

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked og Integration d. 04-05-2023

Mødedato Torsdag d. 04. maj 2023 kl. 08:15

Mødested BCV - Mødelokale 8+9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
KUBE samarbejde Ringkøbing-Skjern Kommune.....	5
Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - maj 2023.....	8
Borgerrådgerens årsberetning 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	11
Beslutning om besparelser i Jobcenter Varde.....	14
Budget 2024.....	18
Orientering - Økonomiopfølgning pr. 30.04.2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	21
Årsrapport fra kontrolgruppen for året 2022.....	23
Mødeplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.....	27
Lukket: Lukket punkt.....	30
Underskriftsside.....	31

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1 (ÅBEN) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning
GODKENDT

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

.

Bilag

Punkt 2: KUBE samarbejde Ringkøbing-Skjern Kommune

EMN-2023-01083

2 (ÅBEN) KUBE SAMARBEJDE RINGKØBING-SKJERN KOMMUNE

Sagsnr. EMN-2023-01083

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Punktet omhandler en præsentation af erhvervs- og virksomhedsservice i Ringkøbing-Skjern Kommune, det såkaldte KUBE samarbejde. Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har på tidligere udvalgs møde ønsket at få større viden om KUBE.

KUBE er et tværorganisatorisk samarbejde mellem Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd, Jobcentret i Ringkøbing-Skjern og Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern. KUBE står for **K**oordineret indsats mellem **U**ddannelsescentret, **B**eskæftigelse og **E**rhvervscentret. KUBE tilbyder en samlet palette af muligheder for de lokale virksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Herudover vil der være en præsentation af Virksomhedsservice i Jobcenter Ringkøbing-Skjern.

Helle Hansen, konsulent fra Jobcenter Ringkøbing-Skjern og Susanne Trip, konsulent fra Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd, deltager under punktet.

FORVALTNINGENS VURDERING

I tråd med de politiske intentioner i anden delaftale om tidlig pension, skal Jobcenter Varde på lige fod med andre jobcentre videreudvikle den virksomhedsrettede indsats. Forvaltningen vurderer, at ny viden i form af KUBE-samarbejdet kan anvendes til at give værdifuld inspiration til Jobcenter Vardes samarbejde med ProVarde og de lokale uddannelsesinstitutioner om virksomheds- og erhvervs service.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

I Byrådsgrundlaget står beskrevet, at vi i Varde Kommune "vover meget" for de lokale virksomheder. Andre kommuners erfaringer med det virksomhedsrettede arbejde kan understøtte Byrådsgrundlagets intention om at gøre en forskel for de lokale virksomheder i Varde Kommune.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget drøfter mulige indsigter i forhold til det videre arbejde med udviklingen af fremtidens jobcenter.

Beslutning

DRØFTET

UDVALGET ØNSKER ET PUNKT PÅ ET UDVALGSMØDE, HVOR ERHVERVSPLAYMAKER, ERHVERVSGUIDE OG CODE OF CARE DELTAGER MED HENBLIK PÅ VIDEN OM EKSISTERENDE SAMARBEJDSFORMER.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 3: Opfølgning på sygedagpenge og jobafklaring - maj 2023

EMN-2022-18942

3 (ÅBEN) OPFØLGNING PÅ SYGEDAGPENGE OG JOBAFKLARING - MAJ 2023

Sagsnr. EMN-2022-18942

Sagsbh. last

SAGSFREMSTILLING

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration vedtog i august 2019 at følge indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring tæt.

