

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 13-10-2022

Mødedato Torsdag d. 13. oktober 2022 kl. 08:15

Mødested Mødesalen - Filsø, Bytoften

Mødedeltagere A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Sarah Andersen (Afbud), Tina Agergaard Hansen, Heidi Bundgaard, Claus Brink, Anja Karlsson

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Dialogmøde mellem Sparringsforum og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration..... | 4 |
| Revision af beskæftigelsesplan for 2023..... | 6 |
| Bosætningspolitik for Varde Kommune..... | 8 |
| Tilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Varde i 2022..... | 10 |
| Tema om Ungdommens Uddannelsesvejledning..... | 12 |
| Status på ukrainerne i Danmark..... | 14 |
| Lukket: Gensidig orientering..... | 15 |
| Underskriftsside..... | 16 |

Punkt 86: Godkendelse af dagsorden

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022

Punkt 91 udsættes

Dagsorden blev godkendt.

Afbud Sarah Andersen

Punkt 87: Dialogmøde mellem Sparringsforum og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

19/7227

Sagsfremstilling

Udvalget har inviteret Sparringsforum til det årlige dialogmøde med det formål at give input til 2023-revision af Beskæftigelsesplan 2020-2023.

Beskæftigelsesplanen kører over en 4-årig periode i 2020 til 2023 med en årlig mindre revision. Bemærk, at revisionen er af mindre karakter, da Beskæftigelsesplanen som udgangspunkt er 4-årig.

Dagsordenen til mødet er følgende:

1. 2023-revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023:

Hvad har der været særlig fokus på i 2022 - og hvad ser vi i pipelinen for 2023 / v jobcenterchef Rikke Rødekilde

2. Drøftelse - hvilke input har Sparringsforum til 2023-revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023

Den aftalte opgave for Sparringsforum er:

- At fungere som et ideforum, med henblik på at udvikle Varde Kommunes indsats for ledige og sygemeldte. Der skal være særligt fokus på at skabe konkret samarbejde mellem virksomheder og jobcenter - om at sluse ledige og sygemeldte ind på, eller tilbage på arbejdsmarkedet.
- At bidrage til at styrke samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Varde, om at forbedre mulighederne for at ledige og sygemeldte kan få job på det ordinære arbejdsmarked.
- At bidrage til at udpege vækstområder og kompetenceprofiler for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Sparringsforum mødes 4 gange om året, hvoraf den ene gang er med Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Den nuværende sammensætning af Sparringforum er som følger.

- Formanden for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
- 3 medlemmer fra lønmodtagersiden (LO)
- 3 medlemmer fra arbejdsgiversiden (DA)
- 1 medlem fra FTF
- 1 medlem fra Handicaprådet
- 1 medlem fra LAU (a-kasseudvalg)
- 1 medlem ProVarde
- Arbejdsmarkedspolitisk konsulent fra LO deltager med observatørstatus til fællesmøder med udvalget

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at Sparringsforum bidrager til at styrke samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Jobcenter Varde. Inputs fra Sparringsforum er derfor centrale.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Dialogen sparringsforum styrker samarbejde på tværs af kommune og arbejdsmarkedets parter samt bidrager til udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at der arbejdes videre med input fra drøftelserne til 2023-revisionen af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022

Anbefalingen blev godkendt

Fraværende:

Tina Agergaard Hansen

Fraværende Tina Agergaard Hansen

Afbud Sarah Andersen

Punkt 88: Revision af beskæftigelsesplan for 2023

20/9245

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2020 – 2023 blev godkendt af Byrådet den 3. december 2019. Det er ambitionen, at beskæftigelsesplanen skal være et dynamisk værktøj, der evalueres og tilrettes én gang årligt.

Der fremlægges nu forslag til tilføjelser i 2023 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023.

Bemærk, at revisionen er af mindre karakter, da Beskæftigelsesplanen som udgangspunkt er 4-årig.

Beskæftigelsesplan 2020-2023 indeholder følgende hovedtemaer:

- En forenklet beskæftigelsesindsats i Varde Kommune (hvordan påvirker den nye lovgivning Jobcentret og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Ministermål og fokusområder i Varde Kommune (hvilke er gældende og hvordan arbejdes der hermed nu og fremad)
- Særlige indsatser igangsat i 2020 og 2021

Ministermålene for 2023 på beskæftigelsesområdet er fortsat:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fokusområderne på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune er følgende:

- Fremtidens Jobcenter: Jobcentrets service udvikles i overensstemmelse med den forenklede beskæftigelsesindsats, så både de lediges og virksomhedernes behov imødekommes
- Arbejdskraft: Både offentlige og private virksomheder har den tilstrækkelige og relevante arbejdskraft, de har behov for
- Tværgående samarbejde: Borgere oplever en helhedsorienteret indsats, hvor samarbejde mellem både kommunale afdelinger og eksterne samarbejdspartnere fungerer smidigt og effektivt. Herunder et særligt fokus på en sammenhængende ungeindsats
- Integration: Flygtninge og indvandrere bør hurtigst muligt integreres på arbejdsmarkedet.

