtte, at den unge tager et selvstændigt ansvar for eget voksenliv og øger sine handlemuligheder for at komme i uddannelse og arbejde.

Den unge får mulighed for at gøre brug af et budget på op til 20.000 kr. og der er i alt afsat 100.000 kr. til prøvehandlingen i Jobcenter Varde.

Den foreløbige status er, at 7 unge har modtaget midler i regi af borgerstyrede ungebudgetter i størrelsesordenen 1.500 kr. til 20.000 kr. Forvaltningen vil på udvalgmødet gennemgå ungebudgetterne for de 7 unge.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at de foreløbige erfaringer med ungebudgetterne er positive. Ungebudgetterne giver mulighed for, at de unge kan tage et selvstændigt ansvar for eget voksenliv, samtidig med at det øger deres muligheder for at komme i uddannelse og arbejde.

Forvaltningen vurderer også, at ungebudgetterne matcher Jobcenter Vardes intention om at udvikle borgerinddragende beskæftigelsesindsatser.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Borgerstyrede ungebudgetter understøtter Varde Kommunes Byrådsgrundlag i forhold til, at "se et menneske og ikke et nummer".

### **RETSGRUNDLAG**

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

### **ØKONOMI**

Jobcenter Varde har afsat 100.000 kr. til borgerstyrede ungebudgetter inden for egen tilbudsramme. På nuværende tidspunkt er der brugt ca. 56.000 kr.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,

**at** orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget ser frem til en evaluering i slutningen af året.

**Fraværende**

Anja Karlsson

Sarah Andersen

**Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

**Bilag**

# Punkt 7: Forankring af Ungeløftet i Varde Kommune

EMN-2024-02605

## Bilag

aftale-om-ungeløftet

## 7 (ÅBEN) FORANKRING AF UNGELØFTET I VARDE KOMMUNE

---

Sagsnr. EMN-2024-02605

Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en stillingtagen til forankring af Ungeløftet i Varde Kommune.

Aftale om Ungeløftet, som Udvalget fik en orientering om i januar 2025, er indgået af regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre i oktober 2024. Formålet er at støtte unge udenfor uddannelse og arbejde i at få fodfæste på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet. Med aftalen blev der afsat 1,3 mia. kr. i perioden 2025 til 2035.

Med aftale om en ny beskæftigelsesreform indgået af regeringen, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Konservative Folkeparti samt Radikale Venstre april 2025 er Ungeløftet blevet permanentgjort. Der er afsat yderligere 1 mia. kr. i perioden 2025-2035. Herefter 150 mio. kr. årligt fra 2036.

Målgruppen for Ungeløftet er unge i alderen 15 til 29 år, som står *udenfor* uddannelse og arbejde. Målgruppen er ikke kun unge på offentlig forsørgelse, men også unge, der bliver forsørget af forældre eller ægtefælle.

Der er etableret et nationalt partnerskab for Ungeløftet på Marienborg i januar 2025, hvor centrale aktører var samlet for at bidrage til at løfte gruppen af unge uden uddannelse og arbejde ind i arbejdsfællesskabet.

Ungeløftet skal herudover forankres lokalt gennem lokale partnerskabsaftaler med kommuner, lokale virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv. Varde Kommune afholder et kick-off arrangement for et lokalt Ungeløft-partnerskab i Varde Kommune den 15. september 2025. Her vil være deltagelse af økonomiministeren.

Ungeløftet består konkret af en række initiativer, der skal understøtte, at unge kommer i uddannelse og arbejde. Der er afsat puljemidler til jobcentre, den sociale investeringsfond, DGI og Dansk Ungdoms Fællesråd, Sammenslutningen af Unge Med Handicap, Foreningen Modstrøm samt Højskoler og Frie Fagskoler. Alt sammen for at støtte unge i at komme i uddannelse og arbejde. Jobcenter Varde har foreløbigt ansøgt om 4,5 mio. kr. Der forventes svar på ansøgning medio juni 2025.