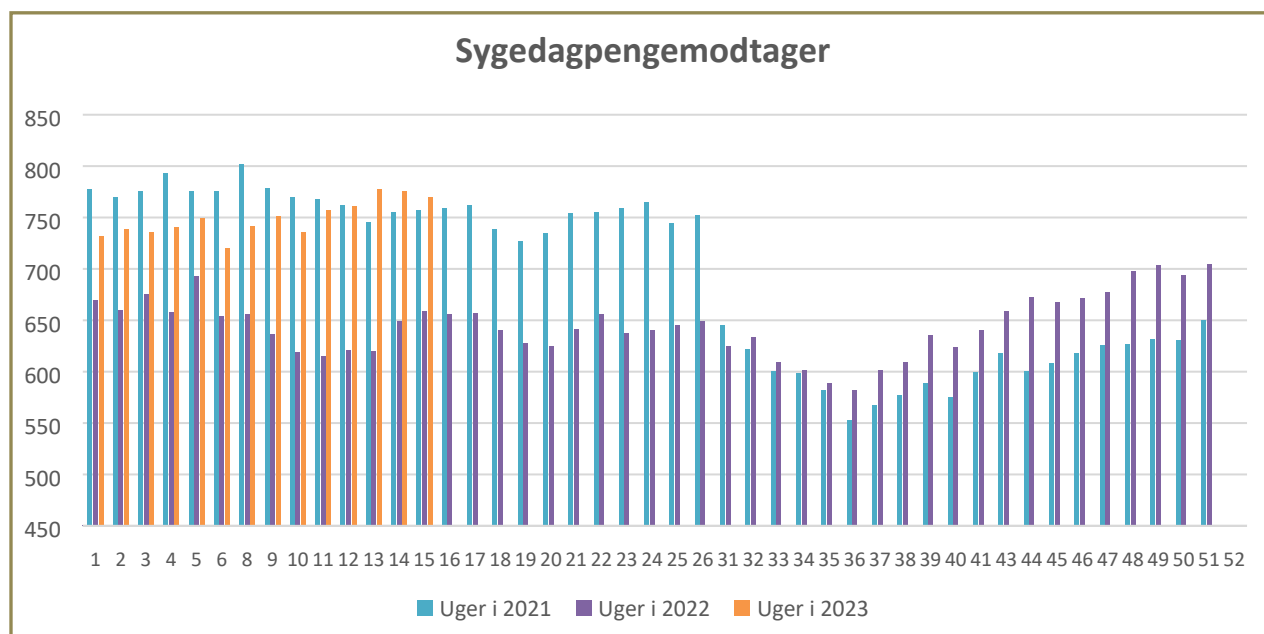
Baggrunden for opfølgningen er det høje antal af sager på sygedagpenge og jobafklaring.

Sygedagpengemodtagere er borgere der er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse på op til 22 uger med mulighed for forlængelse.

Sygedagpengemodtagere overgår til et jobafklaringsforløb, hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter de eksisterende forlængelsesmuligheder - og hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Udvalget har senest i marts 2023 drøftet udviklingen i antal sager på sygedagpenge og jobafklaring og konstateret at antallet af sager fortsat ligger højt sammenlignet med de foregående år. Samme udvikling ses dog også i andre kommuner og i den landsdækkende udvikling. Desuden viste gennemgangen af der er et stigende antal sygemeldte, der overgår til varig offentlig forsørgelse (fleksjob og førtidspension).

Der ses et fortsat højt niveau på sygedagpenge:



På mødet vil der blive orienteret om den seneste udvikling på sygedagpenge og der vil blive præsenteret nogle udviklingstendenser.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at det af flere årsager er vigtigt med kontinuerligt fokus på indsatsen på sygedagpenge og jobafklaring. Det har stor betydning for det enkelte menneskes mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, for virksomhederne muligheder for at få tilstrækkelig arbejdskraft og for samfundets udgifter til overførselsindkomst.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Indsatsen for borgere på sygedagpenge relaterer sig til Byrådsgrundlagets fokus på god service over virksomhederne, for det levede liv og for kommunen som én enhed.

RETSGRUNDLAG

Lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsesindsats mv.

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 4: Borgerrådgiverens årsberetning 2022 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2022-29004

4 (ÅBEN) BORGERRÅDGIVERENS ÅRSBERETNING 2022 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2022-29004
Sagsbh. kakk

SAGSFREMSTILLING

Byrådet besluttede den 11. april 2023, at borgerrådgiverens årsberetning sendes til drøftelse og videre behandling i relevante fagudvalg.

Sagen fremsendes derfor til behandling i udvalget for Arbejdsmarked og Integration til drøftelse.

Ifølge årsberetningen er der ingen anbefalinger til jobcenterområdet, men der er beskrevet nogle hændelser som har været drøftet mellem jobcenter og borgerrådgiver i forhold til hvordan der arbejdes med emnerne fremadrettet.

Borgerrådgiveren har haft 25 henvendelser på området. Der har bl.a. været afholdt fællesmøder om sagsinddragelse og om nogle problematiske sager hvor borgerrådgiveren har understøttet et bedre fremtidigt samarbejde.

Borgerrådgiver Yvonne I. Larsen deltager i mødet og præsenterer årsberetningen.