Med afsæt i udvalgets løbende drøftelser i 2022 er der vedhæftet udkast til 2023 revision af beskæftigelsesplanen. De foreløbige indarbejdede ændringer er:

- Generel gennemskrivning af Beskæftigelsesplanen 2020 – 2023
- Opdateret afsnit om beskæftigelsessituationen
- CUBB-partnerskab om videreudvikling af Fremtidens Jobcenter
- Opdateret status på Code of Care samarbejdet

- Ny helhedslov for udsatte mennesker
- Indsatsen for fordrevne fra Ukraine

Bemærk desuden, at Sparringsforum jf. andet punkt på dagsordenen er kommet med input til 2023 revisionen af Beskæftigelsesplanen for 2020-2023.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at beskæftigelsesplanen bidrager til at skabe politisk retning for beskæftigelsesindsatsen. De foreslåede ændringer opdaterer beskæftigelsesplanen til 2022 og giver afsæt til planrevisionen for 2023.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Beskæftigelsesplanen sætter retning for Varde Kommunes indsats for borgere og virksomheder i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet og understøtter byrådsgrundlaget i forhold til virksomhedsservice og borgernes levede liv.

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter 1. udkast af forslag til 2023 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023,

at Udvalget drøfter Sparringsforums input til 2023 revision af Beskæftigelsesplanen 2020-2023

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022

Drøftet

Bilag

Udkast til 2023-revision af beskæftigelsesplan 2020-23

Afbud Sarah Andersen

Punkt 89: Bosætningspolitik for Varde Kommune

22/9129

Sagsfremstilling

Varde Kommune har påbegyndt udarbejdelsen af en bosætningspolitik for perioden 2022-2025. Bosætningspolitikken har til formål at understøtte en hensigtsmæssig udvikling i demografien både ift. alder og sociale forhold, for at sikre det fremtidige befolkningsgrundlag i kommunen og arbejdskraft til området. Bosætningspolitikken skal sikre sammenhæng og være paraply over de eksisterende og kommende aktiviteter i følgende 4 hovedspor:

- Tilflytterservice
- Tiltrækning af unge
- Lokalsamfund
- Virksomheder

De 4 hovedspor tager afsæt i seneste redegørelse til Udvalget for Økonomi og Erhverv, der er vedhæftet som notat.

Udvalget for Økonomi og Erhverv har på seneste møde godkendt processen for udarbejdelsen. I denne proces indgår en række drøftelser med politiske udvalg i forhold til at identificere snitflader til de forskellige ressortområder samt at eksisterende og fremtidige indsatser tænkes ind i den kommende bosætningspolitik.

På udvalgsrådet gives der en introduktion til nuværende status på arbejdet med bosætningspolitikken og der lægges op til en drøftelse i udvalget for at sikre at udvalgets ressortområde tænkes ind i den kommende politik.

Til mødet deltager bosætningskonsulent Nadia Steinicke og chef for Personale, Udvikling og Kommunikation Karoline Klaksvig og konstitueret leder af HR og Udvikling Jakob Lorenzen

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at bosætningspolitikken berører en række ressortområder i kommunen og at det derfor er vigtigt, at de politiske udvalg aktivt forholder sig til arbejdet med den kommende bosætningspolitik. Da der løbende også allerede har været en del involvering på bosætningsområdet af forskellige grupper og en række handlinger allerede er besluttet, er det forvaltningens vurdering, at den primære involvering ift. udvikling af bosætningspolitik giver størst værdi i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Udvalget for Plan og Teknik.

Ved at bruge de fire hovedspor som guideline i politikken er det forvaltningens vurdering, at der skabes en logisk og håndterlig opbygning, hvilket vil understøtte de efterfølgende handleplaner og bosætningssamarbejdet.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Byrådsgrundlaget omtaler det gode hverdagsliv og tiltrækning af borgere og medarbejdere. Dette giver en god ramme for bosætningsindsatsen, hvor omdrejningspunktet netop er det gode hverdagsliv. Det gode hverdagsliv og visionen vil endvidere begge kunne danne grundlag for en markedsføringsindsats.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen om arbejdet med bosætningspolitikken tages til efterretning

at udvalget drøfter snitflader samt eksisterende og kommende aktiviteter i forhold til bosætningspolitikken.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022

Anbefalingen blev godkendt.

Bilag

Notat bosætningsindsats 2022.PDF

Afbud Sarah Andersen

Punkt 90: Tilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Varde i 2022

22/10798

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har på udvalgsmødet i september 2022 besluttet at gennemføre en tilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Varde. Formålet med undersøgelsen er at give et indblik i, hvordan borgerne oplever samarbejdet med Jobcentret og på den baggrund finde ud af, hvad vi skal fortsætte med, og hvor vi kan blive bedre.

