

# REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 08-02-2024

**Mødedato** Torsdag d. 08. februar 2024 kl. 08:15

**Mødested** Avantea Steel Solutions og herefter BCV - Mødelokale 8+9

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Virksomhedsbesøg på Avantea Steel Solutions A/S.....	5
Valg af ny næstformand til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	8
Tre nye politiske aftaler indenfor kontanthjælpssystemet.....	10
Samarbejdet på tværs af Jobcenter Varde og Børn og Familie 2023.....	14
Lukket: Lukket punkt.....	17
Underskriftsside.....	18

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

# 1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

**Beslutning**  
GODKENDT

**Fraværende**

.

**Tidligere beslutninger**

.

**Bilag**

## **Punkt 2: Virksomhedsbesøg på Avantea Steel Solutions A/S**

EMN-2024-00061

## 2 (ÅBEN) VIRKSOMHEDSBESØG PÅ AVANTEA STEEL SOLUTIONS A/S

---

Sagsnr. EMN-2024-00061

Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler virksomhedsbesøg på Avantea Steel Solutions A/S.

Avantea Steel Solutions A/S er specialiseret i at designe, producere, levere, montere og servicere stålskorstene i hele verdenen.

Virksomheden startede i 2021 og er beliggende på Engdraget 20 i Varde. Avantea Steel Solutions A/S har produktionen i Varde og tilhørende ingeniøropgaver placeret i henholdsvis Slovakiet og Polen.

I starten havde virksomheden mange lokale ordrer, men har nu et større internationalt marked. Virksomheden har ansat 78 medarbejdere, herunder 42 smede inklusiv 6 lærlinge.

Avantea Steel Solutions A/S og Jobcenter Varde har et godt samarbejde om bl.a. ordinære job, virksomhedspraktik, løntilskud og voksenlærling.

Til ProVardes nytårskur januar 2024 vandt Avantea Steel Solutions prisen som årets nye Erhvervsnavn i Varde Kommune.

I besøget deltager Thomas Risløv, produktionschef, Bo Møller-Jacobsen, teknisk chef samt Mette Møller-Jacobsen, chef for HR og Marketing. De vil bl.a. fortælle om virksomhedens opgaver, samarbejdspartnere og kunder. De vil også komme nærmere ind på, hvordan det er at starte og drive virksomhed i Varde Kommune. Der er inkluderet en rundvisning på virksomheden.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at virksomhedsbesøget på Avantea Steel Solutions A/S styrker det gode samarbejde mellem Varde Kommune og det lokale erhvervsliv.

Varde Kommune arbejder kontinuerligt på at smidiggøre mulighederne for at etablere og drive virksomhed i Varde Kommune, hvorfor det er vigtigt at få virksomhedernes input til dette arbejde. Her har Jobcenter Varde en særlig opgave med rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft svarende til virksomhedernes behov.

### **KONSEKVENS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Virksomhedsbesøget understøtter Byrådsgrundlagets intention om et tæt samarbejde mellem lokale virksomheder og Varde Kommune.

### **RETSGRUNDLAG**

Kommunalfuldmagten.

### **ØKONOMI**

Ingen

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** besøget tages til efterretning.

### **Beslutning**

TAGET TIL EFTERRETNING.

UDVALGET BEMÆRKEDE, AT DET VAR EN SPÆNDENDE VIRKSOMHED, SOM SYNLIGT ARBEJDER MED DET SOCIALE ANSVAR I FORM AF LÆRLINGE OG VOKSENLÆRLINGE. UDVALGET SER OGSÅ DENNE VIRKSOMHED SOM EN POSITIV SAMARBEJDSPART I ARBEJDET MED AT FÅ FLERE TIL AT VÆLGE EN ERHVERVSRETTET UDDANNELSE.

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

## **Punkt 3: Valg af ny næstformand til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

EMN-2024-00273

### **3 (ÅBEN) VALG AF NY NÆSTFORMAND TIL UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION**

---

Sagsnr. EMN-2024-00273  
Sagsbh. kakk

#### **SAGSFREMSTILLING**

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration er nedsat til at varetage den umiddelbare forvaltning af dele af kommunens anliggender.