FORVALTNINGENS VURDERING

Der har været afholdt møder med borgerrådgiveren og Jobcenter Varde med henblik på at fortsætte et godt og konstruktivt samarbejde. Konkret er der aftalt fremtidige sagsgange som understøtter en lærings- og løsningsorienteret tilgang til gavn for borgerne.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Borgerrådgiverfunktionen understøtter Byrådsgrundlaget 'Hverdagen er vældig' – Der sættes ind med tidlig hjælp og forebyggelse og ser et menneske, ikke et nummer.

RETSGRUNDLAG

Styrelsesloven, styrelsesvedtægten og 'Vedtægt for borgerrådgiveren i Varde Kommune'

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at borgerrådgiverens årsberetning 2022 drøftes.

Beslutning

DRØFTET

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 5: Beslutning om besparelser i Jobcenter Varde

EMN-2022-25381

Bilag

Sparekatalog 2024

Besparelser på tilbud i Jobcenter Varde

Høringssvar fra Med-udvalget Jobcenter Varde

Høringssvar besparelser 2023

5 (ÅBEN) BESLUTNING OM BESPARELSER I JOBCENTER VARDE

Sagsnr. EMN-2022-25381

Sagsbh. last

SAGSFREMSTILLING

Punktet vedrører en samlet beslutning om udmøntning af besparelser i Jobcenter Varde.

Baggrunden for punktet er Udvalget for Arbejdsmarked og Integrations tidligere drøftelse af besparelser på tilbud som følge af den politiske aftale om finansiering af Arne-pensionen og reduktion som følge af færre modtagere af overførselsudgifter. Beløbet udgør i alt 10,9 mio. kr.

I september 2022 besluttede Udvalget en besparelse på 6,8 mio. kr. fra 2023 og yderligere 0,5 mio. kr. fra 2024. Der udestår derfor en beslutning om udmøntning af den resterende besparelse på 3,6 mio. kr. fra 2024.

Efter udmøntningen af ovenstående mangler der fortsat en finansiering af Arne-pensionen, delaftale 2, del II. Denne del er ikke endeligt vedtaget, men det forventes, at man fra centralt hold vil pege på en finansiering der vedrører de administrative områder (myndighedsopgaver) på 3,5 mio. kr. som skal træde i kraft fra 2024.

På mødet i marts 2023 drøftede Udvalget status på de igangsatte besparelser:

- I tråd med ny lovgivning omlægger Jobcenter Varde tilbuddene i retning af mere virksomhedsrettet indsats såvel internt som eksternt. Jobcenter Varde har bl.a. styrket samarbejdet på tværs mellem virksomhedskonsulenterne i Jobcenter.
- Ungeprojekt drevet af eksternt firma er opsagt. Indsatsen er flyttet til Jobcentrets ungetilbud Laboratoriet, som er opjusteret med 1 medarbejder fra 1. marts 2023.
- En del af IPS-indsatsen fra eksternt firma er hjemtaget, og Jobcentret har opjusteret på Jobcentrets interne IPS-kompetencer.
- Smerteforløb med eksternt firma er opsagt, og samarbejdet med Center for Sundhedsfremme om smerteforløb er opjusteret.
- Tilbudsbudget til anden aktør er reduceret, og reduktionen er jævnt fordelt på de enkelte tilbudsbudgetter i jobcentrets afdelinger.
- Ikke-disponerede tilbudsmidler er reduceret grundet mindre-forbrug.
- Social & Handicap og Jobcentret har undersøgt mulige synergieffekter mellem tilbuddene indenfor Social & Handicap samt beskæftigelse.
- Jobcentret har igangsat et forsøg med at udplacere borgere fra det interne værksted til en lokal virksomhed. De ledige kan være i praktik i virksomheden, og en jobcentermedarbejder er på virksomheden i de timer, hvor de ledige er til stede. Hvis forsøget forløber tilfredsstillende, vil jobcentret gerne udbygge ordningen og gerne indenfor forskellige brancher.

Desuden vedtog Udvalget på mødet i marts følgende retning i forhold til udmøntning af den resterende besparelse på i alt 3,6 mio. kr. fra 2024:

- Udvalget ønsker ingen besparelser på ungeområdet og står fast på ikke at nedlægge tilbud for gruppen.
- Kompetencecentret skal vurderes igen, da tilbuddet ikke tæller med i fokusmål, og samtidigt skal samarbejdet med virksomheder opprioriteres, herunder Code of Care.
- Ift. interne tilbud vil Udvalget lade jobcentret vurdere behov for løbende prioriteringer og tilpasninger.