Tilfredshedsundersøgelsen i 2020 bestod af nedenstående spørgsmål:

- Oplever du, at du kan forstå de breve Jobcentret sender til dig?
- Oplever du, at Jobcentret er til at komme i kontakt med? (fx pr. telefon, mail, møder)
- Oplever du, at venteområdet, kontorer og mødelokalerne i Jobcentret er pæne?
- Oplever du, at Jobcentret er gode til at spørge og lytte til dine ønsker, før der lægges en plan?
- Oplever du, at du i Jobcentret får den nødvendige hjælp til at komme i (eller tilbage til) beskæftigelse?
- Hvor tilfreds er du overordnet med den hjælp og vejledning, du indtil nu har modtaget fra Jobcentret?
- Har du yderligere kommentar eller gode ideer til, hvordan Jobcentret kan blive bedre?

Tidsplan for en ny tilfredshedsundersøgelse foreslås på denne måde:

- Oktober 2022 Design af tilfredshedsundersøgelse og tidsplan til politisk drøftelse
- November 2022 Tilfredshedsundersøgelse til alle borgere i Jobcentret
- December 2022 Bearbejdning af data og klargøring af sagsfremstilling
- Januar 2023 Resultat af tilfredshedsundersøgelse til politisk drøftelse

Som led i ”Fremtidens Jobcenter” arbejdes der løbende med at evaluere jobcentrets indsatser gennem både tilfredshedsundersøgelser og fokusgruppeinterviews. Resultat af seneste tilfredshedsundersøgelse fra 2020 og fokusgruppeinterviews fra 2021 er vedlagt.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at spørgsmålene fra tilfredshedsundersøgelsen i 2020 med fordel kan benyttes i en ny tilfredshedsundersøgelse. På den måde bliver det muligt at sammenligne resultater over tid.

Resultaterne af tilfredshedsundersøgelsen kan anvendes til at understøtte en fortsat udvikling af Fremtidens Jobcenter i Varde.

Det forventes, at der til gennemførelsen af undersøgelsen bruges ressourcer svarende til 0,5 årsværk i perioden oktober-januar.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

En tilfredshedsundersøgelse understøtter Fremtidens Jobcenter som beskrevet i Beskæftigelsesplanen samt Byrådsgrundlagets intention om at sætte det enkelte menneske i fokus.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

Ingen.

Høring

Ingen.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget godkender udkast til spørgsmål for tilfredshedsundersøgelse i Jobcenter Varde.

at udvalget godkender tidsplanen for tilfredshedsundersøgelsen i Jobcenter Varde.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022

Anbefalingen blev godkendt.

Bilag

Rapport spørgeskemaundersøgele.docx

Opsamling på dialogmøder efterår 2021

Afbud Sarah Andersen

Punkt 91: Tema om Ungdommens Uddannelsesvejledning

22/5348

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og integration besluttede den 22. september 2022, at udsætte følgende sag til udvalgsrådet den 13. oktober 2022.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration får med dette tema en præsentation af Ungdommens Uddannelsesvejledning og specialvejledning i Varde Kommune (UU). UU fungerer som en afdeling i Jobcenter Varde og er placeret her for at sikre en sammenhængende ungeindsats.

UU's vejledere vejleder elever i folkeskolens 7.-10. klasser. De giver kollektiv vejledning og individuel vejledning til alle, ligesom de formidler og koordinerer introduktions- og brobygningsforløb samt aktiviteter og events i 8.-10. klasse.

De giver også vejledning til andre unge under 25 år, som:

- ikke er i gang med en uddannelse
- ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse
- ikke er i job på mindst 30 timer om ugen.

Vejledningen kan være opsøgende og er koordineret med andre kommunale vejledningstilbud.

Alle unge har ret til at få udarbejdet en individuel uddannelsesplan. Uddannelsesplanen er tilpasset den enkelte og skal hjælpe til, at vedkommende kommer godt videre med arbejde eller uddannelse. Hvis den unge af forskellige grunde ikke er klar til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i ufaglært arbejde, er der mulighed for at blive målgruppevurderet til Forberedende Grunduddannelse (FGU) eller Den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU).

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at temaet vil bidrage til at give Udvalget et større kendskab til indsatser og tilbud på området.

Konsekvens i forhold til vores vision, Byrådsgrundlaget og politikker

Temaet om UU Varde understøtter intentionerne i Byrådsgrundlaget og Beskæftigelsesplanen i forhold til at sikre en sammenhængende ungeindsats samt få flere unge i job og uddannelse.

Retsgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022

Udsat

Afbud Sarah Andersen

Punkt 92: Status på ukrainerne i Danmark

21/7475

Sagsfremstilling

Der gives status på situationen med flygtninge fra Ukraine i Danmark, herunder kommunens tiltag og opgaver samt emner, som kan kræve politisk stillingtagen relateret til situationen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-10-2022

Taget til efterretning.

Afbud Sarah Andersen

Punkt 93: Lukket: Gensidig orientering

Afbud Sarah Andersen

Punkt 94: Underskriftsside

Afbud Sarah Andersen