Varde Kommune har gennem en årrække arbejdet målrettet med at få unge i uddannelse og arbejde. For at sikre en tværgående, kommunal koordinering og prioritering er der oprettet en politisk styregruppe samt en administrativ styregruppe for en sammenhængende ungeindsats. Samarbejdet med de eksterne samarbejdspartnere om unge og uddannelse foregår primært i Uddannelsesforum og Partnerskabsaftalen med Dansk Industri, FH, Dansk Metal, FGU, 3F samt Rybners.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at Ungeløftet i de kommende år skal understøtte, at flest mulige unge får en uddannelse og arbejde i Varde Kommune. På den måde kan Ungeløftet bidrage til, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

Varde Kommune har i flere år haft fokus på at få unge i uddannelse og arbejde. Derfor vurderer forvaltningen, at forankringen af Ungeløftet med fordel kan inkorporeres i de eksisterende strukturer omkring unge og uddannelse fremfor at oprette nye.

Helt konkret vurderer forvaltningen, at Ungeløftet for den eksterne del kan tænkes ind i partnerskabsaftalen med bl.a. Dansk Industri, fordi virksomhederne står centralt i partnerskabsaftalen og har en afgørende rolle, hvis vi skal lykkes med at få unge i uddannelse og arbejde,

For den interne del i Varde Kommune vurderer forvaltningen, at koordineringen af Ungeløftet med fordel kan indgå i den politiske og administrative styregruppe for en sammenhængende ungeindsats. Afhængig af initiativerne i Ungeløftet i Varde Kommune kan der blive behov for at inddrage relevante parter i de eksisterende fora, fx DGI og Kultur og Fritid.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Aftale om Ungeløftet understøtter en række kommunale visioner, politikker og strategier, fx Byrådsgrundlaget, Børne- og Ungepolitikken, den sammenhængende ungeindsats og de politiske fokusområder for jobcentret 2024-2026.

### **RETSGRUNDLAG**

Kommunalfuldmagten

### **ØKONOMI**

Der er på landsplan afsat 2,3 mia. kr. i perioden 2025-2035. Herefter 150 mio. kr. årligt.

Jobcenter Varde har foreløbigt ansøgt om 4,5 mio. kr. Der forventes svar på ansøgning medio juni 2025.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Ungeløftet i Varde Kommune for den eksterne del forankres i Partnerskabsaftalen med Dansk Industri,

**at** Ungeløftet for den interne del forankres i den politiske og administrative styregruppe for en sammenhængende ungeindsats, og

**at** sagen sendes til drøftelse i Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Social og Sundhed samt Udvalget for Børn og Læring før endelig beslutning i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

### **Fraværende**

Anja Karlsson

Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

1. aftale-om-ungeløftet (8913325 - EMN-2024-02605)

## **Punkt 8: Videreudvikling af den erhvervsrettede ungeindsats i ProVarde**

EMN-2024-00133

### **Bilag**

Erhvervsrettet Ungeindsats\_videreudvikling af Lærlinge Lounge\_Varde\_12.05.25

## **8 (ÅBEN) VIDEREUDVIKLING AF DEN ERHVERVSRETTEDE UNGEINDSATS I PROVARDE**

---

Sagsnr. EMN-2024-00133  
Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en stillingtagen til videreudvikling af den erhvervsrettede ungeindsats ved ProVarde.

I Varde Kommune er den erhvervsrettede ungeindsats placeret ved Jobcenter Varde og ProVarde. Den erhvervsrettede ungeindsats skal bidrage til, at Varde Kommune bliver Danmarks Bedste Lærlinge Kommune.

Indsatsen ved ProVarde indeholder i øjeblikket erhvervsplaymaker, erhvervsguide, virksomhedsopsøgende indsats for elever, som skal starte på erhvervsgrunduddannelse (EGU) samt Lærlinge Lounge.