Udvalget vedtog på mødet i april nedenstående forslag (se uddybende i bilaget) til udmøntning af den resterende besparelse på 3,6 mio. kr. fra 2024 med henblik på høring i MED-Udvalget:

Lukning af Kompetencecentret i 2024 med fuld virkning fra medio 2024. Pladserne udplaceres til private og/eller offentlige arbejdsgivere.	0,5 mio. kr. i 2024 og 1 mio. kr. fra 2025
Reduktion på interne tilbud svarende til 1 fuldtidsmedarbejder. Tilpasning af interne tilbud med fokus på reduktion af øvrig vejledning og opkvalificering. I stedet øges fokus på virksomhedsrettet aktivering og tilbud til udsatte borgere med særlige behov. Budgettet til interne tilbud – løn - er i 2023 på 16 mio. kr., og en reduktion på 0,5 mio. kr. svarer til 3,1 %.	0,5 mio. kr. fra 2024
Reducere køb af forløb hos eksterne leverandører, særligt tilbud som kategoriseres øvrig vejledning og opkvalificering. Udmøntning påbegyndes i 2023 med fuld virkning fra 2024. Budgettet til køb af forløb hos eksterne leverandører er i 2023 på 19,6 mio. kr., og en reduktion på 2 mio. kr. svarer til 10,2 %.	2,0 mio. kr. i 2024 og 1,5 mio. kr. fra 2025
Reduktion i forsørgelsesudgifter som følge af flere borgere i løntilskud og ordinære timer. Anslået i delaftale 2.1.	0,6 mio. kr. fra 2024

Forslaget har været i høring i MED-Udvalget for at få medarbejdernes input til udmøntningen af den resterende besparelse inden endelig beslutning. Forud for mødet i MED er materialet sendt bredt ud i jobcentret og der er indkommet 3 høringssvar. Disse svar og høringssvaret fra MED er vedlagt.

MED-Udvalget lægger i sit høringssvar vægt på:

- Forståelse for bunden opgave om behov for besparelser
- Bekymring for tilbudsviften og særligt indsatsen for de mest udsatte borgere
- Afgørende med godt samarbejde med virksomhederne
- Mere virksomhedsrettet indsats kan betyde øgede udgifter til fx mentorer og det anbefales at afsætte midler til uddannelse af mentorer.

FORVALTNINGENS VURDERING

Forvaltningen vurderer, at aftalen om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen delaftale 1 og 2, del I (finansiering af Arne-pensionen) vil betyde væsentlige ændringer i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen. Hertil kommer et regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark", som vi ikke ved, hvordan bliver effektueret.

Der bør være en opmærksomhed på, at så væsentlige besparelser kan medføre risiko for, at de enkelte forløb for ledige og sygemeldte kan få længere varighed, ligesom en negativ konjunkturudvikling også kan få betydning for jobcentret.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Aftalen om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen har konsekvenser for såvel byrådsgrundlag og beskæftigelsesplan, idet aftalen indebærer væsentlige ændringer for den lokale beskæftigelsesindsats

RETSGRUNDLAG

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Jobcentret havde et budget for tilbud på cirka 45 mio. i 2022. Med delaftale 1 og 2 del I til finansiering af Arne-pensionen skal budgettet samlet reduceres med 10,9 mio. kr. Der mangler at blive anvist en besparelse på 3,6 mio. fra 2024.

Hertil en yderligere besparelse på 3,5 mio. fra 2024 på de administrative områder (myndighedsopgaver) som følge af delaftale 2 del II til finansiering af Arne-pensionen.

HØRING

Forslag til udmøntning af den resterende besparelse har været i høring i jobcentrets MED-Udvalg.

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget beslutter udmøntningen af den resterende besparelse på 3,6 mio. kr. fra 2024.

Beslutning

Udvalget anerkender medarbejdernes høringssvar, og er opmærksom på de bekymringer der udtrykkes.

Udvalget tilkendegiver at det er vigtigt med samarbejde mellem jobcenter og virksomheder, herunder vidensdeling.