Udvalget skal selv vælge sin formand og næstformand, jf. styrelsesloven.

Med baggrund i den udmeldte omkonstituering i Venstre skal Udvalget vælge en ny næstformand i stedet for Sarah Andersen (V).

#### **KONSEKVENNS I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Ingen

#### **RETSGRUNDLAG**

Styrelsesloven

#### **ØKONOMI**

Ingen

#### **HØRING**

Ingen

#### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** Udvalget vælger ny næstformand.

#### **Beslutning**

CLAUS BRINK (V) BLEV VALGT SOM NÆSTFORMAND.

#### **Fraværende**

.

#### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

#### **Bilag**

## **Punkt 4: Tre nye politiske aftaler indenfor kontanthjælpssystemet**

EMN-2023-02661

### **Bilag**

aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst

aftale-om-skaerpede-optjeningsregler-for-kontanthjaelp

aftale-om-en-ny-arbejdspligt

## 4 (ÅBEN) TRE NYE POLITISKE AFTALER INDENFOR KONTANTHJÆLPSSYSTEMET

---

Sagsnr. EMN-2023-02661  
Sagsbh. kawi

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en orientering om de tre nye politiske aftaler indenfor kontanthjælpssystemet:

- Nyt kontanthjælpssystem
- Skærpede optjeningsregler
- Ny arbejdspligt

Aftalerne er indgået i oktober 2023. Aftalen om arbejdspligt forventes at træde i kraft i to trin – første fase til januar 2025, og anden fase i juni 2025, hvor de to andre aftaler også forventes at træde i kraft.

Regeringen har indgået de tre aftaler med forskellige politiske partier.

- Nyt kontanthjælpssystem – Regeringen, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre.
- Skærpede optjeningsregler – Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.
- Ny arbejdspligt – Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti.

Det forventes, at flere kommer i arbejde, fordi aftalerne indeholder et større incitament for den enkelte til at få flere lønnede timer. På landsplan anslår man, at kontanthjælpsaftalen vil øge arbejdsudbuddet med 750 fuldtidspersoner fuld indfaset fra 2026. Aftalen om skærpede optjeningsregler skal øge arbejdsudbuddet med 150-300 fuldtidspersoner og aftalen om arbejdspligten med 300 fuldtidspersoner. I alt forventes de tre aftaler at øge arbejdsudbuddet med 1350 fuldtidspersoner på landsplan.

I korte træk indeholder aftalerne:

#### Aftale om nyt kontanthjælpssystem

De nuværende mange ydelsessatser i kontanthjælpssystemet skal erstattes med 3 satser: mindstesats, grundsats og forhøjet sats. Mindstesatsen er målrettet selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere. Grundsatsen er for uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år uden uddannelse. Den forhøjede sats er målrettet borgere på kontanthjælp over 30 år.

Der afskaffes en række særregler og tillæg, fx 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet. Der kommer i stedet nye tillæg til, hvor der er særligt fokus på børn og unge, fx børnetillæg, tillæg til enlige forsørgere, fritidstillæg, særligt ungetillæg mv.

Der indføres et nyt indkomstfradrag, som betyder, at kontanthjælpsmodtagere får et månedligt fribeløb. Kontanthjælpsmodtagere på mindstesats og grundsats kan tjene 5.000 kr. om måneden uden, at hjælpen nedsættes, og kontanthjælpsmodtagere på forhøjet sats kan tjene 2.500 kr. om måneden uden at hjælpen nedsættes.

Der indføres en afklaringsret, som skal understøtte, at kontanthjælp er en midlertidig ydelse. Afklaringsretten er for kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år eller har været i kontanthjælpssystemet i 2 år.

Der afsættes en mindre pulje til en 3-årig helhedsorienteret Flere-Unge-Skal-Med-indsats for udsatte unge. Formålet er, at flere unge får fodfæste på arbejdsmarkedet. Hertil afsættes en reserve til at finansiere indsatser for udsatte unge med psykiske udfordringer.

### Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Aftalen har til formål at skærpe optjeningsreglerne for kontanthjælp for alle personer, som er kommet til landet før 2008. I dag er det kun personer, som er kommet til landet efter 2008, der skal opfylde et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år indenfor de seneste 10 år for at modtage højere ydelser i kontanthjælpssystemet. Med aftalen skal reglerne ensrettes, så alle borgere skal opfylde et krav om ophold i Danmark i 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år indenfor de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

### Aftale om ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne

Aftalens formål er, at få flere flygtninge og indvandrere i arbejde og modvirke passiv forsørgelse. Derfor indføres en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i landet i mindst 9 ud af de seneste 10 år og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år.

Som udgangspunkt skal alle personer omfattet af arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen. Nytteindsats skal udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Andre aktiviteter kan være virksomhedspraktik, danskuddannelse, jobsøgning, transport og lønnede timer. Forvaltningen gennemgår aftalerne på udvalgmødet.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at kun få kontanthjælpsmodtagere i Varde Kommune vil blive omfattet af de skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Det samme gør sig gældende i forhold til den nye arbejdspligt.

Med en centralpolitisk forventning om, at de politiske aftaler tilsammen øger arbejdsudbuddet med sammenlagt cirka 1350 fuldtidspersoner fuldt indfaset i 2026, vurderer forvaltningen, at aftalen vil have en begrænset betydning for arbejdsudbuddet i Varde Kommune.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

De nye aftaler på beskæftigelsesområdet understøtter kun i begrænset omfang Byrådsgrundlagets intention om at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

### **RETSGRUNDLAG**

Aftale om nyt kontanthjælpssystem, aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp samt aftale om ny arbejdspligt til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne.

### **ØKONOMI**

I aftalerne er der foreløbige oplysninger om økonomi på landsplan.

Her fremgår det, at provenuet fra *aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp* skal disponeres til *aftale om nyt kontanthjælpssystem* og *aftale om ny arbejdspligt*.

Økonomien forventes mere detaljeret udmeldt i takt med udarbejdelse af lovforslag.

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler,

**at** den nye kontanthjælpsaftale, aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp samt aftale om ny arbejdspligt for kontanthjælp drøftes.

### **Beslutning**

DRØFTET

UDVALGET SER MULIGHEDER MED DE TRE AFTALER, MEN HAR FOKUS PÅ DEN EKSTRA ADMINISTRATION DER VIL VÆRE I EN OVERGANGSPERIODE.

VI HAR ALLEREDE I DAG FOKUS PÅ DIGITALE LØSNINGER, OG ARBEJDER HEN MOD AT UDARBEJDE DIGITALE LØSNINGER SOM UNDERSTØTTER DE NYE REGLER.

VI FØLGER UDMØNTNINGEN AF DE TRE AFTALER, HERUNDER SAMMENHÆNGEN TIL DEN LOKALT TILRETTELAGTE BESKÆFTIGELSESINDSATS.

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

1. aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst (8591897 - EMN-2023-02661)
2. aftale-om-skaerpede-optjeningsregler-for-kontanthjaelp (8611098 - EMN-2023-02661)
3. aftale-om-en-ny-arbejdspligt (8650229 - EMN-2023-02661)

# **Punkt 5: Samarbejdet på tværs af Jobcenter Varde og Børn og Familie 2023**

EMN-2023-02105

## **5 (ÅBEN) SAMARBEJDET PÅ TVÆRS AF JOBCENTER VARDE OG BØRN OG FAMILIE 2023**

---

Sagsnr. EMN-2023-02105  
Sagsbh. emmb

### **SAGSFREMSTILLING**

Punktet omhandler en drøftelse af samarbejdet på tværs af Jobcentret og Børn og Familie.

Jobcentret og Børn og Familie har i efteråret 2023 haft to kandidatstuderende i kultursociologi fra Syddansk Universitet i praktik. I den forbindelse har de gennemført en undersøgelse med henblik på at identificere nogle af de faktorer, der er særligt relevante i en helhedsorienteret tilgang til borgere med sager i både Jobcentret og Børn og Familie.