Der er pt. afsat 300.000 kr. til etablering af Lærlinge Lounge for en 1-årig periode fra september 2024 til august 2025. For disse midler har ProVarde ansat en lærlinge-advisor 17,5 time ugentligt. ProVarde har fra januar 2025 valgt at supplere op til 37 timer ugentligt for at sikre fremdrift og udvikling af Lærlinge Lounge. Det vil kræve fortsat kommunal finansiering fra september 2025, hvis Lærlinge Lounge skal fortsætte og eventuelt udvides.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har arbejdet på at etablere en Lærlingeby i Varde Kommune. Lærlinge Lounge udspringer fra ambitionerne om at etablere en sådan Lærlingeby. I Byrådsgrundlaget er der afsat 1,5 mio. kr. til udmøntning af Byrådsgrundlaget for den del, som omhandler Lærlingebyen. Midlerne er ikke blevet brugt, fordi der på nuværende tidspunkt ikke er lovhjælp til at etablere en Lærlingeby i Varde Kommune.

Varde Kommune har været i en indledende dialog med ProVarde om, hvordan vi i fællesskab kan videreudvikle den erhvervsrettede ungeindsats. På baggrund af indspark fra ProVarde er der udarbejdet et oplæg til yderligere indsatser, der støtter op om Varde Kommune som Danmarks bedste lærlingekommune.

Udover drift af Lærlinge Lounge foreslås det, at den erhvervsrettede ungeindsats i ProVarde blandt andet udvides med fokus på rekruttering af lærlinge udenfor kommunen, 4. g. forløb (sabbatår-job), rollemodelkorps for lærlinge i samarbejde med Ungdomsskolen, udvikling af juniormesterlære samt fortsat fokus på at gøre de lokale virksomheder "ungeklare".

Indsatserne i en videreudvikling af den erhvervsrettede ungeindsats vil blive fastsat nærmere mellem chefer og direktører i ProVarde samt Børn, Læring og Job og Jobcenter Varde med henvisning til resultatkontrakten med ProVarde.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at en videreudvikling af de erhvervsrettede ungeindsatser i ProVarde kan understøtte Varde Kommunes intention om at blive Danmarks Bedste Lærlingekommune.

Endvidere vurderer forvaltningen, at de 1,5 mio. kr. i byrådsgrundlagspuljen til udmøntning af Lærlingebyen i stedet kan anvendes til videreudvikling af den erhvervsrettede ungeindsats. Udover drift af Lærlinge Lounge vil der være fokus på rekruttering af lærlinge udenfor kommunen, gentænkning af den nuværende lærlinge-fejring, skabe et 4. g. koncept, udvikle juniormesterlæren samt gøre virksomhederne ungeklare.

Der kan i det fremadrettede arbejde generelt lægges flere timer i mere understøttelse af erhvervspraktik og juniormesterlære samt yderligere understøttelse af de eksisterende tiltag.

For at videreudvikle på den erhvervsrettede ungeindsats vurderer forvaltningen, at der vil være behov for en medarbejder 37 timer ugentligt i ProVarde.

### **KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Den erhvervsrettede ungeindsats understøtter en lang række kommunale visioner, politikker og strategier, fx Byrådsgrundlaget, Børne- og Ungepolitikken, Bosætningsstrategien, Strategi for Vækst i Varde Kommune, den sammenhængende ungeindsats samt fokusområder 2024-2025 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

### **RETSGRUNDLAG**

Erhvervsfremmeloven

### **ØKONOMI**

Med en 37 timers stilling med en årsløn på ca. 480.000 kr. vil arbejdet med en videreudvikling af den erhvervsrettede ungeindsats i ProVarde kunne varetages frem til september 2028.

Der er i byrådsgrundlagspuljen afsat 1,5 mio. kr. til udmøntning af Lærlingebyen. De 1,5 mio. kr. står som anlæg, hvorfor budgettet skal flyttes fra anlæg til drift. At flytte midler fra anlæg til drift forudsætter en byrådsbeslutning.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,

**at** budgettet på 1,5 mio. kr. fra byrådsgrundlagspuljen flyttes fra anlæg til drift og bruges til en videreudvikling af den erhvervsrettede ungeindsats i ProVarde.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

### **Fraværende**

Anja Karlsson  
Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

1. Erhvervsrettet Ungeindsats\_videreudvikling af Lærlinge Lounge\_Varde\_12.05.25 (9037097 - EMN-2024-00133)

## **Punkt 9: Orientering - status på samarbejde med Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB)**

EMN-2022-23034

## **9 (ÅBEN) ORIENTERING - STATUS PÅ SAMARBEJDE MED CENTER FOR UDVIKLING AF BORGERINDDRAGENDE BESKÆFTIGELSESINDSATSER (CUBB)**

---

Sagsnr. EMN-2022-23034

Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en status på samarbejdet med Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser (CUBB).