Udvalget vedtog ovenstående udmøntning af den resterende besparelse på 3,6 mio. kr. Omlægningen skal ske gradvis med mulighed for tilpasning undervejs. Udvalget er særligt opmærksom på indsatsen for de mest udsatte borgere, og beder forvaltningen om at følge området tæt.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Sparekatalog 2024 (8419125 - EMN-2022-25381)
2. Beparelser på tilbud i Jobcenter Varde (8393417 - EMN-2022-25381)
3. Høringssvar fra Med-udvalget Jobcenter Varde (8439889 - EMN-2022-25381)
4. Høringssvar besparelser 2023 (8439888 - EMN-2022-25381)

Punkt 6: Budget 2024

EMN-2023-01150

Bilag

B24 - Budgetprocedure til budget 2024 - Endelig

6 (ÅBEN) BUDGET 2024

Sagsnr. EMN-2023-01150

Sagsbh. kawi

SAGSFREMSTILLING

Udvalget for Økonomi og Erhverv godkendte den 1. marts 2023 budgetproceduren for budget 2024. I budgetproceduren fremgår det bl.a., at:

- der skal **ikke udarbejdes et råderumskatalog** til budget 2024,
- at fagudvalgene som udgangspunkt **ikke har mulighed for nye ønsker til driftsbudgettet**, men at såfremt der er ekstraordinære driftsforhold, som der skal tages stilling til, så skal området/udvalget selv finde forslag til finansiering hertil,
- at der **ikke kommer nye anlægsønsker** udover det absolut nødvendige i løbet af 2023 til anlægsbudgettet i for 2024-2027. Der bemærkes, at årlige puljer til basisanlæg er fortløbende, hvorfor der ikke skal fremsendes anlægsønsker til disse basisanlæg,
- og at **tekniske ændringer** udarbejdes som sædvanligt (frist 21. juni), herunder at budgettet korrigeres for udviklingen i antallet af børn på skole- og dagtilbudsområdet, eller nye skøn på arbejdsmarkedsområdet. Merudgifter/-indtægter ved ny lovgivning/lovændringer (DUT-midler) opgøres som sædvanligt efter en økonomisk konsekvensvurdering.

I budgetproceduren fremgår også, at der (udover det almindelige budgetarbejde) **sættes fokus på det lange sigte**, hvor der vil være behov for at **gentænke velfærd** og opgaveløsningen **frem mod 2030**, hvor der vil være mangel på hænder og færre indtægter.

På udvalgsmødet i maj får udvalget for Arbejdsmarked og Integration en orientering omkring budgetproceduren. Udvalget kan derudover også drøfte, hvorvidt der er eventuelle nye forslag, som der skal arbejdes videre med frem mødet i udvalget i juni måned.

På udvalgsmødet i juni skal eventuelle budgetforslag være endeligt behandlet. Desuden skal der som sædvanligt i det almindelige budgetarbejde være behandlet tekniske tilretninger på juni-mødet. Det betyder, at udvalget på juni-mødet skal behandle nye skøn for budgettet på arbejdsmarkedsområdet i 2024.

På juni-mødet vil der derudover også komme en særskilt sag omkring arbejdet frem mod 2030 i Varde Kommune, såfremt der er kommet yderligere oplysninger fra centralt hold.

På ekstraordinært møde i august i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration skal udvalget igen behandle nye skøn for budgettet for 2024 i lyset af, at der på dette tidspunkt vil være indgået en økonomiaftale for 2024 mellem regeringen og KL, samt at der i juli vil være kommet budgetvejledningsskrivelser for 2024 fra KL.

FORVALTNINGENS VURDERING

Ifølge KL kan der forventes en snæver økonomisk ramme til kommunerne i den kommende økonomiaftale for 2024 mellem regeringen og KL.

Forvaltningen vurderer derudover, at udmøntning af regeringsgrundlaget og reformkommissionens arbejde omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen får afgørende indvirkning på, hvordan kommunerne fremover skal arbejde med beskæftigelsesindsatsen, hvorfor det vurderes, at det er hensigtsmæssigt, at Udvalget for Arbejdsmarked og Integration først igangsætter en lokal proces med

at gentænke beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030, når der er kommet mere konkrete udmeldinger fra centralt hold.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Den lokale beskæftigelsesindsats understøtter Byrådsgrundlagets ønske om at "stå på tæer" for at skaffe arbejdskraft til de lokale virksomheder. Samtidig er beskæftigelsesindsatsen en vigtig brik i forhold til at understøtte en helhedsorienteret indsats til gavn for den enkelte borger.