Med udgangspunkt i Jobcenter Varde og Børn og Familie er samarbejdet belyst fra såvel borgernes som medarbejdernes perspektiv, hvor fokus har været på at identificere succesfaktorer og udfordringer i det tværgående samarbejde. Rapporten er udarbejdet for at understøtte, at familier oplever Varde Kommunes indsatser som samlet og understøttende.

Rapporten tager afsæt i 11 interviews med medarbejdere og fire interviews med borgere, der alle er udvalgt på baggrund af deres erfaring med sager i både Jobcentret og Børn og Familie.

De overordnede indsigter fra undersøgelsen viser følgende:

- Tidligere positive erfaringer medfører ønske om mere samarbejde fra medarbejderne. Disse positive erfaringer skal viderefremmes til nye medarbejdere for at sikre fortsættelsen heraf.
- Fagkulturer og professionelle identiteter, herunder sproget, påvirker samarbejdet. Tilpasning er derfor tidskrævende, og betragtning af sproget er afgørende.
- Der er samme opfattelse af det overordnede mål for borgerindsatsen blandt medarbejderne. Arbejdet mod at opnå målet er dog forskelligt, hvorfor der kan opstå udfordringer.
- Kendskab og nysgerrighed blandt medarbejdere bidrager til øget indsigt i de forskellige kulturer og lovgivninger og dertil større forståelse for hinandens indsatser.
- En god relation mellem borger og medarbejder påvirker borgernes oplevelse med tilknytning til flere forvaltninger positivt. Hertil vil stabilitet og kontinuitet i samarbejdet med sagsbehandlere minimere behovet for genfortællinger af borgernes livshistorier og -situationer.
- Borgerens perspektiv er afgørende for et tværgående samarbejde, da én løsning ikke passer til alle. Systemet skal så vidt muligt tilpasses borgeren og ikke omvendt.

Indsigterne tager et generelt udgangspunkt i interviewpersonernes subjektive forståelser og oplevelser og er således ikke den absolutte sandhed, men skal ses som en indikation på nogle af de områder af samarbejdet, der har betydning for de medvirkende.

På mødet vil resultaterne fra undersøgelsen blive gennemgået.

### **FORVALTNINGENS VURDERING**

Forvaltningen vurderer, at ovenstående indsigter kan bidrage til, at Varde Kommune, herunder Jobcenter Varde og Børn og Familie, lykkedes med at skabe en sammenhængende og støttende indsats for familier med flere kontaktpunkter i kommunen. Familieindsats og beskæftigelsesindsats kan ikke stå for sig selv.

### **KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER**

Undersøgelsen understøtter arbejdet med Byrådsgrundlagets vision "Kommunen er 1 enhed" i forhold til at gøre siloer til fortid og helhed til nutid, og dermed bidrage til øget fokus på det tværsektorielle samarbejde.

Ydermere fremmer undersøgelsen Byrådsgrundlagets vision om "Hverdagen er vældig", i forhold til at tilpasse systemet det hele menneske - og ikke omvendt.

### **RETSGRUNDLAG**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Integrationsloven, og Barnets Lov

### **ØKONOMI**

Ingen

### **HØRING**

Ingen

### **ANBEFALING**

Forvaltningen anbefaler Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Børn og Læring, **at** undersøgelsens resultater drøftes.

### **Beslutning**

UDVALGET DRØFTEDE OPLÆGGET. UDVALGET SER MED TILFREDSHED PÅ AT BORGER OG MEDARBEJDER OPLEVER SAMMENHÆNGEN PÅ TVÆRS AF OMRÅDERNE. I PRAKSIS OPLEVES, AT VI ER GODT PÅ VEJ I FORHOLD TIL BYRÅDSGRUNDLAGET OM AT VARDE KOMMUNE ER EN ENHED.

### **Fraværende**

.

### **Tidligere beslutninger**

*Beslutninger udfyldes automatisk af systemet*

### **Bilag**

## **Punkt 6: Lukket: Lukket punkt**

EMN-2023-01412

## **Punkt 7: Underskriftsside**

## 7 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

---

Sagsnr.  
Sagsbh.

### **Beslutning**

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

### **Fraværende**

Deltagere der ikke var til stede, eller .

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Bilag**