Jobcenter Varde indgik i et partnerskab med Aalborg Universitet om CUBB i august 2022. I første omgang for en treårig periode. Jobcenter Varde har valgt at fortsætte samarbejdet fra september 2025, da udviklingen af den borgerinddragende beskæftigelsesindsats giver Jobcenter Varde et stærkt fundament ind i den kommende beskæftigelsesreform.

Samarbejdet handler om at videreudvikle Varde Kommunes beskæftigelsesindsats i et tæt samarbejde mellem forskning og praksis ud fra et værdisæt om, at borgeren i højere grad involveres og dermed forbedrer sine muligheder for at komme i arbejde og uddannelse. Udover Varde Kommune indgår Herning, Vesthimmerland, Holstebro, Silkeborg og Mariagerfjord i CUBB.

Det formelle CUBB-samarbejde er bygget op om følgende elementer:

- Vidensmæglere. Jobcenter Varde har udpeget 1-2 medarbejdere i hver afdeling som vidensmæglere. En vidensmægler er en person, der fungerer som bindeled mellem forskning og praksis i jobcentret. Vidensmæglerne er centrale i forhold til at skabe nye forståelser og læring på tværs af praksis og forskning. Helt konkret skal vidensmæglerne, sammen med afdelingsledere og kollegaer, udvikle og understøtte borgerinddragende beskæftigelsesindsatser i egne afdelinger. Nogle af vidensmæglerne er i gang med ordinær uddannelse på Aalborg Universitet med henblik på at styrke viden om og implementering af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser.
- 2 årlige 2 dages vidensmægler-seminarer med deltagelse af vidensmæglere på tværs af CUBB-kommuner.
- 1 årligt 2 dages lederseminar med deltagelse af ledere på tværs af CUBB-kommuner.
- 2 årlige 2 dages kommunebesøg af forskere fra CUBB i den enkelte kommuner. Her aftaler forskere og kommune hvilke emner, de sammen vil sætte fokus på.
- Løbende, ad hoc dialog og analyser mellem forskere og Jobcenter Varde.

Samarbejdet med CUBB har medført, at ledere og medarbejdere i Jobcenter Varde kontinuerligt har fokus på at udvikle faglighed og mindset i Jobcenter Varde i retning af mere borgerinddragende beskæftigelsesindsatser. Helt konkret har det hidtidige samarbejde med Aalborg Universitet blandt andet resulteret i følgende initiativer:

#### **Refleksiv praksis**

Som medarbejder møder man ofte borgere med problematikker, der ikke kan løses med én metode eller én simpel manual. Der er behov for at forstå borgerens situation ud fra forskellige perspektiver og tilgange. Som medarbejder skal man være i stand til at reflektere fagligt over en sag for at se udover egne for-forståelser. Derfor trænes medarbejderne i at kunne indtage forskellige tilgange i en borgersag. Hvordan ser sagen ud fra fx borgerens / virksomhedens / lægens vinkel? Faglig, refleksiv praksis kan give en merværdi for borgeren, fordi medarbejderen bliver bevidst om at komme hele vejen rundt om borgerens situation.

#### **Samtalefeedback**

Samtalen er det vigtigste redskab i Jobcentrets arbejde. Derfor arbejder medarbejderne i Jobcenter Varde med kollegial samtalefeedback. Samtalefeedback fra kollega til kollega kan bruges til at blive

bedre til at lytte, arbejde med de små nuancer i sproget og spotte både det sagte og det usagte i en samtale. Udover at styrke borgerinddragelse i samtalerne kan samtalefeedback også bruges til at skabe fælles læring blandt medarbejderne i Jobcenter Varde.

#### Temadage i egne afdelinger

Med afsæt i viden og refleksioner fra CUBB kommunedage og CUBB vidensmægler-seminarer har de enkelte afdelinger i Jobcenter Varde arrangeret temadage, som er anvendt til at omsætte ny viden og perspektiver ind i egen praksis i afdelingerne. På temadagene har der blandt andet været fokus på metoder og refleksioner i forhold til samtaler, refleksiv praksis samt hvordan man som jobcentermedarbejder navigerer i krydspresset mellem system og borger.