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at udvalget drøfter, hvorvidt der er eventuelle forslag, som der skal arbejdes videre med til mødet i Udvalget i juni.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING. DER ER INGEN FORSLAG DER SKAL ARBEJDES VIDERE MED TIL JUNI MØDET.

Fraværende

Birger Filskov deltog ikke i behandling af punktet.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. B24 - Budgetprocedure til budget 2024 - Endelig (8430800 - EMN-2023-00311)

Punkt 7: Orientering - Økonomiopfølgning pr. 30.04.2023 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2023-01000

7 (ÅBEN) ORIENTERING - ØKONOMIOPFØLGNING PR. 30.04.2023 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2023-01000
Sagsbh. Iard

SAGSFREMSTILLING

I Varde Kommune udarbejdes der i 2023 budgetopfølgning til politisk behandling i Byrådet 2 gange årligt (pr. 30/4 og 31/8), hvor der følges op på det forventede drifts- og anlægsregnskab. Derudover har arbejdsmarkedsområdet også en månedlig økonomiopfølgning.

På udvalgsrådet vil forvaltningen gennemgå de seneste tilgængelige tal for april.

FORVALTNINGENS VURDERING

Der er væsentlig usikkerhed omkring, hvordan konjunkturudviklingen med stigende priser og renter samt situationen i Ukraine mv. vil påvirke arbejdsmarkedsområdet. Da udgangspunktet i de første måneder af 2023 er positivt med lav ledighed, kan konjunkturudviklingen forventes at trække i retning af stigende ledighed i resten af 2023.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Ingen

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

TAGET TIL EFTERRETNING.

Fraværende

Birger Filskov deltog ikke i behandling af punktet.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

Punkt 8: Årsrapport fra kontrolgruppen for året 2022

EMN-2023-01203

Bilag

Årsrapport 2022 fra Kontrolgruppen

8 (ÅBEN) ÅRSRAPPORT FRA KONTROLGRUPPEN FOR ÅRET 2022

Sagsnr. EMN-2023-01203

Sagsbh. hmar

SAGSFREMSTILLING

Kontrolgruppen har udarbejdet en rapport for resultaterne af gruppens arbejde i 2022. Alle tal er opgjort efter den model, som KL har anvist, så tallene kan sammenlignes med andre kommuner.

Kontrolgruppen har i 2022 samlet set nået et resultat 7.430.154 kr., som fordeler sig således:

Fremtidige besparelser i Varde Kommune*:	6.320.501 kr.
Tilbagebetalingskrav Varde Kommune:	410.203 kr.
Udbetaling Danmark:	699.450 kr.

*Det er primært sygedagpenge og kontanthjælp der bidrager til dette tal.

Provenuet for Varde Kommune beror på i alt 67 sager, hvor der er fremtidige besparelser og 14 sager, hvor der er rejst krav om tilbagebetaling. I 10 af sagerne er der tale om både fremtidige besparelser og tilbagebetalingskrav. Udbetaling Danmark oplyser, at der hos dem er tale om 18 sager med fremtidige besparelser og 16 sager, hvor der er rejst krav om tilbagebetaling.

I 2022 har kontrolgruppen haft særlig fokus på:

- Selvstændige sygemeldte
- Anmeldelser
- Registersamkøring via Den Fælles Dataenhed
- Virksomhedskontroller, herunder rengøringsbranchen
- Deltagelse i afdelingsmøder i den øvrige organisation
- Personer uden fast bopæl
- Førtidspensionister med høj indtægt
- Kontrol af sager markeret i folkeregistret med Varde Kommune som betalingskommune.

Kontrolgruppen har i 2022 indkaldt 62 borgere til samtaler – primært som følge af anmeldelser modtaget fra medarbejdere eller andre borgere. Forud for at borgeren bliver indkaldt, modtager vedkommende en kopi af den anmeldelse, som vi har modtaget. Samtalen afholdes hurtigst muligt, efter vi har modtaget anmeldelsen.

I alle møder med borgere, både de indkaldte og dem vi møder på vores kontroller, har vi fokus på vejledning om regler på områderne.

Tilbagemeldinger og vores erfaring har vist, at Kontrolgruppens indsats har en god præventiv effekt i forhold til fremtidig uretmæssig modtagelse af sociale ydelser. De borgere og virksomheder vi er i kontakt med oplever, at samtaler og besøg har betydet, at de fremadrettet er mere opmærksomme på hvordan regler og love skal forstås.