#### Inklusionskapacitet i virksomhederne

På kommunedagene er der blandt andet arbejdet målrettet med at understøtte virksomhedskonsulenternes viden og perspektiver på virksomhedernes inklusionskapacitet. Målet er at understøtte en proces, hvor virksomhedskonsulenter og virksomheder i Varde Kommune konstant øver deres evne til at tænke i muligheder for at inkludere mennesker på arbejdsmarkedet.

#### Ungeanalyse

Aalborg Universitet er i gang med at gennemføre en ungeanalyse på unge på uddannelseshjælp i Jobcenter Varde for sammen at blive klogere på, hvilke typer af unge vi har på offentlig forsørgelse, og hvilke typer af tilbud de unge får tilbudt. Analysen forventes færdig medio 2025.

#### Ansøgning om deltagelse i forskningsprojekt

Jobcenter Varde og udvalgte virksomheder i Varde Kommune har lavet en støtteerklæring til en puljeansøgning, som Aalborg Universitet har udarbejdet til Velliv fonden. Forskningsprojektet skal undersøge virksomhedernes inklusionskapacitet i forhold til unge voksne med autisme.

Forvaltningen vil på udvalgmødet gennemgå erfaringer med det hidtidige CUBB-samarbejde.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at samarbejdet med Aalborg Universitet om borgerinddragende beskæftigelsesindsatser giver mulighed for at træne og udvikle medarbejdernes socialfaglige kompetencer. Alt sammen til gavn for den enkelte borger og virksomhed, som er i kontakt med Jobcenter Varde.

Endvidere oplever både medarbejdere og ledere i Jobcentret, at den øget fokus på faglighed giver en større arbejdsglæde, og dermed har en positiv betydning for arbejdsmiljøet i jobcentret. Her er samspillet mellem forskning og praksis i CUBB-samarbejdet central. CUBB-samarbejdet bruges også i rekrutteringssammenhænge for at tiltrække dygtige jobcentermedarbejdere.

Forvaltningen vurderer, at samarbejdet med CUBB taler ind i den nye beskæftigelsesreform om mere værdighed i beskæftigelsesindsatsen og giver Jobcenter Varde et godt fundament at stå på i omlægning af beskæftigelsesindsatsen.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Samarbejdet med CUBB understøtter i særlig grad Byrådsgrundlaget med hverdagen er vældig, da vi "ser et menneske – ikke et nummer".

### **RETSGRUNDLAG**

Kommunalfuldmagten

### **ØKONOMI**

Jobcenter Varde har i den treårige samarbejdsperiode fra 2022 til 2025 årligt betalt 500.000 kr. Beløbet har været inklusiv deltagelse i 3 årlige seminarer (op til 10 personer pr. gang).

Fra september 2025 betaler Jobcenter Varde årligt 325.000 kr. Beløbet er eksklusiv deltagelse i seminarer. I den nye samarbejdsaftale er der en opsigelsesfrist på 12 måneder. Finansiering sker ved intern prioritering på jobcentrets område.

## **HØRING**

Ingen.

## **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Anbefalingen blev godkendt.

Udvalget er positive overfor samarbejdet med CUBB, og det faglige ståsted det giver i forhold til at udvikle den fremtidige beskæftigelsesindsats med den nye reform.

## **Fraværende**

Anja Karlsson  
Sarah Andersen

## **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

## **Bilag**

## **Punkt 10: Varetagelse af opgaver i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration når formanden er fraværende**

EMN-2025-00845

## 10 (ÅBEN) VARETAGELSE AF OPGAVER I UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION NÅR FORMANDEN ER FRAVÆRENDE

---

Sagsnr. EMN-2025-00845  
Sagsbh. kakk

### SAGSFREMSTILLING

Byrådet godkendte den 3. december 2024, at de stående udvalg fremover skal beslutte, om udvalgets næstformand eller et andet medlem af udvalget skal konstitueres som formand ved formandens midlertidige fravær i en periode på mindst to uger.

Byrådet udtrykte ønske om ensartede principper på tværs af udvalg, og der var samtidig enighed om, at man også som politiker skal have mulighed for at afholde ferie.

Der skal derfor træffes en beslutning om, hvordan fagudvalgene skal være dækket ved ferie for den resterende byrådsperiode i 2025. Sagen behandles derfor nu i alle fagudvalg efter at have været drøftet i Udvalget for Økonomi og Erhverv på udvalgets møde den 23. april 2025.

Uanset ferie eller andet fravær vil der altid være en ansvarlig direktør, der som minimum er tilgængelig på telefon og mail.

I tilfælde af fravær uden for ferieperioder vil der typisk være mødeaktivitet, hvor der har været sædvane at konstituere en formand, hvis fraværet er på mindst to uger.

I ferieperioder afholdes der ikke ordinære møder. Men også i ferieperioder kan og vil der opstå forskellige situationer, som kræver, at der er sikret en politisk forankring og en forankring i forvaltningen. Det gælder inden for alle forhold i den kommunale virksomhed og organisation.

Der er mange måder, hvorpå udvalgsformandens fravær håndteres, og det vil typisk afspejle de særlige lokale forhold og traditioner, der gælder for den enkelte kommune.

Derfor fremgår det også af Indenrigsministeriets vejledning på området, at der konkret skal tages stilling til behovet. Der kan være følgende modeller:

1. Man kan fx vælge, at borgmester eller viceborgmester sammen med et medlem fra direktionen, varetager funktionen for alle udvalg. I det tilfælde sker der ingen konstituering i de enkelte udvalg.
2. Man kan også vælge en mere faglig tilgang, hvor man konstituerer et medlem af det enkelte fagudvalg ved formandens fravær herunder ferie. Det vil typisk være næstformanden, men man kan også konstituere et andet medlem af det konkrete fagudvalg.
3. Endelig kan man undlade at konstituere i fagudvalget, men aftale at næstformanden eller et andet medlem af udvalget varetager opgaverne uden konstituering i ferieperioder på mindst to uger. Denne model har ingen vederlagsmæssig konsekvens, men indebærer dog en byrde for næstformanden eller et andet medlem af udvalget i en ferieperiode, der således ikke modsvares af et vederlag.

Uanset hvilken model der vælges, indebærer det, at den, der politisk har ansvaret, som minimum skal være til rådighed på mail og telefon, så man kan tage sig af de opgaver og situationer, der kan opstå.

I en Varde-kontekst er der tradition for, at politikerne er tæt på både forvaltning og borgere, og det er et særkende for Varde kommunes DNA, at man har en flad struktur med tæt involvering fra det politiske niveau og i nært samspil med forvaltningen.

Det betyder også, at der er tradition for, at der er en politisk ansvarlig inden for det enkelte fagudvalg, der i samspil med et medlem af direktionen løser de opgaver, der opstår i ferieperioden. Dette balancerer også det forhold, at det pågældende medlem af direktionen ikke pr. definition har faglig indsigt i det pågældende område, da direktionens medlemmer dækker af for hinanden i ferieperioden.

I Varde Kommune har man haft tradition for, at næstformanden varetog opgaven i de respektive udvalg, når formanden har holdt ferie i mindst to uger. Imidlertid har man ved en fejlfortolkning af reglerne ikke været opmærksom på, at denne model kræver at:

- Udvalget i hvert enkelt tilfælde af formandens midlertidige fravær på mindst 2 uger beslutter, om udvalgets næstformand eller et andet medlem af udvalget konstitueres som formand,

eller at

- Udvalget træffer en generel beslutning om, at næstformanden i vederlagsmæssig sammenhæng anses for konstitueret, når næstformanden indtræder i udvalgsformandserhvervet i tilfælde af udvalgsformandens midlertidige fravær i mindst 2 uger.

Uanset hvilken model det enkelte udvalg beslutter sig for, er en konstituering som formand i mindst to uger en betingelse for, at der kan udbetales vederlag til afløseren for formanden, jf. vederlagsbekendtgørelsens § 10, stk. 1.