I 2023 foreslår vi, at kontrolgruppen har særligt fokus på:

- Selvstændige sygemeldte
- Anmeldelser
- Registersamkøring via Den Fælles Dataenhed
- Virksomhedskontroller
- Personer uden fast adresse
- Sager omkring flexjob

Disse områder er udvalgt fordi det er vores vurdering, at der er behov for en særlig indsats og fordi det er områder, som også har fokus hos Den Fælles Dataenhed.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at årsrapporten fra Kontrolgruppen skal tages til efterretning.

KONSEKVEN I FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Den sociale lovgivning og Lov om Udbetaling Danmark

ØKONOMI

Der er afsat 1,8 årsværk til den helhedsorienterede kontrolindsats. Provenuet af kontrolgruppens indsats har i 2022 været på i alt 7.430.154 kr.

Provenuet udgør mindre udgift på forskellige ydelsesområder. Nogle af områderne er der statsrefusion på – andre ikke.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration samt Udvalget for Økonomi og Erhverv,

at årsrapporten tages til efterretning, og

at nedennævnte forslag til kontrolgruppens fokusområder for 2023 godkendes:

- Selvstændige sygemeldte
- Anmeldelser
- Registersamkøring via Den Fælles Dataenhed
- Virksomhedskontroller
- Personer uden fast adresse
- Sager omkring flexjob

Beslutning

ANBEFALINGEN BLEV GODKENDT.

Fraværende

Birger Filskov deltog ikke i behandling af punktet.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Årsrapport 2022 fra Kontrolgruppen (8435376 - EMN-2023-01203)

Punkt 9: Mødeplan 2024 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

EMN-2023-00244

Bilag

Udkast til mødekalender for 2024

9 (ÅBEN) MØDEPLAN 2024 - UDVALGET FOR ARBEJDSMARKED OG INTEGRATION

Sagsnr. EMN-2023-00244
Sagsbh. anel

SAGSFREMSTILLING

Udvalget for Økonomi og Erhverv samt de stående udvalg skal for hvert regnskabsår beslutte hvornår og hvor, udvalgets møder skal afholdes.

Endvidere kan hvert udvalg fastsætte regler om varigheden af sine møder.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til mødeplan for de politiske udvalg og Byrådet, hvor der blandt andet er taget hensyn til de stående udvalgs sagers eventuelle videre behandling i Udvalget for Økonomi og Erhverv/Byrådet.

Ved udarbejdelse af forslaget til mødeplan er der blandt andet taget hensyn til følgende forudsætninger:

- uge 7, 13, 42 og 52 er mødefri
- juli måned er som udgangspunkt mødefri
- der afholdes et udvalgsmøde en torsdag i hver måned i dette udvalg
- mødetidspunkt er kl. 08.15
- der afholdes et ekstraordinært møde i august til økonomidrøftelser
- mødested er som udgangspunkt BCV – Mødelokale 8 Klitten og Mødelokale 9 Heden. Eksterne mødesteder aftales løbende.

FORVALTNINGENS VURDERING

Det er forvaltningens vurdering, at udkast til politisk mødeplan 2024 imødekommer de opstillede vilkår.

KONSEKVENSI FORHOLD TIL VORES VISION, BYRÅDSGRUNDLAGET OG POLITIKKER

Ingen

RETSGRUNDLAG

Lov om kommunernes styrelse.

ØKONOMI

Udgifter til mødeforplejning.

HØRING

Ingen

ANBEFALING

Forvaltningen anbefaler,

at forslag til mødeplan for 2024 godkendes for så vidt angår Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, og

at beslutte om der skal fastlægges en bestemt varighed for møderne.

Beslutning

ANBEFALINGEN BLEV GODKENDT.

Fraværende

.

Tidligere beslutninger

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilag

1. Udkast til mødekalender for 2024 (8279159 - EMN-2023-00244)

Punkt 10: Lukket: Lukket punkt

EMN-2022-25128

Punkt 11: Underskriftsside

11 (ÅBEN) UNDERSKRIFTSSIDE

Sagsnr.
Sagsbh.

Beslutning

RÅDETS/UDVALGETS BESLUTNING

Fraværende

Deltagere der ikke var til stede, eller .

Tidligere beslutninger

.

Bilag