Funktionsvederlag kan dog højst ydes i en uafbrudt periode på ni måneder.

Det bemærkes i øvrigt jf. vederlagsbekendtgørelsens §36, at man er pligtig til at modtage det vederlag, der følger af konstitueringen.

I konstitueringsperioden skal man som minimum være tilgængelig på telefon og mail. Det gælder også uden konstituering, efter aftale med formanden.

Udvalgets beslutning kan altid erstattes af en ny og anderledes beslutning, også i et konkret tilfælde af udvalgsformandens midlertidige fravær.

Er udvalgsformanden fraværende til et enkelt møde eller i mindre end to uger, træder næstformanden til, uden at det kræver en politisk beslutning. Dette har ingen vederlagsmæssig betydning.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at en udvalgsformand i lighed med andre har krav på og behov for ferie, og at formandens midlertidige fravær af denne grund kan begrunde en konstituering som midlertidig formand.

Det er også forvaltningens vurdering, at den praksis man har haft i Varde med, at et medlem af fagudvalget, typisk næstformanden, varetager udvalgsformandens opgaver i ferien, giver den største faglige kompetence fra det politiske niveau til håndtering af situationer inden for fagudvalgets område i ferieperioder set i forhold til en model, hvor det alene er borgmester eller viceborgmester, der varetager opgaven.

Dertil kommer, at i det kommende halve år i 2025 vil alle i direktionen være nye og konstituerede, hvilket yderligere kan kalde på fagpolitisk ophæng i fx en ferieperiode.

Forvaltningen anbefaler på baggrund heraf, at de stående udvalg ud fra ensartede principper på tværs af udvalgene beslutter, at næstformanden generelt anses for konstitueret, når formanden er midlertidigt fraværende i mindst to uger. (Model 2)

Dette vil være i tråd med den praksis, der har været gældende i en lang årrække i Varde Kommune, og som derfor anbefales at fortsætte byrådsperioden ud, men således at det formelle grundlag er i

orden. Næstformanden eller den som udvalget vælger at konstituere modtager her vederlag for arbejdet.

Man skal som minimum være tilgængelig på telefon og mail, når man enten varetager formandens opgaver eller er konstitueret hertil i samspil med det medlem af direktionen, der har vagten i den pågældende ferieperiode.

Det vil indgå i oversigten over ferieplan for forvaltningen, og forvaltningen vil derfor ved behov kontakte den, der har opgaven i ferieperioden i det enkelte udvalg. Dette ændrer ikke ved, at alle politikere, uanset om de har meldt ferie eller ej, naturligvis kan udtale sig til pressen eller på anden måde agere politisk i ferieperioden.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Ingen

### **RETSGRUNDLAG**

Vederlagsbekendtgørelsens §10

### **ØKONOMI**

Udgifter til vederlag til en konstitueret udvalgsformand jf. vederlagsbekendtgørelsens §10 afholdes udenfor de midler der er afsat jf. vederlagsbekendtgørelsen §7.

Det betyder, at vederlaget finansieres af kommunekassen. Det samme vil gøre sig gældende ved en formands eventuelle sygefravær på mindst 2 uger.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,

**at** næstformanden generelt anses for konstitueret, når formanden er midlertidigt fraværende i mindst to uger,

**at** hvis næstformanden er forhindret i at varetage opgaverne i formandens fravær, kan udvalget konkret konstituere et andet medlem af udvalget til opgaven, og

**at** den generelle konstituering af næstformanden er gældende for resten af indeværende byrådsperiode.

### **Beslutning**

Anbefalingen blev sat til afstemning

For stemte: Claus Brink, Tina Agergaard Hansen, Birger Filskov, A.C. Hoxcer Nielsen

Imod stemte: Heidi Bundgaard

Hverken for eller imod stemte: Ingen

Forslaget er hermed godkendt.

### **Fraværende**

Anja Karlsson

Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

## **Punkt 11: Lukket: Lukket punkt**

EMN-2024-01230

## **Punkt 12: Underskriftsside**

## 12 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

### **Beslutning**

.

### **Fraværende**

Anja Karlsson  
Sarah Andersen

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**